



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 6 / NUMER 62

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

23 czerwca 2014 r

SPRAWOZDAWCZO WYBORCZE
WALNE ZEBRANIE ZBROJENIÓWKI

W dniach 8 - 9 maja br. w Suchedniowie obradowało XXIII Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego. Na obrady przybyło 79 delegatów reprezentujących organizacje zakładowe zrzeszone w Sekcji. Naszą organizację reprezentowali: J. Pasek, D. Sobczak i Zb. Cebula.

W obradach wzięli udział również zaproszeni goście m.in. Prezes PHO - M. Idzik, pełnomocnik ministra obrony narodowej - Zb. Jabłoński, prezes PCO i PIT-RADWAR - R. Kardasz, prezes HSW - K. Trofinał, prezes ZM MESKO - W. Skowron, wiceprzewodniczący Komisji Krajowej „Solidarność” - Jerzy Wielgus, przewodniczący Świętokrzyskiej „Solidarność” - Waldemar Bartosz, przewodniczący Sekretariatu Metalowców - Bogdan Szozda oraz przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Lotniczego - Roman Jakim. Obrady tradycyjnie prowadzili Zbigniew Cebula i Stanisław Glowacki. Po zatwierdzeniu procedur i regulaminów delegaci wysłuchali sprawozdań za okres minionej kadencji, najpierw Rady Sekcji złożonego przez przewodniczącego Glowackiego później przewodniczącego Komisji Rewizyjnej. Po krótkiej dyskusji przyjęto uchwałę o udzieleniu absolutorium ustępującym członkowi władz Związku. Następnie przystąpiono do wyboru władz Sekcji na kolejną kadencję 2014-2018. Po ustaleniu ilości try głosowania dokonano wyboru przewodniczącego Rady Sekcji. Został nim Stanisław Glowacki (MESKO). Głosowało na niego 75 delegatów spośród 76 biorących udział w głosowaniu. Kolejnym punktem obrad były wybory członków Rady Sekcji. Ugodniono, że Rada liczyć będzie 25 członków razem z przewodniczącym a Komisja Rewizyjna pięciu.

W głosowaniu tajnym w skład Rady Sekcji wybrani zostali: R. Bodiuch (FLT Kraśnik); Zb. Cebula (FB ŁUCZNIK); K. Czernik (Huta Stalowa Wola); B. Fikias (ZM Tarnów); Z. Goliszewski (BUMAR Gliwice); M. Grzybowski (BELMA Bydgoszcz); A. Hanaj (FLT); E. Juszkiewicz (STOMIL Poznań); A. Konieczny (ZPS Jasło); M. Kopeć (DEZAMET Nowa Dęba); J. Krasnodębski (BUMAR); J. Lewandowski (PIT-RADWAR Warszawa); K. Łazowski (PCO W-wa); E. Morka (WSK W-wa); A. Musiałek (DOLAM Wrocław); P. Nowak (NITRO-ERG Krupski Młyn); S. Obrębski (NITROCHEM Bydgoszcz); W. Ożóg (MESKO Skarżysko); A. Pietras (NITRO-ERG Bieruń); Cz. Prus (HSW); H. Szostak (HSW); M. Trzmielowski (ZPS Pionki); A. Widok (FLT); E. Zbucki (RADMOR Gdynia). Zgodnie z Ordynacją wyborczą przystąpiono do wyboru Komisji Rewizyjnej. W jej skład wybrano pięciu członków, wśród nich Dariusza Sobczaka. Kolejno wybierano 12 delegatów Sekcji na Kongres Metalowców, który obradować będzie w Trzebnicy k. Wrocławia w dniach 23-24 czerwca br. Mandaty powierzono doświadczonym liderom związkowym m.in. St. Glowackiemu, R. Bodiuchowi, Z. Goliszewskiemu, J. Lewandowskiemu, H. Szostakowi, E. Zbuckiemu i Zb. Cebuli. Pomiędzy głosowaniami oraz w trakcie liczenia głosów trwała dyskusja programowa. Głos zabierali również goście WZD. M. Idzik mówił iż istotnym tematem, który determinuje działania PHO jest problem konsolidacji sektora. Zrobimy wszystko, by ten problem rozwiązać i wnieść do PHO - PGZ jak najszybciej wszystkie zakłady p.p.o. Płk Jabłoński apelował aby zrobić wszystko żeby gruntownie modernizacja sił zbrojnych została zrealizowana przy udziale minimum 70% nakładów polskiej zbrojeniówki. J. Wielgus w imieniu przewodniczącego KK - Piotra Dudy złożył delegatowi życzenia owocnych obrad. Omówił ogólną sytuację Związku, przygotowania do akcji propagandowo - wyjaśniającej na wybory do Parlamentu. Przedstawił kierunki działania oraz istniejące zagrożenia dla Związku.

W wyniku dyskusji programowej przygotowano kilka uchwał i stanowisk, które delegaci przyjęli nakreślając kierunek działań Sekcji na najbliższy okres. Na zakończenie obrad stary-nowy przewodniczący St. Glowacki w imieniu wybranych podziękował za zaufanie i złożył zobowiązanie do aktywnej, bezinteresownej pracy na rzecz pracowników zbrojeniówki.

Zb. Cebula



W TYM NUMERZE :	Str.
WZD ZBROJENIÓWKI	1
ROZMOWY Z ZARZĄDEM SPÓŁKI	1,2

ROZMAWIANO Z ZARZĄDEM

W dniu 12 maja odbyło się spotkanie Przedstawicieli Związków Zawodowych: z Zarządem Spółki. Spotkanie otworzył Prezes Nita, informując, że z uwagą na zmianę siedziby firmy i działania związane z przeprowadzką nie było możliwości wcześniejszego zorganizowania spotkania ze Związkami Zawodowymi. We wstępie odniósł się także do prac modernizacyjnych firmy Rosabud, która będąc głównym wykonawcą obiektu wykonała inwestycję zgodnie z projektem ale Predomex nie do końca dobrze zaprojektował instalację m.in. mediów i w związku z tym obecnie dokonywane są poprawki techniczne. W kwestii przeprowadzki pozostało jeszcze do przeniesienia oprzyrządowanie oraz kuźniarka. Sprawa przedłużenia dostawy mebli z firmy Maskpol wynika z opóźnienia dostaw akcesoriów np. zamków podwykonawcy firmy Maskpol, co zaskutkowało przesunięciem dostawy mebli w czasie. Ostatecznie brakujące meble powinny być dostarczone do 20 maja br. Przewodniczący „Solidarność” poinformował, że w trakcie spotkania chciałby omówić kilka punktów, a najważniejszy dotyczy utrudnienia działalności związkowej. Związek nie będzie informował o tym Prokuratury czy PIP, bo ma nadzieję, że nie jest to działanie celowe. W wypowiedzi odniósł się do pomieszczeń proponowanych Związkowi. Stwierdził, że w planach było przekazanie innych lokali a okazało się, że przydziela się pomieszczenia bez okien, mediów, przeznaczone na salę relaksacyjną. Przewodnicząca ZZPE stwierdziła, że odnośnie pomieszczeń ZZPE nie zgłasza uwag i akceptuje przyznanie lokali. D. Sobczak dodał, że jest uchwała WZD, która obowiązuje KZ do uzyskania godnej siedziby, w której będzie mogła spotkać cała 16 osobowa Komisja, którą przekażą potem swoim następcom. Już teraz ludzie narzekają, że nie mają właściwego kontaktu ze liderami związkowymi. W podsumowaniu tego tematu Prezes Nita powiedział, że pomieszczenia nie są docelowe, przy projektowaniu budynku, przewidziane zostały sale dla III RPW, które aktualnie znalazło swoje lokum w wojskowości, ale z kolei w trakcie budowy fabryki został utworzony PGZ, dla którego trzeba było przeznaczyć sporą część powierzchni biurowej. Generalnie zaszło dużo zmian między wariantem kiedy budowa rozpoczęła się, a jej końcem. Ponadto trzeba dysponować także salami na potrzeby audytów i kontroli, jak MSW czy US. Zarząd będzie się starał o inną lokalizację dla ZZ - żeby były także media, ale na pewno nie będą to sale na 20-30 osób. Jeśli ZZ będą miały potrzebę spotkania się w większym gronie, Zarząd FB udostępni sale konferencyjne funkcjonujące w biurowcu lub salę przy strzelnicy. Rezerwacji należy dokonywać przez sekretariat. W planach jest także modernizacja powierzchni na hali produkcyjnej i tam powinno udać się wygospodarować dodatkowe pomieszczenia. Zb. Cebula poinformował, że obecnie palarnia znajduje się na powietrzu przy bramie. Na brak palarni narzekają palący i niepalący. Prezes Nita stwierdził, że na etapie projektowania budynku zakładano zakaz

palenia tytoniu i powiedział, że miejsce dla palaczy będzie zorganizowane, bowiem wychodzenie przez bramę jest możliwe tylko w wypadkach awaryjnych, a nie z powodu palenia tytoniu. Dalszą kwestią poruszoną w toku dyskusji była przerwa śniadaniowa. Lider „Solidarność” przypomniał, że obecnie przerwy śniadaniowe są o godz. 10.30 i 18.00. Poinformował, że pewna część pracowników dostała informację o zmianie czasu przerwy i konieczności korzystania ze stołówki na konsumowanie posiłków. Pracownicy udali się tam, a pomieszczenie było zamknięte. Przewodniczący zwrócił się o wyjaśnienie sytuacji oraz z prośbą, aby konsumpcja posiłków odbywała się przy stolikach, które ustawili sobie pracownicy na wydziałach. W odpowiedzi na to Prezes stwierdził, że Dział HR dokonywał analizy z kierownictwem działów technicznych jak także konsultacji ze ZZ, jak podzielić załogę i w jakim czasie wyznaczyć przerwy, aby załoga mogła skorzystać z kantyny, ale żadna decyzja nie została jeszcze podjęta i widocznie niektórzy kierownicy zbyt pośpieszyli się z działaniem. Na razie czas przerwy i miejsce zostają bez zmian. Zarząd chciałby, aby pracownicy korzystali ze stołówki, bo są tam dobre warunki do spożywania posiłków, jest czysto i estetycznie, ponadto w planach jest zakup profesjonalnych urządzeń grzewczych do wody, żeby sprawnie przygotować kawę czy herbatę. Zarząd chciałby też wprowadzić catering, ale na pewno nie będzie to wcześniej niż od nowego roku. Posiłek byłby finansowany przez zakład pracy z niedużym udziałem pracownika. W tym roku dostępne będą automaty na napoje i słodycze. Przewodniczący KZ ponuszył także sprawę środków higieny osobistej. Stwierdził, że obecnie dostępne jest mydło w płynie w toaletach, ale nie ma go przy prysznicach. Należałoby kontynuować dystrybucję mydła w kosmkach. Padło pytanie, czy przydzielać pastę BHP indywidualnie czy rozkładać ją w toaletach i łazienkach? J. Pasek zauważył, że pracownicy nie otrzymali na bieżąco pasty, poinformował, że przysługuje na kwartał 6 mydeł i 3 pasty. Prezes Nita polecił, aby sprawę dystrybucji pozostawić tak jak jest teraz. Kolejnym zagadnieniem poruszoną przez stronę związkową była kwestia komunikacji. Przewodniczący Cebula zapytał, czy zostało wysłane pismo do MZDiK w sprawie przedłużenia linii autobusowej nr 23 do obiektów FB? Prezes Nita poinformował, że odbyło się spotkanie w MZDiK, gdzie obecni byli także przedstawiciele ZZ. Prezes poinformował także, że Prezydent Miasta zapewnił wsparcie. Pani Mrówczyńska poinformowała o aktualnych działaniach MZDiK w zakresie transportu miejskiego w kontekście FB. MZKiK buduje pętlę autobusową na ul. Mroza, która ma być oddana w końcu maja, przedłużona i zmodyfikowana zostanie linia nr 23. W planach jest także budowa przystanku autobusowego w sąsiedztwie fabryki oraz dostosowanie kursowania autobusów do czasu rozpoczęcia i zakończenia pracy w FB. D. Sobczak zadał pytanie, czy po spotkaniu w MZDiK wysłana została informacja z FB odnośnie godzin zmian pracowniczych. Dyr. Migal powiedział, iż rozmawiał po spotkaniu telefonicznie i taka informacja została przekazana. J. Pasek stwierdził, że pracownicy generalnie radzą sobie dobrze z dojazdem, korzystają z linii „A”, kupują bilety miesięczne lub kwartalne, żeby obniżyć koszty. Powiedział, że ważne jest aby linia 12 wyjeżdżała 10 min wcześniej z zajezdni, wówczas pracownicy nie będą się spóźniać do pracy. D. Sobczak stwierdził, że jak na ten moment to „sprawę przespaliśmy”. Dyr. Migal powiedział, że wie jak funkcjonują firmy transportowe, które i tak działają wg swoich zasad. Prezes Nita powiedział, że całą sprawę bierze na swoją odpowiedzialność, bowiem rozmawiał wcześniej z Prezydentem Miasta, a w konsekwencji okazało się, że MZDiK poczuło się urażone, że rozmowy prowadzone są poza nimi. J. Pasek zwrócił się z prośbą w imieniu załogi, aby poczynić starania o to, aby autobus linii nr 12 wyjeżdżał 10 min wcześniej z bazy. W ciągu dalszym spotkania Przewodniczący Cebula poinformował o incydencie jaki miał miejsce w kwietniu br. między pracownikami działu TPO. Odczytał odpowiedź Zarządu na pismo Związku w tej sprawie. Stwierdził, że incydent jest poważny i należy sprawdzić czy pracownik ma aktualne badania lekarskie, które zezwolą mu pracować przy istotnych elementach broni. Pani A. Mrówczyńska poinformowała, że została przeprowadzona rozmowa wyjaśniająca z kierowniczką działu p. Czaporzyńską i zostały podjęte w tej sprawie działania interwencyjne, tj. ustne upomnienie przez przełożonego, obniżenie oceny pracy w kryterium „praca zespołowa”, ponadto pracownik dostał ostrzeżenie i jest pod obserwacją kierowniczką. Na chwilę obecną współpracę w dziale przebiega poprawnie, pracownicy wyjaśnili zajście i nie wnoszą pretensji. Przewodniczący KZ poinformował, że Związek jest rozczarowany decyzją Zarządu. Pracownik popełnił poważne wykroczenie - napaść fizyczną na kolegę i dostał za to ustne ostrzeżenie! Jakże

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

cd str.1 Zarząd da gwarancje, że w przyszłości nie będzie on próbował kolejnych samosądów może nawet przy użyciu broni? Kto dopuścił go do pracy bez badań? Prezes Nita stwierdził w podsumowaniu, że sprawę jeszcze zbada. Następny temat spotkania dotyczył podwyżek i nagród. Przewodniczący Zb.Cebula zapytał jak Zarząd podchodzi do zwiększenia uposażenia pracowników. Przypomniał, że w roku ubiegłym nie było zmian stawek i podwyżek indywidualnych. J.Pasek stwierdził, że pod koniec ubr funkcjonowały nagrody, teraz tych nagród co miesiąc nie ma. W odpowiedzi Dyr. Migal wyjaśnił, że zawsze po 10-tym jest znany wynik, który niestety nie jest pozytywny. Pan Sobczak przypomniał, że było uzgodnienie, że Strona Związkowa i Zarząd będą się spotykać i sprawdzać, kto zwinął, że nie zostało zrealizowany plan produkcyjno-sprzedawczy i dlaczego nagroda nie może być wyplacona. Tak się nie dzieje. Prezes Nita poinformował, że w lutym sprzedaż była o 4 miliony zł mniejsza od planowanej i dokładnie wyjaśnił 3 główne przyczyny, które na to wpłynęły: Wprowadzono inną formułę przetargu. Z uwagi na to, że wojsko miało problem z szybką dostawą karabinów, FB dokonała szacunkowej wyceny i okazało się, że oferta cenowa FB przewyższa pulę jaką wojsko może przeznaczyć na remont, w związku z czym przetarg został przegrany. Teraz obowiązuje formuła, że ogłoszono przetarg na dostęp do remontów, FB potwierdziła udział w przetargu. W dalszej kolejności wojsko poinformuje ile sztuk będzie remontowanych, wówczas FB przekaże tę samą ofertę i rozpocznie się negocjacje. Jest pole manewru jeśli chodzi o ilość i kwotę. Procedura przetargowa trwa 2 m-ce i jest nadzieja na podpisanie umowy w czerwcu. Prezes Nita podsumował, że przetargi otwarte, które zaczęły funkcjonować od niedawna, są generalnie niedobry tendencją. Niepodpisanie umowy z Walterem na dostawę zamka i lufy z uwagi na niemożliwość spełnienia wymagań w zakresie jakości. Należy położyć zdecydowanie większy nacisk na kontrolę jakości wyrobów i wprowadzić inną technologię. Poinformował, że w planach była także produkcja lufy dla Czechów, ale także i tu wystąpiły problemy techniczne. Plany większych dostaw m.in. Beryla, Miniberyla do Rosji na rynek cywilny na razie nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Zmienił się rozmówca oraz wycelminowano pośrednika, co powinno przynieść dobre efekty. Podsumowując Prezes Nita powiedział, że FB stara podjąć produkcję na dostawach do wojska, ale nie udaje się dogonić zaplanowanej sprzedaży. Każdy miesiąc oceniany jest oddzielnie, dlatego marzec wypadł dobrze i była nagroda. W kwietniu nie wyszły remonty, umowa z Walterem i dostawy do Rosji. Mniejsza sprzedaż spowodowała gorszy wynik o 4-5 milionów złotych. Obecnie lufy do Waltera są w produkcji, można także zonglować zleceniami wewn. na remonty. Wyraził nadzieję, że uda się dogonić luty i kwiecień, co poskutkuje wypłatą nagrody. Przewodniczący Cebula zapytał na jaki plan przychodów może FB liczyć? W odpowiedzi Prezes Nita podał kwotę 55 milionów zł. Przewodniczący zapytał, jak Zarząd widzi realizację podwyżki płac w br. Prezes odpowiedział, że prace nad nową siatką płac będą kontynuowane i zwiększonym zostanie budżet na nagrody, co kosztuje 50 tysięcy miesięcznie. Obecnie ważne jest aby rozważyć wprowadzenie nowego nazewnictwa stanowisk i rozmawiać o nowej siatce płac. W dalszej części spotkania A.Frasoński poinformował, że przekazał pismo dot. kwestii technicznych dla FB. D.Sobczak zasygnalizował, że na ostrzarkach są wyciągi, które nie wciągają dymu. Prezes stwierdził, że sprawa jest już załatwiana, projektant popełnił błąd i naprawa zostanie dokonana. Następnie R.Górski przekazał informację dot. problemów z jakością, potwierdził, że są reklamacje i mogą być straty oraz przestoje montażu. Prezes Nita stwierdził, że jest to wina kontroli jakości i generalnie należy dokonać zmiany przez FBQ. W przypadku np. podstaw do Miniberyla do „Radmotu” wyszedł błąd na mierniku na maszynach, a nie na sprawdzianach, wspornik był poprawny, a podstawa nie. Wniosek z tego, że to błąd systemowy i że należy przestrzegać procedury i ewtl. lekko ją modyfikować. A.Frasoński zauważył, że forma przekazywania informacji jest niepełna, bo przekazywany jest tylko rysunek. D.Sobczak zauważył, że to wynik nieprzestrzegania procedur, powiedział, że od 3 lat upomina się o rysunek w formacie PDF, a technolodzy tego nie robią. A.Frasoński stwierdził, że jest wiele punktów kontrolnych do weryfikacji niepotrzebnych. J.Pasek zasugerował, że jeśli jakieś rozwiązanie nie zdaje egzaminu to trzeba z niego zrezygnować. R.Górski stwierdził, że jeśli FB dobrze wykonuje pewne elementy, to nie trzeba zlecać robót do kooperacji. Prezes Nita podsumował, że nie trzeba szukać winy tylko u kooperantów, nasze dostawy do Niemiec, Czech również bywają nieudane. A.Frasoński podjął jeszcze temat usytuowania punktów kontroli jakości w nowej siedzibie odnośnie zgrupowania ich w jednym miejscu. Prezes Nita odpowiedział, że w innych fabrykach kontrola jakości jest zlokalizowana na środku hali. W końcowej części spotkania Przewodniczący Cebula zasugerował, aby pozostali uczestnicy spotkania przedstawili Zarządowi po najważniejszym problemie na każdym z wydziałów, i tak: P2 – G.Gumiński poinformował, że jest problem na chromowni z wentylacją. Prezes Nita przypomniał, że budynek ma 5 letnią gwarancję od wykonawcy i sami nie możemy nic zrobić. Obecnie w celu rozwiązania problemu zastosowano rozwiązanie prowizoryczne na okres 2-4 miesięcy, podwykonawca daje termin do końca września ma docelowo usunąć problem. P1 – K.Mizera zadał pytanie co z pękaniem ścian? Prezes Nita polecił zgłaszać usterki do działu administracyjnego. Dyr. Migal zasugerował, żeby zrobić wykaz szkoleń i przeszkolić pracowników w zakresie obsługi nowych instalacji. P3 – Z.Chotecki zadał pytanie, kiedy ruszy strzelnica? Prezes Nita odpowiedział, że po rozwiązaniu problemu na P2 zajmijemy się strzelnicą. FB chciałby dokonać odbioru strzelnicy przez WITu do końca maja. Teraz jest pisana instrukcja użytkownika, która musi być zaakceptowana przez WITu. Zadano też pytanie, co stanie się ze starym zakładem. Prezes Nita odpowiedział, że FB sprzeda go ARP, przez co pomniejszy się kwota pożyczki, którą trzeba spłacić. Sprzedaż powinna nastąpić jak najszybciej, bo to jest koszt utrzymania dla FB. Planuje się sprzedać także strzelnice – 25- tką jest zainteresowana komenda Policji z Poznania, a 100-tką planuje się sprzedać za granicę. Pozostałe niepotrzebne wyposażenie i sprzęty, które jest jeszcze w starym zakładzie może być odsprzedane pracownikom, tylko trzeba im nadać jakąś wartość i zrobić przetarg. Firma Mestil miała za zadanie posegregować pozostałości w wyznaczonych miejscach. Na pytanie R.Górskiego, odpowiedział, że w sprawie drewna do spalania można pisać wniosek do działu administracyjnego. Kolejne spotkanie odbyło się w dniu 21 maja. Prezes Nita powitał zebranych poinformował, że odbył w ubiegłym tygodniu spotkanie z Prezesem Dąbrowskim z PGZ, za 2-3 tygodnie ma odbyć się Walne Zgromadzenie ARP i wówczas FB stanie się

członkiem grupy PGZ, w której część udziałów będzie miało także m.in. PCO, PHO i CENZIN. Zmianie ulegnie umowa spółki, na co musi wyrazić zgodę PHO. Umowa zacznie obowiązywać zaraz po zakończeniu Walnego Zgromadzenia i wówczas PGZ stanie się właścicielem spółek. W sprawie sprzedaży starej siedziby Fabryki poinformował, że budynek został już wyceniony. Z kwoty 10 milionów pożyczki po sprzedaży budynku zostanie niewiele do spłacenia. FB otrzymała 62 miliony złotych dopokapitalizowania na budowę nowej fabryki i wyposażenie. W efekcie FB niewiele dopłaciła do nowego zakładu, w większości finansowanie inwestycji nastąpiło ze strony ARP. Stary budynek ma być przekazany do końca czerwca br. Prezes potwierdził też, że pozostałości – złom, stare meble mogą być sprzedane w drodze licytacji pracownikom, po zlozeniu przez nich podania. Na zapytanie lidera „Solidarności” odnośnie wyników sprzedaży Prezes przypomniał, że teraz obowiązują przetargi otwarte, miała obowiązywać procedura – negocjacje z jednym wykonawcą – a praktyka wygląda inaczej. W kwestii sprzedaży krajowej, poinformował, że na terenie woj. mazowieckiego wydano tylko 15 zezwoleń, co pokazuje jak niski popyt. Rynek ochroniarski też nie wygląda korzystnie. Dalszy ciąg spotkania został poświęcony wyjaśnieniu procedury potrącania składek związkowych. Prezes stwierdził, że tylko pracownik może dysponować swoim wynagrodzeniem i to pracownik zwraca się do kadr z wnioskiem o zaprzestanie potrącania wszelkich składek. Dyr. Migal zasugerował napisanie procedury w sprawie potrącania składek. Przewodniczący KZ Zb. Cebula wyjaśnił, że zgodnie z prawem wniosek o potrącanie składek związkowych składa Związek a dołączona do niego jest deklaracja pracownika. Podobnie winno być przy wystąpieniu ze Związku. Przez całe lata takie praktyki były realizowane. Niestety od kilku miesięcy dział Kadry i Płac zmienił procedurę. Przewodniczący Zb. Cebula zasugerował spisanie szerszego porozumienia co do współpracy KZ, S” i Zarządu FB. Dyr. Migal zwrócił też uwagę, że wszelkie pisma ZZ powinny kierować tylko i wyłącznie do Zarządu FB, a nie do innych osób w firmie. Następną kwestią, jaka została poruszona, była sprawa palarni. Pani Mrówczyńska omówiła zagadnienie od strony prawnej z punktu widzenia pracodawcy. Ustawa z 1995 r. o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu zezwala pracodawcy na zakaz palenia w miejscu pracy. Dopuszcza jednakże na urządzenie palarni w pomieszczeniach zakładu pracy. Miejsce do palenia powinny być oznakowane i odpowiednio wyposażone. Pracodawca musi także oznakować teren objęty zakazem palenia. Osobom objętym zakazem grozi grzywna w wysokości 500 zł. W kwestii wyznaczenia palarni ustalono, że ten temat będzie poruszony na piątkowym spotkaniu dot. modernizacji powierzchni celem wygospodarowania nowych pomieszczeń. Kolejnym tematem spotkania była propozycja nowej siatki płac. Strona Związkowa wniosła zastrzeżenia odnośnie stanowisk ślusarz narzędziowy, ostrzark, szlifierz. Prezes T.Nita podsumował, że każdy kierownik chciałby dla swoich ludzi jak najlepiej, kierownicy wnieśli uwagi, zostały one rozpatrzone przez Zarząd, część zaopiniowano pozytywnie, teraz Zarząd rozmawia ze związkami, trzeba dyskutować, żeby coś osiągnąć. W dalszej części spotkania rozmawiano o stanowiskach w Dziale Kontroli Jakości i o stanowisku kierowniczka-mechanik. Dyr. E. Migal stwierdził, że w grupie pracowników kontroli jakości dość łatwo jest zastąpić jednego pracownika drugim w kontekście przyuczenia do wykonywania zadań. Zauważył, że projekt wartościowania stanowisk to efekt pracy dużej grupy osób, który wypracował dobry materiał i dobrze byłoby to wykorzystać. Przewodniczący Zb. Cebula stwierdził, że niepotrzebne są poziomy od 1 – 4 w siatce płac oraz, że stanowisko „lider” powinno nazywać się „brygadysta”. W obecnej sytuacji Związek będzie prowadził kwestię wynagrodzeń dwutorowo. Pierwszy temat będzie dotyczył nagród, drugi podwyżek – których załoga oczekuje ze względu na spadek płacy realnej czy choćby z uwagi na wzrost kosztów dojazdu do pracy. Przewodnicząca Karcz stwierdziła, że jest odczuwalny spadek wynagrodzenia i należy porozmawiać o podwyżkach, zgodziła się, że wyższe są koszty związane z dojazdem do nowej lokalizacji fabryki. Dalej rozpatrywano stanowisko technologa, operatora kuźniarki oraz pracowników transportu. Pan Prezes stwierdził, że propozycja siatki płac to dobry materiał i żeby strona Związkowa konkretnie, najlepiej w formie pisemnej, odniosła się do przekazanego materiału. Potwierdził, że nie chce spłaszczenia stawek. Dyr. E. Migal powiedział, że Zarząd chce wprowadzić zmiany, koszt tego przedsięwzięcia to kwota 50.000 zł/m-c. J.Pasek stwierdził, że generalnie pracownicy na produkcji mają zaniżone stawki. Z. Chotecki zauważył, że wcześniej ślusarz mógł awansować do 9 grupy, a teraz nie. Jeśli jest to dobrej jakości fachowiec, to różnica 4-5 grup to za dużo i to się ludziom nie podoba. W odpowiedzi na to Dyr. Migal stwierdził, że czasy kiedy kierownik był na liście płac daleko z tyłu dawno się skończyły i obecnie kierownicy zarabiają więcej bo są odpowiedzialni za osiągnięcie wyznaczonego celu. Pan Prezes dodał, że widelki w proponowanej siatce płac będą też się zwiększać przez procentowe ich podwyższenie. J. Karcz stwierdziła, że jako ZZPE odrzucają tę wersję, ale są chętni do współpracy. Zb. Cebula potwierdził, że należy dalej pracować nad opracowaniem zespołu ale „Solidarność” przygotowuje i przekazuje swoją propozycję na piśmie. Następnie J. Pasek poinformował, że niektórzy pracownicy w ostatnim okresie mają zmieniony czas pracy z uwagi na to, że będą zdążyć na transport do i z pracy. Niestety są osoby, którym odmówiono zmiany. Jak to ma się do równego traktowania pracowników? Pan Prezes Nita w odpowiedzi na to stwierdził, że mamy Regulamin Pracy i chciałby, żeby go stosować. Dalej J. Pasek zapytał odnośnie sprawy incydentu na TPO. Pan Prezes Nita odpowiedział, że decyzja w tej sprawie będzie wkrótce. Następnie poinformował, że będzie przekonstruowana wentylacja na P2 i w ciągu 2-3 tygodni sprawa będzie załatwiona. Wiceprzewodniczący J. Pasek poinformował, że wykonywane są części wg kart, a to marnotrawstwo czasu. Na to Prezes odparł, że jest teraz nowa filozofia planowania. Karabin można teraz zrobić w ciągu miesięcy od zamówienia. Dyr. Migal dodał, że teraz serie będą dzielone i będą krótsze, chodzi o to, żeby wydzielić montażu pracował jak najpłynniej. Kryterium priorytetowym jest realizacja zamówienia i otrzymanie zapłaty. Prezes Nita uzupełnił, że system sam powinien rozpiszać zlecenie cząstkowe i zauważył, że za dużo czasu traci się na przebrabianie maszyn. Dyr. E. Migal dodał, że obecnie pracujemy nad tym, żeby były realizowane minimalne ilości na jednej maszynie i najważniejsze jest, żeby oddzielić zlecenia produkcyjne na części od zleceń na montaż. Jako naganne działanie podał przykład zlecenia, które zamknięto w lutym, a do chwili obecnej trwały prace wg tego zlecenia. Następnie Krzysztof Mizera (P-1) poinformował, że obecnie temperatura na hali wynosi ok. 32 St. C. Prezes powiedział, że te kwestie i wszystkie usterki należy zgłaszać do FFA i TPU. Jeśli nie da się uregulować od ręki to przypomniał, że błędy w projekcie są modyfikowane i Zarząd zrobi wszystko aby wentylacja działała sprawnie. Na tym spotkaniu zakończono.