



## BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 6 / NUMER 68

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

13 listopada 2014 r

## DRUGA TURA ROZMÓW

Dnia 4 listopada 2014 roku odbyło się drugie spotkanie Zespołu, którego celem jest opracowanie nowych zasad wynagradzania w Fabryce Broni „Łucznik” – Radom Sp. z o.o. Spotkaniu przewodniczył Edward Migal – Członek Zarządu. W spotkaniu uczestniczyli ze strony NSZZ „Solidarność”: Zbigniew Cebula – Przewodniczący KZ, Jerzy Pasek - Wiceprzewodniczący KZ, Dariusz Sobczak – sekretarz KZ. ZZPE reprezentowali Waldemar Rdzaneek - Wiceprzewodniczący ZZ i Zbigniew Król. Na początku spotkania odczytano Protokół z poprzedniego spotkania, które odbyło się dn. 22.10.14 r. Został on zaakceptowany i podpisany przez każdą ze stron. Dyr. E. Migal powiedział, że po ostatnim spotkaniu otrzymaliście Państwo odwołania kierowników od wyników wartościowania stanowisk oraz katalog stanowisk przekształcony w formę Taryfikatora stanowisk. Zarząd uwzględnił dwa wnioski kierowników, nazewnictwo stanowisk pozostało bez zmian. Dyrektor podkreślił, że chce ustalić ze Związkami Zaw. ile każdy będzie zarabiał w naszej firmie na danym stanowisku w przedziale min – max. Jeśli zbliży się do kwoty maksymalnej w swojej grupie, to w takim przypadku pracownik powinien awansować lub zmienić pracę. E. Migal stwierdził, że są stanowiska w firmie na których płacona jest określona stawka i nie więcej. Na przykładzie Dyrektora zaprezentował jak ma wyglądać nowy Taryfikator wynagrodzeń – stanowisko Mistrz: Obecnie: kat. zaszerogowania od 5 do 9, wynagrodzenie w wysokości: 2.000,- do 4.000,- zł. Wg. nowych zasad: kat. zaszerogowania 7, wynagrodzenie w wysokości: 2.000,- do 4.000,- zł. Awans pracownika będzie się odbywał na wniosek kierownika, zatwierdzony przez Zarząd FB. Nie zawsze awansowi będzie towarzyszyła podwyżka wynagrodzenia – będzie pełna elastyczność. Dyrektor podkreślił, że sprawą priorytetową są potrzeby naszej firmy. Zarząd nie przewiduje w nowym systemie podwyżek, wynikających z postępującej inflacji czyli waloryzacji wynagrodzeń dla wszystkich pracowników. Nowe zasady wynagradzania, które zbudujemy wspólnie mają nam służyć na lata – podsumował Dyrektor E. Migal. Przewodniczący Komisji Zakładowej stwierdził, iż niezbędne jest uaktualnienie umów pracowników z wydziałów produkcyjnych, tak aby pracownicy mieli angażę zgodne z faktycznie wykonywanymi pracami na danym stanowisku. Naganne jest, aby pracownik zatrudniony np. na stanowisku ślusarz pracował na stałe jako frezzer czy operator CNC lub odwrotnie. Przewodniczący Zbigniew Cebula w imieniu strony społecznej skierował do dyr. E. Migala trzy pytania z prośbą o uzgodnienie odpowiedzi na nie podczas posiedzenia Zarządu. Czy Zarząd FB zgadza się na propozycję Związków zawodowych: - aby Taryfikator przewidywał dla danej kategorii zaszerogowania określone precyzyjnie „krokowe” kwoty awansu? - aby Taryfikator przewidywał dla danego stanowiska grupę zaszerogowania minimalną oraz maksymalną? - aby Taryfikator określał nazwę stanowiska grupując te stanowiska we wszystkich komórkach organizacyjnych FB? D. Sobczak stwierdził, że związki zawodowe chcą takich zmian w Taryfikatorze, aby kategoria zaszerogowania w pozycji pionowej zawierała dla każdego

stanowiska kategorię minimalną i maksymalną z określeniem wysokości płacy na każdej kategorii. Proponują również możliwość zmian kategorii zaszerogowania w pozycji poziomej dodając tzw. podgrupy np. III A, III B, III C, określających wysokość wynagrodzenia na każdej z podgrup w kategorii zaszerogowania. Jeżeli odpowiedzi będą zgodne z oczekiwaniami strony społecznej, to będzie znaczny postęp w rozmowach i stworzona zostanie szansa, aby jeszcze do końca br. zmodyfikować Regulamin Wynagradzania. Zbigniew Cebula poprosił także o przygotowanie przez HR i FB wykazu z określeniem dla każdej komórki, występujących w niej stanowisk pracy oraz ilości osób zatrudnionych na tych stanowiskach. Dyr. Migal poinformował, że odpowiedzi na w/w pytania Zarząd udzieli pisemnie Związkom Zaw. do piątku tj. 07.11.br. Termin następnego spotkania ustalono na przyszły tydzień. Na tym spotkanie zakończono. O przebiegu kolejnego spotkania poinformujemy na łamach naszego biuletynu.

## WYBORY ZSIP

Na 5 listopada br. Prezes T. Nita wyznaczył termin przeprowadzenia Zakładowej Konferencji Społecznej Inspekcji Pracy. Konferencję otworzył Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” Zbigniew Cebula, który w dalszej części przewodniczył obradom. Przywitał uczestników Konferencji oraz członka zarządu spółki Edwarda Migala. Przedstawił n/w projekt porządku obrad, który został przyjęty przez akklamację.

1. Otwarcie Konferencji, omówienie wyborów w okręgach, przyjęcie porządku obrad.
2. Wystąpienie Członka Zarządu Fabryki Broni ŁUCZNIK - RADOM.
3. Sprawozdanie z działalności ZSIP za okres Czerwiec 2010 - Październik 2014.
4. Ustalenie zasad wyboru ZSIP.
5. Powołanie Komisji Skrutacyjnej.
6. Wybory: zgłaszanie kandydatów, prezentacja, akt głosowania, ogłoszenie wyników.
7. Wystąpienie nowo wybranego ZSIP.
8. Plan pracy i działań dla SIP - dyskusja.
9. Zakończenie konferencji. Następnie prowadzący zapoznał zebranych z przebiegiem wyborów w 7 okręgach, które wyznaczono w Poleceniu Prezesa nr 15. Stwierdził prawidłowość i prawomocność dokonanych wyborów. W okręgu nr 1 obejmującym pracowników wydziału P-1, społecznym inspektorem pracy wybrano Wacława Jaśkiewicza. W okręgu nr 2 dla pracowników Wydziału P-2 mandat inspektora powierzono Grzegorzowi Gumińskiemu. Okręg nr 4 skupiał pracowników wydziału P-4, którzy wybrali społecznym inspektorem Sławomira Leszczyńskiego. Tomasz Tomicki wygrał wybory w okręgu łączonym nr 5 dla działów FBj i TPO. W okręgu nr 6 głosowali pracownicy TPN, TPL i TPU. Inspektorem wybrano tam Jerzego Bińczyka. Pracownicy



| W TYM NUMERZE :               | Str. |
|-------------------------------|------|
| DRUGA TURA ROZMÓW ZESPOŁU     | 1    |
| WYBORY ZAKŁADOWEGO SIP        | 1    |
| KARA PIENIĘŻNA DLA PRACOWNIKA | 2    |
| PKZP MA NOWE WŁADZE           | 2    |
| WYBORY SAMORZĄDOWE            | 2    |

Działów: Konstrucyjnego, Technologicznego i Prototypowni – okręg nr 7, na wydziałowego inspektora SIP wybrali Piotra Dygasa. Okręg nr 8 skupiał pracowników biurowca z działów: FBP, FBK, FBH, FFA, FFI, FBN, FFK, FKO, FFS, FBM, FBQ. Na funkcję SIP wybrano w nim Krzysztofa Kozieła. Sześciu z wybranych inspektorów pracy jest członkami NSZZ „Solidarność”. W okręgu nr 3 wydział P-3, w wyniku zaniebdania organizacji związkowych, wybory odbyły się już po ustalonym terminie w Poleceniu nr 15. Zbigniew Cebula zaproponował, aby Konferencja uznała te wybory i wybrany wydziałowy społeczny inspektor pracy Stanisław Fijałkowski mógł na pełnych prawach uczestniczyć w Konferencji. Propozycję zaakceptowano jednogłośnie. Tak więc w zebraniu uczestniczyli wszyscy (ośmiu) wybrani wydziałowi/ okręgowi społeczni inspektorzy pracy. W swoim wystąpieniu Dyrektor Finansowy Edward Migal nawiązał do zakresu obowiązków społecznego inspektora pracy, sugerował roztropność ZSIP w podejmowaniu decyzji, bowiem trzeba pamiętać, że zaleceniami można stordpedować działalność spółki. Zyczył trafnego wyboru. Na konferencję nie przybył ustępujący ZSIP Leszek Gołda. O godzinie spotkania nie poinformowała go i nie zwolniła z wykonywania obowiązków kierownicza TPO. L. Gołda sprawozdanie ze swojej działalności przedłożył do protokołu po zakończeniu Konferencji. Prowadzący Konferencję zaproponował, aby wybory przeprowadzić w sposób tajny. W głosowaniu jednogłośnie zaakceptowano jego propozycję. Następnie uczestnicy zebrania wybrali w głosowaniu jawnym Komisję Skrutacyjną w składzie: St. Fijałkowski, W. Jaśkiewicz i G. Gumiński. Przystąpiono do wyborów. Uczestnicy Konferencji zgłosili następujące kandydatury na Zakładowego SIP: G. Gumiński zgłosił Sławomira Leszczyńskiego, K. Kozieł zgłosił Piotra Dygasa, St. Fijałkowski zgłosił Tomasza Tomickiego a P. Dygas zgłosił Krzysztofa Kozieła. W głosowaniu jawnym zamknięto listę kandydatów, po czym wszyscy zgłoszeni potwierdzili wolę kandydowania na funkcję Zakładowego SIP. Następnie ubiegający się o wybór zaprezentowali się uczestnikom zebrania. Przystąpiono do wyborów. W I turze głosowania kandydaci otrzymali następującą ilość głosów ważnych: P. Dygas – 2, K. Kozieł – 3, S. Leszczyński – 2, T. Tomicki – 1. Zaden z kandydatów nie otrzymał wymaganej ilości głosów. Przystąpiono do II tury wyborów, w której kandydaci otrzymali następującą ilość głosów ważnych: P. Dygas – 1, K. Kozieł – 4, S. Leszczyński – 3. Znow zaden z kandydatów nie otrzymał wymaganej większości głosów. Przystąpiono do III tury wyborów, w której kandydaci otrzymali następującą ilość głosów ważnych: Krzysztof Kozieł – 5, Sławomir Leszczyński – 3. Przewodniczący Komisji Skrutacyjnej St. Fijałkowski ogłosił, że zgodnie z Regulaminem wyborów na Zakładowego SIP wybrany został kol. Krzysztof Kozieł, który otrzymał największą ilość głosów tj. 5 na 8 uczestników zebrania, co stanowi ponad połowę ważnie oddanych głosów. Nowo wybrany ZSIP w swojej wypowiedzi podziękował kolegom za zaufanie i wybór oraz zapewnił o ścisłej współpracy z wydziałowymi inspektorami pracy, służbą BHP, związkami zawodowymi i zarządem. W krótkiej dyskusji o priorytetach prac dla SIP głos kolejno zabierali m.in. S. Leszczyński, E. Migal, K. Kozieł, St. Fijałkowski, Zb. Cebula. Poruszono m.in. temat klimatyzacji w halach produkcyjnych, wentylacji i ogrzewania pomieszczeń. Prowadzący obrady Zb. Cebula podziękował wszystkim obecnym za udział w Konferencji, za demokratyczny wysiłek o prestiżowe w zakładzie funkcję ZSIP, za angażowanie się w społeczną pracę na rzecz BHP oraz ochrony warunków pracy wszystkich zatrudnionych w spółce. Stwierdził, że porządek obrad został wyczerpany po czym zakończył Konferencję. Redakcja gratuluje nowo wybranym: zakładowemu i wydziałowym SIP. Życzymy owocnej i skutecznej pracy na rzecz pracowników Fabryki Broni oraz wytrwałości w dążeniu do celu.



## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

#### KARA PIENIĘŻNA DLA PRACOWNIKA

Kary pieniężnej nie można zastosować za każde złe zachowanie pracownika. Pieniężna kara porządkowa może być stosowana jedynie w przypadkach określonych w kodeksie pracy. Narazenie pracodawcy na straty nie jest powodem do jej stosowania, chyba, że wiąże się z naruszeniem przez pracownika przepisów bhp, przeciwpożarowych, opuszczeniem przez niego stanowiska pracy bez usprawiedliwienia lub spożywaniem alkoholu w pracy.

Potrącenia z wynagrodzenia pracownika mogą być dokonywane tylko na podstawie: przepisu prawa (np. składki na ubezpieczenie społeczne), ostatecznego orzeczenia sądowego zaopatrzonego w klauzulę wykonalności (np. alimenty), pisemnej i wyraźnej zgody pracownika (np. szkody spowodowane nieprawidłowym wykonywaniem obowiązków pracowniczych). Natomiast kary porządkowe mogą być nakładane przez pracodawcę jedynie w granicach określonych przez kodeks pracy, a więc pracodawca ma do wyboru karę: upomnienia, nagany, pieniężną. Pierwsze dwie może nałożyć na pracownika (oczywiście według zasady jedno przekroczenie = jedna kara) zarówno za przekroczenia natury organizacyjno-porządkowej (np. uchybienie instrukcjom, odmowę wykonania polecenia służbowego, itp.), jak i za przekroczenia związane z naruszeniem przepisów bhp, czy przepisów przeciwpożarowych, oraz naruszenia przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy. Kara pieniężna może być natomiast stosowana jedynie za: naruszenie przepisów bhp, naruszenie przepisów przeciwpożarowych, nieusprawiedliwione opuszczenie pracy, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości, spożywanie alkoholu w czasie pracy. Żadne inne przekroczenia nie mogą być podstawą do ukarania pracownika pieniężną karą porządkową. Nie może być ona zastosowana za spowodowanie strat w mieniu pracodawcy, które nie są wynikiem naruszenia przez pracownika przepisów bhp, przepisów ppoż, nieusprawiedliwionego opuszczenia pracy, czy alkoholu w pracy.

Uwaga! Aby uzyskać rekompensatę za straty spowodowane nieprawidłowym wykonaniem obowiązków służbowych pracodawca może uzyskać od pracownika pisemną zgodę na dokonanie potrącenia z wynagrodzenia pracownika albo pozwać pracownika do sądu pracy, który ustali zakres odpowiedzialności za szkodę.

Podstawa prawna: art. 91 § 1 i § 2 pkt. 1, art. 108 § 1-2, art. 281 pkt 3, art. 282 § 1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.),

art. 776, art. 777 § 1 pkt. 1 ustawy z 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (tekst jedn.: Dz.U. z 2014 r., poz. 101),

art. 95 § 3, 96 § 1a pkt. 1 ustawy z 24 sierpnia 2001 r. - Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (tekst jedn.: Dz.U. z 2013 r., poz. 395 ze zm.), art. 11 pkt. 8, 36 ust. 2 ustawy z 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2012 r. poz. 404 ze zm.).

#### WZROST WYNAGRODZEŃ W PRZEDSIĘBIORSTWACH

Główny Urząd Statystyczny poinformował, że przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwach we wrześniu wzrosło o 3,4 proc., licząc w ujęciu rocznym, a przeciętne zatrudnienie o 0,8 proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2013 roku. Według GUS przeciętne wynagrodzenie ogółem brutto we wrześniu w takich przedsiębiorstwach wzrosło o 3,4 proc. rok do roku po wzroście o 3,5 proc. w sierpniu. W porównaniu z sierpniem przeciętne wynagrodzenie we wrześniu było wyższe o 0,2 proc. po sierpniowym spadku o 1,8 proc. Od początku roku przeciętne wynagrodzenie ogółem brutto w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 3,9 proc. Natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w trzecim kwartale 2014 r. wyniosło 3939,22 zł (kwota ta służy do określenia dolnej granicy podstawy wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących działalność gospodarczą). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w trzecim kwartale 2014 r. wyniosło 3936,57 zł (wskaźnik ten służy określeniu wysokości kredytu lub udzielonej przez bank pożyczki studenckiej). Według danych GUS przeciętne zatrudnienie wzrosło we wrześniu w ujęciu rocznym o 0,8 proc. rdr po wzroście o 0,7 proc. w sierpniu. W porównaniu z sierpniem zatrudnienie nie zmieniło się, podczas gdy w sierpniu wzrosło o 0,1 proc. GUS podał, że od początku 2014 r. roku zatrudnienie wzrosło o 0,5 proc. Zgodnie z informacjami urzędu statystycznego we wrześniu przeciętne w przedsiębiorstwach zatrudnionych było 5 mln 537,3 osób.

#### WYBORY SAMORZĄDOWE

W najbliższą niedzielę odbędą się wybory samorządowe. Będziemy wybierać prezydentów, burmistrzów, wójtów, radę gminy i przedstawicieli do powiatu oraz sejmiku wojewódzkiego. Wbrew potocznej opinii są to bardzo ważne wybory. Coraz więcej w naszym życiu zależy od władz samorządowych. Lokalne samorządy dysponują ogromną ilością środków finansowych. To od decyzji władz samorządowych zależy jak ludziom żyje się i pracuje w miejscach pracy m.in. w szpitalach, szkołach, ośrodkach zdrowia, zakładach komunalnych. To miejsca pracy warunkują rozwój gospodarczy.

Powszechnie jest narzekanie na decyzje przedstawicieli władz. Warto jednak zauważyć, że jakość każdego gremium samorządowego odpowiada przekrojowi społeczeństwa biorącego udział w wyborach. Stąd narzekania. Najgłośniejszym jednak narzekają Ci, którzy w wyborach nie biorą udziału. Pretensje mają do wszystkich, tylko nie do siebie! Kiedy w rozmowach próbujemy przekonywać ich o ważności tych wyborów, to w odpowiedzi słyszymy: a co mnie to obchodzi?

Frekwencja w poprzednich latach w wyborach samorządowych wynosiła ok. 30%. Zdecydowana większość obywateli nie korzysta ze swojego konstytucyjnego prawa.

Co zrobić, aby obywatele gromadnie uczestniczyli w wyborach samorządowych? Przecież dobry prezydent, starosta czy wójt to jednocześnie dobry gospodarz miasta, powiatu, gminy.

Zapewne we wszystkich zakątkach kraju, korzystając ze zdobyczy jaką jest demokracja, do władzy chcą się dostać za wszelką cenę, często bardzo młodzi ludzie. Niestety, zazwyczaj są to osoby bez kompetencji, doświadczenia, wiedzy. Wydaje im się, że wystarczy krytykować obecne władze, mieć w kieszeni właściwą legitymację partyjną, naobiecować "złote góry", a później jakoś tam będzie. Cztery lata to spory okres czasu by wyborcy zapomnieli o ich obietnicach.

Nie powinniśmy zgadzać się na działanie pod hasłem "jakoś to będzie"! Nie powinniśmy zapominać o wyborczych obietnicach o decyzjach podejmowanych wbrew woli obywateli! To nie przekaz telewizyjny, przygotowany przez dobrze opłacanych doradców PR, odzwierciedla rzeczywisty stan naszego kraju. To dni powszednie przeżyte w naszej małej ojczyźnie pokazują prawdę i kształtują nasze poglądy oraz sympatie polityczne. Tylko obiektywne spojrzenie na nasze miasto czy gminę pozwoli nam ocenić obecnie sprawujących władzę. Nowe budowle użyteczności publicznej, obiekty sportowe, infrastruktura, ulice, to wszystko składa się na jakość życia obecnych i przyszłych pokoleń. Władza musi służyć społeczeństwu. Dlatego ważne jest by za sterami lokalnych samorządów stały odpowiednie osoby. To z tego powodu, każdy z nas powinien w najbliższą niedzielę udać się do lokali wyborczych i dokonać właściwego wyboru. Wyboru, który zapewni nam godne życie i przyszłość dla kolejnych pokoleń Polaków.

#### PKZP MA NOWE WŁADZE

Członkowie zarządu PKZP działającej przy Fabryce Broni „LUCZNIK” - Radom Sp. z o.o. w obecności członka Zarządu spółki dyr. Edwarda Migala udzielili absolutorium ustępującemu Zarządowi kasy za okres ostatniej kadencji oraz dokonali wyboru nowych władz na kadencję 2014—2018 w osobach: Jerzy Pasek (P-4) - przewodniczący, Danuta Sępiewska (TPO) - wiceprzewodnicząca, Monika Durałak (P-3) - sekretarz, Dariusz Sobczak (TPN) - skarbnik, Tomasz Tomicki (FBJ) - członek zarządu. Ukonstytuowała się również Komisja Rewizyjna PKZP. Robert Majewski (TPU) został przewodniczącym, Zbigniew Król (FBM) wiceprzewodniczącym a Barbara Gaczkowska (FFA) członkiem Komisji. Nowym władzom gratulujemy i życzymy sił do realizacji zamierzonych celów. Do PKZP działającej przy Fabryce Broni „LUCZNIK” - Radom należy 213 członków, którzy posiadają władz własny w wysokości 500 tys. zł. Zarząd PKZP od początku swojej działalności przyznał 300 pożyczek na łączną kwotę 1 milion 200 tysięcy złotych.

**Nie zwlekaj, dołącz do nas!**

Dees

#### WYRÓŻNIENIE DLA PRZEWODNICZACEGO



Z okazji 96. rocznicy odzyskania niepodległości w radomskiej katedrze odprawiono uroczystą mszę świętą. Przewodniczył jej i homilię wygłosił biskup radomski Henryk Tomasik. Po mszy uczestnicy przeszli do Rynku, pod Pomnik Czynu Legionów gdzie kontynuowano uroczystości. Święto Niepodległości stało się okazją do wręczenia przez podsekretarza stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej p. Beatę Oczkiewicz kilku Medalii za Zasługi dla Obronności Kraju oraz Medalii Opiekuna Miejsc Pamięci Narodowej. Wręczono również pięć Medalii „Za zasługi dla światowego Związku Żołnierzy Armii Krajowej”. Wśród wyróżnionych znalazł się przewodniczący Komisji Zakładowej - Zbigniew Cebula. Serdecznie dziękuję za zaszczytne wyróżnienie i nadanie Odznaczenia. Przyjmuję je pomimo, że jest imienne jako wyróżnienie dla całej naszej organizacji związkowej w Fabryce Broni - dziękował przewodniczący. W uroczystościach udział wzięli parlamentarzyści, przedstawiciele władz samorządowych, kombatanci, mundurowi, stowarzyszenia, ugrupowania polityczne oraz licznie mieszkańcy miasta. Tradycyjnie już odczytano Apel Pamięci, a służby mundurowe wykonały salwę honorową. Pod pomnikiem Czynu Legionów oficjalne delegacje złożyły wieńce i kwiaty.

