


BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ROK 6 / NUMER 65

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

18 wrzesień 2014 r

SPOTKANIE ROCZNICOWE	SALON OBRONNY	W TYM NUMERZE :	Str.
5 września, po zakończonej pracy autokarami przewieziono pracowników - członków „Solidarności” spod nowych obiektów fabryki do domu weselnego „U Kowala”. Tam właśnie po raz kolejny postanowiono świętować 34. rocznicę powstania Związku w ŁUCZNIKU. W spotkaniu udział wzięło blisko 150 związkowców oraz zaproszeni przez Komisję Zakładową goście tj. prezydent Radomia Andrzej Kosztowniak oraz członkowie Zarządu spółki: Tomasz Nita, Andrzej Arczewski i Edward Migal. W części oficjalnej lider fabrycznej „Solidarności” Zbigniew Cebula przywitał wszystkich przybyłych na spotkanie i krótko nakreślił idee oraz cele imprezy. Następnie prezydent Andrzej Kosztowniak uhonorował pięciu wyróżniających się w pracy społecznej związkowców ŁUCZNIKA. Szczególne wyróżnienie, Medal Herbowy Miasta Radomia otrzymali koledzy: Henryk Włodarczyk (P-3), Kazimierz Janus (TRP), Roman Potera (P-2), Adam Szpaczynski (FBJ) i Zygmunt Chotecki (P-3). Prezes Tomasz Nita podziękował liderom Związku za owocną współpracę z Zarządem. W imieniu Zarządu FB wyróżnił związkowców – honorowych dawców krwi, którzy każdego roku bezinteresownie oddają potrzebującym ten bezcenny lek. Wyróżnienia i upominki otrzymali: Ewa Jaśkiewicz (P-4), Jacek Bartczak (P-4) i Wojciech Szydłowski (P-4). Wszystkim uhonorowanym i wyróżnionym w imieniu Redakcji serdecznie gratulujemy! Po wspólnym, bardzo smacznym obiedzie, związkowcy przemieścili się do ogrodu, gdzie przy piwie i różnego rodzaju daniach z grilla toczono rozmowy o firmie i nie tylko. Oczywiście nie obyło się bez tańców i wspólnego śpiewania biesiadnych piosenek. Oprawę muzyczną zapewnił p. Tomek, który śpiewał i grał na organach oraz akordeonie. Było super, bawiono się późnych godzin wieczornych.	W dniach 1-4 września br. odbył się w Kielcach XXII Międzynarodowy Salon Przemysłu Obronnego. Tegoroczna edycja odbyła się w cieniu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, co przełożyło się na rekordową liczbę wystawców i dobór tematyki organizowanych przy okazji MSPO sympozjów. W salonie wzięli udział przedstawiciele największych światowych koncernów zbrojeniowych i firm krajowych. Liczba wystawców sięgnęła 500 w tym 215 firm zagranicznych. Na MSPO nie mogło zabraknąć Fabryki Broni. Obecne były delegacje polityczne i wojskowe, eksperci i dziennikarze z wielu krajów świata. Prezes Targów Kielce A. Mochoń podczas inauguracji salonu podkreślił, że konflikt ukraiński uświadomił wszystkim, iż „bezpieczeństwo nie jest nam dane raz na zawsze”. W związku z tym tegoroczne MSPO nabiera szczególnego znaczenia nie tylko dla Polski, ale i całej Europy. W bieżącym roku krajem przewodnim na MSPO była Francja, stąd udział ministra obrony tego kraju. Podkreślił on znaczenie współpracy polsko-francuskiej w dobie kryzysu ukraińskiego. W inauguracji salonu uczestniczył minister obrony narodowej T. Siemonek, który stwierdził, że wydarzenia na Ukrainie pokazują, iż „przemysł obronny nie jest już wyłącznie kwestią biznesową, ale patriotyczną”. Nawiązując do tych słów szef MON zaapelował również do pracowników sektora obronnego o sumiennosc i terminowość dostaw. Na 3 września prezes PGZ W. Dąbrowski zaprosił do Kielc przedstawicieli związków zawodowych działających w ppo. NSZZ „Solidarnosc” reprezentowała Prezydium Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego w osobach: St. Głowacki (MESKO), H. Szostak (HSW), Z. Goliśzewski (BUMAR Gliwice), J. Lewandowski (PITRADWAR), W. Ozóg (MESKO) i Zb. Cebula (FB). -Tylko wspólne działania pozwolą zbudować PGZ a efekty jego działań będą skutkować dla bezpieczeństwa kraju, dla gospodarki narodowej, dla zachowania miejsc pracy w sektorze obronnym, dla zaspokojenia własnych ambicji. Realizowany jest scenariusz budowy grupy. Zweryfikowane zostały przez biegłych MON, które weszły do grupy. W tym momencie do PGZ będą przekazywane spółki z PHO ale bez RADMORU. Czuję odpowiedzialność, przyjmuję wyzwanie i obiecuję walkę o naszą grupę. Stronę społeczną proszę o wsparcie i wspólne pokonywanie trudności – mówił prezes. Związkowcy skierowali do prezesa kilka pytań a dotyczyły one m.in. handlu krajowego, eksportu, wsparcia finansowego. W. Dąbrowski informował,	SPOTKANIE ROCZNICOWE	1
		MIĘDZYNARODOWY SALON OBRONNY	1
		ROZMOWY Z ZARZĄDEM SPÓŁKI	1
		KRWIODAWSTWO W FB	2
		PORADY PRAWNE	2



ze handel zagraniczny odbywać się będzie przy wsparciu Ministerstwa Spraw Zagranicznych (ambasady, attachaty) oraz spółek jemu podległych CENZINU i CENREXU. Wsparcia finansowego w razie konieczności udzielać będzie np. Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych. Przewodniczący „zbrojeniówki” St. Głowacki stwierdził, że koncentracja i konsolidacja jest od lat postulatem związkowców. Cel jest już bliski ale musimy pilnować, aby wszystkie firmy doczekały tego momentu. Niepokojącym jest, że instytucje państwowe próbują blokować całe przedsięwzięcie. Nie może być realizacji procesu przy tzw. dwóch prędkościach. Wszystko winno być podporządkowane scenariuszowi realizowanemu przez PGZ. Przypomniał też o potrzebie uchwalenia nowego programu wspierania rozwoju ppo na lata 2013-2022. Zaznaczył, że w trakcie spotkania ze stroną rządową, które odbędzie się już 10 września „Solidarnosc” przedstawi stanowisko odnośnie aktualnej sytuacji w branży i będzie żądać stanowczej jego realizacji.

ROZMAWIANO Z ZARZĄDEM SPÓŁKI

Na wniosek NSZZ „Solidarnosc” w dniu 12 września br. odbyło się pierwsze po wakacjach spotkanie Przedstawicieli Związków Zawodowych działających w Fabryce Broni „Łucznik” - Radom z Zarządem Spółki. Związek reprezentowała niemal cała KZ na czele z jej przewodniczącym. Komisja Zakładowa w piśmie skierowanym do Zarządu Spółki wnioskowała, by na spotkaniu przedstawione zostały m.in. informacje dotyczące: ostatecznej decyzji Zarządu w sprawie chili-gańskiego wybruku p. Kumocha, nieprzydzielenia nagrody pracownikom za m-c lipiec br., zaawansowania prac w sprawie Porozumienia Zarządu FB z „Solidarnością”, wyników finansowych Spółki za 8 m-cy br. oraz planowanych zamierzeniach produkcyjnych i planowanej sprzedaży oraz oczekiwany wynik finansowy, możliwości modyfikacji zapisów Regulaminu Wynagradzania w kwestii podwyższenia stawek uposażenia pracowników Spółki.

Spotkanie rozpoczął Prezes Zarządu - T.Nita. Przekazał m.in. informacje dotyczące bieżącej sytuacji w Spółce tj.: - o sprzedaży w dniu 29-08-2014 r. nieruchomości położonej przy ulicy Przemysłowej za wartość około 9 mln. złotych. Dzięki tej transakcji Spółka zmniejszyła swój dług wobec ARP do około 800.000,00 złotych, spłata zadłużenia rozłożona została na 2 lata, - o działaniach zmierzających do podpisania kontraktów poza granicami Polski, - o wielkości sprzedaży planowanej do osiągnięcia w br. na poziomie około 54 mln złotych.

W dalszej części spotkania Prezes T. Nita w związku z faktem iż niepokój budzą wśród Załogi zaciągane przez Spółkę kredyty, wyjaśnił, że w związku ze zmianami w strukturze właścicielskiej, Spółka musi samodzielnie zadbać o finansowanie bieżącej działalności, a nie jak dotychczas za pośrednictwem PHO (dawniej Bumar). Dodał, że pomimo faktu, że nie osiągnięta została planowana wielkość sprzedaży, to sytuacja ekonomiczna spółki jest stabilna i z końcem bieżącego roku plan powinien być zrealizowany. Po 8 m-cach br. wynik na sprzedaży wyniósł 9,5 mln straty wobec planowanej - 4,5 mln. Jest to spowodowane niższą sprzedażą o około 15 mln zł. Prezes poinformował, że w takiej sytuacji ekonomicznej spółki nie stać na podwyżkę wynagrodzeń. Podwyżki indywidualne mogłyby nastąpić tylko w przypadku zmiany siatki płac.

T.Nita odnosząc się do projektu Porozumienia z „Solidarnością”



Foto: Adam Gumiński



ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

S

CZAS PRACY W DELEGACJI

Pytanie. Pracownik otrzymał polecenie przewiezienia innych pracowników samochodem służbowym na konferencję (w której on też miał uczestniczyć). Czy czas przejazdu będzie jego czasem pracy?

Odpowiedź: Ze względu na to, że pracownik kierujący samochodem w trakcie tego wyjazdu wykonuje polecenie służbowe czas przejazdu powinien zostać zaliczony do jego czasu pracy nawet wówczas, gdy wykracza poza zwykłe godziny pracy. Tradycyjnie czas pracy w czasie podróży służbowej rozliczany jest w następujący sposób: zalicza się w całości do czasu pracy podróż służbową odbywaną w normalnym czasie pracy obowiązującym pracownika – nie następuje zatem obniżenie miesięcznego czasu pracy w związku z wyjazdami służbowymi w części przypadającej na zwykłą porę pracy pracownika, nawet jeśli w tym czasie jedynie przemieszczał się, w przypadku, gdy wykracza ona poza normalne godziny pracy danej osoby do czasu pracy wliczamy cały czas poświęcony na wykonywanie zadania (np. udział w naradzie, negocjacje z kontrahentem), zaś czas samego przejazdu, który odbywa się poza wynikającymi z rozkładu czasu pracy pracownika godzinami do czasu pracy wliczany nie jest, chyba że pracownik podczas podróży wykonywał pracę.

W przedstawionej sytuacji pracownik, który kierował samochodem służbowym wykonywał pracę, gdyż otrzymał takie polecenie od pracodawcy. Pracownik jest zobowiązany wykonywać polecenia pracodawcy (przełożonych), jeżeli: dotyczą one pracy, nie są sprzeczne z przepisami prawa, nie są sprzeczne z umową o pracę.

Nawet w sytuacji, gdy obowiązek kierowania pojazdami nie wynika z zakresu obowiązków danej osoby i nie jest związany z charakterem jej pracy pracodawca może polecić wykonanie tych czynności (oczywiście osobie, która posiada niezbędne uprawnienia – zaznaczymy jednak, że do tej sytuacji nie będziemy stosowali przepisów ustawy o transporcie drogowym) stosując w pewnym sensie możliwość czasowego powierzenia pracownikowi obowiązku wykonywania innej pracy niż wynikająca z umowy o pracę. Konsekwencją będzie jednak oczywista konieczność uznania, że pracownik wykonujący polecenie świadczy pracę, a zatem czas przejazdu, podczas którego prowadził samochód podlegać będzie wliczeniu do jego czasu pracy osoby nawet wówczas, gdy przypadał poza jego zwykłym czasem pracy.

W wyroku z 4 kwietnia 1979 r., I PRN 30/79 (OSNC 1979/10/202) Sąd Najwyższy orzekł, że w czasie podróży służbowej czas przejazdu pracownika do miejsca delegowania i z powrotem nie jest z reguły czasem pracy i dlatego za taki czas nie przysługują pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie. Jeżeli jednak jedynym celem podróży jest przewóz pracowników i pracownikowi umyślowemu zlecono - poza godzinami normalnej pracy - dodatkowe obowiązki kierowcy, czas przejazdu w tej sytuacji oznacza jednocześnie czas pracy.

Przytoczony fragment uzasadnienia tego orzeczenia: Jeżeli pracownik dla odbycia podróży służbowej w celu wykonania zadania wynikającego z umowy o pracę korzystał z własnego pojazdu samochodowego, to czas zużyty na tę podróż nie podlega wliczeniu do czasu pracy, chociaż pracownik pełni w tym czasie dodatkowe obowiązki kierowcy, ponieważ podstawowym celem podróży służbowej jest wykonanie konkretnych zadań wynikających z umowy o pracę, czas omawianego przejazdu nie jest kontrolowany, a użycie własnego środka lokomocji służy również wygodzie pracownika.

Podstawa prawna: art. 775, 100, 128, 151 Kodeksu pracy, art. 3 ustawy z 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. Dz. U. nr 204 z 2004 r., poz. 2088 ze zm.).

SIERPIEŃ MIESIĄCEM HONOROWEGO KRWIODAWSTWA



Sierpień to miesiąc Honorowego Krwiodawstwa NSZZ Solidarność. Okres wakacji to szczególnie trudny czas dla potrzebujących krwi i jej składników. Krwiodawców niestety ciągle ubywa a dodatkowo w tym właśnie okresie wyjeżdżają oni na urlopy. Pamiętajmy, że na krew czeka potrzebujący, chory człowiek, często ofiara wypadku. Ofiarą choroby, czy też wypadku może być każdy z nas lub naszej rodziny, dlatego nie powinniśmy być obojętni na akcje honorowego krwiodawstwa. Krew jest tym naturalnym lekiem niezbędnym do leczenia i ratowania ludzkiego życia, którego mimo ogromnego postępu w medycynie nie udało się wytworzyć poza ustrojem człowieka. Dzięki krwiodawcom wiele osób, może normalnie funkcjonować. Ludzie, którzy oddają krew bardzo często ratują czyjeś życie.

Kolejny raz związkowcy, członkowie HDK przy Fabryce Broni ŁUCZNIK – RADOM włączyli się do honorowego oddawania krwi, w ramach organizowanej przez „Solidarność” akcji. Dziewięcioro członków klubu: E.Jaśkiewicz, J.Bartczak, W.Książek, Z.Kozera, R.Majewski, K.Mizera, W.Szydłowski, J.Suwałski, A.Obuch w ramach tej akcji oddało 3,6 litra, tego bezcennego leku. Liderem w klubie jest Jacek Bartczak (FP-1), który oddał już ponad 70 l krwi. W dniu 13 września br. w siedzibie Związku odbyło się spotkanie z krwiodawcami. Na przestrzeni 4 lat działalności klubu w FB, nasi koledzy oddali blisko 60 l krwi. Prezes klubu Andrzej Obuch oddał w tym okresie 12,6 l krwi, Wojciech Szydłowski 10,5 l, Krzysztof Mizera 9 l a Jacek Bartczak 8,55 l krwi. Przewodniczący fabrycznej „Solidarność” Zb. Cebula dziękował wszystkim krwiodawcom za DAR ŻYCIA a Zarządowi klubu, za propagowanie honorowego krwiodawstwa. Komisja Zakładowa ufundowała krwiodawcom upominek w postaci słodyczy. Gratulujemy i dziękujemy!

c.d. str. 1 zaproponował w to miejsce porozumienie trójstronne włączając w układ również ZZPE. Zb.Cebula stwierdził, że nie mu nie wiadomo aby ZZPE przygotowywał się do takiego zamierzenia. Nikt też nie zwrócił się do „Solidarność” z prośbą o włączenie ZZPE do naszego projektu pomimo, że tematyka znana była kolegom od ponad 2 m-cy.

Przewodniczący Komisji Zakładowej stwierdził, że przedstawione przez prezesa dane są niepokojące, czego przykładem jest miesiąc lipiec, w którym część pracowników ambitnie realizowała zadania produkcyjne zamiast wypoczywać zgodnie zaplanowanym urlopem całej załogi. Jednak mimo przekroczenia planu sprzedaży nagrody pracownikom nie były przyznane. Dodał, że nie możemy bez końca tłumaczyć gorszych wyników ekonomicznych przeprowadzką. W ocenie Związku spowodowane jest to brakiem właściwego planowania i organizacji pracy. Poinformował też, że trudno jest osiągnąć wśród liderów wydziałowych konsensus w sprawie uzgodnienia projektu nowej siatki płac a przy negatywnej jego ocenie przez ZZPE należałoby oczekiwać od Zarządu spółki nowej, zmodyfikowanej propozycji.

W toku dyskusji przedstawiciele działających w Spółce związków zawodowych przekazywali swoje uwagi dotyczące wdrażanego systemu ERP, w tym „kiosków” i problemów w ich funkcjonowaniu, zadawali pytania dotyczące braku efektu prac związanych z opracowaniem nowego Regulaminu Wynagradzania, nierównego traktowania wszystkich pracowników Spółki (sposób rozliczenia czasu pracy w godzinach nadliczbowych czy w podróży służbowej, wypłaty diet za delegacje). Takie praktyki są niedopuszczalne. Jednakowe zasady, zgodne z prawem winny obowiązywać wszystkich - twierdził przewodniczący „Solidarność”.

Podsumowując dyskusję strony uzgodniły że : wypłata zaległych nagród nastąpi w przypadku poprawy wyników ekonomicznych, na poziomie nie niższym niż planowano; Strona związkowa wyraziła wolę zmian w Regulaminie Pracy w kwestii przesunięcia okresu rozliczania, tak by nie dzielić załogi i umożliwić wszystkim pracownikom odbiór godzin albo za nie wszystkim zapłacić; Kontynuowane będą prace związane z opracowaniem Nowego Regulaminu Wynagradzania, strona związkowa przedstawi na piśmie Zarządowi Spółki swoje uwagi do projektu.

Kończąc spotkanie Prezes T.Nita udzielił „Solidarność” odpowiedzi w kwestii chuligańskiego wybruku p. Kumocha (TPO), informując, że pracownik został pouczony oraz skierowano go na badania specjalistyczne, które pozytywnie przeszedł. Wydano polecenie FBK aby skierowano na psychologiczne i psychiatryczne badania pracowników, którzy takowych nie posiadają. Ustalono termin kolejnego spotkania z Zarządem na dzień 30 września br. O jego przebiegu poinformujemy w kolejnym numerze naszego Biuletynu.



Przedstawiciele działów FBQ, FFA, TRK, TPN i TRP przy wspólnym stole rozmawiali o nowych wyrobach i przyszłości firmy

Foto: A.Gumińska

Zakończyła się pierwsza kadencja władz Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej powołanej z inicjatywy „Solidarność”. Nie udało się w pierwszym terminie przeprowadzić wyborów zgodnych z ordynacją. W drugim terminie jednak dokonano wyborów, a odbyło się to w dniu 11 września br. Blisko 50 członków PKZP stawiło się na stołowe i wybrało 5 osobowy Zarząd w składzie: Danuta Stępniewska (TPO), Monika Duralak (P3), Jerzy Pasek (P4), Dariusz Sobczak, Tomasz Tomicki (FBJ) oraz 3 osobową Komisję Rewizyjną w osobach: Barbara Gaczkowska (FFA), Zbigniew Król (FBM), Robert Majewski (TPU). Do Kasy przynależny 210 pracowników spółki. Na kontaktach PKZP zgromadzili oni już kwotę 459 tys. zł. Zarząd przydzielił w okresie rozliczeniowym 300 pożyczek na ogólną kwotę 1.247.000 zł. W najbliższych dniach Zarząd PKZP zbierze się by spośród siebie wybrać przewodniczącego, zastępcę, sekretarza i skarbnika. W imieniu Redakcji gratulujemy wybranym koleżankom i kolegom. Życzymy im wytrwałości i sukcesów w pracy społecznej.

* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *