



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 6 / NUMER 64

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

11 sierpnia 2014 r

PRZEJAZDY W DELEGACJI

Za podróż służbową przypadającą w niedzielę nie przysługuje rekompensata, jeśli pracownik tylko podróżował, a nie świadczył pracy. Z kolei praca w czasie niedzielnej delegacji jest rekompensowana w pierwszej kolejności innym dniem wolnym, a w razie przekroczenia 8 godzin – także dodatkiem lub czasem wolnym za nadgodziny. Kierownikowi za taką pracę przysługuje tylko inny dzień wolny. Przejazdu w delegacji w niedzielę nie wlicza się do czasu pracy.

Rekompensata delegacji przypadającej w niedzielę, święto albo wolną sobotę zależy od tego, czy pracownik musiał w takim dniu wykonywać zadanie służbowe, czy nie. Jeżeli w niedzielę tylko jechał pociągiem, autobusem albo leciał samolotem – to nie należy mu się żadna rekompensata wynikająca z przepisów o czasie pracy. Oczywiście należy mu się zwrot kosztów związanych z podróżą służbową, tj. zwrot kosztów biletu, kosztów noclegu z niedzieli na poniedziałek i ewentualnie dieta, jeżeli podróż trwała odpowiednio długo i pracownik sam musiał zapłacić za np. niedzielny obiad i kolację.

Sam przejazd zwykle nie wlicza się do czasu pracy
Czas spędzony w delegacji jest bowiem zaliczany do czasu pracy tylko o tyle, o ile pracownik wykonuje wówczas zadanie służbowe. Jeżeli zaś jedynie podróżuje (jedzie), ale nie wykonuje żadnych obowiązków – to czas podróży jest zaliczany do czasu pracy tylko w takim zakresie, w jakim pokrywa się z jego harmonogramowym czasem pracy. Potwierdza to orzecznictwo Sądu Najwyższego (np. wyrok z 3 grudnia 2009 r., II PK 138/09, M.P.Pr. 2010/6/312-313), zgodnie z którym typowa podróż służbowa charakteryzuje się tym, że wśród obowiązków pracownika stanowi zjawisko nietypowe, okazjonalne. Czas podróży nie musi i nie ma być wykorzystywany do pełnienia pracy w interesie pracodawcy.

Pracę w niedzielę rekompensuje inny dzień wolny
W przypadku gdy w niedzielę pracownik tylko jechał, nie należy mu się ani dzień wolny, ani dodatek za nadgodziny. Jeżeli jednak już w niedzielę musiał rozpocząć wykonywanie zadania służbowego – to taka praca stanowić będzie pracę w niedzielę. Trzeba jednak pamiętać, że nie każdy pracownik może podjąć wykonywanie czynności służbowych w niedzielę. Taka możliwość istnieje tylko w przypadku gdy rodzaj pracy pozwala na wykonywanie jej w niedzielę – czyli gdy występuje jeden z przypadków wymienionych w art. 151[10] kodeksu pracy. Jeżeli pracownik zatrudniony od poniedziałku do piątku, pracował w niedzielę – musi przede wszystkim otrzymać w zamian inny dzień wolny. Ta zasada obowiązuje również wtedy, gdy pracownik wykonuje obowiązki w niedzielę w ramach podróży służbowej. Dopiero gdyby nie było możliwe wykorzystanie przez pracownika dnia wolnego – pracodawca będzie miał obowiązek wypłacić takiemu pracownikowi wynagrodzenie za dodatkowy dzień pracy (przepracowaną niedzielę) i jeszcze zapłacić 100% dodatek za każdą godzinę pracy w niedzielę.

Podstawa prawna: art. 77[5], art. 151[3], art. 151 [11] ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.).

RZĄD ODPOWIADA



Sekretarz Stanu w MSP Zdzisław Gawlik skierował do RSKPZ pismo-odповідь na kierowane do premiera Tuska postulaty związkowców leżące w obszarze kompetencyjnym ministra właściwego do spraw gospodarki i skarbu Państwa.

- Odnosząc się do kwestii zawarcia umów i wypłaty środków z tytułu PMG minister poinformował, że 30 maja br. Rada Ministrów uchwaliła przyjęła aneks do Programu mobilizacji gospodarki na lata 2013-2022. W związku z tym w czerwcu br. minister gospodarki nałożył na 26 firm, dla których jest organem nadzorującym wykonywanie zadań na rzecz obronności państwa – obowiązek utrzymania mocy produkcyjnych i remontowych, niezbędnych do realizacji zadań z przedmiotowego programu. Aktualnie kończy się proces zawierania umów z przedsiębiorstwami, na podstawie których otrzymają oni dotacje na pokrycie ponoszonych kosztów utrzymania mocy produkcyjnych na wypadek zagrożenia państwa. Suma środków z MG przeznaczonych na dotacje wynosi 87,43 mln zł.

- W kwestii opracowania i przyjęcia przez RM programu wsparcia sektora obronnego Minister Gospodarki informuje, że wraz ze zmianą koncepcji rządu dotyczącej konsolidacji sektora obronnego prowadzone przez MG prace nad Programem wspierania rozwoju p.p.o. na lata 2013-2022 zostały wstrzymane. Po opracowaniu ostatecznego kształtu koncepcji konsolidacji resort gospodarki wznowi prace nad Programem. Aktualnie formowana jest grupa robocza ds. opracowania projektu Programu. W ocenie ministra Skarbu Państwa w programie tym powinna zostać rozstrzygnięta propozycja „Solidarności”, powołania Pełnomocnika Rządu ds. przemysłu obronnego.

- Odnosząc się do kwestii podjęcia jednoznacznych decyzji w sprawie konsolidacji sektora z zapewnieniem włączenia do PGZ S.A. wszystkich zakładów PHO, a także dokapitalizowania PGZ S.A. środkami pozwalającymi wzmocnić działalność Grupy,



W TYM NUMERZE :	Str.
RZĄD ODPOWIADA ZWIĄZKOWCOM	1
PRZEJAZDY W DELEGACJI	1
SPOTKANIE INTEGRACYJNE ZWIĄZKOWCÓW	1
USTAWA OFFSETOWA ZMIENIONA	2
NADCHODZI CZAS ROZSTAŃ	2

minister informuje, iż decyzje w tym zakresie zostały podjęte. Zakończono I etap koncentracji, podwyższono kapitał zakładowy PGZ o kwotę 3 917 439 121 zł w tym wkład pieniężny wynosi 250 mln zł. PGZ posiadał większościowe pakiety 17 spółek i funduszu inwestycyjnego MARS. (W tym jest 72,9% udziałów Fabryki Broni wniesione przez ARP). Zakończony został proces ponownej wyceny spółek. Wkrótce Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wyda zgodę na dokonanie koncentracji poprzez przejęcie przez PGZ kontroli nad podmiotami z portfela PHO. Realizacja II etapu konsolidacji nastąpi w trzecim kwartale br.

W postulowanej kwestii wyboru przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej i Zarządu PGZ, minister informuje, że statut PGZ nie zawiera uprawnień dla pracowników i nie określa procedur związanych z ich wyborem do RN i Zarządu. Zgodnie z obowiązującymi regulacjami RN składa się z 3 do 5 członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie a Zarząd składa się z 1 do 5 członków powoływanych przez RN, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego. W obecnym stanie prawnym nie jest możliwe dokonanie wyboru przedstawicieli pracowników do w/w organów spółki PGZ. W ocenie ministra kwestia ta wymagałaby dokonania istotnych zmian w statucie PGZ i powinna być rozpatrywana po zakończeniu procesu konsolidacji i ostatecznym ukształtowaniu Grupy.

SPOKANIE INTEGRACYJNE



Z okazji 34. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania pierwszego w krajach tzw. demokracji ludowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Komisja Zakładowa organizuje w dniu 05 września br. (piątek) spotkanie integracyjne dla swoich członków. Impreza odbędzie się w domu weselnym „U kowala” przy ulicy Owальной 12 (dojazd od ul. Wośniczej). Tego dnia, po zakończonej pracy na I zmianie tj. o godz. 14:15 autokary odwiozą uczestników na miejsce spotkania. W związku z powyższym, prosimy zainteresowanych udziałem w imprezie o uregulowanie z kierownikiem swojego wydziału zakończenia pracy o godz. 14-tej. Tego dnia zainteresowany może wnioskować o rozpoczęcie pracy wcześniej. Po krótkiej części oficjalnej z udziałem zaproszonych gości, podany zostanie dwudaniowy obiad. Po obiedzie impreza odbywać będzie się na powietrzu. Organizatorzy zapewniają też dania z grilla: m.in. kielbasa, kaszanka, karczek, skrzydełka kurczaka, szaszłyki oraz dodatki: kawa, herbata, soki, woda mineralna, piwo (1 l/os.), pieczywo, sałatki, bigos w bumarze, smalec wiejski, ogórki, pomidory, pieczarki, oliwki. Zabawę będzie prowadził „Człowiek - Orkiestra” i trwać będzie do ok. godz. 22:00. Po zabawie autokary odwiozą uczestników do centrum miasta. Koszt uczestnika - członka „Solidarności” ustalono na 10 zł. Wpłaty przyjmować będą przewodniczący Komisji Wydziałowych do dnia 1 września. W przypadku chęci udziału w imprezie osoby towarzyszącej, opłata będzie wyższa.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

USTAWA OFFSETOWA ZMIENIONA

W dniu 7 lipca br. Prezydent RP podpisał ustawę regulującą proces offsetu związany z zamówieniami niezbędnymi dla bezpieczeństwa państwa. Zgodnie z nowymi regulacjami za realizację offsetu odpowiedzialne będzie Ministerstwo Obrony Narodowej, a nie Ministerstwo Gospodarki. Sam offset ma się skupiać na zapewnianiu zdolności produkcyjnych i technologicznych związanych z bezpieczeństwem państwa a nie na wsparciu rozwoju szeroko rozumianej gospodarki.

Podpisana ustawa „określa prawa i obowiązki stron oraz zasady zawierania umów w związku z realizacją zamówień dotyczących produkcji lub handlu bronią, amunicją lub materiałami wojennymi, stanowiących środki, o których mowa w art. 346 ust. 1 lit. b Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, konieczne do ochrony podstawowych interesów bezpieczeństwa państwa, których wykonanie wymaga offsetu.” Dostosowuje ona więc przepisy dotyczące offsetu do wymogów Unii Europejskiej, zgodnie z którymi szczególnie tryb postępowania o zamówienia publiczne może być stosowany wyłącznie w wypadkach, gdy jest to konieczne do ochrony podstawowych interesów bezpieczeństwa państwa. Zgodnie z nowymi przepisami, wykonanie offsetu staje się konieczne z punktu widzenia bezpieczeństwa państwa a nie wsparcia rozwoju gospodarczego. Od wejścia podpisanej 7 lipca w życie ustawy za offset będzie się uznawać współpracę między Skarbem Państwa a kontrahentem zagranicznym w celu zapewnienia polskiemu potencjałowi przemysłowo – obronemu zdolności „niezbędnych z punktu widzenia bezpieczeństwa państwa”, o charakterze produkcyjnym czy remontowym, a także transferu technologii. Wcześniej umowa offsetowa miała zapewnić udział zagranicznych dostawców w restrukturyzacji i rozwoju gospodarki Rzeczypospolitej Polskiej. Ze zmianą charakteru offsetu wiąże się też podporządkowanie realizacji umów offsetowych organom administracji państwowej. Zgodnie z nowymi przepisami za prowadzenie negocjacji i zawarcie umowy offsetowej odpowiedzialny będzie Minister Obrony Narodowej, choć wcześniej obowiązki te wykonywał minister właściwy do spraw gospodarki. Nie będzie już wymogów dotyczących minimalnej wartości zobowiązań offsetowych. Wcześniej offsetodawca był zobowiązany do zaoferowania inwestycji o wartości co najmniej równej wartości dostawy do Polski sprzętu wojennego i uzbrojenia. Takie rozwiązania nie mogą być już jednak stosowane, gdyż zgodnie z innymi przepisami offset może być wymagany wyłącznie w obszarach związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa państwa, a jego zastosowanie musi każdorazowo zostać indywidualnie uzasadnione. Usunięto natomiast zapis o minimalnej wartości umowy, wobec której stosuje się offset, co otwiera drogę do jego realizacji także przy dostawach, których wartość nie przekracza 5 mln euro w ciągu trzech lat. Wątpliwości budzi założenie, że offsetobiorcą może być każdy przedsiębiorca z branży obronnej, a nie tylko podmioty objęte planem mobilizacji gospodarki lub planem militaryzacji. Powoduje to ryzyko, że z offsetu korzystają będą firmy, które nie są objęte planami i tym samym nie gwarantują ciągłości dostaw w wypadku wystąpienia zagrożenia, jak na przykład spółki – córki zagranicznych dostawców. Nowa ustawa nie określa także precyzyjnie wymogów dotyczących transferu technologii, co stawia pod znakiem zapytania skuteczność realizacji offsetu i otwiera drogę do potencjalnego kwestionowania wymagań stawianych podmiotom zagranicznym. Nie wiadomo wreszcie, czy offset w nowym rozumieniu nie zastąpi polonizacji, wykorzystywanej dotychczas jako jeden z kluczowych elementów wspierania polskiego przemysłu obronnego. Nowe regulacje przyjmowane są w momencie rozpoczęcia realizacji zakrojonego na szeroką skalę programu modernizacji technicznej Sił Zbrojnych, w ramach którego na dostawy sprzętu wojennego i uzbrojenia może zostać przeznaczonych nawet 140 miliardów złotych. Należy dążyć do jego realizacji w sposób możliwie najkorzystniejszy dla krajowego potencjału przemysłowo – obronnego, zarówno z uwagi na utrzymywanie niezależności w zakresie dostaw istotnych elementów sprzętu i uzbrojenia, jak i korzyści gospodarcze. Nie wiadomo jednak, czy „niezbędny z punktu widzenia bezpieczeństwa państwa” offset okaże się też drogą do rozwoju krajowego przemysłu obronnego, jak to miało miejsce w wielu krajach zachodniej Europy.

Źródło: DEFENCE 24

NADCHODZI CZAS ROZSTAŃ

Pomimo, że miłościwie nam krajem rządzący spod znaków PO - PSL przedlużyli wszystkim Polakom wiek emerytalny o dwa lata a Polkom aż o pięć lat, to czas rozstań z firmą i przejście na zasłużoną emeryturę, dla niektórych staje się faktem. W miesiącu lipcu rozstaliśmy się z naszym starszym kolegą Zdzisławem Erdmanem. Był on związany z Zakładami Metalowymi od 1967 roku. Pracował na wielu stanowiskach, najdłużej jako ślusarz oddziału form w Narzędziowni aż do upadłości ŁUCZNIKA tj. do 2001 roku. Do Fabryki Broni został przyjęty w 2005 r. Na stanowisku frezera pracował na wydziale obróbki mechanicznej P-1 a po rozdzielaniu wydziału od listopada 2013 r. na wydziale P-4. Ostatnie miesiące pracy zawodowej, już w nowej siedzibie spółki, zastały go na wydziale montażu P-3, gdzie był oddelegowany. Zdzisław Erdman jest typem społecznika. Od 1964 związał się z ZHP, gdzie angażował się w pracę z młodzieżą jako instruktor - wychowawca. W 1969 roku pierwszy raz oddał krew. Przez wszystkie lata aktywności zawodowej oddał honorowo ponad 25 litrów krwi. W 1980 roku zaangażował się w działalność NSZZ „Solidarność”, w której pełnił wiele różnych funkcji. Ze sportu uwielbiał siatkówkę, zrobił tzw. papiery sędziowskie i trenerskie. W roku 2007 zaczął działać w Stowarzyszeniu „Bezpieczne Miasto”. Za swoją nienaganą postawę i zaangażowanie społeczne Zdzisław Erdman był wielokrotnie wyróżniany i odznaczany. Wymienić należy chociaż kilka z nich: Zasłużony Honorowy Dawca Krwi I Stopnia; Za Zasługi dla Województwa Radomskiego (1990r.); Za Zasługi dla PCK IV Stopnia (1993r.); Brązowy Krzyż Zasługi (1996r.); Medal XXX lecia „Solidarności” (2010r.). Kolega Z. Erdman blisko pół wieku związany był z ŁUCZNIKIEM. Był jednym z wielu, którzy trwali w nim na dobre i złe, wytwarzali dobro wspólne. Na zakończenie aktywności zawodowej serdecznie pożegnali go koleżanki i koledzy - współpracownicy oraz Szef Produkcji. Odrębne pożegnanie zgotowali Emerytowi związkowcy. Wszyscy mu dziękowali za współpracę i życzyli nienaganego zdrowia i sił w nowym okresie życia.

SIERPIEŃ MIESIĄCEM HONOROWEGO KRWIODAWSTWA



Sierpień to od 2006 roku miesiąc Honorowego Krwiodawstwa NSZZ Solidarność. Okres wakacji to szczególnie trudny czas dla potrzebujących krwi i jej składników. Krwiodawców niestety ciągle ubywa a dodatkowo w tym właśnie okresie wyjeżdżają oni na urlopy. Pamiętajmy, że na krew czeka potrzebujący, chory człowiek, często ofiara wypadku. Ofiarą choroby, czy też wypadku może być każdy z nas lub naszej rodziny, dlatego nie powinniśmy być obojętni na akcje

honorowego krwiodawstwa.

Krew jest tym naturalnym lekiem niezbędnym do leczenia i ratowania ludzkiego życia, którego mimo ogromnego postępu w medycynie nie udało się wytworzyć poza ustrojem człowieka. Dzięki krwiodawcom wiele osób, może normalnie funkcjonować. Ludzie, którzy oddają krew bardzo często ratują czyjeś życie.

Każdy dorosły, zdrowy człowiek może bezpiecznie i bez zagrożenia swojego zdrowia oddawać krew. Warunkiem jest wiek od 18 do 65 lat. Niezbędnym jest posiadanie dowodu osobistego (lub innego dokumentu ze zdjęciem) oraz aby w ciągu sześciu miesięcy poprzedzających oddanie krwi - nie wykonywał zabiegu operacyjnego, tatuazu, przekłucia uszu lub innych części ciała. Zbiórki krwi odbywają się w siedzibie RCKiK w Radomiu przy ulicy Limanowskiego 42. Rejestracja dawców jest czynna w poniedziałki i środy od godz. 7:00 do 14:00, we wtorki od godz. 7:00 do 18:00, czwartek i piątek od godz. 7:00 do 13:00. Dzień oddania krwi jest wolny od pracy. Należy pamiętać tylko o zabraniu odpowiedniego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa i dostarczyć go do pracodawcy.

„Fajnie jest żyć z myślą, że część z nas może komuś uratować życie. Człowiek jest wielki nie przez to, co posiada, lecz przez to, kim jest, nie przez to, co ma, lecz przez to, czym dzieli się z innymi” - mówią Jacek Bartczak i Andrzej Obuch z zakładowego Koła PCK i HDK. Zachęcamy wszystkich do oddawania krwi. Kto wie, może kiedyś do nas wróci ?

W Miejskim Centrum Kultury w Skarżysku odbyła się Gala Jubileuszowa z okazji 90-lecia działalności MESKO S.A. W uroczystościach wzięli udział pracownicy spółki i zaproszeni goście, wśród których byli m.in. prezes Tomasz Nita i przewodniczący Zb. Cebula. Obchody uświetnił m.in. sekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta K. Łaszkiwicz, sekretarz stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej Cz. Mroczek, sekretarz stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa Zdzisław Gawlik, dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa Gospodarczego w Ministerstwie Gospodarki Krzysztof Majewski. Gości witał i wygłosił oświadczenie przemówienie prezes MESKO S.A. Waldemar Skowron. Organizatorzy pokazali gościom film o historii zakładu. Później przyszedł czas na życzenia dla kierownictwa i pracowników spółki. Następnie za wybitne zasługi dla umacniania suwerenności kraju i rozwoju polskiego przemysłu obronnego długoletni pracownicy spółki zostali uhonorowani medalami i odznaczeniami. Wśród nich znaleźli się również liderzy skarżyskiej „Solidarności”: St. Głowacki, W. Ozóg, St. Mrozek, W. Herman, W. Zbroja.