



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 4 / NUMER 42

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

25 wrzesień 2012 r.

XXX PIELGRZYMKA LUDZI PRACY

Pielgrzymkę w tym roku współorganizowana była przez Region Dolny Śląsk. Nie zawiedli pielgrzymi, którzy już od soboty zbierali się na Jasnej Górze. Fabrykę Broni reprezentowało 50 pracowników i członkowie ich rodzin oraz Poczta Sztandarowa. Uczestniczyło też 50 członków Koła Emerytów. Kulminacyjnym punktem obchodów była Msza święta koncelebrowana w niedzielne przedpołudnie pod przewodnictwem kardynała Henryka Gulbinowicza. Mszę poprzedził koncert orkiestry i chóru Filharmonii Wrocławskiej oraz przemówienie przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy. Wystąpienie szefa „Solidarności” zdominowały problemy świata pracy. Zaliczył do nich m.in. wynagrodzenia na poziomie niewystarczającym na godne życie, brak stabilnego zatrudnienia czy umowy śmieciowe. - Polski pracownik i polska praca – umiera! Umiera, bo rządzący w naszym kraju z pracownika chcą zrobić bezduszny automat do produkcji dóbr, z których korzystać mają tylko nieliczni – mówił przewodniczący „S”. Zdaniem P. Dudy nie ma nic gorszego dla pracownika jak brak możliwości utrzymania siebie i swoich najbliższych, pomimo ciężkiej pracy. Szef „S” przypomniał słowa bł. Ks. Jerzego Popiełuszki: „Człowiek nie jest w stanie dobrze pracować, gdy nie widzi sensu pracy, gdy sens ten przestaje być dla niego przejrzysty, gdy zostaje mu niejako przysłonięty”. Sens pracy zakłóca również praca na czarno, praca tymczasowa czy praca na śmieciowej umowie. Coraz częściej pracownik traktowany jest jak przedmiot i pozbawiony wielu praw pracowniczych, m.in. stabilizacji w zatrudnieniu, prawa do urlopu wypoczynkowego czy bezpieczeństwa socjalnego. Przecież pracując musimy zarobić na utrzymanie rodziny,

na swoją emeryturę, na wypoczynek po ciężkiej pracy, na leczenie i osobisty rozwój. Pracując na „śmieciówkach”, pracownik jest pozbawiony tych wszystkich praw – twierdził Duda. Zdaniem przewodniczącego winę za złą sytuację pracowników ponoszą pracodawcy, którzy dążą do maksymalizacji zysków a także rząd, który nic nie robi, aby zapobiegać patologiom na rynku pracy. - Mało tych upokorzeń. To przecież premier i koalicja rządząca postanowiła odebrać resztkę nadziei Polakom na spokojną starość po wieloletniej ciężkiej pracy. Każe nam pracować aż do śmierci! – grzmiał szef „Solidarności”. Od 30 lat trzecia niedziela września to dla NSZZ „Solidarność” dzień skupienia i modlitwy na Jasnej Górze. Tradycję zapoczątkował bł. ks. Jerzy Popiełuszko, który w 1982 r. przybył do Częstochowy z grupą robotników z Huty Warszawa. W ten sposób narodziła się coroczna Pielgrzymka Ludzi Pracy.

SIERPIEŃ KRWIODAWCÓW

Kolejny raz członkowie HDK przy Fabryce Broni ŁUCZNIK – RADOM włączyli się do honorowego oddawania krwi, w ramach organizowanej przez NSZZ „Solidarność” akcji - SIERPIEŃ MIESIĄCEM HDK. Siedmiu członków klubu: J. Bartczak, A. Obuch, R. Obuch, K. Mizera, R. Majewski, M. Szczepny, W. Szydłowski w ramach tej akcji oddało 3 litry, tego bezcennego leku. W dniu 18 września br. w siedzibie Związku odbyło się spotkanie z krwiodawcami, podczas którego podziękowano im za dar życia. Komisja Zakładowa ufundowała krwiodawcom upominki w postaci słodyczy. Wszystkim krwiodawcom gratulujemy i dziękujemy!



W TYM NUMERZE :	Str.
XXX PIELGRZYMKA LUDZI PRACY	1
32. URODZINY SOLIDARNOŚCI	1
SIERPIEŃ KRWIODAWCÓW	1
ROZMOWY Z ZARZĄDEM	2
PROBLEM ABSENCJI CHOROBEJ WRACA	2

32. URODZINY SOLIDARNOŚCI

Po zakończonej pracy, 130 członków „Solidarności” przewieziono do lokalu „U Kowala” przy ulicy Owalej, który był miejscem spotkania z okazji kolejnej rocznicy urodzin „Solidarności”. Gośćmi związkowców byli: Anna Kwiecień - wiceprezydent Miasta Radomia, Agnieszka Rajczuk-Szczepańska - wiceprezes ds. personalnych Grupy BUMAR, Tomasz Nita, Andrzej Arczewski i Edward Migal - członkowie Zarządu spółki oraz Zdzisław Maszkiewicz - przewodniczący Zarządu Regionu „S” Ziemia Radomska. Spotkanie zagałę lider fabrycznej „Solidarności” Zbigniew Cebula, przypominając wydarzenia „gorącego” lata 1980 roku. Nawiązał do powstania Związku w ŁUCZNIKU. Przypomniał działaczy, którzy odważyli się organizować Związek. Wielu już niestety nie ma wśród żyjących. W podziękowaniu za zaangażowanie w organizację „Solidarności” w „ŁUCZNIKU”, przewodniczący Komisji Zakładowej uhonorował współzałożycieli Związku kolegów: Jerzego Beresińskiego (TRP), Marka Dujkę (TPU) i Stanisława Gosa (TPU) upominkami książkowymi. Pani Prezydent dziękowała wszystkim zebranych za działalność związkową, godną postawę społeczną i trwanie przy ideałach Sierpnia. Koledzy: Roman Kowalski (P-1), Ryszard Górski (FBJ) i Marek Decka (P-2) zostali wyróżnieni przez Prezydenta Radomia Medalami Herbowymi. Po części oficjalnej wszystkich uczestników spotkania zaproszono do spożycia wspólnego obiadu. Później w fantastycznej plenerowej scenarii związkowcy i goście konsumowali suto dania z grilla. Był czas na rozmowy o firmie i Związku, wspólne śpiewanie przy akompaniamencie gitary oraz zabawę taneczną przy udziale didżeja. Spotkanie zakończono późnym wieczorem. Uczestnicy umawiali się, że za rok spotkają się tam ponownie, na pewno w większym gronie.



NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ!



KZ NSZZ „Solidarność”
FB „Lucznik”-Radom
26-600 Radom, ul.1905 Roku 1/9



tel/fax: 048-380 31 20
e-mail:
kz@solidarnoscfb.pl



ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

ROZMOWY Z ZARZĄDEM

W dniu 17.09.2012 r. odbyło się długo oczekiwane przez stronę społeczną spotkanie Zarządu Spółki z przedstawicielami Związków Zawodowych. W spotkaniu uczestniczyli dyr. Andrzej Arczewski i dyr. Edward Migal - członkowie Zarządu spółki, Zbigniew Cebula, Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Grzegorz Gumiński i Henryk. Włodarczyk – reprezentanci KZ NSZZ „Solidarność” oraz członkowie ZZ ZZPE. Tematyką spotkania były sprawy przedstawione w piśmie NSZZ „S” do Zarządu Spółki m.in. realizacja Porozumienia płacowego z dnia 13.07.2012 r.; modyfikacja zapisów w Regulaminie Pracy; wypłata nagród z zysku dla pracowników spółki; informacja o wynikach Spółki za I półrocze 2012 r. i plany produkcji i sprzedaży na II półrocze. Zebraniu przewodniczył Dyr. Andrzej Arczewski, który zapoznał zebranych z treścią wcześniej uzgodnionego porozumiewania płacowego i przedstawił go stronie związkowej do podpisu. Następnie dyr. A. Arczewski udzielił informacji dotyczącej starań Zarządu odnośnie ujednolicenia kontroli czasu pracy. Zarząd zamierza wprowadzić 1-stopniowy system kontroli – tylko logowanie chipem. Nadzór nad systemem powierzony Działowi Kadr. Trwają wstępne wyliczenia kosztów. Prawdopodobnie zacznie on funkcjonować od 1 grudnia br. Dyr. Arczewski odniósł się również do zapisów w Regulaminie Pracy dotyczących czasu pracy – proponując nowe brzmienia punktów. Zb. Cebula w imieniu „S” przypomniał, że uzgodniono wcześniej treść tych zapisów. Strona związkowa uważa, że obowiązujący od grudnia 2008 roku zapis jest elastyczny i nie ma potrzeby go zmieniać. Formuła czasu pracy jest zapisem kodeksowym i taka winna obowiązywać. Stanowisko „Solidarność” poparła J. Karcz z ZZPE. Dyr. Arczewski oznajmił, że Zarząd rozpatrzy stanowisko związków. Kontynuując zaproponował dopisanie jednego zdania o elastycznym czasie pracy kierowników wydziałów produkcyjnych. Związki zawodowe zgodziły się na nowy zapis. Dyr. Edward Migal poinformował zebranych o możliwości zwiększenia kontraktów w roku bieżącym. Z planowanych wpływów ~ 41 mln istnieje możliwość osiągnięcia wpływów finansowych ~ 50 mln zł. Ponadto poinformował o decyzji Zgromadzenia Wspólników dotyczącej wypłacenia nagrody z zysku w kwocie 184 tys. zł. Po opodatkowaniu zostało 146 tys. zł do podziału. Wg propozycji Zarządu podział dokonany zostanie zgodnie z niżej wymienionymi zasadami: osobami uprawnionymi są pracownicy, którzy przepracowali w zakładzie co najmniej 9-miesięcy; wskaźnik wypłaty wynosi 11,78% średniomiesięcznej płacy, uwzględnione będą godziny nadliczbowe, dodatki za pracę w nocy i dyżury, wypłata obejmie 319 pracowników w tym 2 osoby które odeszły na emeryturę i pracownika, który zmarł na początku br. Z nagrody potrącone muszą być składki m.in. emerytalna, rentowa, chorobowa i podatek. Po gorącej dyskusji strona związkowa przystała na propozycję Zarządu spółki. Nagroda będzie wypłacona do dnia 19 września br. Dyrektor Andrzej Arczewski poinformował zebranych o zastrzeżeniach dotyczących wykorzystywania przez wydziały godzin nadliczbowych. Zaapelował o większą rozwaagę bowiem zapłata za godziny obciąża całą firmę i należy je roztropnie wykorzystywać. Dyrektor mówił że w chwili obecnej ilość części została rozkooperowana, w związku z brakiem mocy przerobowych w firmie. Dariusz Sobczak zgłosił zastrzeżenia do jakości części z kooperacji. W zakładzie są one naprawiane i firma traci. Dyrektor Andrzej Arczewski poinformował, że kooperanci ponoszą koszty naprawy tych niedoróbek. Renegocjonowane są na bieżąco ceny za wykonane usługi. Jerzy Pasek przedstawił dyrekcji problem zbędnego, zdaniem pracowników, wypisywania dokumentu o tym co pracownik tego dnia wykonał, bowiem te informacje zawarte są w innych dokumentach np. kartach realizacji. Ustalono spotkanie w tej sprawie na godz. 7.30 dnia następnego. Tam uzgodniono, że czynności te będą pracownicy wydziału P-1 realizować tylko do końca września br.

ZAPROSZENIE

Komisja Zakładowa serdecznie zaprasza członków Związku do udziału w kolejnej Pielgrzymce Pracowników Przemysłu Zbrojeniowego do Sanktuarium w Skarżysku. Chętni do udziału w Pielgrzymce proszeni są o zgłaszanie się do liderów „Solidarność” w poszczególnych komórkach organizacyjnych spółki. Ilość miejsc ograniczona. Wyjazd nastąpi w dniu 6 października br. o godz. 9.30 sprzed Pomnika (droga nr 1). Powrót do Radomia nastąpi ok. godz. 16.00. ZAPRASZAMY!

IMPREZA INTEGRACYJNA

Ponad 350 pracowników, kadra i Zarząd Fabryki Broni przybyło po pracy 21 września do CYGANERII w Skaryszewie, by uczestniczyć w imprezie integracyjnej. Tym razem biesiada odbywała się w Sali Rycerskiej. Na zewnątrz lokalu urządzono ogródek grillowy. Z zaproszonych Przez Zarząd spółki gości przybyli: Prezes BUMAR - ŻOŁNIERZ Ryszard Kardasz z małżonką, dyr. 3RPW Edward Rudnicki ze swoim zastępcą mjr Robertem Kowalczykiem oraz Stanisław Fiecek Członek Rady Nadzorczej FB. Dobre nastroje nie opuszczały uczestników a znakomitą zabawę zapewnił zespół muzyczny. Zabawa trwała do godz. 22.00. Później pracowników autokarami odwieziono pod budynki fabryki.

WRACA PROBLEM ABSENCJI CHOROBY

Pracodawcy zachęcają związki zawodowe do wspólnego wypracowania rozwiązań, które ograniczą skalę nadużywania przez pracowników prawa do zwolnień lekarskich. Z danych wynika, że w 2011 r. absencje chorobowe kosztowały polskie firmy i ZUS ponad 18 mld zł. Koszty zwolnień lekarskich w przeważającej części pokrywają pracodawcy, ponieważ tylko 2 proc. wszystkich zwolnień chorobowych przekracza 33 dni, za które wynagrodzenie płaci ZUS. Zdaniem ekspertów wydatki te mogłyby zostać przeznaczone na rozwój, inwestycje oraz podwyżki dla pracowników. – Tylko w ubiegłym roku pracownicy spędzili na zwolnieniach prawie 140 mln dni. Ponadto w wyniku kontroli przeprowadzonych przez ZUS okazało się, że co dziesiąte zwolnienie było nienależne. Zakład wstrzymał bądź obniżył wypłatę świadczeń chorobowych na kwotę w wysokości blisko 150 mln zł – przypominają Pracodawcy RP. Aby zmniejszyć koszty związane z absencjami chorobowymi pracowników oraz ograniczyć patologię fikcyjnych zwolnień, Pracodawcy postulują skrócenie czasu pobierania wynagrodzenia za okres choroby z 33 do 14 dni. Należy także podkreślić, że proponowane rozwiązanie funkcjonuje już w odniesieniu do pracowników, którzy ukończyli 50. rok życia. Warto zatem objąć tymi przepisami wszystkich pracujących – proponują Pracodawcy. Ich zdaniem konieczne jest też zapewnienie sprawnego i efektywnego systemu przeprowadzanych przez ZUS kontroli. Chodzi o wyposażenie ich w większe możliwości kontrolne, a także przyznanie takiego prawa mniejszym pracodawcom.

