

TRZECIA TURA ROKOWAŃ

Dnia 20 października br. odbył się trzeci etap rokowań zarządu fabryki z przedstawicielami związków zawodowych. Ze strony NSZZ „Solidarność” uczestniczyli: Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Grzegorz Gumiński, Jerzy Kępiński, Roman Kowalski, Adam Gumiński, Andrzej Pacek, Krzysztof Mizera, Ryszard Górski, Zygmunt Chotecki, Robert Majewski, Jolanta Matejek, Arkadiusz Matejek, Sebastian Studziński. Spotkanie otworzył prezes Adam Suliga i przekazał informację, że zgodnie z obietnicą z poprzedniego spotkania zarząd przedyskutował problem podwyżek z Radą Nadzorczą oraz zwrócił się do PGZ z wnioskiem o redukcję płaconej prowizji od obrotu. W związku z tym propozycja podwyżek proponowana przez zarząd wygląda następująco: jedną część podwyżki niewielką np. 50 zł otrzymają wszyscy pracownicy w takiej samej wysokości, drugą część podwyżki otrzymają pracownicy w wysokości ustalonej przez kierowników działów/wydziałów. Kierownicy otrzymają określoną pulę środków finansowych, którą rozdziela na podwładnych. Zarząd zaproponował wprowadzenie nowej siatki wynagrodzeń z płacami ograniczonymi w widelkach: np. grupa X od 3.850 do 4.050zł., grupa XI od 4.050 do 4.300 zł. i wtedy właśnie możliwa byłaby dowolna podwyżka. Jeżeli natomiast płaca nie mieściłaby się w danej grupie, to pracownik przechodziłby do wyższej stawki wynagrodzeń.

W dyskusji związkowcy zdecydowanie sprzeciwili się tej propozycji twierdząc, że jest ona nieprzemyślana, niemożliwa do wprowadzenia ze względu na obowiązujący Regulamin. A. Suliga stwierdził, że o ile wszystkie strony wyrażą zgodę, to nic nie stoi na przeszkodzie by zmienić w tym fragmencie regulamin. W propozycjach nowego regulaminu wynagrodzeń, z którym miał okazję zapoznać się jest kilka zapisów, które trudno będzie ze sobą pogodzić. Dariusz Sobczak podkreślił, że dwa lata pracy tj. konsultacji z załogą, negocjacji z zarządem przy opracowywaniu nowego Regulaminu wynagrodzeń, w którym ważną rolę odegrały nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, szkodliwe, nocne nie można wyrzucić do kosza. Uzgodnione kwestie dotyczące wynagrodzeń (przy porządkowaniu do kategorii) i nagród to był wstęp do podpisania układu zbiorowego, co strony ustaliły dużo wcześniej. Propozycja nowego Regulaminu Wynagradzania to kompromis dwóch stron strony społecznej i poprzedniego Zarządu powiązanego w całość. Wienc próba obecnego zarządu wyciągnięcia z tego wstępnego porozumienia tylko okrojonego „widelkowego” systemu wynagradzania budzi zaniepokojenie i sprzeciw. Związek oczekuje konkretnych propozycji - w jakiej wysokości zarząd proponuje podwyższyć płacę wszystkim pracownikom. Przypomniał zebranym, że propozycja obu związków zawodowych to podwyższenie wynagro-

- dzeń o 200 zł dla każdego pracownika i 50 grup na indywidualne podwyżki od października 2016 roku. Jest to druga kompromisowa propozycja strony społecznej, gdzie pierwszą propozycją było podwyższenie wynagrodzeń o 300 zł dla każdego pracownika. Stwierdził również, że zarząd na dzisiejszym spotkaniu nie przedstawił żadnych konkretnych propozycji odnośnie wysokości proponowanych podwyżek a tylko iluzoryczne sposoby jej wprowadzenia bez podania konkretnych kwot. Dzisiejsze spotkania trudno jest nazwać negocjacjami skoro zarząd nie ma żadnych propozycji.

J. Karcz zaznaczyła, że wynegocjowane zmiany z poprzednim zarządem, których efektem miało być podpisane porozumienie mogą nie przypaść do „gustu” nowemu zarządowi FB, ale zarząd i związki muszą razem usiąść i osiągnąć konsensus. Wyraziła swoje zdanie, iż zarząd zachowuje bardzo zachowawczą postawę, trzeba ludziom zaufać podkreśliła. Poza tym w roku 2007 było w FB gorzej, a pracownicy podwyżkę dostali. Przedstawiciele Związków Zawodowych stwierdzili, że nowy regulamin powinien być szybko podpisany, bo został praktycznie przyjęty. Zarząd stwierdził, że o przyjęciu nie może być mowy, skoro dokument jest nie podpisany.

Prezes A. Suliga stwierdził, że o ile PGZ S.A. zrezygnuje z części prowizji, to wynik finansowy za rok 2016 będzie mógł być dodatni, a tym samym umożliwi to uruchomienie podwyżek. Obie strony są „skazane” na dojście do porozumienia, ale dopóki nie będzie konkretnych środków, to nie jest w stanie zadeklarować ani kwoty, ani terminu wypłaty. Już oficjalna deklaracja, że podwyżka będzie z wyrównaniem od 1 października br. jest gwarancją dla pracowników. Na stwierdzenie, że 100 tys. miesięcznie to niewielka kwota odparł, że jest to 1,2 mln zł rocznie a to bardzo poważne pieniądze, nad którymi nie można przejść obojętnie. Poza tym rynek jest na tyle ustabilizowany, że trudno liczyć na zwiększenie ceny naszych wyrobów. Podwyżka będzie więc czystym kosztem dla FB. Zarząd chciałby także, aby wysokość tej podwyżki była akceptowalna zarówno dla pracowników jak i fabryki. Kolejną sprawą, która została poruszona przez prezesa Suligę było obniżenie prowizji dla PGZ S.A. Dnia 20 października br. została wysłana propozycja rezygnacji przez PGZ z prowizji w wysokości 5 % od sprzedaży za IV kwartał tego roku. Prezes podkreślił, że jest to bardzo korzystne rozwiązanie dla fabryki, o wiele korzystniejsze niż obniżka prowizji. Po otrzymaniu informacji zwrotnej zarząd niezwłocznie poinformuje o decyzji PGZ stronę społeczną. Prezes A. Suliga powiedział, że zarząd szuka oszczędności we wszelkich możliwych aspektach, na razie udało się obniżyć miesięczną składkę przekazywaną do PFRON-u o 12 tys. zł. (dotychczasowa roczna składka wynosiła ponad 410 tys. zł). Oszczędność jest to bardzo ważną kwestią dla fabryki, każdy



W TYM NUMERZE :	Str.
TRZECIA TURA ROKOWAŃ Z ZARZĄDEM	1
HOLD STRACONYM PRACOWNIKOM	1
KOMPROMIS W NEGOCJACJACH	2
KOMUNIKAT RADY PRACOWNIKÓW	2
GRATYFIKACJE DLA REPRESJONOWANYCH	2

HOLD STRACONYM PRACOWNIKOM



W 74. rocznicę stracenia pracowników Fabryki Broni przez niemieckich okupantów, przy pomniku stojącym przed gmachem dawnej fabryki, odbyła się uroczystość zorganizowana przez fabryczną „Solidarność”. Przed 35. laty ufundowali oni ten pomnik, czcząc w ten sposób pamięć

o swoich zamordowanych kolegach. Rokrocznie organizują oni uroczystości upamiętniające tamte tragiczne wydarzenia.

Na uroczystości przybyli: posłowie na Sejm RP Marek Suski i Robert Mordak, przewodniczący Rady Miasta Dariusz Wójcik, radny Jerzy Pacholec, Prezydent Radomia Radosław Witkowski wraz z zastępcą Konradem Fryszakiem. Obecne były liczne delegacje m.in. PGZ z dyr. Małgorzatą Bartoch-Raichel, Stowarzyszenia Internowanych i Represjonowanych w stanie wojennym z Andrzejem Sobierajem, Zarządu Regionu „Solidarność” Ziemia Radomska z Krzysztofem Kością, oświatowej „Solidarności”, Związku Strzeleckiego z komendantem Wiesławem Mizerskim, kibiców „Broni”-Radom, członkowie zarządu: A. Suliga i M. Borecki, dyrekcji Fabryki Broni: S. Babula, W. Lesiak, A. Olejarczyk, P. Madej, członkowie zarządu ZZPE oraz Komisji Zakładowej, pracownicy fabryki. Tegoroczne obchody uświetniła obecność siedmiu pocztów sztandarowych. Uroczystość prowadził przewodniczący Zbigniew Cebula. Genę niemieckiej zbrodni na 25. pracownikach fabryki przybliżył uczestnikom Marek Wojciechowski. Modlitwy za straconych oraz ofiary wojny odmówił kapelan radomskiej „Solidarności” ks. kan. Stanisław Sikorski oraz kapelan strzelców ks. Piotr Woszczyk. Okolicznościowe wystąpienia mieli posłowie M. Suski i R. Mordak. Zabierając głos prezes Adam Suliga zapowiedział, że fabryka przebuduje z własnych środków otoczenie pomnika, by przywrócić mu miejsce godne pamięci narodowej. Prezydent Radosław Witkowski dziękował związkowcom z Solidarności i pracownikom Fabryki Broni za wszystko to, co robią dla upamiętnienia poległych. Oficjalne delegacje złożyły pod pomnikiem w holdzie straconym wiązanki kwiatów i zapalono znicze. Na zakończenie uroczystości komendant Wiesław Mizerski odczytał modlitwę za Ojczyznę a zebrani odśpiewali hymn państwowy.



ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

pracownik, który przyniesie zaświadczenie o niepełnosprawności otrzyma jednorazowo 1.500 zł. nagrody. Związkowcy pytali kiedy będą wypłacone nagrody za sierpień i wrzesień. Podkreślano, że spodziewali się od zarządu konkretnych i odważnych decyzji, mieli nadzieję, że po dzisiejszym spotkaniu będzie można przekazać pracownikom FB informację chociażby o wielkości i dacie wypłaty podwyżek oraz nagród.

Prezes Borecki stwierdził, że warunkiem wypłaty nagród miesięcznych są dobre wyniki, a tych jest niestety brak. D. Sobczak zauważył, że trudno jest zrozumieć pracownikom że nie ma ich wyników pracy, skoro oni sami wykonali swoje coraz wyższe zadania przekraczając sto procent swoich możliwości i nie otrzymują nagrody finansowej. Zarząd powinien przedstawić pełne informacje, jaka komórka organizacyjna i z jakiego powodu nie wykonała swoich zadań, które spowodowały brak wyników i co za tym idzie brak nagrody. Następną kwestią poruszaną przez zarząd była kwestia planowania urlopów wycieczkowych. Do końca września 2016 r. zostały wykorzystane urlopy wycieczkowe za 2015 rok. Jest to sytuacja nieakceptowalna, gdy urlopy wycieczkowe wykorzystywane są z dziewięćmiesięcznym opóźnieniem. Na przyszły rok proponuje się przerwę urlopową dla całej fabryki od 17 do 28 lipca 2017 r. oraz wolne dni: 2 maja, 16 czerwca, 14 sierpnia oraz 27,28,29 grudnia.

Wiceprzewodniczący KZ Jerzy Pasek zwrócił się do zarządu o przedstawienie konkretnych propozycji w tym temacie celem przeprowadzenia konsultacji ze strona społeczną.

Na koniec spotkania zarząd podkreślił, że wszystkie działania, które podejmiemy są podejmowane w dobrej wierze i długofalowo korzystne dla interesów fabryki i pracowników. Nie zostaną świadomie podjęte żadne działania, które mogłyby zaszkodzić FB.

GRATYFIKACJE DLA REPRESJONOWANYCH

14 października br. w siedzibie Fabryki Broni minister obrony Antoni Macierewicz w uznaniu za niezłomność, poświęcenie i solidarność uczestników radomskiego protestu robotniczego w Czerwcu'76 roku, wręczył byłym pracownikom ŁUCZNIKA bony o wartości 2.500 zł.

Polska jest wobec was zobowiązana. Wasze miasto przez dziesięciolecia było za to, co zrobiliście - skazane na bycie na marginesie, było miastem wyklętym - mówił Antoni Macierewicz. Nie ma rozwoju przemysłowego i gospodarczego bez patriotyzmu, a Wy jesteście tego patriotyzmu najlepszym świadectwem i najlepszym punktem odniesienia. To co dziś robimy, jest tylko symbolicznym zadośćuczynieniem tego co Polska powinna dotychczas dla Was zrobić, ale niestety nie robiła. Zrobi to jednak w przyszłości rząd Prawa i Sprawiedliwości - dla umożliwienia rozwoju Radomia i regionu radomskiego, bo po prostu tu bije zbrojeniove serce Polski - podsumował minister Macierewicz.

Pomoc finansowa trafiła do 59 osób i pochodziła z Funduszu Wsparcia, utworzonego przez Polską Grupę Zbrojeniową w 40. rocznicę Radomskiego Czerwca 1976. Osoby te zostały także obdarowane książką dr Justyny Błażejowskiej pt. Harcerską drogą do niepodległości. Od „Czarnej Jedyńki” do Komitetu Obrony Robotników. Uchonorowano m.in. byłych działaczy zakładowej „Solidarność” Józefa Szyderskiego, Waldemara Dudzińskiego, i Alicję Tomicką.



kosztach i wyniku finansowym oraz o nakładach na środki trwałe F-01/I-01 za III kwartał br.

Z przedstawionych informacji wynika, że:

- Przychody netto ze sprzedaży produktów 54806 (w tys. zł.)
- Strata ze sprzedaży 1082 (w tys. zł.)
- Koszty działalności operacyjnej 55888 (w tys. zł.)
- Pozostałe koszty operacyjne 666 (w tys. zł.)
- Przychody finansowe 42 (w tys. zł.)
- Koszty finansowe 394 (w tys. zł.)

* Zarząd poinformował, o konieczności przekazania do PGZ, PCO, PHO i CENZINU kwoty 1,8 mln PLN jako dywidendy za zysk z ubiegłego roku, oraz 5% prowizji dla PGZ od sprzedaży tj. ok 3,5 mln PLN.

* Zarząd poinformował także o przesłanym piśmie do PGZ dot. obniżenia prowizji za IV kwartał br.).

* Zarząd przekazał informację o zakończeniu współpracy z Panem prof. Mariuszem Bednarkiem konsultantem ds. Lean Manufacturing.

Przewodniczący – Piotr Dygas
 Sekretarz – Agata Krekora

OŚIĄGNIĘTO KOMPROMIS W NEGOCJACJACH

W dniu 4 listopada br. odbyła się czwarta tura rokowań zarządu spółki z przedstawicielami związków zawodowych. Na wstępie przewodniczący „Solidarność” Zb. Cebula odniósł się do artykułu prasowego w Gazecie Wyborczej z dn. 27.10.2016 oraz do wywiadu udzielonego przez Prezesa w ostatnim numerze „Celnego Strzału”, w którym to padło stwierdzenie, iż wynik finansowy za ten rok będzie o wiele lepszy niż w ubiegłym roku oraz oskarżaniu, że roszczenia związków są niekorzystne dla spółki. Zapytał jak się ma w takim razie ta informacja do tego co słyszeliśmy od Prezesa na ostatnich trzech spotkaniach, że na koniec bieżącego roku w FB będzie strata. Prezes Adam Suliga odpowiedział, że udział takiej informacji ponieważ nie wiedział, że PGZ obniży nam prowizję od sprzedaży z 5% do 1%. Po obniżce wynik finansowy będzie się kształtował na poziomie 2 mln zysku – po uwzględnieniu podwyżek dla pracowników. Zbigniew Cebula stwierdził, że ustalono na poprzednich spotkaniach tylko datę wprowadzenia podwyżek. Dzisiejsze rokowania są ostatnią szansą na zawarcie kompromisu. Jego brak spowoduje wejście na ścieżkę protestów określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Przypomniał, że koszt miesięczny podwyżek to 132 tys. zł miesięcznie w br. Plan rzeczowo finansowy przewidywał wzrost funduszu wynagrodzeń o 1,4 mln zł w br. Prezes Adam Suliga odpowiedział, że zarząd nie podpisał porozumienia, ponieważ nie będzie dzielił „wirtualnych” pieniędzy, poczeka na decyzję PGZ S.A. i podpisze porozumienie dopiero wtedy, kiedy otrzyma oficjalne pismo o obniżeniu prowizji. Podczas spotkania prezes Suliga a później przewodniczący Zb. Cebula otrzymali telefoniczne informacje, że zarząd PGZ w dniu dzisiejszym podczas posiedzenia podejmie uchwałę o obniżeniu prowizji dla fabryki. Prezes Suliga powiedział, że obniżenie prowizji spowoduje, że środki finansowe które uzyska budżet fabryki nie mogą być wydane tylko na podwyżkę wynagrodzeń, ale muszą być wydane także na usprzętowanie fabryki, wymianę starego parku maszynowego, założenie klimatyzacji na halach produkcyjnych – celem podwyższenia warunków pracy pracowników – oraz poprawy infrastruktury fabryki. Członek zarządu M. Borecki przedstawił nową propozycję zarządu: 200 zł brutto podwyżki dla każdego pracownika, 50 przeszeregowań oraz wprowadzenie Taryfikatora wynagrodzeń z widełkami. Przedstawiciele związków zawodowych kategorycznie sprzeciwili się takiej propozycji – przerwano spotkanie, celem podjęcia wspólnego stanowiska związków zawodowych. Po krótkiej przerwie związki negocjowały jeszcze z zarządem kilka propozycji podwyżek, ostatecznie ustalono: **200 zł brutto podwyżki dla każdego pracownika oraz przeszeregowania dla 20 pracowników, którzy nie otrzymali podwyżek indywidualnych od kilku lat.** Zmiana tabeli płac nastąpi z dniem 1 października br. Wyrównanie zostanie wypłacone przy wypłacie wynagrodzenia za m-c listopad do 4 grudnia br. Porozumienie w tej kwestii podpisano 5 listopada br. Na koniec spotkania przewodnicząca ZZPE J.Karcz zapytała czy na koniec roku zostaną wypłacone zaległe nagrody i czy będzie zapłata za nadgodziny. Członek zarządu Maciej Borecki odpowiedział, że jeżeli wskaźniki ekonomiczne zostaną wykonane w stosunku do zaplanowanych to będą wypłaty za dane miesiące. Odnosnie nadgodzin, stanowisko zarządu było takie, aby je odbierać, a dopiero wtedy kiedy jest to niemożliwe należność za nadgodziny ma zostać zapłacona.

KOMUNIKAT RADY PRACOWNIKÓW

Informujemy pracowników Fabryki Broni „ŁUCZNIK” – Radom Sp. z o.o., że w dniu 24 października 2016 roku odbyło się kolejne posiedzenie w pełnym składzie Rady Pracowników, w którym uczestniczyli Prezes Zarządu Pan Adam Suliga oraz Członek Zarządu Pan Maciej Borecki.

W trakcie spotkania członkom rady zostały przekazane przez Zarząd następujące informacje:

* Zarząd planuje wprowadzić plan urlopów, który znacznie ułatwi organizację pracy (m.in. umożliwi planowanie remontów maszyn).

* Zarząd poszukuje osoby na stanowisko Project Managera (osoby posiadającej wiedzę oraz umiejętności praktyczne niezbędne do kierowania zespołami projektowymi).

* Zarząd przygotowuje propozycję dot. zastosowania innych środków higieny osobistej (rezygnacja z mydła w kostkach, pasty BHP i kremów na rzecz środków czystości z dozownikami).

* Zarząd poinformował o trwających pracach nad zmianami Regulaminu Organizacyjnego FB.

* Zarząd omówił sprawozdanie o przychodach.