

Rok 4 / Nr 35

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

23 marca 2012 r.

## BATALIA O REFERENDUM

W Sejmie zakończyła się weryfikacja podpisów pod wnioskiem NSZZ "Solidarność" o referendum w sprawie planowanych przez rząd zmian emerytalnych. Marszałek Sejmu E.Kopacz poinformowała, że wniosek „Solidarność” uzyskał wymaganą liczbę podpisów. W związku z tym jego głosowanie odbędzie się na ostatnim marcowym posiedzeniu Sejmu, czyli 30 marca. Zgodnie z Konstytucją Sejm ma prawo zarządzić referendum ogólnokrajowe bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy ustawowej liczby posłów. Wynik jest wiążący, jeśli w referendum weźmie udział więcej niż połowa uprawnionych do głosowania obywateli RP. Regionalni liderzy Związku odwiedzili wszystkie biura poselskie prosząc parlamentarzystów o poparcie w głosowaniu wniosku „Solidarność”. Liderzy Związku twierdzą, że proponowane przez premiera Tuska podniesienie wieku emerytalnego do 67 lat nie jest reformą systemu emerytalnego, ale to na tyle ważna zmiana, więc "w tym temacie powinni się wypowiedzieć nie tylko politycy, nie premier Tusk, nie członkowie Platformy, ale wszyscy Polacy". „Solidarność” uważa, że projekt PO jest radykalny, przedwczesny i obliczony przede wszystkim na pokrycie rosnącego deficytu finansów publicznych. Związek zebrał 1,4 mln podpisów pod wnioskiem o referendum, a podpisy zbiera jeszcze SLD i OPZZ. Inicjatywę może więc poprzeć ponad 2 mln Polaków. - Nie wolno z tym igrać. Jeżeli premier i jego partia nie weźmie tego pod uwagę, to cokolwiek się od tego momentu stanie - już na ulicy - to za to, tylko i wyłącznie, bierze odpowiedzialność rząd premiera Tuska i PO - ostrzegali przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda. SOLIDARNOŚĆ” stwierdza, że Rząd RP Platformy Obywatelskiej nie uzyskał mandatu wyborców do przeprowadzenia proponowanej zmiany i perfidnie oszukał Polaków, ponieważ przed wyborami nikt z PO nie mówił o planach podniesienia wieku emerytalnego. Ponadto szef „Solidarność” zapowiedział, że zaproponuje związkowcom z OPZZ i FZZ przeprowadzenie wspólnej ogólnopolskiej akcji informacyjnej, podczas której związkowcy poinformują Polaków o referendum i stanowisku związków. W dniu 30 marca br. w czasie obrad Sejmu, kiedy głosowany ma być wniosek o referendum, odbędzie się manifestacja związkowców. Jeżeli Sejm odrzuci obywatelski wniosek o referendum, to akcje protestacyjne będą eskalować na sile. Ich główny nacisk przypadnie na m-c czerwiec podczas tegorocznych piłkarskich Mistrzostw Europy.

## Z OBRAD RADY PRACOWNIKÓW

W dniu 5 marca br. z udziałem prezesa Zarządu T. Nity obradowała Rada Pracowników. Po zrealizowaniu organizacyjnych punktów porządku obrad członkowie RP wysłuchali informacji prezesa spółki w sprawach dotyczących: wstępnego wyniku finansowego spółki za ubr., planu rzeczowo – finansowego FB na rok bieżący z uwzględnieniem zamierzeń inwestycyjnych oraz budowy nowych obiektów spółki. W minionym roku spółka uzyskała 38,28 mln zł netto ze sprzedaży. Koszty działalności operacyjnej pochłonęły blisko 36 mln zł. Wypracowany zysk na działalności operacyjnej wyniósł 2,48 mln zł. Koszty operacyjne obniżyły jednak wynik finansowy na 1,515 mln zł. Pomimo mniejszych przychodów uzyskaliśmy wynik lepszy od ubiegłorocznego. Średnie zatrudnienie w firmie w ubr. wyniosło 348 pracowników. Na rok 2012 plany finansowe są ambitniejsze. Zamierza się uzyskać ok. 41 mln zł ze sprzedaży. Oprócz dostaw dla MON, być może do MSWiA oraz na rynek cywilny zrealizowane będą kontrakty eksportowe do Ameryki Płn. i Afryki. Zarząd kontynuuje kampanię reklamową spółki w świecie. Nasi przedstawiciele będą uczestniczyć w targach broni m.in. w Las Vegas, Norymberdze, Paryżu, Dżakarcie, Kuala Lumpur, Alma Acie, Waszyngtonie, Kielcach. Fabryka realizuje sześć nowych, rozwojowych projektów, które mają być w przyszłości sztanदारowymi produktami spółki. Wzmocnione personalnie zostaną działy: konstruktora i technologa. Za środki z dotacji, kontynuowane są zakupy nowoczesnych maszyn i urządzeń, głównie centrów obróbkowych. Wkrótce modernizacji poddana zostanie kuźniarka. Poniesione nakłady inwestycyjne poprawią warunki pracy oraz rentowność produkcji. Zarząd podjął decyzję o nowelizacji projektu budynków nowej Fabryki Broni. Odstąpiono od wykonania strzelnicy i stacji balistycznej w podziemiach budynku. Strzelnica i stacja balistyczna budowana będzie w odrębnym budynku „przyklejonym” do głównej bryły budynku. Prace projektowe, uzyskanie stosownych pozwoleń budowlanych niestety przedłużą fazę rozpoczęcia budowy obiektów o co najmniej pięć miesięcy.



## W TYM NUMERZE :

	Str.
BATALIA O REFERENDUM	1
KOMUNIKAT RADY PRACOWNIKÓW	1
Z OBRAD KOMISJI ZAKŁADOWEJ	2
DZIEŃ KOBIEŃ	2
PORADY PRAWNE	2

## Z OBRAD KOMISJI ZAKŁADOWEJ

W piątek 23 marca br. w siedzibie Związku obradowała Komisja Zakładowa z udziałem Komisji Rewizyjnej. Zebraniu przewodniczył tradycyjnie Zb.Cebula. Przyjęty porządek obrad został zrealizowany w całości. Sekretarz - D.Sobczak i Skarbnik-A.Pacek zreferowali zebraniem realizację podjętych wcześniej uchwał. Zb. Cebula poinformował zebranych, że po nowelizacji uzgodniony z ZZPE został wreszcie Regulamin ZFŚS. Następnie po krótkiej dyskusji członkowie KZ przegłosowali uchwały w sprawie ustania członkostwa ŚP L. Bączkowskiego oraz przyjęcia do Związku 4 kolejnych pracowników z wydziałów: FPU, FBJ, FHM i FBQ. Po zapoznaniu się z przygotowanym przez Główną Księgową Bilansem oraz Rachunkiem Zysków i Strat za 2011 rok, członkowie KZ podjęli uchwałę o zatwierdzeniu tych dokumentów finansowych i skierowaniu ich do właściwego Urzędu Skarbowego. Wypracowany zysk, przeznaczony został na działalność statutową prowadzoną przez KZ w roku bieżącym. Przewodniczący przedstawił członkom KZ projekt Preliminarza Budżetowego na rok 2012. Zdecydowana większość przychodów ze składek przeznaczona jest na: obligatoryjną składkę (40%) na Komisję Krajową i Zarząd Regionu, „zbrojeniówkę”, na wypłaty zasiłków statutowych, zapomóg oraz cele organizacyjne i socjalne. Planowana jest wycieczka, Pielgrzymka Ludzi Pracy i „zbrojeniówki” oraz spotkanie integracyjne wszystkich związkowców. Po krótkiej dyskusji Preliminarz został uchwalony. Członkowie KZ wysłuchali informacji D.Sobczaka w sprawie organizowanej w piątek 30 marca br. manifestacji w stolicy w obronie dotychczasowego wieku emerytalnego. W dyskusji przewijała się konieczność licznego udziału w manifestacji przedstawicieli naszej spółki. Ustalono, że liderzy wydziałowi będą zapisywać chętnych (również niezrzeszonych) na udział w manifestacji do godz. 12.00 wtorek 27 marca. Udział w manifestacji obliguje do wzięcia urlopu wypoczynkowego w pracy. Koszty transportu i diet pokryje Związek. Za organizację manifestacji odpowiedzialnym ustanowiono D.Sobczaka (FPN). Wyloniono zespół, który przygotuje propozycje wyjściowe i będzie negocjował tegoroczną podwyżkę płac. W wolnych wnioskach poruszono m.in. sprawę odwołania prezesa BUMARU i przepływu informacji wewnątrzwiązkowej. Na zakończenie obrad ustalono, że w dniu 5 kwietnia o godz. 10.30 w siedzibie Związku odbędzie się okolicznościowe spotkanie władz i członków NSZZ „Solidarność” z okazji Świąt Wielkiej Nocy, na które również Redakcja serdecznie zaprasza.

## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

S

#### ODBIÓR NADGODZIN

**Pracownik miał odebrać czas wolny, ale zachorował. Czy odbierze go później ?**

*Przykład I:* pracownik został wezwany do pracy w wolną sobotę. W zamian za to pracodawca udzielił mu dnia wolnego w poniedziałek. Jednak w niedzielę pracownik zachorował i jego zwolnienie chorobowe objęło także poniedziałek.

*Przykład II:* pracownik miał 16 nadgodzin. Wniósł o ich odbiór w formie 2 dni wolnych 14 i 15 listopada (albo pracodawca z własnej inicjatywy wyznaczył za nie czas wolny w dniach 14, 15 i 16 listopada). Niestety 10 listopada zachorował i zwolnienie trwało aż do 18 listopada.

W obu tych przypadkach pracodawca nie musi już udzielać pracownikowi innego dnia wolnego - ale tylko pod warunkiem że dni wolnych (czasu wolnego) udzielił jeszcze przed chorobą pracownika. Nie może więc być tak, że pracownik najpierw zachoruje, a dopiero potem pracodawca, wiedząc o tym, udzieli mu dnia wolnego w dniu objętym zwolnieniem chorobowym.

Dyskusyjny może być jednak przypadek, gdy pracodawca oddaje ten sam dzień wolny np. całej firmie czy całemu działowi, w którym pracownik pracuje. W takim wypadku można spotkać opinię, że tak wyznaczony dzień wolny obejmuje także pracowników na zwolnieniach chorobowych (choć jeśli to możliwe, lepiej jednak udzielić go w innym terminie). Na pewno nie jest to możliwe, gdy pracodawca indywidualnie uzgadnia z pracownikiem termin odbioru dnia wolnego.



#### DZIEŃ KOBIET



„Jeden raz w roku jest taki dzień, w którym mężczyźni są wyjątkowo mili dla pań, wręczają im kwiatki, upominki. Lecz taki dzień mimo, że jest szczególnie miły i zostaje szara codzienność” – takimi słowami rozpoczął spotkanie z członkiniami Związku w dniu 8 marca przewodniczący Komisji Zakładowej Zb. Cebula. - Życzę Wam drogie koleżanki, aby wszystkie 365 dni w roku były właśnie takie szczególne, aby uśmiech nie zniknął z Waszych twarzy a spowodowane to było ogromem szczęścia, radości, miłości i zadowolenia z realizacji planowanych zamierzeń. Wyjątkowym życzeniem w tym roku jest to, aby żaden poseł w Sejmie nie podniósł ręki za podwyższeniem wieku emerytalnego dla kobiet. Do życzeń lidera fabrycznej „Solidarność” dla pań przyłączyli się pozostali członkowie KZ. Członkiniom Związku wręczono specjalne upominki. Później przy soczku i ciastkach rozmawiano o sytuacji w spółce oraz najbliższych zamierzeniach fabrycznej „Solidarność”.

S

#### KOBIETY OFIARAMI MOBBINGU

*Trwają w nieprzyjemnej firmie, płacą permanentnym stresem i bezsennością. Do tego nerwice, depresje, stany chronicznego zmęczenia, spowolnienie procesów intelektualnych, wrzody żołądka, zawały. Poddają się mobbingowi, bo boją się stracić pracę. Ponad 12 milionów mieszkańców Unii Europejskiej doznało w pracy nękania, zastraszania i poniżania. Co piąty samobójca w Europie to ofiara mobbingu !*

Wysokie bezrobocie, strach przed utratą pracy to jedne z głównych przyczyn trwania w nieprzyjemnej firmie. Kryzys na rynku pracy wpływa na wszystkich. Sprawia, że nawet znakomici fachowcy w swoich dziedzinach znoszą w milczeniu szykany. Zdają sobie sprawę, że nie mają szans na posadę w innej firmie, więc cierpią w milczeniu. Niestety, zjawisko mobbingu jest tematem tabu. Pracodawcy zamiatają go pod dywan, a koledzy dręczonej przez szefów osoby obserwują wszystko z boku. Nie wychylają się. Nie komentują. Chyba, że w zaciszu swojego domu. Dopóki mobbing nie dotyczy ich, nie wykonują żadnych ruchów. Głównie dlatego, że tak jak wszyscy dookoła, boją się o utratę pracy. Człowiek staje się szczególnie narażony na przemoc psychiczną w miejscu pracy wtedy, gdy przeżywa problemy osobiste, ponieważ jego kondycja zarówno psychiczna, jak i fizyczna, jest słabsza. Jak wynika z badań, ofiary szykan przełożonych to najczęściej kobiety. "Kobiety są zbyt ugodowe i uległe. Rzadziej niż mężczyźni protestują, częściej godzą się na rolę ofiary. To wina wychowania. Są od dziecka uczone, że muszą być posłuszne, grzeczne, tolerancyjne. Miałybyśmy lżejsze życie, gdyby tak jak chłopców uczono nas, jak bronić się w różnych sytuacjach" - tłumaczyła Marie France Hirigoyen, autorka światowego bestsellera „Molestowanie moralne”.

Poza tym skutecznie zastraszeni pracownicy nie wiedzą, co mogą zrobić i gdzie się zgłaszać. Nie mówią już o tym, że zwyczajnie boją się zgłaszać przypadki mobbingu. A przecież mobbing bazuje na milczeniu. Ludzie najpierw boją się reagować, a później boją się, że będzie się za nimi ciągnęła opinia pieniaczy i nikt nie zechce ich już zatrudnić. Koło się zamyka. Osoby gnębione przez przełożonych, zazwyczaj nie zdają sobie sprawy z tego, że krytyka pod ich adresem to tylko element manipulacji. Dręczona jest często osoba niewygodna, w jakiś sposób zagrażająca szefowi. Często ma większe niż szef kompetencje lub nie chce wykonywać jego absurdalnych poleceń. Zastraszane w pracy osoby, mimo swojej wiedzy i doświadczenia, zaczynają zdręzczać się wyrzutami, nieuzasadnioną samokrytyką. Wątpią w siebie i swoje zdolności. Czasami zdarza się, że rezygnują z posady. Zostają jednak na tyle okaleczeni psychicznie, że nie są w stanie szukać nowej pracy. Boją się powtórki drastycznych doświadczeń.

#### Z ŻYCIA ZWIĄZKU

**16 marca** - Grzegorz Gumiński (FP-2) uczestniczył w szkoleniu dotyczącym funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zorganizowanego przez Zarząd Regionu Ziemia Radomska.

**20 marca** - W comiesięcznym posiedzeniu Zarządu Regionu „Solidarność” Ziemia Radomska uczestniczył Dariusz Sobczak (FPN).

**20 marca** - Zbigniew Cebula (FPU) i Robert Orzechowski (FHL) uczestniczyli w uroczystości pogrzebowej byłego prezesa ZM ŁUCZNIK - ŚP Włodzimierza Pasternaka, która odbyła się w Cedzynie koło Kielc.

**30 MARZEC '12 GODZ. 9.00**

**WARSZAWA – SEJM**

**MANIFESTACJA**

**W OBRONIE WIEKU  
 EMERYTALNEGO PRACOWNIKÓW**

**NIE BĄDŹ BIERNY !!!**

**CHCESZ PRACOWAĆ DO ŚMIERCI ?**

**WALCZ O SWOJE PRAWA !**