

Rok 4 / Nr 32

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

12 stycznia 2012 r.

## SPOTKANIE Z ZARZĄDEM

W ostatnim dniu pracy ubr. dla zdecydowanej większości załogi, tj. 23 grudnia doszło do spotkania Zarządu i związkowców. Uczestniczyli w nim T. Nita, A. Arczewski (Zarząd FB), dyr. E. Migal Zb. Cebula, J. Pasek, D. Sobczak, P. Sobczyk, H. Włodarczyk, R. Górski, Z. Chotecki, A. Pacek („S”), J. Karcz i A. Sambor (ZZPE). Prezes T. Nita przedstawił związkowcom szeroko plany produkcji na przyszły rok. Wiadomym jest, że w I półroczu musimy wykonać zadania już zakontraktowane na karabinki „B” i „MB”. Wreszcie dojdzie do realizacji eksportu do USA na karabinki „A”. Są wielkie szanse na kontynuację współpracy ze Służbą Więzienną. Spółka stawia też na sprzedaż „Glauberytów” dla klientów indywidualnych i spółek ochrony mienia. Przewodniczący Zb.Cebula w imieniu „S” podziękował za przybliżenie zamierzeń przyszłorocznych. Przyznał, że spodziewał się takiego spotkania w styczniu najpóźniej w lutym. Liczył, że to spotkanie, będzie podsumowaniem działań i zamierzeń 2011 roku i na takie związkowcy się przygotowali. Jest kilka spraw, które udało się zrealizować. Lecz więcej jest odłożonych. Coraz trudniej jest się dogadać, ale tylko dlatego, że nie rozmawiamy ze sobą - mówił przewodniczący. J.Pasek przypomniał, że ostatnie rozmowy odbyły się kilka miesięcy temu. D.Sobczak zauważył, że nawet nie podjęto poważnych negocjacji w sprawie układu zbiorowego. Lider fabrycznej „S” stwierdził, że nie chcąc zakłócać świątecznego nastroju, przedstawiciele „S” nie będą mówić o tym na tym spotkaniu. Trzeba jednak znaleźć czas, nawet po pracy i uzgodnić przepisy, które funkcjonują a są niezgodne z prawem pracy. W imieniu Komisji Zakładowej i członków NSZZ „S” Zb.Cebula życzył członkom zarządu i dyrektorowi w Nowym 2012 Roku dobrego zdrowia, satysfakcji z pracy i sukcesów w realizacji zamierzeń. Do życzeń przyłączyli się wszyscy obecni na spotkaniu związkowcy.



**NIE DLA WYDŁUŻONEGO  
WIEKU EMERYTALNEGO**

## REFERENDUM EMERYTALNE

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w dniu 15 grudnia br. podjęła decyzję o rozpoczęciu akcji zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie **utrzymania obecnie obowiązującego wieku przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn**. Zapowiedź premiera Donalda Tuska dotycząca podwyższenia wieku emerytalnego miała tak naprawdę na celu przede wszystkim przypodobanie się agencjom ratingowym. Zabrakło refleksji, jakie to pociągnie za sobą skutki społeczne. Rząd rozpoczął już prace legislacyjne i chce je zakończyć w I kwartale br. Z wszystkich rozmów czy sondaży wynika, że ludzie są z tych planów ogromnie niezadowoleni. W związku z tym „Solidarność” rozpoczęła akcję zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum w tej sprawie. Chcemy skorzystać z wolności, z tego że żyjemy w demokratycznym państwie. Chcemy korzystać z demokratycznych narzędzi. **Wszyscy pracownicy i ich dorośli członkowie rodzin, którzy nie zgadzają się z działaniami Rządu RP w tej sprawie, mogą podpisać się pod wnioskiem o referendum u liderów związkowych na swoich wydziałach**. Do chwili obecnej naszą akcję poparło już 500 związkowców i dorosłych członków ich rodzin. Akcję zbierania podpisów w Fabryce Broni kończymy w dniu 19 stycznia br.



W TYM NUMERZE :	Str.
SPOTKANIE Z ZARZĄDEM	1
REFERENDUM EMERYTALNE	1
SPOTKANIE OPLATKOWE	1
ZWIĄZEK W OBIEKTYWIE	2
USTALANIE CZASU PRACY	2

## SPOTKANIE OPLATKOWE

W przedświąteczny poniedziałek w fabryce odbyło się tradycyjne spotkanie opłatkowe. Licznie stawili się zaproszeni goście m.in. parlamentarzyści: Marzena Wróbel, Marek Suski, Zbigniew Kuźmiuk, Radosław Witkowski oraz prezydent miasta Andrzej Kosztowniak, jego zastępca Krzysztof Ferensztajn, przewodniczący radomskiej „Solidarność” Zdzisław Maszkiewicz, Przedstawiciele Policji i Wojska Polskiego, reprezentanci firm kooperujących z FB, Zarząd i pracownicy spółki. Gościem specjalnym był ks. bp Adam Odzimek, którego tata przed laty pracował w ŁUCZNIKU.

Prezes Tomasz Nita w swoim okolicznościowym wystąpieniu omówił wyniki finansowe spółki i jej tegoroczne sukcesy. Przybliżył też przedświąteczny przyszluszczony. Złożył przybyłym gościom i pracownikom życzenia świąteczne. Poinformował załogę o przydzieleniu dla wszystkich zatrudnionych nagrody specjalnej. Życzenia świąteczno – noworoczne złożyli też kolejno parlamentarzyści ziemi radomskiej i prezydent Radomia. Jego Ekscelencja ks. bp. Adam Odzimek złożył serdeczne życzenia świąteczne wszystkim obecnym na spotkaniu oraz ich rodzinom. Pobłogosławił zastawione na stołach pokarmy wigilijne. Po odśpiewaniu kolędy wszyscy przełamali się opłatkiem. Spotkanie wigilijne poprzedziła miła uroczystość, która odbyła się w siedzibie Komisji Zakładowej. W obecności założycieli Związku w ZM „Łucznik” - J. Beresińskiego M. Dujki, St. Gosa i aktualnych działaczy Fabryki Broni, szef regionalnej „Solidarność” Zdzisław Maszkiewicz wręczył ks. biskupowi Adamowi Odzimekowi Statuetkę Czerwca’76. Ksiądz biskup Odzimek podziękował za wyróżnienie. Po życzeniach świątecznych, życzył wszystkim związkowcom sukcesów w trudnej i odpowiedzialnej pracy społecznej oraz udzielił błogosławieństwa. Na zakończenie uroczystości Zbigniew Cebula w imieniu fabrycznej „Solidarność” w podziękowaniu za krzewienie idei i tradycji Związku Strzeleckiego, wręczył st. inspektorowi Strzeleckiego Oddziału Kawaleryjskiego „Beliniak” Leszkowi Marcinkiewiczowi atrapę pistoletu VIS wz. 35.





## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

### ZWIĄZEK W OBIEKTYWIE

1. Spotkanie oplatkowe pracowników Fabryki Broni; 2. Posiedzenie Komisji Zakładowej - wręczenie Statuetki Czerwca '76 ks. biskupowi Adamowi Odzimekowi. Foto: Agata Krekora.  
 3. Poczest szandarowy KZ „Solidarność” Fabryki Broni ( Zb. Karpiński, J. Pasek, A. Pacek) podczas uroczystości z okazji 30. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego. Foto: Paweł Podlipniak.



### USTALANIE CZASU PRACY

Harmonogram i rozkład czasu pracy to nie to samo. **Rozkład czasu pracy** to ramowe wskazanie czasu pracy pracowników zatrudnionych w danym zakładzie pracujących w tym samym systemie czasu pracy, obejmujące dni i godziny pracy w skali doby, tygodnia i okresu rozliczeniowego. Jest to zatem wskazanie reguł towarzyszących opracowywaniu indywidualnych harmonogramów czasu pracy, jeżeli takowe mają być opracowywane. Określa on w sposób ogólny: dni pracy i dni wolne, dni wolne wynikające z zasady 5-dniowego tygodnia pracy, godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy na poszczególnych zmianach, godziny przerw w pracy. Rozkład czasu pracy jest więc ramowym opisem organizacji czasu pracy w firmie, zawierającym wskazówki, jak mają być tworzone harmonogramy czasu pracy, czyli indywidualne plany czasu pracy pracowników. To rozkłady czasu pracy, wyznaczające reguły opracowywania indywidualnych harmonogramów, uzgadniane są z udziałem organizacji związkowej w regulaminie pracy.

**Harmonogram czasu pracy** to plan obrazujący czas pracy danego pracownika, inne okresy pozostawiania przez niego w dyspozycji pracodawcy a także czas wolny od pracy. Z jego treści wynika nie tylko, na jakie dni i godziny pracownik ma wyznaczoną pracę, ale również kiedy dyżuruje. Jest więc gwarancją, że jeśli nie wystąpią żadne nieprzewidziane okoliczności, pracownik w terminach określonych w takim harmonogramie będzie wykonywał zadania wynikające z obowiązującej go umowy o pracę. Harmonogram musi też określać kiedy pracownik ma czas wolny od pracy. Dzięki niemu pracownik ma możliwość zaplanowania sobie czasu wolnego, który zgodnie ze stworzonym dla niego harmonogramem nie należy do dyspozycji pracodawcy. Jest to zatem również gwarancja dla pracownika, że jeśli nie wystąpią żadne szczególne okoliczności, pracownik w terminach nieobjętych harmonogramem czasu pracy będzie mógł swobodnie dysponować swoim czasem i przeznaczyć go na sprawy prywatne, niezwiązane z obowiązkami zawodowymi. Harmonogram powinien być ustalany na cały okres rozliczeniowy. Harmonogram nie musi być uzgadniany z organizacjami związkowych zawodowych.

**Życzenia świąteczne dla członków NSZZ „Solidarność” FB i ich rodzin nadesłali:** prezydent A. Kosztowniak, przewodniczący Z. Maszkiewicz, radni: A. Bocheński, J. Kowalski, P. Kotwicki, Komisje Zakładowe: NITROERG Bieruń, NITROCHEM Bydgoszcz, NITROERG Krupski Młyn, MESKO Skarżysko, GAMRAT Jasło, FLT Kraśnik, i RADMOR Gdynia, za które serdecznie dziękujemy!

\* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \*