



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 90

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

22 SIERPIEŃ 2016 r.

OBRADOWAŁA ZBROJENIÓWKA

Poseidzenie Rady SKPZ NSZZ „S” odbyło się 29 lipca w Radomiu, tym razem w siedzibie Polskiej Grupy Zbrojeniowej. Po spełnieniu procedur Przewodniczący Stanisław Głowacki powitał zebranych (frekwencja ze względu na okres wakacyjny była niewielka) i przystąpił do realizacji przyjętego programu. Zaczął od relacji z posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. przemysłowego potencjału obronnego. Na posiedzeniu została uzgodniona treść Regulaminu funkcjonowania Zespołu. Powołano trzech współprzewodniczących. Pracodawców reprezentuje prezes T. Ptaszyński (NITROCHEM), stronę związkową przewodniczący St. Głowacki. Strona rządowa nie dokonała jeszcze wyboru swego przedstawiciela.

Przewodniczący Głowacki zobowiązał się, że prześle wszystkim członkom Rady Sekcji uzgodniony dokument. Ponadto członkowie Rady uzgodnili, że w dniach 23-24 września organizowana będzie pielgrzymka pracowników zbrojeniówki do Sanktuarium w Skarżysku. Dlatego już teraz należy czynić przygotowania, gdyż zapowiada się, że będzie dość liczna grupa pielgrzymów z całej Polski. Swoją udział w uroczystościach zapowiedział Minister Obrony Narodowej Antoni Macierewicz. W tym roku mszę odprawi bp radomski Henryk Tomasiak. W następnym roku Sekcja będzie obchodzić 25-lecie swojej działalności. Swoją udział w przyszłorocznej pielgrzymce zapowiedzieli Prezydent RP Andrzej Duda oraz szef rządu RP.

W tym roku MSPO w Kielcach odbędzie się w dniach 6-9 września. Przewodniczący Głowacki poprosił o zgłaszanie drogą elektroniczną ilości potrzebnych zaproszeń, które poszczególne Komisje Zakładowe będą wykorzystywać.

W ostatnim punkcie obrad została omówiona sytuacja w spółkach, a szczególnie zmiany personalne w Radach Nadzorczych i Zarządach spółek ppo.

Henryk Szostak

SPOTKANIE INTEGRACYJNE



Z okazji 36. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania pierwszego w krajach tzw. demokracji ludowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Komisja Zakładowa organizuje w dniu 02 września br. spotkanie okolicznościowe dla swoich członków. Impreza odbędzie się w domu weselnym „U Kowala” przy ulicy Owalej12 (dojazd od ul. Wośnickiej).

Po zakończonej pracy na I zmianie tj. o godz. 14:10 autokary odwiozą uczestników na miejsce spotkania. Prosimy, aby uczestnicy pracujący w innych godzinach uzgodnili ze swoimi przełożonymi zmianę czasu pracy w tym dniu.

Po krótkiej części oficjalnej z udziałem zaproszonych gości m.in. nowego prezesa FB, podany zostanie dwudaniowy obiad: rosół lub zupa szwajcarska oraz schab w sosie chrzanowym z ziemniakami i surówką. Po obiedzie impreza odbywać będzie się również na powietrzu. Organizatorzy zapewniają też dania z grilla: kielbasa, kaszanka, karczek, boczek, skrzydełka kurczaka, połówiczki, szaszłyki oraz dodatki: kawa, herbata, soki, woda mineralna, piwo, ciasto, pieczywo, sałatki grecka oraz z makaronem i rukolą, bigos w bearmze, smalec wiejski, ogórki, pomidory, pieczarki, cebulka, oliwki. Na kolację podany będzie barszczyk czerwony, okraszone pierogi oraz paszteciki.

Zabawę będzie prowadził pan Paweł, znany już fabrycznej społeczności. Trwać ona będzie do godz. 22:00.

O godz. 19:00 na miejsce imprezy podstawiony będzie autokar, który co 60 minut odwozi uczestników zainteresowanych do dworca PKP.

Koszt uczestnika - członka „Solidarności” ustalono na 10 zł.

W przypadku chęci udziału w imprezie osoby towarzyszącej, opłata jest wyższa i wynosi 60 zł. Przewodniczący Komisji Wydziałowych będą przyjmować opłatę w dniach od 16 do 26 sierpnia br.

Zapraszamy wszystkich do uczestnictwa!

ODZYSKAJMY NIEDZIELE



Komisja Zakładowa FB podjęła decyzję o przyłączeniu się do ogólnopolskiej akcji zbierania podpisów osób popierających obywatelski projekt ustawy ograniczającej handel w niedziele. Wszyscy zgodzili się, że pracownicy handlu powinni mieć prawo do odpoczynku i spędzenia czasu z rodziną. Podobno od 26 lat dążymy do tego, aby w Polsce obowiązywały standardy europejskie. Wszystkie sieci handlowe, które działają w Europie i mają w Polsce swoje siedziby wprowadzają zupełnie inne standardy pracy.



W TYM NUMERZE :	Str.
OBRADOWAŁA „ZBROJENIÓWKA”	1
SPOTKANIE INTEGRACYJNE	1
SIERPIEŃ - MIESIĄC HONOROWEGO KRWIODAWSTWA	1
ZAPROSZENIE NA PIELGRZYMKĘ	2
PORADY PRAWNE - ODPOCZYNEK DOBOWY	2

Tam są wolne niedziele. Pytamy więc: Dlaczego nie ma ich w Polsce?

Inicjatorem obywatelskiej inicjatywy - projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele jest Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”.

Komisja Zakładowa apeluje do członków i sympatyków Związku o poparcie tej inicjatywy. Swoją aprobatę można wyrazić składając podpis w formularzu u przewodniczącego macierzystej komórki organizacyjnej.



Okres wakacji to szczególnie trudny czas dla szpitali oraz osób potrzebujących krwi. Ciągłe słyszymy, że brakuje krwi. Pamiętajmy, że na krew czeka chory człowiek, często ofiara wypadku. Ofiarą choroby, czy też wypadku może być każdy z nas lub naszej rodziny, dlatego nie powinniśmy być obojętni na akcje honorowego krwiodawstwa. Promując honorowe krwiodawstwo

Związek ustanowił, że Sierpień to miesiąc Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

Krew jest tym naturalnym lekiem niezbędnym do leczenia i ratowania ludzkiego życia, którego mimo ogromnego postępu w medycynie nie udało się wytworzyć poza ustrojem człowieka. Dzięki krwiodawcom wiele osób, może normalnie funkcjonować. Ludzie, którzy oddają krew bardzo często ratują czyjeś życie. Każdy zdrowy człowiek może bezpiecznie i bez zagrożenia swojego zdrowia oddawać krew. Warunkiem jest wiek od 18 do 65 lat. Niezbędnym jest posiadanie dowodu osobistego (lub innego dokumentu ze zdjęciem) oraz aby w ciągu zbiegu miesiący poprzedzających oddanie krwi - nie wykonywać zabiegu operacyjnego, tatuazu, przekucia uszu lub innych części ciała.

Zbiórki krwi odbywają się w siedzibie RCKiK w Radomiu przy ulicy Limanowskiego 42. Rejestracja jest czynna w poniedziałki i środy od godz. 7 do 14, we wtorki od godz. 7 do 18, czwartek i piątek od godz. 7 do 13. Krwiodawca otrzyma posiłek regeneracyjny po oddaniu krwi lub jej składników o wartości kalorycznej 4.500 kcal. Dzień oddania krwi jest wolny od pracy. Należy pamiętać tylko o zabraniu odpowiedniego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa i dostarczyć go do pracodawcy.

Każdy dawca po oddaniu krwi, może otrzymać nieodpłatnie wszystkie wyniki badań laboratoryjnych, wykonanych z jego krwi przy danej donacji: a/ badania analityczne: hemoglobina/pelna morfologia (chęć wykonania i odebrania wyników musi zgłosić w Pracowni Analiz Lekarskich), b/ serologiczne: grupa krwi i czynnik Rh, c/ w kierunku kiły: przeciwciała anty-kiłowe, d/ wirusologiczne: przeciwciała anty-HCV, przeciwciała anty-HIV 1/2, antygen HBs. Zasłużonemu honorowemu dawcy krwi przysługują uprawnienia do korzystania poza kolejnością z ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej i świadczeń aptek za okazaniem ważnej legitymacji ZHDK. (podstawa prawna: „Ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych” z dnia 27 sierpnia 2004r. – Rdz 3 art.43 ust.1; art.47c Dz.U.08.164.1027z późn. zm.).

Wszystkich gorąco zachęcamy do honorowego oddawania krwi.

Andrzej Obuch

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ!

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

S	ODPOCZYNEK DOBOWY	ZMIANY W ZARZĄDZIE SPÓŁKI	Z PRAC RADY PRACOWNIKÓW
<p>Pracownikowi w każdej dobie, rozumianej jako kolejne 24 godziny liczone od godziny rozpoczęcia przez pracownika pracy zgodnie z rozkładem, należy zapewnić co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Odpoczynek dobowy nie ma charakteru przeciętnego, a więc, co do zasady, nie można udzielić go w innym dniu lub zrekompensować dodatkiem. Ponadto musi być nieprzerwany i bezwzględnie zapewniony w ramach każdej doby pracowniczej. Odpoczynek dobowy ma wynosić co najmniej 11 godzin, liczonych od godziny, w której pracownik zakończył pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Wymóg zapewnienia pracownikowi 11-godzinnego nieprzerwanego odpoczynku dobowego nie obowiązuje jednak: w odniesieniu do pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy oraz w przypadku prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia i zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii. Zgodnie z literalnym brzmieniem przepisu wyjątek ten obejmuje jedynie osoby zarządzające w imieniu pracodawcy zakładem pracy, usuwające awarie oraz uczestniczące w akcji ratowniczej. W praktyce jednak rozciągany jest również na inne przypadki i sytuacje, o ile jednak mają one charakter wyjątkowy. Jeśli w takich przypadkach pracownikowi nie zapewniono odpowiedniego okresu odpoczynku, do końca okresu rozliczeniowego, należy zaplanować mu równoważny okres odpoczynku. O ile jest to możliwe, równoważny okres odpoczynku powinien być udzielany bezpośrednio po ostatnim okresie wykonywania pracy w danej dobie (która narusza odpoczynek dobowy) w wymiarze, który dopełni okres odpoczynku po zakończeniu pracy do 11 godzin. W praktyce oznacza to, że pracownik będzie mógł podjąć pracę w następnej dobie dopiero po upływie kolejnych 11 godzin od zakończenia pracy w poprzedniej dobie. Jeśli nie jest możliwe udzielenie równoważnego odpoczynku tuż po okresie wykonywania pracy, zarówno z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, jak i pracownika, można udzielić go w innej dobie. Np. założymy, że pracownik zatrudniony w podstawowym systemie czasu pracy pracował we wtorek od 7.00 do 15.00. O godzinie 21.00 przybył do pracy w celu usunięcia awarii, co trwało do 1.00. W takim przypadku rekompensata nieudzielnego pracownikowi odpoczynku dobowego powinna przybrać formę skrócenia dobowego wymiaru czasu pracy pracownika w kolejnym dniu roboczym, o liczbę godzin, o jaką naruszono odpoczynek dobowy we wtorek, czyli 5 (okres od 1.00 do 7.00 we wtorek stanowi faktycznie wykorzystany przez pracownika odpoczynek, bowiem w tym okresie nie świadczył on pracy, gdyż okres ten obejmował przedział czasowy od zakończenia świadczenia przez niego pracy we wtorek do przyjęcia do pracy w środę). Zatem udzielenie równoważnego okresu odpoczynku (zarówno w przypadku jego udzielenia bezpośrednio po zakończeniu pracy w danej dobie, jak i wtedy, gdy jest on udzielany w innej dobie) może polegać wyłącznie na obniżeniu wymiaru czasu pracy w takiej dobie. Wśród pracowników powinien więc rozpocząć pracę najwcześniej o 12.00. Uwaga! Udzielenie pracownikowi równoważnego odpoczynku dobowego obniża wymiar czasu pracy pracownika, ale nie jego wynagrodzenie. Obniżenie wymiaru czasu pracy w danej dobie nie może spowodować obniżenia przysługującego pracownikowi wynagrodzenia za pełen miesięczny wymiar czasu pracy.</p> <p>PODSTAWA PRAWNA: art. 132, art. 133, art. 281 pkt 5 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.).</p>	<p>Z dniem 1 sierpnia br. decyzją Zarządu PGZ S.A. dotychczasowy prezes Zarządu Fabryki Broni „ŁUCZNIK” - RADOM p. Edward Migal po 18 miesiącach, przestał pełnić swoją funkcję. Na nowego prezesa Zarządu FB powołano Adama Suligę. Nowy prezes jest radomianinem i dotychczas funkcjonował poza branżą zbrojeniową. Panu E. Migalowi zaproponowano funkcję członka zarządu dyr. ds. finansowych, której nie przyjął. Nazajutrz 2 sierpnia Edward Migal pożegnał się z pracownikami spółki i podziękował im za kilkuletnią współpracę. 3 sierpnia br. nowy prezes Adam Suliga zaprosił na spotkanie władze związków zawodowych działających w firmie. Po przedstawieniu się zadeklarował, że będzie respektował prawa pracownicze i związkowe. W niedługim czasie dojdzie do merytorycznego spotkania prezesa z członkami Komisji Zakładowej. W trakcie spotkania liderzy Związku i przewodniczący Komisji Wydziałowych przedstawiają prezesowi swoje uwagi dot. funkcjonowania firmy oraz propozycje rozwiązań. Zadaniem najważniejszym dla „Solidarność” jest niezwłoczne podwyższenie wynagrodzeń pracowników a kolejnymi: zmiany w Regulaminie Wynagradzania oraz wprowadzenie premii. Następnie prezes A. Suliga spotkał się z pracownikami fabryki.</p> <p style="text-align: center;">ZAPROSZENIE NA PIELGRZYMKĘ</p>  <p>Zapraszamy członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „Lucznik” – Radom do udziału w autokarowej 34. Ogólnopolskiej Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę, która odbędzie się w dniu 18 września br. Wyjazd do Częstochowy nastąpi w niedzielę 18 września o godz. 06:00 z parkingu przy starym obiekcie Fabryki Broni tj. ulicy Przemysłowej 9. Planowany powrót do Radomia ok. godz. 20:00. W programie pielgrzymki wysłuchanie koncertu (godz. 10:00), uczestnictwo w uroczystej mszy świętej na błoniach klasztornych (godz. 11:00) i krótkie, indywidualne zwiedzanie Sanktuarium Jasno-górskiego. Chętni do udziału w Pielgrzymce zapisują się na wyjazd u liderów związkowych swoich komórek organizacyjnych. Odpłatność od uczestnika wynosi 1 zł. Przewodniczącą Komisji Wydziałowych przekazała do dnia 9 września br. listy uczestników do kolegi Dariusza Sobczaka z działu TN. Liczba miejsc ograniczona do 100 osób. O wyjeździe zadecyduje kolejność zgłoszenia. Zapraszamy do udziału w Pielgrzymce.</p>	<p>Rada Pracowników na swoim pierwszym posiedzeniu spotkała się w dniu 14 stycznia br. Zwołał je prezes Edward Migal, w 30 dni po przeprowadzonych wyborach. Pogratulował wyboru i życzył owocnej pracy oraz współpracy z Zarządem spółki. Tematyka obrad obejmowała tylko sprawy organizacyjne a więc wybór władz oraz przygotowanie Regulaminu Funkcjonowania Rady oraz Porozumienia z Zarządem. Zbigniew Cebula, który przez dwie pierwsze kadencje przewodniczył pracom Rady, nie zgodził się na sprawowanie żadnej funkcji i zaproponował na przewodniczącego Piotra Dygasa a na sekretarza Agatę Krekorę. W głosowaniu tajnym wszyscy członkowie Rady poparli te kandydatury. Postanowiono również, że Rada będzie pracować na dokumentach stworzonych w poprzedniej kadencji tj. Regulaminie i Porozumieniu, które przekazane będzie do akceptacji Zarządowi. Kolejne obrady Rady odbyły się 18 marca br. Nieobecny był Zb. Król. Tematem było rozpatrzenie wniosku Zarządu spółki dot. zmiany warunków pracy i płacy dla członka Rady p. Zbigniewa Króla. Prezes E. Migal podważał postawę i zaangażowanie p. Króla w wykonywaniu obowiązków Pełnomocnika ds./ Lean Manufacturing. Jego zdaniem pracownik zasługuje na zwolnienie z pracy ale w związku z wyborem do Rady Pracowników zamierza mu tylko zmienić warunki pracy i płacy przenosząc na stanowisko kontrolera w Dziale Kontroli Jakości. W krótkiej dyskusji członkowie Rady odrzucili argumenty prezesa i podjęli Uchwałę nr 3 o niewyrażeniu zgody na zmianę warunków pracy i płacy członka Rady. W piśmie do Zarządu z dnia 21 marca br. wyartykułowano przyczyny podjęcia takiej uchwały. W dniu 7 kwietnia br. odbyło się posiedzenie Rady z udziałem prezesa E. Migala. Rada obradowała w pełnym składzie. Tematyka obrad obejmowała m.in. przedstawienie Planu Rzeczowo-Finansowego na rok 2016, omówienie wyników finansowych za I kw. br., omówienie Planu Sprzedaży w 2015 r. oraz kosztów działalności dot. przedsięwzięć marketingowych i jubileuszu 90 lecia firmy. Niestety prezes nie chciał przedstawić szczegółowych kosztów działalności marketingowej. Zdaniem Rady kontrowersyjne są wydatki ponoszone głównie na rynku USA. Ostatnie targi w Las Vegas kosztowały FB ok. 300 tys. zł. Członków Rady interesował również przegrany przez fabrykę przetarg na dostawę pistoletów dla Służby Ochrony Kolei. Kolejne posiedzenie Rady z udziałem prezesa E. Migala odbyło się 18 maja br. Nieobecny był Zb. Król. Rada wyraziła zaniepokojenie, że pomimo upływu 4 miesięcy nie podpisane jest Porozumienie z Zarządem o informowaniu Rady i przeprowadzaniu z nią konsultacji. Porozumienie w zaproponowanym kształcie akceptował jako członek Zarządu również dziesięć prezesów spółki. Usłyszeliśmy, że wkrótce otrzymamy poprawki do Porozumienia. Prezes poinformował o sytuacji spółki. Strata za 4 m-ce wyniosła 2,3 mln zł. Jednak produkcja w toku i wyroby gotowe opiewały na 7,3 mln zł. Prezes wyraził zaniepokojenie w opóźnieniach przy opracowaniu dokumentacji i wykonaniu prototypów oraz zmian modyfikacyjnych nowych wyrobów. Stwierdził brak determinacji kierownictwa działów RT, RK i RP we wdrażaniu nowych zadań i udoskonalaniu wyrobów, które winny przynieść firmie i pracownikom wymierne korzyści. Następnie prezes Migal poinformował, że zamierza rozwiązać umowę o pracę z Zbigniewem Królem. Wcześniej złożył do Rady dziewięciostronicowe pismo, w którym uzasadnia swoją decyzję. Rada nie wyraziła na to zgody. Pomimo tego z dniem 30 czerwca prezes zwolnił Zb. Króla z obowiązku świadczenia pracy i wręczył mu wypowiedzenie umowy. Stosownym pismem z dnia 2 lipca br. Rada Pracowników wyraziła głębokie oburzenie wręczeniem wypowiedzenia członkowi Rady co jest ewidentnym złamaniem obowiązującego w Polsce prawa. Wyrażono nadzieję, że Sąd Pracy wkrótce przywróci Zb. Króla do pracy w spółce.</p> <p style="text-align: right;">Zbigniew Cebula</p>	
<p>* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *</p>			