



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 86

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

20 KWIECIEŃ 2016 r.

WSPIERANIE POTENCJALU OBRONNEGO	ROZMÓW CIĄG DALSZY	W TYM NUMERZE :	Str.
		WSPIERANIE POTENCJALU OBRONNEGO	1
		ROZMOWY Z ZARZĄDEM	1
		PRZERWANY URLOP	2
		SZANSA NA WCZEŚNIEJSZE EMERYTURY	2
		KUKIZ '15 Z WIZYTĄ W FB	2



W Warszawie w siedzibie spółki PIT-RADWAR odbyło się spotkanie Prezydentów Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” i Przemysłu Elektromaszynowego z sekretarzem stanu w Ministerstwie Rozwoju Radosławem Domagalskim-Łabędzkiem.

Minister R. Domagalski na wstępie podziękował za zaproszenie i oświadczył, że jego intencją jest, aby cyklicznie spotykać się z przedstawicielami przemysłu i związków zawodowych. Zaczął od tego, że polskie firmy muszą rozwijać się poprzez sprzedaż swoich wyrobów za granicę, a w przyszłości tam inwestować.

Rząd jest gotowy wspierać projekty eksportowe. Będzie wspierał budowane konsorcjum w celu promocji wyrobów. Są na to fundusze w Ministerstwie Rozwoju. Będą otwarci na realizację planów poprzez szerokie konsorcja. W tej chwili w resorcie pracuje się nad programem wsparcia przemysłu obronnego do 2022 roku. W ciągu 2-3 tygodni powinien on być gotowy. Są planowane duże przetargi. Dlatego musi być offset i transfer technologii do polskiego przemysłu obronnego. W Ministerstwie Rozwoju jest departament offsetu.

Przewodniczący St. Głowacki zabierając głos stwierdził, że przekazanie uprawnień do offsetu do MON było błędem. Odnośnie rządowego Programu Wspierania Rozwoju PPO, to jest on bardzo istotny dla polskiego przemysłu. Od 2012 roku nad tym dokumentem nikt nie pracował. 21.03.2016 r. ma być wznowiony Dialog Branżowy. Na pewno będzie się omawiać Program Wspierania. Poparł ministra, że musi być wsparcie działań promocyjnych ze strony polskiego Rządu i ambasad.

Min. Domagalski stwierdził, że mogą zacząć od zaraz zapraszać przemysł na misje gospodarcze. Resort rozwoju jest w dobrym kontakcie z innymi ministerstwami co ułatwi zadanie. Zaproponował, że za kilka tygodni możemy spotkać się ponownie i omówić projekt Programu Wspierania Rozwoju PPO.

H. Szostak zabierając głos zapytał m.in. jakie wyroby mają szansę na eksport i czy resort ma już rezerwanę w tym zakresie? Jak Ministerstwo Rozwoju chce zaangażować pracodawców w programy innowacyjne i promocyjne? Ponadto zaapelował, aby zdecydowanie uproszczyć procedury wdrożeniowe na wyroby wojskowe.

Minister Domagalski odpowiadając przyznał, że 67% pracodawców nie ma świadomości z jakich instrumentów mogą skorzystać. Dlatego powstanie Agencja Wspierania Eksportu. Będzie również stworzony zintegrowany system dostępu do wiedzy i baz danych w ministerstwie.

Zarząd każdej spółki musi wiedzieć, że taka oferta jest. Mieści się w tym możliwość dostępu do innowacyjności. Przeznaczone na ten cel jest 16 mld zł. Przemysł z tego powinien korzystać.

Na zakończenie powiedział, że kilka dni temu w kraju była delegacja hinduska i była zainteresowana zakupem moździerzy RAK.

Opracował Henryk Szostak

Dnia 25 marca br. odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych działających w Fabryce Broni „Łucznik” – Radom z Zarządem Spółki w ramach zespołu ds. modyfikacji systemu wynagradzania. NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Zbigniew Cebula, Jerzy Pasek i Dariusz Sobczak. Spotkanie otworzył Prezes Zarządu Edward Migal. Prezes powiedział, że chciałby, aby od m-ca maja br. nowy Regulamin Wynagrodzeń zaczął funkcjonować w fabryce. W trakcie rozmów z Kierownikami działów i wydziałów, okazało się, że są rzeczy, które wymagają jeszcze korekty i wspólnych ustaleń. Prezes dokonał prezentacji propozycji zmian w Katalogu stanowisk i poprosił o ich akceptację przedstawicieli związków zawodowych. Zaprezentowane zmiany przedstawiały się następująco w poszczególnych wydziałach:

Dział Utrzymania Ruchu – propozycja technika elektryk / było elektrotechnik. Uzgodniono, że jeżeli opis prac wykonywanych w dotychczasowym określeniu zawodu odpowiada robotom realizowanym przez tę grupę pracowników, to nadal pozostaje stanowisko elektrotechnik. **Wydział P-3** – dodanie stanowiska rusznikarz. Przewodniczący „Solidarność” – Zb. Cebula nie odrzucił wniosku, za wnioskiem o dokonanie zmian tylko dla pracowników, którzy wykonują naprawy broni w ramach reklamacji. Propozycję zaakceptowano. Uzgodniono, że kierownik Wydziału P-3 dokona weryfikacji i zmniejszy liczbę osób z dziewięciu wskazanych w etatyżacji na stanowisku rusznikarz - kategoriach zaszeregowania III, V, VII. **Stanowisko operator CNC** – w kategorii VIII na wydziałach: Prototypowni, P1, P4. Prezes zaznaczył, iż nie możemy sytuacji nadzwyczajnych wpisywać w zasady - dotyczy to stanowiska operatora CNC na wydziale P1 i P4 i ich ewentualne ingerencje w programy sterujące procesem obróbkowym. Należy regulować takie sytuacje zróżnicowaniem wysokości premii. **Stanowisko Handlowiec** – uzgodniono, że zostanie dopisane do katalogu to stanowisko z kategorią zaszeregowania IV, VI, VIII funkcjonujące w Dziale Handlowym. W Dziale tym będą

również stanowiska referent. Przewodniczący „Solidarność” Zb. Cebula zaproponował powrót do rozmów w sprawie stanowiska **Magazynier** i ustalenie wspólnej decyzji odnośnie sklasyfikowania stanowiska magazynier, równorzędnie ze stanowiskami pracowników rozdzielni i wypożyczalni. Proponowane grupy zaszeregowania dla tego stanowiska to grupa II, IV, VI. Po krótkiej dyskusji Prezes Zarządu i ZZPE zaakceptowali tę propozycję.

Przewodnicząca ZZPE Janina Karcz wyraziła zgodę na zaproponowane zmiany dotyczące stanowisk: Pełnomocnik ds. Ochrony, Specjalista Konstruktor i Specjalista Technolog, natomiast stanowisko Mistrza i Kierownika Sekcji powinno być jeszcze raz omówione, co umożliwi zajęcie wspólnego stanowiska. Natomiast Przedstawiciele „Solidarność” nie wyrazili zgody na wprowadzenie zaproponowanych zmian w katalogu na stanowiskach: Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych, Specjalista Konstruktor, Specjalista Technolog, Mistrz, Kierownik Sekcji. Zbigniew Cebula zaproponował dla stanowiska Mistrz ewentualnie kategorie zaszeregowania VII, VIII, IX. Prezes Edward Migal wyjaśnił, że stanowisko Specjalista Technolog (2 osoby) i Specjalista Konstruktor jest zarezerwowane dla wybitnych specjalistów – wiodących w dziale - mając wybitnego specjalistę musimy zachować hierarchie stanowisk – podkreślił Prezes.

Po dyskusji uzgodniono, że proponowane przez Zarząd zmiany dla stanowisk: Kierownik Sekcji, Centralnej rozdzielni, Magazynu, Mistrz, Specjalista Technolog, Specjalista Konstruktor, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych nie będą wprowadzone. Przedstawiciele „Solidarność” poprosili o przygotowanie na następne spotkanie zestawienia, które będzie zawierać dane dot. grup w układzie: dział / wydział / ilość osób w poszczególnej kategorii zaszeregowania. Związek oczekuje również przedstawienia etatyżacji przed jej ostatecznym zatwierdzeniem. Dopiero po zapoznaniu się z wszystkimi danymi i ich analizą można będzie ewentualnie podjąć rozmowy i zmodyfikować katalog stanowisk.

Prezes E.Migal poinformował, że konsekwencją uzgodnionych zmian w Katalogu stanowisk i kategorii zaszeregowania będą wymuszone podwyżki w skali m-ca, które będą się kształtować na poziomie około 8 tysięcy złotych. Dotyczyć to będzie ok. 40 pracowników. Następnie Przedstawiciele Związków Zawodowych zaakceptowali propozycję nowej siatki płac.

WIELKANOCNE SPOTKANIE ZAŁOGI

W Wielkim Tygodniu odbyło się w spółce tradycyjne, świąteczne spotkanie pracowników, kierownictwa oraz zarządu, na które zaproszono również gości. Obecni byli m.in. ks. bp Piotr Turzyński, którego ojciec Julian pracował przez dziesiątki lat w ŁUCZNIKU, postawie: Anna Kwiecień, Marek Suski, Andrzej Kosztowniak, i Leszek Ruszczyk, radni: Jan Rejczak i Andrzej Sobieraj – byli pracownicy ŁUCZNIKA, prezydent miasta Radosław Witkowski, były prezes Tomasz Nita, szef 3RPW Edward Rudnicki oraz przedstawiciele wojska, służb specjalnych i policji. Dostojni goście w swych wystąpieniach gratulowali załodze wyników ekonomicznych za 2015 rok, złożyli świąteczne życzenia oraz życzyli podwyżek płac. Prezes Edward Migal nakreślił sytuację ekonomiczno-produkcyjną spółki oraz złożył świąteczne życzenia wszystkim pracownikom i ich Rodzinom. Prezes Edward Migal oraz przewodniczący fabrycznej „Solidarność” Zbigniew Cebula wręczyli biskupowi Piotrowi Turzyńskiemu na pamiątkę wizyty w fabryce, statuetkę Świętego Archanioła Michała, patrona pracowników polskiego przemysłu obronnego. Następnie, tradycyjnie wszyscy podzielnili się święconym jajeczkiem i skusowali świąteczne śniadanie. Po spotkaniu ksiądz biskup Piotr zwiedził najważniejsze komórki organizacyjne spółki.



ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

PRZERWANY URLOP	ŚWIADCZENIA SOCJALNE WYPŁACANE Z ZFŚS W 2016 ROKU	SZANSA NA WCZEŚNIEJSZE EMERYTURY
<p>Wybrany przez pracownika termin wycieczki może zakłócić nagle wezwanie do pracy. Muszą to być jednak okoliczności nieznanne w chwili występowania o wakacje.</p> <p>Zgodnie z art. 152 § 1 kodeksu pracy pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego, którego to prawa nie może się zrzec. Jego celem jest przede wszystkim regeneracja organizmu (wyrok Sądu Najwyższego z 10 lutego 1998 r., I PR 7/88).</p> <p>Na wniosek pracownika umotywowany ważnymi powodami może dojść do przesunięcia terminu zaplanowanego urlopu wypoczynkowego (art. 164 § 1 k.p.). Zmiana daty jest też dopuszczalna ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy, jeżeli jego nieobecność poważnie zakłóciłaby tok pracy.</p> <p>Jednak pracodawca skorzysta z tego przywileju tylko wtedy, gdy obecność pracownika w zakładzie wymagają okoliczności nieprzewidziane w chwili startu wakacji (art. 167 § 1 k.p.). Gdyby bowiem takie powody były znane, pracodawca nie udzieliłby urlopu, wiedząc, że odwoła pracownika i będzie musiał później zapłacić za takie wezwanie.</p> <p>Ustawodawca nie określił formy, w jakiej odwołuje się z urlopu. Lepiej jednak przyjąć zwyczajowo stosowaną w firmie postać, np. pismo czy nawet e-mail.</p> <p>Wynajmując z urlopu wypoczynkowego, pracodawca powinien mieć świadomość, że jego obowiązkiem jest pokrycie kosztów poniesionych przez etatowca w bezpośrednim związku z odwołaniem z wakacji. Aby uzyskać taką refundację, pracownik przedstawia dowody poniesionych wydatków. Pracownik nabywa kolejny urlop wypoczynkowy 1 stycznia danego roku, a więc w każdym następnym roku kalendarzowym (uchwała SN z 4 kwietnia 1995 r., I PZP 10/95). Pracodawca musi zatem udzielić urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Nie może go więc dać przed nabyciem prawa do wakacji (wyrok SN z 7 czerwca 2011 r., II PK 314/10).</p>	<p>Jak co roku GUS podaje wysokość odpisu na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy i wynosi ono 1.093,93 zł. Kwota ta już od kilku lat nie zmienia się, natomiast zmienia nam się minimalne wynagrodzenie za pracę i wynosi 1.850 zł brutto. Przy zmianie minimalnego wynagrodzenia za pracę zmieniają się progi dochodu na jednego członka rodziny.</p> <p>Obecnie kształtują się następująco:</p> <p>I próg – dochód na jednego członka rodziny do 1.665 zł.</p> <p>II próg – dochód na jednego członka rodziny powyżej 1.665 zł do 2.590 zł.</p> <p>III próg – dochód na jednego członka rodziny powyżej 2.590 zł do 3.885 zł.</p> <p>IV próg – dochód na jednego członka rodziny powyżej 3.885 zł.</p> <p>Oprócz dofinansowania do wycieczki, pracownik ma prawo ubiegać się o dofinansowanie do aktywności kulturalno - oświatowej, sportowo - rekreacyjnej, udziału dziecka w zorganizowanej formie wycieczki, leczenia sanatoryjnego i rehabilitacji medycznej. Kwota do jakiej pracownik może korzystać z dofinansowania do wskazanych świadczeń w danym roku kalendarzowym to kwota 273,00 zł.</p> <p>Zachęcamy pracowników do korzystania z różnych form wycieczki.</p> <p style="text-align: right;"><i>Grzegorz Gumiński</i></p>	<p>Jest wspólne uzgodnienie przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców: wiek emerytalny 61 dla kobiet i 66 dla mężczyzn; staż pracy 35 i 40 lat.</p> <p>Prezydium Rady Dialogu Społecznego uzgodniło 7 kwietnia 2016 r., że rekomendacja przyjęta przez zespół ds. ubezpieczeń społecznych, dotycząca zmian w ustawie emerytalnej, trafi do konsultacji organizacji wchodzących w skład Rady. Przyjęto, że opinie zostaną przedstawione przez związki i pracodawców w ciągu najbliższych 2 tygodni.</p> <p>Chodzi o prezydencki projekt dotyczący obniżenia wieku do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, nie przewidujący tzw. kryterium stażowego. Natomiast w stanowisku rekomendowanym Prezydium Rady Dialogu Społecznego (z dnia 4 kwietnia 2016 r.), wypracowanym przez strony pracowników i pracodawców w Zespole problemowym ds. ubezpieczeń społecznych, partnerzy opowiedzieli się za określeniem wieku emerytalnego kobiet na 61 lat, zaś mężczyzn – na 66 lat.</p> <p>Strony zgodziły się również na zapis, że nabycie prawa do emerytury w przypadku kobiet byłoby możliwe po osiągnięciu 35 lat okresów składkowych, a w przypadku mężczyzn - 40 lat. Warunkiem jest, by zewidencjonowany kapitał, zebrany przez ubezpieczonego, pozwalał na wyliczenie emerytury w wysokości 130 proc. najniższej emerytury.</p> <p>Uzgodniono też, że strony, w ramach najbliższych przeglądów emerytalnych, podejmą się wypracowania warunków, które powinny być spełnione dla zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. Konfederacja Lewiatan i Pracodawcy RP zgłosili do porozumienia zdania odrębne.</p> <p>Rekomendacja przedstawiona Prezydium Rady ma charakter autonomiczny: związków zawodowych i pracodawców. Niezbędnym byłoby porozumienie trójstronne, a więc z udziałem strony rządowej. Partnerzy społeczni mają jeszcze kilka dni na wyrażenie swoich opinii. Potem zasiądą do dalszych rozmów. Na ich efekt musimy poczekać. Jeśli, w toku kolejnych rozmów okaże się, że porozumienie uda się wypracować i stanie ono na Radzie Dialogu Społecznego, to będzie musiało jeszcze wypowiedzieć się na ten temat głównie minister finansów. Potem dojdzie do konsultacji międzyresortowych w stosunku do projektu prezydenckiego, choć generalnie Rząd podobno jest mu przychylny.</p> <p style="text-align: right;"><i>Źródło : Tygodnik Solidarność</i></p>
<p>DELEGACJA KUKIZ'15 GOŚCIŁA W FABRYCE</p>	<p>3. SESJA IV WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” FABRYKI BRONI „ŁUCZNIK” - RADOM 10 MAJA 2016 r. GODZ. 14:10 SALA KONFERENCYJNA OBECNOŚĆ DELEGATÓW OBOWIĄZKOWA!</p>	<p>Chcesz pomóc, przekaż 1% podatku dochodowego na: POLSKIE TOWARZYSTWO STWARDNIENIA ROZSIANEGO w poz. 137 PIT 37 wpis: KRS 0000031960 a w pozycji 139 wpis: Dla PIOTRA DRESLERA</p> <p>Zebrane pieniądze pomogą mi sfinansować bardzo drogie leczenie i rehabilitację.</p> <p>Z góry bardzo dziękuję za pomoc.</p> <p style="text-align: right;"><i>Piotr Dresler - Dział NJ</i></p>
<p>Paweł Kukiz wraz z kilkoma parlamentarzystami z jego klubu gościł 11 kwietnia w Fabryce Broni „Lucznik”- Radom. Członkowie Kukiz'15 podkreślali, że Fabryka Broni jest nie tylko dumą Radomia, ale i Polski. Chwalili wysoce profesjonalną kadrę, zadowolonych pracowników, którzy "tworzą jedną z najlepszych konstrukcji strzelniczych w Europie i na świecie".</p> <p>- Nowa Fabryka robi niesamowite wrażenie, jest wspaniała i nowoczesna. Życzę, żeby cały Radom wyglądał tak jak ta fabryka. Logotyp Fabryki Broni wymyślony w 1925 r. - jest aktualny i atrakcyjny do dziś. Widzieliśmy nowe modele broni, broni modułową i pistolet PR-15 Ragun, czyli pistolet z Radomia. Strzelaliśmy z tej broni, jest świetna, celna. Mamy ogromny potencjał i możliwości, by samodzielnie zaopatrzyć zarówno obronę terytorialną, jak i armię w karabiny. Nie ma konieczności, by wydawać jakieś kolosalne pieniądze na zakup broni pochodzącej z innych państw, jesteśmy z całą pewnością samowystarczalni - mówił Paweł Kukiz.</p> <p>Po wizycie w FB złożyli kwiaty pod pomnikiem Ludzi Skrzywdzonych w Wyniku Radomskiego Protestu Robotniczego w Czerwcu 1976 roku. Następnie pojechali pod stare obiekty fabryki. Tam lider fabrycznej „Solidarność” Zbigniew Cebula opowiadał posłom o budowie fabryki, jej rozwoju, czasach okupacji i represjach stosowanych przez niemieckich okupantów. Pod pomnikiem straconych 14 października 1942 r. 14. pracowników Fabryki Broni, posłowie Ruchu Kukiz'15 złożyli wiązanek kwiatów.</p>	 <p style="text-align: center;"><i>Foto: Szymon Wykrota</i></p> 	
<p>* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *</p>		