



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 83

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

26 styczeń 2016 r
ROZMOWY W MON

Na zaproszenie Sekretarza Stanu Bartosza Kownackiego w Ministerstwie Obrony Narodowej w dn. 11 stycznia 2016 r. odbyło się spotkanie z przewodniczącymi związków zawodowych sektora obronnego. Krajową Sekcję Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” reprezentował Stanisław Głowacki. W spotkaniu ponadto uczestniczyli: Prezes PGZ Arkadiusz Siwko i Szef Inspektoratu Uzbrojenia gen. Adam Duda. Tematem spotkania było przedstawienie stanowisk „Solidarności” w kwestii: Strategii funkcjonowania P.G.Z. SA., Struktury Grupy i jej ewentualnych zmian, Programów modernizacji Sił Zbrojnych.

Minister Bartosz Kownacki otwierając spotkanie podkreślił nowe uwarunkowania funkcjonowania zakładów zbrojeniowych i objęcie nadzorem właścicielskim przez M.O.N. Minister Kownacki zwrócił uwagę na wieloletnie zapóźnienia związane z wdrażaniem nowoczesnych technologii oraz nowej techniki na wyposażenie Sił Zbrojnych. Podkreślił, że przy realizacji programów modernizacji Sił Zbrojnych głównym elementem, który będzie decydował o wprowadzeniu wyrobów na wyposażenie armii będzie ilość i wielkość zaangażowania w te procesy polskich zakładów.

Przewodniczący St. Głowacki podziękował za organizację spotkania oraz szybkie i skuteczne decyzje w zakresie zmian strukturalnych i personalnych w branży. Podkreślił jako niewątpliwą sukces określenie jednego właściciela, czyli MON. Doświadczenia z przeszłości pokazały, że rozdrobnienie uprawnień w stosunku do sektora obronnego, prowadziło do blokady i szybkości podejmowania decyzji, kompetencyjności oraz totalnego chaosu oraz walki o wpływy poszczególnych resortów gospodarczych. Dzisiaj mamy klarowną sytuację. Odpowiedzialność i kompetencje są w jednych rękach, czyli Ministerstwa Obrony Narodowej.

Prezentując Stanowisko „Solidarności” przewodniczący przedstawił krytyczną ocenę budowy dotychczasowych programów tzw. Strategii, za które trzeba było w sumie zapłacić kwotę ok. 7,5 mln. zł., a które nie tylko nie przyniosły pozytywnych efektów, ale wprost przeciwnie doprowadziły do chaosu i dezintegracji całej branży. Próba bezpośredniego zarządzania spółkami przez P.G.Z. bez posiadania kompetencji, doprowadziła do paraliżu decyzyjnego. Aspiracje urzędników P.G.Z. ubezwłasnowolniały działania Zarządów firm. Zdaniem NSZZ „Solidarność” przekazanie znacznych kompetencji zarządzania spółkom i tzw. grupom produktowym, nie tylko usprawni metody zarządzania, ale też spowoduje przejrzystość odpowiedzialności za podejmowane decyzje.

Przewodniczący zwrócił się do ministra B. Kownackiego o wyjaśnienie kwestii podległości pod P.G.Z. polskich stoczni.

Wg. wyjaśnień Prezesa Arkadiusza Siwko stocznie podlegają pod P.G.Z. wkrótce będzie dla nich budowany program funkcjonowania i rozwoju. Istotnym elementem jest kwestia udziału P.G.Z. w programach modernizacji Sił Zbrojnych.

Wg. zapewnień ministra Kownackiego tylko

programy ze znacznym zaangażowaniem polskiego przemysłu będą realizowane. Będzie też dokładna analiza wszystkich programów modernizacji Sił Zbrojnych pod kątem ich celowości i zaangażowania polskich firm w ich realizację. General A. Duda – Szef Inspektoratu Uzbrojenia zwrócił uwagę na nieterminową realizację przez przemysł umów na dostawy sprzętu do wojska. Jest to bardzo poważny problem. Wysokość kar ponoszonych przez firmy z tego tytułu jest bardzo duża, ale też powoduje niewykorzystanie środków finansowych na modernizację Sił Zbrojnych przez M.O.N. w danym roku budżetowym.

Zarówno Pan minister Kownacki jak też i Pan generał Duda zwracali uwagę na wieloletnie opóźnienia w realizacji programów B + R.

Przewodniczący Głowacki wyjaśniając niektóre zarzuty zwrócił uwagę na fakt permanentnej restrukturyzacji branży, zarówno majątkowej jak też i personalnej. Nie zwracano uwagi na rozwój i stabilizację, ale tylko na ograniczenie, to był między innymi powód ograniczania kompetencji.

Strony uzgodniły, że takie spotkania będą organizowane cyklicznie, niezależnie od spotkań Zespołu Dialogu Społecznego.

Dodatkowo St. Głowacki przedstawił kwestię reprezentatywności pracowniczej w branży, zwracając uwagę, że NSZZ „Solidarność” i OPZZ stanowią w sumie około 85 % stanu uzwiązkowania załóg.

Tematem bieżącej interwencji w sprawach zamówień był wniosek o pomoc w stosunku do BELMY w Bydgoszczy.

Opracował: Stanisław Głowacki

SPOTKANIE W PGZ

W dniu 15 stycznia br. w warszawskiej siedzibie PGZ S.A. doszło do spotkania Zarządu grupy PGZ z reprezentacją związków zawodowych działających w branży zbrojeniowej. Inicjatorem spotkania był prezes grupy Arkadiusz Siwko, który na wstępie zaznaczył, że spotkanie ma charakter zapoznawczy i informacyjny.

Chcemy ze starannością wsłuchiwać się w głos strony społecznej. Dlatego wkrótce powołany zostanie pełnomocnik ds. współpracy ze związkami zawodowymi – deklarował A. Siwko. Wszystkie sprawy bieżące i interwencje będą w jego gestii. Natomiast spotkania ze ścisłym kierownictwem związków zawodowych i zarządu będą odbywać się cyklicznie. W spotkaniu uczestniczyli również jego zastępcy Maciej Lew-Mirski, Radosław Obolewski oraz pani dyr. Zawadzka.

Krajową Sekcję Przemysłu Zbrojeniowego „Solidarności” reprezentowali: Stanisław Głowacki, Henryk Szostak, Janusz W. Lewandowski, Zdzisław Goliszewski, Zbigniew Cebula, Waldemar Ożóg, Edward Zbucki i Andrzej Janzen. W jej imieniu głos zabrał przewodniczący St. Głowacki, który podziękował za organizację spotkania i wyraził nadzieję, że wkrótce dojdzie do roboczego spotkania w trakcie, którego merytorycznie omówione będą najważniejsze działania strategiczne dla branży. „Solidarność” ma nadzieję, że uporządkowana zostanie kwestia



PRZYŁĄCZ SIĘ DO NAS !!!

W TYM NUMERZE :

	Str.
ROZMOWY W MON	1
SPOTKANIE W PGZ	1, 2
Z PRAC RADY PRACOWNIKÓW	1
LIBERALOWIE IDĄ NA WODNĘ ZE ZWIĄZKAMI	2
Z OBRAD KOMISJI ZAKŁADOWEJ	2

Z PRAC RADY PRACOWNIKÓW

W trybie ustawowym tj. 30 dni po przeprowadzonych w spółce wyborach, 14 stycznia br. prezes Zarządu Fabryki Broni Edward Migal zwołał pierwsze posiedzenie Rady Pracowników III kadencji. W zebraniu uczestniczyli wszyscy członkowie Rady: Agata Krekora (HH), Piotr Dygas (RK), Mirosław Malmon (NJ), Zbigniew Król (NM) i Zbigniew Cebula (FA).

W pierwszej części członkowie dokonali wyboru przewodniczącego i sekretarza Rady. Mirosław Malmon zgłosił na funkcję przewodniczącego Rady piastującego tę funkcję przez dwie kadencje Zbigniewa Cebulę, który jednak nie wyraził zgody na kandydowanie. Zaproponował on, aby przewodniczącym Rady został wybrany Piotr Dygas a sekretarzem Agata Krekora. Obydwoje zgłoszeni do pełnienia funkcji wyrazili zgodę na kandydowanie. W głosowaniu tajnym członkowie jednogłośnie powierzyli im zaproponowane przez Zbigniewa Cebulę funkcje.

W drugiej części zebrania prezes Edward Migal poinformował Radę o woli podpisania na kolejną kadencję stosownego porozumienia z Radą; przybliżonych wynikach finansowych spółki w 2015 roku oraz o zamierzeniach produkcyjno - handlowych w br. Ubiegłoroczny plan sprzedaży niestety nie został zrealizowany. Przyczyną był m.in. mniejszy niż zakładano eksport karabinków „Beryl” kal. 7,62 mm oraz mniejsze dostawy pistoletów „P-99” dla policji. Spodziewany jest zysk w wysokości ok. 2 mln zł netto. Na rok bieżący Zarząd założył sprzedaż w wysokości 79 mln zł, co pozwoli osiągnąć firmie zysk w kwocie ok. 3 mln zł netto. Plan jest bardzo ambitny i zakłada sprzedaż jeszcze w pierwszym półroczu partii karabinków MSBS dla MON. Szczególną troską Zarząd obejmuje realizację programów MSBS, w tym dla kompanii reprezentacyjnej WP oraz pistoletu RAGUN. Zarząd ma nadzieję na ożywienie rynku afrykańskiego oraz liczy wreszcie na eksport naszych wyrobów do USA. Do realizacji tego celu przed laty powołano spółę córkę - FB INTERNATIONAL. Prezes zamierza też wprowadzić działania zmierzające do zwiększenia wydajności pracowników. Zakłada również niewielkie zwiększenie zatrudnienia.

W dyskusji przewodniczący Piotr Dygas zwrócił uwagę na osiągnięty zbyt niski zysk i pytał o tego przyczyny. Prezes obarczył to kosztami działalności spółki. Członkowie zwracali uwagę na konieczność ograniczenia wydatków spółki choćby z umów zleceń czy o dzieło oraz firmami doradczymi.

Pod koniec obrad prezes Edward Migal zwrócił się do Rady o udzielenie zgody na zmianę warunków pracy i płacy dla członka Rady. Prezes wyraził swoją determinację co do konieczności dokonania zmiany na zajmowanym przez członka Rady stanowisku. Niestety nie podał Radzie jego następcę.

Po krótkiej dyskusji Rada Pracowników poprosiła prezesa o przygotowanie stosownego wniosku na piśmie. Na kolejnym posiedzeniu, po merytorycznej analizie wniosku, zgodnie z zapisami ustawy podjęta zostanie uchwała w tej sprawie. Rada uchwali również swój regulamin pracy i przygotowuje projekt porozumienia z Zarządem.

Zbigniew Cebula

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

c.d. funkcjonowania grupy PGZ, określona będzie przyszłość polskich stoczni, dokonany zostanie przegląd realizacji programów modernizacyjnych sił zbrojnych, rozważony będzie import sprzętu i związany z nim offset niezbędny dla interesu obronności i gospodarki państwa. Przewodniczący z optymizmem wyraził nadzieję, że na posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego dominować będzie konstruktywny dialog a nie konfrontacja.

St. Głowacki poddał pod rozwagę Zarządu PGZ konieczność powołania kompetentnego i odrębnego dla sektora obronnego ciała doradczego oraz opinotwórczego. Polska Izba Producentów na rzecz Obronności Kraju, w której zrzeszone są spółki zbrojeniowe już dawno straciła autorytet sektora. Głos „zbrojeniówki” jest w niej niewystarczający. Zdecydowana większość jej członków ma niewiele wspólnego z naszą branżą. Podobnie jest w zespołach, które reprezentują Polskę i funkcjonują przy Unii Europejskiej. Tam bezwzględnie konieczny jest udział prezesów polskich spółek sektora obronnego. W krótkiej dyskusji głos zabrali: A. Janzen, który pytał czy w związku z utworzeniem sektora Gospodarki Morskiej w grupie pozostaną stocznie produkujące na rzecz obronności. Z. Goliński pytał o realizację kontraktów na WZT do Indii i Malezji, modernizację polskich „Leopardów” oraz o realizację zamierzeń PGZ odnośnie budowy w Łabędach centrum pojazdów gąsienicowych.

Prezes Siwko zapewnił, że stocznie produkujące na rzecz obronności powinny być skupione w PGZ. Sprawy właścicielskie muszą być jednak wyjaśnione. Zarząd aktualnie prowadzi ogląd prawny w stoczni Marynarki Wojennej, która jest w upadłości likwidacyjnej. Zbudowany będzie spójny program z zadaniami dla naszych stoczni.

Kontrakt na WZT do Indii podpisał i ma realizować PHO. Modernizacja „Leopardów” A4 ma być prowadzona zgodnie z niedawno podpisaną umową. Aktualnie prowadzony jest dialog pomiędzy spółkami. Zarząd nie ma sygnałów z Łabęd i Poznania o jakichkolwiek problemach w tym temacie - powiedział prezes. Firmy mają szansę na kooperację efektem czego winna być integracja. Gdyby pokazały się konflikty to Zarząd PGZ ma instrumenty korporacyjne do wdrożenia ustaleń.

Zarząd PGZ poprowadzi ukierunkowaną na zmiany politykę w taki sposób aby środowisko skupione w grupie PGZ było faktycznym reprezentantem branży i liderem ciał doradczych, które powinny zostać w tym celu powołane. Prezes stwierdził, że celem strategicznym PGZ jest realizacja Programu Modernizacji Sił Zbrojnych. Tylko w przypadkach koniecznych będą robione korekty. A.Siwko zaznaczył, że PGZ musi być współkreatorem i uczestnikiem negocjacji w sprawach kontraktów eksportowych oraz programów offsetowych. To jest standardowy element integracyjności.

Opracował: Zbigniew Cebula

za pieniądze pracodawców” - wyjaśnia tymczasem Jerzy Meysztowicz, poseł Nowoczesnej. Jego zdaniem wszyscy związkowcy, którym zależy na prawach pracowniczych, a nie na wygodnym życiu na etacie związkowym, świetnie poradzą sobie bez subwencji ze strony pracodawcy.

Nowoczesna próbuje zdobywać elektorat na konflikcie społecznym. To jest powtórka z rozrywki, kiedyś ograniczeniem „przywilejów” wciąż groziła nam PO. Podobny do tej propozycji projekt, przedstawił trzy lata temu senator Libicki z PO, który przepadł. Inicjatywa Nowoczesnej jest wierną kopią propozycji Forum Obywatelskiego Rozwoju Leszka Balcerowicza. Widać, że posłowie tej partii nie lubią pracować. Wolą korzystać z cudzych pomysłów albo zlecać ich przygotowanie innym podmiotom np. służbom specjalnym MSW, które pisaly dla nich interpelacje poselskie. W parlamencie dominują w składaniu wniosków o przerwy w obradach.

Cieszy nas fakt, że tego typu propozycje już od dawna nie padały ze strony pracodawców, bo ci doskonale wiedzą, że nie ma silnej gospodarki bez współpracy pracodawców z pracownikami. Przecież na całym świecie przestrzeganie praw związkowych jest uznawane za miernik jakości demokracji.

Nowoczesna, wbrew nazwie, usiłuje cofnąć ludzi pracy i ich reprezentantów do XIX wieku. Ustawa o związkach zawodowych z 1991 roku jest do zmiany, z tym zgadzają się zarówno przedstawiciele reprezentatywnych związków zawodowych oraz organizacje pracodawców.

Chcielibyśmy debaty, niestety nikt nie był nią zainteresowany. Przecież od dawna gotowy leży w parlamencie projekt „Solidarność” dot. nowelizacji zmierzający do ograniczenia liczby związków funkcjonujących w ramach jednego przedsiębiorstwa. PO nie chciała się nim zająć.

Żeby prowadzić merytoryczny dialog na szczeblu krajowym, branżowym czy zakładowym, potrzeba dwóch silnych partnerów. Gdy zabraknie jednej ze stron, konsekwencji będzie wiele: poprzez niekontrolowane uelastycznienie rynku pracy i zmniejszenie presji związków na podnoszenie wynagrodzeń utknemy w modelu gospodarki zależnej, opartej na niskich kosztach pracy. Bardzo szkodliwym dla gospodarki.

Nie trwamy przy „przywilejach”. To nie przywileje, to ustawowe uprawnienia, dzięki którym związki mogą negocjować w imieniu i dla całej załogi. Działania liderów związkowych to praca menedżerska i organizacyjna, wymagająca zaangażowania i rozwiązywania codziennych konfliktów w kilkusetosobowych czy tysięcznych grupach pracowniczych. Trudno byłoby robić to tylko po pracy. Dodatkowo działacze związkowi narażeni są na „zemstę” pracodawców choćby nawet przy podwyżkach i nagrodach. Nie jest też tak, że związki na etaty się rzucają. Niektóre, tego dobitnym przykładem jest „Solidarność” Fabryki Broni, świadomie rezygnują z „przywileju” oddelegowania do pracy na etacie.

Z OBRAD KOMISJI ZAKŁADOWEJ

21 stycznia br. odbyło się pierwsze w tym roku zebranie Komisji Zakładowej. Na wstępie przez akklamację zaaprobowano porządek obrad przygotowany przez przewodniczącego. Kolejno sekretarz D. Sobczak przypomniał uchwały podjęte podczas ostatniego zebrania a skarbnik A. Pacek omówił ich realizację. Następnie Zb. Cebula przedstawił wpływy i wydatki finansowe Związku w IV kwartale ubr. Następnie podał podsumowujące wyniki finansowe za miniony rok i porównał je z planowanymi w preliminarzu budżetowym. Po zbilansowaniu strata finansowa wynosi 726,53 zł. Po krótkiej dyskusji Członkowie KZ podjęli uchwałę przyjmującą rozliczenie finansowe KZ za 2015 r. Wkrótce księgową przygotuje Bilans oraz Rachunek zysków i strat za rok obrotowy 2015, który będzie przedmiotem debaty członków KZ. Następnie przewodniczący przedstawił projekt preliminarza budżetowego KZ na rok bieżący. Został on jednogłośnie zaakceptowany. Na wniosek przewodniczącego komisji społecznej G. Gumińskiego przyznano jednorazową zapomogę losową chorującym od kilku miesięcy koleżance. Następnie D. Sobczak poinformował o ostatnich działaniach i zamierzeniach Zarządu Regionu. Związek rozszerzył działalność prawną dzięki czemu członkowie z ważną legitymacją związkową mogą uzyskać bezpłatnej porady prawnej w siedzibie Zarządu Regionu już nie tylko w sprawach wynikających ze stosunku pracy ale i cywilnych. Zb. Cebula poinformował, że od 1 stycznia br. 38 pracowników, głównie produkcyjnych, otrzymało podwyżki indywidualne a następnie omówił działania „zbrojeniówki”, o których piszemy w biuletynie. W wolnych wnioskach R. Górski poruszył kontrowersyjną decyzję Zarządu w sprawie przyznania wysokich kwotowo nagród za udział w komisji inwentaryzacyjnej a J. Kępiński słabą jakość usług - badań profilaktycznych, okresowych wykonywanych przez przychodnię lekarską. Poruszone sprawy będą wniesione na spotkanie z zarządem spółki.

INNOWACJE W FABRYCE

W dniu 18 stycznia br. odbyło się spotkanie z udziałem Dziekana Wydziału Inżynierii Produkcji Politechniki Warszawskiej prof. dr. hab. inż. Andrzeja Kolasy, prof. dr. hab. inż. Mariusza Bednarka oraz prezesa Fabryki Broni mgr inż. Edwarda Migala z pracownikami FB, którzy uczestniczyli w szkoleniu z Lean Manufacturing. Uczestnicy szkolenia otrzymali dyplomy ukończenia kursu, a większość z nich to członkowie Solidarność. Na spotkaniu tym podsumowano również konkurs „Innowacje Fabryki Broni” za 2015r. Pierwsze miejsce zdobyli wspólnie Krzysztof Król i Jerzy Pasek (P-4), drugie Jan Pogodziński (P-3). Wszyscy panowie są członkami „Solidarność”. Zwycięzcy otrzymali uściski dłoni od profesorów oraz prezesa Fabryki Broni jak również gratyfikacje pieniężne. Zachęcamy do udziału w konkursie „Innowacje” dla dobra Fabryki Broni.

Jerzy Pasek



LIBERALOWIE IDĄ NA WOJNĘ

Zgodnie z projektem, który Nowoczesna złożyła w Sejmie, do natychmiastowej likwidacji są trzy ważne uprawnienia związków zawodowych: pracodawca ma zostać uwolniony od obowiązku pokrywania kosztów etatów związkowych, zbierania składek związkowych (chyba że wyrazi taką chęć) oraz, o ile nie ma do tego warunków, nie będzie już musiał udostępniać związkom pomieszczeń do prowadzenia działalności. Do tego Nowoczesna postuluje dodatkowo wprowadzenie jawności finansowej związków zawodowych ale związków pracodawców już nie!

„Projekt nie jest wymierzony w związki zawodowe, ale w liderów związkowych, którzy dobrze sobie żyją

NOWE WŁADZE KLUBU HDK



W imieniu Klubu Honorowych Dawców Krwi przy Fabryce Broni „Łucznicz” - Radom, pragniemy poinformować, że w dniu 17 grudnia 2015 roku odbyło się zebranie członków, na którym dokonano wyboru władz Klubu na kolejną kadencję. Zarząd Klubu stanowią m/wym osoby: Andrzej Obuch (P-1) - Prezes, Jacek Bartczak (P-1) - V-ce Prezes ds. kontaktów z PCK, Marek Decka (P-2) - Sekretarz, Ewa Jaśkiewicz (P-4) - Skarbnik, które swoje funkcje pełnić będą społecznie. Delegatami naszej organizacji na zebranie regionalne zostali wybrani A. Obuch, J. Bartczak i E. Jaśkiewicz. W lutym br. wybrane zostaną władze regionalne organizacji.

Andrzej Obuch