


BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ROK 8 / NUMER 134

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

04 Grudzień 2018 r.
SPÓR ZBIOROWY ZAKOŃCZONY


W dniu 29 listopada doszło do kolejnej tury rokowań zbiorowych w sprawie podwyższenia wynagrodzeń pracowniczych, o które wystąpiły dwa reprezentatywne związki zawodowe. W negocjacjach z zarządem spółki, po stronie związków zawodowych zasiadli: J. Karcz (RP) i Ł. Kęska (P1) z ZZPE oraz Zbigniew Cebula (GA), Daniel Dorociński (RP), Jerzy Pasek (P1), Dariusz Sobczak (TN) i Piotr Dygas (RK) reprezentujący NSZZ „Solidarność”. Zarząd reprezentowali Adam Suliga i Maciej Borecki oraz dyr. Radosław Pypec i dyr. Małgorzata Walczak. Przypominamy, że spór zbiorowy trwał od 25 października br. Nigdy w swej 38 letniej historii, nasza organizacja związkowa nie była w sporze zbiorowym z pracodawcą. W nowej odsłonie rokowań strona pracodawcy przedstawiła 3 warianty podwyżek, lecz żaden nie zbiegał się z oczekiwaniami związkowców. Zarząd nie chciał związkowcom ustąpić zasłaniając się sytuacją ekonomiczną spółki. Po gorącej dyskusji i krótkiej przerwie strona społeczna zmodyfikowała swój postulat kwotowy do 60 tys. zł na zwiększenie funduszu ale chciano wdrożyć podwyżkę jeszcze w tym roku tj. od grudnia. Na podwyżkę ciągle nie mogliby liczyć pracownicy, którzy już ją w br. otrzymali. Godzono się też na jej wyrównanie w miesiącu styczniu 2019 r. Po gorącej dyskusji zarząd wycofał się z jednego z przedstawionych wariantów. Strona związkowa nie ustępowała. Proponowano spisanie protokołu rozbieżności. Oznajmiono o zakończeniu rokowań i rozpoczęciu mediacji z udziałem eksperta z listy wojewody. Wtedy zarząd poprosił o kolejną przerwę, po której zadeklarował, że nie może ograniczać żadnemu z pracowników, nawet tym, którzy je już uzyskali, prawa do uzyskania podwyżki, ale zrobi wszystko, żeby liczbę tych osób zminimalizować. Kolejnej podwyżki nie będą mogli otrzymać ci, którzy otrzymali podwyżkę dwukrotnie. Kierownik komórki występujący o kolejną podwyżkę dla pracownika, tego który otrzymał już w br. podwyżkę, będzie musiał na piśmie szczegółowo umotywić jej zasadność. Wniosek musi uzyskać akceptację dyrektorów pionów oraz zarządu. Zarząd na piśmie poinformuje „Solidarność” i ZZPE o takich przypadkach i ich skali. Po kolejnej przerwie przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych przystali na tą propozycję i uzyskaniem zgody swoich władz statutowych. Nazajutrz, w przerwę śniadaniową zarząd ZZPE zaakceptował warunki porozumienia. Po zakończeniu pierwszej zmiany obradowali członkowie Komisji Zakładowej. Na zebranie zaproszono członka zarządu Macieja Boreckiego, który powtórzył deklarację zarządu, składane wcześniej grupie negocjatorów, zarówno w kwestii dotyczącej części (3) zapisów w treści Regulaminu przyznawania premii kwartalnej oraz podwyższenia budżetu na wynagrodzenia w roku przyszłym. Po krótkiej dyskusji Komisja Zakładowa podjęła dwie ważne uchwały. W pierwszej jednomyślnie zaakceptowano treść wynegocjowanego Regulaminu premii kwartalnej i upoważniono przewodniczącego Komisji Zakładowej do jego podpisania. W drugiej, uchwalonej przy jednym głosie wstrzymującym, upoważniono przewodniczącego Zbigniewa Cebulę do podpisania porozumienia kończącego spór zbiorowy. Na podstawie zawartego porozumienia Zarząd spółki zwiększy fundusz wynagrodzeń od stycznia 2019 r. o kwotę 60 000 tys. zł. Przeznaczona ona zostanie na indywidualne podwyżki płac. Teoretycznie mogłoby z niej skorzystać nawet 400 pracowników bowiem minimalna podwyżka, zgodnie z Regulaminem Wynagradzania wynagrodzenia musi wynosić 150 zł. Nadmienić należy, że w tym roku wyższe podwyżki płac otrzymało już ponad 120 pracowników. Teraz już od inicjatywy kierowników komórek organizacyjnych zależy który i ilu jego pracowników otrzyma podwyżkę w ramach przydzielonego mu budżetu, proporcjonalnego do procentowego udziału w funduszu płac spółki. Nic nie stoi na przeszkodzie, nawet przy braku obowiązku konsultacji z liderami wydziałowych organizacji związkowych „Solidarność” i ZZPE, aby takowe w formie wymiany ustnych opinii zostały przeprowadzone. Pracownicy sami dobrze wiedzą czy na tą podwyżkę zasługują. Winni więc upomnieć się o nią u swoich bezpośrednich przełożonych. Liczymy też na mądrość, rozsądek i stanowczość kierowników wydziałów i działów. Oczekujemy też, że zarząd wywiąże się ze składanych liderom związkowym deklaracji. Wszyscy związkowcy z reprezentatywnych organizacji związkowych muszą zaś zaangażować się w sprawdzanie, czy podwyżka ta nie ma charakteru nagradzania np. za przystąpienie do „złotego” związku, kumoterstwa czy nepotyzmu. O wszystkich takich przypadkach winni niezwłocznie poinformować wydziałowych liderów „Solidarność” i ZZPE.


1918 · 2018
W TYM NUMERZE :
Str.

SPÓR ZBIOROWY ZAKOŃCZONY.	1
PROCES BEATYFIKACJI KS. KOTLARZA	1
DODATKOWE UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE	2
RYNEK PRACY, BIERNI ZAWODOWO	2
ELEKTRONICZNA LEGITYMACJA CZŁONKOWSKA	2

RUSZYŁ PROCES BEATYFIKACJI KSIĘDZA KOTLARZA


W sobotę 1 grudnia, w godzinach przedpołudniowych w radomskiej katedrze odprawiona została msza święta w intencji beatyfikacji Śp. ks. Romana Kotlarza. Uczestniczyli w niej zaciwi goście oraz kapłani i wierni z naszej diecezji. Było kilkanaście pocztów sztandarowych. Reprezentację fabrycznej „Solidarności” stanowili sekretarz Komisji Zakładowej Dariusz Sobczak (TN) i Poczet Sztandarowy w składzie chorąży - Zbigniew Karpiński, obsada: Zbigniew Kubicki oraz Zenon Kozera wszyscy z wydziału P1. Mszy św. przewodniczył nasz kraj, metropolita częstochowski abp Wacław Depo. W homilii biskup radomski Henryk Tomasik podkreślił, że świadkiem Chrystusa jest „ten, co odważnie o nim mówi, potrafi życiem potwierdzić swoją wiarę, jest apostołem, nie ogranicza się jedynie do praktykowania wiary w zaciszu własnego domu i odważnie wyznaje swoją wiarę w każdej sytuacji. Takich świadków potrzebuje dzisiaj świat. Są oni potrzebni w zakonach, seminariach, w parafiach, w parlamencie, w szkołach, na uczelniach, w zakładach pracy i rodzinach” – powiedział bp Tomasik. Po Eucharystii odbyła się pierwsza uroczysta sesja otwierająca proces beatyfikacyjny. Po liturgii wyświetlono fragment filmu o ks. Kotlarzu pt. „Klecha”. Premiera obrazu odbędzie się w marcu 2019 r. Drugą sesję procesu beatyfikacyjnego zaplanowano na 14 grudnia. Będzie ona tajna. Zgodnie z prawem kanonicznym przewidziana jest jeszcze jedna publiczna sesja – zamknięta dochodzenie na szczeblu diecezjalnym.

Postulator procesu beatyfikacyjnego ks. prałat E. Poniewierski zaangażował do wiernych o udostępnienie wszelkich pamiętek po ks. Kotlarzu, a także dzielenie się wspomnieniami związanymi z kapłanem.

Śp. Ks. Roman Kotlarz urodził się 17 października 1928 r. w Koniemłotach w diecezji sandomierskiej. Święcenia kapłańskie otrzymał 30 maja 1954 r. Jako wikariusz posługiwał w parafiach: Szydłowiec, Żarnów, Koprzywnica, Mirzec, Kunów i Słupia Nowa. Jedynym jego probostwem była parafia Pelagowa, gdzie posługiwał w latach 1961-1976. Było to ostatnie miejsce jego pracy kapłańskiej. W dniu radomskiego protestu robotniczego, 25 czerwca 1976 r. kapłan błogosławił ze schodów kościoła Świętej Trójcy radomian, którzy opuścili zakłady pracy, sprzeciwiając się w ten sposób podwyżce cen żywności ogłoszonej przez ówczesny rząd. Po powrocie do Pelagowa, będąc pod wrażeniem manifestacji, a także informacji o represjach stosowanych przez władze wobec protestantów, ksiądz wygłosił kilka kazań upominających się o aresztowanych robotników. Z tego powodu stał się ofiarą brutalnych represji urzędu bezpieczeństwa PRL. W lipcu 1976 r. został kilkakrotnie pobity na plebani przez „nieznanych sprawców”. Podczas odprawiania mszy w święto Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny chorowany kapłan zasłabł i stracił przytomność. Trzy dni później zmarł w szpitalu. 20 sierpnia 1976 r. robotnicy radomscy nieśli trumnę z ciałem ks. Kotlarza usianą kwiatami drogą ze szpitala w Radomiu do Pelagowa - parafii kapłana. Po połowej mszy żałobnej, która stała się patriotyczną manifestacją, przewieziono ciało do Koniemłotów i pochowano w grobie rodzinnym.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

PISMO W SPRAWIE PLANU URLOPÓW

Liderzy reprezentatywnych związków zawodowych wystosowali do zarządu w dniu 3 grudnia br. pismo o poniższej treści:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” wraz z Zarządem ZZPE wyrażają swoje oburzenie decyzją Zarządu spółki z powodu wydania Polecenia służbowego nr 26/2018 z dnia 27.11.2018 r. dotyczącego obowiązku planowania przez pracowników urlopów wypoczynkowych na rok 2019.

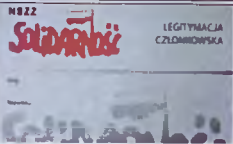
Zdziwienie nasze jest tym większe iż aktualnie trwają negocjacje Zarządu i strony społecznej, dotyczące czasu pracy na rok 2019, a w przedsiębiorstwie spółki od 2012 roku nie obowiązują zapisy dot. planu urlopów.

Zgodnie z zapisami Regulaminu Pracy: § 60 ust. 4. Czas pracy na każdy rok kalendarzowy wydawany będzie zarządzeniem Dyrektora Naczelnego (Prezesa zarządu) Fabryki Broni „Łucznik”- Radom Sp. z o.o. po wcześniejszym porozumieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w Spółce.

Nadmieniamy, że zgodnie z Kodeksem pracy: Art.164 § 1¹. Pracodawca nie ustala planu urlopów, jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę; dotyczy to także pracodawcy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa. W takich przypadkach pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem. Przepis § 1 zdanie drugie i trzecie stosuje się odpowiednio.

W związku z powyższym nie ma podstaw dla zobowiązania pracowników spółki do planowania 22. dni urlopu wypoczynkowego na rok 2019. Wszelkie próby nacisku kadry zarządzającej przedsiębiorstwem spółki na pracowników w tej sprawie spotkają się ze skargą związków zawodowych do Państwowej Inspekcji Pracy.

ELEKTRONICZNA LEGITYMACJA CZŁONKOWSKA



Przypominamy wszystkim członkom NSZZ „Solidarność”, że u liderów swoich komórek organizacyjnych oraz w siedzibie Komisji Zakładowej można otrzymać wniosek na wydanie elektronicznej legitymacji członkowskiej. Najważniejsze informacje zapisane będą w kodzie kreskowym legitymacji, a użytkownicy – członkowie Związku będą mogli korzystać z bonusów i pewnych przywilejów. W niedalekiej przyszłości legitymacja elektroniczna wyprze kartę GROSİK, dzięki której w tej chwili można korzystać z punktów rabatowych w pewnych placówkach usługowych i handlowych. Związek zawarł już umowę z ogólnopolską siecią handlową firmą LOTOS, uzyskując rabaty na zakupy benzyny i olejów oraz usługi w barach gastronomicznych tej firmy. W Regionie podjęto natomiast decyzję, że członkowie NSZZ „Solidarność” - użytkownicy legitymacji - będą mogli korzystać z bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy, bez dodatkowych zaświadczeń.

Zapraszamy do wypełniania deklaracji.

DODATKOWE UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE

W dniu 28 listopada br. reprezentacja Komisji Zakładowej spotkała się z zarządem spółki. Pracodawcę reprezentowali Adam Suliga, Maciej Borecki oraz dyr. Radosław Pypeć a „Solidarność”: Dariusz Jędrzejewski, Piotr Dygas, Daniel Drociński i Zbigniew Cebula. Tematem spotkania było wyjaśnienie pisma zarządu spółki z dnia 26 listopada br. dotyczącego zmian w Regulaminie Wynagradzania - likwidacji odprawy pośmiertnej. Kierownikom komórek organizacyjnych rozdano listy swoich pracowników z deklaracją do kolejnego ubezpieczenia na życie. Do list nie załączono żadnej informacji w tej sprawie. Z pisma do Związku wynikało, że zarząd powziął decyzję o dodatkowym ubezpieczeniu całej załogi polisa na życie. Składkę za pracownika zapłaci pracodawca a pracownik tylko podatek od tej kwoty tj. ok. 2 zł miesięcznie. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zwolniony zostanie z wypłacania odprawy pośmiertnej na poczet odszkodowania wypłaconego z instytucji ubezpieczeniowej. W wyjątkowej sytuacji pracodawca będzie musiał spadkobiercom zmarłego pracownika dopłacić różnicę wynikającą z polisy i odprawy pośmiertnej. W trakcie spotkania wyszło na jaw, że PZU rozmawia w tej sprawie z zarządem spółki od września br. Ubezpieczyciel twierdzi, że do ubezpieczenia grupowego, w którym dobrowolnie objętych jest ok. 70% załogi, musi dokładać. W związku z tym, aby nie podwyższać składki wynoszącej dziś 59 zł od osoby, zaproponowano nowe ubezpieczenie, na życie, dla całej załogi. Miesięczną składkę w wysokości 10,50 zł płaciłby

pracodawca. Należy z tego tytułu podatek w wysokości 1,90 zł potrącający byliby przez spółkę co miesiąc z wynagrodzenia pracownika. W/wym. wysokość miesięcznej składki szacowano dla ubezpieczenia całej załogi. Jej wysokość może ulec zmianie, jeśli chętnych do zawarcia dodatkowego ubezpieczenia będzie znacznie mniej pracowników. Po zawarciu umowy z PZU ŻYCIE pracodawca zwolniony byłby od obowiązku wypłacania odprawy pośmiertnej rodzinie zmarłego pracownika. Nie musiałby też robić rezerwy finansowej na ten cel, która w skali roku wynosi około 500 000 zł.

W trakcie spotkania strony ustaliły, że odpowiednie służby w spółce przygotowują szczegółową informację dla pracowników w tej sprawie i prześlą je do komórek organizacyjnych. Najważniejszą informacją jest fakt, że proponowane **dotatkowe ubezpieczenie na życie nie jest obowiązkowe. Pracownicy przystępują do niego na zasadzie dobrowolności.**

Przewodniczący Zbigniew Cebula pytał czy zarząd spółki nie mógłby podjąć rozmów z PZU w sprawie dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego dla chętnych pracowników fabryki. Posiadanie takiej polisy w dużym stopniu przyspiesza czas oczekiwania na lekarza specjalistę. Duża część załogi ma już swoje lata, więc taka forma ubezpieczenia mogłaby ją zainteresować. W odpowiedzi usłyszano, że trwają rozmowy w tym temacie a szczegóły będzie można przedstawić najwcześniej w styczniu 2019 roku.

RYNEK PRACY - BEZROBOTNI, BIERNI ZAWODOWO



Osoby bezrobotne stanowiły w III kwartale 2018 roku 3,8% ludności aktywnej zawodowo w wieku 15 lat i więcej. Stopa bezrobocia zwiększyła się o 0,2 pkt proc. w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w odniesieniu do III kwartału 2017 roku zmniejszyła się o 0,9 pkt proc.

W III kwartale 2018 roku zbiorowość bezrobotnych liczyła 662 tys. i zwiększyła

się w stosunku do poprzedniego kwartału, natomiast zmniejszyła się w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku.

Zaobserwowany w okresie kwartału wzrost liczby bezrobotnych dotyczył zarówno kobiet, jak i mężczyzn. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania wzrost tej populacji wystąpił w większym stopniu wśród mieszkańców wsi niż miast. Spadek zaobserwowany w okresie roku w większym stopniu dotyczył kobiet niż mężczyzn oraz mieszkańców miast niż wsi.

Stopa bezrobocia nieco zwiększyła się w porównaniu z poprzednim kwartałem, natomiast zmniejszyła się w stosunku do analogicznego okresu ub. roku. Począwszy od 2016 r. obserwuje się zmniejszenie zróżnicowania natężenia bezrobocia według płci. W III kw. br. było ono nieznacznie większe w populacji mężczyzn – stopa bezrobocia dla tej zbiorowości ukształtowała się na nieco wyższym poziomie niż wśród kobiet (odpowiednio 4,0% oraz 3,7%).

Osoby biernie zawodowo stanowiły w III kwartale 2018 roku 43,2% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Odsetek ten zmniejszył się o 0,3 pkt proc. w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w odniesieniu do III kwartału 2017 roku pozostał praktycznie na tym samym poziomie (spadek o 0,1 pkt proc.). W III kwartale 2018 roku populacja osób biernych zawodowo liczyła 13.139 tys. i w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i w stosunku do sytuacji sprzed roku zmniejszyła się po 0,8%. Biorąc pod uwagę płeć, spadek liczebności tej grupy w skali kwartału wystąpił w większym stopniu wśród mężczyzn niż kobiet (odpowiednio o 1,7% i 0,2%), natomiast w skali roku – wśród kobiet (o 1,3%). **Nadal kobiety stanowią większość zbiorowości biernych zawodowo (61,8%).**

Wśród ogółu osób biernych zawodowo zdecydowaną większość stanowią emeryci (54,6%), a drugą w kolejności grupą są uczniowie i studenci (16,4%). Natomiast w przypadku osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym najczęstszymi przyczynami bierności są: obowiązki rodzinne (33,2%) oraz nauka i podnoszenie kwalifikacji (24,1%).

źródło: GUS

ZAPROSZENIE



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zaprasza wszystkich członków Związku w Fabryce Broni na tradycyjne spotkanie opłatkowe. Spotkanie odbędzie się w **21 grudnia o godzinie 10:30** w fabrycznej jadalni. Obsługę cateringową zlecono Fundacji „Dobry Duszek”, która dożywia dzieci w szkołach. Serdecznie zapraszamy!