

www.solidarnoscfb.pl

kz@solidarnoscfb.pl

tel/fax 048-380 31 20



Fabryka Broni "Łucznik" - Radom
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 3 / NUMER 20

29 kwietnia 2011 r.

FUNDUSZ SOCJALNY

Na wniosek Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, Zarząd spółki wprowadził zmiany w Regulaminie ZFŚS. Zmiany dotyczą wysokości dopłat na dofinansowanie wypoczynku pracownika oraz dofinansowania dopłat do pobytu w sanatorium, udziału w wycieczce czy pobytu dziecka pracownika na kolonii ujętych w § 7 ust. 1 oraz § 7 ust.2 pkt. 5 Regulaminu. Tym samym wysokość dofinansowania wypoczynku pracownika wynosi **850,00 zł/brutto** – dla pracowników, których przeciętny opodatkowany dochód na jednego członka rodziny obliczony z trzech z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie wypoczynku nie przekracza 1.300,00 zł/brutto, **750,00 zł** – dla pracowników, których dochód na jednego członka rodziny nie przekracza 2.100,00 zł/brutto, **650,00 zł** – dla pracowników których przeciętny dochód na członka rodziny nie przekracza 3.100,00 zł/brutto, **550,00 zł** – dla pracowników których przeciętny opodatkowany dochód na jednego członka rodziny obliczony z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie wypoczynku przekracza 3.100,00 zł/brutto. Dofinansowanie pobytu w sanatorium, pobytu dziecka na kolonii czy obozie bądź udziału w wycieczce, podwyższono do kwoty **250,00 zł** rocznie na uprawnioną osobę. Zmiany obowiązują od 1 kwietnia br. Osoby, które już w br. skorzystały z dofinansowania wypoczynku będą mogły zwrócić się o dokonanie korekty dofinansowania.

Z informacji uzyskanych od Zarządu spółki wynika, że w ubr. ze środków ZFŚS ogółem wydatkowano kwotę 361.040,69 zł. Na dofinansowanie wypoczynku wydano 238.150 zł, na pomoc finansową 95.590 zł, z której skorzystali niemal wszyscy pracownicy zatrudnieni w spółce. 22 pracowników skorzystało z zapomóg losowych na ogólną kwotę 24.300 zł. Pozostałą kwotę wydatkowano na dofinansowanie leczenia sanatoryjnego, wypoczynku letniego dzieci i udziału pracowników w imprezach sportowo rekreacyjnych.

SPOTKANIE Z ZARZĄDEM

Po firmowym świątecznym śniadaniu, doszło do spotkania przedstawicieli związków zawodowych z prezesem Zarządu spółki. O spotkanie wystąpiła Komisja Zakładowa w drugiej dekadzie marca br. wnosząc o przedstawienie stronie społecznej wyników finansowych za ubr., planów i zamierzeń produkcyjnych oraz sprzedaży w br., oceny działań marketingowych oraz indeksacji wynagrodzeń. Termin spotkania dwukrotnie przesunięto, raz na prośbę ZZPE, drugi ze względu na wyjazd prezesa do stolicy. Związek „S” reprezentowali: Zb.Cebula (FPU), J.Pasek (FP1), D.Sobczak (FPN), H.Włodarczyk (FP3), G.Gumiński (FP2) i K.Mizera (FP1).

Prezes T.Nita na wstępie omówił działania konsolidacyjno – restrukturyzacyjne w grupie BUMAR. Szerzej mówił o działaniach i procesach decyzyjnych w Dywizji BUMAR-ŻOŁNIERZ, której spółka jest ważnym elementem. Aktualnie trwa wycena spółek. W drugiej połowie roku udziały spółki zostaną wniesione do spółki „DYWIZJA BUMAR-ŻOŁNIERZ” S.A. Prezes poinformował, że w 2010 r. FB uzyskała przychody ze sprzedaży na kwotę 42,3 mln zł przy kosztach działalności 41,41 ml zł. Zysk netto wyniósł 622 tys zł. i przeznaczony ma być na kapitał zapasowy spółki. Mimo znacznego wzrostu przychodów uzyskano słaby wynik finansowy. Zdaniem prezesa należy poprawić technologię, zwiększyć wydajność pracowników, poprawić organizację pracy, wprowadzić samokontrolę tam gdzie to możliwe, zautomatyzować procesy produkcyjne. Bez tych działań trudno będzie firmie funkcjonować i inwestować w przyszłość. Dodatkowo spółka znacznie wzmocniła działania marketingowe przeznaczając na ten cel znaczne środki finansowe. Przedstawiciele fabryki uczestniczyli na targach broni m.in. w Paryżu, Londynie, Las Vegas, Abu Dhabi, Rio de Janeiro, wizytowali firmy i wystawy w Izraelu, Austrii, Niemczech, Algierii. Nasze wyroby testowane są w kilku krajach. Efektem działań marketingowych jest pierwszy kontrakt eksportowy do USA na zmodyfikowany karabinek „Archer” z nadzieją na dłuższą współpracę. T. Nita stwierdził, że na rok bieżący też zaplanowano 42 mln zł przychodów. Realnie będzie to jednak tylko 37 mln zł. FB ma już podpisane umowy na kwotę 21 mln zł. Czynione są starania do pozyskania i negocjowania kontraktów na pozostałą brakującą kwotę. Spółka przygotowała wnioski na dofinansowanie zakupu nowych maszyn m.in. kuźniarki, linii produkcyjnych do obróbki cieplno-chemicznej. Na prowadzone już inwestycje dot. wykonania MSBS, wdrożenia zintegrowanego systemu informatycznego i wykonania projektu nowego budynku fabryki potrzebne będą znaczne środki finansowe. Jest nadzieja, że finansowanie inwestycji budowy nowej fabryki pokryte będzie ze środków Agencji Rozwoju Przemysłu. W ciągu kolejnych 15 lat spółka zobowiązana będzie spłacać nakłady agencji. Prezes przypomniał, że w ubr. pracownicy otrzymali średnio po 500 zł podwyżki. Na koniec ubr. średnie wynagro-

W TYM NUMERZE :

W TYM NUMERZE :	Str.
FUNDUSZ SOCJALNY	1
SPOTKANIE Z ZARZĄDEM	1
SPOTKANIE WIELKANOCNE	1
RZĄD ZNÓW ŁAMIE PRAWO	2
W OBIEKTYWIE KZ	2

SPOTKANIE WIELKANOCNE

Na uroczyste śniadanie wielkanocne, zorganizowane w dniu 19 kwietnia br., Zarząd spółki zaprosił wielu gości i wszystkich pracowników spółki. Zaproszenie przyjęli i uczestniczyli w spotkaniu: posłowie Marek Suski (PiS) i Radosław Witkowski (PO), radny Wiesław Wędzonka (PO), przedstawiciele Komendy wojewódzkiej i miejskiej Policji, przedstawiciele wojska oraz 3 RPW. Jak zwykle, licznie uczestniczyli w spotkaniu pracownicy fabryki. Posługę duszpasterską sprawował ks. bp Stefan Siczek, który gościł w firmie już po raz drugi. Prezes Tomasz Nita złożył wszystkim gościom i pracownikom życzenia zdrowych, spokojnych i radosnych Świąt Wielkiej Nocy oraz wszelkiej pomyślności dla naszych rodzin. Życzenia świąteczne złożyli załozdże parlamentarzyści, radny oraz przedstawiciel policji. Ksiądz biskup dziękując za zaproszenie również złożył gościom i pracownikom życzenia z okazji świąt Zmartwychwstania Pańskiego. Poświęcił przygotowane pokarmy, które zebrani spożyli w miłej atmosferze. Liderzy fabrycznej „Solidarność” Zb. Cebula i J. Pasek w imieniu Zarządu Regionu Ziemi Radomskiej, uhonorowali księdza biskupa Stefana okolicznościowym medalem, wybitym z okazji XXX-lecia działalności Związku.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

c.d. wynagrodzenie pracownika produkcyjnego wynosiło 3.180 zł a umysłowego 4.700 zł. Średnia płaca w spółce była na poziomie ok. 3.300 zł a najniższa pensja to 2.250 zł. Zarząd zaplanował wzrost wynagrodzeń pracowników w III kwartale br. o kwotę 100 zł brutto!

Przedstawiciele „Solidarność” odrzucili propozycję prezesa twierdząc, że kroczący wzrost cen na towary i usługi spowodował znaczny spadek płac realnych. Inflacja w I kw. br wyniosła 4,3%. Rząd zaplanował kolejne podwyżki. Propozycja Zarządu jest dla Związku nie do przyjęcia. Na pytanie prezesa dotyczące propozycji „S”, przedłożono mu propozycję wzrostu płac pracowniczych na poziomie ubr. tzn. o kwotę 500 zł. Reprezentanci ZZPE tym razem poparli propozycję „Solidarność”. Ze względu na późną porę dnia spotkanie przerwano. Prezes T. Nita i przewodniczący związków zawodowych ustalili, że do kolejnej tury rozmów w sprawie podwyżek płac dojdzie w dniu 04 maja o godz. 13.30.

POMÓŻMY KOLEDZE

Związkowcy z Działu Kontroli Jakości zwrócili się do K Z z inicjatywą pomocy koledze Piotrowi Dreslerowi, który od dłuższego czasu choruje na „SM” (stwardnienie rozsiane). Leczenie „SM” wymaga systematycznego stosowania bardzo drogich leków i zabiegów. W miesiącu kwietniu br. Piotr poddał się skomplikowanemu zabiegowi, niefinansowanemu przez NFZ, którego koszt wyniósł 8 tys. zł. W sytuacji, kiedy nasz kolega ma olbrzymie kłopoty zdrowotne oraz finansowe z powodu wysokich kosztów leczenia, nie możemy być obojętni na Jego los i zorganizowaliśmy chociaż akcję pomocy finansowej. W dniach 09 – 13 maja br. wśród pracowników fabryki liderzy związkowi przeprowadzą zbiórkę pieniężną. Zebrane środki finansowe zostaną wpłacone na konto bankowe wskazane przez kol. Piotra Dreslera. W Jego imieniu dziękujemy za przekazane datki.

RZĄD ZNÓW ŁAMIE PRAWO

„Solidarność” i inni partnerzy społeczni nie wyrazili zgody na skrócenie terminów do 27 kwietnia br. prac nad założeniami do budżetu na przyszły rok. Sprawa była dyskutowana na budżetowym posiedzeniu prezydium Komisji Trójstronnej. Partnerzy społeczni byli w tej sprawie jednomyślni – informował członek prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Henryk Nakonieczny, ekspert związku w Komisji Trójstronnej. Temat będzie omawiany na kolejnym posiedzeniu prezydium Komisji Trójstronnej, być może już w przyszłym tygodniu. - „Solidarność” w tej sprawie zdania nie zmienia. Dla nas to sprawa zasadnicza, rząd poprzez skrócenie terminów chce złamać prawo. Nigdy takich działań nie zaakceptujemy. Przeciwnie, bardzo poważnie rozważamy, czy nie powiadomić prokuratury o łamaniu przez rząd prawa – mówił Nakonieczny. Na początku kwietnia do „Solidarność” i innych partnerów społecznych trafiło pismo z propozycją ministra finansów Jacka Rostowskiego, by w tym roku, z powodu objęcia przez Polskę unijnej prezydencji, drastycznie skrócić okres konsultacji założeń tegorocznego budżetu. NSZZ „Solidarność” zdecydowanie odmówił. Głos w sprawie zabrała Komisja Krajowa, która 18 kwietnia obradowała w Warszawie. Komisja uznała, że propozycja ministra to pogwałcenie zasad dialogu społecznego, która uniemożliwia wypracowanie propozycji partnerów społecznych. Związkowcy wezwali Prezydenta Bronisława Komorowskiego, aby ten „zrealizował w tym przypadku rolę strażnika art. 20 Konstytucji RP, który uważa dialog i współpracę partnerów społecznych za podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej, oraz przywrócił rzetelność i autentyczność dialogu społecznego w Polsce”. Przypomnijmy: zgodnie z ustawą o Komisji Trójstronnej strony pracowników i pracodawców zajmują, w terminie do 20 lipca każdego roku, wspólne stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny. Jeżeli partnerzy nie dojdą do porozumienia, do 31 lipca poszczególne organizacje mogą przedstawić swoje stanowiska. Natomiast do 20 maja partnerzy społeczni mają czas na przedstawienie wspólnej propozycji w sprawie wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej (w tym w państwowej sferze budżetowej), waloryzacji emerytur i rent oraz minimalnego wynagrodzenia. W przypadku braku porozumienia organizacje mogą przedstawić swoje propozycje do 30 maja.



Pracownicy spółki przy wielkanocnym stole

Foto: Mariusz Zawisza

Liderzy fabrycznej „Solidarność” przekazują ks. bp S. Siczkowski okolicznościowy medal Solidarność



* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *