

STOP PRZEMOCY W PRACY

Jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy. Coraz częściej zaczyna się przez to rozumieć również czynniki wpływające na dobry stan psychiczny pracowników. Taka jest tendencja unijna, a jej wyrazem są dwa porozumienia europejskich partnerów społecznych. Jedno dotyczy stresu związanego z pracą a drugie nękania i przemocy w pracy. Nękanie i przemoc mogą być powodowane nieakceptowanym zachowaniem i przyjmować różne formy: fizyczne, psychiczne lub o charakterze seksualnym. Mogą występować w każdym miejscu pracy, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa, obszaru działalności lub formy stosunku pracy. Zaliczamy do nich jednorazowe przypadki lub systematyczne wzorce zachowań. Do nękania czy przemocy może dochodzić między współpracownikami, między przełożonym a podwładnymi lub ze strony osób trzecich, np. klientów, czy podopiecznych. Dotyczy to szczególnie sektora usług, np. ochrony osób i mienia, handlu czy ochrony zdrowia. Porozumienie w sprawie eliminowania przemocy w miejscu pracy podpisali na forum Komisji Trójstronnej szefowie związków zawodowych i pracodawców polskich. Partnerzy społeczni deklarują w zawartym porozumieniu, iż w ramach relacji pracodawca pracownik nie będą tolerowane żadne przejawy nękania czy przemocy. Natomiast eliminowanie i ograniczanie zagrożeń spowodowanych występowaniem tych zjawisk w miejscu pracy powinno być przedmiotem wspólnej troski pracodawców oraz pracowników i ich przedstawicieli przy wsparciu ze strony władz publicznych. Zwrócono uwagę na potrzebę promocji działań zapobiegających nękanii i przemocy w pracy, identyfikowaniu tych problemów czy właściwej prewencji. Tym bardziej, że jak szacuje Światowa Organizacja Zdrowia do 2020 roku problemy psychiczne będą podstawową przyczyną niezdolności do dalszej pracy. Dbalność o dobry stan psychiczny pracowników prowadzi do zmniejszenia absencji, poprawia relacje między pracownikami oraz zwiększa efektywność pracy a to już przekłada się na finanse firm. Fundacja Dublińska obliczyła, że roczne straty z powodu stresu związanego z pracą w UE15 w 2002 roku szacowane były na poziomie 20 miliardów euro. Badania wskazują, że najczęściej występującą formą przemocy są słowne zniewagi. Skarży się na nie ponad 12 % pracowników badanych przez Fundację Dublińską.

OBRADOWAŁA ZBROJENIÓWKA

W dniu 4 kwietnia br. w Skarżysku obradowali członkowie Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z udziałem przewodniczącego KZ - Zbigniewa Cebuli. Po omówieniu sytuacji w zakładach „zbrojeniówki” i gorącej dyskusji przyjęto kilka ważnych stanowisk, które przekazane zostały m.in. premierowi, ministrom resortów obrony narodowej, gospodarki i skarbu państwa oraz wszystkim klubom parlamentarnym.

W **Stanowisku nr 1** Rada Sekcji wyraziła swój zdecydowany protest w związku z zamiarem przejęcia przez rząd RP niemieckich zestawów raketowych „Patriot”. W niedalekiej przeszłości mieliśmy do czynienia z podobną operacją przejęcia złomowanych przez Niemcy czołgów Leopard. Ich uruchomienie kosztowało budżet państwa kilkaset milionów złotych, a przy okazji spowodowało załamanie produkcji, zwolnienia i likwidację niektórych zakładów w branży pancernej. Przekazanie realizacji najważniejszego i najdroższego programu (ok. 16 mld zł), jakim będzie budowa systemu raketowego obrony przeciwlotniczej i przeciwrakietowej zamknie drogę do realizacji programu TARCZA DLA POLSKI z udziałem ppo. Przejmowanie zdezolowanych raket i dalsze uzależnianie systemu bezpieczeństwa państwa od zagranicznych i tylko takich dostawców jest działaniem na szkodę Rzeczypospolitej. Polski Rząd chce tą drogą budować nowe miejsca pracy w Niemczech i USA, a zamykać polskie przedsiębiorstwa! Deklaracja o współpracy w modernizacji produktów już w przypadku Leopardów nie sprawdziła się wcześniej. Teraz będzie podobnie. Pieniądze podatników muszą być racjonalnie wydawane i winny przynosić wymierne efekty dla polskiej gospodarki.

W **Stanowisku nr 2** Rada Sekcji wyraziła stanowczy protest w związku z brakiem zawarcia umów przez M.O.N. z ppo na dostawy sprzętu i uzbrojenia w 2011 roku. Za niedopuszczalne uznano, że pomimo terminowego przyjęcia budżetu państwa na 2011 rok przez Parlament, zdecydowana większość zakładów nie ma zawartych umów. Produkty oferowane przez polski potencjał obronny mają różny cykl produkcyjny od kilku do kilkunastu miesięcy. W takich warunkach trudno mówić o racjonalnych działaniach i terminowych realizacjach zadań. Takie działanie może doprowadzić do zmarnowania całego wysiłku włożonego przez kadre i pracowników w procesie naprawy przemysłowego potencjału obronnego. W konsekwencji doprowadzi to do zmniejszenia, a wprost można powiedzieć utraty systemu bezpieczeństwa Państwa. „Solidarność” uważa, że jedynym skutecznym antidotum, może być zawarcie umów wieloletnich, czyli wdrożenie systemu stosowanego w krajach zachodnich od lat. „S” proponuje zawarcie umów do końca 2018

W TYM NUMERZE :

Str.

STOP PRZEMOCY W PRACY	1
OBRADOWAŁA ZBROJENIÓWKA	1
ŻYCZENIA ŚWIĄTECZNE	1
SOLIDARNOŚĆ O OFE	2
WYCIECZKA	2



*Z okazji Świąt Wielkiej Nocy
w imieniu Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
FB „Łucznik” - Radom
wszystkim pracownikom naszej
firmy i ich rodzinom życze:
zdrowych, pogodnych, Świąt
pełnych wiary, nadziei i miłości,
radosnego nastroju, serdecz-
nych spotkań w gronie rodziny
oraz wesolego Alleluja.
Niech Zmartwychwstały
Chrystus, który jest symbolem
zwycięstwa dobra nad złem
technie w Was nadzieje
na lepsze jutro.*

Zbigniew Cebula

Radom, Wielkanoc'2011

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

roku, czyli takich, które gwarantują racjonalne wykorzystanie potencjału technicznego i technologicznego oraz pozwolą na właściwe przygotowanie aktów prawnych, chroniących polski potencjał obrony przed negatywnymi skutkami dyrektywy Nr 81/UE.

W Stanowisku nr 3 Rada Sekcji zwróciła się do Rządu RP o podjęcie wszelkich działań zmierzających do minimalizacji negatywnych skutków Dyrektywy Nr 81/UE w kwestiach związanych z offsetem. Przy obecnym braku nakładów na badania i rozwój w przemyśle obronnym, środki offsetowe stanowią istotny element finansowy i technologiczny dla całej branży. W wielu wypadkach udało się firmom nie tylko pozyskać nowe technologie ale również zrealizować szereg dostaw naszych wyrobów do odbiorców zagranicznych. Wydatkowanie ogromnych kwot na modernizację Sił Zbrojnych z pieniędzy polskiego podatnika niesło za sobą szansę na pozyskanie nowych technologii, na rozwój firm, na nowe miejsca pracy. Dziś bezwzględne zastosowanie zapisów zawartych w Dyrektywie UE całkowicie zniweczy pierwotnie zakładane cele. Kraje Europy zachodniej takie jak: Francja, Wielka Brytania, Niemcy, przy odpowiednio sterowanym przepisom i marketingowi chronią swój rynek bezwzględnie. Dlatego „Solidarność” zbrojeniówki zwróciła się do Ministra Gospodarki o przygotowanie odpowiednich zapisów prawnych, chroniących zakłady polskiego przemysłu zbrojeniowego i lotniczego umożliwiających stosowanie rozwiązań offsetowych, jak do tej pory. SKPZ NSZZ „Solidarność” była inicjatorem powstania ustawy offsetowej i będzie chronić jej zapisów za wszelką ceną. To jest ochrona przedsiębiorstw, to ochrona naszych miejsc pracy i całej gospodarki. Rada Sekcji oczekuje od Rządu RP konkretnych działań w zakresach wskazanych w swych stanowiskach. W przypadku braku reakcji Rządu, rozważane będą wszelkie zgodne z prawem działania protestacyjne pracowników „zbrojeniówki”.

POŻEGNANIE EMERYTA

Inż. Andrzej Jęczmyk, były szef konstruktorów ZM ŁUCZNIK i Fabryki Broni definitywnie zakończył pracę zawodową. W dniu 7 kwietnia odbyło się Jego pożegnanie, w którym uczestniczyli m.in. przedstawiciele WITU, byli dyrektorzy „ŁUCZNIKA” M. Błoński i T. Dresler, dyr. 3 RPW E. Rudnicki, prezes T. Nita, dyr. A. Arczewski i E. Migal, wieloletni współpracownicy szefa - A. Błaszczuk, M. Ślusarczyk, K. Gażdźniński, K. Janus, J. Chętkiewicz, A. Olejarczyk, W. Okrutny oraz młodszy konstruktorzy, Jego wychowankowie - P. Madej, K. Kozieł, P. Dygas, J. Pawlak, M. Zawisza, N. Piechota, T. Płatos. W imieniu „Solidarność” przewodniczący KZ Zb. Cebula, wręczając upominek podziękował szefowi Jęczmykowi za wieloletnią owocną pracę na rzecz firmy i jej pracowników oraz złożył życzenia wszelkiej pomyślności i spokoju podczas zasłużonej emerytury.



SOLIDARNOŚĆ O OFE

Członek Prezydium Komisji Krajowej - Henryk Nakonieczny podczas spotkania Prezydenta Komorowskiego z partnerami społecznymi w sprawie zmian w systemie emerytalnym w imieniu „Solidarność” zaapelował do prezydenta o skierowanie do Trybunału Konstytucyjnego ustawy nowelizującej OFE. Zdaniem Związku ustawa może naruszać konstytucyjne zasady ochrony praw nabytych czy zaufania społeczeństwa do państwa. Zaapelowano też o jak najszybsze rozpoczęcie prac nad rozwiązaniami, które zapewniłyby bezpieczeństwo przyszłym emerytom. Chodzi o gwarancję waloryzacji środków gromadzonych na subkoncie zusowskim i wprowadzenie bezpiecznych subfunduszy. Razem z innymi partnerami społecznymi Związek uznał też za konieczne rozpoczęcie dyskusji nad całym systemem ubezpieczeń społecznych. Spotkanie było poświęcone nie tylko jednej ustawie, lecz całociowemu funkcjonowaniu systemu ubezpieczeń społecznych. Poruszono więc też temat samozatrudnienia i przypisanych tej formie pracy niskich składek ZUS - owskich. Henryk Nakonieczny namawiał Bronisława Komorowskiego, by ten aktywniej zaangażował się w dialog społeczny. To ważne, bo wciąż niezrealizowane są uchwały Komisji Trójstronnej, np. uchwała w sprawie podwyższenia progów uprawniających do pomocy społecznej czy uchwała w sprawie podwyższenia płacy minimalnej. W tym wypadku niezbędna jest już interwencja Prezydenta. Dialog społeczny jest elementem ładu konstytucyjnego, a prezydent stoi na jego straży - podkreślał członek prezydium Komisji Krajowej. Prezydent Bronisław Komorowski, mimo wielu próśb różnych środowisk i negatywnego stanowiska wielu uznanych autorytetów z dziedziny prawa konstytucyjnego podpisał ustawę o OFE, bez skierowania jej do Trybunału. Należy więc uznać, że presja deficytu budżetowego zwyciężyła nad prawami obywateli. Skok rządu RP na kasę OFE można uznać za udany.

KOMUNIKAT



W dniu 18 kwietnia br. o godz. 10.30 w siedzibie Związku odbędzie się okolicznościowe świąteczne spotkanie członków Komisji W y d z i a ł o w y c h i Komisji Zakładowej. Zapraszamy i prosimy o punktualne przybycie.

WYCIECZKA

Komisja Zakładowa organizuje w dniu 24 czerwca br. jednodniową wycieczkę turystyczno-rekreacyjną dla pracowników i członków ich rodzin na trasie: Radom – Wieliczka – Kraków - Radom. Koszt wycieczki wynosi: 85 zł od osoby (bilet normalny), 75 zł od osoby (bilet ulgowy). W kosztach ujęto transport autokarem, bilet wstępu do Kopalni Soli w Wieliczce, ubezpieczenie. Ramowy program wycieczki: Godz. 6.00 - wyjazd z parkingu przy ul. Lekarskiej do Kopalni Soli w Wieliczce. Godz. 10.25 - rozpoczęcie zwiedzania Kopalni Soli w Wieliczce - czas zwiedzania 2,5 godziny. Ok. godz. 13.00 - Przyjazd do Krakowa (okolicę rynku) - czas wolny do dyspozycji uczestników tj. możliwość zwiedzania wnętrza Katedry, Grobów Królewskich, Dzwonu Zygmunta, Reprezentacyjnych Komnat Królewskich, Prywatnych Apartamentów Królewskich (bilety do w/w muzeów uczestnicy wycieczki pokrywają z własnych środków). Godz. 17.00 - Wyjazd z Krakowa w kierunku Radomia, planowana godzina powrotu do Radomia godz. 21.00. Pracownik ma możliwość uzyskania dofinansowania do wycieczki z ZFŚS, maksymalnie do 50% kosztów wycieczki a członek „S” otrzymuje dofinansowanie w kwocie 30 zł. Zapisy wraz z zaliczką 25 zł/osoby, przyjmując do dnia 6 maja br. kol. G. Gumiński wydział FP2 oraz kol. A. Pacek wydział FPN. Pozostałą kwotę należy uregulować do 10.06.11 r. Ilość miejsc ograniczona.