



DZIEŃ KOBIEC

Tradycyjnie, 8 marca w dniu Święta Kobiet podczas przerwy śniadaniowej odbyło się spotkanie członków KZ z członkiniami „Solidarności”. Przybyło na nie 24 panie. Na wstępie przewodniczący Zb. Cebula podziękował koleżankom za to, że są z nami na co dzień, za ich dobroć, wyrozumiałość, zaangażowanie i braterską miłość jaką darzą swoich kolegów. Zapewnił, że ich koleżanki Ewa Maj i Agata Szyderska godnie je reprezentują we władzach Związku. Lider fabrycznej „S” w imieniu władz oraz wszystkich członków Związku złożył paniom życzenia zdrowia, pomyślności, radości, stałego uśmiechu na twarzy oraz spełnienia wszystkich marzeń. Obecni na spotkaniu mężczyźni odśpiewali paniom STO LAT. Wszystkie panie obdarowano jednakowymi podarunkami. Spotkanie było też okazją do poinformowania koleżanek o najbliższych zamierzeniach i działaniach Komisji Zakładowej. Wcześniej, wszystkie pracujące panie (63) po raz pierwszy w FB z tej okazji, zaproszono na spotkanie z dyrekcją firmy. Prezes T. Nita złożył paniom życzenia i obdarował upominkiem w postaci kosmetyków. Na spotkaniu obecni byli koledzy z ZZPE. Pani kadrowa zarzuciła więc „Solidarności” - „dyskryminację pośrednią pań”. Nic z tych rzeczy, proszę Pani! Nie było niko- go bo nas nie zaproszono. Naszym, członków „S” obowiązkiem jest nie tylko w Dniu Kobiet wręczenie przysłowiowego tulipana ale szanowanie pań na co dzień. **Głównym zadaniem "Solidarności" jest naciskanie na rząd, aby przygotowywał rozwiązania prawne dążące do zrównania szans i praw kobiet oraz mężczyzn na rynku pracy a następnie wdrażać je w miejscu pracy, monitorować i reagować na ich łamanie!**

WYPADKI PRZY PRACY

W 2009 roku Główny Urząd Statystyczny odnotował ponad 87 tys. wypadków przy pracy. Danych za 2010 rok jeszcze nie opublikowano. Według danych Państwowej Inspekcji Pracy w ub.r. zarejestrowano 1850 wypadków przy pracy, w tym : **401 śmiertelnych, 827 ciężkich i 85 824 lekkich.** Zdaniem PIP dane te nie są pełne, bowiem pracodawcy nie zgłaszają zdarzeń, bo uznają, że nie miało charakteru ciężkiego. Często też sami pracownicy nie są zainteresowani uznaniem zdarzenia za wypadek przy pracy w obawie przed utratą pracy. Lekkie wypadki (stłuczenia, skaleczenia itp.) są totalnie ignorowane. Pracownicy przypominają sobie o wypadku dopiero wówczas, kiedy uświadomią sobie, że doznany uszczerbek na zdrowiu może być dla nich korzystny gdyż otrzymają 100 % zasiłku chorobowego i ewentualne odszkodowanie za utratę zdrowia. W takich sytuacjach odkręcenie sprawy po czasie jest bardzo trudne, zwłaszcza kłopotliwym jest znalezienie świadków zdarzenia. Tak więc, każde poważne zdarzenie w trakcie wykonywania obowiązków służbowych winno być zgłoszone przełożonym, do Społecznego Inspektora Pracy oraz związku zawodowego. Będzie to ewidentna korzyść pracownika, bowiem pracodawca zobowiązany będzie zabezpieczyć warunki pracy na tym i podobnym stanowisku.

WYSOKOŚĆ PRZYSZŁYCH EMERYTUR

W przygotowywanym przez rząd projekcie zmian w systemie emerytalnym należy położyć nacisk na kwestię wysokości świadczeń – uważa „Solidarność”. Dlatego Związek popiera rozwiązania mające na celu zabezpieczenie pieniędzy przyszłych emerytów. Za idące w dobrym kierunku „Solidarność” uznaje propozycje przyjęte przez Komitet Stały Rady Ministrów dwie poprawki do propozycji rządowych. Pierwsza zakłada zwiększenie poziomu składki lokowanej w systemie kapitałowym do poziomu 5 % od 2018 r., a druga podnosi poziom zwolnionych od podatku dochodowego środków lokowanych w IKZE już od 2012 r. do 4 %. Celem proponowanych przez rząd zmian powinno być nie tylko ratowanie finansów publicznych, ale również zagwarantowanie odpowiednio wysokich świadczeń przyszłych emerytów, przynajmniej na poziomie nie niższym niż przy zachowaniu obecnych rozwiązań. Zmiany przyjęte w piątek przez KSRM uwzględniają to oczekiwanie uważa „Solidarność”. W ocenie związku przejawem dbałości o wysokość przyszłych emerytur byłoby również wprowadzenie funduszy o dostosowanej do wieku ubezpieczonego polityce inwestycyjnej. W rządowym projekcie zmian w systemie emerytalnym zabrakło równowagi. Przewiduje się możliwość agresywnego inwestowania, brakuje natomiast wiele funduszowości. To rozwiązanie pozwala uzależnić rodzaj inwestycji od wieku ubezpieczonego. Dzięki temu maleje ryzyko wobec osób, które zbliżają się do osiągnięcia wieku emerytalnego - twierdzą eksperci Związku. Zdaniem „Solidarności” odpowiednią wysokością przyszłego świadczenia zagwarantuje też stabilne zasady waloryzacji środków ewidencjonowanych na specjalnym subkoncie w ZUS. Póki co w rządowych propozycjach brak gwarancji tej stabilności. Dobrze natomiast, że wersja projektu przyjęta przez KSRM uwzględnia argumentację „Solidarno- ści” w sprawie pełnego dziedziczenia środków. To był jeden z najważniejszych postulatów Związku. Niestety

W TYM NUMERZE :

Str.

DZIEŃ KOBIEC W FB	1
	1
PRZYSZŁOŚĆ EMERYTUR	1
PORADY PRAWNE	2
W OBIEKTYWIE KZ	2

Zmiany ustalone na komitecie stałym zostały odrzucone na posiedzeniu Rady Ministrów. Rząd chce na stałe zmniejszać składkę emerytalną przekazywaną OFE do 3,5 %. Wcześniej będzie jeszcze niższa bo od tego roku wynosić będzie 2,3 % podstawy i pozwoli rosnąć do 3,5 % w 2017 roku. Rząd proponuje też całkowity zakaz akwizycji na rynku i wtórnym dla OFE. Możliwe będzie gotówkowe wkładów zapisanych w funduszach i na subkoncie ZUS. Projekt ustawy skierowany zostanie do parlamentu i obowiązywałaby po 30 dniach od jej uchwalenia. Decyzja rządu rozczarowała pracodawców. Uznano, że rząd woli wydawać pieniądze na bieżące wydatki przekazując je do ZUS a nie na cele rozwojowe. Ekspert prof. Rybiński stwierdził, że „rozpoczął się proces demontażu systemu emerytalnego w Polsce i dodaje, że premier Tusk skazuje miliony Polaków na głodowe emerytury w przyszłości. Tak więc nasze przyszłe świadczenia będą zależały od ZUS, które nie wiadomo, czy będzie je w stanie wypłacić”. Prof. L. Balcerowicz oburzony decyzją rządu powiedział m.in. - „Decydując się na forsowanie zmian, rząd wybiera krajowy gorszy scenariusz. Polska, będąc krajem wolnym, powinna wykorzystywać tę wolność do tego, żeby nadganiać stracony czas, dochodzić nie czolgając się, a możliwie szybko do poziomu krajów wysoko rozwiniętych. Z tego punktu widzenia nie stać nas na demontaż najważniejszej reformy”. Rządowy projekt zmian w OFE w dniu 17 marca br. rozpatrywany będzie przez Sejm.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

§

WOLNE NA DZIECKO

Pracownik zarówno ojciec jak i matka, mają prawo do zwolnienia od pracy na swoje dziecko. Jeżeli dziecko jest w wieku do 8 roku życia, może on skorzystać z 2 dni wolnego z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem, przewidzianych w art. 188 kodeksu pracy i przez 60 dni pobierać zasiłek opiekuńczy w wysokości 80 % wynagrodzenia. Możliwe jest to w przypadku choroby dziecka ale też i zamknięcia żłobka, przedszkola czy szkoły do których uczęszcza dziecko. Przysługuje on także w przypadku porodu lub choroby i leczenia szpitalnego małżonką stale opiekującego się dzieckiem. Wolne może być wykorzystane w każdym momencie. Pracownik składa wniosek a pracodawca nie może odmówić tego wolnego. Niewykorzystane dni wolne w ciągu roku kalendarzowego nie przechodzą na następny rok.

Taki sam okres zwolnienia od pracy przysługuje rodzicowi, który ma dziecko w wieku od 9 do 14 lat. Zasiłek opiekuńczy należy się jednak tylko na dziecko chore, co potwierdza się zaświadczeniem lekarskim na druku ZUS ZLA. Zaświadczenie należy złożyć pracodawcy w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania. Niedotrzymanie terminu powoduje obniżenie zasiłku opiekuńczego o 25 % od 8 dnia zwolnienia do momentu dostarczenia zwolnienia. Zasiłek wypłaca się tylko jednemu rodzicowi, temu który o nie wystąpił.

W przypadku posiadania dzieci w dzieci w wieku 15 lat, pracownikowi przysługuje 14 dni zasiłku opiekuńczego, wyłącznie w przypadku choroby dziecka.

POZWY ZBIOROWE DLA PRACOWNIKÓW

„Solidarność” chce zmiany przepisów, które dadzą pracownikom więcej uprawnień w walce z nieuczciwymi pracodawcami. Propozycję zmian przepisów prawa pracy złożył u Głównego Inspektora Pracy, szef „krajówki” Piotr Duda. Związek chce m.in. aby umożliwić pracownikom dochodzenia zaległych wynagrodzeń w trybie pozwów zbiorowych. Zastosowanie takich rozwiązań pozwoliłoby uprościć i przyspieszyć procedury sądowe.

Postuluje się też rozszerzenie uprawnień PIP. Chodzi o danie jej możliwości przygotowania i popierania przed sądem aktu oskarżenia w sprawie przestępstwa przeciwko prawom pracownika. Inspektorzy PIP lepiej znają się na specyfice prawa pracy niż policja i łatwiej im będzie ocenić czy doszło do naruszenia praw pracowniczych.

Aby zwiększyć nacisk na nieuczciwych pracodawców Związek proponuje też zmiany w ustawach o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych oraz w prawie zamówień publicznych. Odpowiednie zapisy wykluczyłyby nieuczciwego pracodawcę z możliwości realizacji zamówień publicznych oraz nakładałyby na niego odpowiedzialność w razie popełnienia przestępstwa przeciwko pracownikom.

W OBIEKTYWIE KZ



Pracownice FB na spotkaniu z Zarządem spółki. (Foto: M.Z)



Członkinie NSZZ „Solidarność” na spotkaniu w siedzibie Związku. (Foto: M.Z)