

ROK 7 / NUMER 80

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

16 listopada 2015 r

W HOLDZIE STRACONYM	ROZMOWY O NOWEJ SIATCE PŁAC		W TYM NUMERZE :	Str.
<p>W okresie niemieckiej okupacji wielu pracowników Fabryki Broni z narażeniem życia, podejmowało opór wobec okupantów włączając się w działalność konspiracyjną. Dostarczali oni Związkowi Walki Brojnej części do broni strzeleckiej produkowanej w fabryce oraz prowadzili działalność sabotażową i wywiadowczą. Kiedy 19 września 1942 roku na stacji kolejowej w Rożkach, podczas obławy hitlerowcy przechwycili pistolet VIS wz. 35 od zastrzelonego żołnierza podziemia, zorientowali się że pochodzą one z radomskiej fabryki. Pistolet o identycznych numerach znajdował się na wyposażeniu niemieckiej armii. Gestapo rozpoczęło masowe aresztowania wśród pracowników. Przesłuchania odbywały się w siedzibie gestapo nieopodal fabryki. W ich efekcie 50 Polaków skazano na śmierć. Rankiem 14 października 1942 roku przed gmachem zakładu zbudowano szubienicę, na której powieszono 14. pracowników fabryki oraz 21 letniego mieszkańca Radomia. Świadcami tej zbrodni byli wszyscy zatrudnieni w fabryce oraz przypadkowo schwytani w łapanie, mieszkańcy naszego miasta. W czterech egzekucjach 12, 13, 14 i 15 października 1942 roku w Rożkach, Radomiu przy szosach kieleckiej, warszawskiej i głównej hali fabryki, Niemcy stracili ogółem 25 pracowników Fabryki Broni. W miejscu kaźni, fabryczna „Solidarność” jak w każdą rocznicę niemieckiej zbrodni na pracownikach Fabryki Broni zorganizowała uroczystości ku czci straconych. W tym roku udział w nich wzięli m.in. kombatancki z presem SZZ AK ppłk Leonem Ewertem, politycy PIS Marek Suski, Wojciech Skurkiewicz, Adam Bielan, radny Andrzej Kosztowniak, II zastępca prezydenta Miasta Radomia Anna Białkowska, prezes Stowarzyszenia STREFA ŁUCZNIK Cezary Brymora, członkowie Stowarzyszenia Represjonowanych i Prześladowanych w Stanie Wojennym z Andrzejem Sobierajem na czele, prezes Zarządu FB Edward Migal wraz z członkami dyrekcji Pawłem Madejem, Wiesławem Lesiakiem i Markiem Wilczyńskim, kibice Radomskiego Klubu Piłkarskiego 1925 BRON Radom, związkowcy z ZZPE i „Solidarności”. Uroczystość uświetniły Sztandary: 3 pułku Legionów, Straży Bezpieczeństwa Fabryki Broni z 1923 roku, Fabryki Broni ŁUCZNIK - RADOM, Zarządu Regionu Solidarność Ziemia Radomska, NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni. Oprawę duchową zapewnił ks. kanonik Stanisław Sikorski. Po okolicznościowych wystąpieniach uczestnicy odmówili modlitwę a delegacja złożyła przed Pomnikiem wiązanki kwiatów i zapalono znicze.</p>	<p>W dniach 7, 15 i 21 października br. odbyły się spotkania Zespołu, których celem jest opracowanie nowych zasad wynagradzania w Fabryce Broni „Łucznik”- Radom. Spotkaniom przewodniczył Edward Migal Prezes Zarządu. Zarząd wspierali Anna Rafalak i Wiesław Matera. Stałymi przedstawicielami „Solidarności” w spotkaniach byli Zbigniew Cebula, Jerzy Pasek oraz Dariusz Sobczak. Podczas pierwszego spotkania prezes Migal nawiązał do wspólnej wizyty w dniu 02.10.2015 r. w PIT-RADWAR i rozmowy ze Związkami Zawodowymi oraz Dyrektorem Krzysztofem Kruszyńskim, gdzie funkcjonuje system płac z zastosowaniem stawek widelkowych. Prezes poglądowo przedstawił wykres porównawczy dla pierwszego etapu sporządzania siatki płac w PIT RADWAR i naszej firmie. Zbigniew Cebula i Jerzy Pasek zwrócili uwagę, że prezentowana siatka w PIT RADWAR była jedynie przykładową i nie odzwierciedlała rzeczywistości. W dalszej części Prezes zaprezentował metody, które mogą posłużyć Zespołowi do prac związanych z budową siatki płac. W zależności od wybranego algorytmu umożliwiają kształtowanie w dowolny sposób siatki płac m.in. w oparciu o najnowsze wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw, odchylenia, postąpienia itp. Przewodniczący „Solidarności” zwrócił uwagę, że przedstawione wykresy z przedziałami w kategoriach są bardziej zbliżone do oczekiwań strony społecznej niż poprzednie zaproponowane przez Zarząd. Prezes Migal zaproponował, aby pierwszym etapem prac Zespołu było opracowanie siatki płac, natomiast kolejnym etapem prace nad regulaminem nagradzania. Bazą do dalszych prac będą materiały, które zostały opracowane przez Zespół Wartościujący, do których Zespół będzie wracać. Podkreślił, że chce wypracować ze Związkami Zawodowymi siatkę płac, która będzie informacją w jakich przedziałach minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia mieszczą się poszczególne stanowiska pracy. Poinformował także o tym, że siatka płac mogłaby się zmieniać w zależności od ustaleń np. raz na rok w lutym po ogłoszeniu komunikatu GUS dot. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw za rok poprzedni. Przyjęte wspólnie ze Związkami Zawodowymi założenia</p>		W TYM NUMERZE :	Str.
			W HOLDZIE STRACONYM	1
			ROZMOWY O NOWEJ SIATCE PŁAC	1
			TURNIEJ PIŁKARSKI	2
		STANOWISKO W SPRAWIE STRATEGII PGZ	2	
		OBCHODY ŚWIĘTA NIEPODLEGŁOŚCI	2	
<p>spowodują automatyczną, zgodną z przyjętym algorytmem, zmianę stawek w każdej z grup zaszerzowania. Dariusz Sobczak nawiązał do wcześniejszej zgłoszonej koncepcji zawierającej przedziały w kategoriach i kwoty „krokowe”. Prezes podkreślił, że nie zgodzi się na podwyżki ujmowane w siatce płac jako krokowe z narzuconą kwotą np. po 400 zł. Zbigniew Cebula zapytał o możliwości podwyżki dla pracowników całego zakładu w jednakowej wysokości. Prezes Migal odpowiedział, że nie zgodzi się na takie rozwiązanie. St. Fijałkowski (ZZPE) zapytał co z pracownikami, którzy osiągną maksymalną kwotę w swojej kategorii. Prezes odpowiedział, że wtedy pracownicy muszą czekać na zmianę warunków brzegowych w tabeli lub zmienić stanowisko. Na zakończenie spotkania Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” oświadczył, że w związku z brakiem miejsca inną osobą do pracy w Zespole. Strony ustaliły, że zostanie sporządzona inwentaryzacja posiadanych materiałów, zaprezentowano materiały dotyczące budowy nowego systemu wynagradzania. Kolejne spotkanie odbyło się 15 października br. już z udziałem przewodniczącej ZZPE. Głównym tematem spotkania było ustalenie zasad budowy nowego Regulaminu Wynagrodzenia w Fabryce Broni. Prezes Edward Migal podkreślił, że w pierwszej kolejności prace nad nową siatką płac powinny się skupić nad przygotowaniem wspólnej wersji katalogu stanowisk wg. grup. Przedstawiciele obydwóch związków, po otrzymaniu od p. Anny Rafalak w wersji elektronicznej materiałów przygotowują wspólną wersję katalogu na następne spotkanie. Prezes zaproponował, aby przyjęta została zasada wg. której, wysokość przeciętnego wynagrodzenia i płacy minimalnej będzie ustalana wg. danych Głównego Urzędu Statystycznego. Szczegółowe wartości algorytmu takie jak odchylenia, postąpienia będą ruchome i będą uzgadniane w dalszej kolejności postępu prac nad nowym Regulaminem Wynagrodzenia. Strona związkowa wstępnie zaakceptowała propozycję Zarządu. Prezes stwierdził, że niektóre stanowiska np. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – występują w propozycji tabeli czterokrotnie w różnych kategoriach zaszerzowania. Podobna sytuacja jest ze stanowiskiem Kierownik Sekcji, występuje w trzech grupach, dla uproszczenia tabeli należy te stanowiska połączyć. Przewodniczący Zbigniew Cebula zauważył, że w projekcie odstąpiono od zasady, aby konkretne stanowisko przypisane było do konkretnej kategorii zaszerzowania. Prezes zasugerował, że korzystniej będzie przypisać stanowisko przynajmniej do dwóch kategorii zaszerzowania i zaznaczyć, że priorytetem jest pogrupowanie stanowisk pracy, a w dalszej kolejności będą uzgadniane kolejne szczegóły. Zarząd przekazał stronie związkowej kopie wniosków kierowników komórek organizacyjnych dot. zmiany ustaleń komisji ds. wartościowania. Dnia 21 października br. odbyło się kolejne spotkanie w trakcie którego, kontynuowano rozmowy. Strona</p>				

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

cd. ze str. 1 poinformowała Prezesa o trwających pracach nad katalogiem stanowisk, jakie prowadzono od ostatniego spotkania. Niestety nie ma jeszcze wspólnego stanowiska związków, bowiem problem osiągnięcia konsensusu pomiędzy przedstawicielami wydziałów okazał się trudniejszy niż przewidywano. Prezes podkreślił, że zadaniem dla strony związkowej jest pogrupowanie stanowisk całej załogi. Zbigniew Cebula stwierdził, że trzeba uporządkować cały katalog stanowisk w fabryce, zaktualizować go tj. zlikwidować stanowiska, które nie funkcjonują, wprowadzić nowe stanowiska lub zmienić na już istniejące, a nie zdefiniowane w taryfikatorze. Anna Rafalak stwierdziła iż materiały, które przekazała do Związków Zawodowych zawierają obecną nazwę stanowisk i propozycje zmiany nazw. W materiałach nie ma dodanych nowych stanowisk - uzupełnienie o nie, będzie kolejnym etapem pracy Zespołu.

Janina Karcz zaproponowała natomiast, aby wprowadzić jasną, przejrzystą ścieżkę awansu np. konstruktor - starszy konstruktor - specjalista konstruktor czy technolog - starszy technolog - specjalista technolog, referent - starszy referent - specjalista. Prezes E. Migal podkreślił, że trzeba iść w stronę większej uniwersalności stanowisk. Następnym krokiem po zaktualizowaniu całego katalogu stanowisk powinno być ich pogrupowanie i uzgodnienie kategorii zaszerogowania. Zbigniew Cebula zapytał czy do zaakceptowania przez Zarząd jest zmniejszenie liczby grup z 16 do 14 oraz ustalenie zasady, że I kategoria zaszerogowania będzie tylko dla osób zatrudnionych na okres próbny? Prezes odpowiedział, że wszystkie tego typu szczegóły, będą uzgadniane w kolejnych etapach prowadzenia prac, w tej chwili nie widzi żadnych przeciwwskazań, aby przystać na tę propozycję.

Na kolejne spotkanie Zarząd przygotuje materiały z możliwością rozwinięcia pogrupowanych stanowisk, aby istniała możliwość podglądu części składowych w poszczególnych grupach. Strona społeczna zaś przedstawi uzgodniony taryfikator kwalifikacyjny dla wszystkich stanowisk pracy.

* ZBROJENIÓWKA * ZBROJENIÓWKA *

STANOWISKO NR 6/7/2015

Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
 w sprawie: Strategii Grupy Kapitałowej PGZ na lata 2015-2030

Przedstawiona prezentacja założeń do „Strategii” pod nazwą: „Informacja o Strategii Grupy Kapitałowej PGZ na lata 2015-2030” jest w ocenie Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” dokumentem niekompletnym i nieczytelnym ponieważ:

- nie posiada umocowania prawnego w Rządowym Programie Wsparcia PPO,
- nie uwzględnia przyjętego przez Radę Ministrów we wrześniu br. programu pod nazwą: „Główne kierunki rozwoju Sił Zbrojnych RP na lata 2017-2026”.

Zasadniczym celem powołania Polskiej Grupy Zbrojeniowej było stworzenie podmiotu dysponującego silnym potencjałem wytwórczym pracującym na rzecz bezpieczeństwa państwa oraz sprawnie konkurującego na rynkach międzynarodowych. Po wielu miesiącach naszych interwencji przedstawiono dokument, który: nie określa relacji biznesowych (finansowych, organizacyjnych, handlowych, marketingowych itp.) pomiędzy spółkami parterowymi, domenami i PGZ SA, nie precyzuje przyszłej struktury organizacyjnej Grupy, nie zawiera rzetelnych danych, opartych na kilkuletniej analizie sytuacji ekonomicznej spółek, co powoduje przyjęcie błędnych założeń funkcjonowania, nie zawiera mechanizmów współpracy Zarządu PGZ SA z MON - brak jest propozycji systemowych rozwiązań i umocowań na szczeblu rządowym, blokuje inicjatywę rozwojową poszczególnych spółek poprzez scentralizowanie działalności Badania + Rozwój + Wdrożenia w obszarach dużych projektów, nie definiuje pojęć: domena i concern, nie zawiera mechanizmów współpracy Zarządu PGZ SA ze Związkami Zawodowymi.

Efektom wskazywanych przez nas braków i niedociągnięć jest eliminacja spółek tworzących P.G.Z. z uczestnictwa w realizacji programów Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych oraz uczestnictwa w pracach zespołów negocjacyjnych tworzących rozwiązania off-setowe, które mogłyby być impulsem rozwoju pod względem technicznym i technologicznym w tym przemyśle.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” stwierdza, że przedstawiona prezentacja „Strategii...”, nie może być realizowana ze względu na szereg istotnych uwag merytorycznych, jak też i braku właściwej formy prowadzenia konsultacji, odbiegającej w znaczny sposób od standardów cywilizowanego dialogu.



W radomskich obchodach 97. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości wzięła udział delegacja fabrycznej „Solidarność” na

czele z przewodniczącym Zbigniewem Cebulą oraz Pocztem Sztandarowym, który stanowili chorąży Zbigniew Kubicki (P4), asysta Krzysztof Mizera (P3) i Zenon Kozera (P4). Obchody Dnia Niepodległości rozpoczęły się mszą świętą w radomskiej katedrze. W trakcie nabożeństwa do świątyni delegacja regionalnej „Solidarność” wprowadziła relikwie błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki. Mszy św. przewodniczył ks. bp Henryk Tomasik. Po mszy pochód złożony m.in. z przedstawicieli wojska, służb mundurowych, pocztów sztandarowych, środowisk kombatanckich, parlamentarzystów, władz samorządowych oraz mieszkańców miasta przemarszerował na Rynek pod Pomnik Czynu Legionów. Tu odbyły się główne uroczystości, w których w sumie wzięło udział ok. tysiąca osób. Odbył się apel poległych, później uroczystą przysięgę złożyli kadeci radomskiego Związku Strzeleckiego. Następnie odbył się pokaz musztry w wykonaniu 4. Pułku Piechoty Księstwa Warszawskiego z zachowaniem historycznych strojów oraz komend. Na koniec obchodów krótki koncert wykonała Orkiestra Wojskowa Sił Powietrznych z Dębina a kompania honorowa WP oddała salwę karabinową.

TURNIEJ PIŁKARSKI

W sobotę 3 października br. na obiektach radomskiego MOSiRu odbył się turniej piłki nożnej z okazji 90. rocznicy powstania Fabryki Broni ŁUCZNIK-RADOM. W zawodach uczestniczyło 10 drużyn pracowniczych skupionych w Polskiej Grupie Zbrojeniowej. Aura sprzyjała zawodom. Mecze rozgrywano na boisku treningowym a finał na płycie głównej obiektu. Najlepszą okazała się drużyna Huty Stalowa Wola S.A., która w grupie eliminacyjnej odniosła komplet 4 zwycięstw. W finale pokonała gospodarza, Fabrykę Broni. Piłkarze HSW odebrali od dyrektora Sebastiana Babuli główną nagrodę - wspaniały puchar ufundowany przez zarząd spółki. Organizatorzy turnieju wyróżnili nagrodami specjalnymi zawodników HSW: Daniela Wasiaka - najlepszy zawodnik, Zbigniewa Dudkę - najlepszy bramkarz, Marcina Koleńskiego - najlepszy strzelec. Każdy z uczestników turnieju otrzymał pamiątkowy medal. III miejsce w zawodach zajęli piłkarze Zakładów Mechanicznych w Tarnowie a IV miejsce - Jelcza Łaskowice. Wszystkim uczestnikom a zwłaszcza finalistom turnieju gratulujemy!

