

WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE DO RADY PRACOWNIKÓW

W związku z utrzymaniem się w Fabryce Broni ŁUCZNIK - RADOM przez ostatnie 6 miesięcy zatrudnienia na poziomie ponad 500 zatrudnionych, Rada Pracowników działając na mocy Art. 3.1 Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. (z późniejszymi zmianami) o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, w dniu 18 października wystosowała do zarządu spółki pismo, w którym zwróciła się o rozpisanie wyborów uzupełniających do Rady Pracowników. Zgodnie z ustawą, przy zatrudnieniu ponad 500 pracowników liczba pracowników wchodzących w skład rady powinna wynosić nie mniej niż 7. Rada określiła, że w jej składzie będzie 7 pracowników. Tak więc należy jej skład uzupełnić o 2 kolejnych pracowników. Zaproponowała aby skład osobowy komisji wyborczej był taki sam jak w wyborach przed 3 laty. Zarząd spółki poleceniem nr 17, później modyfikowanym, wyznaczył kalendarz wyborczy i powołał komisję wyborczą. Jej przewodniczącym jest Kamil Brzozowski (OO) a skład uzupełniają z ramienia „Solidarności”: Andrzej Pacek (TN), Ryszard Górski (NJ), Andrzej Obuch (P1) oraz z ZZPE: Katarzyna Kobialka, Tomasz Strzecha i Przemysław Fijałkowski. Wybory odbędą się w dniu 20 grudnia. Głosowanie będzie się odbywać w godzinach od 6⁰⁰ do 16⁰⁰ w pomieszczeniu stołówki budynku administracyjno-socjalnego. W związku z tym, że jest dwa mandaty, każdy uprawniony do głosowania pracownik może oddać głos na dwóch kandydatów. W szranki wyborcze stanęli tradycyjnie członkowie fabrycznej „Solidarności”. Poniżej krótko przedstawiamy ich sylwetki.

Dariusz Sobczak lat 57. W „ŁUCZNIKU” pracował na Wydziale Narzędziowni - od 1981 do 1996 roku jako ślusarz narzędziowy. Od 1996 do 1999 roku pracował jako technolog wydziałowy. W 1999 roku został kierownikiem działu Centralnej Ostrzarni na wydziałach produkcyjnych. Od 2001 roku do chwili obecnej pracuje w Fabryce Broni w Wydziale Gospodarki Narzędziowej jako referent. W 2001 roku został członkiem Komisji Zakładowej a od roku 2012 pełni funkcję sekretarza KZ, którą sprawuje do dnia dzisiejszego. Trzecią kadencję pełni funkcję członka Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska. Od 2012 roku jest v-ce przewodniczącym Komisji Rewizyjnej Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego. Pełni funkcję skarbnika w Kasie Zapomogowo Pożyczkowej przy Fabryce Broni.



Interesuje się starą fotografią miasta Radomia oraz Fabryki Broni, posiada w swoich zbiorach setki elektronicznie skatalogowanych fotografii. Był wybrany przez załogę na członka Rady Pracowników II kadencji. „Zobowiązuję się, jeżeli Szanowni Wyborcy obdarzą mnie swoim zaufaniem brać czynny udział w pracach Rady Pracowników, służyć swoją wiedzą i doświadczeniem, jednocześnie godnie reprezentować pracowników spółki.”

Sylwester Wasiak lat 50, żonaty, ma dwóch dorosłych synów. Od 35 lat związany z ŁUCZNIKIEM. Do upadłości zakładu pracował w Wydziale Elektrycznym. W Fabryce Broni pracuje 17 lat w Wydziale Utrzymania Ruchu na stanowisku monter instalacji gazowej, sprężonego powietrza i wodno-kanalizacyjnej. Posiada uprawnienia spawalnicze. Członek NSZZ „Solidarność”.



„Zdecydowałem się kandydować do Rady Pracowników ponieważ chciałem podzielić się swoim nabytym doświadczeniem oraz wnieść świeże spojrzenie na rozwiązywanie problemów firmy. Uważam, że mam odwagę cywilną aby przelożonym, kierownictwu firmy, mówić niekiedy niewygodną prawdę. Pragnę godnie reprezentować wszystkich pracowników naszego zakładu i postaram się Was nie zawieść. Proszę o Państwa głosy”.

pracowników naszego zakładu i postaram się Was nie zawieść. Proszę o Państwa głosy”.

Komisja Zakładowa zwraca się do wszystkich członków „Solidarności” i jej sympatyków o oddanie swoich głosów na kandydatów, reprezentujących Związek. Każdy pracownik dysponuje głosem na mocy, którego może oddać głos na dwóch kandydatów. Tyle bowiem jest wolnych mandatów w Radzie Pracowników. Głosując na nich stwarzamy sobie i Związkowi szansę na efektywne wpływanie i kształtowanie zasad współżycia społecznego w firmie oraz bieżącego oddziaływania na jej losy. Tym samym nasi przedstawiciele będą mogli na forum Rady Pracowników wyrażać nasze oczekiwania i żądania. Nie zmarnujemy więc naszych głosów. Związek musi być nie tylko liczny ale i efektywny. Taką szansę stwarzamy „Solidarności” głosując w dniu 20 grudnia br. na jej kandydatów.



W TYM NUMERZE :	Str.
WYBORY DO RADY PRACOWNIKÓW	1
ŚWIĄTECZNE WSPARCIE Z ZFŚS	1
KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ	2
POWIERZENIE PRACY ZASTĘPCZEJ	2
CZAS PRACY W 2018 ROKU	2

ŚWIĄTECZNE WSPARCIE Z FUNDUSZU SOCJALNEGO

Na wniosek komisji Socjalnej zarząd spółki zdecydował o wsparciu pracowników i emerytów środkami finansowymi z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Komisja Socjalna ustaliła kwoty wsparcia, która będzie wypłacona przed świętami Bożego Narodzenia. Zgodnie z Regulaminem ZFŚS wsparcie będzie uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej każdego uprawnionego i wynosi:

- 410 zł brutto – gdy przeciętny miesięczny dochód brutto na jednego członka rodziny nie przekracza 1 800 zł brutto
- 370 zł brutto - gdy przeciętny miesięczny dochód brutto na jednego członka rodziny nie przekracza 2 800 zł brutto
- 340 zł brutto - gdy przeciętny miesięczny dochód brutto na jednego członka rodziny nie przekracza 4 200 zł brutto.
- 310 zł brutto - gdy przeciętny miesięczny dochód brutto na jednego członka rodziny przekracza 4 200 zł brutto.



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia życzymy wszystkim pracownikom Fabryki Broni „ŁUCZNIK” – Radom i ich rodzinom zdrowych, spokojnych i rodzinnych Świąt. Nadchodzący Nowy Rok 2015 niech będzie szczęśliwszy i spełni wszystkie Wasze oczekiwania.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Rada Pracowników FABRYKI BRONI
Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy
Zarząd PKPZ
Zarząd Zakładowy PCK - HDK

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ

W Dniu Święta Niepodległości delegacja Komisji Zakładowej w składzie: Zbigniew Cebula, Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak wraz z przedstawicielami zarządu Adamem Suligą i Radosławem Pypeć oraz Poczetem Sztandarowym Fabryki Broni, uczestniczyli w uroczystościach organizowanych przez władze miejskie. Dodatkowo, delegacja „Solidarność” złożyła wiązankę kwiatów pod Pomnikiem Czynu Legionowego usytuowanym w rynku.

W dniu 30 listopada br. Prezydium Komisji Zakładowej pozytywnie zaopiniowało propozycję zarządu spółki dotyczącą zmian w Regulaminie Pracy. Proponowane zmiany dotyczą pracy kobiet, zwłaszcza ciężarnych i karmiących dziecko oraz młodocianych pracowników. Zmiany te spowodowane są uchwaleniem przez Radę Ministrów w dniu 3 kwietnia b. rozporządzenia regulującego powyższe sprawy (Dz.U. 2017 poz.796).

01 grudnia br. Komisja Zakładowa skierowała do zarządu spółki pismo, w którym wniosła o przedstawienie informacji zwrotnej dot. realizacji wynegocjowanych i spisanych w Porozumieniu z dnia 23 listopada br. ustaleń dotyczących wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników przedsiębiorstwa spółki. Przypominamy, że komórki organizacyjne przedsiębiorstwa spółki mają otrzymać na każdego zatrudnionego pracownika po 40 zł. Środki te będą rozdzielone na dodatkowe podwyżki dla wyróżniających się pracowników

05 grudnia w Skarżysku Kamiennej odbyło się posiedzenie Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego. Członkowie Rady Sekcji spotkali się z pełnomocnikiem zarządu PGZ p. Dariuszem Wójcikiem. Tematyka spotkania dotyczyła aktualnej sytuacji w branży. Przedstawiono również pełnomocnikowi tematy do rozmów z zarządem PGZ. W obradach uczestniczyli Zbigniew Cebula i Dariusz Sobczak.

06 grudnia Prezydium Komisji Zakładowej zaaprobowало propozycję zarządu spółki dotyczącą przydzielenia pracownikom i emerytom kart podarunkowych z logo FB rozprawdane przez firmę SODEXO. Dwukrotnie, w grudniu br. oraz 2018 roku karty miały być zasilone środkami finansowymi pochodzącymi z funduszu socjalnego. W tych okresach pracownicy i emeryci mogliby przy użyciu karty zapłacić rachunki we wskazanych sklepach np. w BIEDRONCE lub też z bankomatu wypłacić pieniądze pomniejszone o 3% prowizję banku minimum 6 zł. Zarząd spółki traktując powyższe działania jako marketingowe zobowiązał się jeszcze w br. zwiększyć odpis ZFS o kwotę 28 tys. zł. Niestety, zbyt późne wyrażenie zgody na wejście w karty podarunkowe oraz duże zainteresowanie firm takim przedsięwzięciem nie pozwoliło firmie SODEXO przyjąć usługi do realizacji. Jednak zarząd spełnił swoją obietnicę i zasilili ZFSS kwotą 30 tys. zł.

07 grudnia przedstawiciele „Solidarność”: Zb.Cebula, Dariusz Sobczak, Mirosław Malmon oraz przewodniczący Rady Pracowników Piotr Dygas spotkali się z obradującą tego dnia Radą Nadzorczą Fabryki Broni. Przedstawiono członkom Rady informacje jakie Związek uzyskał w zakresie działalności spółki FB - INTERNATIONAL. Informacje te, zwłaszcza dane finansowe, odbiegają od informacji otrzymanych od zarządu spółki. Wykorzystując sytuację, przewodniczący KZ zwrócił się do Rady Nadzorczej z wnioskiem, by przy podziale tegorocznego zysku, oprócz nagrody rocznej dla pracowników, rozpatrzyli wsparcie funduszu socjalnego kwotą 50 tys. zł.

08 grudnia w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” odbyło się zebranie przewodniczących Komisji Zakładowych z regionu Ziemia Radomska z udziałem Zb. Cebuli. Tematyka spotkania skupiona była na przygotowaniach do kampanii wyborczej w Związku. Omówiono ordynację wyborczą i nową dokumentację związaną z wyborami w organizacjach zakładowych. Wybory w zakładach muszą być przeprowadzone do końca marca 2018 roku.

13 grudnia, w 36. rocznicę wprowadzenia stanu wojennego Poczet Sztandarowy Komisji Zakładowej w obsadzie: chorąży: Zenon Kozera, asysta: Zbigniew Kubicki i Arkadiusz Katus oraz przewodniczący Komisji Zakładowej Zbigniew Cebula wzięli udział w uroczystej mszy świętej odprawionej w kościele garnizonowym w intencji ofiar stanu wojennego. Eucharystii przewodniczył i homilię wygłosił ks. kanclerz Edward Poniewierski. Po mszy, delegacja pod pomnikiem złożyła wiązanki kwiatów. Następnie uczestnicy spotkali się w świetlicy SPOŁEM na wieczery wigilijnej. Była okazja do wspomnień z pierwszych godzin stanu wojennego. Organizatorem obchodów było Stowarzyszenie Osób Internowanych i Represjonowanych w Stanie Wojennym.

13 grudnia

1981 r



Pamiętamy!
Pamiętaj i Ty!

POWIERZENIE PRACY ZASTĘPCZEJ

Końcówka roku kalendarzowego to czas kiedy szczególnie korzystne dla pracodawcy może być powierzenie pracownikowi innej pracy niż przewidziana w umowie. Można ją bowiem powierzyć np. nawet na 3 ostatnie miesiące roku i 3 pierwsze miesiące następnego roku – a więc w praktyce na 6 miesięcy. Czy jednak można w tym trybie czasowo powierzyć inne miejsce pracy? Co jeszcze warto wiedzieć o czasowym powierzeniu innych obowiązków?

Zasadą jest, że jeśli chcemy zmienić którykolwiek z warunków zatrudnienia wskazanych w umowie o pracę, musimy zmienić umowę o pracę, czyli:

- zawrzeć z pracownikiem porozumienie zmieniające warunki pracy lub płacy albo - wypowiedzieć mu warunki pracy i płacy (wręcząc wypowiedzenie zmieniające) – przy czym w tym ostatnim przypadku nowe warunki pracy i płacy obowiązują dopiero po upływie okresu wypowiedzenia i to tylko pod warunkiem, że pracownik nie odrzucił ich (gdyby je odrzucił – umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia).

Jest jednak wyjątek, w którym można polecić pracownikowi inny rodzaj pracy bez zmiany umowy. Chodzi o czasowe powierzenie w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym. Jednak warunkiem takiego powierzenia jest to, aby nowa praca nie powodowała obniżenia wynagrodzenia pracownika i odpowiadała jego kwalifikacjom (art. 42 § 4 kodeksu pracy). Często w praktyce nazywa się to oddelegowaniem lub powierzeniem innych obowiązków.

Jeśli więc chcemy bez zmiany umowy czasowo powierzyć pracownikowi inną pracę niż wynikająca z umowy o pracę, powinny być spełnione 4 warunki:

- powinny wystąpić uzasadnione potrzeby pracodawcy,
- zmiana nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia pracownika,
- okresowo wykonywana praca musi odpowiadać kwalifikacjom pracownika,
- czas powierzenia nie może przekraczać 3 miesięcy w roku kalendarzowym.

Przepisy nie precyzują, które potrzeby pracodawcy uzasadniają przeniesienie pracownika. W praktyce ocenia więc to sam pracodawca. Nie powinien jednak dokonywać przeniesień w przypadkach zwyczajnych. Chodzi tu raczej o sytuacje nietypowe. Jeśli chodzi o limit 3 miesięcy w roku kalendarzowym, literalne brzmienie przepisu nie musi prowadzić do wniosku, że chodzi tu o 3 kolejne miesiące (np. maj, czerwiec, lipiec) czy też pełne trzy miesiące kalendarzowe (np. styczeń, maj, kwiecień). Można więc zinterpretować je jako łączną liczbę pojedynczych dni, na które pracownik miał polecać pracę innego rodzaju, przy czym za 1 miesiąc w takim przypadku należy uznać 30 dni. Taki sposób obliczania limitu 3 miesięcy jest jednak dość ryzykowny, ponieważ może zostać uznany za próbę obejścia przepisów (patrz: przykłady 6 i 7). Co prawda nie jest wprost zabroniony, jednak znaczna część doktryny prawa pracy wyklucza go (choć są też głosy odrębne).

Uwaga: powierzenie innej pracy jest jednostronną decyzją pracodawcy, a więc może być w każdej chwili cofnięte przez niego – także bez zgody pracownika.

CZAS PRACY W 2018 ROKU

W roku 2018 liczba dni roboczych oraz liczba godzin pracy w ujęciu całorocznym wyniesie odpowiednio 251 dni i 2008 godzin do przepracowania. Oznacza to, że w 2018 r. będziemy pracować nieco dłużej (o 8 godzin) niż w roku 2017. W 2018 r. przypada 365 dni, w tym 52 niedziele, 10 dni świątecznych oraz 52 soboty (dni harmonogramowo wolne od pracy, wynikające z zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy) W nowym roku najdłuższą trzeba będzie świadczyć pracę w październiku (184 godziny), zaś najmniej „pracowitym” miesiącem będzie grudzień (152 godziny pracy). W przypadku okresów rozliczeniowych obejmujących 4 miesiące, tak jak w naszej firmie, czas pracy jest następujący: okres styczeń – kwiecień obejmuje 664 godziny pracy i 83 dni robocze, okres maj – sierpień obejmuje 680 godzin pracy i 85 dni robocze, okres wrzesień – grudzień obejmuje 664 godziny pracy i 83 dni.

Warto przypomnieć, że wymiar czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym oblicza się wg zasad określonych w art. 130 k.p. Oznacza to, że obliczając wymiar czasu pracy, należy: pomnożyć 40 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie dodać do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku.

Dokonując tych ustaleń, należy uwzględnić następujące uwarunkowania: każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu o 8 godzin, wymiar czasu pracy pracownika, obliczony zgodnie z art. 129 § 1 k.p., ulega w tym okresie obniżeniu o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przypadających do przepracowania w czasie tej nieobecności, zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy.

