


BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ROK 8 / NUMER 131

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

08 listopad 2018 r.
SPÓR ZBIOROWY

Poniżej przedstawiamy korespondencję pomiędzy NSZZ „Solidarność” i ZZPE a zarządem spółki dot. podwyżek płac oraz komentarz do niej.

L.dz. 17 / 2018

2018.10.25

Zarząd
Fabryka Broni „ŁUCZNIK” - RADOM

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Uchwałą nr 24/2018 oraz Zarząd Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego Fabryki Broni „ŁUCZNIK”-RADOM Sp. z o.o. Uchwałą nr 12/2018 postanowiły rozpocząć procedurę zmierzającą do wszczęcia sporu zbiorowego z pracodawcą.

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 1991 r., nr 55, poz. 236 z późn. zm.) Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Zarząd ZZPE Fabryki Broni „ŁUCZNIK” - RADOM sp. z o.o. żądają: - z dniem 01 listopada br. zwiększenia miesięcznego funduszu płac o minimum 60.000 zł z przeznaczeniem na indywidualne podwyżki wynagrodzeń, polegających na podwyższeniu osobistych stawek zaszerogowania dla wszystkich pracowników spółki, zatrudnionych do stycznia br., o minimalną kwotę 150 zł brutto za wyjątkiem grupy 96 pracowników, którzy w br. już otrzymali podwyżki, na które zarząd spółki przeznaczył 44.000 zł. miesięcznie, bez konsultacji ze stroną społeczną.

Ponadto żądamy bezwzględnego przedstawienia danych i informacji dotyczących: - sytuacji finansowo - ekonomicznej spółki, w tym m.in. Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat za rok 2017 oraz sprawozdania F01 za I, II i III kw. 2018 r. oraz kosztów na: delegacje, kursy i szkolenia, organizację pikniku rodzinnego, imprezy integracyjnej, usługi prawne i doradcze, sponsoring;

- wskazania liczby pracowników w poszczególnych komórkach organizacyjnych, spośród 96, którzy w b.r. otrzymali już podwyżkę wynagrodzenia w następstwie przeszerogowania oraz kwot zwiększających miesięcznie fundusz płac danej komórki;

- ogólnej kwoty oraz liczby pracowników w poszczególnych komórkach organizacyjnych, którzy otrzymali nagrody (bez nagród za realizację planu sprzedaży) w roku 2017 oraz 2018;

- wysokości średniego wynagrodzenia w poszczególnych pionach za ostatnie 3 miesiące w rozbiciu na: kadre kierowniczą (bez dyrekcyj), dozór średni, pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych;

- aktualnego stanu zatrudnienia we wszystkich komórkach organizacyjnych z podziałem na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych.

Niewzględnienie powyższych żądań w terminie do dnia 31 października br. spowoduje wdrożenie dalszej procedury przewidzianej ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z możliwością ogłoszenia strajku włącznie.

FB/ZS/1644/2018

31.10.2018r.

Zarząd ZZPE
KZ NSZZ „Solidarność”

„W nawiązaniu do pisma z dnia 25.10.18 r. dwu z trzech związków zawodowych w FB „Łucznik” Radom sp. z o.o.—zarząd informuje iż nadal podtrzymuje swoją propozycję podwyższenia wynagrodzeń przynajmniej indywidualnie od stycznia 2109 r. pracownikom szczególnie wyróżniającym się i zasługującym na ich na tle innych osób w fabryce. Jednocześnie zarząd deklaruje kwotę 40 tys. zł przeznaczonych na wyżej wymienione podwyżki.

Przypominamy Państwu, że decyzja o wynagrodzeniu oprócz zgodności z obowiązującym regulaminem pracy jest decyzją pracodawcy, to samo tyczy się podwyżek wynagrodzeń indywidualnych, które były przyznawane pracownikom, np. w tym roku 96 osób już takowe otrzymało. Nie było żadnych podstaw do konsultowania tych podwyżek ze stroną społeczną, każda z nich była omawiana i uzgadniana z bezpośrednimi oraz dyrektorami pionów. Zarząd nie bardzo rozumie z czego wynika roszczenie związków zawodowych o podwyżki dla wszystkich pracowników fabryki, skoro ci sami przedstawiciele wyrazili zgodę i złożyli swoje podpisy pod wynegocjowanym regulaminem wynagradzania obowiązującym od stycznia 2018 roku, a w którym jest jednoznaczna informacja o podwyżkach indywidualnych dla pracowników. Przy czym zarząd niejednokrotnie podkreślał, że nie ma możliwości jednakowych podwyżek dla pracowników, gdyż krywdzi to pracowników najbardziej zaangażowanych w swoją pracę i jest to nie zasadne. Nie sprawiedliwie byłoby w jednakowy sposób wynagradzać pracowników z róż-


1918-2018
W TYM NUMERZE :
Str.

SPÓR ZBIOROWY	1,2
29. KRAJOWY ZIAZD DELEGATÓW	2
W HOLDZIE STRACONYM PRACOWNIKOM	2
100 LECIE NNIEPODLEGŁOŚCI	2

-nym poziomem doświadczenia zawodowego, zaangażowania czy poziom absencyjności.

(...) Zarząd jest daleki od konfliktu ze stroną społeczną i cały czas ma nadzieję, na polubowne rozwiązanie zaistniałej sytuacji. Przypominamy Państwu, że nasze plany produkcyjne nie były realizowane na czas, mimo wcześniejszych deklaracji. Związana z tym płynność finansowa została zachwiana na tyle, że obecnie wszystkie wydatki są bardzo szczegółowo „ważone” pod kątem ich zasadności i niezbędności. Z wielu rzeczy w IV kw. zrezygnujemy, aby nie zakłócić dodatkowo naszego cash flow i realizować zobowiązania finansowe w terminie - w tym wynagrodzenia dla pracowników. Trudno nam uwierzyć, że związki zawodowe nie dostrzegają tej sytuacji, tym bardziej, że wszyscy pracownicy są informowani po każdym kwartale o wynikach i bieżącej sytuacji. To właśnie Państwo jako osoby, które tak zabiegały o bytność tej fabryki wiele lat temu wiedzą, czym grozi ewentualne zaburzenie płynności finansowej firmy.

Kiedy rozpoczynaliśmy nasze rozmowy o planowanych podwyżkach dla pracowników nasza sytuacja finansowa była zupełnie inna i pozwalała nam planować tego typu ruchy. Nie mniej jednak sytuacja diametralnie się zmieniła, kiedy pojawiły się kolejne opóźnienie w dostawach i uruchomieniu nowoczesnych maszyn, co przełożyło się na opóźnienia w realizacji naszego kluczowego kontraktu. Zmiana tego czynnika wymusiła na zarządzie trudne decyzje, chociażby te dotyczące podwyższenia wynagrodzeń dla pracowników nie od listopada 2018, ale od stycznia 2019 r. Liczymy na Państwa zrozumienie i przyszłościowe myślenie dla dobra fabryki i jej pracowników. Istotne znaczenie ma także fakt, iż od połowy 2019 r. nasza spółka znacznie spłacać kredyt zaciągnięty na unowocześnienie fabryki - będzie to bardzo duże obciążenie dla naszego zakładu (porównywalne z funduszem płac).

Przedstawione przez Państwa żądania w drugiej części pisma dotycząca szczegółowych danych finansowych fabryki. Przypominamy państwu, że nie są to dane ogólnie dostępne i są one tajemnicą przedsiębiorstwa.

Część z tych danych będzie wymagała dodatkowego przygotowania ze względu na zmiany dotyczące definiowania stanowisk pracy czy inną formę raportowania i obliczania średnich wynagrodzeń niż to miało miejsce wcześniej.

Niejednokrotnie wspominaliśmy już Państwu, że podawanie informacji o kwotach nagród w poszczególnych komórkach organizacyjnych, zwłaszcza w tych, w których liczebność jest niewielka rodzi ryzyko „dochodzenia”, kto taka nagrodę otrzymał a kto nie - powyższe stanowi naruszenie RODO, co może skutkować konsekwencjami prawnymi i finansowymi dla fabryki. Orzecznictwo w tym zakresie jest jednoznaczne i ryzyko związane z indywidualizacją poszczególnych danych jest zbyt duże, aby zarząd zdecydował się na jego podjęcie.

W przypadku oczekiwania przedstawienia kosztów delegacji, kursów, szkoleń, organizacji pikniku rodzinnego, imprezy integracyjnej, usług prawnych, doradczych i sponsoringowych oczekujemy od Państwa informacji o zasadności przekazywania powyższych informacji. Żadna z powyższych danych nie jest - w przekonaniu zarządu - informacją niezbędną do prowadzenia działalności związków zawodowych. Bez merytorycznego uzasadnienia dane te nie będą przekazane.

Spśród danych, których Państwo oczekujecie, oczywiście przekazujemy informacje o ilości osób zatrudnionych w poszczególnych komórkach organizacyjnych według stanu zatrudnienia na dzień 31.10.2018 r. : FG-1, FO-1, FP-2, FR-1, GA-15, GE-6, GF-7, GK-1, HK-1, HM-11, NB-3, NI-4, NJ-41, NN-2, NQ-4, NZ-2, OK-3, OO-9, OZ-2, P1-198, P2-32, P3-66, PP-16, RK-12, RP-19, RR-3, RT-29, TL-18, TN-18, TU-20 Łącznie 547 osób.”

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

L.dz. 18 / 2018

2018.11.06

Zarząd Fabryka Broni „ŁUCZNIK” - RADOM

W nawiązaniu do pisma zarządu spółki nr FB/ZS/1644/2018 z dnia 31.10.2018 r. przypominamy, iż w/w pismo w swojej treści nie nawiązuje do skierowanych w naszym wystąpieniu nr 17/2018 żądań.

Dlatego też w oparciu o ustawę wskazaną w poprzednio kierowanej korespondencji, wnosimy o jednoznaczne wypowiedzenie się co do zgłaszanych uprzednio żądań.

Jednocześnie podnosimy, iż żądanie przedstawienia danych jak i informacji nie są objęte, naszym zdaniem, tajemnicą przedsiębiorstwa i zgodnie z tym, w oparciu o zapisy ustawy o związkach zawodowych podtrzymujemy nasze żądania w tym przedmiocie.

Przypominamy, iż jesteśmy gotowi do porozumienia i podjęcie przez pracodawcę działań określonych w art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Brak jednoznacznych działań kierunku określonym w w/w ustawie zmusi nas do podjęcia działań unormowanych tymże aktem prawnym.

Poza powyższymi argumentami uprzejmie prosimy o przytaczanie w treści kierowanych do nas pism, orzeczeń lub aktów prawnych uzasadniających stanowisko pracodawcy. Odwołanie się do klauzuli generalnej w tym zakresie, naszym zdaniem, nie jest uzasadnione i może skutkować lekceważeniem strony społecznej w zakresie wykonywanych przez nią uprawnień wynikających z ustawy o związkach zawodowych.

W maju br. Zarząd spółki poinformował Związek, że zamierza wdrażać podwyżki wynagrodzeń. Przeznacza na to w tym roku 80 tys. zł. Na spotkaniu w dniu 28 maja liderzy Związku stwierdzili, że załoga w zamian za większą wydajność oczekuje wyższego wzrostu wynagrodzeń. Komisja płacowa Związku przygotowała propozycje, które przedłożyła Zarządowi w dniu 29 czerwca br. Oczekiwano zwiększenia funduszu płac od września br. o kwotę 100 tys. zł/miesiąc. Zaproponowano, aby każda komórka otrzymała fundusz zgodny z iloczynem stanu zatrudnienia oraz uzgodnionej wspólnie średniej kwoty na podwyżkę. Przedstawiono też kryteria indywidualne dla pracowników. Po negocjacjach w tej sprawie w dniu 30 sierpnia br. Związek zmodyfikował swoje postulaty. Obniżono zwiększenie funduszu do 80 tys. zł/miesiąc. Proponowano m-c październik jako termin wdrożenia podwyżek indywidualnych. Kryteriami winny być: wydajność, jakość pracy, doświadczenie, dyspozycyjność, dyscyplina pracy oraz termin ostatniego przeszerogowania. Zaproponowano negocjacje w dniach 18,19 lub 20 września. Do rozmów nie doszło. W międzyczasie Zarząd, 20 września w piśmie wyjaśnił, że nasze terminy nie były do zaakceptowania, potrzebuje więcej czasu na przeprowadzenie analiz, krytykował też zaproponowane przez związkowców kryteria. Poinformował, że od stycznia tego roku, 96 osobom przyznano dodatkowe podwyżki na kwotę miesięczną blisko 44 tys. zł. Średnio jest to 458 zł na wyróżnioną osobę. Tak więc Zarząd bez konsultacji z stroną społeczną zwiększył fundusz płac o 1,7% ! Wytłumaczalne są tylko podwyżki dla pracowników przedłużających umowę o pracę. Ale ilu ich było? Wydano więc w tym roku „po cichu” kilkaset tysięcy złotych na podwyżki a chce się aby Związek legitymizował kwotę zwiększającą fundusz płac o 80 tys. zł. W dniu 22 października podczas kolejnej tury negocjacji Zarząd poinformował, że w tym roku podwyżek już nie będzie! Wejdą od 1 stycznia przyszłego roku. „Solidarność” i ZZPE tej decyzji nie akceptują. Postanowiono, aby 25 października br. wszcząć procedury zgodne z zapisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Tymczasem Zarząd bagatelizuje zapisy ustawy, nie daje danych i „udaje Greka” zapraszając nas na spotkanie w sprawie podwyżek na 8 listopada. Spór trwa od 25 października. Mamy nadzieję, że tego dnia dojdzie wreszcie do rokowań w tej sprawie. Jeżeli one nie przyniosą przełomu, wtedy rozpoczniemy mediacje. Związki wystąpiły pisemnie do prezesa PGZ S.A. Witolda Słowika o spotkanie w sprawie sytuacji społecznej i produkcyjnej spółki.

100-LECIE NIEPODLEGŁOŚCI

11 Listopada 1918 roku po 123 latach niewoli suwerenna Rzeczpospolita powróciła na mapę Europy. Na ten dzień czekały trzy pokolenia Polaków. My, w 100. rocznicę tego przełomowego wydarzenia, wspominamy go z dumą i radością, wdzięczni dla naszych walecznych przodków. Pamiętamy również o współczesnych bohaterach, którzy nie szczędzili sił i krwi byśmy żyli w wolnym kraju.

Komisja Zakładowa zaprasza wszystkich członków i sympatyków Związku do udziału w uroczystościach, które się w dniu Narodowego Święta Niepodległości. Zbiórka o godz. 12 na placu Coraziego. Po odśpiewaniu Hymnu Narodowego z Orkiestrą Dętą Grandioso. O godzinie 12.30 rozpocznie się uroczysta msza święta w katedrze. Stamtąd o godzinie 13.45 - wyruszy przemarsz uczestników pod Pomnik Czynu Legionów w Rynku, gdzie złożymy kwiaty.

W HÓLDZIE STRACONYM



14 października br. w niedzielne samo południe, skromna reprezentacja fabrycznej „Solidarność” wraz z pocztami sztandarowymi Komisji Zakładowej oraz Zarządu Regionu, stawiała się pod Pomnikiem upamiętniającym niemiecką zbrodnię, sprzed 73. laty, na 14. pracowników Fabryki Broni. Do zgromadzonych związkowców dołączył prezydent Radomia Radosław Witkowski. Delegacje złożyły wieńce, zapalone znicze i wspólnie odmówiono modlitwę w intencji 50. pracowników fabryki zamordowanych w czasie II wojny światowej. FOTO: ADAM GUMIŃSKI

KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW

XXIX KZD NSZZ „Solidarność” na kolejną kadencję ponownie wybrał Piotra Dudę na Przewodniczącą KK Związku. Delegaci wybrali też członków nowej Komisji Krajowej oraz przyjęli uchwałę programową wyznaczającą strategiczne cele NSZZ Solidarność na najbliższe lata. Jednym z filarów uchwały jest wzmocnienie roli zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy poprzez odpowiednie zmiany w prawie. „Solidarność” będzie też dążyć do zmiany ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, m.in. w aspekcie zwiększenia znaczenia mediacji oraz przyznania prawa do strajku pracownikom zatrudnionym w organach władzy rządowej i samorządowej, sądach i rzec. Celem najbliższe też m.in. nie prawa dzenia na pomostopracownikionych w szczególności W obecprawnym skorzystańszej są pozbacownicy,



a także w prokuratur-związku na lata będzie rozszerze-do przecho-emeryturę wąż przez ków zatrud-warunkach nych. nym stanie możliwości nia z wczes-emerytury wieni prak-tórzy roz-

poczęli pracę po 1 stycznia 1999 roku. NSZZ „Solidarność” w rozpoczynającej się kadencji będzie również kontynuować działania na rzecz wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej. Wynagrodzenia w „budżetówce” były zamrożone od 2010 roku. Dopiero w tym roku dzięki działaniom Solidarnośći wskaźnik waloryzacji płac w budżetówce wzrósł o 2,3 proc. Związek będzie również w dalszym ciągu prowadził działania na rzecz ograniczenia „umów śmieciowych”. W uchwale programowej przyjętej przez delegatów w Częstochowie zapisano szereg postulowanych rozwiązań legislacyjnych w tym zakresie. Wśród nich znalazła się m.in. propozycja zwiększenia kontroli nad działalnością agencji pracy tymczasowej czy wprowadzenie obowiązkowej składki emerytalno-rentowej w przypadku umowy zlecenia od całości wynagrodzenia. Podczas drugiego dnia obrad delegaci zajęli się również projektami zmian w Statucie NSZZ Solidarność. Jediną istotną zmianą statutu przyjętą przez 29. KZD było wydłużenie kadencji władz Solidarnośći na wszystkich szczeblach z 4 do 5 lat.