



STRONA RZĄDOWA ODPOWIADA ZWIĄZKOWCOM

W trakcie obrad Kongresu Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, który odbył się w lipcu br. z udziałem naszego przedstawiciela Zbigniewa Cebuli, uchwalono kilka stanowisk ważnych dla świata pracy. Skierowano je do Rządu RP. Aktualnie Związek otrzymał pisma, publikowane poniżej, w których strona rządowa przedstawia swoje stanowiska na wnoszone przez związkowców problemy.

MINISTER FINANSÓW
PW6.413.6.2018

Warszawa, dnia 03 sierpnia 2018 r.

Pan Bogdan Szozda Przewodniczący Rady
Krajowy Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność”

W odpowiedzi na pismo z dnia 12 lipca br. przedstawiające Stanowisko nr 1/2018 Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” w sprawie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2019 r., uprzejmie informuję.

Obecnie w ramach prac realizowanych nad projektem ustawy budżetowej na rok 2019, planuje się odmrożenie podstawy jego naliczania o kolejny rok, co oznacza, że zakłada się, iż przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2013 r. w wysokości 3.278,14 zł będzie stanowiło podstawę do naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2019 r. (co daje wzrost o 3,68% tj. -116,37 zł, obecnie kwota stanowiąca podstawę naliczania odpisu wynosi 3.161,77 zł - przeciętne z drugiego półroczu 2012 r.) w konsekwencji odpis podstawowy na jednego zatrudnionego wzrośnie o 43,64 zł tj. z 1.185,66 zł do 1.229,30 zł.

Wprowadzenie powyższego rozwiązania zapewni wzrost podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, przy jednoczesnym zachowaniu puli wydatków mieszczących się w ramach stabilizującej reguły wydatkowej, jak również uwzględnieniu krajowych i unijnych przepisów zapewniających zachowanie stabilności finansów publicznych oraz koszty finansowania realizowanych zadań społecznych (np. Rodzina 500 plus, obniżony wiek emerytalny, podwyższenie renty socjalnej).

W szczególności, obowiązująca w Polsce stabilizująca reguła wydatkowa (SRW) ogranicza wzrost większości wydatków sektora instytucji rządowych i samorządowych. Wynikająca z SRW kwota wydatków na dany rok wyznacza limit, który jest prawnie wiążący i wpływa na ograniczenia dla kształtowania się wydatków publicznych objętych SRW.

Przestrzeżenie unijnego Paktu Stabilności i Wzrostu wymaga z kolei realizowania ścieżki dostosowawczej dla osiągnięcia średniookresowego celu budżetowego (w Polsce jest nim deficyt strukturalny 1% PKB) i kontrolowania tempa wzrostu wydatków sektora instytucji rządowych i samorządowych. Jeśli tempo wzrostu wydatków sektora znacząco przekroczy właściwy dla Polski benchmark, będzie to dla Komisji Europejskiej przesłanką do uruchomienia wobec Polski unijnej procedury znaczącego odchylenia. Obecnie są nią objęte Rumunia i Węgry, a Komisja Europejska zasygnalizowała w maju br. ryzyko kolejnych takich postępowań, w tym wobec Polski. Niezbędne jest więc ograniczenie tempa wzrostu wydatków w 2018 r. i kolejnych latach.

z up. MINISTRA FINANSÓW
Leszek Skiba
Podsekretarz Stanu

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY
Wiesław Łyszczek
GPP-306- 0783-14-1/18

Warszawa, 6 sierpnia 2018 r.

Pan Bogdan SZOZDA Przewodniczący
Krajowy Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność”

Odpowiadając na pismo z dnia 12 lipca 2018 r., znak: SM/W/30/2018, zawierające Stanowisko nr 3/2018 ws. przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, podjęte przez XXVIII Kongres Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, uprzejmie informuję, że Państwowa Inspekcja Pracy monitoruje przestrzeganie zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu. Czynnici kontrolno-nadzorcze uzupełniają działania o charakterze prewencyjno-informacyjnym, adresowane do możliwie najszerszego grona odbiorców.

Problematyka równego traktowania i niedyskryminacji badana jest przez inspektora między zarówno w trakcie kontroli planowych (kontrola legalności zatrudnienia i powierzenia innej pracy zarobkowej zarówno obywatelom polskim, jak i cudzoziemcom; kontrole przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów ustawy



PRZYŁĄCZ SIĘ
DO NAS III

W TYM NUMERZE :

W TYM NUMERZE :	Str.
STRONA RZĄDOWA ODPOWIADA ZWIĄZKOWCOM	1,2
ZMIANA W REGULAMINIE PRACY	1
NOWY PREZES PEGAZA	2
PIELGRZYMKI ZBROJENIÓWKI	2
TRWAJA KONSULTACJE Z ZARZĄDEM	2

NOWY PREZES PeGaZa

Jakub Skiba w dniu 20 września br. zrezygnował z pełnienia funkcji prezesa zarządu PGZ S.A. Stanowisko to piastował od lutego br. Minister M. Błaszczak powierzył pełnienie obowiązków prezesa prof. Witoldowi Słowikowi. Jest to już piąty prezes PGZ w czasie sprawowania władzy przez PiS! Skomplikowana sytuacja PGZ, brak właściwej współpracy pomiędzy członkami zarządu, niezrozumiałe decyzje inwestycyjne i personalne, trudna sytuacja finansowa – ratowanie się podwyższeniem prowizji od spółek zależnych, brak strategii działania powodowały, że zmiana zarządu była nieuchronna. Redakcja przypomina, że wcześniej odwołano prezesów PCO, DEZAMETU, BELMY, MESKA a prezes HSW złożył dymisję. Karuzela stanowisk nabrała tempa i kręci się mocniej.

Witold Słowik jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie oraz Krakowskiej Szkoły Managerów. Ukończył także podyplomowe studia w zakresie zarządzania nieruchomością na Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. W listopadzie 2015 r. powołany został na stanowisko podsekretarza stanu w Ministerstwie Rozwoju, kierowanym jeszcze wtedy przez Mateusza Morawieckiego. Jest bliskim współpracownikiem ówczesnego szefa resortu rozwoju, a obecnego premiera. Po rekonstrukcji rządu, Słowik został wiceministrem w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju. Odpowiedzialny był za dystrybucję środków z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, wdrażanie instrumentu "Łącząc Europę", wdrażanie instrumentów Planu Junckera oraz rozwój Partnerstwa Publiczno-Prywatnego. W latach 2000-2002 pełnił funkcję dyrektora Oddziału Prumerica Towarzystwa Ubezpieczeń na Życie S.A. W latach 1994-1999 pracował w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. Sprawował również funkcję przewodniczącego rad nadzorczych spółek: Centrum Giełdowe S.A., Kupieckie Domy Towarowe Sp. z o.o., Złote Tarasy Sp. z o.o. W latach 2002-2006, jako dyrektor Biura Strategii Rozwoju i Integracji Europejskiej w Urzędzie m.st. Warszawy, koordynował prace związane z pozyskaniem dla Warszawy łączne przeszło 2 miliardów zł z funduszy unijnych. Od września 2006 r. do października 2011 r. był prezesem zarządu Centrum Bankowo - Finansowego „Nowy Świat” S.A.

Brak jakichkolwiek kontaktów z przedsiębiorstwami przemysłu obronnego nie napawa optymizmem pracowników tego sektora. Cóż, za rok kolejne wybory i pewnie znów będziemy mieć nowego prezesa.

ZMIANY W REGULAMINIE PRACY

W dniu 30 sierpnia br. Zarząd spółki i reprezentatywne organizacje związkowe działające w Fabryce Broni „ŁUCZNIK”-RADOM podpisały porozumienie w sprawie zwiększenia rocznego limitu godzin ponadnormatywnych. Na podstawie art. 104² Kodeksu Pracy strony postanowiły zmienić treść § 64¹ Regulaminu Pracy, który otrzymał nowe brzmienie: *Liczba godzin nadliczbowych w 2018 roku, przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w art. 151 Kodeksu Pracy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 300 godzin w roku kalendarzowym.*

„Solidarność” i ZZPE porozumiały się z zarządem spółki w sprawie uregulowania wypłaty drugiej odpłaty emerytalnej tj. wielkości procentowego stopniowego pomniejszenia kwoty liczonej od ustawowej odpłaty emerytalnej. Intencją związkowców było, aby do maja 2020 roku żaden z pracowników odchodzących do tego terminu na zasłużoną emeryturę, nie odczuł z tego tytułu finansowego uszczerbienia swojego przychodu. Przypominamy, że od roku 2023 fundusze gromadzone w PPE zastąpią wypłatę drugiej odpłaty emerytalnej. Dla pracowników nieuczestniczących w PPE po dacie 1 stycznia 2028 r. wysokość drugiej odpłaty wynosiłaby 100% kodeksowego wymiaru. Po podpisaniu stosownych dokumentów zmiany w tym zakresie byłyby obowiązujące.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Cd. ze str. 1 z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; kontrole realizowane u pracodawców użytkowników pod kątem przestrzegania przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych), jak i kontroli będących następstwem skarg na dyskryminację w zatrudnieniu, składanych przez pracowników, czy napływających - m.in. od związków zawodowych - sygnałów o nieprawidłowościach w tym zakresie.

Działania prewencyjne to przede wszystkim informacja kierowana w formie ulotek i broszur o treści regulacji antidyskryminacyjnych, uprawnieniach osób dyskryminowanych oraz organach, instytucjach i organizacjach pozarządowych, zarówno działających lokalnie jak i centralnie, mogących osobom zainteresowanym udzielić pomocy prawnej i psychologicznej. Publikacje są dostępne na stronie internetowej PIP: www.pip.gov.pl, jak również dystrybuowane podczas imprez terenowych, na targach pracy, dniach otwartych itp. Na ww. stronie internetowej jest dostępny formularz e-skargi, umożliwiający łatwe i szybkie złożenie skargi drogą elektroniczną. Informacja o możliwości złożenia skargi jest również przekazywana zainteresowanym w trakcie udzielania porad prawnych (osobistych, telefonicznych lub pisemnych). Poradnictwo kierowane jest do osób, które zgłaszają zaistnienie konkretnego problemu. Pokrywa się ono zakresem z działaniami prewencyjnymi, ma jednak zdecydowanie indywidualizowany charakter. W przypadku osób sugerujących molestowanie seksualne, proponuje się kontakt z organami ścigania, bądź poprzez złożenie zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa do prokuratury, bądź w ramach prowadzonej na poziomie okręgowych inspektoratów pracy współpracy z organami ścigania.

Główny Inspektor Pracy
 z up. Bogdan Drzastwa
 Zastępca GIP

23. PIELGRZYMKA „ZBROJENIÓWKI”



Tradycyjnie, każdego roku w okolicy dnia świętego Michała Archanioła - patrona pracowników przemysłu zbrojeniowego i lotniczego (dekret w tej sprawie wydał w 2008 r. ŚP bp generał dywizji Tadeusz Płosiński, a ogłoszenie tego dokumentu odbyło się właśnie podczas pielgrzymki), do skarżyskiego sanktuarium przybywają reprezentacje pracowników – związkowców tych zakładów z całego kraju. Pielgrzymkę organizuje Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

W sobotę, 29 września br. do skarżyskiego Sanktuarium Matki Boskiej Ostrobramskiej przybyli pracownicy polskiej „zbrojeniówki” w ramach XXIII Pielgrzymki Pracowników Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego. W tym roku do Skarżyska przyjechali pracownicy zakładów zbrojeniowych i pracujących na potrzeby obronności kraju m.in. z Bydgoszczy, Dębłina, Gliwic, Gdyni, Gdańska, Jasła, Kraśnika, Poznania, Warszawy, Rzeszowa, Stalowej Woli, Tarnowa, Pionek, Świdnika, Nowej Dęby i Radomia. W pielgrzymce wzięli udział również przedstawiciele zarządów tych zakładów oraz 36 pocztów sztandarowych. Fabrykę Broni reprezentował prezes Adam Suliga, poczty sztandarowe Fabryki Broni ŁUCZNIK-RADOM i NSZZ „Solidarność” w obsadzie: chorążą - Zbigniew Karpiński, asysta Zbigniew Kubicki i Łukasz Tokarski oraz kilkudziesięciu związkowców na czele z liderami „Solidarność” i ZZPE. Obecni byli również przedstawiciele lokalnych władz państwowych i samorządowych. W uroczystości uczestniczyli wiceprzewodniczący Komisji Krajowej Tadeusz Majchrowicz oraz przewodniczący Sekretariatu Metalowców Bogdan Szozda. Podniosły charakter uroczystości uświetnił udział gości z całej Polski, asysta honorowa i orkiestra wojskowa z Radomia oraz oddział rekonstrukcyjny ułanów. Tradycyjnie stawiła się również orkiestra z Pratt & Whitney WSK PZL Rzeszów. Mszę świętą poprzedziła procesja pielgrzymów z obrazem i relikwiami bł. księdza Jerzego Popiełuszki – patrona „Solidarność”. Następnie przed dębami pamięci zapalano znicze, a pod tablicą katyńską i smoleńską złożono wieńce. Około

południa rozpoczęła się uroczysta Msza święta. Głównym celebrazem był ks. prałat gen. brygady Stanisław Żarski, który również wygłosił homilię. Podczas mszy poświęcono sztandar firmy GAMRAT z Jasła. Po mszy, decyzją ministra obrony kilkunastu związkowców „Solidarność” uhonorowano Medalami za Zasługi dla Obronności Kraju. Aktualny i były działacz KSPZ Dariusz Sobczak (TN) otrzymał medal srebrny a Tomasz Jatczak (P-2) brązowy medal. Gratulujemy!

Coroczna pielgrzymka to nie tylko przeżycie duchowe, modlitwy za pracowników i ich rodziny oraz za pomyślną przyszłość zakładów przemysłu zbrojeniowego i lotniczego. Jest to też okazja do spotkań ludzi związanych z branżą i rozmów o aktualnej sytuacji sektora obronnego.



FOTO: ADAM GUMIŃSKI

TRWAJĄ KONSULTACJE Z ZARZĄDEM

W trzeciej dekadzie września br. zarząd spółki przedstawił „Solidarność” kilka pism, które zawierały propozycje niezwykle ważne dla pracowników fabryki. W otrzymanym pakiecie znalazł się projekt nowego Regulaminu Pracy, projekt modyfikacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, projekt Porozumienia w sprawie czasu pracy w 2019 roku oraz wyjaśnienie dotyczące nie podjęcia rozmów w sprawie tegorocznej podwyżki płac w jednym z trzech zaproponowanych przez związek zawodowe terminie. Propozycje zarządu spółki zostały przesłane pocztą elektroniczną działaczom wydziałowym oraz członkom związku, którzy posiadają i podali adres e-mail do Komisji Zakładowej. Celem jest przeprowadzenie szerokiej konsultacji, zebranie uwag i propozycji. Część związkowców podzieliła się już swoimi uwagami. Ich zdaniem propozycje są kontrowersyjne i nie mogą zostać zaakceptowane przez władze Związku. Odnosnie czasu pracy w roku przyszłym, Zarząd nie przewiduje przerwy urlopowej i długich weekendów a praca odbywałaby się we wszystkie soboty zgodnie z indywidualnymi harmonogramami pracy bez dodatkowych gratyfikacji pieniężnych. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Zarząd ZZPE uzgodniły już odpowiedź w sprawie czasu pracy na następny rok. Czytamy w niej m.in. *bardzo dobrym rozwiązaniem była przez lata uzgadniana przerwa urlopowa, dla zdecydowanej większości pracowników, w terminie wyznaczonym na kilka miesięcy wcześniej, tak aby pracownicy wcześniej zaplanowali w swych rodzinach wspólny odpoczynek. Dobrym rozwiązaniem było też uzgadnianie pojedynczych dni urlopu dla wszystkich pracowników w dogodnych terminach wynikających z kalendarza świąt, co sprzyjało trochę dłuższym odpoczynkom pracowników dla zregenerowania sił. Przyszłoroczny układ kalendarza sprzyja takim rozwiązaniom w miesiącu maju, czerwcu, sierpniu i grudniu. Przecież część należnego pracownikowi bieżącego urlopu wypoczynkowego (od 5 do 8 dni), wykorzystana byłaby w tych terminach. Nie dochodziłoby do sytuacji, że pracownicy muszą wykorzystać urlop wypoczynkowy w wyniku nacisków przełożonych. Zdaniem związkowców najlepszym rozwiązaniem do realizacji napiętego planu dostaw wyrobu dla WOT jest efektywna praca w tradycyjnym pięciodniowym tygodniu pracy oraz dodatkowo w soboty, tylko na odcinkach określonych przez kierownictwo fabryki, płatna zgodnie z kodeksem pracy. W tym celu „Solidarność” i ZZPE gotowe są do podpisania stosownego porozumienia ustalającego większą niż w kodeksie pracy, maksymalną ilość godzin nadliczbowych dla pracownika w 2019 roku. Praktyka br. pokazała, że praca wg indywidualnych harmonogramów pracy w soboty w zamian za inny wolny od pracy dzień była nieefektywna. Dodatek specjalny za pracę w sobotę w kwocie 33 zł nie mógł być przekonywujący i zachęcający do roztania się w weekend z rodziną.*

Władze związków zwróciły się do zarządu spółki o przeanalizowanie ich sugestii i przedstawienie nowego projektu czasu pracy na 2019 rok.