


BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ROK 7 / NUMER 77

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

26 sierpnia 2015 r
NEGATYWNA OCENA BUDŻETU

Związki zawodowe negatywnie oceniły przyjęte przez Rząd założenia do budżetu na 2016 r. ze wzrostem PKB 3,8 proc. i średnioroczną inflacją 1,7 proc.

Wspólne stanowisko przedstawiły NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Ocena Założeń jest negatywna. W Założeniach nie uzasadniono w sposób wyczerpujący zawartych w nich prognoz. Nawet najważniejszym z punktu widzenia państwa zagadnieniem poświęca się zaledwie kilka ogólnych zdań. Jako przykład można wskazać fragment dotyczący podwyżek w sferze budżetowej” - czytamy w komunikacie związków. Przedstawiciele pracowników zauważają, że wysoka stopa bezrobocia i niski poziom wynagrodzeń, a w konsekwencji ich niski udział w PKB ograniczają konsumpcję i wzrost gospodarczy. „Założenia nie przynoszą jednak odpowiedzi na kluczowe dla rozwoju Polski pytanie, w jaki sposób rząd zamierza rozwiązać strukturalny problem Polski, którym od dawna jest brak godnej pracy” - oceniono. Związki zawodowe podtrzymały w stanowisku wyrażane od lat postulaty. Chodzi o szybszy wzrost płac, w tym minimalnego wynagrodzenia za pracę, które powinno stanowić 50 % płacy przeciętnej; ustanowienie godzinowej stawki płacy minimalnej; odmrożenie funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej; odmrożenie podstawy naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych; walkę z umowami śmieciowymi; szybszy wzrost emerytur i rent; zagwarantowanie pracownikom realizującym zamówienia publiczne umów o pracę i wynagrodzenia na poziomie co najmniej płacy minimalnej. „Należy podkreślić, że Polska jest jednym z krajów, w których udział płac w PKB jest wyjątkowo niski. Według danych Eurostat wskaźnik ten wynosił w 2013 roku 37,1 % podczas gdy średnia dla całej Unii wyniosła 47,9 % Oznacza to, że pracownicy w Polsce nie są odpowiednio wynagradzani, a pracodawcy nie dzielą się z nimi zyskami proporcjonalnie do wzrostu wydajności pracy” - napisano w stanowisku. „Uważamy, że Polska nie stanie się krajem innowacyjnym dopóty, dopóki rząd będzie sprzątał prowadzonej przez przedsiębiorców polityce niskich płac” - podkreślono. Zgodnie z przyjętymi na początku czerwca założeniami w przyszłym roku wzrost PKB sięgnie 3,8 % i średnioroczna inflacja wyniesie 1,7 % Przyjęto, że przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej wzrośnie o 0,8 % (wobec 0,9 % w br.), a stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2016 r. roku wyniesie 9,8 % (wobec przewidywanego wskaźnika w wysokości 10,5 % na koniec tego roku).

Przeciętne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wzrośnie nominalnie o 3,6 % - realnie o 1,9 % i wyniesie 4 tys. 55 zł (w czerwc br. było 4.040 zł). Nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniesie natomiast 3,8 %. „W 2016 r. przewiduje się przeznaczyć dodatkowe środki na wynagrodzenia dla grup pracowniczych, które - co do zasady - od 2010 r. były objęte „zamrożeniem”. W konsekwencji dodatkowe koszty dla budżetu państwa wyniosą około 2 mld zł” - napisano w założeniach. Wcześniej przedstawiciele pracodawców poinformowali, że strona pracodawców pracująca w Komisji Trójstronnej akceptuje rządowe założenia do projektu budżetu na 2016 r. Zwracano jednak uwagę, że rządowe prognozy są zbyt optymistyczne. Zgodnie z ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego do 20 lipca strony pracowników i pracodawców powinny zająć wspólne stanowisko w sprawie założeń, a jeżeli tego nie zrobią, to do 25 lipca każda ze stron zajmuje własne stanowisko. Przy braku wspólnego stanowiska stron, do 31 lipca każda z organizacji przedstawia własne stanowisko. Do końca września rząd ma przesłać projekt budżetu do Sejmu. Nie później niż 20 dni przed przedstawieniem projektu Sejmowi rząd musi przedstawić projekt Radzie Dialogu Społecznego (d. Komisji Trójstronnej).

RUCHY PŁACOWE W SPÓŁCE

W wyniku ostatnich negocjacji Zarząd spółki ustalił ze stroną społeczną, że od czerwca br. wzrastają wynagrodzenia wszystkich pracowników o kwotę 200 zł brutto. W dalszym ciągu funkcjonuje nagroda miesięczna na starych zasadach czyli uzależniona od sprzedaży wyrobów i usług. Dodatkowo, 50 pracowników miało otrzymać podwyżki indywidualne na podstawie wniosków kierowników komórek organizacyjnych. Zarząd spółki podwyższył ustaloną pulę i przeszerogował 60 osób, w tym 20 pracowników zatrudnionych na czas określony. Dwóch pracowników otrzymało podwyżkę więcej niż o jedną grupę. Przeszerogowania otrzymało trzech kierowników, jeden mistrz, sześciu pracowników biurowych, pięciu pracowników pośredniej produkcji i czterdziestu trzech pracowników bezpośredniej produkcji.

W wyniku interwencji liderów związkowych Zarząd z dniem 1 sierpnia br. przeszerogował dodatkowo pięciu pracowników bezpośredniej produkcji i jednego z zaplecza technicznego.



W TYM NUMERZE :	Str.
NEGATYWNA OCENA BUDŻETU NA 2016	1
RUCHY PŁACOWE W SPÓŁCE	1
UPALNE LATO	1
ROZMOWY W MSP I PGZ	2
KOMUNIKATY	2

UPALNE LATO

Upały negatywnie wpływają na wydajność pracy, zarówno pracowników fizycznych, jak i biurowych. Badania specjalistycznych firm dowodzą, że podczas upałów aż o 20 % spada produktywność, a o 19 % zdolność koncentracji wśród pracowników biurowych.

Polskie prawo nakłada na pracodawców obowiązek zapewnienia podwładnym odpowiednich warunków pracy w upalne dni. Przede wszystkim muszą oni nieodpłatnie zapewnić wodę do picia – osobom pracującym na otwartej powierzchni, gdy temperatura wynosi powyżej 25 st. C, a pracownikom biurowym, gdy słupek rtęci przekracza 28 st. C. Ponadto w przypadku osób pracujących na dworze i wykonujących zadania, przy których można się pobrudzić, powinny mieć one zapewnione co najmniej 90 litrów wody do mycia. Zasada taka obowiązuje oczywiście, jeśli w miejscu pracy nie ma dostępu do bieżącej wody. To jednak nie koniec obowiązków pracodawcy wobec pracowników. Powinien zapewnić w pomieszczeniach temperaturę odpowiednią do pracy. Może do tego wykorzystać klimatyzatory lub wentylatory. Ma również obowiązek instalacji rolet lub żaluzji, by poprawić zatrudnionym komfort pracy. Jeśli pomieszczenie jest bardzo nagrzane, a nie ma klimatyzacji, pracodawca może wcześniej zwolnić pracowników. Jednak nawet gdy pracodawcy zapewnią odpowiednie warunki pracy podczas upałów, może się zdarzyć, że pracownik nie będzie w stanie wykonywać obowiązków ze względu na zły stan psychofizyczny. Może on wtedy przerwać pracę, także bez konsekwencji finansowych.

Jak znieśliśmy upały w fabryce? Nowy obiekt niestety zabezpiecza w klimatyzację tylko biurowiec i halę produkcyjną wydziału P-1. Wentylacja w hali też nie była zbyt wydajna. Decyzja Zarządu o modernizacji dachu i zamontowanie nowych uchylnych 32 świetlików pozwoliła na jej usprawnienie. Pewnie byłoby jeszcze lepiej, gdyby były one otwarte również w nocy.

Tak więc kolejny rok pracownicy borykają się z problemem wysokich temperatur w miejscu pracy. A tegoroczne temperatury w okresie lata są ścią saharjskie. W związku z tym pracownicy wydziałów produkcyjnych (P-2, P-3, P-4, część P-1) i technicznych (ZU, ZN, TP, ZP, ZL), na swoich stanowiskach wykonywali zadania w temperaturach oscylujących w godzinach rannych od 26 do 36 st. C w godzinach południowych. Powyższe wpływa negatywnie na funkcjonowanie pracowników przy obrabiarkach i urządzeniach, bowiem organizm ludzki nie jest w stanie dostosować się bez uszczerbku na zdrowiu do takiego stanu rzeczy, co w konsekwencji może doprowadzić do potencjalnego wypadku. Pamiętać należy, że człowiek w procesie pracy jest wartością nadrzędną, o którego należy dbać. W dniu 6 sierpnia br. w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy - Krzysztof Kozieł pisemnie zwrócił się do Zarządu z wnioskiem o wydłużenie czasu odpoczynku pracowników, poprzez ustanowienie dodatkowej przerwy w pracy na pierwszej zmianie w godz. 12:30 do 12:45, bez wydłużania czasu pracy w dni, w trakcie których temperatura w halach produkcyjnych przekracza 30 st. C. Zarząd spółki przychylił się do wniosku Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i z dniem 10 sierpnia zarządził wprowadzenie dodatkowego odpoczynku pracowników. Wcześniej wydano decyzję o nieograniczaniu ilości wydawanej do picia pracownikom wody mineralnej. Optymistycznym jest fakt, że pod koniec sierpnia upały mają się skończyć.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

ROZMOWY „ZBROJENIÓWKI” W RESORCIE SKARBU PAŃSTWA - STRATEGIA DLA PeGaZa



Przedstawiciele związków zawodowych „Solidarność” i ZZPE „zbrojeniówki” spotkali się z vice-ministrem Skarbu Państwa Zdzisławem Gawlikiem odpowiedzialnym za branżę.

Spotkanie odbyło się w siedzibie resortu, w dniu 4 sierpnia br. Krajową Sekcję Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” reprezentowali przewodniczący Stanisław Głowacki i sekretarz Rady Sekcji Zbigniew Cebula.

W trakcie spotkania związkowcy przypomnieli ministrowi swoje Stanowiska w sprawach najistotniejszych dla funkcjonowania oraz przyszłości polskich przedsiębiorstw przemysłu obronnego.

Minister Gawlik poinformował, że rząd w zespołach międzyresortowych w dalszym ciągu pracuje nad opracowaniem Strategii w sprawie wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2015 – 2020. Strategia Polskiej Grupy Zbrojeniowej przygotowana przez pracowników grupy pod nadzorem zarządu spółki została negatywnie oceniona zarówno przez Ministerstwo Obrony Narodowej jak i Ministerstwo Skarbu Państwa. Prezes Wojciech Dąbrowski deklarował, że projekt Strategii związki zawodowe otrzymają celem zaopiniowania na początku sierpnia. W trakcie kieleckiego Salonu Obronnego miała ona być przedstawiona opinii publicznej. Związkowcy nie poznali projektu ale wszystko wskazuje, że zamierzenia PGZ nie zostaną zrealizowane w zakładanym terminie.

Z. Gawlik oznajmił, że Rząd RP przeznaczył z funduszu rezerwy państwowej kwotę 2,5 mln zł. na skupywanie akcji pracowniczych spółek skarbu państwa. Pozwoli to zahamować proces wyprzedaży akcji przez pracowników, zwłaszcza emerytów, spółkom rejestrowanym na Cyprze czy Kajmanach. Związkowcy wyrazili zadowolenie z tej decyzji. Minister wyraził nadzieję, że w sierpniu br. zakończone zostaną negocjacje w sprawie sprzedaży wozów WZT-3 do Indii. Kontrakt prowadzony będzie przez Polski Holding Obrony a realizowany głównie przez BUMAR Łąbędy. PGZ S.A. ma odkupić od PHO najważniejsze, najdłuższe terminowo kontrakty i sprawować nad nimi nadzór.

Minister Gawlik poinformował, że polecił aby prezes PGZ, przypisał członkom zarządu grupy nadzór i odpowiedzialność za poszczególne branże i programy. Nakazał też wstrzymać proces zawierania kontraktów menedżerskich z prezesami spółek skupionych w grupie.

Przewodniczący Stanisław Głowacki wniósł o interwencję ministra w sprawie kontynuowania konkurencji polsko - polskiej przez PHO. W przetargach ogłoszonych m.in. przez Nigerię i Arabię Saudyjską rywalizowały ze sobą PGZ (MESKO) i PHO.

Minister zobowiązał się zapoznać z tą sprawą i podjąć interwencję.

Po krótkiej dyskusji o bieżącej sytuacji w branży strony zgodziły się, że niezbędnym jest przygotowanie w pilnym trybie ustawy o funkcjonowaniu przemysłu obronnego oraz przekonanie parlamentarzystów o potrzebie jej szybkiego uchwalenia.

Na zaproszenie prezesa W. Dąbrowskiego do radomskiej siedziby PGZ w dniu 21 sierpnia przybyli reprezentanci związków zawodowych działających w Grupie. NSZZ „Solidarność” reprezentowali: St. Głowacki (MESKO), J. Lewandowski (PIT-RADWAR), Z. Goliszewski (BUMAR), K. Rychlak (HSW) i Zb. Cebula (FB). Celem spotkania było zaprezentowanie związkowcom Strategii Grupy Kapitałowej PGZ na lata 2015 – 2022. Prezes Wojciech Dąbrowski stwierdził, że Strategia to pierwszy dokument, który dokonuje głębokiej analizy spółek grupy. W perspektywie kilku lat przedstawia rozwiązania, które dają szansę na wejście grupy w czas prosperity, definiuje misję i wizję, pokazuje perspektywy oraz cele do zrealizowania. Przewidywanym efektem będzie pozyskanie nowoczesnych technologii, wzmocnienie i unowocześnienie spółek grupy, wzrost sprzedaży w tym dobitnie eksportu, zwiększenie rentowności. Prezes Dąbrowski w prezentowanych slajdach przedstawił m.in. sytuację finansowo – produkcyjną grupy. Niestety wskaźniki spółek grupy odbiegają od czołówki światowej. EBITDA określająca zdolność generowania środków pieniężnych przez aktywa firmy w PGZ wynosi 11% kiedy w firmach KONGSBERG 14%, i LOCKHID MARTIN 14%. Przychód na 1 zatrudnionego w PGZ wynosi 267 tys. zł, kiedy w DCNS 911, KONGSBERG 1025, AIRBUS DEFENCE 1.400 tys. zł.

PGZ posiada niewykorzystany majątek produkcyjny, 60,7 ha gruntów i 97 tys. metrów kwadratowych powierzchni. Grupa ma strukturalne problemy z zatrudnieniem. Wysoki wiek pracowników (blisko połowa załóg ma wiek „55+”) oraz brak specjalistów chętnych do pracy w branży, to najważniejsze bolączki w tym zakresie.

Mankamentami, zdaniem prezesa, są jeszcze: rozproszenie przychodów grupy bez wyraźnej specjalizacji; znikoma obecność spółek na rynkach zagranicznych (tylko średnio 5% przychodów firm z eksportu); rozproszony i nieefektywny proces tworzenia nowych produktów (badania + rozwój); słaba optymalizacja procesów produkcyjnych w zakresie jakości, terminowości, zarządzania dostawami i kooperacją zewnętrzną, brak systemowych polityk w tych dziedzinach.

Kluczowymi wyzwaniami stojącymi przed PGZ są: terminowa realizacja dostaw w ramach Programu Modernizacji Technicznej na kwotę ok. 61 mld zł o wymagających parametrach jakości; wprowadzenie do produkcji wielu nowoczesnych produktów w możliwie najkrótszym czasie; zbudowanie struktur sprzedażowych produkcji „S” i „C”; zwiększenie partycypacji w międzynarodowych programach badawczo rozwojowych oraz produkcji; oferowanie kompletnych technologii; stworzenie oferty produktowej na rynek cywilny; optymalizacja procesów produkcyjnych, sprzedażowych, zarządczych celem osiągnięcia efektów synergii przychodowych i kosztowych; rozwój kadr, sprawne przeprowadzenie integracji podmiotów sektora zbrojeniowego w ramach budowy struktury koncernowej, nabycie nowych kompetencji dla realizacji Strategii.

Prezes nie ukrywał, że uczestnictwo spółek grupy w realizacji Programu Modernizacji Technicznej przyniesie wymierne korzyści tj. wzrost sprzedaży, rozwój produktu – technologiczny (ok. 100 nowych produktów, wartość przychodów 61 mld zł.). Duże oczekiwania wiązane są z pozyskania projektów NAREW czy ORLIK oraz offsetu z WiSŁY czy KRUKA.

Zarząd PGZ utworzy 10 platform produktowych, które będą bezpośrednio podporządkowane poszczególnym członkom zarządu. Będą to: Platformy morskie, Platformy powietrzne, Platformy lądowe, Elektronika i Informatyka, Obrona przeciw lotnicza, Broń i ochrona balistyczna, Amunicja i Rakiety, Artyleria lufowa i raketowa, Cyber-technologie, Technologie Kosmiczne i Satelitarne. Misją grupy będzie zapewnienie nowoczesnych rozwiązań dla bezpieczeństwa. Wizją jest znalezienie się w dziesiątce

największych firm sektora zbrojeniowego w Europie co będzie istotnym elementem w systemie bezpieczeństwa państwa. Celem nadrzędnym grupy jest potrojenie wartości przychodów do poziomu 10 mld zł, przy uzyskaniu wskaźnika EBITDA 15%. Ważnym będzie profesjonalne podejście do klientów i koncentracja na działaniu.

Prezes Dąbrowski zadeklarował, że PGZ chce być liderem w realizacji programów w ramach PMT. Zarząd wkrótce opracuje Strategię biznesową, roczne plany rzeczowe – finansowe oraz wieloletnie plany strategiczne PGZ. Wyraził nadzieję, że przygotowana Strategia zostanie w najbliższych dniach zatwierdzona przez Radę Nadzorczą PGZ, wcześniej zaakceptowały ją MON i MSP, i będzie ją mógł zaprezentować podczas tegorocznego kieleckiego Międzynarodowego Salonu Przemysłu Obronnego.

Przewodniczący St. Głowacki wyraził ubolewanie, że Strategia PGZ powstała przed wdrożeniem Strategii rządowej oraz, że nie próbowano wcześniej skonsultować jej treści ze związkami zawodowymi. Za dyskusyjne uznał próby budowanie koncernu bez jasnego określenia czy spółki stracą swoją osobowość prawną oraz czy rozpatrywana jest prywatyzacja części spółek grupy. Przez ostatnie lata Właściciel spółek sektora obronnego robił wszystko aby oddzielić produkcję cywilną od specjalnej. Okazuje się, że wkrótce będziemy to zmieniać. Znaczną wysiłkę załóg zostanie zmarnowany. Związek chciałby poznać też mechanizmy wsparcia finansowego dla realizacji programów. Przewodniczący Głowacki zwrócił się do prezesa Dąbrowskiego o przekazanie Związkowi Strategii w formie pisemnej celem jej zaopiniowania.

W końcowej części spotkania poruszono sprawy funkcjonowania BUMARU Łąbędy. Po burzliwej dyskusji ustalono, że w niedalekiej przyszłości dojdzie do spotkania Zarządu PGZ i wszystkich spółek z tzw. dywizji pancernej.

Opracował: Zb.Cebula

KOMUNIKATY

„Z ochotą serc do Jasnogórskiej Matki Zawierzenia”

W dniach 19 - 20 września br. NSZZ „Solidarność” organizuje 33. Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę. Szczegółowy program pielgrzymki wywieszony jest w związkowych gablotach informacyjnych. Tradycyjnie, związkowcy Fabryki Broni oraz członkowie ich Rodzin udają się do Częstochowy w niedzielę tj. 20 września. Wyjazd nastąpi o godz. 06:00 z parkingu przy starym obiekcie fabryki przy ulicy Przemysłowej 9. Zaplanowany powrót około godz. 20:00. Odpłatność od uczestnika wynosi 2 zł. (ubezpieczenie NNW). Ilość miejsc dla uczestników jest ograniczona do 100. O wyjeździe zadecyduje kolejność zgłoszenia! Zapisy oraz opłatę przyjmować będą przewodniczący Komisji Wydziałowych oraz Skarbnik Komisji Zakładowej Andrzej Pacek, w dniach od 7 do 11 września br.



Spotkanie związkowców Fabryki Broni z okazji 35. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbędzie w piątek 28 sierpnia br. w godz. 15:00 - 22:00 w lokalu „U Kowala” przy ul. Owalnej 12. Osoby, które zadeklarowały transport Związku, na miejsce przewiezione zostaną dwoma autokarami podstawionymi przy parkingu o godz. 14:10.