



**BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**

**ROK 8 / NUMER 128**

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

**04 wrzesień 2018 r.**

**OKOLICZNOŚCIOWE SPOTKANIE ZWIĄZKOWCÓW**

31 sierpnia z okazji 38. Rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, realizując zamierzenia budżetowe, Komisja Zakładowa zorganizowała okolicznościowe spotkanie związkowców z Fabryki Broni. Jak co roku świętowano w lokalu U KOWALA. Na spotkanie przybyli goście prezydent Radomia Radosław Witkowski wraz z dyrektorem kancelarii Mateuszem Tyczyńskim, członek zarządu Fabryki Broni ŁUCZNIK-RADOM Maciej Borecki, wiceprezes Oddziału PCK w Radomiu Jerzy K. Kaczkowski oraz Janina Karcz przewodnicząca ZZPE. Goście wygłosili okolicznościowe wystąpienia nawiązujące do powstania i etosu „Solidarność”. Na tę okoliczność Prezydent Witkowski wręczył przewodniczącemu Zb. Cebuli słynną maskotkę RADOMIRKA a Maciej Borecki podarował KZ replikę bagnetu wz. 29. Upominki upiększają już wystrój siedziby Związku. Tradycyjnie, w trakcie corocznych spotkań związkowcy, którzy wyróżniają się w wielu dziedzinach działalności społecznej oraz pracy zawodowej otrzymują honorowe wyróżnienia. W tym roku Prezydent R. Witkowski wręczył **Medale Herbowe Miasta Radomia** 17. związkowcom. Otrzymali je: Dresler Piotr, Fluder Małgorzata, Jastrzębski Kazimierz, Juszcak Jan, Jurczak Sławomir, Kępiński Jerzy, Komisarczyk Ryszard, Król Krzysztof, Minda Bogusław, Niedzielski Grzegorz, Pogodziński Jan, Pożyczka Krzysztof, Puszczynski Wojciech, Rembisz Mirosław, Stefański Stanisław, Wasik Maria, Wołos Artur. Prezes J.K. Kaczkowski odznaczył zasłużonych



honorowych dawców krwi. **Medale Zasłużony dla Zdrowia Narodu** otrzymali: Krzysztof Kozielec oraz Leszek i Krzysztof Wierzbicki. Prezes fabrycznego Koła PCK Andrzej Obuch wyróżniony został Medalem PCK IV st. Następnie członkowie Prezydium Komisji Zakładowej pożegnali pięć związkowców, którzy zakończyli już pracę zawodową w fabryce. Młodym emerytom: Helenie Kusińskiej, Jerzemu Beresińskiemu (współzałożyciel „Solidarność” w ŁUCZNIKU), Tomaszowi Tomickiemu (wieloletni działacz KZ), Kazimierzowi Jastrzębskiemu i Mariuszowi Barańskiemu podziękowano za współpracę oraz wręczono dyplomy i upominki. Prezydium Komisji Zakładowej podziękowało również jedenastu związkowcom – honorowym krwiodawcom, którzy uczestniczyli w akcji SIERPIEŃ MIESIACEM KRWIODAWSTWA SOLIDARNOŚCI. Słodkie upominki otrzy-

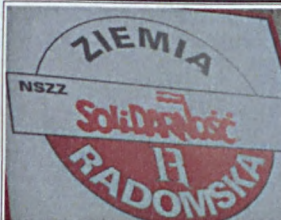


W TYM NUMERZE :	Str.
OKOLICZNOŚCIOWE SPOTKANIE ZWIĄZKOWCÓW	1
38. ROCZNICA POWSTANIA ZWIĄZKU	1
BADANIA LEKARSKIE PRACOWNIKÓW	2
MONITORING POCZTY ELEKTRONICZNEJ	2
KOMUNIKATY	2

- mali: Ewa Jaśkiewicz, Kamil Jankowski, Mariusz Kornafel, Włodzimierz Książek, Krzysztof Kozielec, Krzysztof Mizera, Andrzej Mróz, Rafał Patyk, Adrian Pyszczyk, Artur Sarna, i Łukasz Tokarski. Podczas spotkania podziękowano również dziesięciu związkowcom, którzy są członkami drużyny piłkarskiej Fabryki Broni. Słodkie upominki otrzymali: Kamila Stasienko (menager), Jan Juszcak (trener) Daniel Dorociński, Maciej Jankowski, Kamil Jankowski, Włodzimierz Książek, Marcin Nogaj, Adrian Pyszczyk, Bernard Wójcik i Grzegorz Zarzycki. Po części oficjalnej uczestnicy spotkania spożyli smaczny obiad, w trakcie którego wniesiono toast za pomyślność fabryki, jej kadre oraz pracowników. Na kilka godzin impreza przeniosła się do ogrodu, gdzie można było rozkoszować się daniami z grilla i zimnym piwem. Oczywiście nie obyło się bez tańców. O część muzyczną zadbał człowiek orkiestra p. Paweł. Wieczorem, po kolacji bawiono się już w lokalu, Zabawa trwał niemal do północy. Organizatorzy już zarezerwowali termin przyszłorocznej imprezy. Odbędzie się w piątek 30 sierpnia.



**ROCZNICOWE REGIONALNE OBCHODY**



W niedzielę, 2 września 2018 r. o godz. 12.30 w katedrze radomskiej została odprawiona rocznicowa msza święta z okazji 38. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”. Mszy świętej przewodniczył i homilię wygłosił kapelan radomskiej „Solidarność” ks. kanonik Stanisław Sikorski. Organizatorzy, Zarząd Regionu, zaprosili do udziału w uroczystości członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” w Regionie Ziemia Radomska. Do katedry przybyły delegacje organizacji zakładowych i międzyzakładowych wraz z 12. pocztami sztandarowymi. Delegację „Solidarność” Fabryki Broni stanowili: Dariusz Sobczak, Andrzej Pacek, Grzegorz Gumiński oraz Poczet Sztandarowy w obsadzie: Zbigniew Karpiński (chorąży), Zbigniew Kubicki i Krzysztof Mizera. Po mszy, na placu przed katedrą gdzie stoi historyczny krzyż **SOLIDARNOŚCI** delegacje złożyły wiązanki kwiatów i zapalono znicze. Następnie w regionalnej siedzibie Związku odbyło się spotkanie rocznicowe.

**NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ!**

## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

#### MONITORING POCZTY ELEKTRONICZNEJ

##### Czy pracodawca ma prawo monitorować pocztę elektroniczną pracownika?

Pracodawca może kontrolować służbową pocztę elektroniczną pracownika, jeśli spełnione zostaną łącznie dwa warunki – jeśli jest to niezbędne do: zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy.

Należy jednak mieć na względzie fakt, że wprowadzony monitoring nie może naruszać tajemnicy korespondencji oraz dóbr osobistych pracownika. Pracodawca może wprowadzić w zakładzie pracy również inne formy monitoringu, jeśli jest to niezbędne do realizacji wskazanych powyżej celów.

W przypadku wprowadzenia monitoringu, m.in. służbowej poczty elektronicznej, zastosowanie odpowiednio będą miały przepisy art. 222 § 6 -10 KP dotyczące monitoringu w zakładzie pracy, np. cel, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

#### BADANIA LEKARSKIE PRACOWNIKÓW

##### Ważność orzeczeń lekarskich w przypadku powrotu pracownika na poprzednie stanowisko.

*„Czy pracownik wracający na swoje stanowisko pracy po przeniesieniu nie zawsze musi się kierować na badania lekarskie i można oszczędzić koszty? Pracownik ma ważne badania lekarskie na swoim stanowisku pracy na 3 lata, pracodawca przenosi go na inne stanowisko pracy o innych zagrożeniach na 1 rok. Czy po upływie roku, gdy pracownik powróci na swoje poprzednie stanowisko pracy, na nowo należy skierować go na badania lekarskie? Innymi słowy, czy po uzyskaniu orzeczenia lekarskiego na nowe stanowisko pracy stare orzeczenie, dotyczące obecnego stanowiska pracy, straci ważność?”*

Uważam, (...) że tak, jednakże zawsze należy zweryfikować ewentualność skierowania pracownika na takie badania lekarskie. Zgodnie z treścią art. 229 § 4 Kodeksu pracy – pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie. Warto też w tym miejscu przywołać wyrok Sądu Najwyższego z dn. 18.12. 2002 r., (sygn. akt: I PK 44/02), który stwierdza, że „w rozumieniu art. 229 § 4 Kodeksu pracy **aktualnym orzeczeniem jest to stwierdzające stan zdrowia pracownika w dacie, w której ma być dopuszczony do pracy. Zachowuje ono ważność w okresie w nim wymienionym. Staje się nieaktualne w razie wystąpienia w tym czasie zdarzeń, które mogą wskazywać na zmianę stanu zdrowia pracownika.**”

Wobec powyższego, jeśli w wyniku zmiany stanowiska pracy, na którym warunki pracy ulegają zmianie, pracownik kierowany jest na wstępne badania lekarskie, w wyniku których uzyskuje orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, to poprzednio wydane orzeczenie lekarskie dotyczące stanowiska pracy, z którego był przenoszony na inne stanowisko pracy, nie traci automatycznie swojej ważności. Dlaczego? W przepisach powszechnego prawa pracy brak jest regulacji wprost stanowiącej o tym, że orzeczenie lekarskie wydane w trakcie ważności poprzednio wydanego orzeczenia skutkuje z automatu jego nieważnością.

Mając więc powyższe na uwadze jak również stan faktyczny opisany w pytaniu – jeśli zajdzie konieczność powrotu na poprzednie stanowisko pracy, to pracodawca powinien w pierwszej kolejności ocenić czy nie zachodzi konieczność ponownego skierowania pracownika na wstępne badania lekarskie np. z powodu zmiany środowiska pracy na tym stanowisku pracy lub zmiany stanu zdrowia pracownika. Jeśli takie zmiany nie występują, a aktualne orzeczenie obejmuje swoją „mocą” istniejące warunki pracy na stanowisku, na które pracownik zamierza powrócić, to w mojej ocenie nie ma konieczności kierowania na badania, a pracownik zmieniając stanowisko pracy dokonuje tego w trakcie ważności ostatnich wstępnych badań lekarskich.

##### Podstawa prawna:

Ustawa z dn. 26.06.1974 r. Kodeks pracy – tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.

#### SOLIDARNOŚĆ KRYTYCZNIE O FUNDUSZU

NSZZ „Solidarność” krytycznie oceniło projekt ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych. Związek uważa, że system wsparcia niepełnosprawnych w Polsce potrzebuje pieniędzy i Fundusz jest potrzebny, ale projekt Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej budzi poważne wątpliwości. Zwrócono uwagę na brak ścisłego określenia jakie zadania i programy ma realizować Fundusz. Kształt art. 10 ustawy rodzi obawy, że z tych środków mogą być finansowane podobne lub nawet te same zadania co ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Środki Funduszu Solidarnościowego powinny zostać przeznaczone na osiągnięcie celów wyraźnie wskazanych w ustawie. Cele te powinny być inne, niż te na realizację których przeznaczone są środki PFRON. Taka konstrukcja nowych przepisów spowodować może, że podmioty publiczne poczują się zwolnione z samodzielnego poszukiwania środków na wsparcie osób niepełnosprawnych w ramach własnych budżetów, a ograniczą się jedynie do aplikowania o wsparcie z nowego Funduszu, co potwierdzają dotychczasowe doświadczenia z PFRON.

Związek krytykuje również brak spójności pomiędzy tworzonym Funduszem, a programem „Dostępność+”. Tworząc Fundusz Solidarnościowy i równoległe uruchamiając program „Dostępność+” warto kompleksowo przemyśleć podział kompetencji pomiędzy podmiotami uczestniczącymi w realizacji i finansowaniu działań składających się na proces rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Warte przeanalizowania są tutaj istotne zmiany w zakresie podziału zadań pomiędzy PFRON a Funduszem Solidarnościowym.

„Solidarność” ma też poważne zastrzeżenia co do finansowania nowego Funduszu, dla którego w budżecie na rok 2019 nie ustalono wysokości składki. Natomiast w projekcie znalazły się ogólne propozycje wykorzystania na te cel środków z Funduszu Pracy, co zasługuje na krytykę. To powoduje stan niepewności podmiotów zobowiązanych do realizacji celów Funduszu i jest sposobem na obejście ustawy budżetowej. Ponadto Fundusz Pracy będzie po raz kolejny wykorzystywany niezgodnie ze swoim przeznaczeniem, na co Solidarność nie wyraża zgody. Według projektu ustawy przychodem Funduszu jest również danina solidarnościowa, którą mają płacić osoby fizyczne, osiągające w roku podatkowym dochody w wysokości przekraczającej kwotę 1 000 000 zł. Od nadwyżki powyżej tej kwoty mają odprowadzić 4 proc. składki. Tymczasem z uzasadnienia nie wynika jak określono pułap dochodu, który zobowiązuje do uiszczenia tej daniny. To fikcja. W praktyce wprowadza się trzeci próg podatkowy nie wprowadzając go. Trzeba mieć cywilną odwagę i wprowadzić większą progresję, o co od lat postuluje „Solidarność”, a nie tworzyć budzące wątpliwości protezy – ocenił Piotr Duda, szef Solidarności. PiS zlikwidował trzeci próg, to teraz niech go przywróci.

#### KOMUNIKATY



W dniu 29 sierpnia br. odbyła się konferencja p.n. „Plan Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP – szanse i zagrożenia polskiego przemysłu zbrojeniowego”. Organizatorem konferencji było Prezydium Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Miejszem spotkania była siedziba warszawskiej spółki PIT-RADWAR. W konferencji uczestniczyli m.in. Mariusz Błaszczak, minister obrony narodowej oraz przedstawiciele organizacji związkowych spółek Grupy Kapitałowej PGZ S.A. - *Wykorzystajmy szansę dziejową, która stoi przed Polską. Dynamiczny rozwój gospodarczy naszego kraju, który niewątpliwie jest rezultatem przełomu, jaki miał miejsce w 2015 roku, musimy wykorzystać do wzmocnienia polskiego przemysłu zbrojeniowego* podkreślił szef MON, Szerzej o konferencji poinformujemy w następnym numerze biuletynu KZ.

W sobotę 29 września br. odbędzie Pielgrzymka Pracowników Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego do Sanktuarium Matki Boskiej Ostrobramskiej w Skarżysku. Tradycyjnie związkowcy z „Solidarności” i ZZPE udadzą się do Skarżyska jednym autokarem. Dla członków „Solidarności” zarezerwowano 30 miejsc. Zapisy chętnych do udziału w pielgrzymce przyjmują Dariusz Sobczak oraz Zbigniew Cebula w siedzibie KZ. Zbiórka uczestników o godz. 09:00 obok firmy LEDA przy ul. Biznesowej

W niedzielę 16 września grupa związkowców wraz z członkami swoich rodzin udaje się do Częstochowy na 36. Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy. Wyjazd nastąpi o godz. 06:00 sprzed budynku „starej” Fabryki Broni przy ul. Przemysłowej. Tegoroczna pielgrzymka ma wyjątkowy charakter bowiem zyskuje szczególną intencję - podziękowanie za sto lat niepodległej Polski. Planowany powrót do Radomia ok. godz. 20 tej. Zapisy przyjmują: Dariusz Sobczak i Andrzej Pacek (Wypożyczalnia), Grzegorz Gumiński (Prostownia) oraz Zbigniew Cebula w siedzibie KZ.