



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 126

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

13 lipiec 2018 r.

ZAPROSZENIE NA SPOTKANIE INTEGRACYJNE



Z okazji 38. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Komisja Zakładowa organizuje w dniu **31 sierpnia br.** spotkanie integracyjne dla swoich członków. Impreza odbędzie się w domu weselnym „U Kowala” przy

ulicy Owальной12 (dojazd od ul. WoŹnickiej lub Młyńskiej). Po zakończonej pracy na pierwszej zmianie tj. o godz. 14:15 i 14:45 autokar odwiezie uczestników, którzy zadeklarują taką formę dowozu na miejsce spotkania. Po krótkiej części oficjalnej z udziałem zaproszonych gości, nastąpią wyróżnieniu związkowców Medalem Herbownym Miasta Radomia, krwiodawców oraz pożegnanie pięcioro związkowców odchodzących na emeryturę. Następnie podany zostanie dwudaniowy obiad. Po obiedzie, impreza odbywać się będzie w ogrodzie. Organizatorzy zapewniają też dania z grilla: kielbasa, kaszanka, karczek, boczek, skrzydełka kurczaka, szaszłyki oraz dodatki: kawa, herbata, soki, woda mineralna, piwo (1 l/os.), pieczywo, sałatki grecka i tzatziki, bigos w bemaże, smalec wiejski, ogórki, pomidory, pieczarki, cebulka, oliwki. Na kolację podany zostanie barszcz czerwony oraz pierogi i paszteciki. Zabawa trwać będzie do godz. 22:00. Prowadzić ją będzie DJ PAWEŁ. Około godz. 19:00 i 22:00 autokar odwiezie chętnych do dworca PKP. Koszt uczestnika-członka „Solidarności” ustalono na **10 zł.** W przypadku chęci udziału w imprezie osoby towarzyszącej (dotyczy tylko kobiet), opłata jest wyższa i wynosi **60 zł.** Liderzy Związku w komórkach organizacyjnych w terminie do **10 sierpnia br.** przyjmować będą zapisy i wpłaty od uczestników imprezy integracyjnej. W przypadku deklaracji udziału w imprezie osoby towarzyszącej, prosimy o sygnalizowanie tego wcześniej przewodniczącemu macierzystej Komisji Wydziałowej. Serdecznie zapraszamy wszystkich związkowców „Solidarności” do uczestnictwa w spotkaniu i wspólnej zabawy.



W TYM NUMERZE :	Str.
ZAPROSZENIE NA SPOTKANIE INTEGRACYJNE	1
KRÓTKO O ZBROJENIÓWCE	1
NOWELIZACJA KODEKSU PRACY	2
SIERPIEŃ MIESIĄCEM KRWIODAWSTWA	2
Z OBRAD RADY PRACOWNIKÓW	2

KRÓTKO O ZBROJENIÓWCE



Rząd przyjął kierunki przebudowy i modernizacji Sił Zbrojnych.

Na początku czerwca br. rząd RP przyjął uchwałę w sprawie szczegółowych kierunków przebudowy i modernizacji technicznej sił zbrojnych na lata 2017-2026. Dokument jest podstawą Planu Modernizacji

Technicznej Sił Zbrojnych na ten okres i jest niezbędny do zawierania wieloletnich kontraktów. Poprzedni plan modernizacji technicznej obowiązywał do roku 2022. Stworzony na jego podstawie wieloletni program wskazujący priorytety modernizacji został uchylony w ubiegłym roku. Bez planu na okres po 2022 r. MON nie może podejmować zobowiązań finansowych, związanych np. z drugą fazą programu obrony powietrznej WISŁĄ i zakupem kolejnych zestawów PATRIOT. Opóźnienia w pracach nad kierunkami rozwoju sił zbrojnych i szczegółowymi dokumentami wielokrotnie wytykała rządowi PiS opozycja parlamentarna.

Kierunki modernizacji technicznej sił zbrojnych będą wytyczane na 15 lat i aktualizowane co cztery lata.

Takie założenia ma projekt ustawy opublikowany 6 lipca br. przez Rządowe Centrum Legislacji. Rząd uzasadnia projektowaną zmianę dostosowaniem do systemu planowania w NATO i koniecznością długookresowych inwestycji związanych z programami zakupów dla wojska.

Dotychczas szczegółowe kierunki rozwoju sił zbrojnych są określane na 10 lat. Są one podstawą programu rozwoju sił zbrojnych i planu modernizacji technicznej. Zgodnie z projektem nowelizacji ustawy o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu sił zbrojnych Rada Ministrów co cztery lata określa - po zasięgnięciu opinii właściwej komisji sejmowej - szczegółowe kierunki przebudowy i modernizacji technicznej sił zbrojnych na kolejny 15-letni okres planistyczny, stosownie do zasad planowania obronnego w Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego (NATO). Szczegółowe kierunki mają być przy tym wytyczane na podstawie określanych przez prezydenta głównych kierunków rozwoju sił zbrojnych oraz ich przygotowań do obrony państwa, a także na podstawie zobowiązań sojuszniczych. Rząd uzasadnia zmianę koniecznością realizacji długookresowych inwestycji obronnych związanych z zakupami nowoczesnego sprzętu i uzbrojenia.

WYJAZD NA SALON OBRONNY



Międzynarodowy Salon Przemysłu Obronnego w Targach Kielce od ponad ćwierć wieku jest wizytówką polskiej branży zbrojeniowej i najlepszym sposobem promocji rodzimych firm w tym Fabryki Broni. Jest także miejscem prezentacji nowości sektora obronnego z całego świata. W tym roku MSPO odbędzie się od 4 do 7 września. Honorowy patronat nad targami sprawuje Prezydent RP Andrzej Duda. Oprócz ciekawych stoisk

targowych będzie można obejrzeć między innymi Wystawę Sił Zbrojnych RP. Wydarzenie to spaja jubileusz 100-lecia Niepodległości Państwa Polskiego.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom części pracowników, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” organizuje w dniu 4 września br. wyjazd do Kielc na zwiędzanie salonu obronnego w ramach urlopu wypoczynkowego. Odpłatność od uczestnika – członka „Solidarności” wynosi 15 zł. Liczba miejsc ograniczona ilością wejściówek na MSPO do 20. O wyjeździe zdecyduje kolejność zgłoszeń. Zapisy i odpłatność za przejazd przyjmowane będą w siedzibie „S” od dnia 6 sierpnia br.

WAŻNE DLA SIP

Z dniem 21 sierpnia br. wejdą w życie przepisy nowego rozporządzenia MRPIPS z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. poz. 1286). Wydanie wspomnianego aktu wykonawczego podyktowane było koniecznością wdrożenia kilku dyrektyw Komisji (UE) oraz wprowadzenia 13 nowych wniosków Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, które zostały skierowane do szefa resortu pracy w latach 2014-2017. W rozp. MRPIPS z dnia 12 czerwca 2018 r. ustalono wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń chemicznych i pyłowych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Z dniem wejścia w życie omawianego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy wykonawcze, tj. rozp. MPISP z dnia 6 czerwca 2014 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1348). Wydziałowi SIP mogą szczegółowo zapoznać się z wprowadzanymi zmianami za pośrednictwem newsletteru prawnego rozprawianego elektronicznie przez Komisję Zakładową.

GUS O PŁACACH W GOSPODARCE

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej ukształtowało się w I kwartale br. na poziomie 4 622,84 zł, tj. o 6,2% wyższym niż w analogicznym okresie ub. roku. W sektorze publicznym wyniosło 5 327,27 zł (wzrost do analogicznego okresu ub. roku o 4,8%), a w sektorze prywatnym 4 349,80 zł (wzrost odpowiednio o 7,2%).

Na wyższą dynamikę wynagrodzeń ogółem wpłynął wysoki wzrost płac w sektorze przedsiębiorstw, który wyniósł 7,1% (wobec 4,5% w I kw. 2017 r. oraz w sferze budżetowej – odpowiednio o 4,3% (wobec 3,3%). Siła nabywcza przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej była o 4,7% większa niż przed rokiem i wzrost ten był dwukrotnie wyższy niż odpowiednio przed rokiem (przed rokiem 2,1%).

W porównaniu z I kwartałem ub. roku największy wzrost przeciętnego wynagrodzenia zanotowano w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 10,1%); administrowanie i działalność wspierająca (o 8,7%); opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 8,6%); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 8,3%); zakwaterowanie i gastronomia (o 8,2%); informacja i komunikacja (o 7,9%).

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

§ NOWELIZACJA KODEKSU PRACY

W dniu 06 czerwca br. weszła w życie nowelizacja ustawy kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1076). W dziale VI – Czas Pracy dodano ważny dla części pracowników art. Art. 142¹. Poniżej zamieszczamy jego treść.
 Art. 142.

Na pisemny wniosek pracownika, pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty.

Art. 142¹.

§ 1. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek:

- 1) pracownika-małżonka albo pracownika-rodzica dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,
- 2) pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa

w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860),

3) pracownika-rodzica:

- a) dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz
- b) dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 i 1000) - o wykonywanie pracy w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139, lub rozkładzie czasu pracy, o którym mowa w art. 140¹ albo w art. 142, złożony w postaci papierowej lub elektronicznej.

§ 2. Pracodawca może odmówić uwzględnienia wniosku, o którym mowa w § 1, jeżeli jego uwzględnienie nie jest możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. O przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej.

§ URLOP UZUPEŁNIAJĄCY

Zgodnie z przepisem art. 158 Kodeksu pracy pracownikowi, który wykorzystał urlop za dany rok kalendarzowy, a następnie uzyskał w ciągu tego roku prawo do urlopu w wyższym wymiarze, przysługuje urlop uzupełniający.

Wyróżnić można wiele przesłanek nabycia prawa do urlopu uzupełniającego. W szczególności powstanie ono, jeśli w danym roku kalendarzowym upływie 10 lat pracy. W takim przypadku pracownikowi zamiast 20, będzie przysługiwać 26 dni urlopu wypoczynkowego. Podobnie jest w przypadku uzyskania wykształcenia, np. ukończenia studiów na uczelni wyższej.

Ponadto, uprawnienie do urlopu uzupełniającego może powstać w sytuacji, gdy zmienia się przepisy określające wymiar urlopu wypoczynkowego.

W praktyce oznacza to, że jeśli pracownikowi przysługiwało 20 dni urlopu wypoczynkowego, ale w trakcie roku kalendarzowego nabył on uprawnienie do urlopu w wyższym wymiarze, np. 26 dni, będzie przysługiwać mu urlop uzupełniający w wymiarze 6 dni (różnica między 26 dniami i 20 dniami).

Z ŻAŁOBNEJ KARTY



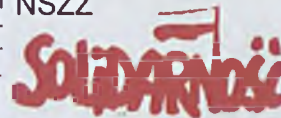
W dniu 30 czerwca br. o godz. 22.15 w wieku 90 lat odeszła od nas Maria Szwiagierek. Ś.P Pani Maria całe dorosłe życie pracowała w Zakładach Metalowych „ŁUCZNIK”. We wrześniu 1980 roku włączyła się w organizację NSZZ „Solidarność” w dziale księgowości. Została również Główną księgową największej organizacji związkowej w regionie

radomskim, skupiającej blisko 10 tysięcy członków. Pomimo przejścia na zasłużoną emeryturę w 1998 roku, dalej prowadziła księgowość Komisji Zakładowej ZM „ŁUCZNIK”. Czynnice działała w związkowym Kole Emerytów i Rencistów, bowiem zawsze bliska jej była „Solidarność” i jej ideały. W trudnych chwilach 1998-2000 wspierała batalię związkowców o ratowanie firmy. Po restrukturyzacji firmy przez upadłość i powstaniu Fabryki Broni „ŁUCZNIK”-RADOM ponownie została Główną księgową Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”. Pracę tą wykonywała aż do śmierci. Syn pani Marii - Dariusz, w latach 1997-2000 był prezesem ZM ŁUCZNIK. Uroczystości pogrzebowe Ś.P Marii Szwiagierek odbyły się w dniu 5 lipca. Uczestniczyła w nich rodzina zmarłej, znajomi i delegacja „Solidarność” w składzie: Poczet Sztandarowy Komisji Zakładowej - Zbigniew Karpiński, Krzysztof Mizera, Andrzej Pacek oraz Grzegorz Niedzielski i Zbigniew Cebula.

Doświadczenia centrów krwiodawstwa wskazują, że latem zapasy banków krwi osiągają dramatycznie niski poziom a krew wydawana jest czasami tylko ze wskazań życiowych. Tymczasem w okresie wakacji zapotrzebowanie na krew jest szczególnie duże. Czas letniego wypoczynku niestety związany jest również z większą liczbą wypadków. „Solidarność” siła Dni Honorowego miesiącu kwietniu. W 2008 członków Związku, Krajów ustanowił Sierpień rowego Krwiodawstwa "Solidarność". Związek wypełnia testament Jana się do swoich członków i w sierpniu honorowo odda- tnia transfuzją krwi lub chodnymi korzysta ponad Krew jest bazą dla wielu leków i nie da się jej wy-



NSZZ



chcąc w praktyce Pawła II, zwraca sympatyków, aby wali krew, będzie Świętego i prak- nauki. W ratowa- nie zastąpi żaden dego roku z lecze- lekami krwiopo- 2 mln chorych. podstawowych produkować.

Co roku nawet 500 tysięcy osób oddaje krew, z czego honorowi krwiodawcy czynią to kilkukrotnie w ciągu roku. Jednorazowo bezpiecznie można oddać 450 ml krwi, mężczyźni nie częściej, niż co 8 tygodni, a kobieta co 12 tygodni. Krew można oddawać w Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolęcznictwa. Musimy się nią dzielić! Członkom Związku, którzy wezmą udział w akcji oddawania krwi w okresie lipiec – sierpień br. Komisja Zakładowa ufunduje słodkie upominki. Wręczone będą na spotkaniu związkowców w dniu 31 sierpnia br.

Z PRAC RADY PRACOWNIKÓW

W dniu 13 lipca ba. odbyło się kolejne posiedzenie Rady Pracowników Fabryki Broni „ŁUCZNIK”- RADOM. Rada obradowała w pełnym siedmiuosobowym składzie: Piotr Dygas, Agata Krekora, Zbigniew Cebula, Dariusz Sobczak, Mirosław Malmon, Zbigniew Król i Andrzej Frasoński. Na wstępie bez uwag zaakceptowano protokół ze spotkania zarządem spółki, które odbyło się w dniu 30 maja br. Tematem wiodącym posiedzenia było zaopiniowanie propozycji Zarządu spółki, dotyczącej modyfikacji Regulaminu Organizacyjnego Przedsiębiorstwa. Członkowie Rady kolejno przedstawiali swoje uwagi dot. proponowanych zmian w organizacji przedsiębiorstwa. Następnie przewodniczący Piotr Dygas zarządził dyskusję nad wnoszonymi propozycjami zmian. Najdłuższą dyskusją towarzyszyła propozycjom powołania kolejnych Sekcji w Działach; Logistyki, Kontroli Jakości i Technologicznym. W projekcie zarządu zawarto też nieprecyzyjne sformułowania dot. zakresów działalności poszczególnych komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa spółki. O ich doprecyzowanie poproszono. Projekt zakłada również przeniesienie działań i kompetencji do innych komórek, głównie z Działu Administracyjnego, którego nazwa ulegnie zmianie na Dział Gospodarki Majątkiem. Zwrócono uwagę, że w Regulaminie zabrakło obowiązków w sprawie rozporządzenia RODO, dotyczy to wszystkich stopni zarządzania. Brak jest także wyznaczonej komórki odpowiedzialnej za koordynację działań w tej dziedzinie. Po dyskusji Rada podjęła uchwałę, na mocy której akceptuje wszystkie wnioski wniesione przez jej członków uwagi i propozycje zmian. Jeszcze w dniu posiedzenia przedstawiła je Zarządowi spółki z wnioskiem o dalsze konsultacje.

KOLEJNY WNIOSK O ZMIANY W REGULAMINIE WYNAGRADZANIA

W nawiązaniu do rozmów przeprowadzonych w dniu 21 czerwca br. pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem spółki, dotyczących m.in. funkcjonowania zapisów Regulaminu Wynagradzania, realizując złożoną ustnie deklarację, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” i Zarząd ZZPE złożyły do Zarządu pismo przedstawiając w nim propozycję wprowadzenia nowego zapisu w Regulaminie Wynagradzania Taki zapis o dodatkowym wsparciu finansowym ulży rodzinie przedwczesnie zmarłego pracownika. Zmiana polegałaby na dopisanie nowego podpunktu w § 12 pkt. 4. Świadczenia związane z tytułu odejścia z pracy:

d) zwrot kosztów pogrzebu

• w przypadku śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy, pracodawca bez względu na inne świadczenia przysługujące rodzinie zmarłego pracownika, zobowiązany jest do poniesienia bezpośrednich kosztów pogrzebu zmarłego pracownika.

Sytuacja dotycząca takiej przyczyny śmierci pracownika może się nigdy nie wydarzyć, ale licho nie śpi. Związkowcy liczą na pozytywne rozpatrzenie ich propozycji.