



ROK 8 / NUMER 106

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

05 Wrzesień 2017 r.

37. ROCZNICA POWSTANIA SOLIDARNOŚCI

W ramach obchodów 37. Rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w niedzielę 3 września w katedrze odprawiona została uroczysta msza święta. Uczestniczyli w niej m.in. prezydent Radomia Radosław Witkowski, przedstawiciele regionalnych władz Związku na czele z przewodniczącym Zdzisławem Maszkiewiczem, organizacji politycznych i społecznych, Komisji Zakładowych wraz z Pocztami Sztandarowymi, związkowcy i mieszkańcy miasta. Mszy św. przewodniczył duszpasterz radomskiego świata pracy ks. kanonik Stanisław Sikorski. Po mszy oficjalne delegacje złożyły kwiaty pod krzyżem „Solidarność”. Naszą organizację związkową w uroczystości reprezentowali: Zbigniew Cebula, Dariusz Sobczak oraz Poczet Sztandarowy w składzie: chorążą Zbigniew Karpiński, asysta: Zbigniew Kubicki i Krzysztof Mizera.



-ciu związkowcom wyróżniającym się w pracy zawodowej i społecznej Medale Herbowe Miasta Radomia. Otrzymali je: Mariusz Barański (P1), Michał Cieślukowski (P1), Adam Gumiński (P1), Andrzej Jabłonka (TN), Zbigniew Karpiński (P1), Andrzej Kocharński (P1), Zbigniew Komorek (NJ), Rafał Patyk (P3), Andrzej Szymański (P3), Jarosław Woźniak (P1).



Następnie członkowie Prezydium Komisji Zakładowej: Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Andrzej Pacek i Grzegorz Gumiński wręczyli słodkie upominki związkowcom, którzy w okresie miesiąca sierpnia br. oddali honorowo krew. Krew została przekazana do wrocławskiego szpitala, gdzie leczony jest członek rodziny pracownika fabryki. Na coroczny apel Związku odpowiedzieli: Ewa Jaśkiewicz, Bożena Kozera, Andrzej Mróz, Adrian Pyszczek, Dariusz Kornafel, Krzysztof Mizera, Włodzimierz Książek, Jakub Suwalski, Wojciech Szydłowski, Michał

W dniu 1 września br. w lokalu „U Kowala” spotkali się związkowcy z NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „Łucznik” Radom. Tradycyjnie okazją była kolejna rocznica powstania Związku. Na wstępie przewodniczący Zbigniew Cebula przywitał gości oraz uczestników, szczególnie tych, którzy po raz pierwszy uczestniczyli w spotkaniu. Następnie w krótkim wystąpieniu nawiązał do strajków i porozumień sierpniowych oraz powstania „Solidarność” w ŁUCZNIKU. Obecni na spotkaniu prezydent miasta Radomia Radosław Witkowski i jego zastępca Jerzy Zawodnik, wręczyli dziesięć



Szczęśny, Rafał Patyk, Łukasz Styczyński, Zenon Kozera i Jacek Bartzak, który jest



W TYM NUMERZE :	Str.
ROCZNICA POWSTANIA „SOLIDARNOŚCI”	1
RUSZYŁY ROZMOWY W SPR. REGULAMINU	1
KOMUNIKAT - PLP	1
WYPADEK PRZY SZYKOWANIU SIĘ DO PRACY	2
BĘDĄ ZMIANY W OFE	2

rekordzistą w Klubie HDK-ŁUCZNIK, oddając już 81 litrów, tego bezcennego leku.



Po spożyciu obiadu i wzniesieniu toastu za pomyślność firmy i załogi, związkowcy udali się do ogrodu, gdzie gospodarze przygotowali dania z grilla i zimne piwo. Aura jak zwykle dopisała i pan Paweł, człowiek orkiestra, mógł serwować przeboje do tańca na powietrzu. Spotkanie nie

mogło się również obejść bez wspólnego śpiewania znanych biesiadnych piosenek. Wieczorem zabawa przeniosła się do lokalu i trwała do późnej nocy. Organizatorzy już zarezerwowali u gospodarzy termin na przyszłoroczną imprezę. Odbędzie się ona 31 sierpnia.



Komisja Zakładowa organizuje wyjazd na 35. Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy Na Jasną Górę. Wyjazd do Częstochowy nastąpi w niedzielę 17 września br. o godz. 06:00 z parkingu sprzed budynku „starej” Fabryki Broni przy ul. Przemysłowej 9. Planowany powrót do Radomia ok. godz. 20:00. Koszt wyjazdu pracownika i członka Jego rodziny jest świadczeniem nieodpłatnym ale podlegającym opodatkowaniu tj. kwotą ok. 13 zł. od osoby. Zapisy na Pielgrzymkę przyjmują koleżdy Dariusz Sobczak i Andrzej Pacek w Dziale TN (Wypożyczalnia). Ilość miejsc ograniczona. Zapraszamy.

RUSZYŁY ROZMOWY W SPRAWIE REGULAMINU

Na spotkaniu członków Prezydiów Komisji Zakładowej i ZZPE z Zarządem spółki w dniu 16 sierpnia br. ustalono skład zespołu mieszanego, który podejmie się prac mających na celu przygotowanie nowego Regulaminu Wynagradzania dla pracowników fabryki. Skład zespołu tworzą: A.Suliga, M.Borecki, R.Pypeć, M.Walczak, J.Karcz, St.Fijałkowski, A.Tuszyński (ZZPE), Zb.Cebula, J.Pasek, D.Sobczak („Solidarność”). Zespół odbył pierwsze spotkanie w dniu 22 sierpnia. Uczestniczyli w nim ze strony społecznej Zb.Cebula, J.Pasek, D.Sobczak i A.Tuszyński. Pracodawcę reprezentowali A.Suliga, R.Pypeć, M.Walczak. Pod koniec spotkania dołączył M.Borecki. Od początku rozmów czuć było napiętą atmosferę. Dodatkowo, rozmowy próbowała zdominować dyrektor ds. organizacyjno-personalnych. Spotkało się to z ostrą reakcją i sprzeciwem lidera fabrycznej „Solidarność”. Po złagodzeniu napięcia, kolejno czytano propozycje zarządu oraz związkowców dotyczące treści, po czym uzgodniono zapisy rozdziałów dot. postanowień ogólnych oraz warunków wynagrodzenia za pracę. Kolejne spotkanie odbędzie się 12 września br.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



WYPADEK PRZY SZYKOWANIU SIĘ DO PRACY

Posel Adam Oldakowski zauważył, że ludzie szykujący się do pracy mogą w domu ulec wypadkowi. Taki wypadek nie jest zaliczany jako wypadek w drodze do pracy i ZUS nie wypłaca odszkodowania. Przeciż to od szykowania się tj. porannej toalety lub prasowania ubrań, śniadania, każdy człowiek rozpoczyna drogę do pracy – zauważa poseł Prawa i Sprawiedliwości. Według niego to bardzo nieuczciwa praktyka. W związku z tym poseł Oldakowski skierował zapytanie do MRPIPS czy coś w tej sprawie Pani Minister zamierza zrobić?

Odpowiedzi udzielił Podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marcin Zieleniecki, informując, że w myśl art. 57b ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2016, poz. 887, z późn. zm.) wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy jest nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w drodze do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia lub innej działalności stanowiącej tytuł ubezpieczenia rentowego, jeżeli droga ta była najkrótsza i nie została przerwana. Jednakże uważa się, że wypadek nastąpił w drodze do pracy lub z pracy, mimo, że droga została przerwana, jeżeli przerwa była życiowo uzasadniona, a jej czas nie przekraczał granic potrzeby, a także wówczas, gdy droga nie będąc najkrótszą była dla ubezpieczonego ze względów komunikacyjnych najdogodniejsza.

Ponadto w myśl ust. 2 tego artykułu pojęcie drogi do pracy lub z pracy obejmuje również drogę do miejsca i z miejsca innego zatrudnienia lub innej działalności stanowiącej tytuł ubezpieczenia rentowego, miejsca zwykłego wykonywania funkcji lub zadań zawodowych lub społecznych, miejsca zwykłego spożywania posiłków oraz miejsca odbywania nauki lub studiów.

Przepisy nie określają początku i końca drogi do pracy lub z pracy. W doktrynie i orzecnictwie przyjmuje się jednak, że droga ma swój początek z chwilą opuszczenia mieszkania lub bramy zakładu pracy i kończy się również na granicy terenu władztwa zakładu pracy, czy z chwilą przekroczenia progu domu, w którym mieszka pracownik.

W wyroku z dnia 25 stycznia 1980 r., III URN 59/79, OSNCP 180, Nr 7 -8, poz. 142, Sąd Najwyższy stwierdził między innymi, że pracownik rozpoczyna drogę do pracy po wyjściu z mieszkania, choćby znajdował się jeszcze w budynku (np. na schodach). W sytuacji, gdy dom obejmuje jeden lokal mieszkalny, początkiem drogi do pracy będzie przekroczenie progu tego domu. W uzasadnionych przypadkach za dom może być uznane również miejsce inne niż miejsce zameldowania, jeżeli było ono aktualnym miejscem pobytu, np. hotel, mieszkanie wynajęte.

Podobnie wypowiedział się Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 25 października 1994 r. II URN 39/94, OSNP 1995/4/53, wskazując, że fizycznym końcem drogi w budynku wielomieszkaniowym będzie przekroczenie progu mieszkania, a w przypadku budynku jednorodzinnego przekroczenie drzwi wejściowych. Z kolei, jeżeli dom ma tzw. obejście, droga z pracy kończy się po wejściu na teren posesji (dla porównania wyrok Trybunału Ubezpieczeń Społecznych z dnia 18 sierpnia 1962 r. TR III 2610/1961). W jeszcze innej uchwale – z dnia 15 listopada 1978 r., III PZP 12/78, OSNCP 1979, nr 5, poz. 91, Sąd Najwyższy stwierdził, że pracownik po opuszczeniu domu, w którym mieszka, w celu bezpośredniego udania się do pracy, znajduje się w drodze do pracy, niezależnie od tego, czy droga ta prowadzi przez jego nieruchomości, czy też jest drogą publiczną.

Ponadto, jak stwierdził Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 7 lutego 2013 r. III UZP 6/12 OSNP 2013/13-14/158, jeżeli pracownik uległ wypadkowi przebywając na terenie zakładu pracy po przybyciu do pracy, ale przed jej rozpoczęciem, to wypadek ten może być potraktowany jako wypadek przy pracy. Uzasadniając swoje stanowisko, Sąd Najwyższy wskazał, że za wypadek przy pracy, należy uznać nie tylko zdarzenia następujące w trakcie samej pracy, ale także zdarzenia występujące w trakcie dokonywania zwykłych czynności pracowniczych, niezbędnych do rozpoczęcia wykonywania pracy.

W kwestiach dotyczących tematyki początku i końca drogi do/z pracy wskazał można także inne wyroki Sądu Najwyższego, np. z dnia 24 stycznia 1997 r., II UKN 57/96, OSNP 1997/18/347, z dnia 22 stycznia 1998 r., II UKN 462/97, OSNP 1999/1/23, z dnia 9 grudnia 1994 r., II URN 40/94, OSNAP 1995/9/113, z dnia 7 sierpnia 1997 r., II UKN 245/97, OSNAP 1998/12/370.

Mamy nadzieję, że powyższe informacje pozwolą na wyjaśnienie wątpliwości związanych z pojęciem drogi do lub z pracy.

Źródło: Sejm

JAK WYPEŁNIĆ WNIOSEK O EMERYTURĘ

Od 1 października br. wiek emerytalny będzie wynosił 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Jest to emerytura w powszechnym wieku emerytalnym i może być przyznana na wniosek zainteresowanego (na podstawie art. 24 ustawy emerytalnej) lub z urzędu (na podstawie art. 24a ustawy emerytalnej). Jak złożyć wniosek o emeryturę po 30 września? Osoby uprawnione mają do wyboru kilka sposobów dostarczenia wniosku do ZUS: przez internet, za pomocą Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), osobiście w każdej placówce ZUS lub pocztą.

Wniosek przez internet

Złożenie wniosku przez internet – za pomocą Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) – wymaga założenia lub posiadania profilu na PUE ZUS. Wniosek składany przez PUE ZUS trzeba podpisać (uwiaryzelniać) profilem zaufanym ePUAP albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym. Profil zaufany ePUAP jest bezpłatny. Aby go uzyskać, trzeba złożyć wniosek na stronie www.pz.gov.pl i potwierdzić tożsamość. Można ją potwierdzić np. w jednostce ZUS, w urzędzie miasta lub gminy albo przez bankowość elektroniczną. Z kolei kwalifikowany podpis elektroniczny wydają uprawnione centra certyfikacji. Jest to usługa płatna. Jej koszt zależy m.in. od okresu ważności, na jaki certyfikat zostaje wydany. Do wniosku składanego za pomocą PUE ZUS należy przygotować załączniki, zgodnie z poniższymi wskazówkami: maksymalny rozmiar pojedynczego pliku załącznika do wniosku nie może przekroczyć 1MB, maksymalny łączny rozmiar pliku wniosku i wszystkich plików załączników do wniosku nie może przekroczyć 3,5 MB, można dołączyć do wniosku maksymalnie 5 plików, nazwy plików nie mogą zawierać polskich znaków diakrytycznych, białych znaków i znaków specjalnych; nazwy plików muszą być unikalne w ramach pojedynczego wniosku, przyjmowane formaty plików to .png, .jpg, .pdf. Po zalogowaniu na profil PUE należy wypełnić zamieszczony tam wniosek ZUS Rp-1E. Niektóre dane we wniosku wypełnią się automatycznie. Sposób wypełniania pól we wniosku jest sprawdzany, aby użytkownik nie popełnił błędów. Następnie wniosek należy podpisać wybraną metodą i przesłać elektronicznie do ZUS. Na konto PUE ZUS wysyłane jest Urzędowe Poświadczenie Przedłożenia, czyli informacja o przyjęciu przez ZUS przesłanego dokumentu elektronicznego. Urzędowe Poświadczenie Przedłożenia jest automatycznie tworzone i udostępniane w menu Dokumenty i wiadomości w portalu PUE.

Uwaga! Oryginały dokumentów, które dołączane są do wniosku wysyłanego przez PUE ZUS, należy dostarczyć osobiście do placówki ZUS albo wysłać je pocztą.

Wniosek składany osobiście lub pocztą

Aby złożyć wniosek osobiście lub pocztą należy wypełnić odpowiedni druk. Wniosek o emeryturę w formie gotowego druku można pobrać w placówce ZUS. Można także samodzielnie go wydrukować ze strony www.zus.pl – w zakładce *Wzory formularzy* udostępniony został Wniosek o emeryturę (EMP). Wniosek udostępniony jest w dwóch wersjach: tylko do wydruku – można go wydrukować na drukarce, wypełnić odręcznie zgodnie z instrukcją, podpisać i dostarczyć do placówki ZUS osobiście lub pocztą, do wypełnienia i wydruku – można go wypełnić na komputerze bezpośrednio na stronie www.zus.pl i od razu wydrukować lub pobrać na komputer i wypełnić w dogodnym momencie. Ta wersja ma ułatwienia, dzięki którym można uniknąć niektórych błędów.

Źródło: ZUS

BĘDĄ ZMIANY W OFE

Wicepremier, minister finansów i rozwoju Mateusz Morawiecki i minister rodziny, pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska porozumiały się w sprawie zmian w systemie emerytalnym. We wrześniu br. projekt zmian m.in. w OFE ma trafić do konsultacji. Ogólny zarys likwidacji OFE i stworzenia pracowniczych planów kapitałowych pojawił się lipcu ubiegłego roku. Ministerstwo Rozwoju napotkało jednak opór resortu pracy, który chciał by całość zgromadzonych w OFE składek przyszłych emerytów przejął ZUS.

Ostatecznie wicepremier Morawiecki przekonał minister Rafalską do swojego projektu by 25 procent zgromadzonych w OFE składek przejął państwowy Fundusz Rezerwy Demograficznej, a reszta trafi do instytucji, które zastąpią fundusze emerytalne. Jest to więc też sposób, aby zablokować zamiar i propozycje przeniesienia wszystkich zgromadzonych w OFE aktywów do ZUS.

Resort rozwoju chce rozbudować III filar emerytalny i szuka w państwowej kasie pieniędzy na zachęty (na początek ok. 3 mld zł), które skłoniłyby obywateli do oszczędzania w pracowniczych planach kapitałowych (PPK). Wicepremier Morawiecki chce rozpocząć reformę systemu 1 lipca 2018 r., upatrując szansy na rozbudowę systemu dobrowolnego oszczędzania i pobudzenia inwestycji w kraju a nie poprzez przyzmat publicznego systemu emerytalnego i finansów ZUS.

Czym są pracownicze plany kapitałowe (PPK)? Pracownik, jeśli przystąpi do PPK, zwiększy swoją składkę emerytalną o minimum 2 pkt proc., jeśli będzie chciał, może dodatkowo zadeklarować jej podniesienie. Pracodawca będzie musiał wyłożyć wtedy minimum 1,5 pkt proc. Zachęty do wejścia do systemu, które resort rozwoju szacuje na ok. 3 mld zł, ma pokryć budżet.