



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 7 / NUMER 71

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

17 lutego 2015 r

SPOTKANIE Z ZARZĄDEM

Członkowie Zarządu spółki Edward Migal i Andrzej Arczewski spotkali się w dniu 3 lutego br. po raz pierwszy w takim składzie z członkami Komisji Zakładowej i liderami mniejszych komórek organizacyjnych Związku oraz z władzami ZZPE.

Spotkanie otworzył sprawujący od 15 stycznia br. funkcję prezesa Zarządu – Edward Migal. W swojej wypowiedzi pan prezes zapewnił o kontynuacji działań prowadzonych przez swego poprzednika. Aktualna sytuacja wymusza podjęcie zmian w strukturze organizacyjnej spółki i przystosowanie ich do realiów. Nastąpi spłaszczenie zakresów odpowiedzialności kierowników komórek organizacyjnych oraz skrócenie procesów decyzyjnych. Kadra kierownicza nie może przyglądać się i kibicować działaniom Zarządu. Muszą oni razem z Zarządem kreować nowe rozwiązania, wytyczać zadania i odpowiadać za ich realizację. Prezes oznajmił, że na ukończeniu jest Plan Rzeczowo Finansowy spółki. Zakładany jest wzrost przychodów firmy na poziomie 40 do 50% w stosunku do ub.r. Zadanie niezwykle zobowiązujące. Takie wyzwania przed fabryką będą stawać również w kolejnych latach. Dyrektor Arczewski oznajmił, że wymagać to będzie zwiększenia wysiłku organizacyjnego. Musi również nastąpić znaczny wzrost wydajności pracowników. Niezbędne też będzie zatrudnienie około 50 nowych pracowników, stworzenia dodatkowej linii montażu broni, przesunięcia osób w ramach komórek organizacyjnych oraz rozkooperowanie produkcji. Praca odbywać się będzie nawet na 3 zmiany. Z kooperantami podpisane będą umowy, które zabezpieczą firmę przed różnymi niespodziankami, które miały miejsce w przeszłości. Prezes Migal zapewnił, że w przypadku kiedy firma będzie miała dobre wyniki to na pewno podzieli się nimi z pracownikami. Zarząd chce wdrożyć nowy system wynagradzania oparty na motywacjach. Dobrzy i zaangażowani pracownicy na pewno będą zadowoleni z nowego systemu. Zarząd wkrótce podejmie kolejną turę rozmów ze związkami zawodowymi w tej sprawie.

Przewodniczący „Solidarność” nawiązując do ostatniego kontraktu eksportowego zapytał czy był rentowny, bowiem pracownicy ponawiali procesy produkcyjne, poprawiali części, przepracowali wiele godzin ponadnormatywnych.

Dyrektor Arczewski zapewnił, że na kontraktie firma zarobiła a dla tego Odbiorcy w lutym mamy dostarczyć kolejne BERYLE 7,62 mm. Zb. Cebula przedstawił problem wszystkich pracowników, którzy półtora roku temu mieli zmieniane umowy o pracę zachowując dotychczasowe 3 grupy zaszeregowania. W końcu ub.r. większości pracownikom przy zmianie umów o pracę podwyższono wynagrodzenia zmieniając stawki zaszeregowania o jedną lub dwie grupy. Zdaniem Związku

sytuacja taka dla pierwszej grupy pracowników jest krzywdząca i balansująca na krawędzi prawa pracy (Rozdz. 11a K.P.). Przewodniczący poprosił Zarząd o weryfikację poprzedniej decyzji i możliwość przeszerogowania chociaż kilku pracowników z tej grupy. Zarząd wyraził wolę przyjrzenia się artykułowanej sprawie. O sytuacji w spółce i problemach pracowniczych mówili ze strony „Solidarność” jeszcze J. Pasek, D. Sobczak, Zb. Karpiński, R. Górski i H. Włodarczyk oraz Zb. Strzecha z ZZPE.

Na zakończenie Zb. Cebula zapytał członków Zarządu o zamierzenia w zakresie obchodów 90 - lecia powstania Fabryki Broni. Prezes Migal poinformował, że wkrótce powołany zostanie specjalny komitet, który przygotuje scenariusz obchodów. Będzie czas na wyróżnienia i uhonorowanie zasług, świętowanie oraz zabawę zapewnił pan prezes. Strony ustaliły, że spotkania odbywać się będą w miarę potrzeb na wezwanie kogośkolwiek z partnerów.

ROZLICZENIE ZFŚS

W ubiegłym roku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wydatkowano na różnego rodzaju wsparcie finansowe pracowników Fabryki Broni kwotę 458 652,17 zł. Poniżej przedstawiamy wydatki w rozbięciu na charakter wypłacanych świadczeń. Dofinansowanie wycieczki dla 424 pracowników pochłonęło 302 887 zł. Z pomocy finansowej wypłaconej w okresie Świąt Bożego Narodzenia skorzystało 435 pracowników i emerytów naszego zakładu. Wydatkowana na nią 131 470 zł. Komisja Socjalna udzieliła 3 zapomogi losowe - jednorazowe, na ogólną kwotę 4 000 zł. Do wycieczki dla 8 dzieci pracowników dołożono kwotę 1 978,50 zł. Na leczenie sanatoryjne 4 pracowników fabryki przeznaczono 772,57 zł. Ze wsparcia na działalność sportowo - rekreacyjną skorzystało 17 pracowników na ogólną kwotę 1 272,10 zł, z działalności kulturalno - oświatowej skorzystał 1 pracownik na kwotę 72 zł. Kwota 16 200 zł przeznaczona była na sfinansowanie wynajmu autokarów na dwie wycieczki i pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę.

Na dzień 31 grudnia ub.r. na koncie ZFŚS znajdowała się kwota 28 565,96 zł. Na działalność socjalną dostępna jest tylko kwota 7 609,90 zł, bowiem obligatoryjnie w styczniu odprowadzony został do urzędu skarbowego podatek dochodowy.



W TYM NUMERZE :

	Str.
SPOTKANIE Z ZARZĄDEM	1
ROZLICZENIE ZFŚS	1
OBRADOWAŁA ZBROJENIÓWKA	1
PRACA W NIEDZIELĘ	2
WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE NA P-1	2

OBRADOWAŁA ZBROJENIÓWKA

Członkowie Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” spotkali się w dniu 5 lutego w Skarżysku. W trakcie zebrania przewodniczący Komisji Zakładowych omówili sytuację w swoich przedsiębiorstwach przemysłu obronnego. Po krótkiej dyskusji uchwalono Stanowisko, w którym Rada Sekcji domaga się od rządu (MSP) i PeGaZa wsparcia działań dla Z.M. BUMAR ŁĄBĘDY w sprawie realizacji kontraktu wozów WZT-3 dla Indii. Realizacja wart prawie 1 mld zł kontraktu bez wsparcia struktur rządowych może być opóźniona a nawet zagrożona. Konsekwencją opóźnień będą znaczne kary finansowe powodujące nieopłacalność kontraktu a jego niezrealizowanie spowoduje wpisanie Polski na tzw. czarną listę dostawców, co może być powodem do eliminacji naszego przemysłu obronnego z tamtego rynku.

Rada Sekcji postanowiła w marcu br. zorganizować w Warszawie Konferencję dot. modernizacji technicznej Sił Zbrojnych. Wezmą w niej udział przedstawiciele sejmowej i senackiej Komisji Obrony, Podkomisji stałej do spraw polskiego przemysłu obronnego oraz modernizacji technicznej Sił Zbrojnych, Parlamentarnego Zespołu ds. Polskiego Przemysłu Obronnego, Sztabu Generalnego, Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych; Dowódca Operacyjny Sił Zbrojnych; Szef Inspektoratu Uzbrojenia, Sekretarz Stanu w MSP, Podsekretarze stanu w MG i MSZ, Zarząd Polskiej Grupy Zbrojeniowej, prezesi zarządów spółek i liderzy związkowi z przedsiębiorstw przemysłu obronnego oraz lotniczego. Celem Konferencji jest przeprowadzenie szerokiej konsultacji na temat przyszłości PGZ S.A. w procesie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP, wyjaśnienie ewentualnych wątpliwości wszystkich zaproszonych grup w zakresie procesu konsolidacji polskiego przemysłu obronnego, ewentualnie, wypracowanie rekomendacji dla przyszłych działań dla wszystkich stron uczestniczących w konferencji. W trakcie przerwy, po części oficjalnej konferencji planowane jest zorganizowanie konferencji prasowej z udziałem: Sekretarza Stanu w MON; Dyrektora DPZ MON; Prezesa Zarządu PGZ S.A.; Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”. Do udziału w Konferencji Rada Sekcji zaprosiła również przewodniczących „Solidarność” działających w Wojskowych Przedsiębiorstwach Remontowo Produkcyjnych oraz Sekcji Stoczniovców.

Skarbnik KSPZ przedstawił sprawozdanie z przychodów i wydatków Rady Sekcji w 2014 roku. Po krótkiej dyskusji członkowie Rady uchwalili przyjęcie sprawozdania finansowego. Następnie skarbnik przedstawił zebranym projekt preliminarza budżetowego na rok 2015. Po dyskusji członkowie Rady ustalili wysokość rocznej składki od jednego członka na działalność Sekcji po czym uchwalili preliminarz budżetowy na bieżący rok.

Rada Sekcji wyznaczyła organizację związkowe z RADMO-RU, BUMARU-ŁĄBĘDY i HSW do przygotowanie ofert na organizację sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów, które obradować będzie pod koniec kwietnia lub na początku maja br. Na organizatora WZD wybrana będzie najkorzystniejsza z ofert.

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

GRUPOWE UBEZPIECZENIA



PZU ŻYCIE przedłożyło Fabryce Broni nową ofertę grupowego ubezpieczenia pracowniczego.

Projekt zawierał dwa warianty ubezpieczenia dla pracowników ich współmałżonków, pełnoletnich dzieci i partnerów życiowych. W dniu 20 stycznia br. doszło do spotkania przedstawicieli radomskiego PZU - Małgorzaty Kostępskiej i pracowników fabryki. Załogę reprezentowali: G.Gumiński, D.Sobczak, J.Pasek, P.Dygas, G.Pietruszka, A.Błaszczuk, B.Mrozowska, D.Jędrzejewski, H.Orzechowski i Zb.Cebula. Ulotka – wyjaśnienia dla pracowników, dołączona do propozycji była niezbyt precyzyjnie sformułowana. Stąd też wśród pracowników pojawiło się kilka niejasności. W trakcie spotkania wyjaśniono wątpliwości zgłaszane przez pracowników m.in. dot. kontynuacji ubezpieczenia po zakończeniu pracy w Fabryce Broni. Karencja 180 dni dotyczy nowych ubezpieczonych oraz 9 nowych ciężkich chorób opisanych do wykazu: anemia aplastyczna, bąblowiec mózgu, wścieklizna, sepsa, tężec, ropień mózgu, zgorzel gazowa, odkleszczowe wirusowe zapalenie mózgu, masywny zator tętnicy płucnej. Nowe propozycje np. zmian w wykazie ciężkich chorób (np. pylica) na tą chwilę są niemożliwe do wprowadzenia. Poinformowano dodatkowo, że ubezpieczony mający kredyt w banku może dokonać cesji zastawiając środki z ubezpieczenia pod zaciągnięty kredyt bankowy. Ustalono, że PZU wprowadzi obydwie warianty nawet w przypadku kiedy na II wariant nie będzie wymaganych 128 osób. Z prognozą „Solidarność” do II wariantu deklarowało przystąpienie ok. 45, głównie młodych pracowników. W najbliższym czasie PZU dostarczy egzemplarze Ogólnych Warunków Grupowego Ubezpieczenia Pracowniczego, które zostaną przekazane liderom związkowym do każdej komórki organizacyjnej spółki. Nowe zasady ubezpieczenia grupowego obowiązywać będą od 1 lutego br.

Prezydium Komisji Zakładowej wychodząc naprzeciw oczekiwaniom związkowców wobec procesu starzenia się społeczeństwa, rosnących wydatków na zdrowie, niewydolności służby zdrowia i wydłużających się kolejek do lekarzy specjalistów zwróciło się do PZU o przygotowanie projektu dodatkowego ubezpieczenia pracowników i członków ich rodzin w pakiecie Opieka Medyczna Ubezpieczenie Ambulatoryjne. Wprowadzenie takiego rozwiązania byłoby uzupełnieniem publicznego systemu opieki zdrowotnej. Nasi pracownicy mieliby gwarancję dostępu do lekarzy specjalistów bez limitów i skierowań w ciągu 2 lub 5 dni w zależności od przyjętego pakietu ubezpieczenia.

PRACA W NIEDZIELĘ



Jak rekompensować 2, 6 lub 10 godzin pracy w niedzielę?

Nawet za jedną godzinę pracy w niedzielę i święta, pracodawca powinien zapewnić pracownikowi dodatkowy (cały) dzień wolny od pracy. Czasami jednak może zwolnić się z tego obowiązku. Obowiązek udzielenia dnia wolnego istnieje zarówno wtedy, gdy praca w niedzielę lub święto była planowana, jak i wówczas, gdy stanowiła konsekwencję nieplanowanej akcji ratowniczej, usuwania awarii lub szczególnych potrzeb pracodawcy. Przy czym w przypadku planowej pracy w niedzielę lub święto pracodawca powinien z góry zaplanować również dzień wolny, a gdy tego nie zrobi może zostać postawiony mu zarzut planowania pracy w godzinach nadliczbowych.

Pełna dniówka wolna, niezależnie od liczby godzin pracy w niedzielę.

Cały dzień wolny za pracę w niedzielę czy święto trzeba oddać niezależnie od liczby faktycznie przepracowanych w tym dniu godzin. Jedynie w przypadku gdy praca w niedzielę miała wyższy wymiar niż obowiązująca pracownika dobową normą czasu pracy (bądź w przypadku pracownika zatrudnionego w równoważnym systemie czasu pracy - przedłużony dobowy wymiar czasu pracy) powstaje konieczność zrekompensowania pracownikowi takiej pracy dodatkowym wynagrodzeniem lub czasem wolnym od pracy.

Przykład: pracownik zatrudniony w podstawowym systemie czasu pracy wykonywał pracę w niedzielę przez 10 godzin. Z tytułu takiej pracy pracodawca zobowiązany jest udzielić mu dnia wolnego od pracy (w terminie 6 dni poprzedzających taką niedzielę lub następujących po niej, ewentualnie do końca okresu rozliczeniowego) oraz wypłacić normalne wynagrodzenie za dni lub godziny pracy nadliczbowej powiększone o 100% dodatek. Z kolei za np. 6 godzin pracy w niedzielę powinien otrzymać cały dzień wolny od pracy. W takiej sytuacji powstaje problemem wysokości wynagrodzenia przysługującego pracownikowi, w sytuacji gdy w wyniku udzielenia dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę lub święto, która była świadczona w niższym wymiarze godzinowym, pracownik nie wypracował pełnego nominalu czasu pracy przewidzianego dla okresu rozliczeniowego (za 6 godzin pracy w niedzielę otrzymał 8-godzinny dzień wolny).

Pracodawca ma też do wyboru wynagrodzenie z dodatkiem 100%.

W przypadku, gdy pracodawca nie może oddać pracownikowi innego dnia wolnego za każdą godzinę pracy w niedzielę powinien wypłacić mu wynagrodzenie powiększone o 100% dodatek. Ośmiogodzinna praca w niedzielę, której pracodawca nie zrekompensował dniem wolnym od pracy, będzie stanowiła pracę w godzinach nadliczbowych średniotygodniowych. Natomiast każda praca w wolną niedzielę przekraczająca 8 godzin będzie stanowiła godziny nadliczbowe dobowe (które jednak w tym wypadku też rekompensuje się dodatkiem 100%, gdyż przypadają w niedzielę).

Chcesz pomóc koledze, przekaz 1% podatku dochodowego na **POLSKIE TOWARZYSTWO STWARDNIENIA ROZSIANEGO.**

W pozycji **131 PIT 37** wpisz:
KRS 000031960

a w pozycji **133: Dla PIOTRA DRESLERA.**
 Zebrane pieniądze pomogą naszemu koledze z Działu Kontroli Jakości na sfinansowanie bardzo drogiego leczenia oraz rehabilitację.
 Z góry dziękujemy za okazane wsparcie.

WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE NA WYDZIALE P-1



Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” na ostatnim zebraniu powołała Komisję Wyborczą, której celem jest przeprowadzenie wyborów, poza zebraniem wyborczym tzw. wyborów z urną, na Przewodniczącego Komisji Wydziałowej P-1 oraz uzupełnienie składu

Komisji o jedną osobę. Były przewodniczący zmienił stanowisko i wydział dlatego zgodnie z Ordynacją wyborczą Związku należy dokonać wyboru nowego przewodniczącego. Komisja Zakładowa stwarza też szansę na wzmocnienie Komisji Wydziałowej poprzez dobrane nowego Członka KW. Dwukrotna próba przeprowadzenia wyborów niestety, nie powiodła się ze względu na brak wymaganego kworum. Zapewne przyczyną jest praca na trzy zmiany pracowników tego wydziału. W skład Komisji Wyborczej wchodzić członkowie Komisji Zakładowej: Arkadiusz Matejek, Sebastian Strudziński, Zbigniew Karpiński wszyscy z wydziału P-1, Krzysztof Mizera (P-3) i Dariusz Sobczak (TPN). Ustalono, że do godz. 11:00 dnia 20 lutego br. członkowie Związku z Wydziału P-1 mogą u w/w członków Komisji Wyborczej pobrać specjalne karty i dokonać pisemnego zgłoszenia kandydata na Przewodniczącego lub Członka Komisji Wydziałowej. Na podstawie tych zgłoszeń, Komisja Wyborcza przygotowuje karty do głosowania i ogłosi na tablicy związkowej listy kandydatów starających się o wybór na Przewodniczącego oraz Członka Komisji Wydziałowej P-1. **Wybory uzupełniające zostaną przeprowadzone w dniu 24 lutego br. w godzinach od 05:50 do 14:15.** Członkowie Komisji Wyborczej będą dochodzić do każdego uprawnionego do udziału w wyborach, poinstruują go o zasadach wyboru, za pokwitowaniem wydadzą mu kartę do głosowania i przyjmą głos do specjalnej urny. Wyniki wyborów zostaną ogłoszone po przeliczeniu głosów i sporządzeniu protokołu z wyborów. Zapraszamy kolegów z Wydziału P-1 do osobistego zaangażowania się w wybory, bowiem to nowy Przewodniczący do końca kadencji 2014 - 2018 będzie ich reprezentował i przedstawiał problemy wydziału przed pracodawcą.



Komisja Zakładowa informuje, że w dniu 06 marca br. o godz. 10:30 w Sali Szkoleń na Stacji Prób (P-3), odbędzie się nadzwyczajne zebranie z udziałem przewodniczącego

KZ, przewodniczących Komisji Wydziałowych oraz wszystkich członkiń NSZZ „Solidarność” w Fabryce Broni. Serdecznie zapraszamy!