



BIULETYN KOMISJI Zakładowej NSZZ "Solidarność"

ROK 8 / NUMER 125

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

06 lipiec 2018 r.

OBCHODY 42. ROCZNICY CZERWCA '76

Patriotyczny, religijny, kulturalny i sportowy charakter miały uroczystości, które uświetniły obchody 42. rocznicy Radomskiego Protestu Robotniczego w Czerwcu '76. W dniu 22 czerwca odbył się koncert muzyczny. Wśród gości honorowych byli związkowcy z P1: Łukasz Kupisz, Bernard Wójcik i Adam Gumiński. W sobotę 23 czerwca w hali Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji odbyła się gala boksu, organizowana przez Stowarzyszenie Radomski Czerwiec'76. Komisję Zakładową na gali reprezentowali Tomasz Jatczak (P2), Grzegorz Gumiński (P2), Adam Gumiński (P1), Dariusz Sobczak (TN) i Zbigniew Cebula, który dekorował medalami zawodników w wadze do 76 kg. W niedzielę 24 czerwca odbył się kolejny już Półmaraton Radomskiego Czerwca'76. Wystartowało w nim 800 zawodników a wśród nich Artur Wołos (P1). Nasz przedstawiciel ukończył bieg na 28 miejscu w swojej kategorii wiekowej. Gratulujemy! W poniedziałek 25 czerwca z udziałem premiera Mateusza Morawieckiego, ministrów, parlamentarzystów, samorządowców, ale przede wszystkim z udziałem samych uczestników wydarzeń z czerwca 1976 roku, odbyły się oficjalne uroczystości. Głównym punktem obchodów była msza święta odprawiona na skrzyżowaniu ulic 25 Czerwca i Żeromskiego, przy pomniku ludzi skrzywdzonych w 1976 roku. Mszę świętą koncelebrował i homilię wygłosił ks. bp Henryk Tomasik. W obchodach uczestniczyła delegacja „Solidarność” w składzie: Daniel Dorociński, Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Andrzej Pacek, Grzegorz Gumiński, Tomasz Jatczak, Andrzej Obuch, Krzysztof Król, Adam Gumiński oraz Poczёт Sztandarowy w obsadzie: chorąży Zbigniew Karpiński oraz asysta: Zenon Kozera i Zbigniew Kubicki. Do licznie zgromadzonych uczestników przemawiał m.in. premier Mateusz Morawiecki. Zwrócił uwagę na odwagę i bohaterską postawę radomskich robotników - Radom stał się miastem - symbolem. Miastem, z którego później narodziła się Solidarność. Wszystkim Wam jesteśmy winni wdzięczność, bo nie byłoby tego wielkiego odrodzenia Polski w latach 1980-1989 bez tego co się działo w 1976 roku. Radomski Czerwiec był dla Polaków kluczowym wydarzeniem na drodze do wolności. Jesteście przykładem dla dzisiejszej młodzieży jak należy z poświęceniem walczyć o godność i wolność Rzeczypospolitej - mówił premier Morawiecki. Premier mówił także o osobistych zmaganiach w czasach komunistycznych. - W latach 80. bardzo Wam zazdrościłem, ponieważ ja byłem w takiej radykalnej organizacji podziemnej „Solidarność Walcząca”. I wiecie, czego Wam zazdrościłem? Że zdobyliście komitet wojewódzki PZPR. Ja też zawsze chciałem go zdobyć, to był trudny budynek we Wrocławiu. Próbowaliśmy na różne sposoby, ale nie byliśmy tak skuteczni, jak wy - mówił premier Morawiecki. Podczas uroczystości kilkunastu uczestników wydarzeń sprzed 42 lat zostało odznaczonych, przyznanymi przez prezydenta Andrzeja Dudę, Krzyżami Orderu Odrodzenia Polski oraz Krzyżami Wolności i Solidarności. Wśród nich byli działacze „Solidarność” z ŁUCZNIKA - Ireneusz Czarnecki i Waldemar Dudziński. Obchody zakończyło złożenie kwiatów pod kamieniem - pomnikiem upamiętniającym Radomski Protest Robotniczy. Kwiaty w imieniu Komisji Zakładowej złożyli D.Dorociński, G.Gumiński i T.Jatczak. Po raz pierwszy w historii Fabryki Broni w głównym punkcie obchodów protestu, który rozpoczął się w ŁUCZNIKU, nie uczestniczyli przedstawiciele władz firmy.



W TYM NUMERZE :	Str.
OBCHODY 42. ROCZNICY CZERWCA'76	1
WYBORY W REGIONIE RADOMSKIM	1
KONGRES SEKRETARIATU METALOWCÓW	2
NARADA W SPRAWIE ORGANIZACJI PRACY	2

XXII WZDR ZIEMIA RADOMSKA



Ośrodek w Jedlni Letnisko gościł delegatów na XXII Walne Zebranie Delegatów Regionu Ziemia Radomska. Uprawnionych do udziału w zebraniu sprawozdawczo-wyborczym było 85 delegatów. Na obrady przybyły 72 osoby. WZDR poprzedziła msza polowa, którą odprawił kapelan „Solidarność” ks. Stanisław Sikorski. Po realizacji spraw proceduralnych i wyborze komisji zjazdowych, sprawozdanie z działalności Zarządu Regionu złożył przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz. Szczegółowe sprawozdanie z minionej kadencji opublikowane zostało w zjazdowym biuletynie. Kolejno, w imieniu Regionalnej Komisji Rewizyjnej informacje złożył M.Gospodarczyk. Następnie przedstawiono do wyboru władz regionalnych na kadencję 2018-2022. Przewodniczącym ponownie został wybrany Z. Maszkiewicz. Do Zarządu Regionu w pierwszej turze wybrano naszego delegata sekretarza KZ Dariusza Sobczaka (TN). Skład 24 osobowego Zarządu wybrano dopiero po 4 turach tajnych głosowań. Do Regionalnej Komisji Rewizyjnej wybrano 7 osób wśród nich wiceprzewodniczącego KZ Daniela Dorocińskiego (RP). Delegaci wybierali również 2 delegatów na krajowy zjazd Związku. Wśród uchwalonych decyzji zebrania było stanowisko zgłoszone przez naszych delegatów dot. powołania przy Zarządzie Regionu Sekcji Młodych, która skupi regionalnych działaczy Związku w wieku do 35 roku życia. Ich rolą będzie propagowanie i rozwój Związku - przyciągnięcie do „Solidarność” ludzi młodych.

W miejscowości Rytyro w dniu 25 czerwca br. odbył się XXVIII sprawozdawczo – wyborczy Kongres Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”. Uczestniczyło w nim 99 spośród 117 uprawnionych delegatów, reprezentujących 7 Sekcji Krajowych zrzeszających blisko 50 tys. członków oraz goście z Węgier, Czech, Słowacji, Belgii i Niemiec. Delegatem ŁUCZNIKA na kongres był przewodniczący KZ Zbigniew Cebula. Po wystąpieniach gości wybrano komisje, które nadzorowały przebieg kongresu oraz wyborów na nową kadencję. Stosowne sprawozdania z działalności za minioną kadencję złożyli przewodniczący Sekretariatu oraz przewodniczący Komisji Rewizyjnej. O wybór na przewodniczącego Sekretariatu ubiegało się 2 kandydatów tj. były przewodniczący Bogdan Szozda (Sekcja Motoryzacji) oraz jego zastępca Andrzej Karol (Sekcja Hutnicza). Delegaci stosunkiem głosów 61 do 31 funkcje przewodniczącego ponownie powierzyli kol. B. Szozdzie. Następnie ustalono parytety na obsadzenie miejsc w Radzie Sekretariatu i przystąpiono do głosowań tajnych. Do Rady wybrano m.in. J.W. Lewandowskiego (PIT -RADWAR) i H.Szostaka (HSW) reprezentujących „zbrojeniówkę”. Do Komisji Rewizyjnej wybrano Z.Goliszewskiego (BUMAR). Delegaci na Kongres uchwalili kilka stanowisk m.in. dot. zamrożenia odpisu na ZFSS w 2018 roku, zmian w Statucie Związku (dwukadencyjność przewodniczących), dyskryminacji w miejscu pracy, wzrostu płac w przemyśle, nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o związkach zawodowych.

KONGRES SEKRETARIATU METALOWCÓW



W miejscowości Rytyro w dniu 25 czerwca br. odbył się XXVIII sprawozdawczo – wyborczy Kongres Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”. Uczestniczyło w nim 99 spośród 117 uprawnionych delegatów, reprezentujących 7 Sekcji Krajowych zrzeszających blisko 50 tys. członków oraz goście z Węgier, Czech, Słowacji, Belgii i Niemiec. Delegatem ŁUCZNIKA na kongres był przewodniczący KZ Zbigniew Cebula. Po wystąpieniach gości wybrano komisje, które nadzorowały przebieg kongresu oraz wyborów na nową kadencję. Stosowne sprawozdania z działalności za minioną kadencję złożyli przewodniczący Sekretariatu oraz przewodniczący Komisji Rewizyjnej. O wybór na przewodniczącego Sekretariatu ubiegało się 2 kandydatów tj. były przewodniczący Bogdan Szozda (Sekcja Motoryzacji) oraz jego zastępca Andrzej Karol (Sekcja Hutnicza). Delegaci stosunkiem głosów 61 do 31 funkcje przewodniczącego ponownie powierzyli kol. B. Szozdzie. Następnie ustalono parytety na obsadzenie miejsc w Radzie Sekretariatu i przystąpiono do głosowań tajnych. Do Rady wybrano m.in. J.W. Lewandowskiego (PIT -RADWAR) i H.Szostaka (HSW) reprezentujących „zbrojeniówkę”. Do Komisji Rewizyjnej wybrano Z.Goliszewskiego (BUMAR). Delegaci na Kongres uchwalili kilka stanowisk m.in. dot. zamrożenia odpisu na ZFSS w 2018 roku, zmian w Statucie Związku (dwukadencyjność przewodniczących), dyskryminacji w miejscu pracy, wzrostu płac w przemyśle, nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o związkach zawodowych.

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

NARADA W SPRAWIE ORGANIZACJI PRACY

W dniu 4 lipca doszło do narady w sprawie poprawy organizacji pracy na wydziałach produkcyjnych oraz zaplecza technicznego. Takie narady odbywały się przed laty z poprzednimi zarządami spółki. Uczestniczyli w niej członkowie Komisji Zakładowej oraz prezes A.Suliga, członek zarządu M.Borecki i dyr. M.Kowalczyk. Rozpoczynając spotkanie przewodniczący Zb.Cebula mówił, że zmiany są stałą rzeczą w organizacji, są nieuchronne, towarzyszą rozwojowi firm ale wymagają dobrego przygotowania i kreatywności. Spotykają się z wątpliwościami, stresem, oporem niekiedy buntem. „Solidarność” mimo tego, że powstała z buntu, zawsze była prekursorem zmian systemowych i społecznych (pluralizm), wszystko dla dobra kraju, zawsze w obronie praw i godności ludzi, którzy zrzeszali się w niej dobrowolnie. Ostatnio zauważamy zmiany. Mianowicie bardzo często w czasie godzin pracy 3 osoby obiecują pracownikom podwyżki płac, awans, zmianę stanowiska czy umowę mentoringu, podpierane to jest akceptacją najważniejszej osoby w firmie, w zamian za wypisanie się ze Związku. To jest nienormalne i nie może być na to zgody!

Prezes Suliga ad vocem stwierdził, że nigdy nie dawał i nie da komukolwiek upoważnienia do formułowania takich obietnic.

Wnosiliśmy o to spotkanie – kontynuował przewodniczący – aby przedstawić opinie pochodzące z dołu, być może panom nie znane, które pozwolą pokazać realne zagrożenia w realizacji kontraktu a związane choćby z modernizacją parku maszynowego, wykorzystania obrabiarek i potencjału ludzkiego. Prosił do wypowiedzi kolejno przedstawicieli wydziałów a zarząd i dyrektor na gorąco je komentowali.

J.Kepiński (P1) zaproponował aby zrezygnować z tegorocznej praktyki odbierania dnia wolnego za pracę w soboty. Uznał, że korzystniejszym dla firmy będzie obłożenie maszyn przez 6 dni tygodnia a za pracę w soboty płacić. Poruszył też ciągle nieregularne dostawy części z kooperacji, co burzy płynność w realizacji zadań.

A.Suliga stwierdził, że za prace w soboty spółka będzie płacić zgodnie z kodeksem pracy tj. jeśli pracownik nie odbierze dnia wolnego otrzyma wynagrodzenie po zakończeniu okresu rozliczeniowego. Z kooperantami zawierane są umowy wieloletnie wraz z harmonogramem dostaw. Będziemy gromadzić zapasy części, tak żeby nie było przestoju w produkcji.

M.Kowalczyk stwierdził, że jest posilż w dostawie szyna krótkiej i długiej.

Ł.Kupisz (P1) stwierdził, że pracownicy OSN będą czuć się poszkodowani gdyż pracujący nadliczbowo na tygodniu dostaną za to wynagrodzenie już za dany miesiąc a oni dopiero za 4 miesiące. Jeśli będą chcieli dzień urlopu to go nie dostaną bo mają dni do odbioru. Poruszył też problem wynikający z wyposażenia nowych maszyn w inne oprogramowanie oraz nowe technologie.

M.Kowalczyk stwierdził, że firma musi przestrzegać zapisów kodeksu pracy. Oświadczył, że będą organizowane dodatkowe szkolenia stanowiskowe dla pracowników OSN.

D.Dorociński (RP) zapytał czy szkolenia muszą kończyć się podpisaniem lojalki? NA wydziale RP szkolenie było zbędne, nic nie wniosło dla poszerzenia wiedzy i naszego rozwoju. Kto podpisał taką umowę?

M.Kowalczyk potwierdził, że lojalki będą stosowane a A.Suliga uzupełnił, że jeśli szkoleń będzie nasz pracownik to dostanie umowę mentoringu. Szkolenie organizowane przez dostawców maszyn są koniecznym zabezpieczeniem fabryki przed nieprzewidywalnymi przypadkami w ich obsłudze. To jest nasze ubezpieczenie.

J.Korcak (P1) poruszył problem pracowników pracujących przy produkcji suwadła na maszynach standardowych. Dla nich nie ma pracy, co z nimi będzie- pytał. Zwrócił uwagę na odpady aluminiowe przy cięciu na pile detali do MSBS. Uznał to za marnowanie pieniędzy. Prosił o rozwiązanie, które pozwoli wykorzystać ten drogi materiał.

M.Kowalczyk uspokajał, że w najbliższy piątek dojdzie do spotkania z 12 pracownikami suwadła i zostaną poinformowani o przesunięciu na inne odcinki produkcji. Odnośnie wykorzystania odpadów aluminiowych pokazał się pomysł by materiał wracał do magazynu a w następnej partii wchodził ponownie do produkcji.

R.Majewski (P1) poruszył problemy ze słabą wydajnością stacji uzdatniania wody. Powoduje to przestoje Waterjeta. Zaproponował, aby zatrudnić pracownika tylko do obsługi Bultonów. Operatorzy tracą czas chodząc wykonywać tamte prace.

M.Kowalczyk poinformował, że już w lipcu dostarczona będzie nowa, wydajniejsza stacja uzdatniania wody i zainstalowana zostanie w miejsce starej, którą pracownicy TU posadowią na Bultonach. Zatrudnienie pracownika do obsługi Bultonów byłoby nieekonomiczne, bowiem nie ma tam pełnego obłożenia pracą.

Zb.Karpiński (P1) Stwierdził, że dzisiaj kowarka może produkować od 110 do 130 łuf dziennie. Wkrótce mamy robić po 175 sztuk. A co ze zleceniami zewnętrznymi? - pytał.

M.Kowalczyk powiedział, że planowanie polega m.in. na nadzorowaniu ciągłości dostaw części na montaż. Musimy balansować produkcja. Będą wzmocnienia osobowe na poszczególnych operacjach lufy. Już w lipcu trafi do fabryki wiertarka do głębokiego wiercenia, to usprawni produkcję łuf.

A.Gumiński (P1) poruszył problemy z jakością części z kooperacji. Dał przykład nasadki, nie dość, że są nierytmiczne dostawy to jeszcze gwint się wyszczerbia.

M.Kowalczyk potwierdził problem z gwintem w nasadce. Prawdopodobnie wykonywany jest nie nożem a gwintownikami. Są interwencje w tej sprawie.

G.Gumiński (P2) Poinformował, że zakupiono nowe wanny do czernienia, które są bardzo awaryjne. Naprawy wykonuje fabryka a nie producent. Dlaczego? Pytał też co z nową śrutownicą, głównie do obróbki aluminium. Stwierdził, że są problemy w komunikacji, brak jest harmonogram robót. Niemal codziennie pracownicy prostowni muszą przerywać rozpoczętą pracę i robić kolejną. Zasygnalizował brak sprawdzianów do iglicy i zamka MSBS.

T.Jatczak (P2) potwierdził nierytmiczność dostaw z kooperacji. Podał przykład, że przyszło 3 tys. szt. wybijaka. Stwierdził, że na prostowni brakuje pracowników. Wniósł potrzebę odgródzenia ekranem termoizolacyjnym odcinka kwasowni od pieców.

M.Kowalczyk poinformował, że nowa śrutownica dotrze do fabryki w październiku. Przy uruchomieniach często musimy sterować procesem produkcji ręcznie bowiem nie mamy buforów. Problemem ekranu dyrektor zajmie się osobiście.

D.Pysiak (P3) stwierdził, że nierytmiczność dostaw utrudnia płynność prac montażowych. Brakuje części np. łoża, nasadki.

K.Mizera (P3) Na tygodniu są przestoje a na koniec miesiąca mamy wariacką gonitwę. To trzeba zmienić.

M.Kowalczyk wyjaśnił, że mamy wąskie gardła. Z tym się zmagamy szukając nowych kooperantów. Przy braku części ludzi należy wykorzystać na innym odcinku.

M.Borecki podkreślił, że musimy usprawnić organizację i zwiększyć pracowników. Jeżeli nie zrobimy kontraktu na czas, to nie ma FB.

M.Malmon (NJ) poruszył problem jakości wyrobów z kooperacji. Dał przykład konieczności ustabilizowania procesu anodowania, aby technologia wyeliminowała powstawanie braków.. Zalił się na komunikację ze średnim dozorem. Muszę ich szukać po zakładzie, bowiem trudno skontaktować się z nimi telefonicznie. Zaznaczył, że w dokumentacji MSBS nie ma wszystkich punktów kontrolnych. Wniósł o systematyczne wstawiania partii części do odbioru.

A.Suliga poinformował, że ten problem był omawiany na szczelbu PGZ gdyż kooperantem jest PIT-RADWAR. Prezes zapowiedział, że mistrzowie otrzymają na stan telefony komórkowe. M.Kowalczyk dodał, że poprawą dokumentacji zajmie się osobiście.

D.Jędrzejewski (TU) stwierdził, że ostatnie szkolenie pracowników wydziału polegało na przekazaniu DTR. W OSN zmienia się technologia, systemy operacyjne, programy obsługi i mechanika a pracownicy muszą się sami z tymi problemami borykać. Nie ma takich osób, które zagaja się na wszystkim. Stwierdził, że pracownik nie może dowiadywać się w piątek przed końcem zmiany, że musi zostać dłużej gdyż po 16-7ej przywieziona nowa maszyna. Podobnie jest w praca w sobotę. Mamy rodziny, musimy wszystko poustawić - mówił.

A.Suliga zapewnił, że wkrótce pracownicy TU przejdą odpowiednie szkolenia. Staramy się dostosować do sytuacji. Ale nikt nie zagwarantuje, że nie wydadzą się coś niespodziewanego.

D.Sobczak (TN) pytał o przyszłość ostrzarni bowiem w ramach inwestycji nie zakupiono żadnego automatu ostrzarskiego. Pracujemy na ostrzarkach pamietających wojnę. Wyjątek to EWAG, ostrzarka do prac laboratoryjnych, wykonująca głównie usługi dla prototypowni. Uznał potrzebę szkolenia nowych pracowników, bo za 4 lata nie będzie żadnego fachowca. Ponadto brakuje decyzyjności, otrzymujemy sprzeczne decyzje. Zakupiono za 130 tys. zł oprzyrządowanie do GROTA i do tej pory leży nie wykorzystane. Fabryka ma kłopoty ze znalezieniem narzędziowni, która od ręki wykona nasze zlecenia. Musimy czekać minimum 8 tygodni, co spowoduje opóźnienia w uruchomieniu produkcji. Podkreślił, że w TN brakuje miejsca na składowanie niewykorzystanego oprzyrządowania.

M.Kowalczyk zapewnił, że ostrzarnia będzie nadal funkcjonować. Planujemy wzmocnić odcinek 2 pracownikami. FB wynajmie od ARP dodatkowe powierchnie w starym zakładzie i tam TN będzie miał tymczasowy magazyn.

Ł.Kupisz (P1) wniósł, aby listy osób uczestniczących w szkoleniu stanowiskowym były przygotowane wcześniej. Jest tak, że dzisiaj pracownik dowiadyuje się, że będzie brał udział w szkoleniu.

D.Dorociński (RP) zaproponował, aby tak jak było dawniej, do każdej maszyny byli przypisani pracownicy. Będzie to wymierna korzyść dla wszystkich. Będą dbać o maszynę jak o własne auta.

M.Kowalczyk stwierdził, że wyda polecenie odnośnie grafików szkoleń. Dyrekcja wróci do podporządkowania pracownikom maszyn.

Na zakończenie prezes Suliga podziękował członkom Komisji Zakładowej za spotkanie. Uznał, że było ono merytoryczne, konstruktywne i sprawnie przeprowadzone a zgłaszane przez wszystkich uwagi płyną z troski o firmę.

KZ jest pełna podziwu optymizmu kierownictwa firmy i pewności zachowania terminu dostaw do WOT. Czekamy też na realizację zobowiązań.