



**BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**

**ROK 8 / NUMER 123**

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

**30 maj 2018 r.**

**BĘDZIE NAGRODA Z ZYSKU**



W dniu 14 maja br. doszło do spotkania przedstawicieli związków zawodowych z reprezentacją pracodawcy. „Solidarność” reprezentowali: Zb. Cebula, D. Dorociński, D. Sobczak i M. Malmon. W trakcie spotkania członek zarządu Maciej Borecki przedstawił wytyczne zarządu dotyczące zasad przyznawania nagrody z zysku za rok ubiegły (5,48 mln zł. netto). Mianowicie: 1. Kwota nagrody będzie jednako- wa dla wszystkich pracowników. 2. Uprawnionymi do nagrody są pracowni- cy zatrudnieni w obecnej chwili w fabryce i przepracowali w ub.r. co naj- mniej 6 m-cy. 3. Wysokość nagrody będzie proporcjonalna do przepracowa- nego czasu pracy w ub.r. 4. Kwota nagrody będzie proporcjonalnie pomniejszona o liczbę dni, podczas których pracownik przebywał na zwolnie- niu lekarskim. 5. Nagrody nie otrzymają pracownicy, na których ciąży kara regulaminowa udzielona w 2017 r.

Związkowcy „Solidarność” na gorąco odnieśli się do tej propozycji. Zgodzono się na jednakową kwotę bazową nagrody. Uznano za niespra- wiedliwe pominięcie osób, którzy na przestrzeni ub. r. odeszli na zasłużo- ną emeryturę, rentę lub urlop macierzyński. Wnoszono o uwzględnienie ich przy podziale zysku. Zaakceptowano proporcjonalną wysokość kwoty nagrody tj. 6/12 części za przepracowanie w ub.r. powyżej 6 m-cy, 7/12 części za przepracowanie w ub.r. powyżej 7 m-cy itd. Zaproponowano, aby przy odliczaniu kwoty za absencję chorobową uwzględniono tylko robocze dni zwolnienia lekarskiego. Zaproponowano, aby pracownikom ukaranym w ub.r. karą regulaminową upomnienia lub nagany, potrącić tylko kwotę 20% z kwoty bazowej nagrody. Dodatkowo zaproponowano, aby środki finansowe uzyskane z potrąceń dodatkowo przeznaczyć pra- cownikom bezpośrednio i pośrednio produkcyjnym, którzy wnieśli duży wysiłek w realizację planu produkcji, pracowali na drugą i trzecią zmianę oraz w soboty i niekiedy w święto. Byłoby to, aczkolwiek niewielkie kwoto- wo, ale wyraźne podziękowanie za wysiłek i motywacja do dalszej pracy. M. Borecki stwierdził, że być może część propozycji zyska aprobatę zarzą- du ale on osobiście jest niektórym przeciwny. Lider „Solidarność” pytał czy możliwym jest zachowanie wcześniej określonego przez zarząd terminu wypłaty nagrody do 20 maja br., bowiem nie określono jeszcze terminu Zgromadzenia Wspólników, które zgodnie z umową spółki dzieli zyski. Zwyczajne zgromadzenie może odbyć się w ciągu miesiąca od daty jego zwołania. M. Borecki odpowiadając potwierdził obawy przewodniczącego ale dodał, że zarząd spółki czyni starania aby za zgodą PGZ nagrodę z zysku wypłacić pracownikom jeszcze w maju. Zdaniem „Solidarność” jest to mało prawdopodobne. Następnego dnia Związek przedstawił zarządowi swoje, sprecyzowane propozycje na piśmie. Ostateczną decyzję dot. zas- ad wypłaty podejmie zarząd spółki. Nie jest też znana związkowcom propozycja zarządu dot. podziału wypracowanego zysku. Przypominamy, że w ubiegłych latach nie uruchamiano tej procedury tylko już w m-cu styczniu lub lutym wypłacano pracownikom nagrodę roczną. Za rok 2016 było to ok. 950 zł brutto. Rok wcześniej była to kwota ok. 1 450 zł. przy zysku 3,5 mln zł.

**WIZYTA W SANKTUARIUM**



Po sześciu latach, związkowcy „Solidarność” z Fabryki Broni i członkowie ich rodzin autokarem udali się w sobotę 19 maja do Sanktuarium w Licheniu. Razem z dwoma tysiącami wiernych uczestniczyli w Bazylice w uroczystej sumie, powitani przez księdza, który koncelebrował mszę świętą w asyście 22 księży. Reprezentanci Związ- ku przed cudownym obrazem Najświętszej Maryi Panny dziękowali za doznane łaski i przedstawiali prośby w intencji własnych rodzin oraz pomyślność pracowni- ków i rozwój fabryki. W czasie wolnym zwiedzano muzeum z wystawami „Galeria sztuki sakralnej”, „Rzeczpospolita szlachecka” oraz „Drogi do niepodległości”. Ponadto odwiedzono zabytkowe kościoły, okolicznościowe pomniki i tablice, dro- gę krzyżową na urokliwej Gólgocie. Tradycyjnie posiłek skonstruowano w domu pielgrzyma „Arka”. Bazylikę i większość infrastruktury sanktuarium zbudowano tylko z datków pieniężnych od wiernych. Budowa trwała 10 lat.



W TYM NUMERZE :	Str.
BĘDZIE NAGRODA Z ZYSKU	1
JAKA PRZYSZŁOŚĆ RAD PRACOWNIKÓW	1
OBRADY PREZYDIUM RADY KRAJOWEJ	2
SPOTKANIE W SPRAWIE PODWYŻEK WYNAGRODZEŃ	2
KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ	2

**JAKA PRZYSZŁOŚĆ RAD PRACOWNIKÓW**

Rady pracowników w wielu zakładach pracy nie zyskały większego zainte- resowania ze strony zatrudnionych, a przedstawiciele wyłaniania w trybie przyjętym u danego pracodawcy, już choćby ze względu na brak odpowied- niej pozycji negocjacyjnej, nie byli traktowani przez pracodawców jako istot- ny uczestnik negocjacji zbiorowych. Trochę lepiej jest tam, gdzie rada pra- cowników współpracuje z działającymi w firmie związkami zawodowymi. Od prawie 12 lat społecznicy i eksperci próbują znowelizować przepisy ustawy o radach pracowników. Przedstawiciele kolejnych rządów PO-PSL, PiS-u również, są głusi na te inicjatywy. Jednak ci sami decydenci ochocz- ko składają wieńce na uroczystościach upamiętniających robotników poległych w walce o prawa pracownicze.

Rok temu przedstawiono wszystkim członkom Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy projekt nowelizacji ustawy o informowaniu pracowników i przeprowa- dzeniu z nimi konsultacji z dnia 7 kwietnia 2006 r. oraz raport ekspercki „10 lat rad pracowników w Polsce. Co dalej?”. Materiały podsumowujące sytua- cję rad pracowników, wskazywały również zapisy ustawy, które należałoby zmienić, żeby rady mogły znaleźć duże „zainteresowanie ze strony zatrud- nionych”. Niestety, Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy nie znalazła czasu na spotkanie. Z przekazanymi materiałami być może się zapoznali. To jest przykład, jak prowadzi się dziś w naszym państwie dialog społeczny. Jak zachęca się pracowników do aktywności. Jak buduje się instytucje i ich przyszłość.

Z mediów dowiedzieliśmy się, że Komisja proponowała zastąpić rady pra- cowników radami zakładowymi. Zadać należy pytanie: z jakimi radami pra- cowników Komisja rozmawiała o tej zmianie?

Ale w sumie po co rozmawiać. Przecież władza wie lepiej. Elity wiedzą lepiej. A pracownicy? Pracownicy niech się zajmą robotą.

Na tą chwilę pewne jest - według oświadczeń pani minister, że cały wysiłek Komisji Kodyfikacyjnej trafił do kosza.

**PIERWSZE OBRADY PREZYDIUM ZBROJENIÓWKI**



24 kwietnia br. w skarżyskim MESKO odbyło się pierwsze w tej kadencji posie- dzenie Prezydium Krajowej Sekcji Prze- myśłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, w którym uczestniczył przewodniczący Komisji Zakładowej Zbigniew Cebula, piastujący od kilkunastu lat funkcje sekre- tarza Rady Sekcji. W trakcie obrad człon- kowie Prezydium nakreślili plan pracy na najbliższy okres. Po omó- wieniu dokumentów 27 WZD „zbrojeniówki”, zrelacjonowano i dokona- no oceny sytuacji w spółkach zbrojeniowych, szczególnie zwracając uwagę na te, gdzie jest trudna sytuacja społeczno-gospodarcza. W związku z tym, że w najbliższym czasie tj. na początku czerwca, pla- nowane jest spotkanie z Zarządem PGZ S.A. ustalono tematy, które w pierwszej kolejności powinny być przedstawione nowemu Zarządowi PeGaZa. Są to min. - Strategia funkcjonowania; - Struktura organiza- cyjna, - Metody nadzoru nad spółkami, - Udział w programach moder- nizacyjnych sił zbrojnych, - Udział przedstawicieli pracowników w organach spółek. Uznano również, że w tej kadencji zarówno Prezy- dium jak i Rada Sekcji powinna spotykać się kolejno w spółkach przy- należnych do Sekcji. Będzie to sprzyjało lepszemu poznaniu proble- matyki spółek zrzeszonych w „zbrojeniówce”. Kolejne Prezydium Sekcji przewidziane jest 24 maja w Kraśniku.

## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

#### ZAMIANA URLOPU WYPOCZYNKOWEGO NA OKOLICZNOŚCIOWY

W dniu 21 maja nie doszło do planowanego spotkania związkowców z zarządem w sprawie budżetu na tegoroczne podwyżki wynagrodzeń. Powodem była nieobecność pani dyr. Walczak. W międzyczasie kierownicy komórek organizacyjnych mieli przygotować propozycje wzrostu tegorocznego budżetu płac dla swoich wydziałów. Do spotkania zarządu i przedstawicieli związków zawodowych doszło w dniu 28 maja. Z ramienia „Solidarność” udział wzięli: Zbigniew Cebula, Daniel Dorociński, Dariusz Sobczak, Łukasz Kupisz, Piotr Dygas i Dominik Pa-cek. Członek zarządu Maciej Borecki przedstawił stronie społecznej stanowisko zarządu dot. podwyżek. Uznał, że propozycja jest wyważona, racjonalna, nie jest za wysoka czy za niska. Wzrost wynagrodzeń będzie skutkował w przyszłości. Mamy zamówienia do połowy roku 2020. Co będzie w przyszłości, nie wiemy ale wierzymy że koniunktura dla firmy się utrzyma. Musimy ograniczać koszty we wszystkich obszarach działalności, musimy mieć dobry wyrób w dobrej cenie. Mamy być konkurencyjni i dalekowzroczni. Wszystkim pracownikom, zwłaszcza tym, którzy ratowali przed laty fabrykę, zależy na przyszłości firmy i jej rozwoju, nie powinni myśleć o sobie. Zarząd proponuje przeznaczyć na podwyżki od listopada br. kwotę 40 tys. zł brutto. Do tego dojdą koszty po stronie pracodawcy. Obciążenie funduszu płac w br. to kwota ok 100 tys. zł a w 2019 r. to 600 tys. zł. Kwota będzie proporcjonalnie do wynagrodzeń podzielona na pionki i przekazana do dyrektorów i komórek z tych pionków. Ostateczną decyzję, kto otrzyma podwyżkę podejmie zarząd.

D.Dorociński zapytał jaką rolę przewiduje zarząd dla związku i jakie ma oczekiwania wobec niego przy tych podwyżkach?

Prezes A.Suliga stwierdził, że zarząd jest zobligowany do konsultacji i chce je konsultować. D. Sobczak doprecyzował pytanie i zapytał czy kierownicy działu będą je konsultować z liderami wydziałowymi. Prezes Suliga odpowiedział, że konsultację skończą się na poziomie zarząd spółki – zarząd związku.

Zb.Cebula zapytał jaki procent funduszu płac stanowi proponowana kwota podwyżki i jak to się ma do wcześniej deklarowanych założeń tj. 2,6 %.

Dyr. R.Pypeć odpowiedział, że przyczyną niższej propozycji jest m.in. rozszerzenie zapisów umowy prowizyjnej z PGZ, czy wzrost zatrudnienia.

Zb.Cebula zakomunikował, że połowa pracowników ostatnią podwyżkę dostawała w wysokości 150 zł brutto. Kolejne 20 % załogi dodatkowo otrzymało kwotę od 10 do 50 zł, w sumie do 200 zł. Pozostali pracownicy otrzymali podwyżkę od 210 zł do ok. 500 zł. Minimalne wynagrodzenie w roku przyszłym ma wzrosnąć o 117 zł. W publikowanych dokumentach rządowych mówi się o wzroście przeciętnego wynagrodzenia w br. o 5,7%. Oczekiwania załogi są wyższe niż zadeklarowana kwota na podwyżki oraz wcześniejszy termin ich wdrożenia.

Prezes Adam Suliga stwierdził, że warunki finansowe zewnętrzne (prowizja, kredyt) mają wpływ na sytuację. Mamy więcej wpływów ale i więcej wydatków. Należy pamiętać, że rozmawiamy o podwyżkach płacy zasadniczej a przecież są jeszcze nagrody.

Lider „Solidarność” poinformował na zakończenie, że „Solidarność” i ZZPE przygotują i przedstawiają zarządowi na piśmie propozycje dot. tegorocznych podwyżek wynagrodzeń oraz przystąpią do ich negocjowania.

W wolnych wnioskach przedstawiciele „Solidarność” poruszyli m.in. Tematy dotyczące: - treść regulaminu wypłaty nagrody z zysku, która miała być wypłacona w połowie maja. Pytano o nowy termin wypłaty. Zarząd nie określił kolejnego terminu wypłaty nagrody z zysku (patrz str. 1).

Zaproponowano spotkanie podsumowujące w temacie półrocznego funkcjonowania Regulaminu Wynagradzania celem omówienia wdrożenia nowości tj. dodatków byrgadzistowskich, umów mentorskich. Zarząd zaaprobował propozycję i poprosił o wskazanie obszarów rozmowy celem sprawniejszego przebiegu spotkania. Dyr. Walczak przygotowuje spotkanie.

Maciej Borecki poinformował o trwających pracach przy nowym regulaminie wprowadzającym system motywacyjny a przygotowywany przez zespół pracowników w ramach tzw. „góry lodowej”.

#### KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ

• Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Zarząd ZZPE w dniu 23 maja br. przedstawili zarządowi spółki uzgodnioną wspólną propozycję zmiany treści zapisów Art. 12 pkt. 4 C dotyczącego odprawy pośmiertnej. Związkowcy proponują dopisanie dodatkowego podpunktu o brzmieniu:

*- jeżeli po zmarłym pracowniku nie pozostała żadna z osób - członków rodziny pracownika, to odprawę pośmiertną w pełnej wysokości odpowiedniej kwoty określonej przepisami, wypłaca się osobie/osobom pełnoletnim, wskazanym wcześniej przez zmarłego pracownika w stosownym piśmie oświadczeniu stanowiącym Załącznik nr. 6 do Regulaminu Wynagrodzenia.*

Po akceptacji tej propozycji, treść załącznika przygotowałyby służby prawne zarządu spółki. Zastosowanie takiego rozwiązania będzie bezwzględnie znaczącą korzyścią dla rodziny zmarłego pracownika tj. dorosłych dzieci, wnuków czy rodzeństwa.

• Komisja Zakładowa podjęła Uchwałę nr 7/2018 na mocy której ustalono, że w czasie trwania kadencji 2018-2022 cały skład osobowy członków KZ, czyli 23 związkowców, jest uprawniony do reprezentowania Związku wobec pracodawcy w zakresie prawa pracy. Szczególną ochroną określona w art. 32 ustawy o związkach zawodowych objęto 14 związkowców. Liczba ta jest rezultatem wynikającym z liczebności związkowców „Solidarność”. Część działaczy KZ posiada już ochronę wynikającą z racji wieku a czterech jest członkami Rady Pracowników.

• Na zaproszenie Komisji Emerytów NSZZ: „Solidarność” w dniu 27 maja br. kilkusobowa delegacja Komisji Zakładowej wraz ze sztandarem wzięła udział w corocznej, uroczystej mszy świętej odprawionej w radomskiej katedrze m.in. w intencji byłych pracowników ŁUCZNIKA. Mszę św. koncelebrował i homilie wygłosił ks. kanclerz Wiesław Poniewierski. Poczet Sztandaru stanowili: chorąży - Zbigniew Karpiński, asysta - Zbigniew Kubicki i Krzysztof Mitera.

• 28 maja w siedzibie Sekretariatu Metalowców w Katowicach odbyło się szkolenie z zakresu rozporządzenia Unii Europejskiej o ochronie danych osobowych RODO. Z naszej organizacji udział wzięli Zbigniew Cebula, Daniel Dorociński, Dariusz Sobczak i Mirosław Malom. Nowe prawo dotyczące ochrony przetwarzania danych osobowych członków „Solidarność” nakłada na Związek wiele nowych prac, które w najbliższym czasie trzeba przygotować, wdrożyć i realizować na bieżąco.

#### OBRADY PREZYDIUM RADY KRAJOWEJ

W dniu 24 maja w Kraśniku odbyło się Prezydium Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego z udziałem przewodniczącego Komisji Zakładowej Zbigniewa Cebuli. Po przedstawieniu przez przewodniczącego Ryszarda Bodziucha sytuacji ekonomicznej i społecznej spółek (FLT i ZPS) – gospodarza spotkania, członkowie Prezydium zapoznali się z nadesłanymi uwagami i propozycjami związkowców dot. konsultowanego z rządem RP projektu ustawy o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców i programie mobilizacji gospodarki. Po krótkiej dyskusji przyjęto stanowisko, które skierowane będzie do ministra obrony narodowej. Uwzględniono w nim m.in. - brak odsetek od dotacji, którą bardzo często PPO otrzymują w drugiej połowie roku. Do momentu otrzymania dotacji firmy z własnych środków finansują realizację zadań utrzymania mocy produkcyjnych. Odsetki w jakimś zakresie pokryłyby te wydatki. - zmianę wysokości limitów kosztów planistycznych. Projekt zakłada, że pracę te wykonuje jedna osoba w firmie, co w większych firmach jest niemożliwe. - firma winna otrzymać dotację na pokrycie wszystkich kwalifikowanych kosztów realizacji nałożonych na nią zadań. W przeszłości firmy sektora obronnego w wyniku niepełnego finansowania kosztów nieczynnych mocy produkcyjnych traciły kondycję finansową.

Następnie przystąpiono do wyselekcjonowania przykładów, które będą uartykułowane w ramach uzgodnionej z Zarządem PGZ SA tematyki spotkania (patrz 1 strona), planowanego na dzień 6 czerwca w Radomiu.

Ponadto Prezydium postanowiło przygotować specjalną naradę na temat sytuacji w przedsiębiorstwach potencjału obronnego. W mediach firmy branży zbrojeniowej przedstawia się niczym eldorado a rzeczywistość jest niestety „szara”. Mianowanie niekompetentnych członków organów spółek, wymiany zarządów, kary za nieterminowe dostawy, straty finansowe, przestarzałe procedury zamówień, ograniczanie działań służb handlowo-marketingowych, wzrost prowizji, nieodbieranie przez gestora zamawianych a już wykonanych wyrobów (kołowe transportery opancerzone i czołgi) to tylko część tematyki narady. Do udziału w naradzie zaproszeni zostaną m.in. minister obrony narodowej i jego zastępcy, szef sztabu generalnego, szef biura bezpieczeństwa Narodowego, zarząd PGZ S.S. i władze związku pracodawców sektora obronnego. Narada odbyła by się w pierwszych dniach lipca w warszawskim PIT-RADWARze.

Postanowiono również, że coroczne mistrzostwa zbrojeniówki w wędkarstwie odbędą się dopiero we wrześniu br. Powodem jest napięty kalendarz spotkań, urlopy oraz rok wyborczy w całym Związku (WZD Sekcji, Kongres Metalowców, Krajowy Zjazd Delegatów). Organizator zawodów wyłoniony będzie na kolejnym posiedzeniu Rady Sekcji.

#### KOMUNIKAT

Informujemy, że najbliższe zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” odbędzie się w poniedziałek 04 czerwca br. w fabrycznej jadalni o godzinie 10:30. Obecność członków Komisji Zakładowej obowiązkowa.