



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 122

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

10 maj 2018 r.

POSIEDZENIE KOMISJI BHP

W dniu 17 kwietnia odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie komisji BHP, w poszerzonym składzie:

Michał Kowalczyk – dyrektor ds. produkcyjnych – Przewodniczący
Małgorzata Walczak – dyrektor ds. organizacyjno-personalnych
Mariusz Grzeszczyk – specjalista BHP
Krzysztof Koziół – ZSIP
Piotr Dygas – zastępca ZSIP
Tomasz Jatczak – przedstawiciel NSZZ „Solidarność”
Andrzej Frasoński – przedstawiciel ZZPE
Zbigniew Cebula – przewodniczący NSZZ „Solidarność”

Na początku spotkania p. Mariusz Grzeszczyk przedstawił aktualny raport dotyczący wypadkowości w zakładzie w roku 2017. Szczegółowo omówił odnotowane 6 wypadków, z których tylko 2 nie uznano za wypadki przy pracy. Następnie przewodniczący zarządził przejście do dyskusji na temat bieżących problemów występujących w naszym zakładzie. Po raz kolejny poruszono szereg istotnych zagadnień z punktu widzenia pracowników. Między innymi omówiono po raz kolejny system wentylacji i klimatyzacji stosowany w zakładzie. W ramach powyższego zagadnienia Przewodniczący poinformował zgromadzonych, że trwają prace nad wyłonieniem wykonawcy projektu instalacji klimatyzacji, która ma zostać wdrożona na terenie całego zakładu w najbliższym możliwym terminie. Dodatkowo Pani dyrektor Walczak poinformowała, że do czasu wdrożenia powyższego systemu klimatyzacji, w przypadku zaistnienia wysokich temperatur, wozem lat ubiegłych zostanie automatycznie uruchomiona dodatkowa przerwa regeneracyjna dla pracowników. Zostanie także utrzymane w mocy wydawanie napojów w postaci butelkowanych wód mineralnych. Zagadnieniem połączonym z zagadnieniem klimatyzacji jest wentylacja, która stwarza duże problemy zwłaszcza na terenie obiektów strzelnic. Problem powyższy występuje na wszystkich strzelnicach, ale wyjątkowo dokuczliwy jest na strzelnicy działaniowej oraz strzelnicy balistyczno/marketingowej. Zdaniem SIP konieczne by było całkowite przeprojektowanie tego systemu poprawiając system wyciągów oraz zmieniając miejsca poboru czystego powietrza. Obecnie rury wyciągowe i nawiewowe znajdują się zbyt blisko siebie, co powoduje przy dość dużym obciążeniu strzelnicy powstawianiu dużego zadyminienia na samym obiekcie strzelnicy, ale także powoduje wyczuwanie spalin na korytarzu w przestrzeni biurowej. W tym przypadku Przewodniczący obiecał przyjrzeć się szerzej sprawie oraz zaproponował doraźne opracowanie wyciągów grawitacyjnych w postaci kominów zainstalowanych bezpośrednio na dachach obu strzelnic. W ramach dyskusji nad wentylacją nie pominięto także spraw dotyczących naszej lakierni. SIP zgłosił po raz kolejny aby dokładniej przyjrzeć się temu problemowi. Obecnie na lakierni w chwilach wzmożonej produkcji występuje bardzo duże zapylenie, co jest wyczuwalne nie tylko w samej lakierni ale także w pomieszczeniach przyległych. Dodatkowo system filtracji stosowany w kabinach lakierniczych bardzo szybko ulega zatkananiu co potęguje opisaną powyżej sytuację. Mimo zwiększenia częstotliwości wymiany filtrów problem nie znika w przypadku gdy lakiernia jest uruchomiona. SIP zaproponował więc aby dokonać rozpoznania innych kabin lakierniczych np. z tzw. kurtyną wodną. Przewodniczący stwierdził jednak, że powyższa propozycja nie będzie rozpatrywana gdyż pokrywanie lakierem będzie powoli wypierane przez inne technologie takie jak anodowanie. Przewodniczący przedstawił, że obecnie analizowane jest możliwość zakupu całej linii technologicznej do anodowania. Mimo przedstawionej informacji SIP pozostał na swoim stanowisku uzasadniając, że w przyszłości będzie konieczność odnawiania powłok w używanych przez WP karabinkach takich jak Beryl i Mini Beryl, jak również w nowych rozwiązaniach takich jak MSBS. Dodatkowo zaproponował, aby przeprowadzić konsultacje z działem konstrukcyjnym w zakresie lakierowania broni nowymi lakierami systemu CERACOTE, jako systemu alternatywnego do anodowania. Przy kontynuowaniu dyskusji nad wentylacją podjęto, także temat tzw. młynka do tworzyw sztucznych tj. jego usytuowania, zapylenia w pomieszczeniu itp. Przewodniczący w odpowiedzi na powyższe zagadnienie udzielił informacji, że problem ten będzie także rozwiązany w sposób naturalny poprzez wygaszanie technologii tłoczenia w naszym zakładzie. Zarząd FB podjął decyzję o przeniesieniu technologii przetwórstwa tworzyw sztucznych do zakładów specjalizujących się w tej technologii, będących w grupie PGZ. Przedstawiciele strony pracowniczej wyrazili zaniepokojenie powyższym faktem, jednakże ze względu na to że nie jest to przedmiotem dyskusji na komisji BHP dyskusje w tej kwestii zakończono.

Bardzo ważną kwestią przedstawioną przez stronę pracowniczą było nieprawidłowe usytuowanie maszyny do gratowania wybuchowego. Związkowcy zaproponowali aby maszyna została przeniesiona w inne miejsce, zgodnie z zapisami przed-



-stawionymi w dokumentacji techniczno-ruchowej. Dyrektor Kowalczyk stwierdził, że na chwilę obecną nie ma możliwości przeniesienia maszyny ze względu na trwające procesy modernizacyjne związane z zakupem nowych maszyn. Dodał jednak, że rozpoznano wcześniej możliwość przeniesienia tej maszyny w miejsce obecnej „kwasowni”.

Dodatkowym tematem podjętym na komisji była kwestia stosowanych sortów ubraniowych ściśle związanych z zarządzeniem, które od stycznia 2017 jest w konsultacji i nie jest zatwierdzone. Przy tej okazji SIP wyraził opinię konieczności dokonania przeglądu stanowisk pracy ze względu na to, że w nowym regulaminie wynagradzania powstały nowe stanowiska, których obecny regulamin BHP nie obejmował. Wraz z powyższym przeglądem konieczne jest także rozpoznanie nowych zagrożeń, które wymagają obecności nadzorującego zakład lekarza medycyny pracy.

Przy tej okazji dyr. Walczak poinformował, że obecna współpraca z przychodnią na ul. 1905 roku nie układa się dobrze, w związku z powyższym rozważana jest zmian przychodni obsługującej nasz zakład. W tej chwili brane są pod uwagę 3 przychodnie, z których finalnie na zasadzie przetargowej zostanie wyłoniona najlepsza pod względem cenowym jak i merytorycznym. W tym momencie Pani dyrektor uzupełniła informację, że w trosce o pracowników jednym z zasadniczych elementów wyboru przychodni jest możliwość realizacji kontroli okresowej płuc, co w kontekście opisanych powyżej problemów wydaje się bardzo zasadne. Poinformowała, że w maju br. odbędzie się szkolenie wytypowanych pracowników w zakresie udzielania pierwszej pomocy.

Reasumując dyskusję należy stwierdzić, że mimo nowoczesności naszego zakładu występuje w nim nadal szereg problemów, które należy zgłaszać celem systematycznego usuwania. Współpraca między zarządem, a komisją BHP oraz pracowników z przedstawicielami służb BHP i SIP znacznie przyspieszy i poprawi komfort i bezpieczeństwo pracy.

ZSIP – Krzysztof Koziół

SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZE ZEBRANIE PKZP

W dniu 26.04.2018 roku odbyło się sprawozdawczo-wyborcze Walne Zebranie Delegatów Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej działającej przy Fabryce Broni „Łucznik” - Radom Sp. z o.o.. Zebrani Delegaci przyjmując rozliczenie finansowe poparte sprawozdaniem Komisji Rewizyjnej jednogłośnie udzielił absolutorium ustępującemu Zarządowi a następnie dokonali wyboru nowych władz PKZP na kadencję 2018-2022.

Skład Zarządu PRACOWNICZEJ KASY ZAPOMOGOWO POŻYCZKOWEJ

1. Jerzy Pasek - przewodniczący
2. Danuta Stępniewska - wiceprzewodnicząca
3. Dariusz Sobczak - skarbnik
4. Monika Duralak - sekretarz
5. Zbigniew Karpiński - członek zarządu

Skład Komisji Rewizyjnej:

1. Robert Majewski (TU) - przewodniczący
2. Anna Kowalik - wiceprzewodnicząca
3. Łukasz Zajac - członek komisji

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba członków PKZP wynosi 256 osoby, a stan ich wkładów członkowskich osiągnął sumę 1.085.540,00 zł. Przeciętna wysokość wkładu członkowskiego w 2017r. wynosi 4.240,00 zł, wkłady przekraczające 4.240,00 zł. posiada 123 członków, a wkłady niższe od 4.240,00 zł — 133 członków. W ciągu roku 2017 PKZP udzieliła 115 pożyczek długoterminowych na łączną kwotę 854.090,00 zł. Maksymalna pożyczka długoterminowa w 2017 roku wynosiła 15.000,00 zł, przeciętna pożyczka długoterminowa kształtowała się w granicach 7.430,00 zł. Stan konta funduszu rezerwowego, na który składają się wpłaty z „wpiśowego” oraz uzyskane odsetki bankowe, wynosi na dzień 31 grudnia 2017 r. - 15.691,06 zł.

Nie zwlekaj dołącz do nas!!!

Dariusz Sobczak

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ!

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

28 KWIEŃNIA-ŚWIATOWY DZIEŃ OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY



W 2017 roku w wyniku wypadków przy pracy śmierć poniosły 263 osoby, a ponad 900 doznało trwałego uszczerbku na zdrowiu – wynika z danych Państwowej Inspekcji Pracy.

W ubiegłym roku inspektorzy pracy zbadali 2735 wypadków przy pracy. Jak informuje Departament Nadzoru i Kontroli w Głównym Inspektoracie Pracy, to więcej niż w poprzednich latach. W 2016

roku do PIP zgłoszone zostały 2664 wypadki, natomiast rok wcześniej – 2543. Choć w zeszłym roku doszło do większej liczby wypadków przy pracy, to zginęło w nich mniej osób, niż w ciągu dwóch poprzednich lat. Jest to niestety jedyna dobra wiadomość. Przybywa bowiem wypadków, w wyniku których pracownicy doznają ciężkich obrażeń ciała. W 2016 roku doszło do 276 wypadków śmiertelnych, a ciężkich obrażeń doznało 825 osób. Z kolei w 2015 w wyniku wypadków przy pracy zginęło 325 pracowników, natomiast ciężkiego uszkodzenia ciała doznało 791 osób.

W 2017 r. najwięcej wypadków śmiertelnych (58) wydarzyło się w budownictwie, w transporcie i gospodarce magazynowej (56) oraz w przetwórstwie przemysłowym (43). Natomiast do największej liczby wypadków, w wyniku których pracownicy doznali ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, doszło w przetwórstwie przemysłowym (349). Pod tym względem budownictwo znalazło się na drugim miejscu (100), a transport i gospodarka magazynowa na trzecim (37). Większość ofiar wypadków ciężkich to osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach przemysłowych do obsługi różnego rodzaju maszyn, m.in. pras czy urządzeń do obróbki drewna lub metalu. Wprawdzie maleje liczba wypadków śmiertelnych, ale coraz częściej dochodzi do wypadków, w wyniku których pracownicy doznają ciężkich obrażeń. Może to wynikać z faktu, że w zakładach użytkowane są coraz nowocześniejsze maszyny, posiadające lepsze zabezpieczenia. Przy starszym typie maszyn wypadki częściej kończyły się śmiercią pracownika, teraz są to przeważnie ciężkie obrażenia. Jednak przyczyny tych wypadków cały czas są podobne. Jedną z przyczyn jest brak wymaganych osłon części ruchomych maszyn.

W budownictwie jedną z najczęstszych przyczyn wypadków śmiertelnych jest brak zabezpieczeń przed upadkiem osoby pracującej na wysokości. Choć w ostatnich latach coraz bardziej popularne stało się zakładanie siatek zabezpieczających przed upadkiem narzędzi. Takie siatki w pewnym stopniu mogą amortyzować upadek pracownika, ale i tak bardzo często kończy się on trwałym kaleczeń osoby poszkodowanej.

Za większość wypadków przy pracy winę ponoszą pracodawcy. Uchybienia z ich strony dotyczą m.in. nieprzestrzegania przepisów BHP, zlej organizacji pracy lub braku odpowiedniego nadzoru nad pracownikami wykonującymi prace niebezpieczne. Nierzadko zdarza się tak, że pracownicy nie otrzymują niezbędnych środków ochrony indywidualnej, albo nie zostali przeszkoleni przed podjęciem niebezpiecznej pracy. Co drugi zakład pracy nie przygotowuje oceny ryzyka, a w konsekwencji w ogóle nie zaznacza pracowników z zagrożeniami, jakie mogą wystąpić na ich stanowiskach pracy. Zdarza się, że pracownik, który rozpoczyna pracę przy maszynie, nawet nie wiedział, że powinien zostać na niej zamontowane osłony. Jeżeli w firmie dojdzie do wypadku, pracodawca ma obowiązek powołać zespół, który wyjaśni przyczyny i okoliczności tego zdarzenia. Odrębne postępowanie prowadzą także inspektorzy pracy. Sytuacje, w których ustalenia zespołu powołanego przez pracodawcę i inspektorów pracy znacznie różnią się od siebie, nie należą do rzadkości. Pracodawcy dość często starają się przerzucić ciężar winy na poszkodowanego pracownika. Próbuje mu zarzucić, że nie zachował dostatecznej czujności przy wykonywaniu pracy. Jeśli inspektorzy pracy dojdą do wniosku, że zespół powołany przez pracodawcę nierzetelnie przygotował raport powypadkowy, a ustalenia w nim zawarte mijają się z prawdą, mogą nakazać ponowne ustalenie przyczyn wypadku. Jeśli poszkodowany pracownik lub rodzina osoby, która zginęła w wyniku wypadku przy pracy, mają wątpliwości dotyczące przyczyn wypadku wskazanych w raporcie powypadkowym, wówczas nie powinni go podpisywać. W takiej sytuacji konieczne jest zgłoszenie pracodawcy zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Nie należy ulegać presji pracodawcy. Jeżeli wyłączność winy przypisana zostanie pracownikowi, a on sam lub jego rodzina to potwierdzi, Zakład Ubezpieczeń Społecznych prawdopodobnie nie wypłaci odszkodowania należnego poszkodowanemu pracownikowi lub rodzinie.

ROSNA OSZCZĘDNOŚCI W III FILARZE



Dane Komisji Nadzoru Finansowego wskazują, że w ubiegłym roku Polacy odłożyli najwięcej w historii trzeciego filaru. Jak oceniają eksperci, jedną z przyczyn wzrostu była poprawa sytuacji finansowej Polaków.

Inna, ważna przyczyna to prognozowana wysokość przyszłych emerytur z ZUS. Dla wielu osób to wystarczający bodziec do tego, aby zacząć dodatkowo oszczędzać. Wśród Polaków rośnie również świadomość konieczności oszczędzania, aby po zakończeniu aktywności zawodowej zapew-

BATALIA O GŁOS PRACOWNIKÓW W RADZIE

Przewodniczącą Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” imieniu pracowników - związkowców Fabryki Broni „ŁUCZNIK” RADOM, firmy zajmującej znaczącą pozycję w Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. zwrócił się do Prezesa PGZ S.A. Jakuba Skiby z pisemnym wnioskiem o wprowadzenie stosownych zapisów w Umowie Spółki, które umożliwią pracownikom fabryki wybór członka Rady Nadzorczej.

Od momentu przeprowadzeniu restrukturyzacji ŁUCZNIKA przez upadłość i powołaniu w 2000 r. nowego podmiotu tj. Fabryki Broni, pracownicy nie mają wpływu na decyzje związane z aktualnymi i przyszłymi interesami załogi, która zbudowała firmę od podstaw.

Pomimo zatrudnienia powyżej 520 osób, jako nieliczni w Grupie PGZ nie wybierają członka Rady Nadzorczej – przedstawiciela pracowników. Udział przedstawiciela załogi w pracach Rady Nadzorczej pozwoliłby na stałą radę nadzoru na działalność spółki przedstawicielowi Właściciela oraz pracownikom, co będzie korzyścią dla całej Grupy PGZ S.A. i gospodarki kraju. Stosowne pisma skierowano również do Mariusza Błaszczaka Ministra Obrony Narodowej, Wojciecha Skurkiewicza Posła na Sejm RP Ziemi Radomskiej oraz szefa związkowej „zbrojeniówki” Stanisława Głowackiego.

ELEKTRONICZNE LEGITYMACJE



Realizując Uchwałę Programową przyjętą przez Krajowy Zjazd Delegatów w 2014 r., regionalne władze NSZZ „Solidarność” stopniowo przystępują do realizacji wdrożenia Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej (ELC).

To nowoczesne rozwiązanie, dzięki któremu powstanie elektroniczna baza danych członków Związku. Najważniejsze informacje zapisane będą w kodzie kreskowym, a użytkownicy legitymacji będą korzystać z bonusów i pewnych przywilejów. W przyszłości legitymacja elektroniczna wyprze kartę Grosik, dzięki której w tej chwili można korzystać z punktów rabatowych w pewnych placówkach usługowych i handlowych. Aktualnie toczą się rozmowy z ogólnopolską siecią handlową na temat rabatów dla użytkowników nowej elektronicznej legitymacji związkowej. Członkowie NSZZ „Solidarność” - użytkownicy legitymacji - będą mogli korzystać z bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy, bez dodatkowych zaświadczeń, a działacze z dodatkowych szkoleń. Zgromadzone dane ułatwią szybsze docieranie do informacji o wszystkich członkach „Solidarności”. Możliwe będzie m.in. bezpośrednie przesyłanie „Tygodnika Solidarność”.

Komisja Zakładowa zwraca się więc do wszystkich członków Związku o wykonanie postanowień uchwały poprzez wypełnienie wniosków o wydanie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej, które organizacja zakładowa jest zobowiązana dostarczyć do siedziby Zarządu Regionu. Na realizację akcji ELC wyznaczamy okres dwóch miesięcy.

Aby wprowadzanie danych przebiegło sprawnie, każde pola we wniosku powinny być wypełnione czytelnie drukowanymi literami. Do uzyskania legitymacji niezbędne jest podanie imienia i nazwiska oraz numeru pesel. Obowiązkowe jest także złożenie pod wnioskiem własnoręcznego podpisu.

Pola dotyczące miejsca zamieszkania są polami nieobowiązkowymi. Legitymacja będzie ważna przez rok. Po upływie tego czasu zostanie automatycznie przedłużona po potwierdzeniu przez przewodniczącego przynależności do Związku członków swojej organizacji. Wnioski dostępne są w siedzibie Komisji Zakładowej, a także u liderów związku w komórkach organizacyjnych przedsiębiorstwa spółki.

- nić sobie życie na normalnym poziomie. Ponadto dostrzegane są korzyści, choćby podatkowe jakie już dziś czerpane są z odkładania pieniędzy.

Oszczędności w trzecim filarze na indywidualnych kontaktach emerytalnych (IKE) i indywidualnych kontaktach zabezpieczenia emerytalnego (IKZE), czyli w rozwiązaniach z trzeciego filaru, Polacy zgromadzili w 2017 roku ponad 9 mld zł. Aktywa IKE i IKZE wzrosły o 1,9 mld zł, z czego 1,8 mld zł to nowe wpłaty klientów, reszta to efekt wypracowanych zysków. Prognozy na rok bieżący są również dobre. Od maja br. 322 pracowników fabryki (62% załogi) przystąpiło do Pracowniczego Programu Emerytalnego. FB wpłaciła im na konta indywidualne ogólną kwotę 59 609 zł. „Solidarność” z zadowoleniem przyjęła decyzję zarządu dot. przystąpienia do PPE. Liderzy namawiali związkowców do składania stosownych deklaracji do TFI PZU S.A. Bezsprzecznie jest to dodatkowy benefit pracodawcy dla pracowników o wartości 4% ich pensji.

KOMUNIKAT

Informujemy, że najbliższe zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” odbędzie się w środę, 16 maja br. w fabrycznej jadalni o godzinie 10:30. Obecność członków KZ obowiązkowa.