

BIULETY KOMISJI KŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 9 / NUMER 153

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

28 listopad 2019 r.

SYSTEM TYTAN JEDNAK OPÓŹNIONY



Planowany termin zakończenia pracy rozwojowej nad Zaawansowanym Indywidualnym Systemem Walki TYTAN przesunięto z marca przyszłego roku na pierwszy kwartał roku 2021.

Odsunięcie w czasie ma wynikać z „bardzo szerokiego zakresu badań tak poszczególnych komponentów, jak i ZISW TYTAN jako kompletnego systemu”. Jednocześnie, jak informuje rzecznik Inspektoratu Uzbrojenia, prace wstępne zostały ukończone już „niemal w stu procentach” i przeszły je wszystkie elementy poza mundurem. Zakończenie pracy rozwojowej utworzy drogę do zakupu 14 tysięcy systemów TYTAN, stanowiących przyszłościowe wyposażenie indywidualne żołnierza. Przypomnijmy, że na ZISW składa się 27 elementów, w tym m.in.: 9 mm pistolet samopowtarzalny, 5,56 mm karabinek standardowy MSBS, 40 mm granatnik podwieszany, nóż-bagnet, bateria BC41, naboje przeciwpancerne z rdzeniem wolframowym 5,56x45 mm, wyświetlacz na helmowy, wskaźnik laserowy, celownik strzelecki termowizyjny, mono okular uniwersalny, latarka osobista, celownik kolimatorowy, integrator, system nawigacji inercyjnej i mundur w kamuflażu. Umowę na realizację fazy badawczo-rozwojowej ZISW TYTAN podpisano pięć lat temu - 27 czerwca 2014 r. Zakończyło to dwuletnie negocjacje z krajowym przemysłem i ośrodkami naukowymi. Ostatecznie w skład konsorcjum ZISW Tytan weszły wówczas następujące podmioty: PCO S.A. jako lider, Polski Holding Obrony, Bumar Elektronika, Fabryka Broni Łucznik-Radom, Przedsiębiorstwo Sprzętu Ochronnego Maskpol, WB Electronics, Wojskowa Akademia Techniczna, MESKO, Zakłady Metalowe DEZAMET, Wojskowy Instytut Medycyny Lotniczej, Wojskowy Instytut Higieny i Epidemiologii, RADMOR (dziś będący częścią Grupy WB) i Zakłady Mechaniczne Tamów. Pierwotnie zakładano, że pierwsze zestawy zostaną dostarczone w roku 2018 po pracach rozwojowych przeprowadzonych w latach 2014-2017, a ostatnie w roku 2022. Terminy zakończenia prac od tego czasu były już jednak kilkakrotnie przesuwane. Niestety, w aktualnej sytuacji produkcyjnej, nie jest to dobra wiadomość dla naszej fabryki, która do systemu dostarczy cztery wyroby.

Źródło: DEFENCE24



W TYM NUMERZE :

	Str.
SYSTEM TYTAN JEDNAK OPÓŹNIONY	1
EMERYTURY STAŻOWE	1
ROZMOWY Z ZARZĄDEM	1,2
SZTANDAR DLA STRZELCÓW, WYRÓŻNIENIE FB	2

ROZMOWY Z ZARZĄDEM

W dniu 21 listopada na piśmie wniosek „Solidarność” odbyło się spotkanie przedstawicieli strony społecznej z zarządem spółki. Związek reprezentowali : Zb.Cebula, D.Dorociński (RP), D.Sobczak (TU), M.Malmon (NJ), A.Matejek (P-1) i P.Dygas (RK). Przewodniczący Cebula zacytował fragment artykułu z dziennika ECHO DNIA, w którym społeczeństwo informowane jest o pełnym portfelu zamówień fabryki, kiedy rzeczywistość jest zupełnie inna. Od sierpnia produkcja pracuje na przysłowiowe pół gwizdka a wiele z zakupionych maszyn jest niewykorzystywane. Poprosił, aby zgodnie z zaproponowaną w piśmie agendą zarząd przedstawił aktualną sytuację produkcyjną spółki oraz prognozy na rok przyszły, kontynuacji działań pro pracowniczych oraz propozycję dot. podwyżek wynagrodzeń.

Dyr. M.Kowalczyk przedstawił zebrany zamierzenia produkcyjne na miesiąc listopad i grudzień br. Wyteżona praca trwa tylko na wydziale montażu, który wzmocniony został pracownikami z wydziału P1. Spółka odbiera od kooperantów prace wcześniej im zlecone. Następnie prezes Suliga stwierdził, że umowy z kooperantami będą inaczej konstruowane bowiem poprzednie, nie przewidywały opcji dostaw odpowiednich ilości części w określonym terminie. Produkcja będzie tak zorganizowana, aby na każdej maszynie produkować co najmniej dwa detale. Celem zarządu jest teraz obniżenie zapasów magazynowych z dostaw od kooperantów. Dyr. Kowalczyk oznajmił, że 4 detale na pewno dalej będą wytwarzane w kooperacji m.in. z tworzyw. Zb. Cebula pytał czy zaplanowana w IV kwartale sprzedaż wyrobów jest zagrożona, bo załoga liczy na premię. Prezes Suliga stwierdził, że na tą chwilę nie ma zagrożeń. Następnie członek zarządu M.Borecki poinformował o wstępnych założeniach produkcyjnych w roku przyszłym. Niestety związkowcy nie usłyszeli nic nowego, same ogólniki, żadnych konkretnych liczb. Nowością ma być rozszerzenie usług produkcyjnych na CNC. Po tej wypowiedzi przewodniczący „Solidarność” wyraził obawę o przyszłość firmy, bowiem na sztandarowy wyrób fabryki, mamy pracy tylko na dwa miesiące. Konieczne są nowe kontrakty na co najmniej kilkanaście tysięcy sztuk karabinka. Prezes Suliga potwierdził obawy Zb.Cebuli i zapewnił, że prowadzone są działania, aby takie kontrakty uzyskać. D.Sobczak zapytał czy fabryka będzie jeszcze produkować BERYLA. M.Borecki odpowiedział, że dla armii i służb na pewno nie, ale na rynek cywilny i eksport być może. Następnie lider „Solidarność” poprosił zarząd o deklarację dot. przyszłorocznych działań pro pracowniczych, związanych z finansowym wsparciem pracowników na PPE, MULTISPORT, dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne oraz życie. Prezes A.Suliga zapewnił, że wszystkie programy, które są pracowniczymi benefitami będą w roku przyszłym kontynuowane. Prezes oznajmił, że zarząd nie ma jeszcze propozycji podwyżek gdyż kończy się wartościowanie stanowisk pracy. Po zakończeniu prac tj. za 2 tygodnie zarząd przedstawi propozycje podwyżek powiązane z wartościowaniem stanowisk. Sytuacja finansowa firmy jest dobra ale tylko na papierze. Spółka boryka się z płynnością finansową. Nie możemy podjąć nieodpowiedzialnych decyzji i pogorszyć sytuację spółki. Podwyżki będą wyważone ale nie dla wszystkich pracowników. Związkowcy chętnie pytali dlaczego? M.Malmon przekazał dane opublikowane przez GUS, z których wynika, że płace w kraju od października ub.r. do października br. wzrosły o 6%, co stanowi kwotę ok. 300 zł. Zbigniew Cebula przypomniał, że od stycznia o 350 zł wzrasta wynagrodzenie pracowników najslabiej opłacanych tj. za minimalne wynagrodzenie, dlaczego więc płace fachowców mają zostać na tym

EMERYTURY STAŻOWE

NSZZ „Solidarność” i OPZZ od wielu lat zabiegają o wprowadzenie emerytur stażowych. W wyniku wprowadzenia takiego rozwiązania kobiety, które przepracowały 35 lat, i mężczyźni z 40-letnim stażem mogliby liczyć na możliwość przejścia na emeryturę z ZUS. Na posiedzeniu zespołu ubezpieczeń społecznych w Radzie Dialogu Społecznego, zarówno Konfederacja Lewiatan, jak i Pracodawcy RP zadeklarowali związkowcom gotowość do rozmów w tej sprawie. Zgodnie z ustaleniami władz Związku i Prezydenta RP, projekt zmian w emeryturach Andrzej Duda przedstawi oficjalnie jako postulat wyborczy w zbliżającej się kampanii prezydenckiej. Kancelaria Prezydenta, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzi już prace przygotowawcze. Wkrótce przedstawiony będzie szacunek kosztów tej zmiany. Ze statystyk ZUS wynika, że ok. 20 % kobiet przechodzących obecnie na emeryturę ma wypracowane co najmniej 35 lat stażu pracy. U mężczyzn, od których ma być wymagany aż 40-letni staż, ten odsetek jest nawet wyższy i wynosi 35 %. Oznacza to, że po zmianie przepisów nawet kilkaset tysięcy osób zyskałoby z dnia na dzień prawo do wcześniejszego przejścia na emeryturę. Zdaniem Związku, taka zmiana w dłuższej perspektywie nie pociąga za sobą żadnych dodatkowych kosztów, gdyż emerytury stażowe będą obliczane na podstawie składek zebranych w ZUS. Ze względu na wcześniejszą wypłatę obliczone na ich podstawie świadczenie będzie więc po prostu niższe. Osoby spełniające warunki przejścia na takie świadczenie same więc będą musiały zdecydować, czy nie opłaca im się jednak pracować dłużej. Z obliczeń ZUS wynika, że każdy dodatkowy rok pracy to podwyżka świadczenia o około 9 %.

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETY KOMISJI KLADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” „SOLIDARNOŚĆ”

KALENDARZ NA NOWY ROK



Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o wykonaniu dla każdego członka Związku w fabryce, trójdzielnego kalendarza na nowy 2020 rok. W główce kalendarza na tle obiektów fabryki znajdują się żołnierz uzbrojony w nasze wyroby: karabinek i granatnik. Całość spina oficjalne logo 40 - lecia działalności Związku.

SZTANDAR DLA STRZELCÓW, WYRÓŻNIENIE DLA FABRYKI



W sobotę, 23 listopada br. przed obrazem ważnym dla każdego Polaka, Najświętszej Maryi Panny Częstochowskiej nastąpiło poświęcenie i nadanie sztandaru Zarządowi Głównemu Związku Strzeleckiemu. Uroczystość odbyła się w Kaplicy Matki Bożej na Jasnej Górze. Uczestniczyli w niej m.in. reprezentacje strzelców, Związku Piłsudczyków, weterani wojenni, władze powiatowe i miejskie Częstochowy oraz Jan J. Kasprzyk Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych, Jerzy Lichterowicz ojciec chrzestny i Lucyna Adamkiewicz matka chrzestna Sztandaru, prezes Fabryki Broni Adam Suliga i przewodniczący „Solidarność” Zbigniew Cebula. Uroczystość rozpoczęła się Mszą św. w ramach 2. Strzeleckiej Pielgrzymki na Jasną Górę. Eucharystii przewodniczył bp Andrzej Przybylski z Częstochowy, który wygłosił okolicznościową homilię. Poświęcenia Sztandaru dokonał również biskup Przybylski. Następnie odbyła się ceremonia symbolicznego wbicia gwoździ w drzewce Sztandaru oraz podpisanie aktu nadania. Osobami wyróżnionymi przez Zarząd Główny Związku Strzeleckiego do udziału w tej zaszczytnej, historycznej ceremonii zostali m.in. prezes A.Suliga oraz przewodniczący Komisji Zakładowej Zb.Cebula. Następnie w imieniu głównego fundatora Sztandaru, Urzędu ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych, przekazując Sztandar komendantowi Głównemu Związku, st. inspektorowi Romanowi Burkowi, minister J.J. Kasprzyk powiedział: „Gromadzimy się dziś na Jasnej Górze z młodym pokoleniem Strzelców, którzy chcą być kontynuatorami wielkiej tradycji Strzeleckiej, Legionowej, tych Strzelców, którzy 105 lat temu wyruszyli z Józefem Piłsudskim bić się o wolną Polskę. Dziś przed Obrazem Najświętszej Maryi Panny Częstochowskiej, Strzelcy otrzymują sztandar, sztandar, który jest dla każdego Strzelca, ale też i żołnierza, najświętszym znakiem, wokół którego grupują się, znakiem, na którym wypisane są hasła najświętsze dla Polaków Bóg - Honor - Ojczyzna”.

Po odebraniu sztandaru, komendant Roman Burek dziękując mówił: „Dla nas ten dzień jest bardzo ważnym. Jest to bardzo ważne wydarzenie, bo ten sztandar będzie nam nadawał większego blasku, będzie motywował ludzi do odpowiedzialnej pracy na rzecz naszej Ojczyzny, będzie powodował lepsze poznanie tych wartości patriotycznych, które są gdzieś tam zapisane głęboko w książkach, w dokumentach, i trzeba te wartości odszukiwać, przekazywać innym, zwłaszcza młodym ludziom, aby ich kształtować do dobrej pracy na rzecz naszej Ojczyzny”. Po mszy świętej kontynuowano uroczystość w sali papieskiej gdzie odbyła się uroczysta konferencja wzbogacona wykładem historycznym i programem artystycznym. Osoby wyróżnione do wbicia symbolicznych gwoździ w drzewce sztandaru otrzymały na pamiątkę okolicznościowe Ryngrafy Związku Strzeleckiego – odznaką honorową, przyznawaną za wybitne osiągnięcia w krzewieniu polskiej kultury, na rzecz patriotycznego wychowania w miłości do Ojczyzny, wartości chrześcijańskich, a także zaangażowania i wkładu w rozwój Związku Strzeleckiego.

Związek Strzelecki jest bezpośrednim spadkobiercą ideowym i duchowym Związku Strzeleckiego z lat 1910-1914 i 1919-1939. Jego zasadniczym celem jest rozwijanie i propagowanie inicjatyw, postaw i działań sprzyjających rozwojowi dzieci, młodzieży i osób dorosłych, a także m.in. krzewienie świadomości narodowej i kulturowej. Rola Strzelców, rola młodych patriotów jest zasadnicza, bo to również dotyczy harcerzy, dotyczy żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej, czyli tych wszystkich ochotniczych formacji, które budują i kształtują patriotyzm, których siła jest zarówno wewnętrzna, ponieważ oddziaływają na siebie nawzajem, jak i przede wszystkim zewnętrzna, bo oni mają oddziaływać na swoich rówieśników, oni mają przenosić to, co niestety przez lata okupacji niemieckiej, sowieckiej, komunistycznej zostało zdruzgotane i zniszczone w Polsce, czyli etos służby bezinteresownej przyporządkowanej wspólnocie, jaką jest naród, jaką jest państwo Polskie.

„Solidarność” Fabryki Broni rozpoczęła współpracę ze Związkiem Strzeleckim kierowanym jeszcze przez Leszka Marcinkiewicza przed piętnastoma laty. Strzelcy uświetniali nasze rocznicowe uroczystości przy pomniku straconych w czasie wojny pracowników fabryki a związkowcy uczestniczyli w uroczystościach organizowanych w miejscowości Laski-Anielin, gdzie legiony stoczyły krwawą bitwę z Rosjanami. Kilkakrotnie grupy strzelców zwiedzały fabryczną izbę tradycji.

CZAS POŻEGNAŃ

W siedzibie „Solidarność” odbyły się spotkania w trakcie, których członkowie władz Związku żegnali swoich wieloletnich współpracowników, kolegów kończących pracę zawodową w fabryce. Pod koniec października br. pożegnano kolegów: **Adama Szpaczyńskiego** z działu kontroli jakości i **Witolda Wudarczyka** z działu P-1, w listopadzie zaś pożegnano **Waldemara Romanowskiego** również z P-1. Tradycyjnie, wszyscy koledzy otrzymali z rąk przewodniczącego Komisji Zakładowej dyplomy, albumy książkowe oraz bagnetki z okolicznościowymi grawerami. Skarbnik wypłaci im należne zasiłki statutowe. Nowym emerytom, członkowie Prezydium KZ życzyli nieskazitelnego zdrowia i bezstresowego, długiego życia na emeryturze.



Serdecznie gratulujemy koleźce **Andrzejowi Mrozowi** z okazji narodzin syna Aleksandra. Życzymy, aby dziecko rosło duże, silne i zdrowe. Niech będzie dla Twojej Rodziny źródłem nieustającej radości i satysfakcji.

c.d. ze str.1 samym poziomie, co jest ich deprecjacja. W fabryce jest spora grupa pracowników, która od 1 lutego 2018 r. nie dostała podwyżki. Czy oni źle pracują, nie wytwarzają dobra wspólnego? Są zaś tacy, którzy w tym okresie otrzymali je dwukrotnie – mówił Zb.Cebula. Przewodnicząca J.Karcz zakomunikowała w imieniu ZZPE i „Solidarność”, że obydwie związki chcą, aby podwyżką objąć wszystkich zatrudnionych a kwoty podwyżki mogą się różnić. Prezes Adam Suliga wyjaśniał, że mamy gospodarkę rynkową i aby na rynku normalnie funkcjonować nasze ceny wyrobów oraz płace pracowników muszą być dostosowane do warunków rynkowych. Średnia płaca w firmie przekracza 5,2 tys. zł. Inaczej krótkoterminowy zysk pracowników może się źle skończyć, a nie o to zarządowi chodzi.

D.Sobczak zakomunikował, że to dzięki walce pracowników obroniono firmę, dzięki ich wysiłkowi powstała ona z gruzów, funkcjonuje w nowej siedzibie i rozwija się. Pracownicy pracują i oczekują podwyżek.

Zb.Cebula powiedział, że o trudnej sytuacji firmy wynikającej m.in. z braku kontraktów informował preza PGZ W. Słowika, Radę Nadzorczą spółki i ministra M. Suskiego. Obowiązkiem zarządu jest zapewnienie firmie pełnego portfela zamówień a prawem związku jest występowanie o podwyżki. Wobec wzrastających kosztów utrzymania rodzin oraz znaczącego wzrostu minimalnego wynagrodzenia „Solidarność” oczekuje podwyżki na poziomie 600 zł brutto. Przewodnicząca J. Karcz poparła tą propozycję i zwróciła się do reprezentantów „Łucznika”, którzy słowem nie uczestniczyli w dyskusji, aby przedstawili swoje stanowisko. Jeden z nich wyraził poparcie dla podwyżki dla całej załogi a po chwili drugi, S.Sypniewski zakomunikował, że nie rozmawiali jeszcze o kwotach podwyżek, bowiem firma nie ma przyszłorocznego budżetu. Dyr. R. Pypec odpowiadając na przedstawioną propozycję podwyżki stwierdził, że firmę kosztowałaby ona 5 mln zł. Poprosił związkowców o rozważę. Zb. Cebula odpowiedział, że podwyżki byłyby wdrażane etapami a szczegółowe propozycje podwyżek zostaną przedstawione zarządowi pisemnie, po podjęciu stosownych uchwał przez władze obydwu związków.

Na zakończenie spotkania, przewodniczący Komisji Zakładowej zakomunikował, że odpowiedzi zarządu na pisma Związku są wymijająco śmieszne, w związku z tym „Solidarność” podejmie prawne działania aby jednak uzyskać od zarządu niezbędne informacje o wydatkach na płace, podwyżki, nagrody i premie.