



BIULETY KOMISJI KŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 9 / NUMER 150

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

1 październik 2019 r.



W dniach 14-15 września na Jasnej Górze odbyła się kolejna, 37. Pielgrzymka Ludzi Pracy organizowana przez NSZZ „Solidarność”. Pomysłodawcą pielgrzymek, swoistych rekolcji świata pracy, był bł. ks. Jerzy Popiełuszko. Ze wszystkich stron Polski do Częstochowy przybyli przedstawiciele organizacji regionalnych, zakładowych i branżowych

Związku wraz z członkami swoich Rodzin. Przybyli, by przed tronem Maryi Królowej Polski podziękować za dotychczasową opiekę i otrzymane łaski, by przedłożyć osobiste prośby i intencje. Punktem kulminacyjnym pielgrzymki była uroczysta msza święta odprawiona na Szczyście Jasnej Góry, której przewodniczył Krajowy Duszpasterz Świata Pracy ks. abp Józef Kupny. Homilię wygłosił ks. abp Adam Szal.

Słowa powitania skierował do zebranych przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda: *Matko, która nas znasz, z dziećmi Twymi bądź - z tym pięknym zawołaniem na ustach przybywamy na kolejną, już 37. Pielgrzymkę Ludzi Pracy tu do Częstochowy. To nasz obowiązek, ale także wypełnianie testamentu naszego patrona bł. ks. Jerzego. To wyjątkowa pielgrzymka, wyjątkowa dlatego, że jesteśmy tutaj jako wszyscy ludzie pracy, nie dzieląc się na poszczególne grupy zawodowe. Jesteśmy tu jako solidarność, ta międzyludzka, ale także jako NSZZ „Solidarność”. I za to Wam w imieniu Komisji Krajowej i władz związku osobiście dziękuję. To dla nas bardzo ważne, dla ludzi Solidarności, że możemy być w tym ważnym miejscu razem. To także pierwsza pielgrzymka, na której będziemy się modlić wspólnie z premierem RP. Po raz pierwszy na Pielgrzymce Ludzi Pracy jest premier rządu RP. Panie premierze Bóg zapłać, że jest pan z nami, jak zawsze zatroskany o ludzi pracy. Bóg zapłać, że możemy się wspólnie modlić o świat pracy, o lepsze jutro polskiego pracownika - podziękował przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.*

Prezes Rady Ministrów Mateusz Morawiecki mówił do zgromadzonych: *Wiara, wolność, solidarność są ze sobą nierozłącznie w polskich dziejach, w polskiej duszy splecione. Wydaje mi się, że w rzeczy Polska jest takim nierozzerwalnym spletem wiary, wolności i solidarności. Ludzie pracy, wszyscy ludzie Solidarności, niesiecie nadzieję i wolność już od wielu dekad. Ludzie pracy i rządzący mamy ten wielki chrześcijański obowiązek, aby łączyć ze sobą trudne wymiary naszego życia, łącząc ze sobą konieczność zapewnienia stabilności pracy, jak najlepszych warunków pracy, jak najbardziej godnej płacy, kontynuowania rewolucji godności. Łącząc tę rewolucję godności z rozpoznawaniem wyzwań przyszłości. Polska nie chce być na marginesie przemian, wielkich przemian technologicznych i gospodarczych - zwrócił uwagę premier Morawiecki.*

W tegorocznej pielgrzymce nie mogło zabraknąć przedstawicieli naszej organizacji związkowej. Co prawda, była to ponad czterdziesto osobowa grupa z Pocztm Sztandarowym i przewodniczącym Komisji Zakładowej na czele, ale najmniej liczna z dotychczasowych pielgrzymek.

Poza uczcą duchową, uczestnicy wyjazdu mogli w wolnym czasie zwiedzić m.in. Muzeum Sześć - setlecia 1382-1982, Skarbiec Pamięci Narodu w Bastionie Świętego Rocha, podziwiać panoramę miasta z wieży klasztornej, zakupić pamiątki.



W TYM NUMERZE :	Str.
PIELGRZYMKĄ LUDZI PRACY	1
ROZMOWY O PODWYŻKACH PŁAC	1
ZMIANY W KODEKSIE PRACY	2
XXIV PIELGRZYMKĄ „ZBROJENIÓWKI”	2

W dniu 14 października br. obchodzimy 77. rocznicę stracenia przez niemieckich okupantów pracowników Fabryki Broni. Komisja Zakładowa tradycyjnie organizuje z tej okazji krótką uroczystość, upamiętniającą pierwszą egzekucję na pracownikach fabryki. Rozpocznie się ona o godz. 14:45 przy Pomniku obok dawnego obiektu fabryki przy ul. Przemysłowej. Serdecznie zapraszamy pracowników, zwłaszcza młodych, związkowców do wzięcia udziału w tej uroczystości. Nie wolno nam zapomnieć o tej zbrodni! Spełnijmy swój obowiązek, oddając należny hołd pomordowanym bohaterom!

ROZMOWY O PODWYŻKACH

26 września br., po zakończonej pracy doszło do spotkania przedstawicieli trzech związków zawodowych z zarządem spółki, który reprezentowali Adam Suliga, Maciej Borecki oraz dyr. Radosław Pypeć. Ze strony „Solidarność” w rozmowach uczestniczyli: Daniel Dorocinski, Dariusz Sobczak, Piotr Dygas, Mirosław Malmon, Grzegorz Gumiński i Zbigniew Cebula. Na wstępie lider „Solidarność” poprosił zarząd o przedstawienie sytuacji finansowej spółki. Dyr. R. Pypeć w krótkiej wypowiedzi określił, że sytuacja jest „niewesoła” bowiem wyniki firmy są dobre ale mamy na tą chwilę kłopoty z płynnością finansową. Wkrótce sytuacja zostanie unormowana. Wypłata za miesiąc wrzesień jest niezagrożona.

Przewodniczący Zb.Cebula przypomniał, że o spotkanie w sprawie podwyżek płac, „Solidarność” wraz z ZZPE pisemnie wystąpili już 12 sierpnia br., ale nie było na nie reakcji zarządu. Ponowiono więc wniosek w dniu 19 września wzywając zarząd spółki do przedstawienia propozycji i rozpoczęcia rozmów w spr. podwyższenia wynagrodzeń. W soich wypowiedziach przewodniczący Zb. Cebula i J. Karcz kolejno argumentowali potrzebę wzrostu płac wynikającą ze znacznego wzrostu utrzymania rodzin. W/g GUS - rośnie inflacja, zwiększa się średnia płaca, płace rok do roku wzrosły o 7%, od stycznia wzrasta minimalne wynagrodzenia o kwotę 350 zł. Zarówno „Solidarność” i ZZPE oczekują podwyższenia wynagrodzeń dla wszystkich pracowników firmy. Związkowców „Solidarność” i ZZPE zaniepokoiła wypowiedź przewodniczącego związku Łucznik, który stwierdził, że nie wystąpią o podwyżki dopóki nie będzie wiadomo jakie będą przyszłoroczne zamówienia!

Odpowiadając liderom związkowym prezes A. Suliga argumentował brak dialogu w sprawie podwyższenia płac tocącym się procesem wartościowania stanowisk pracy. Zarząd chciałby powiązać efekty wartościowania z podwyżkami. Liderzy związków uznali, że nie ma żadnych przeszkód merytorycznych i prawnych żeby wynajęta firma wraz z zespołem pracowników pracowała nad projektem zmiany systemu wynagrodzeń a negocjacjami w sprawie podwyżek płac. Ponownie poproszono zarząd o przedstawienie propozycji płacowych. Prezes A.Suliga stwierdził, że oczywistym jest wdrożenie pewnych podwyżek, ale muszą być pewne uwarunkowania. Dopinany jest plan przychodów na 2020 r. D.Sobczak pytał nie uzyskując odpowiedzi, pod jakie ilościowo przyszłe zamówienia zarząd planował inwestycje kredytuując się kwotą 80 mln zł. M.Borecki poinformował związkowców, że zarząd przedstawi propozycje nie wcześniej niż do końca października br. Przewodniczący Komisji Zakładowej określił termin jako zbyt odległy i poprosił o przedstawienie propozycji do 15 października br. O kontynuacji negocjacji poinformujemy załogę.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETY KOMISJI KŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" „SOLIDARNOŚĆ”

S

ZMIANY W KODEKSIE PRACY

W przepisach dotyczącym równego traktowania ustawodawca wprowadził wręcz kosmetyczną zmianę – wykreślił jedno ze sformułowań. W praktyce nowelizacja ta jednak przynosi poważne zmiany. Należy podkreślić, że przed nowelizacją problemy interpretacyjne związane były z rozgraniczeniem dwóch różnych niedozwolonych zachowań pracodawcy, czyli nierównego traktowania i dyskryminacji. Przed wprowadzeniem zmian przepis art. 113 dot. równego traktowania brzmiał – *jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy – jest niedopuszczalna*. Pracodawca zdecydował się na usunięcie ze wskazanego przepisu wyłuszczonego powyżej sformułowania – a także ze względu na – które rozdzielało kryteria dyskryminacji. Analogiczna zmiana została wprowadzona w przepisie 183a. Nowelizacja ma na celu uznawanie za dyskryminację każdego nieuzasadnionego obiektywnymi przyczynami nierównego traktowania pracowników.

Przed wprowadzeniem zmian w Kodeksie pracy wyróżniane były dwa rodzaje niedozwolonego zachowania pracodawcy – polegające na nierównym traktowaniu oraz dyskryminacji.

Kryteria pozwalające uznać dane zachowanie jako dyskryminacyjne, odnosiły się do osobistych cech oraz właściwości pracownika, niezwiązanych z pracą, m.in. płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna, oraz dotyczące zatrudnienia na cały lub część etatu i czas określony bądź nieokreślony.

Natomiast wszelkie inne nierówne traktowania, które nie mieściło się we wskazanym powyżej katalogu, nie były dyskryminacyjnymi. Rozróżnienie to było przyczyną negatywnych konsekwencji dla pracownika związanych przede wszystkim z dochodzeniem roszczeń. Na marginesie należy dodać, że problemem rozróżnienia zwykłego nierównego traktowania oraz dyskryminacji, niejednokrotnie zajmował się Sąd Najwyższy.

Po nowelizacji przepisów Kodeksu pracy dotyczących równego traktowania za dyskryminację będzie uznawane każde nieuzasadnione obiektywnymi przyczynami nierówne traktowanie.

Źródło: PRAWNET



Serdecznie gratulujemy kolegom: **Łukaszowi Ptaszek** z okazji narodzin córki Marceli, **Tomaszowi Ziętkowi** z okazji narodzin syna Oliwiera, **Radosławowi Pawelcowi** z okazji narodzin syna Mateusza oraz **Bartłomiejowi Marczuk** z okazji narodzin syna Juliana. Życzymy, aby Wasze dzieci rosły duże, silne i zdrowe. Niech będą dla Waszych Rodzin źródłem nieustającej radości i satysfakcji.

Koledzy z „S”

ZMIANA ZFŚS WAŻNA DLA PRACOWNIKÓW

Sejm RP przegłosował zmianę ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Decyzja parlamentu stanowi, że nastąpi szybszy wzrost wskaźnika naliczania zakładowego funduszu socjalnego. Odbędzie się to szybciej, niż przewidywała propozycja rządu. To kolejny pozytywny efekt dwustronnych negocjacji „Solidarność” z Rządem. Nowela ustawy przewiduje, że od 1 sierpnia fundusz socjalny w zakładzie pracy będzie naliczany od przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w drugim półroczu 2014 r. (obecnie to II półrocze 2013 r.). To korzystniejsze rozwiązanie, niż wcześniej proponowane przez rząd, tj. początku roku 2014. Niezależnie od powyższego, „Solidarność” uznaje ten wzrost za niewystarczający i postuluje, aby w przyszłym roku odmrozić podstawę wskaźnika do poziomu roku 2018. Wskaźnik naliczania obowiązkowego odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych został zamroźony przez rząd PO-PSL w 2012 r.

XXIV PIELGRZYMKA ZBROJENIÓWKI



Po raz kolejny, już 24. w sobotę 28 września do skarżyskiego Sanktuarium Matki Boskiej Ostro-

S

PRAWNIK ODPOWIADA

Pytanie: Czym różni się bezpośrednie i pośrednie nierówne traktowanie?

Odpowiedź: Nierównym traktowaniem jest dyskryminowanie pracownika w jakikolwiek sposób, z przyczyn określonych w Kodeksie pracy dotyczących m.in. cech osobistych cech i właściwości danej osoby np. wieku, płci, orientacji seksualnej, cech związanych z pracą m.in. zatrudnienia na pełny lub część etatu.

Dyskryminowanie może mieć charakter bezpośredni lub pośredni:

- **dyskryminowanie bezpośrednie** istnieje wtedy, gdy pracownik z jednej lub z kilku przyczyn, był, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy,

- **dyskryminowanie pośrednie** istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje albo szczególnie niekorzystna sytuacja w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych wobec wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.



W związku z zawarciem sakramentu małżeństwa, składamy gratulacje dla kolegów: **Michała Kowalskiego** z żoną Magdaleną oraz **Dawida Góreckiego** z żoną Aleksandrą.

Młodzi Przyjaciele, niech miłość zawsze gości w Waszych sercach, bo ona jest spełnieniem wszelkiej szczęśliwości. Dobry Bóg, niech Wasze Rodziny prowadzi przez życie zawsze w miłości, zgodzie i rozsądku.

Koledzy z „S”

bramskiej przybyli pracownicy reprezentujący zakłady przemysłu zbrojeniowego i lotniczego. Każdego roku w okolicy dnia świętego Michała Archanioła, patrona pracowników tych zakładów, Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” organizuje pielgrzymkę, zapraszając do sanktuarium pracowników tej branży. Pielgrzymka to nie tylko przeżycie duchowe, ale też okazja do spotkań ludzi związanych z branżą i rozmów o sytuacji sektora zbrojeniowego. W tym roku do Skarżyska przyjechali reprezentanci zakładów sektora zbrojeniowego z Gdyni, Gdańska, Bydgoszczy, Gliwic, Poznania, Wrocławia, Warszawy, Jasta, Rzeszowa, Stalowej Woli, Kraśnika, Świdnika, Tarnowa, Nowej Dęby, Dębina, Ostrowca, Pionek, Radomia oraz Skarżyska. W wielu przypadkach reprezentacją przewodniczyli prezesi, członkowie zarządów i dyrektorzy firm oraz liderzy związkowi. Tak było w przypadku Fabryki Broni. W pielgrzymce wzięli udział prezes Adam Suliga, członek zarządu Maciej Borecki, przewodniczący „Solidarność” Zbigniew Cebula wraz z zastępcami i członkami Prezydium Komisji Zakładowej. Do sanktuarium przybyli też przedstawiciele Parlamentu, władz rządowych i samorządowych m.in. sekretarz stanu w MON Wojciech Skurkiewicz oraz wiceprezes PGZ Sebastian Chwałek. Uroczystą inszę świętą poprzedziła procesja na czele z 34. Poczta-mi Sztandarowymi, obrazem i relikwiami bł. ks. Jerzego Popiełuszki, patrona „Solidarność”. Następnie złożono kwiaty pod tablicą smoleńską. Mszy świętej, przewodniczył ks. biskup Henryk Tomasiak, który również wygłosił homilię. W czasie eucharystii modlono się za pomyślność pracowników przemysłu zbrojeniowego i lotniczego oraz ich Rodziny. Podniosły charakter tegorocznej pielgrzymki uświetnił udział asysty honorowej Wojska Polskiego i orkiestry wojskowej z Radomia oraz szwadron ułanów.

* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *