



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 9 / NUMER 149

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

6 wrzesień 2019 r.

SPOKANIE ROCZNICOWE ZWIĄZKOWCÓW „SOLIDARNOŚCI”



30 sierpnia br. w 39. rocznicę podpisania porozumień w Szczecinie i przedniu teje rocznicy podpisania porozumień w Gdańsku, po zakończonej pracy na pierwszej zmianie, spotkali się związkowcy „Solidarności” Fabryki Broni

ŁUCZNIK-RADOM by wspólnie świętować. Miejscem spotkania był tradycyjnie lokal U KOWALA, do którego związkowcy dojechali podstawionymi autokarami. Gośćmi specjalnymi uroczystości byli Prezydent miasta Radomia Radosław Witkowski oraz członek Zarządu Fabryki Broni Maciej Borecki. Wszystkich obecnych powitał i dziękował za uczestnictwo przewodniczący Komisji Zakładowej Zbigniew Cebula. Lider fabrycznej „Solidarności” zaprosił obecnych już na przyszłoroczne, jubileuszowe spotkanie z okazji 40 lecie Związku, które odbędzie się w dniu 28 sierpnia. Lokal już zarezerwowano. Okolicznościowe przemówienia wygłosili kolejno pan Prezydent Radosław Witkowski oraz członek zarządu Maciej Borecki. Następnie Prezydent Radomia za szczególne zaangażowanie w pracę zawodową i społeczną oraz sławienie dobrego imienia Miasta Radomia



wręczył Medal Herbowy Miasta Radomia. Otrzymali je n/w związkowcy: Mirosław Czajka, Piotr Dygas, Tomasz Grzyb, Teofil Górski, Rafał Kwiecień, Artur Maciąg, Mirosław Michalczewski, Paweł Miętkowski, Andrzej Mucha, Dariusz Mirek, Krzysztof Natorski, Marian Skorża, Tomasz Zaręba, Dariusz Zawadzki, Marek Chmielewski. Następnie członkowie Prezydium Komisji Zakładowej oraz goście złożyli podziękowania i wręczyli upominki dla n/w związkowców, którzy w miesiącu lipcu i sierpniu br. zakończyli już pracę zawodową i przeszli na zasłużoną emeryturę: Michałowi Cieślakowskiemu, Zygmunтови Choteckiemu, Magdalenie Krawczyk, Krzysztofowi Natorskiemu, Andrzejowi Mucha, Dariuszowi Maleta, Marianowi Skorży, Markowi Wojciechowskiemu oraz wkrótce



kończącej pracę Krystynie Ciesielskiej. Na zakończenie części oficjalnej przewodniczący Komisji Zakładowej Zbigniew Cebula podziękował 10. związkowcom, którzy odpowiedzieli na apel i wzięli udział w akcji Sierpień Miesiącem Honorowego Krwiodawstwa Solidarności. Upominki wręczyli prezesi Klubu HDK - PCK „ŁUCZNIK” Andrzej Obuch i Jacek



W TYM NUMERZE :

	Str.
SPOTKANIE ROCZNICOWE „SOLIDARNOŚCI”	1
ZAHAMOWAĆ BEZPRAWNE ZWOLNIENIA Z PRACY	2
ROCZNICA - UROCZYSTOŚCI - PODZIĘKOWANIA	2
FOTOREPORTAŻ ADAMA GUMIŃSKIEGO	1, 2



Bartczak oraz zaproszeni goście R.Witkowski i M.Borecki. Otrzymali je: Bożena Kozera, Krzysztof Mizera, Rafał Patyk, Artur Sarna, Andrzej Mróz, Kamil Jankowski, Łukasz Tokarski, Adrian Pyszczek,



Włodzimierz Książek oraz Michał Szczęsny. Po części oficjalnej uczestnicy spotkania spożyli smaczny obiad, w trakcie którego wzniesiono toast za pomysłowość Fabryki Broni i Związku. Po obiedzie przeniesiono się do ogrodu, gdzie czekały na nich przysmaki z grilla i nie tylko. Aura dopisała. Rozpoczęły się tzw. zajęcia w podgrupach oraz zabawa taneczna. Panowała wspaniała, rodzinna atmosfera. Przyczynił się do niej również człowiek - orkiestra pan Paweł. Po godzinie 20 - tej uczestnicy zabawy przenieśli się do lokalu. Po skonsumowaniu kolacji super zabawa trwała aż do północy.



NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"



ZAHAMOWAĆ BEZPRAWNE ZWOLNIENIA Z PRACY

Prezydent RP Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta zmienia treść art. 4772 § 2 k.p.c. który w obecnym brzmieniu pozwala sądom w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne, na wniosek pracownika nałożyć na zakład pracy obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy. Dr Ewa Kędzior, Koordynator ds. ochrony praw związkowych Komisji Krajowej zwraca uwagę, że możliwość nałożenia w nieprawomocnym wyroku na zakład pracy obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy w przepisach procesowych funkcjonuje już od 1985 r., gdy został wprowadzony ustawą z dnia 18 kwietnia 1985 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. 1985, nr 20, poz. 86). Wyrok o uznaniu wypowiedzenia za bezskuteczne może zostać wydany tylko wtedy gdy nie doszło jeszcze do rozwiązania stosunku pracy, czyli przed upływem okresu wypowiedzenia. Nie ma możliwości uzyskania stosownego zabezpieczenia w wyroku o przywrócenie do pracy. Zwiększając się długość trwania postępowań w sprawach związanych z wypowiedzeniem stosunku pracy sprawia, iż przepis ten z biegiem czasu stał się przepisem martwym. Obecnie czas trwania postępowania sądowego znacznie przekracza nawet najdłuższy 3 miesięczny okres wypowiedzenia, co sprawia iż uzyskanie takiej formy zabezpieczenia jest praktycznie niemożliwe, choć formalnie przewidziane przez przepisy prawa – dodaje E.Kędzior. Zmiana zawarta w ustawie z dnia 4 lipca 2019 r. dostosuje przepisy procesowe do praktyki funkcjonowania sądów pracy i przywróci wspomniany przepis do życia.

Nowa treść przepisu art. 4772 § 2. k.p.c. pozwoli sądowi na nałożenie na pracodawcę obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania również w wyroku przywracającym pracownika do pracy. Przepis wejdzie w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Co w sytuacji, gdy sąd drugiej instancji uzna, że zwolnienie było prawidłowe? Pracodawca będzie mógł się domagać odszkodowania od skarbu państwa. Nowe przepisy, to ogromny sukces związków zawodowych, w tym przede wszystkim „Solidarność”, która od lat zabiegała o zmiany.

31 sierpnia w Gdańsku odbyły się główne uroczystości z okazji 39. rocznicy strajków, podpisania Porozumień Sierpniowych, będących datą powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. To wielkie święto całego Związku. Oficjalne delegacje złożyły kwiaty przy Pomniku Poległych Stoczniowców. Podobnie było w całym kraju. W historycznej Sali BHP Stoczni Gdańskiej w trakcie obrad Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" oddała hołd Bohaterom Sierpnia 1980 r. przyjmując stosowne stanowisko. Czytamy w nim m.in.: „Dzisiaj NSZZ „Solidarność” jest największą, najsilniejszą i najlepiej zorganizowaną grupą społeczną w Polsce, mającą istotny wpływ na polską rzeczywistość. Dzięki temu pracownicy mogą cieszyć się przywróconym wiekiem emerytalnym, dynamicznie rosnącą płacą minimalną i minimalną stawką godzinową, ograniczeniem handlu w niedzielę czy coraz skuteczniejszą polityką społeczną państwa. Do tej listy należy dopisać również najnowsze osiągnięcia takie, jak podwyżki w sferze finansów publicznych, przywrócenie pluralizmu związkowego w służbach mundurowych, lepszą ochronę przed bezprawnym zwolnieniem. To praktyczna realizacja zapisów 21. postulatów sierpniowych i najlepsze podziękowanie dla Bohaterów „Solidarność”, których zasługi i odwagę dzisiaj przywołujemy. Obecnie największym wyzwaniem jest stworzenie warunków do realnego dialogu pomiędzy pracodawcami i pracownikami, których celem musi być znacząca poprawa standardów pracy, dialog dwustronny i zawierane w jego ramach układy zbiorowe”.

W kraju toczy się spór polityczny i ideologiczny, w który wciągana jest "Solidarność". Należy podkreślić - nigdy nie było i nie będzie dwóch Solidarności. „Solidarność” była i jest jedna. To ludzie, którzy dla własnych korzyści ją zdradzili próbują tworzyć nową historię dla własnych celów. Przeciwnicy odbierają Jej sens istnienia posuwając się nawet do nawoływania do odebrania prawa używania znaku. Zapewniamy „Solidarność” ma się dobrze. Pomimo ataków i licznych prób pomniejszania jej dorobku z podniesioną głową wkracza w 40 lecie swojego istnienia. W jej szeregach wstępują ludzie młodzi, dobrze wykształceni. To oni głównie organizują się w prywatnych firmach. Podobnie jest w fabryce. Siłą Związku są nie tylko kompetencje liderów ale również jego liczebność. Od zaangażowania związkowców zależy będzie przyszłość „Solidarność”, firmy, kraju. Należy zaznaczyć, że z efektów podejmowanych działań przez „Solidarność” korzysta całe społeczeństwo. Pomimo wielu sukcesów jest jeszcze sporo do zrobienia w sprawach takich jak: emerytura stażowe, powrót do ustawowych zapisów w kwestii naliczania ZFŚS czy zmian w Kodeksie Pracy i Ustawie o Związkach Zawodowych. Jesteśmy przekonani, że te kwestie również zostaną załatwione w niedalekiej przyszłości.

Bardzo dziękuję wszystkim członkom „Solidarność” i ich Rodzinom oraz wszystkim, którzy z nami sympatyzują za zaangażowanie i udzielone wsparcie w ciągu tych 39. lat naszej działalności. To dzięki nim możemy funkcjonować i cieszyć się z efektów naszej pracy, którymi dzielimy się ze wszystkimi. Pamiętajmy, że gdyby nie „Solidarność” i Kościół Katolicki, który mocno wpiął Związek nie byłoby wolnej i demokratycznej Polski.

Zb. Cebula



Pozegnaliśmy dużą grupę pracowników, którzy nabyli uprawnienia do emerytury i skorzystali z tego prawa. Najczęściej rozpoczęli pracę w ŁUCZNIKU będąc jeszcze uczniami szkoły przyzakładowej. Inni przychodzili do pracy w zakładzie po ukończeniu zawodówki, technikum czy studiów wyższych. Zwiążali się z firmą na dobre i złe. Kiedy były duże zamówienia pracowali w nadgodzinach, w niedziele, zdarzało się że i w święta. Kiedy pracy nie było głośno, solidarnie, upominali się o nią protestując na ulicach stolicy. Po upadłościowej restrukturyzacji, ponownie stanęli w fabryce przy obrabiarkach i warsztatach. Z wielkim wysiłkiem odbudowali firmę i jej dobre imię. Walnie przyczynili się do jej rozwoju i budowy nowych obiektów. Spędzili w niej ponad połowę swojego życia. Małgorzata tylko i aż 30 lat a Ryszard ponad 46 lat. Byli wspaniałymi uczynnymi kolegami i odpowiedzialnymi związkowcami. Na nowej drodze życia jaką jest emerytura, życzymy im nieskazitelnego zdrowia, spokojnych dni, wiele radości, satysfakcji i pociechy z wnuczą. Wszystkiego najlepszego!



* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *