



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 103

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

26 Maja 2017 r.

OBRADOWAŁO IV WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW

W dniu 16 maja br. odbyły się obrady 4 sesji IV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni. Przybyło 24 delegatów z pośród 28 uprawnionych do udziału w zebraniu. Usprawiedliwienie nadesłali A.Matejek (III zmiana) i S.Strudziński (urlup). Nieobecni byli: Z.Chotecki i Zb.Marszałek. Gośćmi WZD byli przewodniczący Zarządu Regionu Dżdzisław Maszkiewicz i prezes FB Adam Suliga. Po wypełnieniu formalnych procedur przewodniczący KZ Zbigniew Cebula przedstawił sprawozdanie z działalności KZ za okres od 10 maja 2016 roku do 16 maja 2017 r. W okresie sprawozdawczym KZ działała w oparciu o Statut Związku, Uchwały: Komisji Krajowej, Zarządu Regionu, Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego oraz Regulamin Pracy przyjęty Uchwałą KZ nr 4/2014. Skład KZ tworzą Prezydium w osobach: przew. Zb. Cebula, v-ce przewodniczący J. Pasek, sekretarz D. Sobczak, skarbnik A. Pacek oraz członek Krzysztof Mizera. KZ uzupełniają: Daniel Dorociński, Grzegorz Gumiński, Ryszard Górski, Jerzy Kępiński, Zbigniew Karpiński, Roman Kowalski, Krzysztof Król, Robert Majewski, Arkadiusz Matejek, Sebastian Strudziński. W rozmowach z zarządem to większość z w/w reprezentowało Związek. Wspomagali ich przewodniczący Komisji Wydziałowych nie będący we władzach Związku: Adam Gumiński, Zbigniew Marszałek, Robert Orzechowski oraz Jolanta Matejek. Frekwencja była duża, kiedy spotkania odbywały się w czasie pracy, gorzej było po pracy. Reprezentacja KZ i Poczest Sztandarowy uczestniczyła we wszystkich najważniejszych uroczystościach związkowych oraz patriotyczno-religijnych organizowanych w regionie. W okresie pomiędzy 3. a 4. Sesją IWZD odbyło się 13 protokołowanych posiedzeń członków KZ, podczas których omawiano sprawy organizacyjne wynikające z działalności statutowej jak również sprawy dotyczące aktualnych problemów oraz sytuacji ekonomicznej, produkcyjnej, społecznej przedsiębiorstwa Spółki i jej pracowników. W tym czasie KZ przyjęła 25 Uchwał. Wszystkie były na bieżąco zrealizowane. Uchwały przyjęte przez delegatów w trakcie obrad 3. Sesji IV WZD zostały zrealizowane zgodnie z oczekiwaniami wnioskodawców. Członkowie KZ negocjowali z Zarządem w m.in. w sprawach:

- podwyżkę płac we wrześniu ub.r. z aktualnym zarządkiem spółki. Na przypomnienie zasługuje fakt, że reprezentanci KZ wynegocjowali waloryzację płac przez zmiany stawek osobistego zaszeregowania od 1 X 2016 r. o 200 zł oraz podwyżki indywidualne dla 23 pracowników spółki w tym 13 członków Związku; W grudniu br. cała załoga otrzymała nagrody uznaniowe.

- nowego Regulaminu Wynagradzania - do lipca ub.r. z byłymi zarządem. Praktycznie Regulamin był dopięty. W uzgodnieniach był udział Towarzystw. Emerytalnych w finansowaniu wypłat przez pierwsze lata obowiązywania wypłat z tytułu Nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych itd.;

- nagród, zmiany umów o pracę, organizacji pracy, warunków pracy, bezpieczeństwa pracy, spraw losowych a więc niemal we wszystkich dziedzinach funkcjonowania spółki.

Spora miejsca w sprawozdaniu poświęcono sytuacji w firmie. Uslyszeliśmy m.in., że w dziesiątym miesiącu działalności nowego Zarządu zmieniono schemat organizacyjny spółki. Rozbudowano wyższe stanowiska nieprodukcyjne. Systematycznie zwiększane jest zatrudnienie. Często przyjęci do pracy nowi specjaliści na starcie dostają wyższe uposażenie niż wieloletni pracownicy spółki. Zdarza się, że muszą jeszcze nowych przyrzuć do pracy. Wielu nowych pracowników ma przywileje o jakich pozostali mogą pomarzyć. Przychodzenie i wychodzenie z pracy bez kontroli, wykonywanie pracy poza zakładem, dodatkowo prezes osobiście ingerował w przyznane im przez przełożonych wielkości nagrody miesięcznej. Aktualnie firmą kieruje 2 osobowy Zarząd i 7 dyrektorów. Jeszcze niewiele ponad dwa lata temu spółką kierował 3 osobowy Zarząd wspierany przez jednego zastępcę dyrektora. Grupa pracowników bezpośrednio produkcyjnych liczy 254, 82 jest pośrednio produkcyjnych oraz 156 umysłowych. Struktura zatrudnienia stała się niewłaściwa. Coraz trudniej będzie robotnikom utrzymać pozostałą część załogi. Duże obawy pracowników budzi decyzja o zaciągnięciu kredytu komercyjnego na ok. 90 mln zł spłacanego przez niecałe 5 lat, aby zakupić nowoczesne centra obróbcze. Związek nie kwestionuje potrzeby unowocześnienia produkcji. Jednak spłata kredytu w tak krótkim okresie zablokuje ruch płac w firmie. Spółka realizuje wieloletni kontrakt na dostawę broni do MON. Zadania tegoroczne na dostawy kończymy już w czerwcu. Nadziejemy na dalszą rytmiczną pracę jest renegotiacją w MON umowy z maja ub.r. Związek nie ma wiedzy o działaniach w tym zakresie. Brak pracy będzie oznaczał brak wypłat. To czarny scenariusz i nie wolno do niego nie dopuścić. Stąd też wkrótce podjęty zostanie cykl spotkań z decydentami. Jak będzie trzeba, to wszyscy związkowcy pojedają do stolicy! Tradycyjnie jak każdego roku, w maju związki zawodowe wystąpiły do Zarządu o rozmowy w sprawie podwyżki wynagrodzeń. Najpierw Zarząd zignorował to wystąpienie. Później zaproponował rozmowy dopiero pod koniec roku! Podwyżki uzależnił zaś od wypracowania przez spółkę zysku. Apelowano do związków o odejście od żądań płacowych. Po konsultacjach z załogą związki zawodowe uzyskały mandat od zdecydowanej większości zatrudnionych, podtrzymały swe żądania i są gotowe do negocjacji a w przypadku fiaska w rozmowach, wejść w spór zbiorowy z Zarządem spółki. Bardzo ważnym zadaniem Związku jest dbałość o bezpieczeństwo pracy. Praca w nowej siedzibie spółki nie tylko stwarza nowe bezpieczne stanowiska



W TYM NUMERZE :

Str.

OBRA D Y WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW	1, 2
DOKUMENTY 4 SESJI IV WZD	2
PISMO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DO ZARZĄDU	2

pracy ale powinna obli gować każdego do stosowania zasad BHP oraz dbałość o estetykę swojego miejsca pracy. Z tym jest różnie. Wydziałowi liderzy związkowi tradycyjnie swoje uwagi przekazywali ZSIP Krzysztofowi Koziełowi lub inspektorowi Dariuszowi Polisowi. Szczegółowe sprawozdanie z tego zakresu przedstawił Krzysztof Kozieł ZSIP.

Komisja Socjalna przy KZ na podstawie Regulaminu przyjętego Uchwałą nr 3/2010 i poprawianego uchwałami 40/2011 i 102/2013, przygotowywała członkom KZ opinie i wnioski o przydziałanie zapomóg losowych. Na tej podstawie KZ w okresie maj 2016 – maj 2017 przyznała 9 członkom zapomogi. Tradycyjnie, 8 Marca uhonorowano 32 koleżanki ze Związku, którym podarowano okolicznościowe upominki jakimi były pularese. Jak każdego roku, grupa związkowców przebywała na wycieczce w Zakopanem z wypadem do Budapesztu. W ramach ogólnopolskich akcji „Solidarności” popierającej Honorowe Dawstwo Krwi w sierpniu zakupiono dla członków Związku, którzy brali udział w akcjach oddawania krwi słodycze. Z okazji 36. rocznicy powstania „Solidarności” zorganizowano spotkanie dla wszystkich członków Związku z FB. Zgodnie z kilkudziesięcioletnią tradycją, każdego roku w trzecią niedzielę września, zorganizowano dla 100 członków i ich rodzin wyjazd autokarowy na Jasną Górę w ramach Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy. Jak każdego roku we wrześniu, związkowcy FB uczestniczyli w Pielgrzymce „Zbrojeniów” do skarżyskiego Sanktuarium. Tradycyjnie każdego roku 14 października w rocznicę zbrodni na robotnikach Fabryki Broni dokonanej przez niemieckich okupantów, KZ zorganizowała obchody z udziałem oficjalnych delegacji politycznych, społecznych, parlamentarzystów oraz władz miejskich. Drużyna wędkarzy w ub.r. uczestniczyła w zawodach organizowanych przez KSPZ. Najstarsi członkowie Związku kończą swoją pracę zawodową i przechodzą na emeryturę. Każdy otrzymuje dyplom z podziękowaniami oraz bagnet z okolicznościową grawerką. Zastąpienia dla „Solidarności” otrzymują również okolicznościowe wydawnictwa książkowe. Gospodarka finansami KZ odbywa się zgodnie z obowiązującym w kraju przepisami i prowadzi ją od 1980 roku księgowa pani Maria Szwagierek wraz z córką Ewą. Skarbnik Andrzej Pacek w sposób właściwy wypełnia swoje obowiązki polegające m.in. na gospodarowaniu gotówką i przygotowywaniu raportów kasowych. Uchwałą nr 75/2017 zatwierdzono wykonanie budżetu KZ za rok 2016. Na przestrzeni 3. kwartałów roku 2016 Wpływy KZ wynosiły 61 380,89 zł a Wydatki 67219,73 zł. Gł. Księgowa przygotowała Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat za rok obrotowy '16. Uzyskano zysk w kwocie 7 554,99 zł, który pokrywa straty osiągnięte w poprzednich latach. Wymagane dokumenty tj. Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat wraz z odpowiednim CIT-8 złożono w II Urzędzie Skarbowym w Radomiu. Uchwałą nr 76/2017 uchwalono Preliminarz budżetowy na rok obrotowy 2016. Wydatki obligatoryjne KZ tj. składki do Zarządu regionu i Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego pochłaniają znaczną część wpływów KZ tj. 40%. Ważniejszymi pozycjami w wydatkach ub.r. są jeszcze: wypłata zasiłków statutowych, zapomogi losowe. KZ kontynuowała szkolenia liderów związkowych organizowane przez Zespół Szkoleń Zarządu Regionu. Pod koniec ub.r. w szkoleniu wzięli udział liderzy wydziałów produkcyjnych Adam Gumiński, Robert Majewski oraz zapleca technicznego Daniel Dorociński. Regularnie raz w miesiącu rozprawdany jest w spółce przez v-ce przewodniczącego J. Paska Biuletyn „Solidarność” Ziemi Radomskiej w ilości ok. 80 sztuk. Tradycyjnie przygotowywane są komunikaty, informacje, dokumenty związkowe, opinie prawne,

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

C.d. ze str. 1 komentarze, związkowe aktualności, które publikowane są na wydzielonych tablicach związkowych, na naszej witrynie internetowej prowadzonej społecznie przez Roberta Majewskiego oraz w Biuletynie KZ. Przewodniczący KZ przygotowuje biuletyn zez przewodniczącego KZ. W okresie sprawozdawczym wydano 15 numerów biuletynu, który pozwala członkom na uzyskanie bieżących informacji i na poszerzenie wiedzy, co wiąże się z poprawą skuteczności Związku.

Na przestrzeni okresu sprawozdawczego szeregi Związku zasililo 12 pracowników. Niestety 1. osoba (M.Pomagalski) wypisał się na własną prośbę. 6 osób odeszło na emeryturę (Waldemar Biegaj, Marek Dujka, Ewa Krzemińska, Halina Nowakowska, Andrzej Król, Józef Kamusiński). Na dzień dzisiejszy w organizacji zakładowej jest 220 członków pracujących. Najniższa wysokość składki to 22,14 zł. Najwyższa składka to 48 zł. Średnia składka w ub.r. wyniosła 30,88 zł.

Przewodniczący KZ ubolewał, że jest zbyt małe zaangażowanie liderów wydzielonych i członków w działalność Związku. Dominuje ciągle oczekiwanie, że ktoś to zrobi. Przecież za „moment” doświadczonych, starszych związkowców już w firmie nie będzie! Należy więc kontynuować prace w kierunku doskonalenia wiedzy związkowo – prawnej tj. poznawania Statutu, podstawowych ustaw i rozporządzeń z zakresu prawa pracy. Potrzebna jest też skuteczniejsza wewnętrzna polityka informacyjna przede wszystkim transparentność działań, tak by wszyscy członkowie identyfikowali się z „Solidarnością” i celami, które Związek wytyczył do osiągnięcia. Musimy sobie wszyscy zdawać sprawę, że sukcesy „Solidarność” zależeć będą w dużym stopniu od liczebności, zaangażowania wszystkich i wkładu pracy w działanie Związku w FB.

W ostatnim okresie kadencji Związek czeka zakończenie ważnych dla całej załogi negocjacji w sprawie zaproponowanej podwyżki wynagrodzeń. To duże wyzwanie. Należy oczekiwać dużo większego zaangażowania młodszych związkowców, bowiem dla wielu starszych kolegów jest to ostatni rok działalności związkowej i ich wysiłki mogą być mało efektywne.

Niezbędnym jest czuwanie nad organizacją pracy, jej bezpieczeństwem, kooperacją i tokiem produkcji. Przed nami ważne zadania i od postawy liderów oraz rzeszy związkowców w dużej mierze zależeć będzie przyszłość firmy - apelował przewodniczący.

Po wystąpieniach gości delegacji po krótkiej dyskusji nad sprawozdaniami udzieli władzom Związku „absolutorium”. Następnie odbyła się dyskusja programowa. Na zakończenie obrad delegacji przyjęli Stanowisko oraz kilka uchwał organizacyjnych. Obrady trwały ponad 4 godziny.

- w przypadku odwiedzin członka Związku przebywającego na długotrwałym, co najmniej 35 dniowym leczeniu, przez przedstawicieli KZ lub KW, przysługuje im zwrot wydatkowanej udokumentowanej paragonem kwoty do 40,- złotych, na zakup artykułów.

Kwoty wydatkowane na podstawie powyższej uchwały obciążają konto: ŚWIADCZENIA STATUTOWE.

Za przyjęciem uchwały nr 2 głosowało 24 delegatów (jednogłośnie).

UCHWAŁA Nr 3

w sprawie: dofinansowania do wycieczek rekreacyjnych

IV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIK” – Radom Sp. z o.o., obradujące podczas 4 Sesji, ustanawia z dniem 01 czerwca br. nowe zasady i wielkości kwot dofinansowania wycieczek turystyczno rekreacyjnych, organizowanych dla uprawnionych członków Związku:

- 40 zł dofinansowanie wycieczki jednodniowej,
- 80 zł dofinansowanie wycieczki dwudniowej,
- 120 zł dofinansowania wycieczki trzydniowej i dłuższej.

Kwoty wydatkowane na podstawie powyższej uchwały obciążają konto: ŚWIADCZENIA SOCJALNE.

Za przyjęciem uchwały nr 2 głosowało 24 delegatów (jednogłośnie).

PISMO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DO ZARZĄDU SPÓŁKI



L.dz. 6/2017
 2017.05.22

Zarząd

Fabryka Broni „ŁUCZNIK” - RADOM Sp. z o.o.

Zakładowe organizacje związków zawodowych działających w Fabryce Broni „ŁUCZNIK” - RADOM reprezentowane przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” i Zarząd Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego informują, że przekazane w załączniku nr 1 do pisma FB/FN/AS/628/2017 dane nie są pełne i nie mogą być dla nas przydatne. Zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych, prosimy o te dane w rozbiciu na pracowników umysłowych oraz fizycznych z podziałem na pracowników bezpośrednio produkcyjnych, pośrednio produkcyjnych i nieprodukcyjnych.

Dodatkowo, prosimy o informację dot. wskazania liczby osób w rozbiciu na pracowników umysłowych i fizycznych, którzy ostatecznie przeseregowania (podwyżki) uzyskali przed rokiem 2012, w roku 2012, 2013, 2014, 2015 i 2016.

Propozycja Zarządu dot. rozpoczęcia rozmów w sprawie podwyżek płac w grudniu br. jest dla zdecydowanej większości pracowników i reprezentujących ich związków zawodowych nie do zaakceptowania. Ponownie zwracamy się do Zarządu spółki o przedstawienie przedstawicielom związków zawodowych, swojej propozycji podwyżek wynagrodzeń w br. Kolejną turę rozmów placowych proponujemy odbyć w dniu 1 czerwca br. o godz. 14:10. Brak podpisanych umów na sprzedaż naszych wyrobów nie koliduje w żaden sposób z przedstawieniem propozycji podwyżek płac bez względu na termin ich wdrożenia.

Przypominamy, że po konsultacjach z załogą związku zawodowe podtrzymały swoje żądania placowe tj.:

1. Podwyższenia z dniem 1 czerwca br. miesięcznych stawek wynagradzania o 200 zł;
2. Przeniesienia z dniem 1 lipca br. kwoty 100.000,00 zł miesięcznie, na zwiększenie funduszu plac z przeznaczeniem na indywidualne podwyżki dla ok. 400 pracowników.

Wyrażamy nadzieję, że Zarządowi nie zabraknie woli osiągnięcia Porozumienia w sprawie tegorocznych podwyżek wynagrodzeń pracowników. Brak kompromisu w tej niezwykle ważnej dla załogi sprawie, spowoduje przeprowadzenie referendum strajkowego a w jego następstwie najprawdopodobniej strajku ostrzegawczego oraz strajku właściwego.

Za KZ NSZZ „S” : Zb. Cebula

Za Zarząd ZZPE: J. Karcz

DOKUMENTY 4 SESJI IV WZD

UCHWAŁA Nr 2

w sprawie: podwyższenia zasiłków statutowych

IV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIK” – Radom Sp. z o.o., obradujące podczas 4 Sesji, ustanawia z dniem 01 lipca br. nowe zasady i stawki wypłacania zasiłków statutowych dla uprawnionych członków Związku:

- **zasiłek z tytułu zgonu członka Związku w wysokości 500,-zł** - wypłaca się tylko 1 osobie członkowi rodziny, która udokumentuje pokrycie kosztów związanych z pogrzebem oraz okaże akt zgonu;
- **zasiłek z tytułu zgonu współmałżonka w wysokości 200,- zł** - wypłaca się po przedłożeniu odpisu stosownego aktu zgonu współmałżonka.
- **zasiłek z tytułu zgonu członka rodziny w wysokości 150,- zł** - wypłaca się wszystkim uprawnionym członkom Związku w przypadku zgonu: rodziców, teściów lub dziecka do ukończenia 18 roku życia, po udokumentowaniu stosownym aktem zgonu.
- **zasiłek z tytułu urodzin dziecka w wysokości 250,-zł** - wypłaca się po uprzednim udokumentowaniu, obojgu rodzicom, jeżeli są członkami Związku, wypłaca się na każde urodzone dziecko oddzielnie, w tym również na dziecko urodzone martwe. Matka samotnie wychowująca dziecko otrzymuje zasiłek zwiększony o 100%.
- **zasiłek z tytułu zawarcia pierwszego małżeństwa w wysokości 250,- zł**, wypłaca się po przedłożeniu odpisu aktu małżeństwa (ślubu).
- **zasiłek z tytułu odejścia na świadczenie przedemerytalne, rentę lub emeryturę w wysokości 400,- zł** - wypłaca się tylko raz oficjalnej delegacji KZ żegnającej członka Związku.