



## BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 102

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

08 Maja 2017 r.

## SFORMULOWANO ŻĄDANIA PŁACOWE

W dniu 12 kwietnia br. zakładowe organizacje związków zawodowych działające w Fabryce Broni „Łucznik” – Radom Sp. z o.o. złożyło do zarządu spółki pismo, w którym wnoszą o niezwłoczne ustalenie terminu spotkania Zarządu ze stroną społeczną, w celu podjęcia rozmów dotyczących podwyżki płac dla pracowników naszej firmy. W w/w piśmie motywowano m.in., że powodem wniosku jest wzrost cen towarów pierwszej potrzeby. W bieżącym roku wzrosły również ceny usług transportowych, ceny użytkowania mieszkań i nośników energii. Ponadto jak podaje GUS inflacja konsumencka za miesiąc luty 2017 r. wyniosła 2% i ma tendencje wzrostowe a to oznacza, że pracownicy muszą więcej wydawać. Ich realne dochody w stosunku do roku 2016 zdecydowanie się zmniejszają. Od miesiąca stycznia br. wzrosła płaca minimalna. Płace w kraju mają tendencje wzrostowe. Podwyżki wynagrodzeń obejmują nie tylko pracowników sfery budżetowej ale przemysłu, budownictwa i usług. Przypomniano Zarządowi, że plany produkcyjne za rok 2016 zostały wykonane terminowo. Zadania produkcyjne za I kwartał br. również zrealizowano w wyznaczonym czasie. Tegoroczne plany produkcyjne mają być terminowo bardzo napięte. Załoga Fabryki Broni będzie musiała je realizować pracując ze wzmocnionym wysiłkiem. Dobra praca powinna więc być również dobrze płatna.

Na w/w pismo zarząd spółki nie zareagował. Członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Zarządu Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego uznali to za przejaw ignorancji Zarządu z jaką nie spotkano się na przestrzeni wieloletniej działalności spółki. Postawa Zarządu spółki zmierza w kierunku konfrontacji ze związkami zawodowymi, reprezentującymi zdecydowaną większość załogi.

W dniu 05 maja br. liderzy „Solidarność” i ZZPE skierowali do Zarządu spółki kolejne pismo, w którym wyrażono głębokie zaniepokojenie brakiem reakcji na pismo związków zawodowych z dnia 12 kwietnia 2017 r. w sprawie rozpoczęcia ze stroną społeczną rozmów dotyczących wzrostu wynagrodzeń pracowniczych. W piśmie czytamy m.in., że pracowników, zwłaszcza związkowców oburza brak dialogu Zarządu spółki ze związkami zawodowymi a zwłaszcza w niezwykle ważnej kwestii, jakiej są wynagrodzenia pracowników. Załoga oczekuje na należynej jej wzrost wynagrodzeń, bo to dzięki ich wyteżonej pracy spółka osiąga coraz wyższe przychody i zyski. Rodziny pracowników odczuwają wzrost kosztów utrzymania i obserwują wzrost wynagrodzeń we wszystkich branżach gospodarki narodowej.

Jednak na razie, zyski spółki konsumowane są tylko przez Zarząd. Nie można w nieskończoność oszczędzać głównie na wynagrodzeniach pracowników. 4.577,86 zł, tyle wynosiło w marcu br. przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto, podał Główny Urząd Statystyczny. Wynika z tego, że wynagrodzenia wzrosły o 5,2 procent w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Zanotowano również wzrost zatrudnienia o 4,5 procent w ujęciu rocznym, w marcu wynosiło ono 5 mln 981,7 tysięcy. Firmy mają kłopoty ze znalezieniem fachowców.

Obowiązkiem i prawem związków zawodowych jest obrona interesów pracowniczych, zwłaszcza walka o godziwe wynagrodzenia pracowników. W związku z powyższym, w imieniu NSZZ „Solidarność” oraz Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego Fabryki Broni ŁUCZNIK – RADOM Sp. z o.o. liderzy sformulowali postulaty, w których zażądano:

1. Podwyższenia z dniem 1 czerwca br. miesięcznych stawek wynagradzania o 200,00 zł;
2. Przeznaczenia z dniem 1 lipca br. kwoty 100.000,00 zł miesięcznie, na zwiększenie funduszu płac z przeznaczeniem na indywidualne podwyżki dla ok. 400 pracowników.

Powyższe żądania Zarząd musi potraktować jako początek procedury określonej w ustawie z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

## ZMIANY W KODEKSIE PRACY

A oto zmiany w Kodeksie pracy obowiązujące od 1 stycznia br.:

odpowiedzialność materialna pracowników (art. 125 Kp)

Nowe przepisy doprecyzowują też, iż omowa o współodpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone imienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności. Dotychczasowe brzmienie przewidywało postać pisemną, ale nie odnosiło się do skutków jej niedochowania. Dokonanie takiego zastrzeżenia jednoznacznie przesądzi o wymaganej formie prawnej dla tego rodzaju umowy.

Terminy odwołania do sądu (art. 264Kp)

Kolejna zmiana w Kodeksie pracy wydłuża do 21 dni terminy na wniesienie przez pracownika odwołania do sądu pracy od wypowiedzenia umowy o pracę, odwołania od rozwiązania umowy bez wypowiedzenia oraz żądania nawiązania umowy o pracę. Zgodnie z przepisem przejściowym, nowe terminy dotyczą również spraw rozpoczętych przed 1 stycznia 2017r., których terminy nie upłynęły przed tym dniem.



W TYM NUMERZE :		Str.
SFORMULOWANO ŻĄDANIA PŁACOWE		1
ZMIANY W KODEKSIE PRACY		1
DZIEŃ PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY		1
WYŻSZE ODSZKODOWANIA ZA WYPADEK		2
ZBROJENIÓWKA OBRADOWAŁA W MESKO		2

## DZIEŃ PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY I CHORÓB ZAWODOWYCH

Jak co roku, 28 kwietnia obchodzony jest jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych zwany inaczej Dniem Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Dzień 28 kwietnia to bardzo ważna data dla wszystkich osób związanych z procesami pracy - pracowników, pracodawców, związków i organizacji zawodowych, teoretyków i praktyków bhp, studentów i wykładowców problematyki ochrony pracy, a także instytucji rządowych. W tym Dniu w sposób szczególny myślimy zarówno o pracownikach, którzy w wyniku pracy stracili życie czy zdrowie, jak i o coraz skuteczniejszych sposobach zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Pamiętajmy, że w Polsce każdego dnia 1 osoba traci życie na skutek pracy, a 240 osób ulega wypadkom przy pracy. Szerokie upowszechnianie wiedzy o bhp jest bardzo potrzebne, tym bardziej, że rozwój przemysłu i usług niesie ze sobą nowe zagrożenia zawodowe. Obchody tego Dnia organizowane są na całym świecie na poziomie międzynarodowym, krajowym, regionalnym czy lokalnym i przyjmują różnorodne formy: od szerokich kampanii informacyjno-promocyjnych, poprzez akcje edukacyjne, np. konferencje, wystawy, konkursy, aż do kameralnych spotkań pracowników, happeningów, marszy i uroczystych mszy za tych, którzy zginęli w pracy.

Tematem wiodącym w 2017 roku, określonym przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO), jest: LEPSZE GROMADZENIE I WYKORZYSTANIE DANYCH BHP. Temat ten dotyczy potrzeby optymalizacji systemu rejestracji, analizy i wykorzystania informacji o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych. Z kolei Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC) uznała, że w 2017 roku uwagę pracowników powinien przyciągnąć temat: NIEBEZPIECZNE I NIEUCYKWIWE – DYSKRYMINACJA W PRACY DOTYKA NAS WSZYSTKICH.

W ten sposób związki zawodowe, w tym NSZZ „Solidarność” kierują uwagę na zapewnienie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników narażonych na zagrożenia w miejscu pracy m. in. z powodu płci, pochodzenia, klasy i orientacji seksualnej. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC) dołączyła hasło:

LICZY SIĘ ZDROWIE I BEZPIECZENSTWO KAŻDEGO!

## KOMUNIKAT

Uchwałą nr 79/2017 z dnia 14 kwietnia br. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o zwołaniu na dzień 16 maja br. 4. Sesji IV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni ŁUCZNIK — RADOM Sp. z o.o. Walne Zebranie delegatów ma charakter sprawozdawczy za okres działalności Związku pomiędzy sesjami tj. od maja 2016 do 15 maja 2017 roku. IV WZD rozpocznie się o godzinie 14:15. Delegaci obradować będą w Sali konferencyjnej, na parterze budynku administracyjno — socjalnego. Uczestnictwo delegatów w obradach WZD obowiązkowe!

## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

#### WYŻSZE ODSZKODOWANIA ZA WYPADEK PRZY PRACY I CHOROBY ZAWODOWĄ

Pracownikowi, który uległ wypadkowi przy pracy lub zachorował na chorobę zawodową, przysługują określone świadczenia zgodnie z ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Jednym z nich jest jednorazowe odszkodowanie z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową. Za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy, a za długotrwały uszczerbek na zdrowiu naruszenie sprawności organizmu powodujące upośledzenie czynności na okres przekraczający 6 miesięcy, ale mogące ulec poprawie. Oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu oraz jego związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową dokonuje po zakończeniu leczenia i rehabilitacji lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS. Jednorazowe odszkodowanie przysługuje w wysokości 20 procent przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Wysokość kwot jednorazowych odszkodowań ogłasza minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego. Kwota przysługująca za jeden procent uszczerbku na zdrowiu zmienia się raz w roku i nowe stawki obowiązują od 1 kwietnia danego roku do 31 marca roku następnego. Od 1 kwietnia 2017 r. obowiązuje obwieszczenie ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z dnia 14 marca 2017 r. Nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, obowiązujące od 1 kwietnia 2017 r. do dnia 31 marca 2018 r., wynoszą:

1. 809 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu,
  2. 809 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych, jeżeli pogorszenie się stanu zdrowia było następstwem wypadku przy pracy lub choroby zawodowej,
  3. 14 165 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji,
  4. 14 165 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty,
  5. 72 850 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest tylko jeden członek rodziny – małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty
  6. 36 425 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest jeden członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko,
  7. 72 850 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 14 165 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci,
  8. 72 850 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 14 165 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko,
  9. 14 165 zł, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny, każdemu z nich niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom,
  10. 36 425 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego, oraz 14 165 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.
- Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego nie przysługują, gdy wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa lub gdy będąc w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku. Zastrzeżenie to nie dotyczy członków rodziny zmarłego ubezpieczonego, którzy w wyżej wymienionych przypadkach zachowują prawo do świadczeń określonych w ustawie wypadkowej.

Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca br. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (Monitor Polski z dnia 27 marca 2017 r. poz. 283).

#### „ZBROJENIÓWKA” OBRADOWAŁA W SKARŻYSKU

Na posiedzeniu w dniu 26 kwietnia br. Rada Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” m.in. przyjęła stanowisko w sprawie zmian dot. uczestnictwa przedstawicieli załóg pracowniczych w Radach Nadzorczych swoich spółek. W Stanowisku nr 1/77/2017 wyrażono głębokie oburzenie z powodu złamania przez obecną większość parlamentarną oraz Rząd RP wieloletniego status quo zawartego w ustawie o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych odnośnie uzyskiwania uprawnień oraz zasiadania w Radach Nadzorczych przedstawicieli pracowników. W ww. ustawie jedynie w jednoosobowych spółkach skarbu państwa obowiązywał zakaz łączenia funkcji związkowych z zasiadaniem w Radach Nadzorczych. Na mocy ustaw uchwalonych przez obecną większość parlamentarną 16 grudnia 2016 r. (Dz.U. 2016, poz. 2259 i 2260) taki zakaz będzie obowiązywał we wszystkich spółkach gdzie skarbu państwa lub spółka z jego udziałem posiada akcje lub udziały. Takie rozstrzygnięcie spowoduje osłabienie roli Związków Zawodowych oraz kompetentnej reprezentacji pracowników w Radach Nadzorczych. Któż inny jeśli nie związkowcy ma większy mandat do reprezentowania pracowników w organach spółek? Posiadają oni podwójny mandat – od swoich członków do współkierowania Związkiem Zawodowym oraz silniejszy od całej załogi do zasiadania w radzie nadzorczej. Rozwiązanie obecnie wprowadzane w życie jest dla Związków Zawodowych zupełnie nie do przyjęcia i związkowcy stanowczo domagają się jego uchylenia.

W dyskusji nad Stanowiskiem członkowie Rady ocenili działania większości parlamentarnej (PiS), deklarującej przychylność dla roli Związków Zawodowych, jako najbardziej antyzwiązkowe i antypracownicze w historii Polski po 1989 roku. Nawet jawnie antyzwiązkowa koalicja PO-PSL nie odważyła się na tak otwarty konflikt ze Związkami Zawodowymi jak czyni to „przychylnie” rzekomo NSZZ „Solidarność”, Prawo i Sprawiedliwość. W trakcie obrad zapoznano się z kolejną poprawką projektu ustawy o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców i programie mobilizacji gospodarki. Kolejnym projektem był przygotowany przez ministra zdrowia projekt zmian w sprawie badań psychiatrycznych i psychologicznych... Prezydium Rady Sekcji zostało upoważnione do przygotowania opinii Związku w tych sprawach. Następnie członkowie Rady Sekcji przygotowali tematy, które będą chcieli wnieść pod obrady Kongresu Metalowców, który obradować będzie w dniach 27-28 czerwca br. w Bukowinie Tatrzańskiej. Rada Sekcji podjęła decyzję o organizacji Wędkarskich Mistrzostw Polski o Puchar Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego. Organizację imprezy powierzono Komisji Zakładowej BUMAR Gliwice. Zawody odbędą się w dniu 19 maja br. na zalewie Niewiesz, koło Gliwic. Przewodniczący Rady Sekcji Stanisław Głowacki zrelacjonował zebrany przebieg spotkania z prezesem PGZ S.A. panem Błażem Wójcikiem. Prezes Grupy zadeklarował kontynuację cyklicznych spotkań ze stroną społeczną. Planuje się, że spotkanie z członkami Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego odbędzie się w pierwszej dekadzie czerwca br. Na zakończenie obrad przewodniczący Komisji Zakładowych kolejno zrelacjonowali sytuację produkcyjną i społeczną w swoich firmach.

#### ZARZĄD PKZP ZŁOŻYŁ ROCZNE SPRAWOZDANIE

Rok 2016 był siódmym rokiem działalności Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej, a trzecim rokiem działalności zarządu w obecnej kadencji sprawozdawczej. PKZP na początek ubr. zrzeszała 235 pracowników, a stan ich wkładów członkowskich wyniósł – 690.550,00 zł. W ciągu 2016 r. z listy członków Kasy skreślono 10 osób. W większości byli to pracownicy, którzy odeszli na emeryturę oraz osoby, które odeszły, na własne żądanie. W tym czasie do Kasy przyjęto 23 nowych członków. Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba członków PKZP wynosiła 248 osoby, a stan ich wkładów członkowskich osiągnął sumę 921.150,00 zł. Przeciętna wysokość wkładu członkowskiego w 2016 r. wyniosła 3.600,00 zł, z tym że wkłady przekraczające kwotę 3.600,00 zł posiadało 127 członków, a wkłady niższe od 3.600,00 zł – 121 członków. W okresie sprawozdawczym zarząd udzielił 116 pożyczek długoterminowych na łączną kwotę 756.060,00 zł. Maksymalna pożyczka długoterminowa wynosi obecnie 12.000,00 zł, przeciętna pożyczka długoterminowa kształtowała się w granicach 6.500,00 zł. Wnioski o pożyczki długoterminowe i krótkoterminowe były rozpatrywane na posiedzeniach zarządu kolegialnie.

W 2016 r. zarząd PKZP nie występował do dyrekcji o subwencje lub darowizny, więc konto funduszu rezerwowego uległo podwyższeniu tylko wskutek wpłacenia wpisowego przez nowych członków. Stan konta funduszu rezerwowego na dzień 31 grudnia 2016 roku wynosi 12.168,83 zł. Straty nadzwyczajne w 2016 r. nie wystąpiły.

W dniu 27 kwietnia br. odbyło się zebranie sprawozdawcze członków kasy, w trakcie którego zarząd PKZP złożył sprawozdanie z rocznej działalności. Po krótkiej dyskusji zebrani udzielili skwitowania zarządowi PKZP w składzie Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Monika Duralak, Tomasz Tomicki i Danuta Stępniewska.

Za Zarząd PKZP Przewodniczący: Jerzy Pasek