


BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ROK 8 / NUMER 120

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

10 kwiecień 2018 r.
PIERWSZE POSIEDZENIE KOMISJI REWIZYJNEJ

6 kwietnia br. na pierwszym po wyborach zebraniu, spotkali się członkowie Komisji Rewizyjnej. Obecni byli wszyscy członkowie KR. Po krótkim zagajeniu przystąpiono do wyboru władz Komisji Rewizyjnej tj. przewodniczącego i sekretarza. O wybór na funkcję przewodniczącego ubiegali się Jerzy Korczak (P1) i Robert Orzechowski (TL). W głosowaniu tajnym wymagana większością głosów członkowie KR powierzyli tę funkcję R. Orzechowskiemu. Następnie nowo wybrany przewodniczący zaproponował aby funkcję sekretarza powierzyć J. Korczakowi. Kandydatura ta została jednogłośnie zaakceptowana.

Redakcja gratuluje zaufania nowym władzom Komisji Rewizyjnej i życzy sukcesów w pracy społecznej.


W TYM NUMERZE :

	Str.
DOKUMENTY V WZD	1
PIERWSZE POSIEDZENIE KOMISJI REWIZYJNEJ	1
SZCZĘŚLIWY PRACOWNIK ZARABIA WIĘCEJ	1
ZMIAN W KODEKSIE PRACY NIE BĘDZIE	2
ROZMAWIANO Z ZARZĄDEM SPÓŁKI	2

DOKUMENTY V WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW
UCHWAŁA V WZD Nr 7
w sprawie: szkolenia działaczy

Delegaci zgromadzeni na V Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIKA” – Radom Sp. z o.o. w celu zapewnienia podstawowej wiedzy związkowej działaczom oraz skutecznego działania Związku w przyszłości, zaleca Komisji Zakładowej zorganizowanie szkolenia związkowego, możliwie dla wszystkich członków Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej.

Działacze Komisji Zakładowej oraz Komisji Rewizyjnej zobowiązują się do udziału w szkoleniach tematycznych dot. prawa pracy, negocjacji, załógów zbiorowych, funkcjonowania związków zawodowych.

UCHWAŁA V WZD Nr 8
w sprawie: wdrożenia dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego

Delegaci zgromadzeni na V Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIKA” – Radom Sp. z o.o., zobowiązują Komisję Zakładową do wszczęcia rozmów z Zarządem spółki w sprawie wprowadzenia dla pracowników przedsiębiorstwa spółki dodatkowego, indywidualnego ubezpieczenia zdrowotnego, gwarantującego szybki dostęp bez limitów i skierowań na terenie kraju do wykwalifikowanych specjalistów, badań diagnostycznych i zabiegów medycznych, rehabilitacji oraz częściowej refundacji za leki.

UCHWAŁA V WZD Nr 9
w sprawie: podwyższenia zasiłków statutowych

V Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIKA” – Radom Sp. z o.o., obradujące podczas 1. Sesji V WZD, ustanawia z dniem 01 kwietnia br. nowe zasady i stawki wypłacania zasiłków statutowych dla uprawnionych członków Związku:

- **zasiłek z tytułu zgonu członka Związku w wysokości 500,-zł** - wypłaca się tylko 1 osobie członkowi rodziny, która udokumentuje pokrycie kosztów związanych z pogrzebem oraz okaza akt zgonu;
- **zasiłek z tytułu zgonu współmałżonka w wysokości 200,- zł** - wypłaca się po przedłożeniu odpisu stosownego aktu zgonu współmałżonka.
- **zasiłek z tytułu zgonu członka rodziny w wysokości 150,- zł** - wypłaca się wszystkim uprawnionym członkom Związku w przypadku zgonu: rodziców, teściów lub dziecka do ukończenia 18 roku życia, po udokumentowaniu stosownym aktem zgonu.
- **zasiłek z tytułu urodzin dziecka w wysokości 300,-zł** - wypłaca się po uprzednim udokumentowaniu, obojgu rodzicom, jeżeli są członkami Związku, wypłaca się na każde urodzone dziecko oddzielnie, w tym również na dziecko urodzone martwe. Matka samotnie wychowująca dziecko otrzymuje zasiłek zwiększony o 100%.
- **zasiłek z tytułu zawarcia pierwszego małżeństwa w wysokości 300,- zł**, wypłaca się po przedłożeniu odpisu aktu małżeństwa (ślubu).
- **zasiłek z tytułu odejścia na świadczenie przedemerytalne, rentę lub emeryturę w wysokości 450,- zł** – wypłaca się tylko raz oficjalnej delegacji KZ zęgnającej członka Związku.
- **w przypadku odwiedzin członka Związku przebywającego na długotrwałym, co najmniej 35 dniowym leczeniu, przez przedstawicieli KZ lub KW**, przysługuje im zwrot wydatkowanej i udokumentowanej paragonem kwoty do 50,- złotych, na zakup artykułów.

Kwoty wydatkowane na podstawie powyższej uchwały obciążają konto: **ŚWIADCZENIA STATUTOWE**

SZCZĘŚLIWY PRACOWNIK ZARABIA WIĘCEJ

Niedawno w „Rzeczpospolitej” ukazał się artykuł pt. „Szczęśliwy pracownik zarabia więcej”. Wynika z niego, że ludzie zadowoleni z pracy są kreatywniejsi i wydajniejsi. Dzięki temu również więcej zarabiają. Zdaniem autora artykułu tylko 37% polskich pracowników uważa się za zadowolonych. Zwraca się również uwagę, że młode pokolenie pracobiorców nie chce pracować tylko dla pieniędzy. Zależy im, aby pracodawca miał określony cel i wartości. To dotyczy nie tylko młodych. Dla 96% badanych, cel ich firmy jest istotny dla satysfakcji z pracy. Przyjazna atmosfera w pracy ma dla Polaków większe znaczenie niż benefity świadczeń pozapłacowych fundowane przez firmę. Okazuje się, że najważniejsze są kwestie pozamaterialne, na czele z dobrą atmosferą i stabilnością zatrudnienia.

ARC Rynek i Opinie przedstawiają, co poza płacą liczy się w pracy. Przyjazna atmosfera 66%, stabilność zatrudnienia 62%, dogodna lokalizacja 60%, forma zatrudnienia 54%, możliwości rozwoju/awansu 48%. Szczęśliwi pracownicy są o 43% bardziej wydajni i aż o 86% bardziej kreatywni. W Polsce rozpoczyna się akcja „Cała Polska tworzy idealne miejsca pracy”, która do jesieni 2018 roku ma zachęcić Polaków do szukania przyjemności i satysfakcji z pracy. Inicjatorzy tej akcji będą podpowiadać firmom jak to ułatwić. Ponadto od ponad roku jest prowadzona akcja „Pracuję bo lubię”. Ma ona za zadanie przekonać pracujących, że można być szczęśliwym w pracy i warto się o to postarać. Dotyczy to pracowników, ale w większym stopniu pracodawców. W kampanii, która będzie trwała do jesieni będą czynione działania nad czterema filarami szczęścia, będącymi odpowiedzialnością na podstawowe potrzeby pracowników.

1. **Energia** - dbałość o zdrowie oraz dobrą kondycję pracowników.
2. **Dobre emocje** - zadbanie o poczucie bezpieczeństwa i dobre relacje w firmie.
3. **Stan wysokiej motywacji**.
4. **Sens pracy** - zapewnienie ludziom zadań dopasowanych do ich umiejętności oraz poczucia, że ich praca ma cel i znaczenie.

Jak to wygląda w rzeczywistości każdy pracownik może sprawdzić w naszej firmie. Pewnie jeszcze dużo wody upłynie w Wiśle, zanim zbliżymy się do poziomu krajów starej Unii Europejskiej. Z opublikowanych badań i artykułu wynika, że liczy się nie tylko wysokość wynagrodzenia. Przyjazna atmosfera w pracy jest bardzo istotnym jej elementem, czego sobie i wszystkim zatrudnionym w fabryce życzymy.

HS

OBRADOWAŁ ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY

W dniu 20 marca br. w warszawskim Centrum Partnerstwa Społecznego Dialog spotkał się Zespół Trójstronny Porządek obrad obejmował:

1. Koncepcje nadzoru MON i funkcjonowanie PGZ - zamierzenia na 2018 rok.
2. Działania MON zmierzające do zapobieżenia likwidacji (wykupu) polskich firm obronnych przez koncerny Unii Europejskiej.
3. Negocjacje programu Wisła i Homar. Umowy offsetowe.
4. Zamówienia wieloletnie dla zakładów PGZ w tym: - określenie konsekwencji za nieterminowe realizacje umów, - określenie maksymalnych stawek kar umownych za nieterminową realizację.
5. Przewidywana rola polskiego przemysłu zbrojeniowego w modernizacji czołgów T-72 i PT-91.

W spotkaniu po raz pierwszy wziął udział Sekretarz Stanu w MON Sebastian Chwałek oraz Prezes PGZ Jakub Skiba. Było to ważne spotkanie, biorąc pod uwagę zmiany jakie zaszły w MON i PGZ. Stronę związkową interesowały jakie kierunki i zamierzenia będą obrane przez nowe osoby w rządzie i PGZ. Można powiedzieć, że pierwsze wrażenie jest pozytywne. Jak będzie, to się w niedalekiej przyszłości okaże.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

POPRAWIONO USTAWĘ WAŻNĄ DLA REPREZENTANTÓW ZAŁÓG

W dniu 27 marca 2018 Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o zmianie ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników. O uchwalonych przez parlament pod koniec ubiegłego roku zmianach godzących w interesy pracowników państwowych spółek oraz proteście „Solidarność” pisaliśmy na łamach naszego biuletynu nr 117.

Nowa ustawa ma na celu zmianę wymagań wobec przedstawicieli pracowników w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych. Osoby wybrane przez pracowników do organu nadzorczego będą zwolnione z następujących wymogów:

- posiadania pozytywnej opinii Rady do spraw spółek z udziałem Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych,
- posiadania wykształcenia wyższego
- zdania egzaminu dla kandydata na członka rady nadzorczej.

Przyjęto również, iż pełnienie funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej (członka Komisja Zakładowej, Komisji Rewizyjnej, delegata na WZD branży czy regionu) nie stanowi wykonywania zajęć uniemożliwiających bycie członkiem rady nadzorczej spółki.

ZMIAN W KODEKSIE PRACY NIE BĘDZIE

Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy, która w 14 osobowym składzie specjalistów - reprezentantów rządu, pracodawców i związkowców przez 18 miesięcy przygotowywała propozycje dwóch Kodeksów – Indywidualnego i Zbiorowego Prawa Pracy zakończyła swoją pracę. Projekty trafiły do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a o ich losach teraz zadecyduje minister Elżbieta Rafalska. O proponowanych zmianach, o tym, czy są one potrzebne i czy wejdą w życie, przetoczyła się dyskusja w całym kraju. Co chwilę w przestrzeni publicznej ukazywały się nowe rewolucyjne propozycje komisji, które budziły wiele kontrowersji i wzbudzały niepotrzebne emocje zarówno wśród pracodawców jak i pracowników.

Zaraz po upublicznieniu Projektu Kodeksu Pracy, przygotowanego przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda stwierdził, że projekt jest dla Związku nie do zaakceptowania. Przedstawiciel „Solidarność” w komisji głosował przeciwko temu projektowi kodeksu pracy. Przewodniczący Duda oświadczył, że jeżeli rząd chciałby forsować ten projekt w parlamencie, to kierunek Związku jest jeden, ulica - zaznaczył. Tego samego dnia po południu rzecznik Prawa i Sprawiedliwości, Beata Mazurek zapowiedziała, że PiS nie prowadzi żadnych prac nad zmianami w Kodeksie Pracy i nie poprze zmian w Kodeksie Pracy proponowanych przez komisję kodyfikacyjną.

STRONA SPOŁECZNA KRYTYKUJE PROKURATORA

Prokurator Generalny przyzwala na naruszanie podstaw Instytucji dialogu społecznego w Polsce, co prowadzi do marginalizacji roli partnerów społecznych – napisały we wspólnym stanowisku NSZZ „Solidarność” i Konfederacja Lewiatan. Odniosły się w ten sposób od opinii Prokuratora Generalnego, wydanej w związku ze skierowanym do Trybunału Konstytucyjnego wnioskiem Prezydenta RP o zbadanie zgodności z konstytucją nowelizacji ustawy znoszącej limit tzw. 30. krotności dochodów do których potraça się składki na ubezpieczenia społeczne. Przyczyną prezydenckiej skargi, złożonej na wniosek partnerów społecznych, było pominięcie Rady Dialogu Społecznego w procesie legislacji, naruszając tym samym ustawę o związkach zawodowych i o organizacjach pracodawców, oraz o Radzie Dialogu Społecznego. Zdaniem „Solidarność” i „Lewiatana”, co potwierdził prezydent Andrzej Duda we wniosku, zaniechano m.in. konsultacji ze związkami zawodowymi, organizacjami pracodawców i Radą Dialogu Społecznego, nie zasięgnięto opinii partnerów społecznych w formule przewidzianej przepisami prawa oraz pozbawiono ich czasu na przedstawienie opinii. *- Nie podzielamy i postrzegamy jako bardzo kontrowersyjne sformułowanie zawarte w stanowisku Prokuratury Generalnej, że obowiązek umożliwienia związkom zawodowym, pracodawcom i Radzie Dialogu Społecznego przedstawienia opinii o projekcie ustawy nie jest elementem konstytucyjnego trybu ustawodawczego – czytamy we wspólnym stanowisku związkowców i pracodawców.*

KOMUNIKAT

Informujemy członków Komisji zakładowej i Komisji Rewizyjnej, że w dniu **11 kwietnia br. o godz. 10:30** w fabrycznej jadalni odbędzie się kolejne zebranie Komisji. Na porządku dziennym m.in. uchwalenie tegorocznego preliminarza budżetu, zakup kart sportowych dla pracowników oraz program wycieczek.

ROZMAWIANO O ZMIANACH W REGULAMINIE PRACY

Przedstawiciele związków zawodowych spotkali się 9 kwietnia z zarządem spółki. „Solidarność” reprezentowali: Zb.Cebula, D.Dorociński, J.Pasek, D.Sobczak, M.Malmon i P.Dygas. O spotkanie wystąpiła strona społeczna po otrzymaniu pisma z zarządu, w którym zawarto propozycje nowelizacji zapisów par. 12 pkt. 4b Regulaminu Wynagradzania. Propozycja zakłada, że z chwilą odejścia pracownika na emeryturę i konieczności wypłacenia mu drugiej odprawy emerytalnej w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia, pracodawca zmniejszy wysokość drugiej odprawy o środki finansowe przekazane na jego konto w Pracowniczym Programie Emerytalnym. Pracowników, którzy do PPE nie przystąpią działania powyższe nie będą obowiązywać. Przewodnicząca Janina Karcz wypowiadając się w imieniu ZZPE przypomniała słowa dyrektora R. Pypcia, który odpowiadając na pytania związkowców stwierdził, że wdrażany PPE nie jest powiązany z zapisami Regulaminu Pracy. Przewodnicząca zarzuciła tej propozycji nieuczciwość wobec pracowników najdłużej pracujących w firmie. Osoby odchodzące na emeryturę w okresie najbliższych 24 miesięcy tj. do maja 2020 roku przy propozycji zarządu nie odczują benefitu pracodawcy jakim jest PPE. Przecież to dzięki ich walce firma powstała. Przewodniczący Zbigniew Cebula przypomniał, że to dzięki pracy osób, które w latach 2001-2006 uruchamiały fabrykę, realizowały pilne kontrakty przy obniżonych wynagrodzeniach tylko dlatego, że należało płacić czynsze dzierżawne za majątek Syndykowi ZM ŁUCZNIK, by wreszcie go w całości wykupić (VI'06). Fabryka Broni sprzedała ten majątek Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. za około 10 mln zł.

Przedstawiciele „Solidarność” zgodnie twierdzili, że przyjęty w ub.r. zapis w Regulaminie Wynagradzania jest nieprecyzyjny. Wraz z datą 01 stycznia 2019 roku tj. wdrożenia PPE miał być on zmieniony. Program emerytalny wola zarządu został wdrożony już w kwietniu br., należy więc zmienić zapis pkt. 4b, ale nie na proponowany przez zarząd spółki. Prezes Adam Suliga zwrócił się do związkowców o propozycje w tym zakresie. Przedstawiciele strony społecznej zgodnie wyrazili gotowość skrócenia czasu obowiązywania wypłaty drugiej odprawy emerytalnej z PPE po dacie 01 stycznia 2023 roku. Uczciwie, motywowali to dobrą decyzją zarządu o składce na PPE w wysokości 4 % wynagrodzenia pracownika, podczas gdy w swoim projekcie zakładali odprowadzaną składkę w wysokości 1,5 % wynagrodzenia. Prezes Suliga poprosił związkowców o przedstawienie propozycji nowego zapisu pkt. 4b w formie pisemnej. Przewodniczący obydwu związków zadeklarowali, że złożą wspólna propozycję w przeszłym tygodniu. W wolnych wnioskach Dariusz Sobczak zapytał o nagrodę za miesiąc marzec. Maciej Borecki powiedział, że plan nie został zrealizowany więc nagrody nie będzie. Przyczyną leżą po stronie kooperantów. Należy się więc liczyć, że pomimo wysiłku pracowników, ktoś na zewnątrz zawali i nagród nie będziemy w ogóle otrzymywać, trzeba coś z tym zrobić, nie może tak być konkludował Dariusz Sobczak. Związkowcy pytali kiedy gotowe do parafowania dokumenty już uzgodnione a precyzyjne załączniki do regulaminu Wynagradzania. Dyrektor Małgorzata Walczak odpowiedział, że już wkrótce zostaną przekazane. Ustalono, że w dniu 11 kwietnia dojdzie do spotkania związkowców z zarządem w sprawach bieżących. O jego przebiegu poinformujemy w następnym numerze biuletynu.

DOKUMENTY KOMISJI ZAKŁADOWEJ

UCHWAŁA KZ nr 3/2018

dot. powołania Komisji problemowych

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" Fabryki Broni "Łucznik" - Radom Sp. z o.o. zgodnie z Regulaminem Pracy powołuje n/w komisje problemowe w składzie:

1. **Komisja Płacowa** - D. Dorociński, D. Sobczak, Ł. Kupisz, P. Dygas, D. Pacek.
2. **Komisja ds. Informacji i promocji Związku** - J. Pasek, K. Mizera, R. Majewski, J. Kępiński,
3. **Komisja ds. socjalnych** - G. Gumiński, A. Matejek, D. Pacek, D. Pysiak.
4. **Komisja ds. BHP** - P. Dygas, M. Malmon, S. Leszczyński, T. Jatczak
5. **Komisja ds. Sportu, Rekreacji i Wypoczynku** - G. Gumiński, D. Sobczak, A. Pacek, W. Książek, D. Jędrzejewski,
6. **Organizacji uroczystości i imprez** - J. Pasek, A. Gumiński, Zb. Karpiński.