

**OŚWIADCZENIE PRZEWODNICZĄCEGO SOLIDARNOŚCI
PIOTRA DUDY NA TEMAT PRAC KOMISJI KODYFIKACYJNEJ
DOT. PRAWA PRACY**


Koleżanki i Koledzy,
Członkowie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”,

Coraz częściej w środkach masowego przekazu ukazują się informacje na temat prac Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy. Niestety, są one niepokojące i wzbudzające duże emocje, nie-

rzadko uzasadniony sprzeciw.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 sierpnia 2016 r. - 15 września 2016 roku została powołana przy ministrze właściwym do spraw prawa pracy Komisja Kodyfikacyjna prawa pracy.

Do zadań Komisji należy (w okresie wynoszącym nie więcej niż 18 miesięcy) opracowanie projektu ustawy – Kodeks pracy wraz z uzasadnieniem oraz projektu ustawy – Kodeks zbiorowego prawa pracy z uzasadnieniem. Komisja Kodyfikacyjna ma obowiązek przedłożyć wypracowane projekty Ministrowi właściwemu ds. pracy, który będzie dysponentem dorobku Komisji Kodyfikacyjnej.

To Minister właściwy ds. pracy zdecyduje w jakim kształcie i czy w ogóle propozycje przedstawione przez Komisję Kodyfikacyjną będą podstawą do dalszych prac, a ustawowym obowiązkiem strony rządowej jest konsultowanie ich z partnerami społecznymi.

Komisja Kodyfikacyjna nie posiada żadnych uprawnień legislacyjnych, ani ustawodawczych, tym bardziej dziwi tak duża aktywność medialna, co niektórych członków Komisji.

Dokonując oceny, przedstawionych w takim trybie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, propozycji zmian w prawie pracy, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” w szczególności będzie domagać się rozwiązań, które zapewnią ochronę praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku poprzez między innymi zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, czasu pracy, wypoczynku, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wciąż aktualny, w szczególności wobec propozycji w zbiorowym prawie pracy, pozostaje postulat Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” wprowadzenia rozwiązań prawnych, które umożliwią bezpieczne zrzeszanie się osób wykonujących i świadczących pracę zarobkową w związku zawodowe oraz rozwój ruchu związkowego.

Gwarancje funkcjonowania organizacji związków zawodowych i bezpieczeństwa prawne dla inicjujących i tworzących związki zawodowe, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, muszą mieć realny wymiar i posiadać oparcie w systemie prawnym.

Rozwiązania zawarte w projektowanej zmianie ustawy o związkach zawodowych, będące obecnie przedmiotem prac parlamentarnej Komisji ds. rynku pracy, muszą stanowić podstawę zbiorowych stosunków pracy.

Wszelkie pomysły naruszenia funkcjonowania i organizacji związków zawodowych, zastępowania ich innymi przedstawicielstwami pracowniczymi, spotkają się z natychmiastową i adekwatną reakcją NSZZ „Solidarność”.

Gdańsk, dnia 14 lutego 2018 r.

KOMUNIKAT

Wszyscy pracownicy-członkowie NSZZ „Solidarność”, którzy chcą otrzymywać informację z życia Związku przy użyciu poczty elektronicznej, proszeni są o przekazanie swoich prywatnych lub służbowych adresów e-mail liderom w swoich komórkach organizacyjnych lub bezpośrednio do Przewodniczącego Komisji Zakładowej.


W TYM NUMERZE :

	Str.
OŚWIADCZENIE PIOTRA DUDY	1
SZANSA NA ZMIANĘ PRZEPISÓW USTAWY	1
ZMIANY NA STANOWISKACH PRACY	1 i 2
WYBORY	2
PORADY PRAWNE	2

SZANSA NA ZMIANĘ PRZEPISÓW

7 lutego na posiedzeniu Komisji ds. Energii i Skarbu Państwa rozpatrzone poselski projekt zmiany Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz Ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowniczych.

O wprowadzonych w ub.r. utrudnieniach pisaliśmy już na łamach naszego biuletynu. Zmiana przepisów ma na celu możliwość swobodnego wyboru przedstawiciela pracowników do rady nadzorczej. Przedstawiciel pracowników nie będzie musiał uzyskać pozytywnej opinii Rady do spraw spółek z udziałem Skarbu państwa i państwowych osób prawnych, nie będzie także musiał wypełniać wymogów edukacyjnych, a także co bardzo istotne, pełnienie żadnej funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej nie będzie przesłanką uniemożliwiającą reprezentowanie pracowników w radzie nadzorczej. Wniosek o dokonanie zmiany w art. 19 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym z 16 grudnia 2016 r. (druk sejmowy nr 2235) złożyła grupa posłów PiS reprezentowana przez posła Krzysztofa Kubowca. Zostały zaproponowane także zmiany w ustawie o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników (ustawa z 3 sierpnia 1996 r.) wskazujące, że w przypadku gdy spółka, która powstała w wyniku komercjalizacji wchodzi w skład grupy kapitałowej i jest jednostką dominującą w stosunku do przynajmniej jednej jednostki zależnej, wówczas także pracownicy podmiotów zależnych uprawnieni są do brania udziału w wyborze przedstawiciela do rady nadzorczej. – Są to zmiany słuszne, które NSZZ Solidarność inspirował i w pełni popiera. Po pierwsze, pozwalają one na podjęcie przez pracowników autonomicznej decyzji co do osoby która wybierają na swojego przedstawiciela. Formalne wymogi wskazane w art. 19 ustawy muszą ustąpić w świetle zaufania, którym pracownicy obdarzają osobę wybieraną na ich przedstawiciela do rady nadzorczej – komentuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertki Komisji Krajowej NSZZ Solidarność. – Ważne są także zaproponowane zmiany w ustawie o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, gdyż dostrzegają one wyzwania związane z powstawaniem struktur holdingowych i konieczności zagwarantowania prawa do partycypacji pracowniczej w takich strukturach – dodaje ekspertka. Projekt ustawy został przyjęty przez Komisję z modyfikacjami przedstawionymi przez Biuro Legislacyjne Sejmu.

ZMIANY NA STANOWISKACH PRACY

13 lutego br. zarząd pisemnie poinformował związki zawodowe i Radę Pracowników o przeprowadzonym na początku grudnia ub.r. audytu Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych PZUW oraz PIP w przedsiębiorstwie spółki. W wyniku powstałego raportu zarząd informuje, że musi wprowadzić zmiany w bezpośrednim miejscu pracy wielu pracowników. Zmiany wyeliminują zagrożenia i zminimalizują ewentualne ryzyka. Po ich usunięciu Zarząd będzie mógł ubezpieczyć firmę w zakresie ryzyka utraty zysku. Już tego samego dnia ukazało się Polecenie nr 3/2018, w którym zabroniono pracownikom używania w pomieszczeniach produkcyjnych i biurowych oraz szatniach czajników elektrycznych, grzałek, kuchenek mikrofalowych, ekspresów do kawy. Ze względów BHP zabrania się słuchania muzyki lub jakichkolwiek przekazów lub audycji przez zestawy słuchawkowe oraz innych urządzeń ogólnodostępnych i indywidualnych typu odtwarzacz MP3, telefon komórkowy. Na wydzielonych produkcyjnych należy spożywać napoje z zakręcanymi plastikowymi butelkami a kubki do picia muszą mieć przykrywkę.

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

WYBORY - WYBORY - WYBORY

WARUNKI PEŁNIENIA FUNKCJI ZWIĄZKOWYCH

§ 47 Statutu NSZZ „Solidarność”

1. Członkiem władzy jednostki organizacyjnej Związku może być tylko członek danej jednostki, z wyjątkiem przypadku określonego w par. 35 ust.7 statutu.
2. W danej jednostce organizacyjnej Związku, oprócz pełnienia funkcji członka władzy stanowiącej, można być członkiem tylko jednej z następujących władz: wykonawczej lub kontrolnej.
3. Funkcji związkowych w podstawowej jednostce organizacyjnej Związku działającej u danego pracodawcy, w tym w jej wewnętrznych jednostkach organizacyjnych, nie mogą pełnić:
 - 1) pracodawca,
 - 2) osoba zarządzająca zakładem pracy,
 - 3) osoba upoważniona w imieniu pracodawcy do nawiązywania lub rozwiązywania stosunku pracy.
4. Funkcji związkowych na poziomie ponadzakładowym, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie mogą pełnić osoby wymienione w ust. 3 pkt 1 i 2, z zastrzeżeniem postanowień ust.9.
5. Funkcji związkowych, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie można łączyć z mandatem posła i senatora.
6. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczymi stanowiskami w organach władzy i administracji państwowej i samorządowej oraz we władzach innych instytucji pełniących funkcje publiczne. Wykaz tych stanowisk określa uchwała Komisji Krajowej.
7. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczą funkcją w organach organizacji politycznych.
8. Funkcją związkową, o której mowa w niniejszym par. jest członkostwo we wszystkich władzach Związku, oprócz członkostwa we władzy stanowiącej jednostki organizacyjnej Związku, która tworzą wszyscy członkowie danej jednostki.
9. Zakaz łączenia funkcji, określony w postanowieniach ust. 4 nie dotyczy osób dokonujących w imieniu pracodawcy lub zarządzających zakładem pracy w strukturach organizacyjnych Związku oraz zatrudniających pracowników w podmiotach tworzonych lub współtworzonych przez Związek bądź jednostkę organizacyjną Związku. Powyższe zasady stosuje się także do pracodawców, w odniesieniu do których Związek lub jego jednostka organizacyjna jest podmiotem dominującym, w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych, stosowanych odpowiednio.

W komórkach organizacyjnych spółki ruszyła seria zebrań wyborczych na kadencję 2018-2022. Terminy wyborów ustalono na minimum 14 dni wcześniej. Kandydatów można było zgłaszać pisemnie przed zebraniem wyborczym lub ustnie podczas zebrania. Głosowania odbywały się w sposób tajny. Nadzorowane były przez Komisję Skrutacyjne wyłonione na zebraniach i przedstawiciela Zakładowej Komisji Wyborczej.

W dniu 8 lutego br. związkowy Dział Administracyjny (GA) ponownie wybrali na kolejną kadencję przewodniczącą Jolantę Matejek. Mandaty delegatów na WZD otrzymali Jolanta Matejek i Zbigniew Cebula. Na Wydziale Montażu (P-3) nastąpiła zmiana na stanowisku przewodniczącego. Funkcję tę powierzono Danielowi Pysiakowi. Mandaty delegatów na WZD uzyskali: **Jakub Chmielewski**, **Krzysztof Mizera**, **Sebastian Struziński** i **Daniel Pysiak**.

9 lutego wybory przeprowadzono w Dziale Logistyki (TL). Funkcję przewodniczącej powierzono Barbarze Gaczkowskiej. Mandat delegata na WZD otrzymał dotychczasowy przewodniczący Robert Orzechowski.

14 lutego odbyły się dwa zebrania wyborcze. Pierwsze na Wydziale Obróbki Ciepno-Chemicznej (P-2), gdzie przewodniczącym ponownie wybrano Grzegorza Gumińskiego a delegatami na WZD zostali wybrani Tomasz Jatczak, **Leszek Wierziński** i Grzegorz Gumiński. Drugie zebranie przeprowadzono na Wydziale Prototypowni (PR). Funkcję przewodniczącego ponownie powierzono Danielowi Dorocińskiemu. Mandaty delegatów na WZD uzyskali Daniel Dorociński i **Włodzimierz Książek**.

15 lutego przeprowadzono wybory dla części Wydziału P-1 (hala nr 83) gdzie wybierano tylko delegatów na WZD. Wydział P-1 podzielono na cztery okręgi wyborcze. Delegaci na WZD wybrani w tych okręgach zbiorą się na dodatkowym zebraniu, na którym spośród siebie wybiorą przewodniczącego Komisji Wydziałowej i trzech jego zastępców. Delegatami z tego odcinka wybrano Jerzego Kępińskiego, Roberta Majewskiego, **Jerzego Korczaka**, **Bartłomieja Sławińskiego**, **Arkadiusza Katusa** i **Marka Czecha**.

16 lutego odbyły się wybory Wydziału P-1 na odcinku skupiającym pracujących w halach nr 84 i 88. Mandaty delegatów w wyniku głosowania tajnego otrzymali Adam Gumiński, Zbigniew Karpiński, **Sławomir Leszczyński**, **Bogdan Nowak** i **Andrzej Obuch**.

W poniedziałek 19 lutego br. przeprowadzono trzy zebrania wyborcze. Pierwsze odbyło się na Tłoczni Wydziału P-1. Związkowcy wybierali tylko trzech delegatów na WZD. Zaufaniem kolegów obdarzeni zostali: Ewa Jaśkiewicz,

Zbigniew Kubicki i Jerzy Pasek, którzy te funkcje pełnili w kończącej się kadencji. Drugie zebranie wyborcze odbyło się w Wydziale Gospodarki Narzędziowej (TN). Przewodniczącym ponownie wybrano Dariusza Sobczaka. Dwa mandaty delegatów powierzono Dariuszowi Sobczakowi i **Andrzejowi Packowi**. Trzecie zebranie odbyło się w dziale Kontroli Jakości. Były przewodniczący Komisji Wydziałowej i członek Komisji Zakładowej Ryszard Górski nie kandydował na żadną funkcję. Przewodniczącym KW wybrano Mirosława Malmona. Do wyboru delegatów na WZD potrzebne były dwie tury głosowania. W ich wyniku mandaty delegatów otrzymali Mirosław Malmon, **Krzysztof Pożyczka** i **Zbigniew Komorek**. Osoby wyróżnione tłustym drukiem będą sprawować mandat delegata na WZD po raz pierwszy. Należy im podziękować za wyrażenie woli do pracy na rzecz firmy i zatrudnionych w niej pracowników. Wszystkim wybranym na funkcje związkowe Redakcja serdecznie gratuluje i życzy sukcesów w pracy związkowej.

ZMIANY NA STANOWISKACH PRACY c.d.

Nazajutrz Rada Pracowników wystąpiła do Zarządu spółki o spotkanie dot. celowości podjętych niezrozumiałych i restrykcyjnych zakazów. Są one obowiązujące już z dniem 21 lutego br. Zarząd uznał odbycie spotkania ze strony społecznej za bezzasadne i pisemnie poinformował, że podjęto działania minimalizujące niewygodę na jakie załoga będzie narażona. W ciągu miesiąca zakupione będą dla pracowników kubki z zamknięciem. Rozbudowana będzie sieć dystrybutorów wody zimnej i gorącej. Tam gdzie możliwe powstaną „kącki socjalne”, gdzie będzie można gotować wodę w czajnikach elektrycznych. Wydawałoby się wszystko w porządku, tylko niestety kolejność działań nie taka. Należało wcześniej podjąć działania o których mowa wyżej i dopiero ogłosić Polecenie. Cóż, ktoś widocznie lubi awantury.

W dniu 19 lutego Komisja Zakładowa wystosowała do Zarządu spółki pismo, w którym wniosła o czasowe zawieszenie przepisów określonych w Poleceniu służbowym nr 3/2108 a dotyczących korzystania z czajników elektrycznych przez pracowników przedsiębiorstwa spółki pracujących w komórkach organizacyjnych zlokalizowanych w budynku Hali Produkcyjnej oraz Stacji Prob. Związek uważa, że przepisy te winny obowiązywać dopiero od czasu powstania odpowiednio wyposażonych pomieszczeń lub „kącików” socjalnych przystosowanych m.in. do przygotowania przez pracowników bez zbędnych przeszkód gorących napojów, z którymi będą mogli w czasie przerwy śniadaniowej spożyć posiłek. Jednocześnie wyrażono ubolewanie, że zarząd odrzucił propozycję spotkania w sprawie Polecenia nr 3/2018 wystosowanego przez reprezentujące pracowników Radę Pracowników oraz obydwie związki zawodowe. Tylko dialog pomiędzy stronami może prowadzić do prawidłowego ukształtowania warunków pracy, klimatu oraz stosunków międzyludzkich.

WYPOWIEDZENIE W DNIU WOLNYM OD PRACY

Niezdolność do pracy, spowodowana chorobą, stanowi przyczynę usprawiedliwiającej nieobecność w pracy, choćby przypadła w dniu wolnym od pracy zgodnie z rozkładem czasu pracy. Pracodawcę obowiązuje wówczas zakaz wypowiedzania pracownikowi umowy o pracę wyrażony w art. 41 kp. **Przykład:** Pani X pracowała w spółce N, jako kierownik jednostki organizacyjnej. Wieczorem, 29 stycznia 2015 r. pracownica poczuła się źle i następnego dnia (30 stycznia) ranniem zatelefonowała do przychodni w celu umówienia wizyty u lekarza. Została jednak zarejestrowana dopiero na wizytę na godz. 16:30. Tymczasem w godzinach przedpołudniowych (ok. 10:00) z pracownicą, przebywającą wówczas w domu, skontaktował się jej przełożony - pracodawca, prosząc ją o szybki przyjazd do miejsca pracy celem odbycia "krótkiej, ale ważnej rozmowy". Pracownica pojawiła się w pracy ok. 10:15 i wtedy otrzymała wypowiedzenie umowy o pracę.

Dzień 30 stycznia 2015 r. był dla pani X dniem rozkładowo wolnym od pracy. Niezależnie od tego lekarz, który tego samego dnia, po południu, badał pracownicę w przychodni stwierdził jej niezdolność do pracy w dniach 30 stycznia - 2 lutego 2015 r. Od wypowiedzenia pracownica odwołała się do sądu, domagając się odszkodowania.

Sąd Najwyższy wydał wyrok w dniu 14 marca 2017 r. (III PK 84/16). W uzasadnieniu SN czytamy m.in.: *W rozumieniu art. 41 Kodeksu pracy (kp) nie jest „obecnością w pracy” fizyczna obecność pracownika w zakładzie pracy bez zamiaru wykonywania pracy. Z tej przyczyny nie można twierdzić, że powódka w dniu 30 stycznia 2015 r. (w pierwszym dniu zwolnienia lekarskiego) była obecna w pracy. Stawiła się bowiem w miejscu pracy tylko na prośbę przełożonych, aby odbyć z nimi rozmowę. W tych okolicznościach złożenie przez pracodawcę oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę ewidentnie naruszało zakaz wynikający z art. 41 kp.*

A zatem pracownica słusznie domagała się od spółki odszkodowania.