



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 97

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

18 STYCZEŃ 2017 r.

| POŻEGNALIŚMY KOMOŁOWSKIEGO | UZGODNIONO CZAS PRACY | W TYM NUMERZE : | Str. | |
|---|---|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| <p>W dniu 10 stycznia br. w Świątyni Opatrzności Bożej w Warszawie odbyły się uroczystości pogrzebowe Longina Komołowskiego, zmarłego po ciężkiej chorobie 30 grudnia ub.r. Zmarły był działaczem „Solidarności”, posłem przez dwie kadencje, wicepremierem i ministrem pracy w rządzie AWS. Piastował również funkcję prezesa Polskiego Komitetu Paraliimpijskiego i Wspólnoty Polskiej. Do dnia śmierci był Pełnomocnikiem Zarządu PGZ S.A. ds. Kontaktów ze związkami zawodowymi.</p> <p>Uroczystości rozpoczęły się od pożegnania modlitewnego i mszy św. pod przewodnictwem metropolity warszawskiego kard. Kazimierza Nycza. Homilię wygłosił Biskup Wiesław Lechowicz, który m.in. mówił, że zmarły był człowiekiem Solidarności, tej instytucjonalnej, zawodowej, związkowej, ale i takiej ludzkiej, prostej, codziennej, zwyczajnej. Doświadczali jej różni ludzie: osoby niepełnosprawne, robotnicy, rolnicy i Polacy poza granicami kraju. Zmarły był odznaczony m.in. Krzyżem Komandorskim Orderu Odrodzenia Polski i Krzyżem Wolności i Solidarności.</p> <p>Śp. Longina Komołowskiego żegnali m.in. prezydent RP Andrzej Duda, były premier Jerzy Buzek, byli wicepremierzy: Janusz Steinhoff i Janusz Tomaszewski, b. ministrowie Janusz Pałubicki, Teresa Kamińska, Ewa Lewicka, Emil Wąsacz oraz Marian Krzaklewski, Piotr Duda, Ewa Tomaszewska, parlamentarzyści, ministrowie, politycy, związkowcy, przedstawiciele organizacji polonijnych. Minister Kowalczyk odczytał list pożegnalny premier Beaty Szydło.</p> <p>Na tych smutnych uroczystościach nie mogło zabraknąć reprezentacji Fabryki Broni. To dzięki wielkiemu zaangażowaniu i determinacji Śp. Longina Komołowskiego w miejsce upadających Zakładów Metalowych ŁUCZNIK powołano Fabrykę Broni ŁUCZNIK-RADOM. W ostatniej drodze zmarłemu towarzyszył Sztandar Fabryki Broni (Zbigniew Karpiński, Jerzy Kępiński, Krzysztof Mizera) i Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” (Arkadiusz Katus, Zbigniew Kubicki, Zenon Kozera) oraz, Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak, Grzegorz Gumiński, Adam Gumiński i Zbigniew Cebula, który w imieniu FB złożył wiązankę żalobną. Zmarły pochowany został w Panteonie Wielkich Polaków pod Świątynią.</p> <p>Śp. Longin Komołowski, na zawsze pozostanie w naszej pamięci jako człowiek „Solidarności”, który swoimi wyborami dawał przykład odwagi i poświęcenia dobru wspólnemu.</p> | <p>W dniu 5 stycznia br. doszło do spotkania z zarządem spółki w sprawie uzgodnienia „Czasu pracy na rok 2017”. Związek reprezentowali: Zbigniew Cebula, Jerzy Pasek, Dariusz Sobczak i Adam Gumiński. W trakcie spotkania doprecyzowano czas pracy w taki sposób, aby można było wydłużyć trzy weekendy i zimowe święta. Pozwoli to również osiągnąć korzyści dla spółki. Tym razem nie planuje się odpracowywania tych dni a wykorzystanie urlopów wypoczynkowych. Wszyscy pracownicy wezmą urlopy w następujących dniach: 2 maja, 16 czerwca i 14 sierpnia. Dodatkowym dniem wolnym od pracy, w zamian za święto przypadające w sobotę 11 listopada, będzie 27 grudnia. Tradycyjnie 10 dniowy urlop dla zakładu za wyjątkiem działu TU wraz z pojedynczymi osobami z innych działów niezbędnymi do nadzorowania remontów oraz wyznaczonych do dyżurów kilku pracowników czuwających nad ciągłością utrzymania ważnych kontaktów zewnętrznych będzie od 17 do 28 lipca. Nazajutrz odbyło się posiedzenie Komisji Zakładowej, w trakcie którego podjęto Decyzję upoważniającą przewodniczącą do podpisania z zarządem stosownego porozumienia, umożliwiającego wydanie Zarządzenie dot. Czasu pracy na 2017 rok. W dniu 9 stycznia zarząd i liderzy związków podpisali Porozumienie.</p> | | OSTATNIE POŻEGNANIE KOMOŁOWSKIEGO | 1 |
| | | ROZMOWY Z ZARZĄDEM | 1 | |
| | | UZGODNIONO CZAS PRACY W 2017 ROKU | 1 | |
| | | URLOP Z TYTUŁU URODZENIA DZIECKA | 2 | |



Replika Visa dla Longina Komołowskiego wręczona podczas wizyty w Fabryce Broni w kwietniu 2007 r.

ROZMOWY Z ZARZĄDEM

Dnia 4 stycznia br. odbyło się spotkanie zarządu spółki z przedstawicielami związków zawodowych. Komisję Zakładową reprezentowała 18 osobowa delegacja. Spotkanie rozpoczął Prezes Adam Suliga informując o propozycji nagrody rocznej. Podkreślił, że ze względu na brak ostatecznego wyniku finansowego za ubiegły rok, obecnie strona zarządu proponuje 600 zł brutto na osobę. Zaznaczył, że nagroda może się zmienić, ale jedynie na większą, zależy to od wyniku finansowego. Prezes Suliga, podkreślił, że nagroda w powyższej wysokości będzie wypłacona osobie, która pracuje w FB nie krócej niż 6 miesięcy, nie posiada kary regulaminowej. Pan prezes poinformował, że nastąpi proporcjonalne zmniejszenie nagrody o każdy dzień zwolnienia chorobowego przypadającego tylko na dzień roboczy.

Kolejno wypowiadający się reprezentanci strony społecznej wyrażali swoje zdziwienie i niezadowolenie ze względu na zaproszenie przez zarząd spółki na spotkanie Rady Pracowników. Dariusz Sobczak próbował wręczyć zarządowi tekst ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji, prosząc o wskazanie zapisów, które precyzują kompetencje rad w prawach dotyczących wynagradzania pracowników. Argumentował, że tematy poruszane na spotkaniach związków zawodowych z zarządem dotyczą m.in. kwestii płacowych, w których Rada Pracowników nigdy nie podejmowała. Prezes odpowiedział, że jest to zbędne,

gdyż zarząd posiada i zna tekst ustawy. Prezes Suliga stwierdził, że związki zawodowe nie reprezentują całej załogi, gdyż zrzeszają tylko ok. 330 pracowników na ok. 480 wszystkich zatrudnionych. Wiceprzewodniczący „Solidarności” Jerzy Pasek wyraził zdumienie na to stwierdzenie i dodał że do rozmów z zarządem o pieniądzach są uprawnione tylko związki zawodowe, które reprezentują całą załogę. Przewodniczący Zb. Cebula chciał wręczyć prezesowi A.Sulidze tekst ustawy o związkach zawodowych informując, że zasady reprezentacji pracowników ujęte są już w I rozdziale. Prezes Zarządu poinformował, że zarząd posiada tekst ustawy i przeczytał art. 30 pkt.1 ustawy o związkach zawodowych podkreślając, że Rada Pracowników reprezentuje tych, którzy do związków zawodowych nie należą. Niestety, w cytowanym ani całym art. 30 ustawy o z.z. nie ma ani słowa o Radzie Pracowników. Przewodnicząca ZZPE J.Karcz, poinformowała, że wszyscy członkowie Rady Pracowników są członkami związków zawodowych i wybierani byli przez całą załogę co świadczy o zaufaniu do organizacji związkowych działających w FB. Między tymi organami prowadzona też jest wymiana informacji. Zacytowała art. 30 pkt. 2 ustawy o związkach zawodowych, mówiący o indywidualnej możliwości reprezentacji pracowników niezrzeszonych przez władze związków zawodowych. Następnie poinformowała, że otrzymuje liczne telefony od związkowców nawet spoza Radomia, że prezes Suliga żali się na związkowców w FB. Zapytała, w jakich działaniach związki przeszkadzają zarządowi?

Prezes Suliga zaprzeczył, że kiedykolwiek żalił się na związki w FB. Dariusz Sobczak, stwierdził, że zarząd nie współpracuje ze związkami, jest gorzej, w ogóle z nimi nie rozmawia a obiecywał to podczas pierwszego spotkania. Prezes Suliga stwierdził, że ze wszystkimi, w tym związkami zawodowymi rozmawia na bieżąco, a fakt, że nie czyni tego częściej wynika z bardzo dużej ilości obowiązków związanych z prowadzeniem fabryki, w tym także bardzo dużej ilości kontaktów zewnętrznych.

Wracając do prowadzonej dyskusji dot. reprezentacji, Zbigniew Cebula stwierdził, że Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy stanowią, że w przypadkach, gdy w zakładzie nie działa żadna organizacja związkowa, reprezentacja pracowników wybierana jest w trybie przyjętym u danego pracodawcy. To z nią pracodawca uzgadnia sprawy ważne dla wszystkich pracowników. W przypadku powstania w tym zakładzie organizacji związkowej, wyłoniona wcześniej reprezentacja pracowników traci swoje umocowania prawne a przejmuje je nowopowstała organizacja związkowa, nieważne ilu zrzesza pracowników. Jeżeli ten problem wymaga rozstrzygnięcia prawnego, zwróćmy się o interpretację prawa dot. reprezentacji pracowników do Państwowej Inspekcji Pracy. Następnie tematyka powróciła do nagrody rocznej.

Przewodnicząca ZZPE przypominała, że wysokość nagrody w ubiegłym roku wynosiła 950 zł, wcześniej było to 1400 zł, jednocześnie stwierdziła, że w jej opinii w 2016 roku zysk będzie większy niż w 2015 roku. Członek zarządu Maciej Borecki zaznaczył, że należy pamiętać, że oprócz przychodów są również koszty. Zbigniew Cebula zapytał, kiedy mogą być wypłacone nagrody? Zarząd poinformował, że w drugiej dekadzie miesiąca stycznia.

Następnie przedstawiciele strony społecznej przekazali zarządowi uwagę, że otrzymanie dwóch pensji w grudniu nie było korzystne oraz, że nikt z pracownikami wcześniej nie ustalił tego. W styczniu wiele osób będzie miało problemy choćby z comiesięcznym obligatoryjnym wpływem środków na konto bankowe. Maciej Borecki

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

c.d. poinformował, że zostało wypłacone łącznie 12 pensji na 12 miesięcy. Zarząd zaznaczył, że nie wiedział, że istnieje taka sytuacja, w której pracownicy nie zgadzają się na wypłacenie drugiej pensji w grudniu za miesiąc stycznia, w związku z tym w przyszłości będzie ta kwestia inaczej rozwiązana.

Przewodniczący Cebula poinformował, że 10 grudnia ub.r. zostało skierowane do zarządu pismo „Solidarność”, w którym była prośba o spotkanie i wyjaśnienie kilku kwestii m.in. ponownego wartościowania stanowisk pracy. Przewodniczący „Solidarność” prosił o więcej informacji na ten temat, pytał czy będą jakieś działania w tym kierunku? Janina Karcz pytała, czego w wyegocjowanych z poprzednim zarządem zasadach wynagradzania zarząd nie akceptuje? Maciej Borecki poinformował, że strona zarządu jest gotowa przygotować przed rozpoczęciem projektu wartościowania, regulaminu wynagradzania połączonego z regulaminem nagradzania i premiowania harmonogram działań, który polegałby na ustaleniu ile czasu potrzebujemy na poszczególne etapy. Zarząd chciałby, aby na podstawie przetargu została wyznaczona osoba, która będzie koordynowała pracę z wielu obszarów organizacji, a na tej podstawie powstanie wartościowanie, następnie zasady wynagradzania. Anna Rafalak dodała, że jest to ważne, ponieważ dzięki temu można oddzielić osoby od stanowiska. Jest to obiektywne przypisanie wartości do konkretnego stanowiska. Dariusz Sobczak dodał, że najważniejszy jest opis stanowiska. Zb.Cebula i J.Karcz poinformowali, że strona związkowa, pisemnie odniesie się do powyższej propozycji.

Kolejny temat z pisma „Solidarność” rozpoczął Zb.Cebula i dotyczył ingerencji zarządu w decyzje kierowników i dyrektorów w sprawie miesięcznych nagród dla pracowników. Poinformował, że zarząd zmieniał decyzje kierowników, nie wiadomo, na jakiej podstawie, podważając tym samym ich kompetencje. J. Karcz zaznaczyła, że w takiej sytuacji pracownicy powinni być poinformowani o obniżeniu przez Zarząd przyznanej nagrody miesięcznej. Prezes zarządu przekazał, że nagrody przydziela zarząd i ma prawo zmienić propozycję kierowników. Nagroda jest w kompetencjach zarządu i jest uznaniowa. Prezes A. Suliga zaznaczył, że opisy ocen nie są prawidłowo skonstruowane, cytując tym samym opis oceny na 5 przy współpracy w zespole. Przewodniczący „Solidarność” poinformował, że związki zawodowe nie brały udziału w tworzeniu opisu postaw pracowników, punktacja - określanie poziomu oceny pracownika była przyjęta na wniosek prezesa T. Nity. Podkreślił, że w przeszłości zdarzały się takie sytuacje, w których była taka sama punktacja dla kilku pracowników, ale inne były kwoty nagród. Na wniosek „Solidarność” problem ten został uporządkowany. J.Karcz zapytała czy potrącone przez zarząd środki zostają na wydziale czy nie? Prezes Adam Suliga stwierdził, że pieniądze, które zostają potrącone nie są przekazywane w inne miejsce, a te sytuacje dotyczą jedynie kierowników oraz mistrzów. D.Sobczak zwrócił uwagę, że jeżeli zarząd nie zgadza się na obecne opisy ocen oraz ich punktację powinien zaproponować zmiany w tym kierunku a nie dokonywać przydziału nagród według własnej interpretacji obowiązujących zasad. Ręczne sterowanie przez zarząd nagrodami to brak transparentności w tym zakresie.

Następnie Zb. Cebula odczytał pismo, które odebrano 23 grudnia ub.r. odnośnie czasu pracy w 2017 roku. Ze strony związków zawodowych pojawiają się pytania: czy wymienione 6 dni wol-

-nych od pracy jest z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, czy bez niego, czy może są do odpracowania?. Ponadto zarząd zapomniał o ustawowym obowiązku oddania pracownikom innego dnia wolnego w zamian za Święto Niepodległości przypadające w sobotę 11 listopada. Prezes Zarządu stwierdził, że to tylko propozycja i zaproponował spotkanie w tej sprawie. Ustalono termin spotkania na dzień 05.01.2017 r.

Kolejną kwestią z pisma „Solidarność” było przekazanie przez zarząd informacji na temat wyniku finansowego za 11 miesięcy oraz prognozy wyniku za 2016 rok. Członek zarządu Maciej Borecki poinformował, że ze względu na wprowadzone korekty za miesiąc wrzesień, październik oraz listopad 2016 roku, nie ma jeszcze ostatecznego wyniku, ale zapewnił, że nagrody roczne, które zostaną wypłacone będą wliczone w koszty roku 2016. Następnie strona społeczna prosiła o informację czy za grudzień 2016 roku będą wypłacone nagrody i kiedy. Zarząd potwierdził, że takie nagrody będą wypłacone po połowie stycznia. Strony ustaliły, że nagroda uznaniowa zostanie wypłacona wraz z nagrodą roczną. A.Sambor z ZZPE dodała, że będzie również zwrot kwoty ok. 60 zł w styczniu, która wynika z ulgi podatku i kosztów uzyskania przychodu nie wypłaconej przy drugiej pensji w miesiącu grudniu.

D.Sobczak zabrał głos poruszając kwestie wdrożenia inwestycji w obniżenie temperatury w porze letniej na hali produkcyjnej. Pan M.Borecki poinformował, że zostanie zamontowane chłodzenie adiabatyczne, jest to ujęte w planie rzeczowo-finansowym. Umowa na realizację powyższego zostanie podpisana w drugim kwartale br.

Przewodnicząca ZZPE zawnioskowała o przywrócenie otrzymywania listy pracowników-członków związku wraz z ogólną kwotą miesięcznej składki. Przewodniczący „Solidarność” natomiast optował za dotychczasowym trybem przekazywania informacji o składkach członkowskich, tak jak to było do tej pory. Wyraził gotowość podpisania klauzuli o nieujawnianiu tych informacji. Zarząd nie zgadza się na to, uważając, że jest to łamanie zapisów ustawy o ochronie danych osobowych. Będzie przekazywana ogólna kwota potrącana składkę plus ewentualnie lista osób, bez wyszczególnienia informacji o tym, kto jaką kwotę ma potrącać. Przewodniczący „Solidarność” poinformował, że wkrótce zarząd otrzyma stanowisko Związku w tej sprawie.

Przewodniczący Cebula poinformował, że od stycznia br. wzrósł odpis na fundusz socjalny o kwotę 91,7 zł na 1 pracownika. W związku z powyższym prosi zarząd spółki o przygotowanie propozycji modyfikacji Regulaminu. Prezes Suliga powiedział, że wkrótce zarząd przedstawi nowe propozycje wykorzystywania środków z ZFŚS.

M. Szymczyk z ZZPE poruszyła temat przeprowadzonej inwentaryzacji w grudniu 2016 roku. Pytała, dlaczego temat zapłaty jest nieuregulowany? Prezes Zarządu poinformował, że dla osób pracujących przy inwentaryzacji, bez względu na to, czy to była osoba w komisji spisowej czy posiada odpowiedzialność materialną, zostanie wypłacona kwota w wysokości 800 zł brutto, za trzy pełne dni pracy. W przypadku krótszego czasu kwota zostanie proporcjonalnie zmniejszona. Po krótkiej dyskusji strona społeczna przychyliła się do zasad wypłacania nagrody za przeprowadzenie inwentaryzacji.

Na zakończenie strony ustaliły, że niezwłocznie po uzyskaniu informacji dot. wyniku finansowego za 2016 rok, zostaną zaprosi związki zawodowe na kontynuację rozmów w sprawie wysokości nagrody rocznej dla załogi.

S URLOP Z TYTUŁU URODZENIA DZIECKA

Do wniosku w sprawie urlopu ojcowskiego powinien być dołączony akt urodzenia dziecka. Może on stanowić oryginał aktu urodzenia lub jego kopię. W żadnym razie pracodawca nie ma roszczenia o przedstawienie wyłącznie oryginału aktu urodzenia. W aktach osobowych należy przechowywać kopię aktu urodzenia dziecka. W przypadku zwolnienia z tytułu urodzenia dziecka nie ma bezpośrednich podstaw zobowiązujących pracownika do przedstawienia oryginału aktu urodzenia dziecka. Pracownik będący ojcem ma **prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni**. Urlop ten nie jest obojętny – udzielany jest na wniosek pracownika. Do urlopu ojcowskiego – odpis lub kopia aktu urodzenia. Wniosek o urlop ojcowski powinien mieć formę pisemną i zawierać: imię i nazwisko pracownika, wskazanie okresu, na który ma być udzielony urlop ojcowski lub jego część. Do wniosku powinien być załączony skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (lub kopia).

W sytuacji gdy pracownik przedstawi oryginał dokumentu – wówczas pracodawca powinien sporządzić kopię i przechowywać ją w aktach osobowych (część B) jako integralną część wniosku w sprawie urlopu ojcowskiego. Pracownik w razie urodzenia się dziecka ma **prawo do dwóch dni zwolnienia od pracy**. Formalne udzielenie i skorzystanie przez pracownika ze zwolnienia od pracy w związku z narodzinami dziecka powinno poprzedzać złożenie wniosku o udzielenie urlopu okolicznościowego (pracodawca nie udziela dni wolnych z urzędu) oraz udowodnienie przez pracownika faktu, że został ojcem. Dowodem związanym z narodzinami dziecka jest akt urodzenia lub wypis dziecka ze szpitala. Zatem w sytuacji gdy pracownik zamierza wykorzystać 2 dni zwolnienia zaraz po narodzinach dziecka, można przyjąć, że wystarczającym dowodem będzie samo oświadczenie pracownika, w którym zobowiąże się do dostarczenia aktu urodzenia po otrzymaniu tego dokumentu.

Warto zwrócić uwagę, że kwestia udowodnienia posiadania dziecka w zakresie uprawnienia do dwóch dni wolnych nie jest przedmiotem obowiązujących w tym zakresie regulacji. Można zatem przyjąć, że pracownik ma możliwość przedstawienia kopii aktu urodzenia (lub wypisu ze szpitala) lub oryginałów tych dokumentów. W uzasadnionych przypadkach, gdy kopia z jakichś względów budzi podejrzenia pracodawcy – wydaje się, że może on zażądać do wglądu dokumentów w oryginalnej wersji.

PODSTAWA PRAWNA: § 21 rozporządzenia ministra rodziny, pracy, polityki społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz.U z 2015 r. poz. 2243), § 15 pkt 1 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy. (tekst jedn.: Dz.U. z 2014 r. poz. 1632)



Życzenia Świąteczno – Noworoczne dla członków NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „LUCZNIK” – RADOM nadstali:
 Robert Mordak – poseł na Sejm RP,
 Zdzisław Maszkiewicz – przewodniczący Zarządu Regionu Ziemia Radomska,
 Stanisław Głowacki – przewodniczący Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego,
 Edward Zbucki – przewodniczący KZ RADMOR S.A. Gdynia, Elżbieta Żurańska – przewodnicząca KZ NITRO-CHEM S.A. Bydgoszcz, Henryk Szostak – przewodniczący KZ HSW S.A. Stalowa Wola, Andrzej Pietras – wiceprzewodniczący KZ NITRO-ERG S.A. Bieruń, Cezary Kostecki – przewodniczący KZ NITRO-ERG S.A. Krupski Młyn, Małgorzata Kostępska – Kierownik Działu w PZU S.A.