



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 96

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

02 STYCZEŃ 2017 r.

WIEK EMERYTALNY OBNIŻONY

**67** Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę obniżającą wiek emerytalny. Będzie obowiązywała od 1 października 2017 roku.

- To dobry dzień dla nas, którzy traktowali tą sprawę bardzo poważnie. To także piękny dzień dla "Solidarności", która przez ponad 3 lata od 2012 roku protestowała przeciwko podwyższeniu wieku emerytalnego, ustawa przywraca godność polskiemu pracownikowi - mówił prezydent RP Andrzej Duda i dziękował NSZZ "Solidarność", rządowi, większości parlamentarnej, premier Szydło i minister Rafalskiej za doprowadzenie do uchwalenia ustawy.

Prezydencki projekt dotyczący wieku emerytalnego trafił do Sejmu pod koniec listopada 2015 r., pierwsze czytanie odbyło się na początku grudnia. W połowie stycznia komisja polityki społecznej przeprowadziła wystąpienia publiczne projektu. Sejm uchwalił ustawę w listopadzie br., a Senat przyjął ją na początku grudnia. Nie ma w niej, postulowanej przez związkowców tzw. emerytury stażowej. **Wiek emerytalny zostanie obniżony do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.** Zasada ta będzie dotyczyła obu systemów emerytalnych - powszechnego i rolniczego. Dla rolników do końca 2017 r. będzie możliwosci przechodzenia na wcześniejszą emeryturę w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn. Podobna zasada przejścia w stan spoczynku będzie do końca 2017 r. obowiązywała sędziów i prokuratorów - w zależności od przepracowanego okresu w tych zawodach.

ROCZNICA WPROWADZENIA STANU WOJENNEGO

W 35. rocznicę wprowadzenia stanu wojennego w całym kraju odbyły się uroczystości upamiętniające tamte dramatyczne wydarzenia. W Radomiu w kościele p/w Świętej Trójcy odprawiona została uroczysta msza św. Celebryz przewodniczył kanclerz kurii diecezji radomskiej ks. prałat Edward Poniewierski. Do świątyni przybyli członkowie i władze Stowarzyszenia Osób Internowanych i Represjonowanych w Stanie Wojennym, przedstawiciele władz samorządowych z wiceprezydentem Radomia Karolem Semikiem, delegacje organizacji zakładowych "Solidarności", mieszkańcy miasta. Stawili się poczty sztandarowe radomskich gimnazjów, szkół średnich, uczelni oraz związków zawodowych. Poczta Sztandarowa Komisji Zakładowej stanowią: chorągwy Arkadiusz Katus oraz asysta Zbigniew Kubicki i Krzysztof Mizera. Delegację Fabryki Broni uzupełniali Dariusz Sobczak i Zbigniew Cebula. W wygłoszonej homilii ksiądz kanclerz nawiązał do wydarzeń sprzed 35 lat, ich dramatyzm i wyników później dla całego narodu konsekwencji.

Po mszy świętej w świetlicy PSS SPÓŁEM odbyło się spotkanie zorganizowane przez Stowarzyszenie, na które przybył również prezydent miasta Radosław Witkowski. Po wygłoszeniu okolicznościowych życzeń świątecznych wszyscy przelamali się opłatkiem i składali osobiste życzenia świąteczne.

ZEBRANIE KOMISJI ZAKŁADOWEJ

W dniu 20 grudnia odbyło się ostatnie w tym roku zebranie Komisji Zakładowej z udziałem członków Komisji Rewizyjnej, przewodniczącego Rady Pracowników Piotra Dygasa i ZSIP Krzysztofa Kozieła. Tym razem porządek obrad był bardzo krótki. Po załatwieniu spraw proceduralnych przyjęto dwie uchwały. Pierwsza o przyznaniu jednorazowej zapomogi losowej, w maksymalnej kwocie, dla chorego kolegi z działu kontroli jakości, przebywającego na dłuższym zwolnieniu lekarskim. Przewodniczący zaapelował do liderów wydziałowych, aby szybko reagowali na przypadki poważnych chorób naszych członków i składali wnioski o zapomogę bez zbędnej zwłoki. W drugiej uchwale z dniem 1 stycznia 2017 roku z listy członków "Solidarności" skreślono Mariana Pomagalskiego z wydziału P4. Przewodniczący poprosił, aby w pierwszym tygodniu stycznia liderzy wydziałowi zdefiniowali i przesłali drogą e-mail uwagi dotyczące projektu zmian zarządzenia w sprawie przydziału odzieży roboczej ochronnej, sprzętu ochrony osobistej oraz środków do utrzymania higieny osobistej pracowników. Zbigniew Cebula poinformował, że 10 grudnia skierował do zarządu spółki pismo, w którym zwraca się o odbycie spotkania, w możliwie najszybszym terminie, na którym omówione byłyby m.in. tematy: - realizacja postulatu Związku dot. przydzielenia pracownikom nagrody rocznej; - propozycja Zarządu dot. przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy; - rozdział nagród dla pracowników; - wyniki finansowe spółki za 11 m-cy br. oraz planowany wynik finansowy za 2016 r.; - planowane zamierzenia produkcyjne i sprzedaży na rok 2017. Niestety w br. do spotkania nie dojdzie. Na zakończenie spotkania przełamano się opłatkiem i składano wzajemne życzenia świąteczno-noworoczne.



Miejski Zarząd Dróg i Komunikacji poinformował, że od 1 stycznia 2017 roku rozszerzona zostanie grupa osób uprawnionych do bezpłatnych przejazdów komunikacją w Radomiu. Prawo takie otrzymają krwiodawcy - mężczyźni, którzy oddali ponad 18 litrów krwi (dawniej limit wynosił 25 litrów). Krwiodawcy muszą w tym celu bezpłatnie wyrobić sobie kartę miejską. Wniosek o takie rozwiązanie składał Zarząd Klubu HDK ŁUCZNIK.



W TYM NUMERZE :	Str.
WIEK EMERYTALNY OBNIŻONY	1
OSTATNIE W ROKU ZEBRANIE KOMISJI ZAKŁADOWEJ	1
ROCZNICA WPROWADZENIA STANU WOJENNEGO	1
WZRASTAJĄ: PŁACA MINIMALNA I DODATKI NOCNE	2
KONTRAKTY DLA ARMII	2

ODPIS NA ZFŚS WRESZCIE ZWIĘKSZONY

Sejm przyjął poprawki „Solidarności” wcześniej przyjęte przez Senat, które zwiększają odpis podstawowy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych o blisko 100 zł. Oznacza to, że od stycznia 2017 r. w ZFŚS pojawi się więcej pieniędzy na wypoczynek urlopowy, pomoc materialną i świadczenia losowe dla pracowników oraz również emerytów. W tym roku rząd w ogóle nie planował odmrożenia wysokości odpisu podstawowego na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. To, że zmienił zdanie jest dużym sukcesem „Solidarności”, której udało się przekonać senatorów do zmiany decyzji. Potwierdził to Sejm. Decyzja Parlamentu oznacza, że na jednego pracownika wysokość odpisu podstawowego wzrośnie z 1.093,93 zł do 1.185,67 zł, czyli o 91,74 zł. To blisko trzy razy mniej, niż pełne odmrożenie podstawy, o które również wnioskowała „Solidarność”, ale to i tak krok w dobrym kierunku, uruchamiający proces przywracania pełnego odpisu, który rząd PO-PSL zamrazał przez 6 lat.

KOMUNIKAT RADY PRACOWNIKÓW

Rada Pracowników skierowała do Zarządu spółki kolejne pismo, w którym informuje, że jest otwarta na propozycje, zarówno przedkierowania treści Porozumienia o współpracy jak i doprecyzowania szczegółów. Niemniej jednak w piśmie otrzymanym przez Radę, Zarząd jedynie wskazuje braki w przedstawionym przez Radę projekcie Porozumienia. Zarząd posiadając znacznie większe zaplecze chociażby Dział Organizacyjny, radę prawnego na etacie oraz kancelarię prawną do dyspozycji, powinien zdaniem Rady pójść krok do przodu i zaproponować wyjście z impasu. Zławszcza, że ilość pracy włożonej w analizę prawną w/w pisma jest znaczna, a bez konkretnych propozycji bezproduktywna.

Odnosząc się do tezy Zarządu że nie ma potrzeby zmiany Regulaminu Organizacyjnego Spółki, to zdaniem Rady nie jest ona prawdziwa. Zgodnie z obowiązującym schematem z października 2015 roku „Przedsiębiorstwem Spółki kieruje Dyrektor Naczelny, poprzez podległych mu dyrektorów i kierowników komórek organizacyjnych”. Dyrektorem Naczelnym jest Prezes Zarządu, który jest jednoosobowym zarządem spółki. Jeśli „w dotychczasową rolę prezesa zarządu wszedł dwuosobowy zarząd” to klóci się to z zasadą, że „każdy pracownik ma tylko jednego przełożonego”, wydłuża okres decyzyjny i wprowadza zamieszanie organizacyjne. Ma to odzwierciedlenie chociażby w zarządzeniach, Nr 9/2016 sygnowane jest Dyrektor Naczelny, Nr 10/2016 sygnowane jest Prezes Zarządu, zaś Nr 11/2016 sygnowane jest Zarząd. Co ciekawe to ostatnie zmienia zarządzenie Nr 13/2015 Dyrektora Naczelnego. Może w naszej firmie już obowiązują nieformalny Regulamin Organizacyjny, o którym wiedzą jedynie wybrane osoby. Ponadto Umowa spółki w §13 określa wymóg uchwalenia regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa spółki. Pewnym jest, że dotyczy to również modyfikacji regulaminu. Rada prosiła także o spotkanie w terminie 19-21 grudnia 2016 roku. Niestety, do spotkania nie doszło.

Za Radę Pracowników:  
PRZEWODNICZĄCY - Piotr Dygas



## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

#### WZRASTAJĄ PŁACA MINIMALNA I DODATKI

Od 1 stycznia 2017 r. pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, bez względu na staż pracy, będzie przysługiwało wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 2 tys. zł. Prawo do wynagrodzenia w tej wysokości będą mieli pracownicy pełnoetatowi bez względu na staż pracy. Dotychczasowa zasada, zgodnie z którą w pierwszym roku zatrudnienia wynagrodzenie gwarantowane wynosi 80 proc. minimalnego wynagrodzenia, zostanie od 1 stycznia 2017 r. uchylona.

Obliczając wysokość minimalnego wynagrodzenia, przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez GUS do wynagrodzeń osobowych (art. 6 ust. 4 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę). Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych oraz od 1 stycznia 2017 r. – dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

#### Wynagrodzenie przestoje

Pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej świadczenia, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzowania określone stawką godzinową lub miesięczną. Jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania, pracownikowi przysługuje 60 proc. wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli od 1 stycznia 2017 r. od kwoty 2 tys. zł. Wynagrodzenie przestoje przysługuje pracownikowi wtedy, gdy przestój nie był przez niego zawiniony (art. 81 § 2 K.p.).

#### Wynagrodzenie za miesiąc niewykonywania pracy

Jeżeli w danym miesiącu, ze względu na rozkład czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, pracownik nie ma obowiązku wykonywania pracy, przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. W przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, w myśl art. 129 § 5 K.p., wysokość tego wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do wielkości tego etatu. Pracownik wynagradzany według stałej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za miesiąc, w których nie zaplanowano mu pracy, zachowuje prawo do wynagrodzenia wynikającego z umowy, jednak nie niższego niż minimalne.

#### Odszkodowanie za mobbing i nierówne traktowanie

Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Podobnie, gdy pracodawca dopuścił się mobbingu, pracownik może skorzystać z prawa do rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę jego podstawowych obowiązków, a ponadto dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Od 1 stycznia 2017 r. wysokość wyżej wymienionych odszkodowań nie będzie mogła być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę, czyli co najmniej 2 tys. zł (art. 183d i art. 943 § 4 K.p.).

#### Odprawa

Pracodawcy objęci przepisami ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474), zwalniają pracowników z przyczyn przewidzianych w powołanym akcie prawnym, wypłacają tym pracownikom tzw. odprawy ekonomiczne, których wysokość zależy od zakładanego stażu pracy i wynosi: jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata, dwumiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat, trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat. Wysokość odprawy nie może jednak przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. od 1 stycznia 2017 r. kwoty 30 000 zł (2000 zł × 15).

#### Dodatek za pracę w porze nocnej

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę (art.518§1K.p.). W celu jego obliczenia minimalne wynagrodzenie należy podzielić przez liczbę godzin pracy przypadających do przeprowadzenia w danym miesiącu. Wysokości godzinowego dodatku za pracę w nocy w br.: Styczeń, Maj, Czerwiec, Lipiec, Wrzesień - po 168 godz. 2,38 zł dodatku; Luty, Listopad - po 160 godz. 2,50 zł; Marzec - 184 godz. 2,17 zł; Kwiecień, Grudzień po - 152 godz. 2,63 zł; Sierpień, Październik - po 176 godz. 2,27 zł dodatku.

#### Kwota wolna od potrąceń

Przy dokonywaniu potrąceń z wynagrodzenia za pracę w większości przypadków występuje kwota wolna (nie występuje przy potrąceniach alimentacyjnych) wyznaczająca ich ostateczną granicę. Od 1 stycznia 2017 r. podstawą wyliczenia tej wielkości będzie minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2 tys. zł. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- przy dokonywaniu potrącenia na poczet sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom pełnoetatowym, po odliczeniach składkowo-podatkowych, - przy dokonywaniu potrącenia na poczet zaliczki pieniężnej udzielonej pracownikowi 75 proc. wymienionego wynagrodzenia, - przy dokonywaniu potrącenia na poczet kary pieniężnej przewidzianej w art. 108 K.p. 90 proc. wymienionego wynagrodzenia.

Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwota wolna ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu.

W przypadku potrąceń dobrowolnych, dokonywanych na podstawie pisemnej zgody pracownika, kwota wolna od potrąceń jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa wyżej – przy potrąceniu należności na rzecz pracodawcy oraz 80 proc. tej kwoty – przy potrąceniu innych należności.

*Źródło: Gazeta Podatkowa nr 103 (1353).*

#### REZOLUCJA EUROPEJSKIEJ KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Utrzymująca się tendencja spadkowa uzwiązkowienia oraz proces starzenia bazy członkowskiej wyznaczają priorytet działań dla wszystkich organizacji afiliowanych w EKZZ. Rozwój związków zawodowych i zwiększanie uzwiązkowienia w zakładach pracy muszą stać się priorytetem politycznym. Silna baza członkowska jest warunkiem silnego i efektywnego ruchu związkowego.

Istotną rolę w odbudowie ma odegrać powołany przez EKZZ Komitet ds. Organizowania Pracowników. Także Europejski Instytut Związków (ETUI) zajmie się monitorowaniem i badaniem procesów wpływających na wzrost i spadek stanu uzwiązkowienia, przygotowaniem szkoleń dla organizatorów związkowych i edukacją liderów związkowych. Powstanie także strona internetowa, będąca platformą do wymiany informacji, kontaktów i najlepszych praktyk dotyczących organizowania pracowników.

#### KONTRAKTY DLA ARMII

W połowie grudnia Inspektorat Uzbrojenia opublikował informację o wyborze oferenta w trwającym przeszło rok postępowaniu na dostawę 8,6 mm powtarzalnych karabinów wyborowych z systemem celowników i 8,6x70 mm (.338LM) amunicji wzmoconej. W przetargu wzięło udział dwóch oferentów, najkorzystniejszą według IU była oferta przedstawiona przez IBCOL Polska Sp. z o.o. Oferta konsorcjum złożonego z Zakładów Mechanicznych Tarnów oraz IMS-Griffin została odrzucona.

Spółka IBCOL jest tylko pośrednikiem, co oznacza, że karabiny oraz amunicja będą prawdopodobnie importowane z zagranicy. Zgodnie ze specyfikacją przetargu spółka IBCOL ma dostarczyć Siłom Zbrojnym 150 kompletów 8,6 mm powtarzalnych karabinów wyborowych (8,6 PKW) z systemem celowników, tj. celownikiem dziennym (lunetą optyczną), przystawką noktowizyjną i przystawką termowizyjną. Ponadto w ramach przetargu wojsko otrzyma 50 tys. szt. 8,6 x 70 mm (.338LM) amunicji wzmoconej. Łączna wartość kontraktu wynosi ponad 32 mln zł.

Inspektoratu Uzbrojenia MON i Zarząd MESKO S.A. podpisali 19 grudnia umowę opiewającą na sumę 932 mln zł i dotyczy dostawy 1300 szt. pocisków Piorun i 420 wyrzutni nowego typu z celownikiem dziennie-nocnym. Pierwsze 150 pocisków ma trafić do odbiorcy już w przyszłym roku i są one m. in. przeznaczone dla trzech formowanych jednostek Obrony Terytorialnej.

PPZR Piorun został opracowany wspólnie przez Wojskową Akademię Techniczną, CRW Telesystem-Mesko sp. z o.o. i MESKO S.A. na bazie systemu Grom z uwzględnieniem wieloletnich doświadczeń, dotyczących przenośnych przeciwlotniczych zestawów rakietowych. W stosunku do używanego przez Siły Zbrojne RP, a także użytkowników eksportowych zestawu Grom, Pioruny mają się charakteryzować większym zasięgiem i pułapem rażenia. Jednocześnie dysponują cyfrową głowicą samonaprowadzającą nowej generacji, o większej odporności na zakłócenia i zapalnikiem zbliżeniowym, który umożliwia skuteczniejsze zwalczanie celów bez ich bezpośredniego trafienia. Pioruny są też większym zakresem zdolne do zwalczania celów takich, jak pociski manewrujące czy bezzałogowe systemy powietrzne.



**Wszystkim członkom i sympatykom NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni życzymy, aby wszystkie dni Nowego 2017 Roku przynosiły wiele radości, satysfakcji z dokonań zawodowych, realizacji zamierzeń, pasma sukcesów osobistych oraz wszelkiej pomyślności.**

*Komisja Zakładowa i Redakcja*