



## BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

**ROK 9 / NUMER 142**

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

**23 maja 2019 r.**
**DRUGA SESJA V WZD**

Czternaście miesięcy po wyborach, w dniu 21 maja br. po godzinach pracy, odbyło się sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność”. W obradach 2. Sesji V WZD wzięło udział 28 delegatów na 38 uprawnionych. Usprawiedliwienie nieobecności z powodu choroby i urlopu nadeszło 7 delegatów. Gośćmi WZD byli prezes Adam Suliga i członek zarządu Maciej Borecki. Po załatwieniu spraw proceduralnych: przyjęcia porządku obrad, zatwierdzenia regulaminu obrad, wyboru Prezydium WZD, protokolanta, komisji mandatowo-skrutacyjnej oraz uchwał i wniosków przystąpiono do złożenia sprawozdań z działalności za okres od 28 marca 2018 r. do dnia 21 maja br. Przewodniczący Zbigniew Cebula informował, że KZ działała w oparciu o Statut Związku, Uchwały: Komisji Krajowej, Zarządu Regionu, Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego oraz Regulamin Pracy przyjęty Uchwałą KZ nr 2/2018. Przypomnił, że skład KZ tworzą Prezydium w osobach przew. Zb. Cebula, I v-ce przew. D. Dorociński, II v-ce przew. J.Pasek, sekretarz D.Sobczak, skarbnik A.Pacek, członek M.Malmon i Ł.Kupisz. Skład KZ uzupełniają G.Gumiński, D.Jędrzejewski, A.Gumiński, J.Kępiński, Zbi.Karpiński, R.Majewski, A.Matejek, K.Mizera, M.Kiełbasa, B.Wójcik, B.Sławiński, D.Pysiak, W.Książek, Zbi.Komorek, P.Dygas, D.Pacek. Z ramienia Związku działają: w Radzie Pracowników - P.Dygas, A.Krekora, M.Malmon, D.Sobczak i Zb.Cebula, w Zarządzie PKZP - J.Pasek, D.Sobczak, Zb.Karpiński a w Zarządzie Klubu HDK A.Obuch i J.Bartczak.

W sprawozdaniu przewodniczący mówił, że w rozmowach z zarządem naprzemiennie uczestniczyła reprezentacja KZ, głównie byli to członkowie Prezydium. Reprezentanci Związku rozmawiali z Zarządem w m.in. w sprawach: podwyżek wynagrodzeń pracowniczych, czasu pracy na 2019 r., wdrożenia nowego regulaminu premiowania, nowego regulaminu pracy, nowelizacji regulaminu ZFŚS, organizacji pracy, warunków pracy, bezpieczeństwa pracy, nagrody rocznej, spraw losowych. Bardzo ważnym zadaniem Związku jest dbałość o bezpieczeństwo pracy. Praca w nowoczesnej firmie nie tylko stwarza nowe bezpieczne stanowiska pracy ale powinna obowiązywać każdego pracownika do stosowania na co dzień zasad BHP oraz dbałość o estetykę swojego miejsca pracy. W marcu br. „Solidarność” przygotowała i przeprowadziła konferencję w trakcie której wybrano Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Nowym ZSIP został członek „Solidarność” Sylwester Wasiak (TU). Szczegółowe sprawozdanie z ostatniego okresu działalności SIP złożył do protokołu V WZD Krzysztof Kozieł były ZSIP.

Przewodniczący poinformował, że w okresie sprawozdawczym odbyło się 21 protokołowanych posiedzeń członków KZ, podczas których omawiano sprawy organizacyjne wynikające z działalności statutowej jak również sprawy dotyczące aktualnych problemów oraz sytuacji ekonomicznej, produkcyjnej, społecznej przedsiębiorstwa Spółki i jej pracowników. W tym czasie KZ przyjęła 37 Uchwał oraz 2 Decyzje. Wszystkie były na bieżąco zrealizowane. Uchwały przyjęte przez delegatów w trakcie obrad V WZD zostały zrealizowane zgodnie z oczekiwaniami wnioskodawców. Komisja Społeczna przy KZ na podstawie Regulaminu, przygotowywała członkom KZ opinie i wnioski o przydzielanie zapomóg losowych. Na tej podstawie KZ w okresie sprawozdawczym przyznała zapomogi 13 członkom na ogólną kwotę 3.800 zł. Tradycyjnie, 8 Marca uhonorowano koleżanki ze Związku, które otrzymały kwiatki i bony podarunkowe. Wcześniej panie otrzymały słodycze z okazji dnia Św. Walentego. W ramach ogólnopolskich akcji „Solidarność” popierającej Honorowe Dawstwo Krwi w sierpniu ub.r. zakupiono słodycze dla 11 członków Związku, którzy brali udział w akcjach oddawania krwi. Z okazji 38. rocznicy powstania „Solidarność” zorganizowano spotkanie dla wszystkich członków Związku z FB. W trakcie spotkania Prezydent Radomia wręczył 17 związkowcom Medale Herbowe Miasta Radomia. Organizacja imprezy kosztowała nas 18.337,89 zł. W okresie Świąt Bożego Narodzenia'18 dla wszystkich członków Związku zakupiono bony podarunkowe na ogólną kwotę 11.549,20 zł. Najstarsi członkowie Związku kończącej swoją pracę zawodową i przechodzący na emeryturę, oprócz zasiłku statutowego (450 zł) otrzymali dyplom z podziękowaniami, bagnet z okolicznościową grawerką oraz okolicznościowe wydawnictwa książkowe. Gospodarka finansami KZ odbywa się zgodnie z obowiązującym w kraju przepisami i prowadzi ją G. Księgowa. Wynagrodzenie za tą pracę i podatek od niego to wydatek w kwocie 3.100 zł. Skarbnik KZ A. Pacek wypełnia swoje obowiązki polegające m.in. na gospodarowaniu gotówką i przygotowywaniu raportów kasowych, które sprawdza przewodniczący KZ a kontrolują członkowie Komisji Rewizyjnej. KZ Uchwałą nr 4/2018 przyjęła Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat za rok obrotowy 2017. Uchwałą nr 5/2018 przyjęto preliminarz wydatków na rok 2018, którego realizację zatwierdzono Uchwałą nr 31/2019. Preliminarz budżetowy na rok bieżący przyjęto uchwałą nr 32/2019 a Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat za rok obrotowy 2018 zatwierdzono Uchwałą nr 33/2019. Wymagane dokumenty tj. Bilans oraz Rachunek Zysków i Strat wraz z odpowiednim CIT-R drogą elektroniczną złożono w I Urzędzie


**W TYM NUMERZE :**

	Str.
2. SESJA V WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW	1
WYPADEK W PRACY	2
TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ	2
ZAWODY WĘDKARSKIE	

Skarbowym. Przewodniczący przedstawił delegatom szczegóły dot. wpływów i wydatków KZ za okres sprawozdawczy. Wydatki obligatoryjne KZ tj. 40% składki na działalność Zarządu Regionu i Komisji Krajowej, na Krajową Sekcję Przemysłu Zbrojeniowego składka i wydatki na jej działalność pochłaniają znaczną część wpływów KZ. Ważniejszymi pozycjami w wydatkach są jeszcze: wypłata zasiłków statutowych, zapomogi losowe, spotkanie świąteczne, wycieczki i pielgrzymki oraz serwis PRAWNET. Regularnie raz w miesiącu rozprowadzany jest w spółce Biuletyn "Solidarność" Ziemi Radomskiej w ilości ok. 80 sztuk. Tradycyjnie przygotowywane są komunikaty, informacje, dokumenty związkowe, opinie prawne, komentarze, związkowe aktualności, które przekazywane są w postaci elektronicznej oraz publikowane są na wydzielonych tablicach związkowych, na naszej witrynie internetowej prowadzonej społecznie przez Roberta Majewskiego oraz w Biuletynie KZ. W okresie sprawozdawczym wydano 23 numery biuletynu, który pozwala członkom na uzyskanie bieżących informacji i na poszerzenie wiedzy, co wiąże się z poprawą skuteczności Związku. Obydwa biuletyny rozsyłane są członkom Związku również drogą e-mail. Na przestrzeni okresu sprawozdawczego szeregi Związku zasililo 14 pracowników. Niestety 19 osób wypisało się na własną prośbę, 1 zmarł a 7 odeszło na emeryturę. Na dzień dzisiejszy w naszej organizacji zakładowej jest 198 członków pracujących. Zauważalnym jest jeszcze zbyt małe zaangażowanie liderów wydziałowych i członków KZ w działalność Związku. Dominuje oczekiwanie, że ktoś to zrobi za nas. Należy wyrazić nadzieję, że sytuacja ulegnie poprawie i zwiększy się zaangażowanie młodszych liderów związkowych. To od ich postawy oraz reszsy związkowców, którzy będą ich popierać w dużej mierze zależeć będzie przyszłość firmy. Jako związek zawodowy zakorzeniony w praktycznym doświadczeniu walki o wolność i pluralizm,ujemy się zobowiązani pełnić rolę obrońcy i gwaranta, przede wszystkim takich stosunków społecznych, w których będzie zachowany prymat dobra człowieka, zarówno w stosunkach zatrudnienia jak i w tworzeniu aktów związanych z prawem pracy. Tej naszej powinności chcemy – mówił Zb.Cebula - wraz z innymi środowiskami świata pracy dawać wyraz wszędzie tam, gdzie to pierwszeństwo dobra jest zagrożone przez rozmaite nadużycia polityczne i ekonomiczne. Dlatego kontynuujemy pracę w kierunku doskonalenia wiedzy związkowo – prawnej tj. poznawania Statutu, podstawowych ustaw i rozporządzeń z zakresu prawa pracy. Musimy też mocniej opierać się sięjającą przez przeciwników Związku złowrogiej demagogii. Jeżeli nasza załoga coś uzyskała, chociażby w miarę rozsądne regulaminy, to jest to głównie zasługa „Solidarność”. Uczestnicy rozmów z zarządem oraz protokoły z nich to jednoznacznie potwierdzają. Działamy transparentnie ale potrzebna jest skuteczniejsza polityka informacyjna, tak by wszyscy członkowie identyfikowali się z „Solidarnością” i celami, które Związek wytyczył do osiągnięcia. Musimy sobie wszyscy zdawać sprawę, że sukcesy „Solidarność” zależeć będą w dużym stopniu od jej siły - liczebności, zaangażowania wszystkich i wkładu pracy w działanie. Na zakończenie sprawozdania Przewodniczący w imieniu Związku podziękował obecnemu Zarządowi spółki za podjęcie działań, które wspierają finanse pracowników wdrożenie PPE, Ubezpieczenie Na Życie oraz kart MULTISPORT i karty medycznej. Delegaci otrzymali jeszcze 6 stronicowy załącznik do sprawozdania przewodniczącego, zawierający szczegóły działalności statutowej, szkoleń, reprezentacji na zewnątrz, rekreacji, sportu. Kolejne sprawozdanie złożył w imieniu Komisji Rewizyjnej jej przewodniczący Robert Orzechowski. Informował w nim o przeprowadzanych kontrolach z zakresu finansów oraz działalności statutowej. W imieniu KR wnioskował o uchwaleniu absolutorium dla władz Związku za działalność w sprawozdawczym okresie. Absolutorium zostało jednogłośnie uchwalone. Na wniosek przewodniczącego KZ delegaci uzupełnili skład KZ o Rafała Patyka, który jest nowym przewodniczącym na Wydziale P-3. Poprzedni przewodniczący D.Pysiak przeniósł się do Działu RP. W swoich wystąpieniach członkowie zarządu poinformowali o zamierzeniach produkcyjnych i podejmowanych działaniach mających na celu poszerzenie asortymentu wyrobów oraz pozyskiwaniu nowych rynków zbytu.

**NALĘŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !**



## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

<b>WYPADEK W PRACY</b>	<b>TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ</b>
------------------------	-----------------------------

Nie każde zdarzenie wypadkowe w środowisku pracy jest w rozumieniu obowiązujących przepisów prawnych wypadkiem przy pracy. Definicję wypadku przy pracy zawiera ustawa z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Wszystkie przesłanki zawarte w definicji muszą być spełnione, aby zespół powypadkowy mógł stwierdzić wypadek przy pracy. Przesłankami tymi są: nagłość zdarzenia, przyczyna zewnętrzna, stwierdzenie urazu, śmierci oraz zdefiniowany związek z pracą. Brak co najmniej jednej z wymienionych przesłanek wyklucza uznanie zdarzenia wypadkowego za wypadek przy pracy. Wedle orzecznictwa sądowego nagłość zdarzenia jest wtedy, kiedy trwa nie dłużej niż czas jednej zmiany roboczej, traktowanej w zależności od okoliczności konkretnego wypadku. Może wystąpić sytuacja, gdzie samo zdarzenie będące przyczyną wypadku przy pracy trwa dłużej niż doba pracownicza. Uraz to kolejna przesłanka, która ma miejsce w badanym zdarzeniu wypadkowym. Brak urazu wyklucza uznanie danego zdarzenia za wypadek przy pracy. W sytuacji np.: urazów wewnętrznych, trudnych do zdefiniowania, niewidocznych, udarów itp., zespoły powypadkowe opierają podejmowane ustalenia na podstawie dokumentacji lekarskiej. Czynniki zewnętrzny badany przez zespół powypadkowy bezwzględnie musi zostać stwierdzony, aby dane zdarzenie wypadkowe było zakwalifikowane jako wypadek przy pracy. Mogą to być dla przykładu oparzenia, odmrożenia, urazy spowodowane działaniem maszyn, narzędzi, urządzeń, upadków z wysokości, porażenia prądem elektrycznym. Jedną z przyczyn zewnętrznych mogą być w skutkach konsekwencje spowodowane dźwiganiem ciężarów w miejscu pracy w zakresie przekraczającym dopuszczalne normy. Może się okazać, że przyczyna zewnętrzna występuje równoległe z danym schorzeniem pracownika mającego często cechy przewlekłości. W tego rodzaju spornych przypadkach do uznania danego zdarzenia za wypadek przy pracy wystarczy zaistnienie przyczyny zewnętrznej. Dodatkowo w badaniu okoliczności i przyczyn danego zdarzenia wypadkowego konieczne trzeba stwierdzić związek przyczyny między wypadkiem a pracą, który ma miejsce wówczas, gdy istotną przyczyną wypadku jest pełnienie przez pracownika obowiązków wynikających ze stosunku pracy. W myśl cytowanej ustawy związek przyczynowy między wypadkiem a pracą zachodzi także podczas wykonywania przez pracownika zwykłych czynności związanych z ich wykonywaniem. Warto nadmienić, że w rozumieniu wspomnianej ustawy, zdarzenie wypadkowe, w którym uczestniczy osoba nie będąca pracownikiem, dla przykładu zatrudniona na podstawie umowy zlecenia, nie zostanie zakwalifikowane jako wypadek przy pracy. W myśl cytowanej ustawy występują również wypadki z udziałem pracowników traktowane na równi z wypadkami przy pracy.

K. Pasternak



W sobotę, 11 maja na stadionie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Stalowej Woli odbył się Turniej Piłki Nożnej Zakładów Przemysłu Zbrojeniowego o Puchar Prezesa Huty Stalowa Wola. Organizatorem imprezy byli Międz Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” HSW, Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników HSW oraz Zarząd Huty Stalowa Wola SA. W zmaganiach na murawie udział wzięło dziesięć drużyn z zakładów: Huta Stalowa Wola, "MESKO" Skarżysko, ZM BUMAR Łąbędy, JELCZ KOMPONENTY, Przemysłowe Centrum Optyki Warszawa, Przemysłowy Instytut Telekomunikacji PIT-RADWAR Warszawa, ZM Tarnów, Radiotechnika Marketing, drużyna ze Słowacji oraz Fabryka Broni "ŁUCZNIK" - RADOM. Fabryczną ekipę tworzyli m.in. członkowie „Solidarność” Kamila Stasieńko (menager), Jan Juszcak (trener), Daniel Dorociński, Kamil Jankowski, Maciej Jankowski, Jakub Chmielewski. Rozgrywki odbywały się w dwóch grupach z których najlepsze drużyny awansowały do finału. Piłkarze z Fabryki Broni w swojej grupie wygrali mecze z ZM MESKO 1:0, PIT-RADWAR 2:1 i BUMAR Łąbędy 3:1. Przegrali mecz z ZM Tarnów 2:3. Niestety, liczba strzelonych i straconych bramek pozbawiła ich awansu do finału i obrony tytułu sprzed roku. W finale spotkali się zespół Huty Stalowa Wola z ZM "MESKO" Skarżysko. Mecz wygrali gospodarze 6:3. Trzecie miejsce zajął JELCZ KOMPONENTY pokonując ZM Tarnów 7:2. Najlepszym strzelcem naszej ekipy był Maciej Jankowski (P-3). Na zakończenie turnieju gospodarze przygotowali dla wszystkich uczestników poczęstunek.

### ROZWARSTWIENIE SPOŁECZNE

Najnowsze badania *World Inequality Lab* z kwietnia br. pokazujące tzw. współczynnik Giniego, czyli rozwarstwienie społeczne, przynosi ważne obserwacje. Okazuje się bowiem, że w Polsce wskaźnik rozwarstwienia jest największy w Europie. 10 procent najlepiej zarabiających Polaków skupia prawie tyle dochodu, co 40 procent reszty. Jedynie Rosja z jej częścią nowobogackich „noworosjan” przebija nasz kraj w tej kwestii. Badacze zwracają uwagę, że to właśnie w krajach Europy Wschodniej po 1990 roku wzrost nierówności był najbardziej zauważalny. W samej Polsce nierówności przed opodatkowaniem bardzo silnie wzrosły po 2000 roku. W dużej mierze dlatego, że od tego momentu zaczęły rosnać dochody przedsiębiorców, niewspółmiernie szybciej niż pracowników, emerytów i innych grup społecznych. Dochody przedsiębiorców determinują skalę nierówności w Polsce i proces ten ujawnił się po 2003 r., bo w 2004 roku rząd SLD wprowadził reformę podatkową i podatek liniowy dla przedsiębiorców. Wtedy to dochody przedsiębiorców wręcz eksplodowały. Wielu ekonomistów twierdzi (np.: prof. Michał Brzeziński), że narzędziem, które hamowałoby to rozwarstwienie byłby podatek progresywny dla przedsiębiorców, ale pomysł ten budzi duże opory w tej grupie, przeciw wpływowej, również w kręgach decyzyjnych. Niektórzy twierdzą wręcz, że w Polsce jest przyzwolenie na duże rozwarstwienie społeczne. Z pewnością tak propagują ośrodki opiniotwórcze, na które przemożny wpływ mają właśnie te grupy o gigantycznych zarobkach. Przeciwny Polak, a słychać to na każdym spotkaniu, również związkowym, proces rozwarstwienia ocenia bardzo negatywnie. Co prawda widać już pierwszą pozytywną jaskółkę. Po 2015 roku opisane dysproporcje powoli zaczęły spadać. Wielu badaczy przypisuje to programowi 500 plus i zwiększeniu wielkości płacy minimalnej. Żeby dokonać rzetelnej oceny tego stanu trzeba z pewnością poczekać jeszcze kilka lat. Nie wolno jednak czekać biernie. To też jest jedno z zadań związku zawodowego.

W. Bartosz

### ZAWODY WĘDKARSKIE



W dniu 17 maja 2019 roku na po żwirowym zbiorniku wodnym Trzydniaki S1 w Wierchoslavicach pod Tarnowem odbyły się XII Mistrzostwa Polski w Wędkarstwie Sławikowym o Puchar Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. W rywalizacji wzięło udział dziewięć drużyn. Zawody przebiegały w słońcu i deszczu ale w koleżeńskej atmosferze. Nikt nie odpuszczał rybkom, lecz te nie bardzo kusily się na przysmaki przygotowane przez dziesiątki wędkarzy. Po czterogodzinnych zmaganiach, niewiele ryb znalazło się w siatkach wędkarzy. Zawody jednak musiały wyłonić zwycięzcę. W rywalizacji drużynowej kolejność była następująca: I miejsce drużyna MESKO Skarżysko; II miejsce drużyna BUMAR Łąbędy; III miejsce drużyna FŁT Kraśnik. Zespół Fabryki Broni ŁUCZNIK – RADOM w składzie: Sławomir Jurczak, Robert Orzechowski, Grzegorz Zarzycki i Krzysztof Zieliński zajął piąte miejsce minimalnie ustępując kolegom, którzy zajęli miejsca na „pudle”. Na zakończenie imprezy, zawodnicy drużyn, przedstawiciele Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, Zarządu Okręgu PZW w Tarnowie, Prezes ZM Tarnów Henryk Łabądz oraz sędziowie uczestniczyli we wspólnym obiedzie. Tam ogłoszono oficjalne wyniki zawodów, wręczono puchary i pamiątkowe dyplomy. Najlepszy indywidualnie wynik w naszej drużynie osiągnął Robert Orzechowski (TL). Nasza drużyna ma rok czasu, aby dalej trenować nad wodą i spróbować pokonać mistrzów z MESKO.

**DOŁĄCZ DO NAS!**

\* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \*