



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 9 / NUMER 140

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

03 kwiecień 2019 r.

WYBORY ZSIP NA 5. KADENCJĘ

Zgodnie z Poleceniem służbowym zarządu nr 3/2019 na dzień 15 marca wyznaczono wybór Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. W zebraniu uczestniczyli wszyscy wybrani wydziałowi/okręgowi społeczni inspektorzy pracy. Konferencję otworzył Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Zbigniew Cebula, który w dalszej części przewodniczył obradom. Przywitał uczestników Konferencji oraz członka zarządu spółki Macieja Boreckiego, specjalistę ds. BHP Mariusza Grzeszczyka, Stanisława Fijałkowskiego skarbnika Zarządu ZZPE, Łukasza Styczyńskiego przewodniczącego ZZ „Łucznik”. Przedstawił projekt porządku obrad, który został przyjęty przez aklamację. Następnie zapoznał zebranych z przebiegiem wyborów w 9 wyznaczonych okręgach wyborczych. W żadnym z okręgów nie złożono protestu wyborczego. Stwierdził prawidłowość i prawomocność dokonanych wyborów. Następnie członek Zarządu Maciej Borecki w swoim wystąpieniu nawiązał do zakresu odpowiedzialnych obowiązków społecznego inspektora pracy. Życzył dobrego wyboru. Zgodnie z porządkiem obrad ustępujący ZSIP Krzysztof Kozieł (HM) odczytał sprawozdanie z działalności i przedłożył je do protokołu. Przystąpiono do wyborów. Zb. Cebula zaproponował, aby wybory przeprowadzić w sposób tajny. W głosowaniu jawnym jednogłośnie zaakceptowano jego propozycję. Uczestnicy zebrania wybrali w głosowaniu jawnym Komisję Skrutacyjną w składzie: Ewelina Ciesielska-Kowalczyk, Beata Tkaczyk i Waclaw Jaśkiewicz, któremu powierzono funkcje przewodniczącego. W dalszej części obrad uczestnicy Konferencji zgłosili następujące kandydatury na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy: Kolega Krzysztof Słyk (NJ) zgłosił i zaprezentował sylwetkę kolegi Sylwestra Wasiaka (TU). Koleżanka Beata Tkaczyk (RT) zgłosiła i przedstawiła kandydaturę kol. Krzysztofa Kozieła (HM) a kolega Zdzisław Przerwa (P-1) zgłosił i przedstawił kandydaturę kolegi Tomasza Jatczaka (P-2). Wszyscy zgłoszeni - członkowie „Solidarność” - potwierdzili wolę kandydowania na funkcję Zakładowego SIP. W głosowaniu jawnym jednogłośnie przegłosowano wniosek przewodniczącego obrad o zamknięciu listy kandydatów. Przystąpiono do wyborów. Po oddaniu i podliczeniu głosów, przewodniczący Komisji Skrutacyjnej Waclaw Jaśkiewicz ogłosił, że na Zakładowego SIP wybrany został kol. Sylwester Wasiak, który otrzymał od uczestników zebrania największą ilość głosów tj. 5 na 8 głosów ważnych (1 głos nieważny), co stanowi wymaganą większość tj. ponad połowę oddanych głosów ważnych. W trakcie liczenia głosów przez komisję skrutacyjną głos zabrał specjalista ds. BHP M.Grzeszczyk, który odniósł się do sprawozdania Krzysztofa Kozieła. Następnie wybrany ZSIP Sylwester Wasiak w swojej wypowiedzi podziękował koleżankom i kolegom za zaufanie i wybór oraz zapewnił o ścisłej współpracy z wydziałowymi inspektorami pracy, służbą BHP, związkami zawodowymi i zarządem. Gratulacje nowo wybranemu ZSIP złożył członek zarządu Maciej Borecki. W dyskusji głos kolejno zabierali m.in. Mariusz Grzeszczyk, Krzysztof Kozieł, Zb. Cebula oraz Maciej Borecki. Poruszono m.in. temat klimatyzacji w halach produkcyjnych, wentylacji i ogrzewania pomieszczeń. Następnie przewodniczący zebrania Zbigniew Cebula podziękował wszystkim obecnym za udział w Konferencji, za demokratyczny wyścig o prestiżową funkcję ZSIP, za angażowanie w społeczną pracę na rzecz BHP oraz ochrony warunków pracy wszystkich zatrudnionych w spółce. Pytał o ewentualne protesty co do trybu, zasad i wyniku wyborów. Żaden z uczestników zebrania nie wniósł w tym temacie swojej uwagi. Przewodniczący zebrania Zb. Cebula stwierdził, że porządek obrad został wyczerpany po czym zakończył Konferencję. Redakcja przypomina, że tradycją stało się zadość. Mamy piątą kadencję ZSIP i kolejnego, piątego na tej funkcji inspektora.



W TYM NUMERZE :	Str.
OBRAĐOWAŁO PREZUDIUM ZBROJENIÓKI	1
WYBORY ZSIP	1
WYKORZYSTANIE ZFŚS	1
POZEGNANIE EMERYTÓW	2
ZMIANA WYSOKOŚCI ODSZKODOWAŃ	2

OBRAĐOWAŁO PREZUDIUM ZBROJENIÓWKI

6 marca w warszawskim PIT-RADWARZE odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Na wstępie przewodniczący Stanisław Głowacki poinformował, że na wszystkie stanowiska jakie ostatnio związek przyjął i przesłał do właściwych ministerstw oraz PGZ nie ma odpowiedzi. Przypominamy, że dotyczyły one Planu Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych oraz sytuacji w PIT-RADWAR i BUMAR Łabędź. W związku z powyższym dalsze oczekiwanie jest nie do zaakceptowania. Po dyskusji ustalono, że Przewodniczący Sekcji Zbrojeniowej korzystając ze struktury Komisji Krajowej za pośrednictwem Przewodniczącego Piotra Dudy, w trybie pilnym doprowadzi do spotkania z Ministrem Obrony Narodowej Mariuszem Błaszczakiem. Równolegle wykorzystując swoje uprawnienia zwoła nadzwyczajne posiedzenie Zespołu Trójstronnego, w trakcie którego zostaną przedstawione dwie sprawy: 1. Aspekt społeczny - relacje pomiędzy organizacjami związkowymi, a stroną rządową pracodawcami. 2. Uwagi do Planu Modernizacji Technicznej, niedawno przyjętego przez rząd RP i prezentowanego w mediach przez ministra Błaszczaka. Jeżeli działania te nie przyniosą zamierzonych efektów, to należy zyskować się do organizacji pikiety przed gmachem resortu obrony. W kolejnym punkcie obrad zebrani zostali poinformowani przez Przewodniczącego, że na początku kwietnia w radomskiej siedzibie PGZ S.A. odbędzie się narada związkowców oraz Zarządu PGZ. Poproszono Radę Sekcji o przesłanie tematów, które powinny zostać omówione w trakcie narady. Związek tematykę przekazał. Prezydium uzgodniło ponadto, że w tym roku zawodowa wędkarskie o Puchar Przewodniczącego KSPZ NSZZ „S” odbędą się 17 maja w Tarnowie. Ustalono również, że tegoroczne obrady WZD Sekcji odbędzie się w Krynicy Górskiej w połowie czerwca. Organizatorem będzie skarżyskie MESKO

WYKORZYSTANIE FUNDUSZU SOCJALNEGO

Zarząd FB przedstawił związkom zawodowym informację o wykorzystaniu środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 2018 rok. Planowany odpis podstawowy na ZFŚS w porównaniu do rzeczywistego odpisu wymagał zmniejszenia środków o kwotę 25 809,84 zł. W ub.r. fundusz został przeznaczony na: - Dofinansowanie do wypoczynku wyniosło 405 496,00 zł, z którego skorzystało 527 pracowników. - Dofinansowanie do aktywności kulturalno-oświatowej wyniosło 1 206,55 zł. Z tej formy dofinansowania skorzystało 13 osób. - Dofinansowanie do aktywności sportowo-rekreacyjnej wyniosło 5 762,32 zł. Korzystało z niej 40 pracowników. - Dofinansowanie do leczenia sanatoryjnego i rehabilitacji medycznej wyniosło 2009,41 zł. Z tej formy skorzystało 11 osób. - Dofinansowanie do wypoczynku dla 13 dzieci pracowników kosztowało 3 409,20 zł. z pomocy finansowej skorzystało 24 pracowników i wynosiła ona 26 070,00 zł. - Pomoc finansowa świąteczna dla 609 pracowników kosztowała fundusz kwotę 168 200,00 zł. Udzielono 5 zapomóg losowych na ogólną kwotę 8 800,00 zł. Udzielono pomocy rzeczowej 179 osobom na ogólną kwotę 12 184,83 zł. Łącznie z ZFŚS wykorzystana została kwota 633 138,31 zł. Po korekcie odpisu i pomniejszeniu o należny podatek dochodowy do zapłaty, stan konta ZFŚS w styczniu 2019 roku wynosił 36 859,20 zł. Środki te muszą wystarczyć do 31 maja br. tj. do chwili uzupełnienia ich przez zarząd o pierwszą wpłatę należną za rok bieżący w wysokości 75% odpisu.

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !



## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

#### RABATY DLA CZŁONKÓW NA STACJACH LOTOS



Z końcem lutego br. do Komisji Zakładowej wpłynęła pierwsza tura - ponad 110 sztuk elektronicznych legitymacji członkowskich oraz kart LOTOS Biznes. Karty LOTOS uprawniają aktualnych członków „Solidarność” do uzyskiwania rabatów pieniężnych na stacjach benzynowych LOTOS przy zakupach paliwa płynnego, olejów-smarów oraz korzystania z usług gastronomicznych serwowanych w lokalach przy stacji. Każdy zainteresowany członek Związku otrzymał kartę LOTOS oraz szczegółową instrukcję jej pierwszego użycia wraz z hasłem startowym PIN. Karta jest na okaziciela, może z niej korzystać członek naszej rodziny czy kolega. Ponadto przy zakupie paliwa członkowie winni również zwrócić się do kasjera o wydanie karty lojalnościowej NAVIGATOR, które firma Lotos wydaje swoim klientom. Na kartach tych sumowane są punkty przyznawane za dokonywane zakupy. Po nagromadzeniu znacznej ilości punktów można je wymieniać na inne towary zgodnie z regulaminem firmy. Jest to kolejna ekonomiczna korzyść dla naszych członków. Wkrótce do Komisji Zakładowej dotrze kolejna porcja kart. Zwracamy się do pracowników - członków „Solidarność”, którzy jeszcze nie złożyli stosownych wniosków o zgłoszenie się w wolnej chwili do siedziby Związku, celem wypełnienia niezbędnych dokumentów tj. deklaracji i wniosku. Zapraszamy.

#### ZMIANY WYSOKOŚCI ODSZKODOWAŃ

Realizując obowiązek wynikający z art. 14 ust. 9 ustawy z dn. 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1376, ze zm.), MRPiPS ogłosiło kwoty jednorazowych odszkodowań wypłacanych z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Nowe wysokości odszkodowań wypadkowych – obowiązujące w okresie od dnia 01.04.2019 r. do dnia 31.03.2020 r. – podane zostały w obwieszczeniu MRPiPS z dn. 21 marca 2019 r. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (M.P. z 2019 r. poz. 270).

Przypominamy, że jednorazowe odszkodowanie wypadkowe przysługuje w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, stwierdzonego przez lekarza orzecznika ZUS lub komisję lekarską ZUS. Zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z dn. 11.02.2019 r. przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2018 r. wyniosło 4585,03 zł. (M.P. z 2019 r. poz. 154) – kwota ta stanowi podstawę ustalenia wysokości jednorazowych odszkodowań przewidzianych w ustawie wypadkowej.

**W okresie od 01.04.2019 r. do 31.03.2020 r. za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu ubezpieczony otrzyma 917 zł odszkodowania, czyli o 63 zł więcej niż do końca marca br. Kwota w tej samej wysokości (917 zł) będzie mu przysługiwała za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych.**

Odszkodowanie z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego wyniesie 16 048 zł (do 31.03.2019 r. jest to 14 950 zł). Najwyższe świadczenia – w wysokości 82 531 zł – wypłacane są w sytuacji, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty (do końca marca br. obowiązuje kwota 76 887 zł). Świadczenie w wysokości 82 531 zł przysługuje ponadto, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego bądź rencisty, uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego bądź rencisty. W obu wymienionych wyżej przypadkach oprócz zasadniczego odszkodowania uprawnionym wypłaca się kwoty zwiększeń wynoszące 16 048 zł na każde dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty. Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko, wynosi ono ) 41 265 zł. Odszkodowanie w tej samej kwocie przysługuje także wówczas, gdy do świadczenia uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty – w tych okolicznościach również wypłaca się kwotę 16 048 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego. Przyznanie lub odmowa przyznania jednorazowego odszkodowania wypadkowego oraz ustalenie jego wysokości następuje w drodze decyzji ZUS, która jest wydawana w ciągu 14 dni od dnia: otrzymania orzeczenia lekarza orzecznika lub komisji lekarskiej, wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji. Jeżeli w wyniku decyzji zostało ustalone prawo do jednorazowego odszkodowania oraz jego wysokość, ZUS dokonuje z urzędu wypłaty świadczenia w terminie 30 dni od dnia wydania decyzji. Od powyższej decyzji pracownik ma prawo wniesienia odwołania w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dn. 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 300, ze zm.).

#### CZAS POŻEGNAŃ



W ostatnim tygodniu marca br. w siedzibie Związku doszło do spotkania członków Prezydium Komisji Zakładowej z wieloletnimi pracownikami firmy, kończącymi swoją pracę zawodową i rozpoczynającymi nowy etap życia na zasłużonej emeryturze. W dniu 25 marca pożegnano Romana Kowalskiego a trzy dni później Halinę Jastrzębską. Roman Kowalski przepracował ogółem 49 lat. W ŁUCZNIKU rozpoczął pracę w 1973 roku na wydziale P-17 (produkcja pneumatyki) kolejno jako tokarz, szlifierz, frezjer i ustawiacz. Po likwidacji wydziału przeszedł na wydział P-6, gdzie został ustawiaczem.

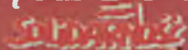
W Fabryce Broni pracował na wydziale P-1 głównie jako ślusarz. Do NSZZ „Solidarność” wstąpił w 1980 roku. W ciągu wielu kadencji w Związku piastował funkcje członka Komisji Wydziałowej a w latach 2014-18 członka Komisji Zakładowej. Halina Jastrzębska przepracowała ogółem ponad 40 lat. Z ŁUCZNIKIEM związana była od 1984 roku. Pracę rozpoczynała na wydziale P-15 (odlewnia precyzyjna), później na P-6 jako wiertacz i frezjer. W Fabryce Broni nieprzerwanie pracowała na wydziale P-1 na stanowisku ślusarz. Tradycyjnie, Halina i Roman otrzymali z rąk przewodniczącej Komisji Zakładowej pamiątkowe dyplomy, albumy książkowe, bagnetki z okolicznościowymi grawerami oraz zasilki statutowe. Nowym emerytom członkowie prezydium KZ życzyli nieskazitelnego zdrowia i bezstresowego życia na długiej emeryturze.



#### ROZMOWY W SPRAWIE REGULAMINU PRACY

W dniu 25 marca odbyło się kolejne spotkanie w sprawie uzgodnienia treści nowego Regulaminu Pracy. „Solidarność” reprezentowali Piotr Dygas, Dariusz Sobczak i Zbigniew Cebula. Projekt zarządu oraz uwagi i propozycje „Solidarność” były rozesłane członkom Związku drogą e-mail a o przebiegu rozmów pisaliśmy w biuletynie. Niestety nie mamy dobrych informacji. Do uzgodnienia zostało wiele kwestii spornych w tym m.in. równoważny czas pracy, ruchome przerwy śniadaniowe, definicji nieefektywnie wykorzystanego czasu pracy, urlopów na żądanie, uprawnień związanych z mobbingiem, uprawnień związanych z rodzicielstwem, odpracowaniem czasu przebytego w palarni lub potraceniem za to części wynagrodzenia. Następne rozmowy odbędą się 8 kwietnia br.

**DOŁĄCZ DO NAS!**



\* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \*