

**BIULETYN KOMISJI Zakładowej NSZZ "Solidarność"**
**ROK 9 / NUMER 137**

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO CZŁONKÓW ZWIĄZKU

**19 lutego 2019 r.**
**ZMIANY W REGULAMINIE ZFŚS**

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” informuje, że zostały z Zarządem spółki wynegocjowane i podpisane istotne zmiany w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Po długotrwałych negocjacjach wypracowano kompromis, który daje Pracownikom znacznie więcej możliwości korzystania ze środków ZFŚS. Główne zmiany jakie zostały ujęte w projekcie nowego Regulaminu ZFŚS to: - dofinansowanie dla pracowników do wycieczek organizowanych przez Fabrykę Broni lub związki zawodowe; - dofinansowanie dla dzieci korzystających z „białej” lub „zielonej szkoły”; - dofinansowanie do wynajmu sal sportowych, karnetów/kart sportowych (nie dotyczy kart zakupionych przez firmę), biletów do teatru, kina, opery, filharmonii, na koncerty i kabarety; - zwiększenie kwoty dofinansowania do aktywności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, udziału dziecka (do ukończenia 18 lat) w zorganizowanej formie wypoczynku, leczenia sanatoryjnego, wycieczek z 25% do 30% kwoty corocznego odpisu podstawowego na pracownika; - objęcie opieką dzieci posiadających orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie równorzędne, bez względu na wiek; - zakupy paczek świątecznych dla dzieci; - połączenie dochodów pracownika i współmałżonka w składanym oświadczeniu o dochodach oraz doprecyzowanie zapisów dotyczących ujmowanych dochodów; - określenie kwoty maksymalnej zapomogi losowej i jej zwiększenia w przypadku zaistnienia takiej konieczności. Informujemy, że Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wszedł w życie z dniem 1 lutego 2019r.

Grzegorz Gumiński

**TABELA MAKSYMALNYCH WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH WYPŁACANYCH Z ZFŚS W 2019 ROKU DOFINANSOWANIE DO WYPOCZYNKU**

Przeciętny miesięczny dochód brutto (pomniejszony o koszty uzyskania przychodu) na osobę	Dofinansowanie
do kwoty 2025 zł	983 zł
powyżej 2025 zł do 3150 zł	860 zł
powyżej 3150 zł do 4725 zł	737 zł
powyżej 4725 zł	614 zł

DOFINANSOWANIE DO AKTYWNOŚCI KULTURALNO-OŚWIATOWEJ, SPORTOWO-REKREACYJNEJ (nie dot. kart zakupionych przez FB), UDZIAŁU DZIECKA W ZORGANIZOWANEJ FORMIE WYPOCZYNKU, LECZENIA SANATORYJNEGO, WYCIEZEK

Przeciętny miesięczny dochód brutto pomniejszony o koszty uzyskania przychodu na osobę	Dofinansowanie do faktury
do kwoty 2025 zł	do 60% wartości, nie więcej niż 368 zł
powyżej 2025 zł do 3150 zł	do 50% wartości, nie więcej niż 368 zł
powyżej 3150 zł do 4725 zł	do 40% wartości, nie więcej niż 368 zł
powyżej 4725 zł	do 30% wartości, nie więcej niż 368 zł

368 zł to kwota do jakiej pracownik może korzystać z dofinansowania do w/w świadczeń w danym roku kalendarzowym.

**DODATKOWY URLOP PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO**

Regulacje dotyczące dodatkowego urlopu dla pracownika niepełnosprawnego zostały zawarte w przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2354, z późn. zm.). Zgodnie z przepisami wskazanej ustawy osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabędzie po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast urlop ten nie będzie przysługiwał osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów np. weterani wojskowi, chyba że wymiar tego urlopu dodatkowego jest niższy niż 10 dni roboczych. W takim przypadku zamiast tego urlopu pracownikowi przysługiwać będzie dodatkowy urlop opisany powyżej (w wymiarze 10 dni roboczych).



W TYM NUMERZE :	Str.
ZMIANY W REGULAMINIE ZFŚS	1
DODATKOWY URLOP DLA NIEPEŁNOSPRAWNEGO	1
OBRADOWAŁ KOMISJA BHP	1
WYBORY Zakładowego Inspektora Pracy	2
ODPRawy PIENIĘŻNE ZA ZWOLNIENIE Z PRACY	2

**OBRADOWAŁA KOMISJA BHP**

07.02.2018 r. odbyło się posiedzenie Komisji BHP, w którym uczestniczyli m.in. M.Kowalczyk – dyrektor ds. produkcyjnych, M.Walczak – dyrektor ds. personalnych, M.Grzeszczyk – specjalista ds. BHP, K.Kozieł – ZSIP, T.Jatczak – przedstawiciel „Solidarności” oraz przewodniczący Zb.Cebula. Tematyka posiedzenia dotyczyła: Oceny stanu BHP za ub.r., Omówienie wypadków w 2018 r, Spraw bieżących. Dyr. Kowalczyk nawiązał do tematyki związanej z Medycyną Pracy, a dokładnie długiego czasu przeprowadzania badań okresowych. W tej tematyce Dyr. Walczak poinformowała o uruchomieniu kart medycznych dla pracowników, które to będą bezpośrednio powiązane z kwestią lekarskich badań okresowych pracowników. Pracownicy będą mieli możliwość korzystania z różnych miejsc jeśli chodzi o Medycynę Pracy. Na chwilę obecną nie podała więcej szczegółów ponieważ, wiele tematów jest jeszcze w trakcie doprecyzowania i uzgadniania w tym ewentualna wysokość dofinansowania przez pracodawcę do tzw. kart medycznych dla pracowników. Przewiduje, że termin sfinalizowania tego tematu to koniec I kw. br. Dyr. Kowalczyk poinformował o wykonaniu dodatkowych otworów wentylacyjnych w zewnętrznej ścianie Hartowni (P2). Celem działania jest poprawa wymiany powietrza w tym pomieszczeniu. Dyr. Kowalczyk poinformował również o zmianach, które zostaną wprowadzone na tym Wydziale, a dokładnie o wymianie szafek dla pracowników w których przechowywane są dokumenty jak i posiłki w pokoju socjalnym. ZSIP K. Kozieł przypomniał o istniejącym temacie niewystarczającej wentylacji w szatniach pracowniczych z wyłączeniem stosunkowo nowo powstałej szatni przy Wydziale P-3. Pani Dyrektor przypomniała zebrany, że FB była budowana na dużo mniejszą liczbę pracowników niż tą którą obecnie zatrudnia i dlatego musimy zrobić wszystko, aby warunki w szatniach przy obecnych możliwościach były jak najlepsze i uzbroid się w cierpliwość do momentu, aż nasze możliwości lokalowe się polepszą. Pan K. Kozieł zasugerował, aby zbadać możliwość ewentualnej rozbudowy szatni piętrowych. Kolejnym zagadnieniem, które zostało omówione był temat poruszony przez przewodniczącą ZZPE a dotyczył pomieszczenia, które należało do Wydziału RP, ale po wydzieleniu jego części i zagospodarowaniu przez Wydział P-1 stoi puste. Dyrektor Kowalczyk poinformował, że gospodarzem tego pomieszczenia jest Dyrektor R.Pypeć i tak naprawdę to pytanie należy skierować właśnie do niego, bo niestety nikt nie ma wiedzy jakie są plany zagospodarowania tego pomieszczenia. T. Jatczak wrócił do tematu szatni informując, że szatnie na Wydziale P-2 nie są zgodne z obowiązującymi przepisami. Temat ten zostanie rozeznany i dokładnie sprawdzony. ZSIP K. Kozieł wyraził swoje zaniepokojenie brakiem widocznych działań na sztrzelnicy w temacie wymiany granulatu jaki czyszczenia kanałów wentylacyjnych. Specjalista ds. BHP poinformował, że w obydwu tematach są prowadzone działania, a dokładnie wymiana granulatu jest przewidziana na m-c luty, a czyszczenie kanałów wentylacyjnych na m-c marzec (najpóźniej kwiecień). M. Grzeszczyk poinformował o jednym wypadku który miał miejsce w 2018 roku. Przypomniany został również temat przeglądów poszczególnych stanowisk pracy mający na celu aktualizację obecnie istniejących kart oceny ryzyka oraz przypomniano o konieczności zwznowienia tzw. przeglądów „Wiosna, „Jesień” inicjowanych przez SIP. Terminy tych przeglądów zostaną ustalone po wyborach ZSIP. T. Jatczak poruszył temat obuwia roboczego, ponieważ pojawiają się coraz częstsze skargi pracowników na nadmierną potliwość stóp w obecnie używanym rodzaju obuwia. Próby rozwiązania tego tematu podjęli się Dyrektor M. Walczak wraz z M. Grzeszczyk.

**NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ !**

## ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

### BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

#### Kwoty odpraw pieniężnych przysługujących w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego lub indywidualnego zwolnienia z pracy

WYSOKOŚĆ ODPRAWY	OKRES ZATRUDNIENIA U DANEGO PRACODAWCY
odpowiadająca kwocie jednomiesięcznego wynagrodzenia	jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata
odpowiadająca kwocie dwumiesięcznego wynagrodzenia	jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat
odpowiadająca kwocie trzymiesięcznego wynagrodzenia	jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat
Maksymalna wysokość odprawy pieniężnej - Odprawa pieniężna nie może przekroczyć kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy. Oznacza to zatem, że w 2019 r. najwyższa dopuszczalna kwota odprawy pieniężnej wynosi 33 750 zł.	

Odprawa pieniężna przysługująca pracownikowi z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego lub indywidualnego zwolnienia: - jest wyłączona z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – na podstawie § 2 ust. 1 pkt 3 rozp. MPIPS z dn. 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 1949), - podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych – zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 3 lit. b ustawy z dn. 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.).

#### WYBORY WYDZIAŁOWYCH I ZAKŁADOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY NA KADENCJĘ 2019 - 2023

Wybory wydziałowych (działowych/oddziałowych) i zakładowego inspektora pracy na kadencję 2019 – 2023 przeprowadzane są w oparciu o obowiązującą ustawę „o społecznej inspekcji pracy” z dnia 24 czerwca 1983 roku (Dz. U. Nr 35 p. 163 z późniejszymi zmianami). Wybory przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe działające w spółce na okres 4 – letniej kadencji. W wyborach biorą udział z „prawem głosu” wszyscy pracownicy zatrudnieni w spółce, bez względu na staż pracy i przynależność związkową. Działające w przedsiębiorstwie spółki związku zawodowe ustalają Regulamin wyborów oraz wyznaczają okręgi wyborcze, w których dokonany zostanie wybór wydziałowych /działowych inspektorów pracy. Wybory w okręgu wyborczym przeprowadza się dopiero po trzech dniach od opublikowania terminu zebrania wyborczego na wydziałowej lub związkowych tablicach ogłoszeń. Wybory mogą być jawne lub tajne w zależności od decyzji uczestników zebrania wyborczego. Uczestnicy zebrania mają obowiązek podpisania listy obecności, przygotowanej wcześniej przez kierownictwo komórki organizacyjnej. Liczba kandydatów na wydziałowego/działowego inspektora pracy jest nieograniczona. Pracownicy zgromadzeni na zebraniu wyborczym muszą powołać Komisję Skrutacyjną (min. 3 osoby), która nadzoruje akt wyboru, sporządza protokół z zebrania i przekazuje go do NSZZ „Solidarność”, ZZPE lub ZZ „Łucznicz”. Kandydatem na wydziałowego/działowego społecznego inspektora pracy może być osoba nie zajmująca stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu lub członkowi Zarządu, posiadająca znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania Społecznej Inspekcji Pracy oraz ochrony warunków pracy, posiadająca co najmniej 2-letni staż pracy w branży i zatrudniona jest w spółce od co najmniej pięciu miesięcy. Wydziałowym/działowym społecznym inspektorem pracy wybrany zostaje kandydat, który uzyska największą ilość głosów ważnych od uczestników zebrania wyborczego. Wybrani w okręgach wyborczych społeczni wydziałowi/działowi inspektorzy pracy spotkają się na konferencji zakładowej, która wybierze zakładowego społecznego inspektora pracy. Kandydatem na zakładowego społecznego inspektora pracy może być wybrany wcześniej wydziałowy/działowy społeczny inspektor pracy, posiadający co najmniej 5 - letni staż pracy w branży, uczestniczący w Konferencji wyborczej ZSIP. Zakładowym społecznym inspektorem pracy zostanie wybrany kandydat, który w wyniku głosowania otrzyma więcej niż połowę ważnych głosów od uczestników konferencji wyborczej.

#### PODZIAŁ NA OKRĘGI WYBORCZE

Nr okręgu	Wydział/ Dział/ Oddział	Liczba pracowników
1	P-1/1	71
2	P-1/2	72
3	P-1/3	67
4	P-2 / FP	34 +2= 36
5	P-3	68
6	TL / TN / TU / FT	19+18+20+0= 57
7	FR / RK/ RP/ RR/ RT	1+12+20+3+29= 65
8	NJ / PP/ NB	39+17+3= 59
9	FG/FO/GA/GE/GF/GK/GM/HK/HM/NI/NN/NQ/NZ/OK/OO/OP/OZ	1+2+1+6+7+1+15+1+11+4+2+5+1+3+5+2+3=70

#### Uwaga:

Okręg P-1/1 – pracownicy podlegli mistrzom: Z.Przerwa, R.Miros, M. Kielbasa.

Okręg P-1/2 – Kierownik, pracownicy biura oraz podlegli mistrzom: J.Suwałski, M. Zawadzak.

Okręg P-1/3 – pracownicy podlegli mistrzom: Duchnik, Wołos.

**DOŁĄCZ DO NAS!**



\* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE \*