



Lucznik

53

Maj 2000

SOLIDARNOŚĆ

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

Karuzela wciąż się kręci

Zwolnienia grupowe

W połowie kwietnia Zarząd Spółki poinformował Związek o zamiarze przeprowadzenia redukcji wśród załogi, o kolejne 360 pracowników. W pierwszym półroczu w ramach zwolnień grupowych odeszło 160 osób. W czasie okresu wyjaśniająco - informacyjnego, Związkowi przedstawiono informacje dot.m.in. sytuacji ekonomiczno - finansowej, zamierzeń dotyczących struktury i zakresu zwolnień w poszczególnych pionach oraz program funkcjonowania firmy i planowanej restrukturyzacji własnościowej z danych dyrekcji wynika że nie ma innej alternatywy. Oddzielenie produkcji specjalnej i wydzielenie nowych, nie obciążonych podmiotów gospodarczych musi nastąpić. Dlatego Zarząd dostosowuje liczbę zatrudnionych do potrzeb produkcyjnych firmy.

Po dwóch dniach negocjacji, członkowie MK , przewodniczący i członkowie KW z zakładu centralnego upoważnili przewodniczącego MK do podpisania Porozumienia w sprawie zwolnień grupowych. Wynika z niego, że bez konsultacji ze związkami zawodowymi zwolnione zostaną osoby posiadające przyznane świadczenia emerytalne lub prawo do emerytury (ok. 10 osób), które posiadają lub nabędą do 30.11.2000r. uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych - płatnych jak emerytura (ok. 160 osób). Konsultacje ze związkami obejmą pracowników, którzy spełniają warunki do uzyskania zasiłku przedemerytalnego, korzystają z urlopów wychowawczych oraz tych dla których brak pracy przy realizacji zadań w Spółce (ok. 200 osób). Wypowiedzenia wręczane będą od końca maja przez 3 kolejne miesiące. Decyzję o wytypowaniu pracowników na listy do zwolnień podejmować będą kierownicy komórek organizacyjnych. Lista wydziałowa musi być uzgodniona z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Uczestnictwo w negocjacjach i procesie zwolnień grupowych jest najtrudniejszym zadaniem - obowiązkiem związków zawodowych. W naszym przypadku, proces taki trwa już prawie dziesięć lat, z przerwą w roku 1998. Tegoroczne rozmowy toczyły się w sytuacji, kiedy alternatywą jest kolejka w Rejonowym Urzędzie Pracy dla całej załogi. Kiedy pracodawca nie jest w żaden sposób zadowolony z gratyfikacji pieniężnymi zwalnianym pracownikom, zobowiązaliśmy Zarząd do podjęcia działań, aby zwalniani (bez świadczeń przedemerytalnych) pracownicy objęci byli specjalnymi programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy ze środków Krajowego Urzędu Pracy. Chcielibyśmy aby każdy ze zwalnionych pracowników otrzymał propozycje pracy w naszym mieście lub skorzystał z przekwalifikowania na zawód, który pozwoli mu szybko uzyskać nową pracę. Zdajemy sobie sprawę, że utrata pracy jest wielkim dramatem dla pracowników a sytuacja na radomskim rynku pracy niestety nie ulega poprawie.

Komunikat MK NSZZ „S”

W poniedziałek, 8 maja odbyło się cykliczne zebranie członków Międzyzakładowej Komisji oraz przedstawicieli Komisji Wydziałowych i Komisji Rewizyjnej. W trakcie obrad postanowiono m.in. dofinansować członków Związku - pracowników straży przemysłowej jednorazową zapomogą w kwocie 100,- zł w celu wykupienia przez nich LICENCJI PRACOWNIKA OCHRONY; zorganizować dla około 100 dzieci w wieku od 11 do 16 lat, wycieczkę turystyczną do Ojcowskiego Parku Narodowego. Program organizowanej z okazji Dnia Dziecka wycieczki przewiduje m.in. zwiedzanie wąwozów „Ciasne Skalki”, „Smorowidzkiego”, jaskini „Ciemna”, Piaskowej Skąły. Zebrani przyjęli również Uchwałę o przyjęciu nowych członków Związku, przekazaniu bonów wartości 75,- zł dla rodzin 8 zmarłych członków Związku oraz o zorganizowaniu w dniach 6, 7, 8 i 9 czerwca w godz. od 10.30 do 16.00 szkolenia ogólnozwiązkowego dla 20 działaczy szczebla wydziałowego i zakładowego. Objętych szkoleniem będzie 1 osoba z ZUSB, 4 osoby ze spółki odlewniczej, 5 osób z Gołębiowa i 10 osób z Zakładu Centralnego.

Członkowie MK wyrazili oburzenie brakiem spływu składki związkowej od pracodawców. Zaległości wynoszą już 6 m-cy. Postanowiono, że jeśli do końca maja zaległości finansowe nie zostaną uregulowane Związek skieruje skargę do Państwowej Inspekcji Pracy i prokuratury.

Przewodniczący MK Zb. Cebula poinformował o incjatywie Sekcji zbrojeniowej w celu zorganizowania narady z udziałem ministrów resortów związanych z sektorem obronnym na której omówiona będzie ciężka sytuacja w zakładach. Narada prawdopodobnie odbędzie się 15 maja w Warszawie.

Członkowie MK wyrazili zaniepokojenie brakiem rozwiązań systemowych i dalszą stagnacją naszego przedsiębiorstwa. Niewielka sprzedaż, brak zamówień, 2 miesięczne opóźnienie w wypłacie wynagrodzeń, zwolnienia grupowe, widmo upadłości firmy nie stwarzają odpowiedniej atmosfery do pracy. Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” oczekuje od Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej i właściciela szybkich rozwiązań w celu ratowania naszego przedsiębiorstwa i pozostałych jeszcze, miejsc pracy.

Sekretarz MK Henryk Włodarczyk

DO UZYKU WEWNĘTRZNEGO

Z PRAC MK

15 kwietnia dla 50 osobowej grupy pracowników i członków ich rodzin Prezydium MK zorganizował wyjazd na giełdę towarową do Tuszyna. Następny wyjazd na zakupy zaplanowano na 17 czerwca br.

Rekolekcje Świata Pracy

W dniach 16, 17, 18, 19 kwietnia w kościele pod wezwaniem Świętej Trójcy odbyły się Rekolekcje dla ludzi pracy. Konferencje prowadził J.E ks.bp. Jan Chrapek a organizatorem spotkań był duszpasterz ludzi pracy Radomia ojciec Hubert Czuma. Na zakończenie rekolekcji w imieniu ludzi pracy Zb. Cebula podziękował za cztery dni niezwykłego spotkania z Bożą miłością poprzez pasterską obecność i słowa biskupa radomskiego. W modlitwach wiernych wnoszono m.in. o poprawę sytuacji pracowników radomskich przedsiębiorstw a w szczególności za pracowników ZM „Łucznik”.

W dniach 26 kwietnia i 9 maja odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników PPHU „Ragos” Sp. z o. o. W obradach z ramienia „S” uczestniczyli: J. Szyderski, T.Pawlikowski - członkowie Zarządu, M.Siedlecki, T.Tomicki, W.Skorża, H.Włodarczyk - członkowie Rady Nadzorczej oraz przew. MK Zb.Cebula. Ubiegłoroczna działalność Spółki zamknęła się stratą ok. 5 tys. zł.!

Prezydium MK nie wyraziło zgody na propozycję Zarządu Spółki dot. zawieszenia w br. realizacji dopłat z ZFSS do wczasów pracowniczych, kolonii dla dzieci, obozów dla młodzieży oraz dofinansowań do wypoczynku organizowanego poza zakładem. Powodem tych zmian jest brak środków finansowych w firmie. Po negocjacjach ze związkami ustalono że kolonie i obóz będą zorganizowane w ośrodku zakładowym w Przesiece, dla wszystkich chętnych dzieci pracowników, w turnusach: I - od 24 czerwca do 8 lipca, II - od 9 lipca do 23 lipca oraz od 24 lipca do 7 sierpnia - obóz dla młodzieży. Dofinansowań do kolonii i obozów organizowanych przez szkoły, TPD, ZHP i kościoł w br. niestety nie będzie.

W VI LO im. J. Kochanowskiego, w dniu 5 maja odbyła się promocja książki pt: „Książd Roman Kotlarz. Życie i działalność 1928 - 1976”. Na spotkanie autorzy książki Sz. Kowalik i J. Sakowicz - abiturenci VI LO zaprosili m.in. ks.bp. E. Materskiego, ks.dyr. W. Depo, B.Kaweckiego, T.Świtkę („S” RI) i Zb. Cebulę. Książka jest już do nabycia w księgarniach.

Z głębokim żalem zawiadamiamy,
że w dniu 25 kwietnia br. zmarł nasz kolega,

pracownik działu PP-2

Robert SOBCZAK

Łączymy się w bólu z rodziną zmarłego

Prezydium MK

Obradowała zbrojeniówka

26 kwietnia w warszawskich zakładach PZL - Wola obradowali członkowie Rady SKPZ. Przewodniczący, poseł St. Głowacki przedstawił zebrany projekt pakietu osłon socjalnych dla pracowników przemysłowego potencjału obronnego przygotowany przez NSZZ „S” i ZZPE. Zakłada się w nim, że oprócz obowiązującego prawa do świadczeń przedemerytalnych (płatnych jak emerytura), pracownicy młodszy, którzy traciliby pracę w wyniku koncentracji i restrukturyzacji sektora obronnego mieliby prawo do odbycia jednorazowego szkolenia przekwalifikującego, opartego na analizie indywidualnych potrzeb i predyspozycji pracownika, którego celem będzie przygotowanie pracownika do podjęcia nowej pracy, lub podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Inni pracownicy mogliby skorzystać ze świadczenia przekwalifikującego, przyznawanego przez pracodawcę na okres 18 m-cy, w wysokości równej wynagrodzenia liczonego jak za urlop wypoczynkowy. W przypadku wcześniejszego podjęcia pracy poza ppoil pracownik otrzymałby odprawę warunkową równą iloczynowi miesięcy pozostających do zakończenia okresu szkolenia i wynagrodzenia otrzymanego w trakcie szkolenia. Koszty przekwalifikowań pokrywane byłyby ze środków Funduszu Pracy. Pracownikom, którzy nie skorzystaliby ze świadczeń, zasiłków, szkoleń i innych osłon uprawnieni byłiby do jednorazowych odpraw wypłacanych ze środków Ministra Gospodarki. Związki proponują aby wysokość odprawy stanowiła 25 tys. zł. Projekt pakietu zakłada że objętym byłiby nim również osoby zwolnione na 12 m-cy przed podpisaniem Pakietu. Negocjacje w tej sprawie mają być kontynuowane w maju br.

St. Głowacki poinformował, że wystąpił do Premiera Buzka z propozycją zorganizowania w maju br. narady z udziałem ministrów: gospodarki, skarbu państwa, finansów, pracy i polityki społecznej, spraw wewnętrznych i administracji a także prezesów: ZUS, KUP, ARP, NFOS, Cenzim, Cenzex, PHZ Bumar oraz przedstawicieli zakładów zbrojeniowych w osobach prezesów firm i przewodniczących „S” i ZZPE. Tematem narady byłaby aktualna sytuacja w sektorze, stan wdrożenia Ustawy o restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego oraz zamówienia MON i MSWiA w polskich zakładach zbrojeniowych. W sprawach bieżących członkowie Rady Sekcji dyskutowali nad rozszerzeniem listy zakładów uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych, nowelizacji Rozporządzenia RM z 28 IV 99 w sprawie terminu obowiązywania świadczeń płatnych jak 100% emerytury, wdrożenia programów oddłużeniowych oraz o umorzeniu pożyczek z FGSP branych na odprawy dla zwalnianych na zasiłki i świadczenia przedemerytalne.

z.c.

Kol. Adamowi Olejarczykowi

wyrazi głębokiego współczucia
z powodu śmierci mamy

składają koledzy z Wydziału P-6

oraz Prezydium MK

W prasie o Łuczniku

Fragment artykułu z dziennika „Rzeczpospolita”
z dnia 20 kwietnia br.

Pistolety do poprawki

Komendant główny Straży Granicznej generał Marek Bieńkowski i wiceszef policji nadinspektor Władysław Padło byli w środę zgodni: będą kupować broń dla funkcjonariuszy w radomskim Łuczniku, jeśli będzie dobra i tania. Ponieważ udało się zmusić zakłady do poprawienia krótkich pistoletów maszynowych „Glauberyt”, kolejna partia - sześćset sztuk - trafi w tym roku do służb granicznych. Od trzech lat trwa już natomiast doskonalenie pistoletu „Mag”. Udało się wyeliminować sporo usterek, lecz Mag nadal jest za ciężki dla policjantów. Gra jest warta świeczki: jeśli udałoby się z pomocą rządu rozpocząć wielki program przezbrojenia policji, tradycyjne pistolety P-64 trzeba będzie zastąpić co najmniej osiemdziesięcioma tysiącami np. Magów. - W tym roku kupimy w Łuczniku nowe pistolety, pod warunkiem że zakłady uwzględnią uwagi wynikłe z naszych testów - zastrzegł wczoraj komendant Padło.

Przewodniczący o zbrojeniówce

Wywiad z Bronisławem Komorowskim przewodniczącym
Sejmowej Komisji Obrony Narodowej opublikowany w
magazynie „Broń” nr 4.

- Dużo mówił Pan o modernizacji, o zakupach, a czy mógłby Pan poseł, przewodniczący Sejmowej Komisji Obrony Narodowej powiedzieć coś optymistycznego załogom polskiej zbrojeniówki?

- Mogę powiedzieć tyle, że zakłady mamione wcześniej wizja utrzymania państwowego charakteru jako gwarancji ich dobrobytu i wieloletniego funkcjonowania, dzisiaj swoje nadzieje lokują w prywatyzacji tego przemysłu i przystosowania go do działania w innych dziedzinach niż tylko produkcja specjalna. Szansą polskiego przemysłu obronnego jest nowa ustawa offsetowa i nieuchronne uruchamianie dużych programów zbrojeniowych wynikających z naszych zobowiązań wobec NATO.

- Stalowa Wola przecież od zawsze produkuje ciężki sprzęt budowlany. Łucznik - maszyny do szycia...

- Tak, ale nadal chce zatrudniać 1200 osób na wydziałach produkujących karabiny, podczas gdy wiadomo, że zamówienia polskiego wojska są takie, że zatrudnienie powinno być mniejsze o połowę czy nawet 2/3.

- Ale jeśli zakład jest przygotowany do tzw. produkcji specjalnej, to musi utrzymywać rezerwowe moce, całe hale produkcyjne, zapasy surowców i narzędzi oraz rezerwę fachowców, żeby można było urochomić produkcję specjalną natychmiast gdy pojawi się zagrożenie.

- Tyle tylko, że teraz te dodatkowe pieniądze, które państwo płaci na rezerwy mobilizacyjne są traktowane jako wsparcie Przemysłu, a nie jako finansowanie rzeczywistych potrzeb

mobilizacyjnych. Ale zmiany są konieczne również i z innych przyczyn. Dzisiaj trudno wyobrazić sobie kontynuowanie produkcji w jakimkolwiek zakładzie, który znajduje się w zasięgu lotnictwa taktycznego potencjalnego przeciwnika. W związku z tym większość państw NATO utrzymuje minimalne rezerwowe moce produkcyjne, ale za to duże zapasy amunicji, sprzętu i części zamiennych. Dlatego uważam, że lepiej te pieniądze, które miałyby podtrzymać rezerwowe moce, przeznaczyć choćby na zwiększenie wojskowych zapasów, a więc na zamówienia lokowane w tych samych zakładach. Ale i tego typu zamówienia nie spełnią wszystkich oczekiwań. Pamiętajmy, że obecny potencjał polskiej zbrojeniówki jest tak duży, że w pełni mógłby być wykorzystany gdyby polska armia liczyła co najmniej ze 2 miliony żołnierzy, dużo strzelających, niszczących sprzęt i nie dbających o broń. Na szczęście już widać, że zarówno kierownictwa jak i załogi zakładów zbrojeniowych inaczej zaczynają postrzegać siebie i otaczającą je rzeczywistość. Wszyscy zgodnie, związki i dyrekcje, głoszą, że chcą mieć możliwość prywatyzacji, najlepiej z udziałem kapitału firm zachodnich, bo to stwarza szansę kooperacji, zagranicznych zamówień itd. Dzisiaj wszystkie liczące się w Europie programy zbrojeniowe mają charakter ponadnarodowy. Wymusza to konkurencja na coraz węższym i trudniejszym rynku zbytu. Myślę, że proces prywatyzacji zacznie się w tym roku i że do końca 2000 roku pojawia się pierwsze efekty m.in. w postaci zmniejszenia presji na budżet MON.

ARP pomaga Łucznikowi

Jak powiedział „Rzeczpospolitej” Arkadiusz Krężel, prezes agencji, w najbliższym czasie ARP udzieli kolejnej pożyczki Zakładom Metalowym „Łucznik”. Pieniądze umożliwią realizację kontraktu na dostawę broni dla służb podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych i Administracji. - Nie mogę podać szczegółów. Ten kontrakt to na razie tajemnica - powiedział prezes Krężel.

ARP zaangażowała się w ratowanie „Łucznika” kilka lat temu. Pomaga przeprowadzić restrukturyzację spółki. W ubiegłym roku skredytowała Ministerstwu Obrony zakup w radomskich zakładach 5 tys. sztuk karabinków beryl, co uchroniło firmę przed bankructwem.

- Problem z restrukturyzacją „Łucznika” i innych fabryk zbrojeniowych, w których jesteśmy zaangażowani kapitałowo lub którym udzielamy wsparcia finansowego, polega na tym, że wciąż nie wiadomo, dla jakiego rynku te firmy mają pracować. Na razie staramy się wspomóc przygotowania restrukturyzacyjne, ochronić przed bankructwem. To jednak działania na krótką metę - powiedział Arkadiusz Krężel. Dodał, że na całym świecie fabryki zbrojeniowe pracują przede wszystkim na potrzeby własnego rynku, który jest ściśle określony przez plany zakupów wojskowych. Pod tę wielkość zamówień ustawia się zatrudnienie, moce produkcyjne i koszty tak, aby fabryka wychodziła na niewielki plus. Firmy zarabiają pieniądze na zamówieniach eksportowych, które traktowane są jako dodatkowe źródło dochodów.

Przedruk z dziennika „Rzeczpospolita” z dnia 15 maja 2000 r.

Pistolet na kluczyk czyli mikroprocesor a ostre strzelanie

Prawo zezwalające na posiadanie broni palnej każdemu obywatelowi wprowadzono w Ameryce pod koniec XVIII wieku i tak jest do dzisiaj. Niestety swobodny dostęp do broni powoduje, że co dzień dochodzi do przestępstw i tragedii. Jak temu zapobiec?

Skoro nie da się zmienić prawa a raczej lobby przemysłowe USA nie jest zainteresowane taką zmianą. W Polsce jest inaczej, jak nakręcić koniunkturę i zarobić „parę dolarów”? Wyjściem z tej sytuacji jest inteligentny pistolet. Już od wielu lat w USA sprzedaje się proste zamki do pistoletów, które są pierwszym etapem ewolucji systemu zabezpieczenia broni palnej przed jej użyciem przez osoby niepowołane. Najpopularniejsze są zamki-kłódki blokujące język spustowy. Weszliśmy w XXI wiek dlatego, kluczyki zastąpiły mechanicznymi zamkami cyfrowymi a cena rośnie od 70 - 90 dolarów i oto chodzi. Jeśli zastosujemy zamek magnetyczny otwieramy specjalnym pierścieniem noszonym na palcu to cena wzrasta o 150-300 dolarów (a gdyby pierścień był ze złota z małym brylancikiem to). Jedno z nowszych rozwiązań to zamek-czytnik linii papilarnych. Żeby zdjąć zamek, użytkownik trzymając pistolet jedną ręką, musi przyłożyć kciuk drugiej ręki do czytnika (a jeśli jedną ręką będzie miał zawiniętą całkowicie bandażem ?)

Od 2003 roku w stanie Maryland wszystkie nowe pistolety muszą być sprzedawane z zamkami-kłódkami blokującymi spust. Prawdopodobnie wkrótce w ślad pójdą inne stany, a może Europa i co wtedy? Uwzględniając dynamiczny rozwój „ Łuczniczka „ i mając w zapasie być może 2 lata należałoby myśleć o pistolecie Mag 2002 PC-Inteligent.

Wszystkie wymienione rozwiązania obarczone są niestety wadami i dopiero broń kolejnej generacji ma osiągnąć najwyższy stopień „ inteligencji „. W fazie projektów są więc pistolety z czytnikami, które oprócz odcisków palców identyfikować będą głos, skórę a nawet struktury kości lub układ żył w dłoni użytkownika, o cenie konstruktorzy nie wspominają. Broni palnej używają ludzie a nie głupie małpy (a może małpy nie są takie głupie). Ludzi trzeba wychowywać a intelektualistom trzeba płacić za to co dobrego i użytecznego wymyślą.

IR

ŁUCZNIK - ZWOLEŃ

Na wniosek KZ „Solidarność” Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę w związku z nieprzestrzeżeniem przez Zarząd Spółki ustawy o ZPŚS, oraz brakiem wyposażenia pracowników w odzież roboczą i ochronną. Zarzuty podniesione przez KZ „S” potwierdziły się. Państwowa Inspekcja Pracy w ramach posiadanych uprawnień i kompetencji zastosowała środki prawne przewidziane w przepisach.

Z dniem 1.05.2000 r. wprowadzono zmiany do ZUZP dla pracowników ZM „Łuczniczka” – Zwoleń: likwiduje się dotychczasowe kategorie od 1 – 5 dla stanowisk robotniczych i miesięcznych, natomiast w pozostałych kategoriach zmienia się numerację w następujący sposób – dotychczasowe kategorie VI – obecna kategoria I, itd.

Trwają również rozmowy o wprowadzenie w stawkę osobistego zaszeregowania premii regulaminowej 15% i uznaniowej 10%.

B. Jaskólski

Światowy dzień pamięci ofiar wypadków przy pracy

Dzień 28 kwietnia, Międzynarodowa Organizacja Pracy od kilku lat promuje jako światowy dzień pamięci ofiar wypadkom przy pracy i chorób zawodowych. Ten dzień to głównie możliwość zadumy nad ofiarami wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Nie tylko tymi najtragiczniejszymi w skutkach, ale także zadumy nad wszystkimi ludźmi zatrudnionymi w warunkach szkodliwych czy szczególnego zagrożenia, którym w każdej chwili może grozić niebezpieczeństwo.

Z tej również okazji Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od kilku lat organizuje ogólnopolski konkurs na najaktywniejszą w działaniach na rzecz poprawy warunków pracy organizację związkową. Przesłaniem Konkursu jest szerzenie i propagowanie bezpiecznego środowiska pracy oraz wzmoczenie nadzoru związkowego nad warunkami pracy. Im więcej działań skierujemy na profilaktykę i prewencję tym mniej będzie wypadków przy pracy i schorzeń zawodowych. Pragniemy nadmienić: że MK NSZZ „Solidarność” ZM „Łuczniczka” S.A. dwukrotnie brała udział w konkursie odnosząc znaczące sukcesy gdyż w 1997 r. zajęła II-gie miejsce w kraju, natomiast w 1998 r. zdobyła I nagrodę i tytuł najaktywniejszej organizacji związkowej w Polsce.

Według MOP co roku na świecie odnotowuje się 125 mln wypadków przy pracy w tym 10 mln to wypadki ciężkie a 220 tys to wypadki śmiertelne. Na 1 mln pracujących w Polsce dochodzi do 63 wypadków śmiertelnych a np. w Rosji dochodzi do 130 wypadków śmiertelnych. Statystyki GIP wskazują na spadek ilości wypadków w sektorze publicznym, ich wzrost odnotowuje się w sektorze prywatnym. W naszym przedsiębiorstwie od wielu lat zauważalny jest spadek wypadków przy pracy i stwierdzonych chorób zawodowych. Jest to zasługa wszystkich pracowników, którzy dostrzegli korzyści płynące z bezpiecznego wykonywania pracy.

Zb.Cebula

Z U S B

Rozmowy z zarządem

W dniu 20 kwietnia odbyło się spotkanie Zarządu Zakładu Usług Socjalno Bytowych „Łuczniczka” Sp. z o.o. w osobach: Prezes - W. Matera, członek zarządu W. Borkowski z przedstawicielami NSZZ „Solidarność” w osobach: Przewodniczący Zb. Walczak, członek M.Sekuła. W rozmowach brali też udział przedstawiciele MK NSZZ „S” w osobach: Przewodniczący MK Zb. Cebula, skarbnik A.Pacek.

Tematem spotkania były postulaty zgłoszone przez związkowców z ZUSB:

1. Uregulowanie zaległych poborów za miesiące luty i marzec 2000r.
2. Wyposażenie pracowników w środki czystości i odzieży ochronnej zgodnie z wymogami BHP i przepisami.
3. Naliczanie dodatku szkodliwego dla mechanika samochodowego.
4. Wydawanie pasków pracownikom za otrzymywane wynagrodzenie.
5. Zawieranie umów - zleceń do pracy poza godzinami obowiązkowymi pracownic stołówki w obecności przedstawiciela zarządu związku.
6. Zwiększenie ilości przewozów krajowych z pełnym wykorzystaniem środków transportu, tj. wynajem również poza spółkami.
7. Jak najszybsze uruchomienie przewozów międzynarodowych bądź krajowych na samochodach DAF.
8. Rozliczenie zaległych delegacji zagranicznych z miesięcy: grudzień 1999r. oraz styczeń, luty 2000r.
9. Równomierny podział dla wszystkich pracowników przy wypłacaniu poborów w ratach.
10. Współpraca Zarządu Spółki z MK NSZZ „S” (wymiana informacji, spływ składek, wzajemne partnerstwo w zakresie przepisów prawa pracy).

W wyniku przeprowadzonych rozmów na temat w/w postulatów ustalono:

- Ad. 1. Zaległa płaca za miesiąc luty będzie wypłacana w ratach do 10 maja br.
- Ad. 2. Środki czystości i fartuchy będą wydane po Świętach Wielkanocnych. Zarząd przygotowuje wykaz odzieży dla pracowników na poszczególne stanowiska pracy.
- Ad. 3. Mechanik samochodowy otrzyma dodatek szkodliwy - po dostarczeniu świadectwa pracy z ZM „Łuczniczka” stwierdzającego o szkodliwości warunków pracy.
- Ad. 4. Paski za pobrane wynagrodzenie będą wykonane od stycznia 2000r., a od wynagrodzenia za miesiąc kwiecień będą wydawane na bieżąco.
- Ad. 5. Umowy - zlecenia będą podpisywane przed

wykonaniem pracy zleconej.

Ad. 6. Ze względu na awaryjność sprzętu i brak środków finansowych na remonty kapitalne i zbieranie środków finansowych na koncesje na samochody marki DAF wyjazdy będą wykonywane dla potrzeb ZM „Łuczniczka” S.A. i Spółek - córek.

Ad. 7. W trakcie załatwiania są koncesje na samochody marki DAF i zbierane środki finansowe na wykup dwóch koncesji, następne dwie będą załatwiane z chwilą uzyskania środków finansowych za przewozy międzynarodowe w/w samochodów.

Ad. 8. Zaległe delegacje zagraniczne będą uregulowane w pierwszej kolejności.

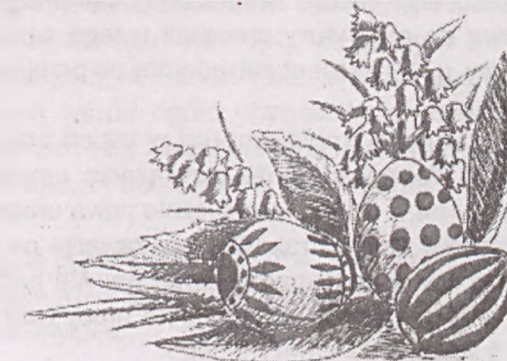
Ad. 9. Zaliczki wypłat będą wypłacane w formie jednakowych wypłat kwotowych %.

Ad.10. Plan urlopów - będzie przedłożony do zaakceptowania. Składki członkowskie będą płacone. Druk F 01 - będzie dostarczany Związkowi co 3 mce.

A.Pacek

Życzenia Wielkanocne dla członków naszej organizacji związkowej nadeszli:

1. Ordynariusz Diecezji Radomskiej bp. Jan Chrapek.
2. Duszpasterz Ludzi Pracy ojciec Hubert Czuma.
3. Senator RP Zdzisław Maszkiewicz.
4. Poseł na Sejm RP Dariusz Grabowski.
5. Prezydent Miasta Radomia Adam Włodarczyk.
6. MKK NSZZ „S” ZTS „PRONIT” S.A.
7. MKZ NSZZ „S” ZM „MESKO” S.A.
8. KF NSZZ „S” „URSUS” S.A.
9. KM NSZZ „S” ZR „RADMOR” S.A.
10. MK NSZZ „S” ZM PZL „WOLA” S.A.
11. KZ NSZZ „S” ZE „WAREL” S.A.
12. KM NSZZ „S” ZM „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.
13. KZ NSZZ „S” PSS „SPOŁEM” w Radomiu.
14. Zarząd Spółki „KOREJ”.
15. Redakcja Katolickiego Radia AVE.



PRAWO PRACY

Zasitek pielęgnacyjny

Sejm RP nowelizując Ustawę z 25 czerwca 1999r. „O świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa”, postanowił, że zasitek opiekuńczy będzie przysługiwał nie tylko ubezpieczonym, którzy są pracownikami, ale wszystkim podlegającym obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu.

Przypomnijmy, że zasitek opiekuńczy otrzymuje ubezpieczony, który zwolniony jest od wykonywania pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8 w razie zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły, w razie porodu lub choroby współmałżonka opiekującego się się stale takim dzieckiem albo pobytu tego małżonka w szpitalu, a także w razie konieczności opieki nad chorym dzieckiem do lat 14 lub nad innym chorym członkiem rodziny.

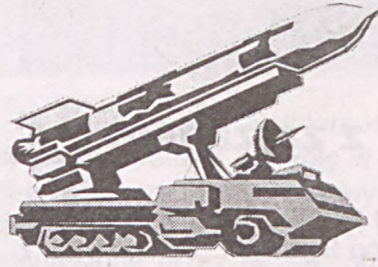
Jeżeli ustawę zatwierdzi Senat i podpisze ją Prezydent RP, będzie obowiązywać od dnia 1 stycznia 2001 roku.

Emerytury

Aktualnie pracownik może przejść na emeryturę w wieku ustawowym (65 lat mężczyzna i 60 lat kobieta) bez rozwiązywania umowy o pracę. Może osiągać dowolne wynagrodzenie z tytułu wykonywanej pracy i otrzymywać należne mu świadczenie emerytalne. Młodszy emeryci musieli przed przejściem na wcześniejszą emeryturę rozwiązać umowy o pracę, np. nauczyciel z 30 letnim stażem pracy bez względu na wiek. Ale wszyscy młodszy emeryci mogą łączyć zarobki z pracy lub działalności gospodarczej z emeryturą tylko do określonej wysokości – po przekroczeniu wyznaczonych pułapów ich świadczenie jest zawieszane lub zmniejszane.

Od 1 lipca br. będzie inaczej. Bez względu na to ile emeryt ma lat i jak wysokie osiąga przychody, jego świadczenie będzie zawieszane, jeśli przed nabyciem prawa do emerytury pracował u tego samego pracodawcy, u którego jest zatrudniony po przejściu na emeryturę.

Co mają zrobić emeryci w takich przypadkach? Muszą doprowadzić do rozwiązania umowy o pracę choćby na 1 dzień. Teoretycznie nowa umowa o pracę może być mniej atrakcyjna np. zawarta na czas określony, mniejsze wynagrodzenie itp. Ale będzie można osiągać przychody ze stosunku pracy i otrzymywane go świadczenia emerytalnego.



Co słychać w zbrojeniówce?

RZESZÓW DO PRYWATYZACJI

WSK- PZL Rzeszów - producent części i silników lotniczych należy do nielicznych w kraju dochodowych przedsiębiorstw przemysłu obronnego. W ubiegłym roku wynik zamknął się zyskiem 11 mln zł netto. W roku bieżącym zysk będzie jeszcze większy. Średnia płaca w firmie wynosi 1 900 zł. Po trudnym okresie lat 1991-94, nastąpił stopniowy wzrost produkcji i sprzedaży głównie produkcji cywilnej. Pozyskano nowe rynki zbytu w USA, Kanadzie (20% produkcji) i Europie zachodniej.

W listopadzie br. Rada Ministrów wyraziła zgodę na prywatyzację zakładu już w przyszłym roku. Aktualnie przebiega proces wyboru doradcy prywatyzacyjnego i rozpocznie się etap składania ofert. Wiadomo, że o kupno zakładu ubiegają się amerykański koncern GENERAL ELECTRIC, kanadyjski PRATT & WHITNEY oraz amerykański MOTIVE POWER INDUSTRIES.

Zarząd spółki i NSZZ „Solidarność” aprobują decyzje rządu o sprzedaży, aczkolwiek uważają, że nie należy się zbyt spieszyć. Twierdzą, że należy dalej umacniać swoją pozycję w świecie i ekspansywnie wchodzić na nowe rynki zbytu. Inwestor strategiczny musi zapewnić firmie dodatkowe środki finansowe na inwestycje i pozyskać nowe technologie. Najlepszym rozwiązaniem jest sprzedaż większościowych udziałów WSK jej najważniejszym odbiorcom uważa przewodniczący „S” W.Prygoń.

DOKAPITALIZOWANIE ŚWIDNIKA

Zadłużone zakłady PZL Świdnik od lipca prowadzą postępowanie układowe z dostawcami. Firma aby poprawić kondycję finansową oraz utrzymać i tak już zredukowaną załogę musi sprzedawać rocznie 20 śmigłowców. Tymczasem MON – główny odbiorca - zamówił na rok bieżący tylko 4 maszyny. Rząd RP jeszcze w październiku wyraził zgodę na prywatyzację zakładu - pisaliśmy o tym w „B” nr

48. Proces zbycia 58% udziałów Skarbu Państwa został uruchomiony. Jednak aby nie dopuścić do upadłości zakładu przed zakończeniem prywatyzacji, Rada Ministrów na początku grudnia br. postanowiła o wniesieniu aportem do PZL Świdnik akcji KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. Wcześniej Agencja Rozwoju Przemysłu dokapitalizowała zakład kwotą 16,5 mln zł, otrzymując za to 14% akcji firmy. W przyszłym roku ARP zamierza zwiększyć kapitał firmy o 7 mln zł i osiągnąć 20% pakiet akcji. Posiadaczem 7% akcji jest miasto Świdnik, którego władze dokonały konwersji zadłużenia spółki wobec miasta. W grudniu br. PZL Świdnik wygrał międzynarodowy przetarg na dostawę 35 helikopterów w wersji przeciwpożarowej do Korei Płd.

Czy Polska musi wejść do Unii ?

Pod takim hasłem 14 marca odbyło się Seminarium zorganizowane przez Solidarność Ursusa w gmachu NOT-u w Warszawie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele 138 komisji zakładowych, oraz zaproszeni goście. W roli gospodarza wystąpił Zygmunt Wrzodak. Naszą organizację związkową reprezentowali: W.Rychter - Zakład Maszyn do Szycia, T.Marut - Zwoleń i Z. Dygas - „Lucznik” S.A..

Celem spotkania było poszerzenie wiadomości na temat korzyści i zagrożeń wynikających z integracji Polski z Unią Europejską. Niestety z zaproszonych gości przybyli prawie wyłącznie ludzie eksponujący zagrożenia wynikające z integracji, stroną mającą przedstawić zalety wstąpienia do Unii reprezentował jedynie poseł Andrzej Smirnof z AWS i to jako osoba prywatna, ponieważ Rząd RP nie upoważnił pana posła do prezentowania swojej polityki integracyjnej i nie raczył przysłać nikogo innego. Z informacji przedstawionej przez organizatorów jedynie szef polskich negocjatorów prof. Kułakowski usprawiedliwił swoją nieobecność brakiem czasu, pozostali zaproszeni goście ze strony rządzącej koalicji odmówili wzięcia udziału w Seminarium wprost, albo nie raczyli nawet odpowiedzieć na zaproszenie. Ta informacja powinna wystarczyć za komentarz na temat zainteresowania Rządu RP propagowaniem swojej polityki integracyjnej.

W dyskusji zabierali głos kolejno:

1. Poseł Andrzej Smirnof reprezentujący poglądy promijne.
2. Prof. Piotr Jaroszyński referat na temat kultury i cywilizacji w kontekście integracji europejskiej. Profesor ztwardził, że obecnie Unia zmierza w kierunku kultury bizantyjskiej opartej na biurokracji i urzęd-

dowym mijaniu się z prawdą, polegającym głównie na naginaniu faktów do potrzeb bieżącej polityki.

Kulturze bizantyjskiej prof. Jaroszyński przeciwstawił kulturę łacińską opierającą się na prawie mającym chronić jednostkę przez wszechwładzę urzędników. Przepis prawa w tej kulturze ma służyć dobru ogólnemu. Zdaniem prof. Jaroszyńskiego integrację należy rozpocząć na polu kultury, określając jasno i wyrażanie na jakich wspólnych fundamentalnych wartościach należy oprzeć jednoczenie Europy. Profesor ostrzegł również przed antykomunistycznymi działaniami dającymi się zauważyć w Europie polegającymi np. na traktowaniu ludzi jako „zasobów ludzkich” na równi z zasobami surowców.

3. Prof. Dmochowski mówił o roli drobnej przedsiębiorczości i gospodarstw rodzinnych w zachowaniu podmiotowości przez społeczeństwo. Przestrzegał przed celową destabilizacją rynku pracy stosowaną przez Unię, mającą służyć zerwaniu więzi społecznych i ubezwłasnowolnieniu całych społeczeństw. Jako przykład pozytywny prof. podawał Koreańczyków z południa, którzy po zniszczeniach wojennych przy 70% analfabetyzmie odbudowali kraj i w 40 lat stali się potęgą gospodarczą na skalę ponadregionalną.

4. Poseł Jan Łopuszański przestrzegał przed bizantyjską biurokracją Unii, oraz przed wirtualnym bogactwem. Zdaniem posła gospodarka światowa jest na krawędzi kryzysu o niewyobrażalnych skutkach. Źródłem kryzysu ma być wirtualny pieniądz, którego ilość wielokrotnie przewyższa ilość towarów i usług na rynku. Jan Łopuszański wzywał również do ochrony polskiej własności, będącej źródłem suwerenności gospodarczej.

Zygmunt Wrzodak w roli gospodarza zaprezentował się znakomicie, zachowując neutralność i skutecznie uciszając zbyt krewkich przeciwników Unii, próbujących głośnie okrzykami zakłócić wystąpienie A. Smirnoffa.

Należy tylko ubolewać nad lekceważącym podejściem zaproszonych przedstawicieli Rządu RP i ludzi odpowiedzialnych w rządzącej koalicji za negocjacje z Unią Europejską, ponieważ jak to podkreślał kilkakrotnie Zygmunt Wrzodak celem seminarium nie było propagowanie którejkolwiek opcji związanych z integracją europejską, ale podniesienie poziomu wiedzy na ten temat wśród ogółu obywateli, ale przecież w Bizancjum przeciętny zjadacz chleba miał: wielbić władzę i jego majestat obleczony w złoto i purpurę, wykonywać nawet bzdurne polecenia urzędników, wierzyć w to co rząd podał do wierzenia i nawet nie próbować samodzielnie myśleć.

Obowiązujące stawki, kwoty, wskaźniki.

(stan prawny na dzień 1 czerwca 2000 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia

1. Zasiłki dla bezrobotnych - 419,30 zł
 - podwyższony (120% dla pracujących powyżej 20 lat) - 503,16 zł
2. Dodatek szkoleniowy dla bezrobotnych (20% zasiłku podstawowego) - 83,86 zł
3. Zasiłek przedemerytalny:
 - podstawowy (minimalny 120% zasiłku podstawowego) - 503,16 zł
 - podwyższony - max 160% zasiłku podstawowego (nie więcej niż 90% przec. wynagr. z ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia) - 670,88 zł
4. Świadczenie przedemerytalne
 - 90% kwoty emerytury (nie mniej jednak niż zasiłek przedemerytalny - wynikowo min. od 503,16 zł do 670,88 zł)
 - dla pracowników ZM „Lucznik”, których objęło Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 kwietnia br. - 100% kwoty emerytury nie mniej niż 670,88 zł.

II. Wynagrodzenia, renty, emerytury, zasiłki.

- najniższe wynagrodzenie - 700,00 zł (obowiązuje od 1.03.2000 r.)
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej w III kw.99 r. - 1.714,00 zł
- najniższa emerytura, renta rodzinna i renta inwalidzka dla inwalidy I i II grupy - 470,51 zł.
- najniższa renta inwalidzka dla inwalidy III grupy - 361,92 zł
- renta z tyt. całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą - 564,61 zł
- dodatek kombatancki - 120,64 zł
- dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego z tytułu niezdolności do samodzielnej egzystencji - 180,96 zł
- dodatek dla sieroty zupełnej - 226,75 zł

III Zasiłki:

- a/ porodowy (15% przec.wynagrodzenia) - 373,73 zł
- b/ pogrzebowy (200% przec.wynagrodzenia) - 3.737,30 zł
- c/ wychowawczy - 276,90 zł od 1 czerwca br. do 31 maja 2001r.
- d/ wychowawczy dla osób samotnie wychowujących dzieci - 440,30 zł
- e/ pielęgnacyjny - 120,64 zł
- f/ rodzinny:
 - na pierwsze i drugie dziecko oraz małżonka - 36,90 zł
 - na trzecie dziecko - 45,70 zł
 - na czwarte i kolejne dziecko - 57,10 zł

IV. Diety:

- dieta z tytułu podróży służbowej na terenie kraju (od 1.04.97) - 16 zł

Dlaczego warto należeć do „Solidarności” ?

Dlaczego powinieneś zostać członkiem Związku ?

Solidarność jest niezależnym samorządnym związkiem zawodowym i jeśli tylko zechcesz będzie bronić Twoich interesów pracowniczych. Obrona będzie tym pewnością, że „S” możesz zaufać, powie Ci zawsze prawdę.

„Solidarność” broni swoich członków w zakładach pracy - nie całych załóg i nie całego społeczeństwa, jednak swoimi sukcesami dzieli się z innymi.

„Solidarność” opowiada się za wartościami chrześcijańskimi dlatego nie zapyta Cię o wyznanie, ani o Twoje poglądy. W „S” jest tolerancja, panuje pełna demokracja. „Solidarność” bez Ciebie nie będzie solidarna, bez Twojej aktywności, mądrości i uczciwości nie będzie niezależnym samorządnym związkiem zawodowym powstałym w wyniku oporu polskiego społeczeństwa w 1980 r. przeciwko totalitarnej władzy.

Jeżeli należysz do „Solidarności” to :

- masz wpływ na kierunek działania i decyzje Związku w zakładzie, regionie i kraju.
- dostęp do informacji i wydawnictw związkowych oraz szkoleń związkowych.
- pracodawca chcąc rozwiązać z Tobą umowę o pracę musi zasięgnąć opinii Związku. Jego sprzeciw powoduje, że Twoja sytuacja w Sądzie Pracy staje się niewspółmiernie lepsza, niż kiedy występujesz sam. Zapewniamy Ci bezpłatną opiekę prawną i pełnomocnika.
- zasady i stawki Twojego wynagrodzenia ustalane są w porozumieniu ze Związkiem. Nie jesteś skazany na „jedyną i nie do odrzucenia propozycję” Twojego wynagrodzenia, jaką przedstawi Ci Zarząd Spółki.
- Związek wynegocjuje wszystkie świadczenia należne Tobie i Twoim kolegom wynikające z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- gdy naruszone zostaną przepisy prawa pracy to na pewno z inicjatywy Związku w zakładzie zostanie przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.
- poprzez swoich przedstawicieli ze Związku masz możliwość kontrolowania wydatków z zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego.
- możesz z rodziną uczestniczyć w imprezach kulturalnych i rekreacyjnych organizowanych przez Związek.
- w krytycznych sytuacjach Związek wesprze Cię pomocą finansową.
- uzyskasz bezpłatne porady prawne w biurze regionalnym
- przełożony naruszający Twoją godność spotka się z reakcją przedstawicieli Związku.

CZY WARTO - ZDECYDUJ SAM !

JESTEŚ JUŻ ZDECYDOWANY - ZGŁOŚ SIĘ DO SIEDZIBY NSZZ „Solidarność”