



Lucznik

49

Grudzień 99

SOLIDARNOŚĆ

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU



***Z okazji Świąt Bożego Narodzenia,
wszystkim członkom i Sympatykom
Solidarności oraz ich najbliższym,
życzę spokoju, pogody ducha,
wszelkiej pomyślności oraz
nadziei na lepsze jutro.
Nadchodzący Nowy 2000 Rok,
niech będzie szczęśliwszy,
pełen sukcesów i spełniający
najsłynniejsze marzenia.***

*Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji
Zbigniew Cebula*

Okres Świąt Bożego Narodzenia sprzyja refleksjom. Charakter tych świąt kieruje uwagę na problemy rodziny. Powszechnie wiadomo, iż są to święta rodzinne. Wpływa na to nastrój oświetlonej choinki, dzielony w serdeczności opłatek – symbol rodzającego się Chrystusa, skupienie wokół stołu wigilijnego nareszcie całej rodziny.

Tradycyjnie przystrojony stół wigilijny ma swoje symbole. Oczywiście dań musi być dwanaście – na pamiątkę ostatniej wieczerzy, pod obrusem siano – symbol stajenki betlejemskiej, i wolne miejsce dla wędrowca, któremu nie wolno odmówić gościny. Przy dzieleniu się opłatkiem rozmyślamy o tych, których zabrakło przy rodzinnym stole. Potem dzieci z rozpalonymi buziami wyciągają prezenty spod choinki.

To jest magia tych świąt.

Symbolika ubogiego żłobka, goszczącego Boga-Człowieka jest dla nas wyzwaniem i zadaniem. Niesie przesłanie o służeniu przede wszystkim pokrzywdzonym i ubogim. Pokazuje, że godność człowieka nie zależy od majątku i pozycji społecznej. Nie trzeba udowadniać, jak bardzo koresponduje to z celami Związku. Ochrona praw, godności i interesów pracowniczych oraz umacnianie rodziny są przecież statutowymi celami NSZZ „Solidarność”. W obliczu wzrostu bezrobocia, spychania robotników na margines życia społecznego i naruszania ich godności – Boże Narodzenie powinno być okazją do głębokich refleksji.

W zakładzie związkowcy tworzą wielką rodzinę. Więc tradycyjnie już, serdecznie zapraszamy członków NSZZ „Solidarność”, na wigilijne spotkanie opłatkowe, które odbędzie się w dniu 22 grudnia o godzinie 10.30 w świetlicy wydziałów narzędziowych .

ZWOLNIENIE CIĄG DALSZY

W ostatnim dniu listopada Zarząd spółki powiadomił związek o zamiarze przeprowadzenia kolejnych zwolnień grupowych, tym razem 500 pracowników. Przyczyną jest zła sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstwa oraz planowane zmiany organizacyjno-własnościowe. Zwolnienia dotyczyć mają wszystkich grup zawodowych. Zgodnie z Ustawą „O szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy oraz zmianie niektórych ustaw”, Prezydium MK przystąpiło do trybu postępowania informacyjno-wyjaśniającego. W związku z powyższym wystąpiono do Zarządu z pismem w którym zażądano przedstawienia informacji dotyczących:

1. Sytuacji ekonomiczno-finansowej i produkcyjnej firmy na dzień 31 października 1999r.
2. Zamierzeń dotyczących zakresu i struktury zwalnianych pracowników zakładu.
3. Aktualnego wykazu pracowników, którzy posiadają prawo do:
 - a) emerytury, b) świadczeń przedemerytalnych, c) zasiłków przedemerytalnych, d) renty inwalidzkiej, e) emerytury EWK.
4. Wykazu pracowników, którzy w terminie do końca czerwca 2000 roku nabędą uprawnień do świadczeń i zasiłków przedemerytalnych.
5. Aktualnego wykazu pracowników przebywających na:
 - a) urlopach bezpłatnych (terminy), b) urlopach wychowawczych (terminy),
6. Obliczeń o skutkach finansowych proponowanych zwolnień grupowych i źródłach ich pozyskania.
7. Programu dalszego funkcjonowania i rozwoju ZM „Łucznik” S.A.

W dniu 6 grudnia br. na zebraniu władz Związku, po dyskusji n/t zwolnień, uchwalono poniższe stanowisko, które przekazano do Prezydenta RP, Premiera, W-ce premiera - Ministra Pracy, Ministra Gospodarki, Ministra Obrony Narodowej, Przewodniczącego KK, Przewodniczącego Zarządu Regionu, Rady Nadzorczej i Zarządu.

STANOWISKO

Przed 75 laty, w ramach budowy Centralnego Okręgu Przemysłowego, powstała nasza fabryka, produkująca na potrzeby obronności państwa broń strzelecką. Pomimo tego, że nasz zakład zbrojeniowy był i jest wyznacznikiem postępu i rozwoju technicznego rodzimego przemysłu oraz kuźnią kadr dla gospodarki narodowej, to od kilku lat krąży nad nim widmo upadłości.

Przez lata, kolejne rządy nie potrafiły wypracować strategii funkcjonowania przedsiębiorstw przemysłu obronnego i lotniczego, co potęgowało szereg niekorzystnych zjawisk a sytuacja tych firm stawała się coraz gorsza. Nieodpowiedzialne podejście władz do naszych problemów: brak zamówień i brak wypłat wynagrodzeń doprowadziły w ostatnich miesiącach do kumulacji napięć społecznych. Zwodzeni przez lata obietnicami, straciliśmy zaufanie do słów wypowiedzianych przez polityków wielu partii i ugrupowań politycznych. W obronie naszego zakładu i naszych miejsc pracy zorganizowaliśmy pierwszy w historii firmy strajk okupacyjny trwający 9 dni oraz masowe protesty na ulicach Radomia i Warszawy. Tamtego dramatu nie chcemy przeżywać ponownie.

W międzyczasie Parlament uchwalił akty prawne, które powinny zaowocować działaniami ze strony rządu, wspierającymi trudny proces restrukturyzacji zakładu. Szansą ma być umorzenie zobowiązań wobec Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odroczenie spłat, zaniechanie naliczania karnych odsetek a także odejścia najstarszych pracowników na świadczenia przedemerytalne.

Pokazały się możliwości zasilania budżetu MON i zwiększenia zakupów ze środków agend rządowych takich jak Agencja Rozwoju Przemysłu i Agencja Mienia Wojskowego. W momencie, kiedy przed zredukowaną w ciągu roku o ponad 50% załogą ZM „Łucznik” S.A. zaczęły rysować się szanse na wyjście z zapaści, informuje się ją o zamiarze dalszych redukcji zatrudnienia o 25% stanu osobowego oraz zakusach przeniesienia zakładu produkcji specjalnej do filii w Gołębiewie.

Dzisiaj potrzeba mądrych i stanowczych decyzji Rządu w następujących sprawach:

- przekazania z FGŚP obiecanych środków finansowych na odprawy dla zwalnianych pracowników,
- przesunięcia niewykorzystanych środków w budżecie MON i Agencji Mienia Wojskowego na zamówienia produkowanego sprzętu specjalnego,
- wprowadzenia zarządzenia o certyfikacji broni strzeleckiej z importu,
- wprowadzenia stawek celnych na broń z importu,
- zabezpieczenia w budżecie państwa na rok 2000 środków na zamówienia wytwarzanej w zakładzie produkcji specjalnej, gwarantujące realizację Programu Restrukturyzacji Sektora przyjętego przez rząd RP.

Decyzje te zabezpieczą byt naszego zakładu i naszych miejsc pracy a przede wszystkim zabezpieczą suwerenność i bezpieczeństwo naszej Ojczyzny.

NSZZ „Solidarność” wielokrotnie stwierdza, że poprzez ciągłą redukcję zatrudnienia nie da się wyprowadzić firmy z zapaści ekono-



micznej. Brak wyraźnej poprawy sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa, pomimo przeprowadzanych wcześniej znacznych zwolnień pracowników jest dowodem, że mamy rację. Aby ratować zakład rząd musi dać „Łuczniowi” szansę, wprowadzając powyższe decyzje a Zarząd Spółki musi stwarzać i wprowadzać w życie zdrowe mechanizmy funkcjonowania spółki polegające na wykorzystaniu drzemącego potencjału ludzkiego i technicznego oraz poszukiwać nowych wyrobów również cywilnych. Wszyscy w zakładzie konsekwentnie musimy poprawiać gospodarność i efektywność pracy.

Zadaniem Związku jest uratowanie maksymalnej liczby miejsc pracy i zakładu, który ma kilkudziesięcioletnie tradycje produkcyjne oraz ogromną wartość jako cały zorganizowany układ wsparty sumą praktycznej wiedzy i umiejętności stanowiących profesjonalne atuty naszego przedsiębiorstwa. Do takich zadań zobliguje nas nie tylko Statut NSZZ „Solidarność”, który daje nam również prawo do działań w obronie miejsc pracy ale także zwykła logika i myślenie kategoriami dobra Polski i regionu radomskiego.

NSZZ „Solidarność” ZM „Łucznik” S.A. gotowy jest wyrazić zgodę na odejście z firmy w ramach proponowanych zwolnień grupowych, tylko tych pracowników, którzy nabyli uprawnienia do uzyskania świadczeń przedemerytalnych płatnych jak emerytura.

Wzywamy Rząd RP i Zarząd spółki, świadomych odpowiedzialności przed historią, do intensyfikacji działań wyprowadzających strategicznie dla państwa zakład, z zapaści ekonomicznej, a nie prowadzących do jego likwidacji.

Przed rozpoczęciem negocjacji w imieniu Związku wystosowano poniższe pismo do dyrekcji.

Zarząd ZM „Łucznik” S.A.

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” ZM „Łucznik” S.A. stwierdza, że w toku postępowania informacyjno-wyjaśniającego Związek nie otrzymał żądanych informacji w pkt. 3 c i d, 4, 6, 7, pisma nr 181/99 z dnia 2 grudnia 1999 roku.

Jednocześnie informujemy, że Międzyzakładowa Komisja podtrzymuje Stanowisko w sprawie zwolnień grupowych z dnia 6 grudnia br., w którym stwierdzamy, że Związek gotowy jest wyrazić zgodę na odejście z firmy, w ramach zwolnień grupowych, tylko tych pracowników tj. ok. 115 osób, którzy nabyli lub nabędą do dnia 30 lipca 2000 roku uprawnień do świadczenia przedemerytalnego płatnego jak emerytura.

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” wnosi o podjęcie przez Zarząd i kadrę kierowniczą Spółki działań, które muszą zminimalizować skalę przygotowanych zwolnień. Zdaniem Związku potrzebą chwili jest:

- sukcesywne dokonywanie zmian, które uatrakcyjnią

nasze wyroby,

- obniżka kosztów produkcji (bez redukcji zatrudnienia),
- uzupełnienie i wprowadzenie nowej oferty naszych wyrobów i skali usług,
- poprawa organizacji, gospodarności i efektywności pracy,
- pozyskanie nowych rynków zbytu i zwiększenie eksportu.

Komunikat z zebrania MK

W osiemnastą rocznicę wprowadzenia stanu wojennego, odbyło się zebranie członków Międzyzakładowej Komisji, Komisji Wydziałowych i Komisji Rewizyjnej. Na 51 członków Międzyzakładowej Komisji obecnych było 27, Komisje wydziałowe reprezentowało 13 przedstawicieli oraz 3 członków Komisji Rewizyjnej.

Szefowie Związku w poszczególnych spółkach : Marek Siedlecki (Zakład Maszyn do Szycia), Zbigniew Sobol (Zakład Odlewniczy) i Bogdan Jaskulski (Łucznik - Zwolen) omówili sytuację produkcyjną i ekonomiczną spółek - córek. Przewodniczący Zb. Cebula przedstawił sytuację w spółce - matce. Przewodniczący podziękował szczególnie przedstawicielom wydziałów produkcji specjalnej za ofiarną pracę w ciągu ostatnich kilkunastu dni, nawet wolne od pracy, dzięki czemu w terminie zrealizowaliśmy kontrakt.

Członkowie MK przyjęli uchwałą od 1 grudnia, nowych 7 członków Związku. Jednocześnie potępiono postępowanie panów W. Z. i L. N. za presje czynione wobec swoich podwładnych o wypisanie się z „S...”. Jedna z pracownic ZO uległa tym naciskom. Zobowiązano Przewodniczącego do ostrego wystąpienia w tej sprawie do prezesa H.Iwana. Na wakującą od października funkcję w - ce przewodniczącego MK, Zb. Cebula zaproponował Zbigniewa Sobola z wydz. P 3 (ZO), który wcześniej został wybrany szefem Związku w Zakładzie Odlewniczym „ Łucznik „ Sp. z o. o.

W związku z ogromnymi trudnościami finansowymi MK wynikającymi z niezapłaconych składek członkowskich od VI br. i braku refundacji środków z ZFŚS poniesionych przez Związek, członkowie MK upoważnili przewodniczącego do wystąpienia do PIP z zaskarżeniem Zarządu o łamanie przepisów prawa pracy. Przew. Komisji Socjalnej - H.Włodarczyk poinformował o ustaleniach związków zawodowych i dyrekcji w sprawie przydziału bonów żywnościowych na Święta Bożego Narodzenia. Bon na 140zł otrzymaliby pracownicy posiadający do X grupy pr. fizycznych i VIII grupy pr. umysłowych, bon za 120zł - do XV grupy pr. fizycznych i do XI grupy pr. umysłowych, bon za 100zł - pozostali pracownicy. Aktualnie finalizowana jest sprawa zakupu bonów. Prawdopodobnie wybór padnie na REMA 1000.

Zebrani jednogłośnie zaakceptowali propozycję Zarządu dotyczącą pracy w soboty w 2000r. Sobotami pracującymi będą: 1 kwietnia, 3 czerwca, 2 grudnia. Średni tygodniowy czas pracy wynosić będzie 38,55 godz. a średni miesięczny 168 godz.

SPÓŁKA REMONTOWA

Przedstawiony Związkowi w dniu 24 listopada br., BIZNES PLAN Zakładu Remontowego Spółka z o.o. traktujemy jako kontynuację zamierzonych przez Zarząd wcześniejszych działań, mających na celu wydzielenie na bazie majątku ZM "Lucznik" S.A. kolejnej Spółki - córki i tworzenie holdingu.

Według autorów przedstawionego opracowania celem zamierzeń jest:

- stworzenie nowego, sprawnego, dostosowanego do sytuacji rynkowej podmiotu gospodarczego,
- zwiększenie samodzielności i autonomii jednostki,
- lepsze funkcjonowanie fragmentu produkcji i przeprowadzanych tam remontów,
- pełne i dokładne rozliczenie kosztów remontów i napraw oraz kosztów własnych,
- stworzenie szansy na pozyskanie inwestora strategicznego i rozwój spółki,
- odjęcie subsydiowanych środków z budżetu na pracowników MR,
- racjonalizacja zatrudnienia (25% redukcja stanu osobowego) poprzez dostosowanie do możliwości sprzedaży,

NSZZ „Solidarność” ZM „Lucznik” S.A. na przestrzeni kilku ostatnich lat, kilkakrotnie przedstawiał opinie dotyczące zamierzeń restrukturyzacyjnych. Niestety zdanie Związku nie jest brane pod uwagę i wydziela się kolejne Spółki - córki, które po oddłużeniu i przeniesieniu ciężaru zobowiązań na pracowników ZM "Lucznik" S.A. produkują ze stratą na sprzedaży, doprowadzając tym samym do wtórnego zadłużenia.

ZM "Lucznik" S.A. ma ogromną wartość jako cały układ zorganizowany: działy konstrukcyjno-technologiczne i zgromadzona tam fachowa dokumentacja, narzędziownia, remontowy, hartowania, galwanizernia, laboratorium, kotłownia, oczyszczalnia ścieków to nie tylko wartości majątkowe i zatrudnieni w nim wysoko kwalifikowani pracownicy, a arsenał wiedzy praktycznej, który winien funkcjonować w sposób jednolity i zależny od siebie.

Konsultacje pracownicze na wydziałach remontowego i blacharskiego oraz analiza przedstawionego projektu zawarta w BIZNES-PLANIE wskazują jednoznacznie na wielkie zagrożenie dla tego przedsięwzięcia.

1. W propozycji brak określenia wielkości niezbędnego wkładu pieniężnego (kapitał obrotowy) oraz źródła jego pozyskania.
2. Projekt nie przedstawia scenariusza wydarzeń i etapów dochodzenia do uzyskania pełnej samodzielności finansowej.
3. Biznes plan nie określa 2 lub 3-letnich business-planów oraz programów marketingo-

wych z podziałem asortymentowo-wartościowego programu sprzedaży wyrobów i usług dla głównych kontrahentów.

4. Brak zabezpieczenia prawidłowego funkcjonowania w ramach holdingu, wzajemnych usług kooperacyjnych spółek córek.
5. Biznes plan nie zawiera zamierzeń dot. wzrostu rentowności i dochodowości w tym obniżki kosztów, wzrostu sprzedaży.
6. Od kilku lat następuje notoryczny spadek zleceń na usługi remontowe w ZM "Lucznik" S.A. oraz na rynku zewnętrznym.
7. Brak fachowej operatywnej służby marketingowo-handlowej na starcie stawia spółkę w trudnej sytuacji.

Z przedstawionego Związkowi programu i powyższej oceny wynika, że pracownicy oczekiwać muszą wielu zagrożeń w trakcie procesu wydzielenia spółki i pierwszych kilku miesięcy jej funkcjonowania.

Z tego względu NSZZ "S" nie mógł pozytywnie zaopiniować przedłożonego BIZNES PLANU i wyrażając wolę zdecydowanej większości pracowników nie zgodził się na wydzielenie spółki zmniejszając zatrudnienie, nie zabezpieczając jej działalności przez co najmniej 12 miesięcy.

W ostatnich dniach pojawiła się koncepcja, podobno zrodzona przez radę nadzorczą, o utworzeniu spółki remontowo-narzędziowej!

ŁUCZNIK - ZWOLEŃ

Komisja Zakładowa NSZZ „S” „Lucznik - Zwoleń” zwróciła się w dniu 3 grudnia 99r. do Zarządu Zakładu Mechanicznego „Lucznik - Zwoleń” o niezwłoczne wyliczenie i wypłacenie ekwiwalentu za zaległą odzież roboczą. Dodatkowo Komisja Zakładowa wystąpiła do Zarządu o przekazanie informacji dotyczących:

- wyrobienia zadań produkcyjnych,
- średniej płacy w spółce,
- wykorzystania środków ZFŚS w 1999r.

W dniu 10.12. 99r. związki zawodowe działające w zakładzie podjęły uchwałę o przeprowadzeniu 2 - godzinnego strajku ostrzegawczego w dniu 16 grudnia br. w godzinach od 10.30 do 12.30 w związku z brakiem realizacji postulatów dotyczących sporu zbiorowego z dnia 31 sierpnia br. oraz postawiły ultimatum wypłacenia pełnego wynagrodzenia za m - c październik do 15.12.99r. Rozmowy w dniu 15.12.99r nie przyniosły rozstrzygnięcia.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” „Ł - Z” i Zarząd ZZPE w dniu 9 grudnia 99r. wystąpiły do Rady Nadzorczej ZM „Ł - Z” o pilne spotkanie celem przedyskutowania aktualnej sytuacji ekonomiczno - finansowej Spółki oraz perspektyw dalszej działalności Spółki.

B.J.

Z PRAC MK

W dniu 22 listopada 1999r. w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie odbyła się konferencja, której tematem były „Zmiany w sektorze publicznym; aktorzy, dylematy i efekty” (doświadczenia: Francji i Polski), w której w imieniu MK NSZZ „S” uczestniczył Marek Sieradz przew. KW DKJ-4.

30 listopada Prezydium MK opretestował styl i formę wprowadzenia zmian zasad ubezpieczenia grupowego naszych pracowników od 1 stycznia 2000 roku. Dotychczasowa składka z 17 zł wzrasta do 30,80 zł a kwota ubezpieczenia z 3 000 zł do 5 500 zł. Kto nie przyjmie nowych, jedynych warunków podwyższenia składki, będzie ubezpieczony w PZU Życie na starych zasadach. Dobrym obyczajem firmy, było konsultowanie zmian ze związkami i załogą. Tymczasem pokazano nam, że Zarząd ma monopol na decyzję, cytujemy: „formą porozumienia z załogą jest komunikat w radiowęzle zakładowym”.

2 grudnia Prezydium Międzyzakładowej Komisji wystąpiło do Zarządu o zmiany zapisów Regulaminu Pracy w części dotyczącej zwolnień od pracy dla radnych. Przepis ten był martwy, w związku z powyższym zaproponowano by za czas oddelegowania do pracy w Radzie Miejskiej lub Gminnej, pracownicy-radni otrzymywali wynagrodzenie.

W dniach 8-9 grudnia we Władysławowie-Cetniewie obradował IX Kongres Metalowców. Z naszych delegatów obecny był Zb. Cebula. Koszty pobytu pokrył Sekretariat Metalowców a podróż dzięki uprzejmości kolegów z PRONITU i MESKA była bezpłatna. Delegaci przyjęli sprawozdania za działalność w minionym roku. Dyskusja skupiła się wokół integracji z Unią Europejską. Gośćmi Kongresu byli wice Minister KIE pan M.Święcicki oraz wice przewodniczący Komisji Krajowej J. Niemiec oraz członkowie Prezydium Komisji Krajowej - B. Szozda i B. Kubiak.

Film o księdzu Kotlarzu

W radomskich ośrodkach katechetycznych przy ulicy Sienkiewicza 13 oraz przy ulicy Młyńskiej 23/25 można nabywać kasety video z filmem dokumentalnym o Męczenniku Radomskiego Czerwca, patronie radomskiej „Solidarności” - księdzu Romanie Kotlarzu. Film „Niech przemówią ludzie i kamienie - Rzecz o księdzu Romanie Kotlarzu” uzyskał zgodę Kurii Diecezjalnej na rozpowszechnianie. Cały dochód ze sprzedaży kaset video przeznaczony jest budowę w Radomiu, stacjonarnego hospicjum dla osób terminalnie chorych na choroby nowotworowe. Producentem filmu jest pan Piotr Kozakiewicz były chorąży Sztandaru Regionalnego naszego Związku. Zachęcamy naszych pracowników do zakupu i rozpowszechniania kaset.

Co słyhać w zbrojeniówce?

RZESZÓW DO PRYWATYZACJI

WSK-PZL Rzeszów - producent części i silników lotniczych należy do nielicznych w kraju dochodowych przedsiębiorstw przemysłu obronnego. W ubiegłym roku wynik zamknął się zyskiem 11 mln zł netto. W roku bieżącym zysk będzie jeszcze większy. Średnia płaca w firmie wynosi 1 900 zł. Po trudnym okresie lat 1991-94, nastąpił stopniowy wzrost produkcji i sprzedaży głównie produkcji cywilnej. Pozyskano nowe rynki zbytu w USA, Kanadzie (20% produkcji) i Europie zachodniej.

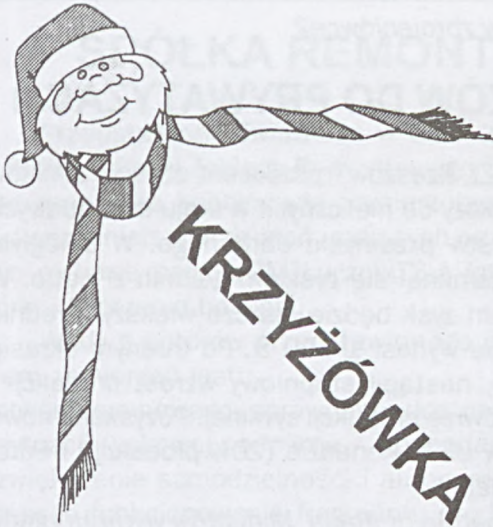
W listopadzie br. Rada Ministrów wyraziła zgodę na prywatyzację zakładu już w przyszłym roku. Aktualnie przebiega proces wyboru doradcy prywatyzacyjnego i rozpocznie się etap składania ofert. Wiadomo, że o kupno zakładu ubiegają się amerykański koncern GENERAL ELECTRIC, kanadyjski PRATT & WHITNEY oraz amerykański MOTIVE POWER INDUSTRIES.

Zarząd spółki i NSZZ „Solidarność” aprobują decyzje rządu o sprzedaży, aczkolwiek uważają, że nie należy się zbyt spieszyć. Twierdzą, że należy dalej umacniać swoją pozycję w świecie i ekspansywnie wchodzić na nowe rynki zbytu. Inwestor strategiczny musi zapewnić firmie dodatkowe środki finansowe na inwestycje i pozyskać nowe technologie. Najlepszym rozwiązaniem jest sprzedaż większościowych udziałów WSK jej najważniejszym odbiorcom uważa przewodniczący „S” W.Prygoń.

DOKAPITALIZOWANIE ŚWIDNIKA

Zadłużone zakłady PZL Świdnik od lipca prowadzą postępowanie układowe z dostawcami. Firma aby poprawić kondycję finansową oraz utrzymać i tak już zredukowaną załogę musi sprzedawać rocznie 20 śmigłowców. Tymczasem MON - główny odbiorca - zamówił na rok bieżący tylko 4 maszyny. Rząd RP jeszcze w październiku wyraził zgodę na prywatyzację zakładu - pisaliśmy o tym w „B” nr 48. Proces zbycia 58% udziałów Skarbu Państwa został uruchomiony. Jednak aby nie dopuścić do upadłości zakładu przed zakończeniem prywatyzacji, Rada Ministrów na początku grudnia br. postanowiła o wniesieniu aportem do PZL Świdnik akcji KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. Wcześniej Agencja Rozwoju Przemysłu dokapitalizowała zakład kwotą 16,5 mln zł, otrzymując za to 14% akcji firmy. W przyszłym roku ARP zamierza zwiększyć kapitał firmy o 7 mln zł i osiągnąć 20% pakiet akcji. Posiadaczem 7% akcji jest miasto Świdnik, którego władze dokonały konwersji zadłużenia spółki wobec miasta. W grudniu br. PZL Świdnik wygrał międzynarodowy przetarg na dostawę 35 helikopterów w wersji przeciwpożarowej do Korei Płd.

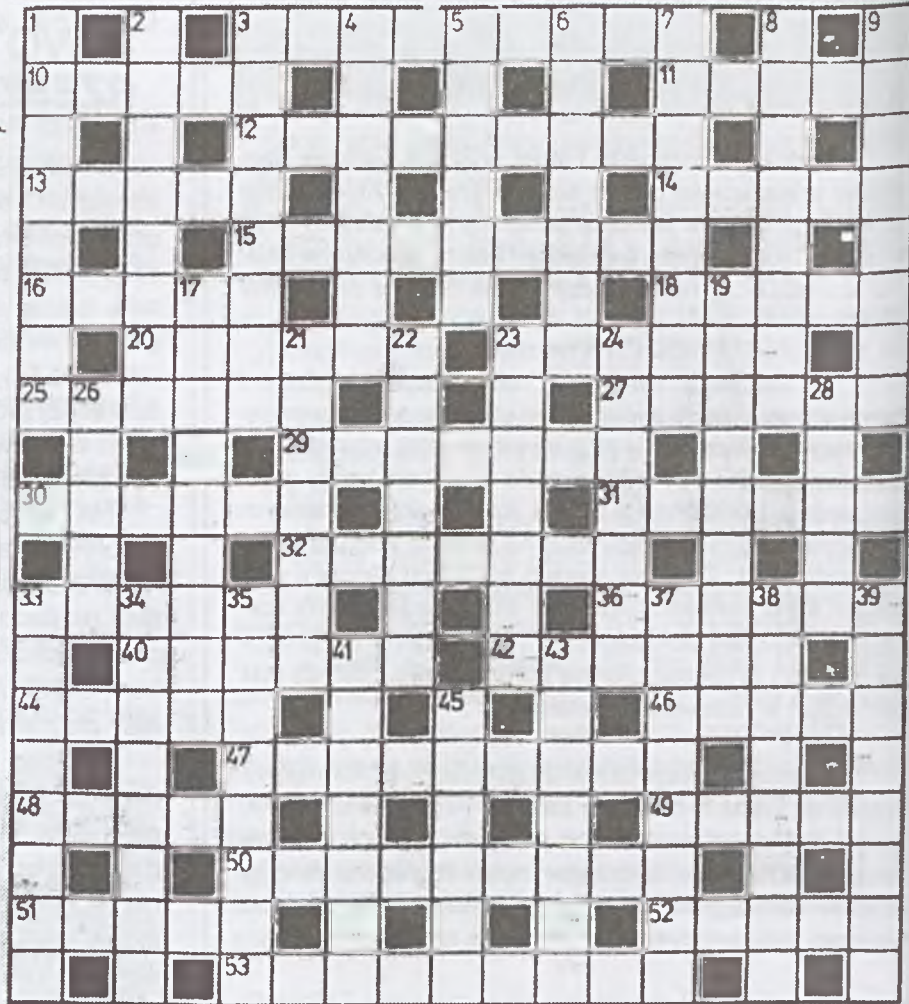
Z.C.

**Poziomo:**

- 3) duży, padlinożerny ptak amerykański zwany sępem Nowego Świata.
 10) złość jak miasto na Pomorzu.
 11) elektroda dodatnia.
 12) „łózczo” wczesniaka.
 13) nagromadzenie kopaliny użytecznej w skorupie ziemskiej
 14) ssak z rodziny żyraf, o przegowanych nogach.
 15) wielki przemysł według ekologa.
 16) roślina pnąca z rodziny pieprzowatych.
 18) bogini egipska, małżonka Ozyrysa.
 20) szczególna pozycja nosa.
 23) Danił, pisarz rosyjski („Żubr”),
 25) piecza, patronat.
 27) naturalna żywica używana do produkcji lakierów.
 29) autor „Wujaszka Wani”.
 30) krzaki.
 31) cecha śmiałka.
 32) garnek.
 33) kazirodztwo.
 36) jednostka długości równa 16 werszkom.
 40) metalowy uchwyt przy bramie, drzwiach.
 42) tam kupisz syrop, krople do nosa.
 44) guz w kształcie woreczka; torbiel.
 46) pęczek włóczki.
 47) trzeźwo patrzy na życie.
 48) denuncjacja.
 49) określenie, miano.
 50) miraż, fatamorgana.
 51) popularny krem nawilżający.
 52) część narty.
 53) sól nieorganiczna reagująca w roztworze koloidalnym.

Pionowo:

- 1) „grzebień” dla karosza.
 2) amory, flirty.
 3) okienko w dachu (jak robaczek świętojański).
 4) nalewany do kałamارza.



- 5) zasady określające sposób użytkowania i odnawiania lasu.
 6) Jean Marc (zm. 1766), malarz francuski, twórca portretów Marii Leszczyńskiej.
 7) imię Beylin (zm. 1977), dziennikarki i historyka, autorki szkiców o starej Warszawie.
 8) typ dawnej broni drzewcowej.
 9) krewki awanturnik, rozrabiaka.
 17) szczególny przypadek, coś niebywałego.
 19) frajda dla młodzieży w czasie ferii.
 21) hitlerowiec, nazista.
 22) uczulenie.
 23) wielkie cierpienie.
 24) reprezentuje oskarżonego w sądzie. 26) z torami.
 28) dyscyplina sportowa z młynem.
 33) wydarzenie, zajście.
 34) światowej sławy awanturnik i uwodziciel.
 35) „nestor” wśród przedszkolaków.
 37) kontrolny spis towaru w sklepie.
 38) typ zapinki lub zamka.
 39) niebezpieczne zagranie piłkarskie.
 41) cechuje ryzykanta.
 43) roślina rodem z Brazylii i Argentyny.
 45) jeden z głównych bogów hinduskiego panteonu.

