



Lucznik

48

Listopad 99

SOLIDARNOŚĆ

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "LUCZNIK" S.A. w RADOMIU



Wizyta Ministra Obrony Narodowej

14 października br. na zaproszenie zarządu spółki, przybył do zakładu minister obrony narodowej Janusz Onyszkiewicz. Po przywitaniu, przez dyrekcję i przedstawicieli załogi, minister Onyszkiewicz złożył kwiaty pod pomnikiem, upamiętniającym śmierć pracowników Fabryki Broni w czasie II wojny światowej. Kwiaty złożyły również delegacje związków zawodowych. W składzie delegacji „S” był J.Kurys, syn powieszonoego przez hitlerowców w 1943r. pracownika naszej fabryki. Po złożeniu kwiatów minister i towarzyszące mu osobistości odwiedziły kolejno wydziały produkcji specjalnej Na P-3 zaprezentowano kucie lufy na kuźniarkach oraz centra obróbcze które obrabiają szkielety pistoletów MAG. Na wydziale P-6 mistrz J.Kępiński prezentował ministrowi produkcję ko-

mory karabinów. Na wydziale P-10 zwiedzono montaż broni krótkiej i długiej. Na zakładowej strzelnicy minister i gen. Salaj wypróbowali *Maga, Beryla, Walthera i Glauberyta*. Onyszkiewicz strzelał celnie, zadowolony z osiągniętych wyników zachwalał nasze wyroby i stwierdził, że „szybko powinny stać się powszechnym chlebem dla polskiej armii”.

Program wizyty przewidywał zamknięte spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych, które trwało blisko godzinę. Zb.Cebula w imieniu „S” zwrócił się do ministra o promowanie i wdrożenie w życie postulatów załogi dotyczących m.in. certyfikacji importowanej broni strzeleckiej, wprowadzenie rozporządzenia dotyczącego zakupu broni przez agencje ochrony mienia w zakładzie, zamówienia przez MON w 2000 roku, co najmniej 10 tysięcy *Beryli* i 3 tysięcy *Glauberytów*.

Na zakończenie wizyty odbyła się konferencja prasowa, podczas której minister chwalił nasze



DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

wyroby i porównywał je do „mercedesa”. Onyszkiewicz mówił, że zakład jest ważny dla wojska i współpraca z MON będzie się rozwijać. Zastosowane zostaną sprawdzone mechanizmy „inżynierii finansowej” z udziałem MON i ARP. Prawdopodobnie w roku przyszłym można będzie złożyć kolejne zamówienia na broń produkowaną w zakładzie.

Prezes Szwagierek w obecności dziennikarzy podziękował ministrowi Onyszkiewiczowi za osobiste decyzje, dzięki którym możliwym stała się realizacja kontraktu eksportowego, co pozwoliło firmie złapać głębszy oddech finansowy. Dodatkową formą podziękowania była statuetka „Lucznika”.

Załoga jak na gospodarza przystało, przyjęła Janusza Onyszkiewicza w sposób godny.

Komunikat z zebrania MK

W dniu 15 listopada odbyło się cykliczne posiedzenie członków Międzyzakładowej Komisji z przedstawicielami Komisji Wydziałowych i Komisji Rewizyjnej NSZZ „S”. Zebranie obradowało na granicy kworum. Niepokojącym staje się fakt nieuczestniczenia w posiedzeniach tych samych osób. Frekwencję na zebraniach przedstawimy w świątecznym numerze Biuletynu.

W czasie zebrania w-ce przewodniczący MK M. Siedlecki poinformował, że w Zakładzie Maszyn do Szycia „Łucznik” Sp. z o.o. dobiega końca referendum w sprawie stworzenia w Gołębiowie samodzielnej organizacji związkowej. Blisko 90 % członków Związku popiera takie rozwiązanie. W związku z powyższym MK nie chcąc blokować suwerennej decyzji działaczy z Gołębiowa, powołała 6 osobową Komisję Wyborczą, składającą się z pracowników zakładu w Gołębiowie, których zaproponował M. Siedlecki. Komisja w terminie do 31 grudnia br. określi klucz wyborczy, wydzieli okręgi wyborcze i nadzorować będzie wybory w Komisjach Wydziałowych i delegatów na Walne Zebranie Delegatów. Do końca stycznia przyszłego roku winno natomiast odbyć się WZD na którym wybrane zostaną władze związkowe dla nowej organizacji związkowej. Wybory mają się odbyć w porozumieniu z Regionalną Komisją Wyborczą.

Członkowie MK przyjęli kilka uchwał dot. m.in. przyjęcia 11 nowych członków Związku, dofinansowania zakupu biletów na film pt. „Pan Tadeusz” oraz czterodniowej wycieczki w Karkonosze. Upoważniono również przewodniczącego - Zb. Cebulę, sekretarza - H. Włodarczyka, skarbnika - Andrzeja Packa do kontynuowania rozmów w sprawie zbycia wierzycielności Skarbu Państwa, za majątek utraczony w wyniku wprowadzenia stanu wojennego. Po uzyskaniu znacznych środków finansowych diametralnie zmieni się sytuacja finansowa Związku, co szybko odczują zwłaszcza członkowie NSZZ „S”.

Zoblikowano Komisję Socjalną do rozpoczęcia prac nad projektem Regulaminu przyznawania świadczeń z

ZFŚS. W majowym referendum załoga zdecydowanie opowiedziała się o indywidualnym rozliczeniu środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na poszczególnych pracowników. NSZZ „S” zaprasia działaczy: ZZPE, AZZ „Młodych”, Zw. Zaw. Prac. Tech. i Ekon. na spotkanie w sprawie ustalenia kierunku zmian Regulaminu, które odbyło się w poniedziałek 22 listopada br.

Przewodniczący Zb. Cebula podziękował Zbigniewowi Dygasowi za pracę na rzecz Związku w czasie ośmiomiesięcznego oddelegowania pod nieobecność J. Szyderskiego. Zdobyte doświadczenie i wiedza na pewno będą owocować w przyszłości z korzyścią dla Związku i jego członków. Dodatkową formą podziękowania był zegarek z logo Związku.

HW

SEMINARIUM

W dniach 20-23 października 1999 r. w Skarżysku-Kamiennej odbyło się seminarium dla pracowników przedsiębiorstw przemysłu obronnego i lotniczego, dotyczące programów specjalnych. Organizatorem spotkania był Departament Polityki Rynku Pracy przy

Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej. Naszą firmę dzięki staraniom Zb. Cebuli reprezentowali: Henryk Gołębiowski i Piotr Dygas.

W ciągu 3 dni, dwóch przedstawicieli urzędów pracy z Kielc i Krosna starało się przybliżyć 13 uczestnikom seminarium na czym polegają i jak są realizowane programy specjalne. Nazwa programy specjalne jest związana ze szczególnymi zasadami i środkami stosowanymi w tych programach, a nie dlatego, że są one przeznaczone dla przemysłu specjalnego (przemysł obronny i lotniczy). Nie mniej jednak programy te stanowią pewną szansę dla bezrobotnych i pozostających na wymówieniach, którzy nie odchodzą na świadczenia i zasiłki i przedemerytalne. Jedynymi trudnościami w zastosowaniu programów specjalnych na szeroką skalę są obwarowania prawne dotyczące ich wdrożenia, konieczność zainteresowania samych bezrobotnych (chęć zmiany swego położenia) oraz inicjatywa ze strony urzędów pracy, administracji rządowej, organizacji pozarządowych itp. ponieważ do rozpoczęcia ww. programów jest potrzebna tzw. inicjatywa oddolna.

Czy programy te stanowią szansę dla ZM „Łucznik” S.A.? Odpowiedź brzmi TAK, jednak tylko wtedy, gdy znajdzie się odpowiedzialna grupa ludzi zarówno w „Łuczniku”, Urzędzie Pracy jak i wśród pracodawców i samych bezrobotnych.

Jedno jest pewne, nie są to duże programy rządowe realizowane odgórnie, tak jak to miało miejsce w przypadku przemysłu górniczego.

Piotr Dygas

Z PRAC MK

W połowie października MK negatywnie zaopiniowała propozycję wydzielenia spółki narzędziowej. Wchodzenie w spółkę bez realnego planu działania jest z góry skazane na niepowodzenie. W tych warunkach jest to forma drastycznych zwolnień (ponad 2/3 załogi) ale pod inną nazwą. Zdaniem Związku należy najpierw stworzyć z prawdziwego zdarzenia dział marketingu, wprowadzić prowizyjny system wynagradzania dla osób ściągających roboty, utworzyć dział konstrukcyjno-technologiczny i księgowo-finansowy. Po kilku miesiącach monitoringu należałoby rozpatrzyć wydzielenie nowej spółki.

2 listopada Prezydium MK wystąpiło do Zarządu o pilne rozpoczęcie i kontynuowanie prac dekarcko-budowlanych w budynkach: starej hali, nowej hali i galwanizerni. Nie podjęcie prac mających na celu likwidację przecieków, uzupełnienia gzymsów i koryt, wymiany koszy i rur spustowych spowoduje potencjalne zagrożenie dla zdrowia i życia naszych pracowników a przestrożą niech będzie fakt odpadania gzymsów w budynku starej hali. Prace remontowe winny wykonywać pracownicy naszego przedsiębiorstwa.

9 listopada z udziałem A. Jastrzębskiego i Zb. Cebuli w Jahrance pod Warszawą odbyło się zorganizowane przez Ministerstwo Skarbu Państwa seminarium na temat przekształceń w zakładach sektora zbrojeniowego, założeń strategii bezpieczeństwa państwa, systemu obronności oraz roli układu pozamilitarnego.

10 listopada Prezydium MK wystąpiło do Zarządu o wydatkowanie z ZFŚS środków finansowych na zakup dla pracowników bonów żywnościowych, które zrealizowane zostałyby w okresie świąt Bożego Narodzenia.

22 listopada w siedzibie Związku doszło do spotkania przedstawicieli wszystkich związków działających w zakładzie w sprawie uzgodnienia wspólnego stanowiska dotyczącego nowelizacji Regulaminu przyznawania świadczeń z ZFŚS.

W referendum załoga zdecydowanie opowiedziała się za wprowadzeniem indywidualnego podziału i rozliczania środków z ZFŚS. W najbliższych dniach „S” otrzyma stanowiska pozostałych związków w tej sprawie. Jeśli będzie poparcie dla naszej idei, powołana zostanie grupa mieszana, która opracuje projekt Regulaminu.

Po kilku turach negocjacji zakończono uzgodnieniami nowelizację Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Połączono kilka stanowisk, zlikwidowane już niefunkcjonujące, zmieniono zasady wypłacania dodatków funkcyjnych, zlikwidowano premię regulaminową utrzymując dla wszystkich grup zawodowych tylko 10% premię uznaniową. W wyniku wprowadzonych zmian nikt z pracowników nie może stracić na wynagrodzeniu. Od grudnia obowiązują nowe tabele zarówno dla umysłowych jak i fizycznych.

25 listopada w sali konferencyjnej zarządu Spółki nastąpiło wręczenie przyznanych z Okazji Święta Niepodległości Odznak Zasługi dla Zakładu. W imieniu „S” wyróżnionym pracownikom gratulował Andrzej Pacek. Wśród 15 wyróżnionych pracowników byli m.in. Zb. Cebula, M. Dujka, L. Gospodarczyk, Z. Kwiatkowski, Z. Lesiak, R. Witkowski, - członkowie naszego Związku.

„Starsi bracia związkowcy”

Już przed zmianą ekipy rządowej, we wrześniu i w październiku 1997 r. przekazano OPZZ w trzech ratach 25,5 mln. zł. z budżetu państwa. Pieniądze te to zwaloryzowane środki pieniężne, przekazane OPZZ w 1985 r. po zlikwidowaniu CRZZ. O przekazaniu pieniędzy postanowił 4 września 1997 r. ostatni minister pracy i polityki socjalnej rządu SLD-PSL Tadeusz Zieliński. W marcu 1998 r. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wystąpiło o unieważnienie tej decyzji, argumentując, że OPZZ nie jest następcą prawnym czy sukcesorem po CRZZ, a pieniądze powinny być podzielone między wszystkie związki. W październiku 1988 i styczniu 1999 roku minister Longin Kołomoński unieważnił decyzję Tadeusza Zielińskiego. OPZZ złożyło skargę do NSA, domagając się uchylecia tego postanowienia. Proces zakończył się 14 października. Ze względu na skomplikowanie sprawy odłożono natomiast ogłoszenie wyroku. A jaki będzie?

I.R.

DYŻURY KEiR

Komisja Emerytów i Rencistów informuje, że od dnia 1. listopada br. do 28 lutego 2000 roku, przewodniczący R. Paliński będzie pełnił dyżury w siedzibie Komisji w każdy poniedziałek w godz. od 9.00 do 12.00. Zainteresowanych zapraszamy.

OPLATEK EMERYTÓW

Prezydium MK serdecznie zaprasza wszystkich emerytów i rencistów zrzeszonych w KEiR na spotkanie opłatkowe, które odbędzie się w dniu 20 grudnia br. o godz. 10-tej na stołówce koło BUT-a. Liczymy szczególnie na przybycie „nowych emerytów”, którzy odeszli z firmy w br. na świadczenia przedemerytalne.

ZAKŁAD ODLEWNICZY

Spotkanie z Zarządem

W dniu 3 listopada doszło do spotkania Zarządu Zakładu Odlewniczego „Lucznik”, Sp. z o.o w osobach H.Iwan i W.Chojnacki z przewodniczącymi Komisji Wydziałowych Związku, który reprezentowali: Zb.Cebula, A.Trzeciak, J.Gocel, T.Drabik, A.Obuch, Zb. Sobol.

Było to pierwsze oficjalne spotkanie na linii pracodawca - Związek, którego celem było zasygnalizowanie problemów pracowników do pilnego lub perspektywicznego rozwiązania. Ustalono że:

- środki czystości będą zakupywane, jednak w ilości niezbędnej na daną chwilę,
- godziny nadliczbowe będą wykorzystywane tylko w pilnych przypadkach, nie będzie już praktyk zostawiania pracowników na 16 godzin w pracy.
- w najbliższym czasie Zarząd określi ujednolicone godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy w spółce,
- nastąpi weryfikacja listy pracowników posiadających na przepustkach symbol „R”, uprawniający do wchodzenia i wychodzenia na teren zakładu o każdej porze dnia bez rejestracji. Aktualnie prawie 10% pracowników spółki posiada „R”. Zdaniem „S” jest to o wiele za dużo.
- Związek wystąpi o zakup niezbędnych periodyków dla ZSIP oraz o udostępnienie dla niego pomieszczenia i wypłacania miesięcznego zryczałtowanego wynagrodzenia za pracę ZSIP
- Zarząd będzie przelewał, w okresie rozruchu spółki, miesięczne składki członkowskie na konto MK ze zwioką nie dłuższą niż 2 m-ce.
- w grudniu rozpatrzona zostanie możliwość zakupu bonów żywnościowych na święta,
- w styczniu Zarząd podejmie rozmowy o podwyżkach płac.

Zarówno pracodawcy jak i związkowcy wyrazili wolę szerokiej i szczerzej współpracy w poprawie efektywności pracy, przedsiębiorczości i zwiększania zysku spółki.



Wybory ZSIP

W dniu 11 października br. w świetlicy wydziałów narzędziowych odbyła się Konferencja, której celem był wybór Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w Zakładzie Odlewniczym „Lucznik” Sp. z o.o. Spółka została wydziałem jako nowy podmiot prawa handlowego w lipcu br. i objął wydziały P-1, P-11, P-15 i

PO. Na Konferencję przybyło tylko 1/3 część pracowników Spółki. Prowadził ją p.Słomka mistrz z wydziału P-3. Wybory przeprowadzono według Regulaminu opracowanego przez związki zawodowe. Kandydatem na ZSIP mógł być pracownik Spółki, który wcześniej został wybrany wydziałowym lub oddziałowym inspektorem pracy. Spośród obecnych na sali zgodę na kandydowanie wyraził tylko Edward Suwała z wydziału P-3. Komisja skrutacyjna w składzie:

M.Walkiewicz, Zb.Sobol i Urbański, decyzją zebranych, przeprowadziła wybory jawne. Za kandydaturą E.Suwały było 33 osoby, przeciw 0 a wstrzymało się 10 osób.

Nowowwybrany ZSIP ma 44 lata, od 27 lat pracuje na odlewni ciśnieniowej gdzie przeszedł kolejno wszystkie stanowiska (ostatnio zalewacz, wytapiacz). Zadeklarował szeroką współpracę z Zarządem Spółki i związkami zawodowymi. Liczy na obdarzenie go odpowiednimi instrumentami (periodyki, akty prawne) aby połączyć dotychczasowe doświadczenie i wiedzę praktyczną z nowymi wiadomościami co zaskutkowało winno z pożytkiem tylko dla pracowników Spółki. z.c.

Z BHP na TY

Jak dochodzić rozpoznania i stwierdzenia choroby zawodowej ?

Podejrzanie o chorobę zawodową zgłasza pracodawca, lekarz, który rozpoznał lub podejrzewa przypadek choroby zawodowej, a także sam pracownik, który czyni to za pośrednictwem lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami u danego pracodawcy.

Do rozpoznawania chorób zawodowych i wydania orzeczenia o chorobie zawodowej, na podstawie informacji o zagrożeniach zawodowych, wyników dochodzenia epidemiologicznego w środowisku pracy, dokumentacji dotyczącej przebiegu zatrudnienia, wyników przeprowadzonych badań klinicznych i dokumentacji lekarskiej upoważnione są: poradnie chorób zawodowych, kliniki chorób zawodowych, oddziały chorób wchodzące w skład odpowiednich zakładów służby zdrowia, akademii medycznych lub instytutów naukowo-badawczych. Wymienione jednostki wydając orzeczenie w sprawie choroby zawodowej przesyłają je właściwemu terenowo inspektorowi sanitarnemu, kopię odpowiedzi otrzymuje zainteresowany pracownik oraz jednostka organizacyjna, która zgłosiła podejrzenie o chorobę zawodową.

Pracownik, który nie zgadza się z treścią orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak podstaw do rozpoznania choroby zawodowej, może wystąpić z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania przez właściwy instytut naukowo-badawczy resortu zdrowia i opieki społecznej. Wniosek o ponowne badanie składa się za pośrednictwem jednostki organizacyjnej, która dokonała ustaleń w sprawie rozpoznania choroby zawodowej.

Na podstawie orzeczenia w sprawie choroby zawodowej oraz wyników dochodzenia epidemiologicznego, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy inspektor sanitarny wydaje decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej lub braku podstaw do jej stwierdzenia i przesyła ją zainteresowanemu pracownikowi, właściwemu inspektorowi pracy, u którego pracownik był ostatnio narażony na działanie czynnika wywołującego chorobę zawodową.

Decyzja o stwierdzeniu choroby zawodowej stanowi dla pracownika podstawę do zgłoszenia roszczenia o świadczenia, przewidziane w przepisach, z tytułu choroby zawodowej. Wysokość jednorazowego odszkodowania z tytułu choroby zawodowej.

Wysokość jednorazowego odszkodowania z tytułu choroby zawodowej zależy od wielkości stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Obradowało walne zebranie zbrojeniówki

W dniach 23 i 24 października br. w Krynicy odbyło się IX Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Uczestniczyli w nim przedstawiciele naszej zakładowej organizacji **T.Jatczak (MR)**, **A.Sętowski (HS)**, **J.Szyderski (KEiR)** oraz przewodniczącego MK – **Zb.Cebula**.

W obradach udział wzięło 54 z 69 delegatów reprezentujących 24 organizacje zakładowe zrzeszone w Sekcji. Przewodnictwo obrad powierzono **J.Zajęcowi (Pronit)**. Gośćmi IX WZD byli: wiceminister obrony narodowej **R.Szeremietiew**, przewodniczący Związku Pracodawców „zbrojeniówki” – **R.Kardasz**, przewodniczący Sekretariatu Metalowców – **A.Ditmer** oraz wiceprzewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Lotniczego - **Włodzimierz Gmur**.

Po przedstawieniu przez przewodniczącego **Stanisława Głowackiego** sprawozdania za ostatni rok działalności Rady Sekcji oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, toczyła się dyskusja po której delegaci przyjęli uchwałę o udzieleniu absolutorium dla władz Sekcji za okres sprawozdawczy.

Nowy szef związku pracodawców **R.Kardasz** w swoim wystąpieniu deklarował nowy styl działania swego związku i zapewniał o szerokiej współpracy ze związkami zawodowymi. Wskazywał na trudności naszej branży wynikające głównie z kryzysu światowego, bardzo niskich zamówień MON na wyroby oraz braku decyzji politycznych i wieloletnich programów. **W.Gmur** poinformował o woli „lotników” do zjednoczenia sekcji. SKPL skupia 6 tysięcy członków w 10 Komisjach Zakładowych, które są w przededniu prywatyzacji. Szef Sekretariatu Metalowców **A.Ditmer** mówił o restrukturyzacji branż i przygotowywanej reformie w Związku. Wskazywał na tworzenie mocnych struktur branżowych.

W wyniku dyskusji programowej delegaci przyjęli 8 uchwał i 1 stanowisko. Najważniejszą decyzją jest chyba upoważnienie Rady do podjęcia działań mających na celu doprowadzenie do fuzji Sekcji Zbrojeniowej i Lotniczej. Po przyjęciu Programu Restrukturyzacji oraz ustawy o wspieraniu procesu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego i ustawy offsetowej należy konsolidować szeregi Związku i budować struktury, które będą silnym i kompetentnym partnerem dla Rządu RP. Propozycja zwracania szeregów wystosowana będzie też do Sekcji Pracowników Cywilnych Wojska oraz Komisji Zakładowych Jednostek Badawczo Rozwojowych.

Delegaci wyrazili głębokie zaniepokojenie sytuacją w MON. Stwierdzano, że wielokrotne próby poprawy są wciąż blokowane. W związku z powyższym IX WZD uznał, że konieczna jest zmiana na stanowisku szefa resortu obro-

ny narodowej. Ma to zasadnicze znaczenie dla armii i przemysłu, który na jej rzecz pracuje. Pozostawienie **J.Onyszkiewicza** na stanowisku będzie szkodliwe dla systemu bezpieczeństwa Państwa i udziału Polski w NATO – stwierdzili w swojej uchwale delegaci.

W jednej z przyjętych uchwał IX WZD zobowiązało Radę Sekcji do podjęcia skutecznych działań zmierzających do nowelizacji obowiązujących rozporządzeń w zakresie restrukturyzacji zatrudnienia, dostosowując je do aktualnej sytuacji uwzględniającej rynek pracy, na którym firmy funkcjonują. Podziękowano również wszystkim parlamentarzystom, którzy włożyli wkład pracy oraz głosowali za uchwaleniem ustaw: offsetowej oraz o wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego i modernizacji sił zbrojnych RP. Szczególne słowa uznania skierowano do posła **St.Głowackiego ze Skarżyska**.

Zb.Cebula

Uroczystości w Skarżysku

W dniu 14 listopada w Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej w Skarżysku - Kam. w godzinach popołudniowych odbyła się uroczysta msza św. w intencji pracowników zakładów zbrojeniowych i lotniczych

związana z obchodami 10-lecia Sanktuarium. Mszę św. celebrował Jego Ekscelencja ks. biskup kapelan Wojska Polskiego **Leszek Sławoj Głódź** w asyście orkiestry i kompanii honorowej Wojska Polskiego. Udział we mszy św. brała nasza delegacja wraz z Pocztem Sztandarowym w osobach: **Z.Cebula**, **T.Jatczak**, **A.Pacek**, **J.Beresiński**, **T.Stępnikowski**, **W.Gębka**, **A.Frączek**, **T.Drabik**. Obecni też

byli w-ce minister Obrony Narodowej **R.Szeremietiew**, w-ce minister Gospodarki **H.Ogryczak**, przewodniczący SKPZ NSZZ „Solidarność” **S.Głowacki** (organizator uroczystości), w-ce wojewoda Świętokrzyski, w-ce prezydent Skarżyska Kam., 20 Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność”, przemysłu zbrojeniowego i lotniczego wraz z Poczta Sztandarowymi, posłowie i senatorowie AWS. Z naszego regionu przybyli **J.Rejczak** i **St.Iwanicki**.

A.Pacek

Co słyhać w zbrojeniówce

ŚWIDNIK DO SPRZEDAŻY

Rząd RP wyraził zgodę na sprzedaż inwestorom zagranicznym 58% akcji PZL Świdnik, należących do Skarbu Państwa. Za kilkanaście dni opublikowane zostanie zaproszenie do rokowań w sprawie sprzedaży świdnickiej fabryki. Jej kupnem zainteresowany jest amerykański **BELL** oraz **BOEING**, włoska **AGATA** oraz paneuropejski **EURO-COPTER**. Firmy te zainteresowane są również dostarczeniem naszej armii szturmowych śmigłowców. Amerykanie chcą sprzedawać nam śmigłowce **Cobra** i **Apache**, włosi **Mangusty** a zachodnioeuropejscy



Wspólnicy – Tigera. Wszystko wskazuje na to, że inwestorem strategicznym zostanie firma, którą MON wybierze jako zaopatrzeniowca w śmigłowce bojowe dla wojska polskiego.

PZL Świdnik jak wiele firm sektora zbrojeniowego, znajduje się w bardzo trudnej sytuacji ekonomiczno-produkcyjnej. Protesty załogi trafiały na łamy mediów centralnych. Zobowiązania firmy wynoszą 187 mln zł! Dyrekcja fabryki próbuje zawrzeć z wierzycielami ugodę sądową. Prawdopodobnie nastąpi konwersja zadłużenia na akcje spółki. Sprzedaż firmy akceptowana jest przez zakładową „Solidarność”, która z tą decyzją wiąże nadzieję na normalną pracę, godziwe wynagrodzenie i zatrzymanie karuzeli zwolnień.

z.c.

Dłuższe urlopy macierzyńskie

19 listopada Sejm uchwalił poprawioną przez Senat nowelizację ustawy Kodeks Pracy w kwestii dotyczącej urlopów macierzyńskich. Na łamach Biuletynu nr 47 pisaliśmy o działaniach legislacyjnych parlamentarzystów AWS, mających na celu realizację zaleceń MOP.

W 2000 roku urlopy macierzyńskie zostaną wydłużone z 16 tygodni przy pierwszym i z 18 tygodni przy następnym porodzie do 20 tygodni oraz z 26 do 30 tygodni przy urodzeniu bliźniąt, trojczków itd.

W 2001 roku urlopy macierzyńskie wydłużone zostaną do 26 tygodni przy pierwszym i następnym porodzie oraz do 39 tygodni w razie urodzenia więcej niż jednego dziecka przy tym samym porodzie. W przypadku urodzenia martwego dziecka lub jego zgonu w ciągu pierwszych 6 tygodni życia, urlop macierzyński wynosił będzie nie 8 lecz 10 tygodni. Nowela przewiduje również możliwość wykorzystania w części do 4 tygodni urlopu macierzyńskiego przez pracownicę przed rozwiązaniem ciąży.

Kobiety przebywające aktualnie na urlopach macierzyńskich będą mogły skorzystać z przyjętej nowelizacji i znacznie więcej czasu poświęcić swym malutkim pociechom. Jednak wcześniej ustawę musi podpisać Prezydent RP i będzie ona obowiązywać.

z.c.

PAMIĘĆ O ZMARŁYCH



Piękna, tego roku i długa jesień, przypomina nam o przemijaniu. Upływający szybko czas sprawił, że coraz więcej osób nam bliskich, przyjaciół, kolegów i znajomych spoczywa na radoskich cmentarzach. Dlatego w okresie Dnia Wszystkich Świętych częściej odwiedzamy cmentarze. Są to wizyty szczególnie. Mamy wtedy okazję stanąć nad grobami, wspominać tych co odeszli, zadumać się nad naszym życiem, nad jego przemijaniem, nad sensem istnienia.

Pamiętając o kruchości naszego żywota modliliśmy się szczególnie nad grobami naszych kolegów, którzy wnieśli duży wkład w działalność Związku SP Waldemara Baranowskiego, Mariana Kostrzewy, Tadeusza Lipca, Andrzeja Koleckiego, Adama Cisa, Kazimierza Jakubowskiego, Agnieszki Mroczek, Michała Lichterowicza, Heleny Bator, Stanisława Lepy, Jerzego Forysiaka.

z.c.

Co słyhać w PZL Mielec ?

W Polskich Zakładach Lotniczych w Mielcu sfinansowano 12.10.99 r. trzeci już kontrakt z British Aerospace na dostawę komponentów, które będą wykorzystane do produkcji skrzydeł w samolotach odrzutowych Avro Regional Jet.

Zgodnie z podpisanym zamówieniem, mielecki zakład będzie dostarczał Brytyjczykom zestawy części do skrzydeł popularnego w Wielkiej Brytani samolotu Avro. Nieoficjalnie dowiedzieliśmy się, że wartość kontraktu wyniesie około miliona funtów. W ostatnim czasie jest to już trzeci kontrakt Mielca z British Aerospace. Zbigniew Dzideczek, dyrektor handlowy PZL Mielec uważa, że dzięki współpracy z BAe i kolejnym kontraktom stabilizuje się sytuacja w mieleckim ośrodku produkcji lotniczej.

Spółka PZL Mielec rozpoczęła działalność z początkiem tego roku na bazie upadłego zakładu Lotniczego i przejęła większość sprzedawanej produkcji upadłego zakładu. Obecnie realizowany jest duży kontrakt z Gwardią Narodową Wenezueli na dostawę 12 samolotów Skytruck. Zakupem tych maszyn zainteresowana jest Republika Południowej Afryki, ale od dwóch lat nie może dojść do podpisania kontraktu z uwagi na brak umowy bilateralnej. Spółka PZL Mielec nawiązała także kontakt z amerykańską firmą Bycansell na dostawę 20 samolotów Dromader i jeszcze w tym roku 7 sztuk zostanie tam wysłanych. Firma chce również wrócić z dromaderami do Grecji.

A. Pucek

Warto wiedzieć

Na koniec września br.

- Ludność Polski liczyła 38.665.520 osób, tj. o około 13 tys. mniej niż przed rokiem.
- W okresie I - IX zarejestrowano 294 tys. urodzeń żywych, tj. o blisko 10 tys. mniej niż w analogicznym okresie ub. roku.
- Od I do IX zmarło ponad 287 tys. osób tj. prawie 12 tys. więcej niż przed rokiem.
- W okresie I - IX zawarto w kraju ponad 172 tys. małżeństw, w tym 65% wyznaniowych, rozwiodło się niespełna 28 tys. par małżeńskich.
- Liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw wynosiła 5.925.630 osób i była o 1,7% niższa niż przed rokiem.
- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1.775 zł i było o 10,4% wyższe niż przed rokiem.
- Liczba emerytów i rencistów wynosiła 9.452.000 osób i była o 0,2% wyższa niż w analogicznym okresie ub.r.
- Przeciętna miesięczna renta i emerytura pracownicza ukształtowała się w wysokości 802,70 zł tj. o 11,2% więcej niż w ub.r.
- W urzędach pracy zarejestrowanych było 2.177.850 osób bezrobotnych tj. o 29% więcej niż przed rokiem. W tej grupie 1.694.000 bezrobotnych nie ma prawa do zasiłku.
- W okresie od I do IX ceny towarów i usług konsumpcyjnych wzrosły o 6,6% tj. o 0,3% mniej niż w analogicznym okresie ub.r.
- Dochody budżetu państwa wynosiły 89.016,4 mln zł a wydatki 100.271,7 mln zł.

Ekonomia i rynek – 12.11.99r.

Wycieczka w Karkonosze

W dniach 4 - 7 listopada odbyła się pierwsza i jedyna zarazem wielodniowa wycieczka zorganizowana przez NSZZ „S” w br. O zamiarze jej zorganizowania pisaliśmy w Biuletynie nr 46 oraz informowano przez zakładowy radiowęzeł. W wycieczce wzięło udział 45 osób. Celem wycieczki były Karkonosze. Bazą dla zakwaterowania i wyżywienia był zakładowy ośrodek wypoczynkowy „Lucznik” w Przesiece. Pełną odpłatność od uczestnika za 1 dobę pobytu wynegocjowano na 46 zł. Uczestnicy wycieczki wykorzystując bardzo ładną, jak na tę porę roku pogodę, przemierzali ciekawe turystyczne szlaki docierając m. in. na Chojnik i Skąły Zbójnickie czy do najbardziej uroczego miejsca

w Karkonoszach tj. do schroniska „Samotnia”, położonego u stóp Smogorni nieopodal stawu polodowcowego. Przez „Strzechę Akademicką” i Biały Jar wędrowano do Karpacza ale tylko 2 śmiałków dotarło na Śnieżkę. Zwiedzano też Świątynię Wang, Wodospad Podgórną i Szklarkę, muzea i zamki oraz podziwiano uroki gór w prześlicznych kolorach jesieni. Znalazł się też czas na wypad na zakupy do Czech.

z.c.

15. Rocznica Śmierci Ks Jerzego



„Zło dobrem zwyciężaj”

Piętnaście lat temu, 19 października 1984 roku został porwany, a następnie bestialsko zamordowany przez funkcjonariuszy Służby Bezpieczeństwa ksiądz Jerzy Popiełuszko. Jego siłą było głoszenie Ewangelii i wierność słowom „zło dobrem zwyciężaj”. Słuchało Go i kochało tysiące ludzi. Był niewygodny dla „władzy ludowej”. Zginął: za Polskę, za „Solidarność”, za wiarę, za wolność, za prawdę.

re, za wolność, za prawdę.

Miejsce jego pochówku, plac kościoła p/w św. Stanisława Koski w Warszawie zostało otoczone kultem. Odwiedziło go już ponad 15 milionów osób. „Solidarność zbrojności” od kilku lat organizuje corocznie pielgrzymki do grobu ks. Jerzego. W tym roku czterdziestu członków Związku głównie z KEiR uczestniczyło w uroczystościach w Warszawie. Pielgrzymką kierował M.Paliński.

Uroczystą mszę świętą koncelebrował ks. Bp Marian Duś a uświetnił ją Chór Opery Narodowej. Po mszy wystawiono misterium „Blask Zmartwychwstania” w wykonaniu stołecznych artystów. W uroczystościach uczestniczyło kilkadziesiąt pocztów sztandarowych w tym naszej organizacji (chorąży-M.Paliński, asysta: Zb.Sobol. i K.Kociński) oraz około 25 tys. osób. Wśród nich byli marszałek Sejmu M.Płażyński, marszałek Senatu A.Grzechowskiak oraz przewodniczący „S” M.Krzaklewski.

Po kilkunastu latach od męczeńskiej śmierci kapłana „Solidarności” toczy się proces Jego beatyfikacji, z czterech sprawców morderstwa tylko jeden przeżywa w więzieniu, inspiratorów i mocodawców zbrodni oczywiście nie odnaleziono a przesłanie głoszone przez bohatera kapłana jest wciąż aktualne!

z.c.

Nie każdy związek reprezentatywny

Rząd RP przygotował kolejny projekt nowelizacji ustawy Kodeks Pracy. Przewiduje on zmianę definicji „organizacji związkowej reprezentującej pracowników”, anuluje zapisy uniemożliwiające m.in. regulowanie w Z.U.Z.P. zasad szczególnej ochrony pracowników przed rozwiązaniem stosunku pracy; uprawnień przysługujących w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy; odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej; urlopów macierzyńskich i wychowawczych.

Zakładowa organizacja związkowa, aby być reprezentatywna będzie musiała zrzeszać co najmniej 10% ogółu pracowników firmy. Ponadzakładowa organizacja będzie uznana za reprezentatywną, jeśli zrzesza co najmniej 7% załogi każdej firmy, której dotyczą negocjacje. Związkiem zawodowym reprezentatywnym będzie ten, który zrzesza co najmniej 10 tysięcy członków-pracowników. Przy ustalaniu reprezentatywności uwzględniać się będzie tylko tych pracowników, którzy opłacają składki przez co najmniej pół roku przed przystąpieniem do rokowań. W przypadku zaistnienia sporu, fakt reprezentatywności potwierdzi sąd.

„Proponowane zmiany mają nie dopuścić m.in. do tego aby pracownicy należeli do kilku związków oraz żeby nie powstawały „pseudozwiązki” skupiające po kilkanaście osób pilnujące tylko interesu bardzo wąskiej grupy pracowników.

Z.C.

Czym to pachnie

W pierwszych miesiącach roku głośno było o byłym Zarządzie WSK PZL Mielec. Sławę zyskali bynajmniej nie poprzez osiągnięcia produkcyjno-ekonomiczne ale o podejrzenia, że w porozumieniu z firmą GRAND Ltd. (zrejestrowana na Kajmanach) zagarnęli 15 mln 710 tys złotych. Zarzucono im również fałszowanie dokumentów i łapówkarstwo. Prokuratura postawiła akt oskarżenia 15 osobom.

Tymczasem dwóch posłów SLD: W.Ciesielski i St.Janas (przew.ZZPE) dokonali osobistych poręczeń za byłego prezesa i podjrzany opuścił więzienie!

Zebranie członków MK, Komisji Wydziałowych i Komisji Rewizyjnej odbędzie się 13 grudnia o godz. 14.30 w świetlicy wydziałów narzędziowych.

Dlaczego warto należeć do „Solidarności”?

Dlaczego powinieneś zostać członkiem Związku?

„Solidarność” jest niezależnym samorządnym związkiem zawodowym i jeśli tylko zechcesz będzie bronić Twoich interesów pracowniczych. Obro- na będzie tym pewniejsza, że „S” możesz zaufać, powie Ci zawsze prawdę.

„Solidarność” broni swoich członków w zakładach pracy - nie całych załóg i nie całego społeczeństwa, jednak swoimi sukcesami dzieli się z innymi.

„Solidarność” opowiada się za wartościami chrześcijańskimi dlatego nie zapyta Cię w wyznanie, ani o Twoje poglądy. W „S” jest tolerancja, panuje pełna demokracja.

„Solidarność” bez Ciebie nie będzie solidarna, bez Twojej aktywności, mądrości i uczciwości nie będzie niezależnym samorządnym związkiem zawodowym powstałym w wyniku oporu polskiego społeczeństwa w 1980 r. przeciwko totalitarnej władzy.

Jeżeli należysz do „Solidarności” to :

- pracodawca chcąc rozwiązać z Tobą umowę o pracę musi zasięgnąć opinii Związku. Jego sprzeciw powoduje, że Twoja sytuacja w Sądzie Pracy staje się niewspółmiernie lepsza, niż kiedy występujesz sam. Zapewniamy Ci bezpłatną opiekę prawną i pełnomocnika.
- zasady i stawki Twojego wynagrodzenia ustalane są w porozumieniu ze Związkiem. Nie jesteś skazany na „jedną i nie do odrzucenia propozycję” Twojego wynagrodzenia, jaką przedstawi Ci Zarząd Spółki.
- Związek wynegocjuje wszystkie świadczenia należne Tobie i Twoim kolegom wynikające z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- gdy naruszone zostaną przepisy prawa pracy to napewno z inicjatywy Związku w zakładzie zostanie przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.
- poprzez swoich przedstawicieli ze Związku masz możliwość kontrolowania wydatków z funduszu socjalnego i mieszkaniowego.
- przełożony naruszający Twoją godność spotka się z reakcją przedstawicieli Związku.

**CZY WARTO - ZDECYDUJ SAM !
JESTEŚ JUŻ ZDECYDOWANY - ZGŁOŚ SIĘ
DO SIEDZIBY NSZZ „Solidarność”**