



Lucznik

47

Październik '99

SOLIDARNOŚĆ

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "LUCZNIK" S.A. w RADOMIU

PARLAMENT UCHWALIŁ USTAWY ZBROJENIOWE

Z prawdziwą satysfakcją na łamach biuletynu przekazujemy naszym pracownikom informację o pozytywnej kontynuacji działań zmierzających do sanacji zakładów przemysłu obronnego i lotniczego.

W dniu 23 września wyższa Izba Parlamentu tj. Senat, przy jednym głosie przeciwnym (J.Stokarska - SLD), uchwalił bez poprawek ustawę „O niektórych umowach kompensacyjnych zawieranych w związku z umowami dostaw na potrzeby obronności i bezpieczeństwa państwa” czyli o tzw. offsecie oraz z 10 poprawkami ustawę „O wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego i modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej”. Dla załóg restrukturyzowanych zakładów najważniejszym jest fakt, że Senatorowie przyjęli zapis na mocy którego odprawy przysługujące pracownikom zwalnianym z pracy w ramach procesu restrukturyzacji sektora obronnego, będą wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Za poprawką opowiedziało się 75 senatorów, 8 wstrzymało się od głosu, 1 głos (sen.J.Stokarska) był przeciwny. Uchwalenie takiego zapisu pozwoli odciążyć naszą firmę od wypłacenia ponad 4 mln. zł. należnych pracownikom. Tym samym pracownicy, którzy odeszli lub będą odchodzić z zakładu na świadczenia przedemerytalne i zasiłki przedemerytalne otrzymywaliby należne im z tego tytułu pobory w ustawowym czasie i w sposób godny rozstawaliby się z zakładem w którym spędzili prawie połowę życia.

30 września Prezydent RP podpisał ustawę offsetową i będzie ona obowiązywać od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Druga ustawa „O wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego” zgodnie z procedurą, w pilnym trybie wróciła do Sejmu. Na posiedzeniu w dniu 7 października Sejm, przy słabym sprzeciwie posłów UW i SLD przyjął poprawki Senatowi.

Prezydent RP w niedługim czasie powinien ją podpisać i wejdzie ona w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Tak więc zrealizowany został kolejny postulat Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”. 10 lat demonstracji ulicznych i strajków, dziesiątki godzin negocjacji, nocnych również, i nne działania liderów i załogi nie poszły na marne. Trudną drogę przebyliśmy, by doprowa-

dzić do stworzenia szansy, realnej szansy utrzymania zakładów sektora zbrojeniowego, a w przyszłości jego rozwoju.

Jeszcze nie tak dawno OPZZ w specjalnym oświadczeniu w sposób cyniczny i demagogiczny zaatakował „Solidarność” o brak rozwiązań dla przemysłu obronnego. Zapomniano, że przez 4 lata sprawowania władzy przez swoich przedstawicieli, nie zrobiono nic dla zbrojeniówki. Wydano za to miliardy złotych na opracowywanie programów, które nigdy nie weszły w życie. Zakłady pracy zostawiono w oplakany stan. Dzisiaj liderzy OPZZ (SLD) wściekają się, że inni (AWS-UW) coś dla tej branży zrobili. Program dla zbrojeniówki, rozporządzenie o wcześniejszych emeryturach, ustawa offsetowa i ustawa o wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego w niedługim czasie przyniosą plony. Te działania są sukcesem całej zbrojeniówki i nie da się tego faktu zdeprecjonować.

Zb.Cebula

Czy koniec lewych zwolnień ?

Ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (szczegóły Dz.U.nr 65, poz.743) upoważniła ZUS oraz płatników składek na ubezpieczenie chorobowe do kontroli wykorzystania zwolnień lekarskich. Kontrola polega na stwierdzeniu, czy ubezpieczony pracownik (bezpośredniej produkcji, członek zarządu, właściwej firmy itp.) nie wykonuje w tym czasie pracy zarobkowej (np.wygrzewa zbolate ciało w Grecji, zbierając cytrusy) i czy zwolnienie nie jest wykorzystane niezgodnie z jego celem (rządziłem wspaniale nic nie brałem i ciężko zachorowałem).

Jeśli kontrolujący stwierdzi nieprawidłowości (lub nie będzie chciał ich stwierdzić) w wykorzystaniu zwolnień lekarskich, ma obowiązek sporządzić protokół oraz zapoznać ubezpieczonego z jego treścią, aby mógł wnieść swoje uwagi. Ostateczne wątpliwości rozstrzyga ZUS, posiłkując się opinią lekarza leczącego i wydaje decyzje w sprawie. Przysługuje od niej skarga do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. Szkoda i to wielka, że ustawa, która nie rozwiąże całkowicie problemu lewych zwolnień wchodzi tak późno (wielu odetchnęło).

I.R.

Z PRAC MK

MK wystąpiła do Zarządu Spółki o powołanie zespołu powypadkowego, celem uznania zdarzeń zaistniałych w czasie manifestacji w Warszawie w dniu 24 czerwca br., w których obrażenia doznali nasi pracownicy: J.Woźniak, J.Jaśkiewicz, J.Lis i A.Woźniak.

24 września Prezydium pismem zwróciło się do Zarządu o korektę pisma okólnego nr 6/99 zawierającego błędy merytoryczne. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (Art. 13 i załącznik nr 6) nie przewiduje stanowiska dyrektora d/s administracyjnych.

4 października doszło do spotkania prezesa Szwagierka z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie narzędziwni. „S” reprezentowali: Zb.Cebula, D.Sobczak, Zb.Dygas, M.Linowski, T.Stępnikowski, W.Pogodziński a ZZPE: St.Starzyński, St.Kowalski, J.Osiej. Od 2 sierpnia Związek nie doczekał się dokumentacji n/t wydzielenia nowej spółki. Obawiamy się, że po wydzieleniu Fabryki Broni nikt już nie zainteresuje się działami zaplecza technicznego i ludzie „pójdą na zieloną trawkę”. „S” uważa, że muszą być spełnione podstawowe 3 warunki aby tworzyć spółkę: 1. grunty, budynki, budowle, maszyny, urządzenia, obrabiarki, zapasy materiałowe i wskazana produkcja w toku aporem zostaną przekazane do spółki, 2. nowa spółka nie przejmie zobowiązań „Lucznika”, 3. redukcja załogi nie może przekroczyć 10% obecnego stanu zatrudnienia. W godzinach popołudniowych Związek otrzymał wreszcie biznes plan przygotowywany dla spółki.

W związku z wydaniem Zarządzenia Nr 27/99 zobowiązującym pracowników do założenia kont osobistych tzw. ROR-ów, Prezydium wystosowało pismo w którym przedstawiano co do podjętej decyzji szereg wątpliwości m.in. dlaczego pracownicy kończący pracę o 14 i 14.30 mają czekać do 15.00 na wypłatę poborów, że termin założenia ROR-ów powinien być wydłużony, dlaczego wskazuje się tylko jeden bank, jakie udogodnienia i preferencję uzyska firma od BHW w zamian za pozyskanie ok. 2 tys. klientów? Związek od kilku lat proponował wprowadzenie ROR-ów w powiązaniu z finansową zachętą dla pracowników. Oszczędności na Funduszu Płac będą widoczne już wkrótce. Jednak tryb wprowadzenia zmian musi być przemyślany i wprowadzony w czasie i taktownie.

Komisja Sportu i Rekreacji zorganizowała dla członków Związku w dniu 9 października wyjazd na zakupy do Tuszyńna oraz w dniu 8 października wyjazd do Radzic na grzyby połączony z ogniskiem i pieczeniem kiełbasek. Emeryci i renciści jadą na grzyby 14 października. Na początek listopada planuje się czterodniową wycieczkę w Karkonosze z noclegami w zakładowym ośrodku w Przesece.

V-ce Minister Gospodarki o Łuczniku

- „Odwiedziła pani kilka wybranych zakładów zbrojeniowych, w tym te w najgorszej sytuacji, jak choćby radomski „Lucznik” czy „Pronit” w Pionkach. Czy prywatyzacja jest w stanie jeszcze pomóc tym zakładom?”

(Alicja Kornasiewicz) - Nie tylko prywatyzacja. Tak naprawdę, jeżeli zarząd jest zdeterminowany i chce uratować zakład to w każdym nawet najgorszym położeniu, może jeszcze coś dobrego wymyślić. Szczerze mówiąc, nie wiem, czy „Lucznik” się nadaje w tym momencie do prywatyzacji, bo będzie bardzo trudno znaleźć dla niego inwestora w sytuacji, kiedy zakład nie rokuje nadziei na zyski. Zamiast czekać na prywatyzację trzeba tam przeprowadzić bardzo głęboką restrukturyzację wewnętrzną, faktycznie oddzielić produkcję cywilną od wojskowej, bo na razie dokonano się to tylko formalnie i to pod przymusem naszego resortu. To pasywne zarządy zakładów ponoszą winę za ich kondycję. Nie mówiąc już o takich zakładach, jak „Mielec”, gdzie niewłaściwość zarządzania połączona z dyletantstwem doprowadziła do popełnienia przestępstwa”.

przedruk z „Tygodnika Solidarność” nr 36

Z żałobnej karty.

Z głębokim żalem zawiadamiamy, że w dniu 20 września br. zmarł nagle nasz kolega **Zbigniew Masiarz**. Przeżył tylko 53 lata.

Zbyszek rozpoczął pracę w zakładzie w 1964 roku, początkowo na wydziale montażu broni. Po kilku latach przeniósł się do Narzędziwni. Przez ostatnie dwadzieścia parę lat pracował na wydziale N-2 jako operator „drutówki”. Z końcem lipca odszedł na świadczenie przedemerytalne płatne jak emerytura. Udzielał się w zakładowym oddziale Polskiego Związku Wędkarskiego.

22 września w kościele pod wezwaniem Bł. Rafała Kalinowskiego odbyło się nabożeństwo w intencji zmarłego. W ostatniej drodze Śp. Zbigniewa Masiarza uczestniczyła rodzina, przyjaciele, sąsiedzi. Bardzo licznie przybyli koledzy-współpracownicy z Narzędziwni oraz emeryci i renciści. W imieniu społeczności „Lucznika” wyraził współczucia żonie i matce zmarłego złożył Przewodniczący MK NSZZ „S”.

Odszedł od nas wspomniały kolega, wypróbowa-ny przyjaciel „Solidarność”.

Z.C.

Obradowała metalówka

W dniach od 8 do 10 września br. odbyło się w Inowłodziu spotkanie Sekcji Krajowej Branży Metalowej NSZZ „S”. W pierwszym dniu omawiano realizację uchwały, którą Rada podjęła na poprzednim spotkaniu dot. sporu zbiorowego z rządem RP. W trakcie dyskusji wybrano grupę doradców, która będzie reprezentowała branżę na spotkaniach z przedstawicielami rządu. Europejska Federacja Pracowników Przemysłu Metalowego przesłała zaproszenie do współpracy i koordynacji układów zbiorowych. Jednym z kluczowych elementów polityki EMF jest potrzeba bazy danych dotyczących wyników negocjacji układów zbiorowych pracy. W zależności od kraju różny jest poziom negocjacji w branży metalowej. Na spotkaniu zapadła decyzja o przeprowadzeniu szkolenia z zakresu układów zbiorowych pracy oraz pakietów socjalnych. Decyzja ta została podjęta w związku z nasilającymi się niekorzystnymi poprawkami do zakładowych zbiorowych układów pracy. W drugim dniu odbyło się szkolenie z zakresu „Spór zbiorowy - interpretacje”, które przeprowadził Włodzimierz Kubyszek z regionu łódzkiego.

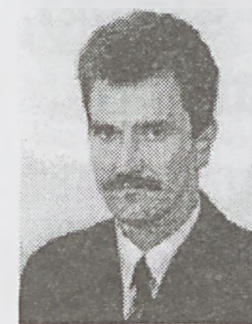
Józef Kobiela

Zakład Maszyn do Szycia.

WYBORY SIP

W dniu 6 września br. w Zakładzie Maszyn do Szycia, zakładowe organizacje związkowe zorganizowały i przeprowadziły Konferencję Społecznej Inspekcji Pracy, której celem był wybór Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Uczestniczyli w niej z prawem głosu wybrani wcześniej wydziałowi i oddziałowi społeczni inspektorzy pracy. Konferencję prowadził V-ce Przewodniczący MK - Marek Siedlecki a gośćmi byli: Prezes M.Krzemiński, Dyrektor M.Zys, K-k Działu BHP Zb.Bieniek oraz ZB.Cebula - przewodniczący MK i B.Morawski - ZSIP z ZM“Lucznik”S.A. Wybory poprzedziły wypowiedzi uczestników i gości na temat zadań Społecznej Inspekcji Pracy oraz działań dla poprawy warunków pracy.

Kandydatami na ZSIP zgłoszonymi z sali byli: Grzegorz Zbigniew z DJ (25 lat pracy) oraz Kacprzak Tomasz z PZ (22 lata pracy). Komisja Skrutacyjna w składzie: Nielipiński Wojciech i Wróbel Grzegorz po przeliczeniu głosów, oddanych w wyborach tajnych stwierdziła, że Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy został wybrany p.Tomasz Kacprzak uzyskując 7 głosów ważnych na 9 oddanych. Po gratulacjach nowy ZSIP podziękował za zaufanie i zadeklarował szeroką współpracę ze związkami zawodowymi, zarządem i załogą, która zaowocuje znacząco poprawą bezpieczeństwa i warunków pracy.



TOMASZ KACPRZAK ma 37 lat, w ŁUCZNIKU pracuje od 14 lat na jednym stanowisku jako ślusarz remontowy. Ogółem ma 22 lata stażu pracy. Posiada wykształcenie średnie techniczne. Dodatkowo ukończył Policealną Szkołę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przy Zespole Szkół Mechanicznych w Radomiu o kierunku: technik bezpieczeństwa i higieny pracy. Jego celem będzie głównie, egzekwowanie od pracodawcy zapewnienia warunków, które są określone w przepisach prawa pracy.

Dłuższe urlopy macierzyńskie ?

Sejm RP zmienił przepisy działu ósmego Kodeksu Pracy, dotyczące urlopów macierzyńskich. Nowela ustawy wydłuża urlop macierzyński z 16 i 18 tygodni przy następnym porodzie do 26 tygodni. W przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie urlop macierzyński będzie trwał 39 tygodni. Ponadto zmiana przewiduje wydłużenie z 2 do 4 tygodni części urlopu, którą pracownica może wykorzystać przed przewidywaną datą porodu. Wydłużono z 8 do 10 tygodni wymiar urlopu macierzyńskiego, przysługującego pracownicy w razie urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka w ciągu pierwszych 6 tygodni życia.

Po zatwierdzeniu uchwalonych poprawek przez Senat, podpisać ją musi jeszcze Prezydent RP. Nowela ustawy „Kodeks Pracy” wejdzie w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Czy tak się stanie zobaczymy. Pracodawcy zaczęli „podchody” aby pozostawić urlopy macierzyńskie bez zmian.

Z.C.

Kol. Bogusławowi JASKULSKIEMU

wyrazi głębokiego współczucia
z powodu śmierci matki

składają koledzy
z „Lucznik-Zwoleń” Sp. z o.o.
oraz Prezydium MK

Obowiązujące stawki, kwoty, wskaźniki

(stan prawny na dzień 1 września 1999 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia

- Zasiłki dla bezrobotnych - 402,60 zł
- podwyższony (120% dla pracujących powyżej 20 lat) - 483,12 zł
- Dodatek szkoleniowy dla bezrobotnych (20% zasiłku podstawowego) - 80,50 zł
- Zasiłek przedemerytalny:
- podstawowy (minimalny 120% zasiłku podstawowego) - 483,12 zł
- podwyższony - max 160% zasiłku podstawowego (nie więcej niż 90% przec. wynagr. z ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia) - 644,16 zł
- Świadczenie przedemerytalne
- 90% kwoty emerytury (nie mniej jednak niż zasiłek przedemerytalny - wynikowo min. od 483,12 zł do 644,16 zł)
- dla pracowników ZM „Lucznik”, których objęło Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 kwietnia br. - 100% kwoty emerytury nie mniej niż 644,16 zł.

II. Pożyczki z Funduszu Pracy.

- Maksymalna kwota pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców na utworzenie dodatkowego miejsca pracy (20 x 1.248,91 zł przeciętne wynagrodzenie) - 24.978,20 zł

III. Wynagrodzenia, renty, emerytury, zasiłki.

- najniższe wynagrodzenie - 650,00 zł (obowiązuje od 1.01.1999 r.)
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej w III kw.98 r. - 1.248,91 zł
- najniższa emerytura, renta rodzinna i renta inwalidzka dla inwalidy I i II grupy - 451,11 zł.
- najniższa renta inwalidzka dla inwalidy III grupy - 347,00 zł
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem - 416,40 zł
- dodatek kombatancki - 115,67 zł
- dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego z tytułu niezdolności do samodzielnej egzystencji - 173,51
- dodatek dla sieroty zupełnej - 217,40 zł

Zasiłki:

- a/ porodowy (15% przec.wynagrodzenia) - 331,90 zł
- b/ pogrzebowy (200% przec.wynagrodzenia) - 3.318,96 zł
- c/ wychowawczy - 264,90 zł od 1 czerwca br. do 31 maja 2000r.
- d/ wychowawczy dla osób samotnie wychowujących dzieci - 421,30 zł
- e/ pielęgnacyjny - 115,67 zł
- f/ rodzinny:
- na pierwsze i drugie dziecko oraz małżonka - 35,30 zł
- na trzecie dziecko - 43,70 zł
- na czwarte i kolejne dziecko - 54,60 zł

Zasiłek przysługuje, jeśli dochód na osobę w rodzinie nie przekracza 619,75 zł.

IV. Diety, odszkodowania:

- dieta z tytułu podróży służbowej na terenie kraju (od 1.06.97) - 12 zł
- odszkodowanie, za każdy procent uszczerbku na zdrowiu 294,50 zł nie mniej jednak niż 1.102,40 zł z tytułu doznania stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (obowiązuje od 15.12.1998 r.) ..



ZURICH
SOLIDARNI

KONKURS

W dniu 7 października z inicjatywy MK i otwartego Funduszu Emerytalnego ZURICH SOLIDARNI został przeprowadzony konkurs p.t „Odkryj Szwajcarię”. W konkursie wzięło udział 200 osób. Konkurs polegał na tym, że uczestnicy mieli za zadanie odpowiedzieć na cztery pytania i ułożyć hasło reklamujące Otwarty Fundusz Emerytalny ZURICH SOLIDARNI. Spośród nadesłanych kart konkursowych, specjalnie powołane jury wyłoniło pięć kuponów, które w sposób trafny, rzeczowy, i humorystyczny reklamowały OFE ZURICH SOLIDARNI.

A oto laureaci konkursu ;

- Zofia Matla** - Kurtka firmowa - za hasło „Mądrzy i gospodarzami wchodzą w ZURICH-SOLIDARNI”
- Andrzej Pacek** - Torba turystyczna - za hasło „Chcesz mieć konta w bankach w szwajcarii wstąp do ZURICH-SOLIDARNI”
- Sławomir Makowski** - Torba turystyczna - za hasło „Nie będziesz żył w niepewności jeśli wstąpisz do ZURICH-SOLIDARNI”
- Waldemar Gębka** - Czapeczka firmowa - za hasło „Nie Comercial nie Nederlanden tylko ZURICH-SOLIDARNI”



5. **Marcin Matla** - Czapeczka firmowa - za hasło „Lucznik strzela, Zurich radzi żaden nigdy Cię nie zdradzi”.

Nagrody wręczył dyrektor oddziału "Z-S" Krzysztof Kośla.

Niespodzianką było ufundowanie dla uczestników zabawy gadżetów w postaci toreb reklamowych z logo OFE ZURICH-SOLIDARNI.

Tą drogą pragniemy wszystkim uczestnikom złożyć serdeczne podziękowanie za udział w zabawie, szczególnie laureatom, a tym którzy jeszcze nie przystąpili do OFE ZURICH SOLIDARNI życzymy podjęcia szybkiej decyzji. Pragniemy również poinformować, że od dnia 11 października w godz. 14.15 do godz. 15.00 do końca roku w siedzibie MK NSZZ „Solidarność” będą dyżurować nasi przedstawiciele. Osoby, które mają wątpliwości i nie są zdecydowane lub oczekują dodatkowych wyjaśnień związanych z reformą emerytalną mogą uzyskać je od dyżurujących przedstawicieli naszego OFE „Z-S”. Jeszcze raz serdecznie gratulujemy.

Zdzisław Erdman

XVII PIELGRZYMKA LUDZI PRACY

Tradycyjnie, w trzecią niedzielę września, na Jasną Górę przybyli ze wszystkich zakątków Polski Ludzie Pracy reprezentujący niemal wszystkie zawody. Było to już siedemnaste spotkanie Świata Pracy u stóp Pani Jasnogórskiej - Królowej Polski. Tegoroczne spotkanie Ludzi Pracy zbiegło się z 15-tą rocznicą męczeńskiej śmierci inicjatora Pielgrzymki - ks. Jerzego Popiełuszki.

Na częstochowskich błoniach zgromadziło się ponad sto pięćdziesiąt tysięcy osób, które uczestniczyły w uroczystej Mszy Św. celebrowanej przez ks. biskupa Wiktora Skworca z Tarnowa. W homilii ks. biskup poruszył problem relacji między pracownikami a pracodawcami na podstawie przypowieści z Ewangelii. Krajowy Duszpasterz Świata Pracy - Ks. Biskup Tadeusz Gocłowski w imieniu zgromadzonych skierował do Ojca Świętego telegram, w którym zapewniano o przywiązaniu do fundamentalnych wartości, na których została zbudowana „Solidarność”. Mszę św. poprzedził wykład ks. dr Andrzeja Koprowskiego z Warszawy na temat trudności, obaw i cierpienia jakie przeżywają obecnie Ludzie Pracy. To Oni dźwigają największy ciężar zmian systemowych. Reagują na decyzje, które budzą ich niepokój, wiedzą jednak, że nie można myśleć tylko o sobie ale o całości spraw polskich.

Delegacja naszego zakładu, pomimo trudności finansowych firmy, Związku a szczególnie pracowników, spowodowana głównie niewypłacaniem należnych poborów i składek liczyła tylko 300 osób. Nasze pielgrzymowanie było przejawem troski o los naszej Ojczyzny, naszej firmy i miejsc pracy oraz o los naszych rodzin. Nasza obecność to również zmanifestowanie naszej jedności i ludzkiej solidarności.

W Jasnogórskim Sanktuarium przed Tronem Maryi złożyliśmy nasze podziękowania za przeżycia ubiegłego roku, przedłożyliśmy swoje troski i modliliśmy się za rządzącymi by swymi decyzjami stwarzali warunki do ratowania starych i tworzenia nowych miejsc pracy oraz o szacunek dla Ludzi Pracy.

W głównych uroczystościach XVII Pielgrzymki Ludzi Pracy uczestniczyli m.in. Lech Wałęsa, Marian Krzaklewski, Przewodniczący Rady Ochrony Pracy - B. Borys-Szopa, Główny Inspektor Pracy - T. Zajac, przedstawiciele władz państwowych i samorządowych oraz parlamentarzysty.

z.c.

Prawo do wcześniejszej emerytury

Do niedawna prawo do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę posiadały osoby wykonujące jeden z około 250 zawodów które skracaly staż pracy. Proponowana na dzień dzisiejszy liczba rodzajów prac uprawniających do wcześniejszego zakończenia pracy zawodowej uległa bardzo dużemu zmniejszeniu. Ekspert rządowi biorąc pod uwagę względy medyczne sporządzili projekt ustawy zawierający 35 rodzajów prac wykonywanych w szczególnych warunkach oraz wykaz 15 prac o szczególnym charakterze.

Definicja pracy w szczególnych warunkach określa prace wykonywane stale, w pełnym wymiarze czasu pracy w ekstremalnych warunkach środowiska pracy determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, mogącymi powodować trwale negatywne skutki zdrowotne, którym nie można zapobiec stosując odpowiednie środki techniczne i medyczne. Prace o szczególnym charakterze to prace wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej. W wykazie projektu występują trzy rodzaje prac wykonywanych w warunkach szczególnych, które dotyczą pracowników naszego zakładu i są to:

1. ręczne zalewanie form odlewniczych - maksymalny okres zatrudnienia 30 lat
2. obrabianie gorących odlewów - maksymalny okres zatrudnienia 30 lat
3. ręczne kucie w kuźniach przemysłowych maksymalny okres zatrudnienia 35 lat.

Jeżeli projekt dokumentu zostanie przyjęty przez parlament stanie się podstawą podjęcia negocjacji na temat emerytur pomostowych przysługujących jedynie osobom wykonującym jedną z prac objętych wykazem.

Związki Zawodowe nie czekając na decyzję parlamentu prowadzą rozmowy z przedstawicielami komisji ekspertów, mające na celu wyjaśnienia niejasności i rozbieżności jakie rodzi nowa kwestia rozwiązań emerytalnych. Negocjacje są prowadzone wspólnie dla wszystkich branż.

„Emerytury pomostowe zastępują w uzasadnionych medycznie przypadkach wcześniejsze emerytury ze starego systemu. Ustawa pomostowa nie zniesie ani nie naruszy przepisów przejściowych z art. 46 - 50 i





184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS pozwalających na przejście na wcześniejszą emeryturę niektórym grupom pracowników pod warunkiem nieprzystąpienia do II filara systemu emerytalnego. Uczestnictwo w II filarze nie wyklucza prawa do emerytury pomostowej."

Podstawowe zasady emerytur pomostowych oraz rekompensat obowiązywać będą (po ich zatwierdzeniu) pracowników zatrudnionych we wszystkich branżach.

Rząd nie prowadzi żadnych rozmów dwustronnych dotyczących emerytur pomostowych poza przyjętym trybem negocjacji.

Andrzej Obuch

Wykorzystanie Funduszu Socjalnego

Na podstawie informacji otrzymanej z Działu Socjalnego, Komisja Socjalna pragnie zapoznać załogę ze stanem realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 9 miesięcy 1999 roku.

Do chwili obecnej z zaplanowanej kwoty 2.050.000 zł wykorzystano 450.726 zł. !

Z kolonii i obozów skorzystało 281 dzieci naszych pracowników na kwotę 256 750 zł. Ponadto dofinansowany został wypoczynek organizowany przez inne instytucje na kwotę 17 119 zł dla 65 dzieci. Gorzej sytuacja przedstawia się z refundacją kosztów za wczasy rodzinne. Do chwili obecnej tylko 3 pracowników otrzymało zwrot kosztów na wnioski, które zostały złożone w ubiegłym roku. Wnioski z 1999r. nie zostały zrealizowane.

W porównaniu do roku ubiegłego spadło zainteresowanie wycieczkami turystycznymi. Spowodowane to zostało nieregularnym wypłacaniem poborów, zubożeniem załogi oraz nier refundowanie poniesionych środków przez organizatorów. „S” zorganizowała 9 wycieczek jednodniowych dla 694 pracowników, emerytów i członków ich rodzin. ZZPE był organizatorem 7 wycieczek jednodniowych i 6 wielodniowych, z których skorzystało 616 pracowników, emerytów i ich członków rodzin.

W ramach pomocy dla pracowników znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej z przyznanych przez Komisję Socjalną zapomóg dla 352 osób na kwotę 107820 zł, do chwili obecnej wypłacono tylko 89 330 zł. Z kwoty 14 990 zł przyznanej dla 61 emerytów i rencistów wypłacono 9 740 zł.

W ramach akcji choinkowej wydana została kwota 68 332 zł na zakup paczek dla 2 368 dzieci naszych pracowników. Pożyczki mieszkaniowe otrzymało 121 pracowników i emerytów na kwotę 181 500 zł. Oczekuje na nie jeszcze kilkaset osób.

Z przedstawionych informacji wynika, że realizacja ZFŚS przebiega z dużymi trudnościami. Związane jest to z trudną sytuacją ekonomiczną w jakiej znajduje się nasze przedsiębiorstwo. Związek podejmie działania, aby tradycyjnie w okresie Świąt Bożego Narodzenia nasi pracownicy otrzymali bony żywnościowe na kwotę 150 zł.

Henryk Włodarczyk

Spółka narzędziowa

Po zapoznaniu się z przedłożonym w dniu 4 października br. biznes planem Zakładu Produkcji Oprzyrządowania Narzędziowego Sp. z o.o. NSZZ „Solidarność” wyraził następującą obawę:

Zdaniem Związku jedyną najrealniejszą wielkością w spodziewanych wpływach jest 1,6 mln.zł. od odbiorców zewnętrznych tj. 1/3 planowanych obrotów. Związek oczekuje przedstawienia listów intencyjnych, umów przedwstępnych i umów z kontrahentami wymienionymi w biznes planie. Pozostałe 2/3 przychodów to spodziewane zamówienia z ZM„Łucznik” i spółek wydzielonych z firmy. Wchodzenie w spółkę bez realnego planu działania jest z góry skazane na niepowodzenie. **Wydzielenie spółki ZPON w tych warunkach jest formą drastycznych zwolnień grupowych z tym że pod inną nazwą.**

Katastrofalny stan zamówień w narzędziowni jest skutkiem głównie braku działań marketingowych. Służba Realizacji zamówień nie spełnia działań marketingowo-handlowych. Potrzebą chwili jest niezwłoczne stworzenie działu Marketingu i zatrudnienie w nim ludzi operatywnych. Akceptujemy proponowany prowizyjny system wynagrodzenia.

Podobnie i szybko należy utworzyć działy: konstrukcyjno-technologiczny i księgowo-finansowy. Z przedstawionych założeń wynika, że nowa spółka jest przygotowywana jedynie do produkcji form. Uważamy, że ciągle jest duże zapotrzebowanie na roboty nietypowe wymagające dużej dokładności i rezygnacja z tego typu działalności jest błędem.

Związek żąda również przedstawienia pełnego wykazu stanowisk, a nie tylko schematu organizacyjnego spółki.

Proponowane proporcje i ilość zatrudnionych w ZPON są nie do przyjęcia. **W nowej spółce pracę powinni znaleźć, bez odchodzących na zasiłki i świadczenia przedemerytalne, wszyscy zatrudnieni na dzień dzisiejszy w ZPON.**

Obawiamy się, że niedomagania organizacyjne, brak inwencji i zaangażowania obecnej kadry zostaną wraz z nią przeniesione do nowej spółki skazując ją z góry na klęskę. W związku z powyższym należy rozważyć zorganizowanie konkursu, który wyłoni przyszłych organizatorów i zarządzających spółką.

Zdaniem Prezydium Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” tworzenie nowej Fabryki Broni bez działów konstrukcyjno-technologicznych, własnego zaplecza technicznego (narzędziownia, remontowy) jest praktycznym zaniechaniem produkcji własnej broni strzeleckiej. Niedaleka przyszłość pokaże, że mieliśmy rację. Odpowiedzialność za to co wyprawia się z zakładem, spadnie niestety na rządzących dzisiaj naszą Ojczyzną.