



# Lucznik

39

Grudzień '98

SOLIDARNOŚĆ

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

## STRAJK



**Z** okazji Świąt Bożego Narodzenia wszystkim członkom i sympatykom "Solidarności" i ich najbliższym życzymy spokoju, pogody ducha, pomyślności oraz zapomnienia o troskach dnia codziennego. Nadchodzący Nowy Rok 1999 niech będzie szczęśliwy, pełen sukcesów i spełniający Wasze najskrytsze marzenia.

*W imieniu Prezydium MK  
Zbigniew Cebula*

W dniu 11.12.1998 r. MK NSZZ „S” podjęła uchwałę o przekształceniu się w Międzyzakładowy Komitet Strajkowy i rozpoczęciu w dniu 14.12.1998 r. od godz. 6.00 rano strajku okupacyjnego w całym przedsiębiorstwie. Ta dramatyczna decyzja podyktowana została ciężką sytuacją materialną pracowników Zakładów Metalowych „Lucznik” i ich rodzin. Pracownicy nie otrzymali dotąd wynagrodzenia za miesiąc listopad i częściowo jeszcze za październik. Nieterminowość wypłat wynagrodzeń oraz dzielenie ich na raty trwa już od kilku miesięcy. Rozgoryczenie załogi spotęgował fakt, że zbliżają się Święta Bożego Narodzenia

które być może przyjdzie spędzić z najbliższymi przy pustym stole lub w zakładzie na strajku. Szczególnie tragiczna jest sytuacja rodzin, w których obydwójce małżonkowie są pracownikami naszego zakładu. Za przedłużającą się zapaść ekonomiczną załoga w dużej mierze obwinia poprzednie i obecny Rząd Rzeczypospolitej Polskiej, które do chwili obecnej nie wypracowały klarownej polityki wobec przemysłu zbrojeniowego.

W związku z powyższym zażądano spełnienia niżej wymienionych postulatów:

1. Jak najszybszego wprowadzenia w życie dawno opracowanego przez rządową komisję programu restrukturyzacji przemysłu obronnego.
2. Zapewnienie pakietu osłon socjalnych dla pracowników zwalnianych w ramach powyższej restrukturyzacji.
3. Zagwarantowanie terminowych wypłat wynagrodzeń do chwili wdrożenia programu restrukturyzacji.
4. Działań na rzecz utrzymania i rozwoju rodzimego przemysłu obronnego.
5. Jak najszybszej wypłaty zaległych wynagrodzeń za październik i listopad br. oraz realizacji rzeczowych świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
6. Działań zapobiegających dalszej gospodarczej degradacji Radomia i regionu radomskiego.

Jednocześnie ostrzeżono, że załoga jest bardzo zdesperowana zaistniałą sytuacją, wobec czego protest może wymknąć się spod kontroli, za co odpowiedzialność spadnie na władze państwowe.

W pierwszym dniu strajku porzez rozgłoszenie zakładową odczytano postulaty strajkowe oraz zapoznano załogę z instrukcją strajkową nr 1. Na god. 12.30 zwołano konferencję prasową, która spotkała się z ogromnym zainteresowaniem środków masowego przekazu. Zaczęły napływać pierwsze deklaracje poparcia oraz pierwsze dary żywnościowe. Dzień drugi to czas, w którym obradował Zarząd Regionu „S”. Przyjął on stanowisko w sprawie poparcia strajku w Z.M. „Lucznik” oraz podjął uchwałę o uruchomieniu funduszu strajkowego. W godzinach przedpołudniowych przybyli do zakładu oddelegowani przedstawiciele Prezydium K.K.: pan M. Kasza, szef działu ekonomicznego K.K. oraz pan B. Szozda, szef działu branżowego K.K. gdzie zapoznali się z sytuacją „Lucz-

## Obowiązujące stawki, kwoty, wskaźniki

### I. Zasilki.

- zasilkę dla bezrobotnych podstawowy (100%) - **378,20 zł**
- zasilkę dla bezrobotnych podwyższony (120%) - **453,90 zł**
- zasilkę dla bezrobotnych obniżony (80%) - **302,60 zł**
- zasilkę przedemerytalny podstawowy (120%) - **453,90 zł**
- zasilkę przedemerytalny podwyższony (160%) - **605,20 zł**
- zasilkę porodowy - **187,34 zł**
- zasilkę wychowawczy - **242,80 zł**
- zasilkę pogrzebowy - **2497,82 zł**
- zasilkę rodzinny na pierwsze i drugie dziecko - **32,30 zł**
- zasilkę rodzinny na trzecie dziecko - **40,00 zł**
- zasilkę rodzinny na czwarte i kolejne dziecko - **50,00 zł**

### II. Świadczenie przedemerytalne

- 90% kwoty emerytury - nie mniej jednak niż zasilkę przedemerytalny (min. 453,90 zł do 605,20 zł cen towarów i usług konsumpcyjnych w I kwartale 1998 r. w stosunku do IV kwartału 1997r., o który waloryzowane są od 1.06.1998 r. wyniósł - 105,6%)

## Ratują życie

W listopadzie obchodzone są dni honorowych dawców krwi. Z tej okazji Zarząd Wojewódzki PCK zorganizował uroczystości podczas, których najbardziej zasłużonym dawcom wręczono najwyższe wyróżnienia - Kryształowe Serca, Złote, Srebrne i Brązowe Krzyże Zasługi oraz medale PCK.

Warto wiedzieć, że najstarszym klubem HDK działającym w województwie radomskim jest klub HDK "LUCZNIK". Aktualnie klub zrzesza tylko 230 aktywnych członków, którzy w ciągu roku oddają ponad 200 litrów krwi przeważnie metodą plazmoferezy. Jeszcze kilka lat temu klub organizował akcje na terenie przedsiębiorstwa w których każdorazowo uczestniczyło ponad stu pracowników. W ciągu roku klub przekazywał ponad 800 litrów tego najcenniejszego z leków. Do dnia dzisiejszego krwiodawcy z naszej firmy przekazali na rzecz lecznictwa ponad 16 tysięcy litrów krwi!

Wielka szkoda, że idea honorowego krwiodawstwa została zaniedbana przez władze państwowe i jest mało popularna wśród ludzi młodych.

ZC

### Z żalobnej karty

## Zmarł St. Brix

28 listopada, na cmentarzu komunalnym odbył się pogrzeb Stanisława Brixa - znanego konstruktora broni strzeleckiej. Od 30. lat St. Brix związany był z naszym zakładem. Kierował m.in. pracami nad konstrukcją GLAUBERYTA wzór PM 94 i PM 98. Wielokrotnie reprezentował nasze wyroby na pokazach i targach przemysłu obronnego. W uznaniu zasług przyznano mu Srebrny Krzyż Zasługi. Niestety nie dane mu było doczekać chwili wręczenia odznaczenia przez wojewodę radomskiego. Zmarł w nocy z 24 na 25 listopada przeżywszy tylko 54. lata. W ostatniej drodze żegnał St. Brixa setki pracowników, koledzy z działów konstruktora i technologa, Politechniki Radomskiej, 3 RPW, członkowie Zarządu Spółki - D.Szwagierek, J.Stępień i M.Krzemiński, przewodniczący "Solidarności" - Zb.Cebula, przyjaciele, sąsiedzi i rodzina. Mowę pożegnalną nad trumną wygłosił główny konstruktor zakładu K.Jęczmyk. Hołd zmarłemu oddały poczty sztandarowe ZM "LUCZNIK" i Związku Łowieckiego. Uroczystości pogrzebowe poprzedziła msza św. w intencji zmarłego odprawiona w kościele p/w Św. Piotra Apostoła.

ZC

## Na czym polega reforma emerytalna

Rozpocznie się 1 kwietnia przyszłego roku i obejmie wszystkich Polaków, którzy nie ukończyli 50 lat. Zmiany są rewolucyjne: do ZUS dojdą dwa nowe „filary” oszczędzanie na starość: fundusze emerytalne i dobrowolne programy emerytalne.

Wszyscy Polacy urodzeni po 31 grudnia 1968 r. wejdą do nowego systemu automatycznie. Gdy zaczną pracować, 36% ich płacy będzie wpływać do zreformowanego ZUS, a 9% - do prywatnych funduszy emerytalnych. Na starość będą otrzymywać pieniądze z dwóch źródeł: ZUS i fundusz.

Polacy urodzeni po 31 grudnia 1948., a przed 1 stycznia 1969 r. będą mogli wybrać: albo pozostać w zreformowanym ZUS, albo przystąpić także do funduszu emerytalnego. Jeśli zdecydują się także na fundusz, przyszłą emeryturę będą otrzymywać z dwóch źródeł.

Nowy system nie obejmuje wszystkich urodzonych przed 1 stycznia 1949r. oraz obecnych emerytów. Ich emerytury będą obliczane tak samo jak teraz, nie tracą też nic ze swoich dotychczasowych uprawnień.

Fundusze emerytalne przeniosą nas bowiem w zupełnie nową rzeczywistość. Nasze pieniądze, pieczołowicie odkładane przez lata, będą inwestowane i pomnażane przez fachowców. Pojawianie się funduszy zmusi nas - o zgrozo! - do analizowania ich inwestycji, porównywania stóp zwrotu itp. Ale też, przy odrobinie szczęścia, zapewni dostatniejszą starość.



### Który fundusz wybrać ?

Nie wiadomo jeszcze, ile dokładnie będzie funduszy - prawdopodobnie nie więcej niż 20. Każdy fundusz będzie starał się jak najlepiej inwestować powierzone mu pieniądze, żeby zdobyć jak najwięcej klientów. My będziemy wybierać fundusze, kierując się wynikami ich inwestycji.

Z wybieraniem funduszy będzie spory kłopot zwłaszcza na początku - nie będzie wyników do porównywania. Będziemy musieli kierować się wiarygodnością funduszy (tym, jakie instytucje za nimi stoją), artykułami w prasie, kampaniami reklamowymi.

Na szczęście będzie można bezpłatnie przenieść się z jednego funduszu do innego.

### Kiedy trzeba się zdecydować na przystąpienie do funduszu ?

30-latkowie i młodszy trafiają do funduszy automatycznie. Urodzeni między 1949 a 1968 rokiem mają na podjęcie tej decyzji rok od wprowadzenia reformy - czyli od 1 stycznia do 31 grudnia 1999 roku. Jeśli ktoś nie zawrze umowy z funduszem do końca przyszłego roku, będzie to traktowane jako decyzja o nieprzystąpieniu do funduszu i cała składka ubezpieczonego zostanie odprowadzona do ZUS. Jeśli zdecydujemy się przystąpić do funduszu, ale nie będziemy wiedzieli, do którego - decyzję podejmie za nas ZUS.

### Kto będzie nadzorował fundusze ?

Nad prawidłowością ich działania będzie czuwać bardzo ważna instytucja - rządowy Urząd Nadzoru nad Funduszami Emerytalnymi. Niedawno premier powołał prezesa UNFE.

### Jak będą rosły nasze składki ?

Za pieniądze ze składek Powszechne Towarzystwo Emerytalne - w imieniu funduszu - będzie kupować np. obligacje skarbu państwa czy akcje przedsiębiorstw. Obracając akcjami, czyli korzystnie je kupując lub sprzedając. Towarzystwo będzie pomnażać pieniądze.

Nie należy się jednak spodziewać, że kapitał zgromadzony w funduszu będzie przyrastał w jakimś oszałamiającym tempie. Wszędzie na świecie głównym zadaniem funduszy emerytalnych jest zapewnienie bezpieczeństwa powierzonych im pieniędzy - i długoterminowego zysku. Ryzykowne operacje finansowe nastawione na szybki zysk są ograniczone do minimum.

### Na jaki dochód będziemy mogli liczyć w funduszu ?

Ustalono, że każdy fundusz emerytalny będzie musiał osiągać tzw. minimalną wymaganą stopę zwrotu. Czyli że kapitał w nim ulokowany będzie musiał przyrastać w określonym tempie. Ta minimalna stopa zwrotu nie może być mniejsza niż 50% średniej stopy zwrotu wszystkich funduszy.

Na przykład: jeśli w danym roku pieniądze ulokowane w funduszach przyniosły średnio 10% zysku, to każdy ubezpieczony ma gwarancję, że jego składki zwiększą się przynajmniej o połowę tej sumy (czyli o 5%). Stanie się tak, nawet jeśli trafił do nieudolnego funduszu, który nie umiał pomnożyć jego pieniędzy.

Jeśli bowiem fundusz źle inwestował i nie osiągnął minimalnej stopy zwrotu, Powszechne Towarzystwo Emerytalne musi dopłacić różnicę z własnego funduszu rezerwowego.

Jeśli nie wystarczy mu na to pieniędzy - towarzystwo upada, a do wymaganej stopy zwrotu dopłaca Fundusz Gwarancyjny, tworzony ze środków wszystkich Towarzystw. A jeśli i tego będzie za mało - wtedy dopłaca budżet państwa.

Uwaga! Nawet upadek Towarzystwa nie zagrozi naszym

pieniądzom. Zarządzanie funduszem przejmie wtedy bank-depozytariusz, a ubezpieczeni mogą wybrać nowy fundusz.

### Czy warto oszczędzać w funduszu?

To pytanie adresowane jest do wszystkich między trzydziestką a pięćdziesiątką, a więc tych, którzy będą mieli prawo wyboru, czy poza ZUS-em oszczędzać w funduszu.

- Oczywiście, że tak! - odpowie wielu Polaków, którzy z niecierpliwością czekają na reformę emerytalną, widząc w niej szansę poprawienia sobie losu na starość.

Ale trzeba pamiętać, że oszczędności w funduszu są długookresowe. Nie przyniosą nam znaczącego zysku w ciągu kilku lat. Zwłaszcza że fundusze nie będą się nastawiać na szybki (a zatem ryzykowny) zysk. 30-latkowie mają wiele czasu, by ich pieniądze „zapracowały” na starość, 40-latkowie i starsi - znacznie mniej. Trzeba więc swoją decyzję bardzo poważnie przemyśleć.

opr. J. Krupa

## Komunikat z obrad Rady Nadzorczej

W dniu 26 października br. obradowała Rada Nadzorcza Spółki. W posiedzeniu, które trwało do późnych godzin popołudniowych wzięli udział wszyscy członkowie Rady, z tym, że po przerwie obiadowej z udziału w obradach został zwolniony p.Marek Siwiec, który musiał udać się do Warszawy w pilnych sprawach służbowych.

Podczas posiedzenia omówiono szczegółowo bieżącą sytuację ekonomiczno-finansową przedsiębiorstwa a zwłaszcza trudności ze zbytem maszyn do szycia tak w eksporcie jak i na rynku krajowym oraz problem rentowności tej produkcji.

Omówiono również wstępnie kondycję dwóch spółek „córek” tzn.: Zakładu Usług Socjalno-Bytowych „Lucznik” Sp. z o.o., polecając Zarządowi przygotowanie na następne posiedzenie Rady dogłębnej analizy sytuacji tych spółek, planu ich działania na przyszły rok oraz strategicznych zamierzeń co do ich dalszego funkcjonowania.

Na wniosek Prezesa Zarządu p.Dariusza Szwagierka Rada odwołała ze stanowisk Członków Zarządu: p.Annę Grzadkę oraz p.Andrzeja Wojewodę.

Rada rozpatrzyła pisma jakie wpłynęły z Prezydium Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” oraz z Zarządu Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego, w których to pismach związkowcy wnoszą o pilne spotkanie z Radą Nadzorczą. Po wysłuchaniu przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej, którzy przybliżyli pozostałym jej członkom nastroje społeczne panujące wśród pracowników w związku z sytuacją finansową firmy, skutkującą poważnymi zaburzeniami w wywiązywaniu się zakładu ze zobowiązań wobec osób w nim zatrudnionych, Rada postanowiła zaprosić przedstawicieli wszystkich związków zawodowych działających w przedsiębiorstwie na spotkanie podczas następnego posiedzenia, które zaplanowano na 2 grudnia br.

Andrzej Jastrzębski-sekretarz RN

## Komunikat z posiedzenia Rady Nadzorczej ZM. "Lucznik" S.A.

W dniu 2 grudnia b.r. obradowała Rada Nadzorcza naszych zakładów. W posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki w Radomiu, uczestniczyło czterech członków Rady, gdyż z powodu choroby nieobecna była pani Anna Czerwińska.

Jednym z punktów porządku posiedzenia było spotkanie Rady z przedstawicielami działających w przedsiębiorstwie związków zawodowych. Spotkanie to trwało trzy godziny i posłużyło wszechstronnej wymianie poglądów na temat obecnej ciężkiej sytuacji ekonomicznej i społecznej w jakiej znajduje się firma. Związki zareprezentowały pełne teksty swych opinii w sprawie opracowanej przez Zarząd koncepcji podziału Zakładu na Spółki. Opinie są negatywne, przy czym związkowcy zadeklarowali gotowość do rozmów odnośnie restrukturyzacji przedsiębiorstwa, pod warunkiem lepszego jej przygotowania, tak pod względem ekonomicznym i organizacyjnym, jak i pod względem zabezpieczeń interesów pracowniczych.

W innych punktach porządku obrad Rada analizowała bieżącą sytuację ekonomiczną Spółki, sytuację Zakładu Usług Socjalno-Bytowych „Lucznik” oraz Zakładów Mechanicznych „Lucznik-Zwoleń”. Dokonano wyboru biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego Spółki za rok 1998. Pozytywnie zaopiniowano wniosek Zarządu do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o podwyższenie kapitału akcyjnego Spółki.

Po przeanalizowaniu przedstawionych przez Zarząd materiałów, zawierających projekt wydzielenia z zakładu sześciu nowych samodzielnych spółek prawa handlowego, Rada postanowiła dać Zarządowi dodatkowy czas do 1 lutego przyszłego roku na przygotowanie spójnej, dopracowanej koncepcji restrukturyzacji firmy, tak, by ta koncepcja była do zaakceptowania zarówno pod względem ekonomicznym jak i społecznym.

Następne posiedzenie Rady zostało wstępnie zaplanowane w Warszawie w dniu 14 grudnia b.r., na wniosek Zarządu, który pragnie przedstawić Radzie w trybie pilnym kilka swoich uchwał do zaopiniowania.

Radom, 3.12.1998 r.

*Sekretarz Rady Nadzorczej - Andrzej Jastrzębski*

### OPINIA

#### dot. Programu restrukturyzacji Zakładów Metalowych "Lucznik" S.A. w latach 1999-2001

W pakiecie dokumentów przedstawionych NSZZ "Solidarność" w dniu 23 listopada br., zawierających "Program restrukturyzacji" oraz jako załączniki business-plany dla nowych spółek, który traktujemy jako kontynuację "Planu restrukturyzacji" z 1996 roku, przewiduje się utworzenie grupy kapitałowej w skład której wejdą trzy spółki działające już w strukturze ZM "Lucznik" S.A. tj. Zakład Usług Socjalno Bytowych "Lucznik"

Sp. z o.o., Zakłady Mechaniczne "Lucznik - Zwoleń" Sp. z o.o., "Białoruspol" Sp. z o.o. oraz sześć nowych spółek powstałych na bazie dotychczasowych komórek organizacyjnych tj. Zakład Usług Remontowych Sp. z o.o., Zakład produkcji Oprzyrządowania Narzędziowego Sp. z o.o., Zakład Produkcji Odlewniczej Sp. z o.o., Zakład produkcji Pneumatyki i Montażu Maszyn Sp. z o.o., Zakład transportu samochodowego Sp. z o.o. i Zakład Maszyn do Szycia Sp. z o.o. w których ZM "Lucznik" S.A. posiadać będzie 100 % udziału z jednym wyjątkiem ("Białoruspol"). Teoretycznie zakłada się możliwość wejścia udziałowców z zewnątrz w tym również zagranicznych. Zakłada się, że nowe spółki będą dzierżawić elementy bazy majątkowej ZM "Lucznik" S.A. Według autorów (nieznanych "S" z powodu braku podpisów) przedstawionego pakietu dokumentacji podstawowe cele zamierzeń w zakresie restrukturyzacji Zakładu sprowadzają się do:

- utworzenia wielu bardziej sprawnych podmiotów prawa handlowego co ma umożliwić dostosowanie działalności gospodarczej mniejszych jednostek do aktualnej sytuacji rynkowej;
- zwiększenia autonomii poszczególnych jednostek - spółek, które będą podstawą uczestnictwa w nich średnich inwestorów i uruchomienia przedsięwzięć produkcyjnych oraz powiązań produkcyjno - kapitałowych ;
- racjonalizacji zatrudnienia poprzez dostosowywanie zatrudnienia pracowników do realnych możliwości sprzedaży ;
- oddzielenia produkcji specjalnej od cywilnej co może skutkować zwiększeniem prawdopodobieństwa na podjęcie współpracy z partnerami z zewnątrz ;
- pełne i dokładne rozliczenie kosztów własnych produkcji wyrobów ;
- zmniejszenia kosztów produkcji poprzez zmniejszenie funduszu płac i związanych z nim narzutów, zmniejszenia materiałochłonności i pracochłonności oraz zmniejszenie zużycia wody, gazu, energii itp.

NSZZ "Solidarność" musi odpowiedzieć na nasuwające się pytanie, czy postawione cele są w pełni możliwe do realizacji i służą dobrze pojętym interesom całej ponad czterotysięcznej załogi Zakładów Metalowych "Lucznik" S.A. ?

W tym celu MK NSZZ "Solidarność" uchwałą powołała zespół ludzi, którzy poddali przedłożony Związkowi Program szczegółowej analizie z której wynika, że :

1. W programie brak jest scenariusza wydarzeń i etapów dochodzenia poszczególnych spółek do opłacalnej wielkości produkcji i uzyskania pełnej samodzielności finansowej ( np. I etap działalności ma być zakończony w danym terminie z określonymi wynikami finansowymi, następnie II etap itd.), a także form i pomocy Zarządu ZM "Lucznik" S.A. w osiągnięciu przez spółki tych celów.
2. W "Programie brak jest określenia niezbędnych środków finansowych dla przeprowadzenia restrukturyzacji własnościowej ( wkłady pieniężne - kapitał obrotowy) oraz źródeł ich pozyskiwania
3. Utworzenie kolejnych 6. samodzielnych jednostek spowoduje, że spółki już na progu swej działalności będą bardzo słabe ekonomicznie i finansowo oraz bardzo silnie związane i uzależnione od ZM "Lucznik" S.A., które przeżywają trudną sytuację płatniczą, nie mają płynności finansowej i zdolności kredytowej. Fakt ten może mieć negatywny wpływ na działalność spółek.
4. Tworzenie nowych spółek pociągnie za sobą dodatkowe koszty na które złożą się m.in. opłaty sądowe i



notarialne, powołaniem zarządów i rad nadzorczych, powołaniem służb finansowo - księgowych, marketingowych, zaopatrzenia, niezbędne inwestycje ze względu na zbyt wyeksploatowany park maszynowy itd.

5. W "Programie" brak jest elementów zabezpieczających prawidłowe funkcjonowanie grupy kapitałowej jako całości i poszczególnych 9. już spółek m.in. takich jak: schemat wzajemnych powiązań i współzależności poszczególnych spółek oraz z ZM "Lucznik" S.A., sposoby wzajemnego rozliczania się ekonomiczno-finansowego pomiędzy spółkami i z ZM "Lucznik" S.A., zakres samorządności poszczególnych spółek w podejmowaniu decyzji, schematy organizacyjne, powiązania kooperacyjne, prognozy rozwoju, nowe wyroby, plany produkcji na rok 1999 i lata następne, stabilne rynki zbytu i odbiorcy, itd.
6. Nie przygotowano 2 lub 3 letnich business - planów oraz programów marketingowych z podaniem asortymentowo - wartościowego programu sprzedaży dla głównych odbiorców oraz planów finansowych jako źródła informacji o zamierzeniach wzrostu rentowności i dochodowości w tym obniżki kosztów, wzrostu sprzedaży wyrobów i usług.
7. W "Programie" brak jest podejścia wariantowego np. 2 lub 3 scenariuszy restrukturyzacji własnościowej minimalnej, maksymalnej lub pośredniej oraz głębokiej analizy zagrożeń jakie mogą wystąpić w okresie przekształcania w docelowy układ organizacyjny.
8. W pakiecie dokumentów brak jest działań dotyczących restrukturyzacji produktowej, technologicznej i finansowo-kosztowej jako działań średnio i długookresowych.
9. Z informacji Związku wynika, że "Program restrukturyzacji" nie był oceniony przez żadną spółkę konsultingową uprawnioną do takich czynności przez właściciela.
10. Załozde nieznane są pozytywne przykłady przeprowadzenia udanej restrukturyzacji własnościowej w województwie i kraju.
11. "Program" nie przewiduje potraktowania Załogi w sposób podmiotowy tzn. zainteresowania i zjednania Jej do współdziałania oraz zwiększenia poczucia ich odpowiedzialności za wyniki danej spółki. Szczególnie interesuje Związek wyjaśnienie takich istotnych zagadnień jak stosunki pracy i płacy, warunki socjalne, gwarancje pracownicze, uczestnictwo w Radach Nadzorczych, udział w prywatyzacji firmy ( preferencyjne akcje dla pracowników) oraz status prawny pracowników, którzy przeszliby do pracy w nowych podmiotach gospodarczych. Bez odpowiedzi na te zasadnicze pytania określone w tzw. pakietach socjalnych nie można liczyć na szerokie poparcie "Programu" przez załogę .

Z przedstawionej powyżej oceny "Programu restrukturyzacji" wynika, że zagrożenia wynikające z proponowanej restrukturyzacji własnościowej ZM "Lucznik" S.A., zarówno dla pracowników jak i dla przedsiębiorstwa spółki są znacznie większe niż ewentualne korzyści wynikające z tego procesu. Przedstawione działania są zbyt pospieszne i bardzo ryzykowne w sytuacji gdy nie dysponujemy wolnymi środkami na wyposażenie i tworzenie spółek.

Z tego względu wyrażamy opinię negatywną i nie zgadzamy się na restrukturyzację własnościową Zakładów Metalowych "Lucznik" S.A. w formie przedstawionej w "Programie restrukturyzacji "

Za Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność":

**Zbigniew Cebula**

## Komunikat Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" z dnia 16.10.98 r.

W dniu dzisiejszym obchodzimy szczególną rocznicę, niezwykle ważną dla ludzkości a szczególnie dla nas Polaków. Dokładnie 20 lat temu, 16 października 1978 roku dokonano wyboru Polaka - Kardynała Karola Wojtyłę na papieża, który przyjął imię Jan Paweł II.

Z tej okazji na uroczystości do Rzymu udało się kilkanaście tysięcy pielgrzymów z całej Polski. W ramach współorganizowanej przez „Solidarność” 9-cio dniowej pielgrzymki do Watykanu pojechało 5 tysięcy członków Związku. Wśród nich są przedstawiciele naszej organizacji związkowej koledzy Tadeusz Bogatek z wydziału N-2, Marek Linowski z w-łu N-2 i Jan Stępień z w-łu G-4, którzy jako obsada Poczty Sztandarowej Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" ZM "Lucznik" S.A. wezmą udział w rocznicowych uroczystościach religijnych.

Prezydium Międzyzakładowej Komisji NSZZ "S" wystosowało w imieniu „Solidarności” do Jego Świątobliwości Jana Pawła II telegram w którym czytamy:

### Ukochany Ojciec Święty

**Dziękujemy Ci za dwie dekady niestrudzonego pielgrzymowania i głoszenia światu Prawdy i Miłości.**

**Dziękujemy Ci za obronę życia i godności każdego człowieka przed groźącą współczesnym społeczeństwom cywilizacją śmierci. Dziękujemy Ci za wielkie dobro jakie uczyniłeś i nadal czynisz dla naszej Ojczyzny.**

**Niech Dobry Bóg obdarza Cię zdrowiem i wszelkimi łaskami, a Matka Boża, której zawierzyłeś swój pontyfikat niech Cię otacza swą macierzyńską miłością i opieką każdego dnia.**

**Życzymy Ci byś wprowadził Kościół Święty w Trzecie Tysiąclecie. Zapewniamy o Twojej stałej obecności w naszych modlitwach.**

*Z synowskim oddaniem członkowie „Solidarności” Zakładów Metalowych „Lucznik” S.A. w Radomiu*

W dniu 19 października obchodziliśmy 14 rocznicę męczeńskiej śmierci kapelana „Solidarności” ks. Jerzego Popiełuszki. Z tej okazji w niedzielę, 18 października, delegacja zakładowej „Solidarności” ( T. Chocholewicz, A. Dorociński, J. Kobiela, T. Kupidura, R. Makowski, H. Włodarczyk, M. Siedlecki, Zb. Cebula oraz dyr. M. Krzemiński uczestniczyła w uroczystej mszy św., którą odprawiono w kościele Matki Bożej Szkaplerznej w Warce. Celebrazę przewodniczył ks. bp Marian Duś. Oprawą artystyczną uroczystości był występ Piotra Szczepanika i Jerzego Moesa. W czasie mszy św. odsłonięte zostało Epitafium poświęcone ks. Jerzemu Popiełuszko. Nieduża wykonana z brązu głowa księdza Jerzego, którą podpierają splecione dłonie. Pełna zadumy i troski. Symbolizująca przesłanie, które ze sobą niósł. Pod wizerunkiem wyryte są słowa : „Zło, dobrem zwyciężaj”. Obok w płycie z piaskowca wyryty jest napis: „Słudze Bożemu, księdzu Jerzemu Popiełuszce, męczennikowi za wiarę i Ojczyznę.

W uroczystości uczestniczyła Marianna Popiełuszko, matka zamordowanego księdza, senatorowie (m.in. Z. Maszkiewicz) i posłowie RP oraz poczty sztandarowe.

## POMNIK CZYNU LEGIONOWEGO

W dniu Święta Niepodległości, na radomskim rynku, na oczach kilku tysięcy mieszkańców zamocowany na kilkumetrowym cokole został "Pomnik Czynu Legionowego" przedstawiający osiemnastoletniego młodzieńca - strzelca legionowego. Uroczystego odsłonięcia pomnika dokonali v-

ce minister Obrony Narodowej, poseł Ziemi Radomskiej - Romuald Szeremietiew, wojewoda radomski - Kazimierz Wlazło, prezydent Radomia - Włodarczyk oraz przewodniczący Społecznego Komitetu Odbudowy Pomnika, były szef radomskiej "Solidarności" - Andrzej Sobieraj. Uroczystość odsłonięcia pomnika poprzedziła msza św. odprawiona w radomskiej katedrze, celebrowana przez ks. ordynariusza biskupa radomskiego Edwarda Materskiego. Całą uroczystość uświetnił udział kompanii reprezentacyjnej garnizonu radomskiego, władz wojewódzkich i samorządowych, parlamentarzystów, przedstawicieli organizacji społeczno-politycznych w tym Związku Strzeleckiego oraz kilkudziesięciu pocztów sztandarowych w tym naszej organizacji związkowej, chorąży - T. Bogatek, asysta: M. Linowski i T. Stępnikowski z wydziału N-2. Kwiaty w imieniu NSZZ "S" pod pomnikiem złożyła delegacja Związku na czele z przewodniczącym Zarządu Regionu, senatorem RP, Zdzisławem Maszkiewiczem.

Odsłonięty 11 listopada pomnik jest wierną repliką pomnika, który uroczystie odsłonięto 10 sierpnia 1930 r. W tym dniu w Radomiu odbywał się bowiem IX Zjazd Legionistów z udziałem marszałka Józefa Piłsudskiego. Postać młodego strzelca dominowała nad radomskim rynkiem przez 10 lat, aż do 1940 roku, kiedy to hitlerowscy okupanci obalili i zniszczyli pomnik.

Z chwilą odzyskania suwerenności państwowej z inicjatywą odbudowy pomnika występowano kilkakrotnie. Doprowadzono jednak tylko do wmurowania kamienia węgielnego i położenia w Rynku wielkiego głazu upamiętniającego zniszczony pomnik. Wczesną wiosną tego roku, odżyła idea odbudowy pomnika i zawiązał się Społeczny Komitet Odbudowy Pomnika Czynu Legionowego. W jego skład weszli przedstawiciele Rady Miejskiej, Stowarzyszenia Internowanych i Represjonowanych w Stanie Wojennym, KPN-OB, Związku Strzeleckiego "Strzelec", ludzie związani z "S". Zaangażowanie członków Komitetu i pomoc kilku radomskich firm doprowadziło do szybkiej realizacji założonego celu.

Nasza Komisja ma również swój udział w tym pięknym dziele. Zgodnie z Uchwałą na odbudowę pomnika przeznaczyła ze swojego skromnego budżetu 200 zł a kilkudziesięciu członków związku z zakładu centralnego zakupiło "cegiełki" o nominalnie 5 zł. Piękna urna, w której złożono ziemię z pól bitewnych stoczonych przez legionistów i akt erekcyjny jest również naszym wkładem w odbudowę pomnika.

Zb. Cebula

## Z PRAC MK

NSZZ "Solidarność" otrzymał propozycję Zarządu Spółki dotyczącą wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 1999. Członkowie Międzyzakładowej Komisji w dniu 18 listopada poparli propozycję wprowadzenia wszystkich wolnych sobót oraz trzech piątków w miesiącu czerwcu, listopadzie i grudniu przyszłego roku. Wystąpiono jednak o dokonanie z dniem 1 marca 1999 r. zmian wszystkich stawek godzinowych dla stanowisk robotniczych. Wniosek umotywowano zmniejszeniem ilości godzin pracy co wiąże się z utratą zarobków przez pracowników fizycznych.

\*\*\*

W dniu 19 listopada Prezydium Międzyzakładowej Komisji NSZZ "S" skierowało do Zarządu Spółki pismo w którym zaproponowano aby pracownicy, którzy otrzymują zasiłek rodzinny na troje i więcej dzieci otrzymywali całą kwotę zasiłku wraz z należną częścią wynagrodzenia za dany miesiąc dzielonego od kilku miesięcy równo pomiędzy wszystkich pracowników zakładu. Utrzymanie rodziny wielodzietnej wymaga większych nakładów finansowych dlatego NSZZ "S" liczy na poparcie wniosku przez pozostałe organizacje związkowe. Zaproponowane rozwiązanie byłoby stosowane tylko w przypadku ratalnych wypłat wynagrodzeń i skorzystałoby z niego 443 pracowników.

\*\*\*

W dniu 21 listopada odbyła się IV Ogólnopolska Pielgrzymka Pracowników Przemysłu Obronnego i Lotniczego do grobu ks. Jerzego Popiełuszki. W Sanktuarium Żoliborskim spotkało się blisko tysiąc pracowników reprezentujących 31 zakładów „zbrojeniówki”. Naszą firmę reprezentowało kilkunastu pracowników na czele z V-ce Przewodniczącym Międzyzakładowej Komisji Józefem Szyderskim oraz poczet sztandarowy NSZZ "S" ZM "Lucznik" S.A. chorąży - Tadeusz Stępnikowski z w-łu N-2 i asysta: Tadeusz Chochlewicz z GR i Sylwester Gorzelak z w-łu P-3. Uroczystą Mszę Św. odprawił bp. Niziołek. We mszy uczestniczyli V-ce Minister Romuald Szeremietiew, posłowie Gargaś i Głowacki oraz prezesi firm m.in. Dariusz Szwagierek. Uroczystość uświetniła orkiestra Wojska Polskiego. Uczestnictwo w pielgrzymce na którą złożyła się Msza Św. i refleksja przy grobie ks. Jerzego, który mówił, że „sprawiedliwość wypływa z prawdy” uświadamia nam, że jest jeszcze bardzo wiele spraw rozpoczętych z chwilą powstania „Solidarności” a nie zakończonych. Dlatego musimy je konsekwentnie realizować pamiętając o prawdzie, sprawiedliwości i godności.

\*\*\*

W dniu 23. XI br. Prezydium MK NSZZ "S" wystąpiło pismem do Ministra Gospodarki Janusza Steinhoffa z prośbą o wyjaśnienie przyczyn kilkugodzinnego opóźnienia skierowania środków finansowych z Ministerstwa na konto zakładu.

## ZASIŁEK I ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Zasiłek przedemerytalny przysługuje osobie spełniającej określone w ustawie „o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu” warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku oraz posiadającej okres uprawniający do emerytury, jeżeli:

- posiada okres uprawniający do zasiłku wynoszący **30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn**, lub
- posiada okres uprawniający do zasiłku wynoszący **25 lat dla kobiet i 30 lat dla mężczyzn**, w tym co najmniej 15 lat wykonywania prac uznanych w przepisach emerytalnych za zatrudnienie w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Wysokość zasiłku przedemerytalnego wynosi 160% kwoty zasiłku dla bezrobotnych:

- dla osoby zamieszkałej w dniu nabycia prawa do zasiłku przedemerytalnego oraz w okresie jego pobierania w rejonach administracyjnych uznanych za zagrożone szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym, jeżeli stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- dla osób których stosunek pracy lub stosunek służbowy rozwiązany został z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku jednorazowego lub w okresie nie dłuższym niż trzy miesiące zmniejszenia zatrudnienia o co najmniej 100 pracowników.

Wysokość zasiłku przedemerytalnego nie może przekroczyć 90% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, w okresie 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc zgłoszenia wniosku o zasiłek przedemerytalny, i być niższa od 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie spełniającej określone w ustawie „o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu” warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku, jeżeli:

- osiągnęła wiek co najmniej **58 lat kobieta i 63 lata mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury**, lub
- w roku kalendarzowym, w którym został rozwiązany stosunek pracy lub stosunek służbowy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, **ukończyła 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna** oraz posiada okres uprawniający do emerytury, lub
- do dnia rozwiązania stosunku pracy, z przyczyn dotyczących zakładu, osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący **co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn**.

Wysokość świadczenia przedemerytalnego wynosi 90% kwoty emerytury określonej w decyzji organu rentowego ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia świadczenia przedemerytalnego, **nie mniej jednak niż 120% zasiłku dla**

bezrobotnych a w rejonach zagrożonych bezrobociem 160% tego zasiłku.

Zasiłki i świadczenia przedemerytalne podlegają waloryzacji na zasadach przewidzianych dla zasiłków dla bezrobotnych w oparciu o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług w poprzednim kwartale, począwszy od trzeciego miesiąca bieżącego kwartału.

**Nie powoduje zawieszenia prawa do pobierania zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego:**

- podjęcie po okresie 3 m-cy od dnia nabycia prawa do zasiłku lub świadczenia - zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności gospodarczej, jeżeli dochody z tych źródeł **nie przekraczają miesięcznie połowy najniższego wynagrodzenia**.

### OKRESY ZATRUDNIENIA UPRAWNIAJĄCE DO:

#### ZASIŁKU PRZEDEMERYTALNEGO

1. Okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
2. Okresy pracy przymusowej.
3. Okresy czynnej służby wojskowej lub okresy jej równorzędne albo zastępcze formy tej służby.
4. Okresy działalności gospodarczej, za które opłacono składkę na ubezpieczenie społeczne.
5. Okresy prowadzenia gospodarstwa rolnego po 1 stycznia 1983 roku.
6. Okresy działalności kombatanckiej i okresy internowania.
7. Okresy przyuczenia do zawodu pracowników młodocianych bez względu na osiągnięte wynagrodzenie.

#### ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNEGO

##### Okresy składkowe i nieskładkowe:

1. Okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
2. Okresy pracy przymusowej.
3. Okresy czynnej służby wojskowej lub okresy jej równorzędne albo zastępcze formy tej służby.
4. Okresy działalności gospodarczej, za które opłacono składkę na ubezpieczenie społeczne.
5. Okres nauki w szkole wyższej na jednym kierunku pod warunkiem ukończenia tej szkoły.
6. Okresy pobierania renty chorobowej i świadczeń rehabilitacyjnych.
7. Okresy sprawowania opieki nad dzieckiem przed i po ustaniu zatrudnienia w wymiarze do 3 lat na każde dziecko - łącznie do 6 lat.
8. Okresy prowadzenia gospodarstwa rolnego po 1 stycznia 1983 roku.
9. Okresy przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych i przedemerytalnych.

##### Okresy uzupełniające:

1. Okresy pracy w gospodarstwie rolnym rodziców i własnym po ukończeniu 16 roku życia przypadające przed 1 stycznia 1983 roku.

Opr. Zb. Cebula

## Z PRAC MK

30 października Prezydium MK wystąpiło do Zarządu Spółki o likwidację ZUSB „Lucznik” Spółka z o.o. a Dział Socjalny winien przejąć nadzór i kontrolę nad użytkowanym przez ZUSB majątkiem i obiektami socjalnymi do czasu uregulowań prawnych. Po 9-ciu miesiącach działalności ZUSB ma blisko 300 tysięcy złotych straty.

\*\*\*

4 listopada RIP-H zorganizowała prezentację n/t reformy systemu emerytalnego. W seminarium uczestniczyli: J.Szyderski, M.Siedlecki, Z.Erdman, A.Sętowski i M.Kowalik.

\*\*\*

Prezydium MK w dniu 19 listopada wystąpiło do Zarządu Spółki z propozycją aby pracownicy, którzy pobierają zasiłki rodzinne na troje i więcej dzieci otrzymywali dodatkowo całą kwotę zasiłku rodzinnego wraz z należną częścią wynagrodzenia dzielonego dotychczas i prawdopodobnie w najbliższych miesiącach, równo pomiędzy wszystkich pracowników zakładu. Utrzymanie rodziny wielodzietnej wymaga większych środków finansowych stąd należy uruchomić dla tych rodzin większe środki finansowe. Z uzyskanych przez „S” informacji wynika, że Zarząd rozważa wypłacanie zasiłków rodzinnych dla wszystkich pracowników w jednakowym terminie.

\*\*\*

We wtorek 1 grudnia doszło do spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem Spółki. NSZZ”S” reprezentowali: Józef Szyderski, Marek Siedlecki, Andrzej Obuch, Szczepan Staszowski, Andrzej Kumor, Tadeusz Kupidura, Henryk Włodarczyk i Zbigniew Cebula. Strona zawiązkowa przedstawiła Zarządowi swoje obawy i zagrożenia wynikające z przygotowywanej restrukturyzacji własnościowej firmy. MK NSZZ”S” z konsekwencją i powagą podchodzi do tematu wydzielenia nowych Spółek i chce uczestniczyć w programie restrukturyzacji realnej dobrze przygotowanej, która przyniosłaby wymierne korzyści dla firmy i zatrudnionych w niej pracowników.

\*\*\*

2 grudnia Rada Nadzorcza ZM”Lucznik”S.A. spotkała się z reprezentacją związków zawodowych działających w naszym zakładzie. „Solidarność” reprezentował zespół wybrany na posiedzeniu MK w dniu 18 listopada br. W pierwszej części spotkania omawiano projekt „Programu restrukturyzacji ZM”Lucznik”S.A. w latach 1999-2001”. Przewodniczący Zbigniew Cebula zapoznał członków Rady i pozostałych uczestników spotkania z opinią NSZZ”S” dotyczącą proponowanej restrukturyzacji własnościowej przedsiębiorstwa. Zdaniem „S” przedstawiony program nie spełnia oczekiwań i nie może uzyskać poparcia Związku.

\*\*\*

3 grudnia odbyła się I tura rozmów w sprawie zaproponowanych przez Zarząd Spółki redukcji zatrudnienia o 1200 pracowników o którą wystąpiono 12 listopada br. Zgodnie z ustawą o zwolnieniach grupowych MK wystąpiła o przedstawienie informacji dot. sytuacji produkcyjnej i ekonomicznej Spółki, zamierzeń dot. zakresu i struktury zatrudnienia, ilości pracowników poszczególnych grupach zawodowych z poszczególnych komórek organizacyjnych, których mają objąć zwolnienia z pracy. MK stwierdziła, że można uniknąć rozmiaru zwolnień a zależy to od działań Zarządu i kadry kierowniczej Zakładu. m.in. poprzez pozyskanie źródeł zasilania kapitałowego, uruchomienia i wprowadzenia na rynek nowych wyrobów, zezwolenie na odejście z firmy pracowników, którzy wyrażą chęć odejścia z firmy. W trakcie rozmów strony wyraziły wolę zawarcia Porozumienia w sprawie zwolnień. Niestety kompromisu nie osiągnięto i jeżeli Zarząd nie odstąpi od zwolnień to odbędą się one na podstawie Regulaminu opracowanego przez dyrekcję.

## SPOTKANIE Z MARSZAŁKIEM SEJMU

16 listopada w godzinach popołudniowych w Skarżysku-Kamiennej odbyło się spotkanie członków Prezydium S K P Z NSZZ „S” z marszałkiem Sejmu Maciejem Płażyńskim. W spotkaniu uczestniczyli również: V-ce Minister Obrony Narodowej - Romuald Szeremietiew oraz prezesi firm zbrojeniowych, które w tym okresie przeżywają ogromne kłopoty produkcyjno-ekonomiczne. Nasz zakład reprezentowali: K-k Zakładu Produkcji Specjalnej - Zygmunt Osóbka oraz Przewodniczący MK NSZZ”S” Zb.Cebula.

Przedstawiciele „zbrojeniówki” przedstawili Marszałkowi Sejmu dramatyczną sytuację zakładów i ich załóg pracowniczych, gdzie średnie płace sięgają niewiele ponad osiemset złotych a bardzo często wypłacane są w ratach. Wskazywano na przedłużający się już na kilka lat okres, w którym brak jest decyzji w sprawach strategicznych dla zakładów sektora obronnego.

Najbliższe dni a może tygodnie zadecydują o losie polskiego przemysłu obronnego. Realizacji najgorszego scenariusza polegającego na upadłości kolejnych przedsiębiorstw tej branży zapobiec mogą tylko szybkie działania polityczne, a więc zakończenie uzgodnień międzyresortowych w kwestii Programu Restrukturyzacji Sektora Obronnego, przyjęcie przez Radę Ministrów Programu jako rządowego i skierowanie go do Parlamentu na szybką ścieżkę legislacyjną.

Romuald Szeremietiew zapewniał, że rząd z pełną determinacją prowadzi działania zmierzające do wdrożenia Programu. Że sprawa jest bardzo złożona świadczy fakt, że przez cztery lata sprawowania rządów przez koalicję SLD-PSL programu dla zbrojeniówki nie przyjęto, co dzisiaj skutkuje dramatyczną wprost sytuacją niektórych firm.

Marszałek Maciej Płażyński zapewniał, że z racji pełnionych funkcji w Sejmie oraz ze świadomości potrzeby dokonania restrukturyzacji zrobi wszystko, by w Parlamencie akty prawne w postaci niezbędnych ustaw trafiły na przychylny klimat posłów, i w poczuciu odpowiedzialności za Ojczyznę i jej suwerenność opartą o polski przemysł obronny zostały w trybie pilnym przez Parlament uchwalone.



1 nika”. Wieczorem w MPiPS, delegacja w osobach Zb.Cebuli, senatora Z.Maszkiewicza, Zb.Dziubasika została przyjęta przez ministra Longina Komołowskiegoz którym rozważano możliwość udzielenia pomocy zakładowi. Jednym z posłów, który przesłał poparcie dla strajkujących pracowników był dr Dariusz Grabowski. Ciągły kontakt ze sztabem i załogą ma senator Zdzisław Maszkiewicz. Wczwartym dniu strajku rozszerzono postulaty dotyczące zapłaty za strajk. 17grudnia obradowała Rada Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”, która przyjęła Stanowiska w sprawie zamówień na rok 1999 i negocjacji w sprawie pakietu osłon socjalnych dla ewentualnie zwalnianych pracowników zbrojeniówki. Wreszcie Sekcja postraszyła Rząd RP strajkiem. Tego dnia w świetlicy narzędziowni zaczęły się rekolekcje dla ludzi pracy. Wielu pracowników przystąpiło do Sakramentu Pokuty oraz uczestniczyło we Mszy Św. Wieczorem około godziny 20.20 wystąpił w świetlicy narzędziowni znany parodysta Waldemar Ochnia. W piątym dniu strajku na rutynowym porannym zebraniu pracownicy zakładu centralnego i zakładu w Gołębiowie podtrzymali decyzję o kontynuowaniu protestu. Napływa coraz więcej darów żywnościowych. Wieczorem o godzinie 18-tej odprawiono Msza Święta po której przybył Ks.Biskup Ordynariusz Edward Materski. Pracownicy otrzymali na pamiątkę rekolekcji symboliczne obrazki. W sobotę szóstego dnia strajku w spokoju bez wielkiego zainteresowania mediów załoga okupuje zakłady.Na sobotnie popołudnie i niedzielę rano zaplanowano Msze św. Te dni strajku ukazały oblicze i determinację załogi w walce o swoje miejsca pracy „Lucznika” i byt swoich rodzin oraz wielkie zaangażowanie ich rodzin w pomoc strajkującym. Panowie ministrowie składają puste deklaracje, nie mogą porozumieć się między sobą ispią spokojnie w swych przytulnych domach. Ludzie pracy natomiast pełni nadziei w zwycięstwo zasypają na twardych podłogach hal produkcyjnych i pomieszczeń biurowych.

I.R.- A.J.- H.W.