



Łucznik

28

Czerwiec '97

Solidarność

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU



SPOTKANIE Z OJCEM ŚWIĘTYM

Zakończyła się V pielgrzymka Ojca Świętego Jana Pawła II do Ojczyzny. Trwała ona od 31 maja do 10 czerwca 1997r. Jej główne etapy prowadziły przez Wrocław, Gniezno, Częstochowę, Kraków, Zakopane i Krosno.

Prezydium MK zorganizowało pielgrzymkę na spotkanie z Janem Pawłem II w Krośnie w dniu 10 czerwca. Sto osób, dwoma autokarami wyruszyło o godz. 22.30 sprzed dworca PKP, by po całonocnej jeździe dotrzeć na godz. 8.00 do Krosna. Kiedy doszliśmy na lotnisko, miejsce spotkania i Eucharystii, przebywało tam już pięćset tysięcy ludzi i ze wszystkich stron pielgrzymi wciąż nadciągali.

Ponad pięćdziesiąt tysięcy młodych ludzi całą noc czuwało przy ołtarzu, największym w czasie tej pielgrzymki, wokół którego skupiło się tysiąc kapłanów i pięciotysięczny chór. Nad ołtarzem górował trzydziestopięciometrowy, ażurowy krzyż. Honorowe miejsca zajęli ambasadorowie Słowacji i Rumunii.

Ojciec Święty przybył na lotnisko "papa-mobilem". Przejechał wśród rzeszy wiernych specjalnie wytyczonymi alejkami. Sześćset tysięcy pielgrzymów zgotowało Ojcu Świętemu żywiłowe, serdeczne powitanie. Papież przejechał obok naszej grupy wśród wrzawy pozdrawiających Go okrzyków, wymachiwania lasem niebiesko-żółtych chorągiewek i transparentu. Był to prawdziwie triumfalny wjazd.

Papież Jan Paweł II odprawił uroczystą mszę



ZWOLNIENIA GRUPOWE

Zgodnie z ustaleniami 23 maja w godzinach południowych odbyły się negocjacje pomiędzy Zarządem Spółki a związkami zawodowymi w sprawie proponowanych zwolnień grupowych. Działające w spółce związki zawodowe, wcześniej przyjęły wspólne stanowisko w sprawie propozycji przeprowadzenia redukcji załogi:

"Związki zawodowe wyrażają swoją dezaprobatę wobec dotychczasowych działań Zarządu ZM "Łucznik" S.A. ograniczających rozwiązywanie trudnej sytuacji przedsiębiorstwa tylko poprzez redukcję stanu zatrudnienia. W ciągu dwumiesięcznej działalności nowego zarządu załoga nie poznała koncepcji funkcjonowania zakładu. Oczekiwania załogi na poprawę sytuacji firmy wraz ze zmianami personalnymi w Zarządzie, po raz kolejny spełzły na niczym.

Przypominamy, że na przestrzeni ostatnich kilku lat, stan załogi zmalał o ponad 5 tys. osób i nie wpłynęło to w pozytywny sposób ani na kondycję zakładu ani na zarobki pozostałych pracowników.

Związki zawodowe wyrażają zaniepokojenie przyszłością zakładu i zatrudnionych w nim pracowników i ich rodzin. Pozbycie się z przedsiębiorstwa wysokokwalifikowanych pracowników o długoletnim doświadczeniu zawodowym, którzy obok składników materialnych firmy są jej podstawowym bogactwem, będzie stanowić bezpowrotną stratę i jest stale powtarzanym błędem kolejnych zarządów."

Negocjacje zakończyły się przygotowaniem projektu Porozumienia w sprawie zwolnień. W dniu 26 maja na nadzwyczajnym zebraniu członkowie Międzyzakładowej Komisji i Komisji Wydziałowych wyrazili zgodę na przeprowadzenie zwolnień w trybie określonym w Porozumieniu.

Kryteria doboru pracowników do zwolnienia.

1. Pracownicy posiadający przyznane świadczenia emerytalne.
2. Pracownicy posiadający uprawnienia do wcześniejszej emerytury tj. kobiety z 35 letnim stażem pracy, mężczyźni z 40 letnim stażem pracy.
3. Pracownikom spełniającym warunki do zasiłku przedemerytalnego, który przysługuje osobie spełniającej określone w ustawie z dnia



kanonizacyjną błogosławionego Jana z Dukli, bernardyna, syna tej bieszczadzkiej ziemi. Rozpoczynając homilię papież powiedział, że cieszy się, z tego że mógł jeszcze powrócić w miejsca, które doskonale zna. Wędrował przez Bieszczady wielokrotnie. Tę ziemię kocha całym sercem. Ta ziemia doznała w historii wiele cierpień wśród wojen i konfliktów. Dzisiaj borykają się jej mieszkańcy z bezrobociem. Słowa homilii skierował Ojciec Święty szczególnie do rolników. Złożył im hołd pracy i miłości do ziemi. Wszystkim zebrany stawiał za przykład Jana z Dukli, wezwał nas do wierności prawdzie.

Słowa Jana Pawła II wicmi, stojący w upalnym słońcu, przyjmowali z aplauzem.

Pożegnanie z Ojcem Świętym było bardzo długie. Wrzuszony papież, długo nie schodził z głównego podestu ołtarza. Przystawał, błogosławił, śpiewał, żartował, zapraszał wszystkich do Rzymu a młodzież do Paryża. Czas rozstania jednak nieubłaganie nastąpił.

Dziękujemy Ci Ojczyści Święty za Twoją miłość do nas, do naszej wspólnej Ojczyzny, za słowa do nas kierowane, niech Bóg darzy Cię zdrowiem i otacza swoją opieką.

Ta pielgrzymka, to wielkie narodowe rekolekcje przygotowujące nas na czas najbliższy, na czas wejścia w trzecie tysiąclecie. Entuzjazm, satysfakcja, radość i olbrzymie tłumy ludzi. Nikt inny na świecie czegoś podobnego nie jest w stanie dokonać. Tylko papież Jan Paweł II - nasz rodak.

Zbigniew Cebula

NIEODPŁATNE AKCJE

Z dniem 8 lipca br. mija termin składania oświadczeń w sprawie zamiaru nieodpłatnego nabycia akcji Skarbu Państwa. Uprawnionymi do otrzymania, w przyszłości, nieodpłatnie akcji ZM "Łucznik" S.A. są m.in. osoby będące pracownikami zakładu w dniu 1.10.1994r., osoby które przepracowały w zakładzie co najmniej 10 lat i rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło wskutek przejścia na emeryturę lub rentę albo z przyczyn ekonomicznych zakładu.

Niezłożenie oświadczenia powoduje utratę prawa do nieodpłatnego nabycia akcji. Listy uprawnionych pracowników wywieszono w siedzibie spółki w ciągu 14 dni od upływu terminu składania oświadczeń. Reklamacje w formie pisemnej będzie można składać przez następne 14 dni. Rozpatrzenie reklamacji wyczerpie tok postępowania.

Administracja zakładu ustali liczbę uprawnionych do nabycia akcji oraz dokona podziału uprawnionych pracowników na grupy. Związki zawodowe działające w spółce w porozumieniu z Zarządem spółki określą liczbę akcji przypadającą na każdą z wyodrębnionych grup. Na te działania jednak musimy poczekać do czasu udostępnienia przez Skarb Państwa akcji ZM "Łucznik" S.A. osobom trzecim.

opr. Zb.Cebula

14.12.1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jednolity Dz.U.z 1997 roku Nr.25, poz.128) warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku oraz posiadającej okres uprawniający do emerytury, jeżeli:

- posiada okres uprawniający do zasiłku wynoszący 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn lub,

- posiada okres uprawniający do zasiłku wynoszący 25 lat dla kobiet i 30 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 15 lat wykonywania prac uznanych w przepisach emerytalnych za zatrudnienie w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

4. Pracownicy, którzy sami zadeklarują chęć wpisania się na listę pracowników do zwolnienia nie spełniający warunków określonych w ust.1, 2 i 3.

Pracownicy z własnej inicjatywy deklarują chęć rozwiązania umowy o pracę w ramach zwolnień grupowych, a umieszczenie na liście do zwolnienia wymaga zgody kierownika komórki organizacyjnej.

Decyzję o dokonaniu wypowiedzenia umowy o pracę podejmuje kierownik komórki organizacyjnej w porozumieniu z wydziałową organizacją związkową, jeżeli decyzja o rozwiązaniu umowy o pracę dotyczy pracownika, którego w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy reprezentuje wybrana organizacja związkowa.

Z informacji przekazanych Związkowi przez Dział Kadr 350 osób, w tym 40 pracowników umysłowych wyraziło chęć skorzystania z zapisów Porozumienia i odejścia z firmy. Jest to kolejny dramat zakładu. Bardzo dobrzy fachowcy, ludzie w sile wieku mogący wypracować wiele dóbr rozstają się z firmą z którą związani byli na dobre i złe przez dziesiątki lat. Jest to strata nie do odtworzenia i uciერი na tym firma.

z.c.

ROŚNIE LICZBA SKARG DO PIP

W ubiegłym roku do państwowej Inspekcji Pracy zgłoszono blisko 20 tys. skarg. W poprzednim roku było ich 13,5 tys. Z prognoz wynika, że w br. liczba skarg nadal będzie rosła.

Najwięcej skarg dotyczyło wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Co dziewiąta skarga odnosiła się do niezgodnego z przepisami rozwiązania umowy o pracę. Wzrosła również liczba skarg na warunki pracy zwłaszcza kobiet.

Zdaniem PIP, przyczyny rosnącej liczby skarg leżą po stronie pracodawców, zwłaszcza jej słabej wiedzy na temat prawa pracy, natomiast widocznym jest wzrost wiedzy na ten temat u działaczy związkowych i pracowników.

Opr. Zb.Cebula

GÓRNIK ZA MINISTREM

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji państwowej wynosiło w ubiegłym roku 1183,54 zł. To samo wynagrodzenie liczone dla całej gospodarki wynosiło wówczas 873 zł.

Najwięcej w administracji zarabiano się w ubiegłym roku w centralach ministerstw, gdzie średnie wynagrodzenie brutto wynosiło 1883,67 zł, a więc ponaddwukrotnie więcej niż średnio w kraju i więcej niż np. wynosiły najwyższe zarobki w sektorze przedsiębiorstw, czyli w górnictwie węgla kamiennego, gdzie płacono brutto 1725,92 zł miesięcznie.

W terenowych organach administracji ogólnej - w urzędach wojewódzkich zarabiano się średnio 986,35 zł miesięcznie, a w rejonowych - 798,60 zł.

Przeciętne wynagrodzenia brutto w administracji samorządu wynosiło 969,82 zł, w urzędach gmin wiejskich zarabiano się średnio 846,35 zł, to zarobki w samorządowych kolegiach odwoławczych - 1631,74 zł oraz nieco mniej - 1366,89 zł w sejmikach samorządowych.

W sądownictwie przeciętne wynagrodzenie brutto wynosiło 1249,04 zł, a w prokuraturze 1635,17 zł.

W ub. roku w całej administracji publicznej zatrudnionych było przeciętnie 290 225 osób o 3,4 % więcej niż rok wcześniej. W administracji państwowej natomiast zatrudnienie w ub. roku zwiększyło się o 10,9 %.

Wypłata zaległości.

Od 1 lipca br. ZUS rozpocznie wypłatę zaległej waloryzacji emerytur i rent za IV kwartał 1995 r., której brak zakwestionował Trybunał Konstytucyjny. We wrześniu natomiast nastąpi druga w tym roku waloryzacja ustawowa, zagwarantowana w latach z inflacją przekraczającą 10%.

Lipcowa podwyżka obejmuje 7,2 mln osób. Będą to wszyscy, którym świadczenia przyznano przed 31 sierpnia 1996 r., a więc mieli prawo do waloryzacji wrześniowej w 1996 r., a także osoby pobierające świadczenia minimalne, niezależnie od tego, czy we wrześniu 1996 r. waloryzowano je czy nie.

Będzie ona polegała na podwyższeniu emerytur i rent wstecznie od września 1996 r. wskaźnikiem 102,8 % z uwzględnieniem podwyżek z marca 1997 r. (tym samym wskaźnikiem zostaną podwyższone podstawy wymiaru świadczeń). Wszystkim uprawnionym będą się również należały odsetki za okres od 1 września ub.roku do 30 czerwca br.

Z tytułu waloryzacji świadczenia wzrosną przeciętnie o 16 zł - emerytury o ok. 19 zł, renty inwalidzkiej o 14 zł, a renty rodzinne o 16 zł.

Obok bieżącej podwyżki ustawa nakazała wypłatę wyrównania wraz z odsetkami za dziesięć miesięcy wstecz.

czyli od końca czerwca 1997 r. do września 1996 r. Będzie to jednorazowa wypłata, która wyniesie przeciętnie ok. 190 zł (w tym odsetki ok.25 zł). Przy czym dla emerytur będzie to przeciętna kwota 214 zł, dla rent inwalidzkich - 153 zł, a dla rodzinnych - 180 zł.

"Solidarność" na temat ubezpieczeń: Czy zdrowie tylko dla bogatych ?

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" wniosła do Trybunału Konstytucyjnego skargę w sprawie niezgodności z Konstytucją RP ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym, które ma wejść w życie 1 stycznia 1999 roku.

Zdaniem Komisji Krajowej NSZZ "S", dotychczas każdemu uprawnionemu obywatelowi przysługiwały świadczenia medyczne bez uzależniania pomocy lekarskiej od jakichkolwiek, poza medycznymi, warunkami, takimi jak np. wniesienie opłaty, wiek czy zawód. Gwarantuje to art. 70 Konstytucji RP oraz art.33 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Nowa ustawa o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym uzależnia prawo do leczenia szpitalnego od wniesienia dodatkowych opłat, mimo uiszczania wysokiej składki ubezpieczeniowej. Utrudni to dostęp do świadczeń medycznych i ograniczy możliwość kontynuowania leczenia w szpitalach dla tysięcy pacjentów. "Solidarność" zwraca uwagę, że dodatkowa opłata oznacza ograniczenie prawa do ochrony zdrowia i dyskryminację pacjentów ze względu na ich sytuację finansową, mimo wyraźnej gwarancji konstytucyjnej. Już obecnie udział pacjentów w kosztach leczenia należy do najwyższych w Europie i dochodzi do 20%

opr. I. Rokiciński

Kol. STANISŁAWOWI GÓRSKIEMU
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci ojca

składa:

Prezydium MK NSZZ "S"

Z głębokim żalem zawiadamiamy, że w dniu 20 czerwca br. po ciężkiej chorobie w wieku 35 lat zmarł nasz kolega, członek MK, nauczyciel
związkowy

MICHAŁ LICHTEROWICZ
Łączymy się w bólu z rodziną Michała

Prezydium MK NSZZ "S"

**Komunikat Prezydium Rady Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ "Solidarność"
z dnia 3.06.1997 r.**

Ze spotkania w Ministerstwie Gospodarki.

27 maja br. z inicjatywy Departamentu Rezerw Państwowych, w Ministerstwie Gospodarki odbyło się spotkanie z przedstawicielami naszej Sekcji, na temat postępu w pracach przy modyfikacji Programu restrukturyzacji przedsiębiorstw przemysłu obronnego i lotniczego.

Ze strony Rady SKPZ NSZZ "Solidarność" w spotkaniu udział wzięli:

1. Stanisław Głowacki - przewodniczący
2. Andrzej Gargaś- zastępca przewodniczącego
3. Jacek Zajac - zastępca przewodniczącego

Ministerstwo Gospodarki reprezentowali:

- po. Dyrektora Departamentu - płk Witold Misiowicz
- specjalista w Departamencie Rezerw Państwowych - płk Okoń.

Przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki zaprezentowali stan prac nowelizacji programu restrukturyzacji ppoil.

MON w dniu 27.05.1997 r. przedstawił na specjalnym zespole rządowym program modernizacji i zabezpieczenia sił zbrojnych na najbliższe 15 lat.

Program jest tajny i wymaga specjalnych pełnomocnictw oraz utajnienia osób biorących udział w konsultacjach. Ma to nastąpić niebawem.

Informacje ogólne, które docierają do nas są bardzo niepokojące i wprost w niektórych punktach absurdalne.

Biorąc pod uwagę długotrwałą procedurę akceptacji przez rząd programu modernizacji sił zbrojnych, nasuwa się wniosek, że jest to działanie na przeciąganie terminu podjęcia decyzji w tych sprawach.

Jest mało prawdopodobne (a wręcz niemożliwe), aby do 15 czerwca program został przyjęty. Jest to warunek rozpoczęcia jakichkolwiek prac przy programie restrukturyzacji.

Analizę i nowelizację programu restrukturyzacji sektora obronnego ma przeprowadzić firma konsultingowa, wybrana w drodze konkursu.

Jak długa jest z kolei procedura przetargowa, też wszyscy sobie zdajemy z tego sprawę.

Wszystkie obawy, które w imieniu Rady przedstawiłem w komunikacie po spotkaniu z Premierem, niestety

sprawdzają się.

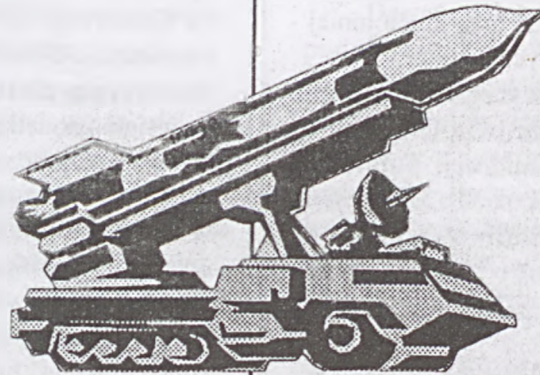
Był i jest to zabieg socjotechniczny i wyborczy. Niemniej czekamy do 15 czerwca, terminu określonego przez Premiera.

Rada SKPZ NSZZ "Solidarność" zgodnie z zapowiedzią przedstawi 15.06.1997 r. Państwu oraz rządowi projekt "Pakietu spraw pracowniczych i bezpieczeństwa socjalnego dla pracowników przemysłu zbrojeniowego i lotniczego".

3 czerwca w Warszawie Rada rozpatrzy i przyjmie projekt, jako dokument Sekcji do realizacji.

Przewodniczący SKPZ NSZZ "S"
Stanisław Głowacki.

Komunikat z posiedzenia "zbrojeniówki"



W dniu 25 czerwca br. w Skarżysku członkowie Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ "S" uzgodnili i przyjęli projekt Porozumienia dotyczącego zabezpieczenia prawidłowego przebiegu procesu restrukturyzacji przemysłu zbrojeniowego i lotniczego oraz gwarancji i osłon pracowniczych.

Projekt Porozumienia opracowano w trosce o zabezpieczenie suwerenności Ojczyzny, o zachowanie polskiego przemysłu obronnego i lotniczego. Dlatego koniecznym jest pilne wdrożenie programu restrukturyzacji przemysłu zbrojeniowego, zahamowanie procesów degradacji finansowej firm zbrojeniowych i lotniczych, zawarcie paktu bezpieczeństwa socjalnego i gwarancji pracowniczych.

W projekcie Porozumienia NSZZ "S" przedstawia zadania, których realizacja pozwoli osiągnąć stabilizację ekonomiczną oraz stworzenie warunków rozwoju ppoil.

Przedstawiamy również propozycje dotyczące gwarancji pracowniczych oraz ochrony stanowisk pracy w procesie restrukturyzacji zakładów zbrojeniowych.

Zgodnie z ustaleniami podczas spotkania z premierem Cimoszewiczem z dnia 29.04.br. traktujemy nasz projekt Porozumienia jako warunki brzegowe do negocjacji z rządem RP.

Szczegóły projektu Porozumienia przedstawione zostaną członkom MK NSZZ "S" podczas zebrania w dniu 7 lipca br.

Zbigniew Cebula

Z prac Rady Nadzorczej

KOMUNIKAT

ze spotkania przedstawicieli Ministerstwa Skarbu Państwa z Radą Nadzorczą Zakładów Metalowych Łucznik S.A.

W dniu 13 czerwca 1997 roku w siedzibie Ministerstwa Skarbu Państwa w Warszawie odbyło się spotkanie przedstawicieli Ministra Skarbu Państwa z Radą Nadzorczą Z.M. Łucznik S.A.

Tematem spotkania było omówienie bieżącej sytuacji społeczno-ekonomicznej w zakładzie. Po wstępnej analizie przedłożonych informacji, przedstawiciele właściciela krytycznie ocenili sytuację w firmie. Omówiono przyczyny negatywnych tendencji, przedstawiono występną diagnozę i zastanawiano się nad sposobami wyprowadzeniu zakładu z obecnego, bardzo trudnego stanu ekonomiczno-finansowego.

Podkreślano, że niekorzystnym zjawiskiem jest brak środków obrotowych na bieżącą produkcję, pomimo zbytu na produkowane wyroby.

Spotkanie podsumowane zostało następującymi wnioskami:

- przeprowadzenie kompleksowej diagnostyki w przedsiębiorstwie dla urealnienia planu funkcjonowania do końca 1997 roku
- wyselekcjonowanie najlepszych pomysłów i koncepcji wyjścia z kryzysu
- stwierdzono, że rozwiązanie problemu leży przede wszystkim w rękach członków Zarządu Z.M. "Łucznik" S.A.

W związku z zamierzeniami powołania Rad Nadzorczych w skalach 5, 10 lub 15 członków, przedstawiciele Załogi w Radzie Nadzorczej "Łuczniaka" wystąpili z wnioskiem do Ministra Skarbu Państwa z propozycją powołania 5 osobowej Rady Nadzorczej dla Łuczniaka. Motywacją jest trudna sytuacja finansowa firmy.

Było to pierwsze z serii spotkań w Ministerstwie Skarbu Państwa mających kompleksowo i dokładnie zbadać rzeczywisty stan firmy oraz wybrać rozwiązanie pozwalające prawidłowo funkcjonować Spółce.

Ustalenia i decyzje jakie zapadną po analizie materiałów z tego spotkania zostaną podjęte po Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, które odbędzie się jeszcze tym miesiącu.

Warszawa 16 czerwca 1997 r.

Przedstawiciele załogi w Radzie Nadzorczej

*Zbigniew Cebula
Dariusz Szwaigierek*

Oświadczenie MK NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność" Zakładów Metalowych "Łucznik" S.A. zaniepokojona jest kolejną, wzbudzającą kontrowersję, decyzją personalną podjętą przez członków Rady Nadzorczej wytypowanych przez Właściciela.

Po odwołaniu w dniu 31 stycznia br. Prezesa Zarządu i Dyrektora d/s Handlowych, wbrew postulatowi przedstawicieli załogi i działających w zakładzie czterech związków zawodowych nie ogłoszono konkursu na Prezesa Zarządu lecz na trzech jego zastępców.

Nie delegowano też na mocy Art.383 Kodeksu Handlowego członka Rady Nadzorczej do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.

Okrojony do dwóch osób Zarząd, co było niezgodne z paragrafem 12 Statutu Spółki, funkcjonował przez okres ponad półtora miesiąca, nie mogąc podjąć jakiegokolwiek uchwały.

Zwycięzcom konkursu na Zastępców - członków Zarządu powierzono funkcje na 3 m-ce tj. do końca I kadencji.

W jakim więc celu ogłoszono konkurs i zaabsorbowano 2 członków Zarządu nad pracami związanymi z konkursem?

Czy nie odbyło się to kosztem prawidłowego zarządzania Spółką?

Dlaczego nie ogłoszono ogólnopolskiego konkursu na Prezesa Zarządu, lecz ograniczono się do lokalnej oferty o poszukiwaniu kandydatów na Prezesa?

Te i wiele innych pytań wywołuje dużo kontrowersji wśród załogi.

Sam wybór Pana Włodzimierza Pasternaka na Prezesa Zarządu traktujemy jako kolejny eksperyment Rady Nadzorczej na organizmie Z.M. "Łucznik" S.A. Bazując na negatywnych doświadczeniach, wyrażamy głęboką obawę o los naszego przedsiębiorstwa i zatrudnionych w niej pracowników. Powierzenie funkcji Prezesa Panu Pasternakowi traktujemy jako działanie mające swoje oparcie na bazie politycznych ustaleń a nie na bazie merytorycznej.

Oświadczamy, że odpowiedzialność za los zakładu, za los 4,5 tysięcznej załogi spada na ludzi podejmujących tę decyzję i jej inspiratorów.

Oczekujemy, że niezwłocznie po objęciu funkcji Prezesa Zarządu, Pan Pasternak spotka się z członkami Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" i przedstawi swoją realną koncepcję na rozwój i działalność zakładu.

Radom, 16 czerwca 1997 roku.

Z prac Krajówki

Uchwała Komisji Krajowej w sprawie kalendarza wyborczego kończącej się 4 kadencji.

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" w związku z kończąca się 4 kadencją funkcjonowania statutowych władz związkowych ustala następujący kalendarz wyborczy:

1. Wybory w organizacjach zakładowych i międzyzakładowych odbywają się w terminie od 1.01.98 r. do 31.03.98 r. wybory delegatów na zakładowe (międzyzakładowe) zebrania delegatów mogą odbyć się we wcześniejszym terminie. W takim przypadku w/w termin wyborów delegatów musi być uzgodniony z właściwą regionalną komisją wyborczą.
2. Wybory władz regionalnych oraz delegatów na KZD (WZDR) odbędą się od 1.04.98 r. do 30.06.98 r.
3. Wybory władz regionalnych struktur branżowych (WZD i kongresy regionalnych sekcji i sekretariatów branżowych) odbędą się od 1.04.98 r. do 15.06.98 r.
4. Wybory władz krajowych struktur branżowych (WZD i kongresy krajowych sekcji i sekretariatów branżowych) muszą odbyć się od 1.04.98 r. do 30.06.98 r.
5. Wybory krajowych władz związku (KZD sprawozdawczo-wyborczy) odbędą się 15.09.98 r.

Terminy zebrań wyborczych muszą być zgodne z postanowieniami Uchwały nr. 24 VI Krajowego Zjazdu Delegatów (pkt.9 i 22).

Stowarzyszenie "Solidarni ze Stoczną Gdańską" dziękuje...

Stowarzyszenie "Solidarni ze Stoczną Gdańską" wyraża serdeczne podziękowanie wszystkim osobom, instytucjom, podmiotom gospodarczym oraz strukturom, które zakupiły cegiełki w ramach publicznej zbiórki na pomoc dla Stoczni, za udział w tej inicjatywie i życzliwą odpowiedź na apel Stowarzyszenia o wsparcie tej akcji.

Pragniemy poinformować, że Stowarzyszenie podjęło kolejne czynności zmierzające do aktywne uczestniczenia w postępowaniu decydującym o dalszych losach Stoczni Gdańskiej.

W tym celu Stowarzyszenie powołało samodzielną firmę o nazwie Fundusz Inwestycyjno-Restrukturyzacyjny "Solidarni" sp. z o.o., której misją jest wystąpienie ze stosowną ofertą restrukturyzacji i prywatyzacji Stoczni. Nie wykluczona jest także możliwość zakupu majątku Stoczni wspólnie z innymi wiarygodnymi inwestorami w ramach Wspólnego konsorcjum. Odpowiednia oferta została już wypracowana oraz złożona w biurze Syndyka.

Jest to jeden ze sposobów na prawidłowe i racjonalne zagospodarowanie środków uzyskanych z publicznej zbiórki i emisji cegiełek. W przypadku, gdy przedsięwzięcie to uda się doprowadzić do końca będzie to także sukces i powód do satysfakcji dla wszystkich tych, którzy odpowiedzieli na apel o pomoc Stoczni i jej pracownikom.

Zarząd Stowarzyszenia.

TRUDNE NEGOCJACJE W ZWOLENIU

Dnia 9.06.97 r. w zwoleńskiej spółce Zakłady Mechaniczne "Łucznik-Zwoleń" Sp. z o.o. odbyły się negocjacje pomiędzy Zarządem Spółki a Związkami Zawodowymi w sprawie zwolnień grupowych. Stronę związkową reprezentowali: Zb. Cebula, J. Szyderski, B. Jaskulski, R. Krawiec (NSZZ "S") i J. Choluj (ZZPE). Zarząd w osobach T. Gryka i J. Włodarski zaproponowali redukcję załogi o 50 pracowników spółki, tj. blisko 1/3 stanu załogi. Po trwającym około trzech godzin negocjacji związku zawodowe skłonne były podpisać Porozumienie dot. redukcji obejmującej 30 etatów, z tego 1 osoba odchodzi na emeryturę i 3 na renty. Warunkiem podpisania Porozumienia byłaby akceptacja decyzji przez większość załogi. Decyzja miała być odzwierciedleniem wyników referendum przeprowadzonego wśród pracowników. Referendum odbyło się 13.06.97 r. Pracownicy w głosowaniu tajnym odpowiadali na pytanie: "Czy jesteś za podpisaniem przez Związki Zawodowe porozumienia z Zarządem Spółki w sprawie zwolnienia 30 pracowników? TAK lub NIE".

Po przeprowadzonym referendum, i zapoznaniu się z wynikami stwierdzono, że Związki Zawodowe nie dostały przyzwolenia społecznego na podpisanie porozumienia.

W referendum wzięło udział 71% załogi, 60 pracowników odpowiedziało na "nie", natomiast 48 na "tak".

W dniu 26.06.97 r. odbyło się następne spotkanie Zarządu Spółki ze Związkami Zawodowymi. W czasie spotkania Zarząd Spółki zaproponował wycofanie się ze zwolnień grupowych, proponując jako rozwiązanie trudnej sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki skróceniem czasu pracy do 32 godzin tygodniowo, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym do końca 97 roku dla wszystkich pracowników. Propozycja ta jest konsultowana z załogą.

Bogdan Jaskulski

REFORMA UBEZPIECZEŃ

Podczas trwającego posiedzenia Sejmu odbędzie się pierwsze czytanie czwartego z kolei projektu z pakietu ustaw dotyczących reformy ubezpieczeń społecznych: ustawy o funduszach przemysłowych i związku ich prywatyzacji z reformą ubezpieczeń społecznych.

Założenia tej reformy przewidują trzy filary ubezpieczeniowe z których pierwszy będzie zawierał obowiązkowe ubezpieczenia prowadzone nadal przez ZUS, drugi - obowiązkowe ubezpieczenia w prywatnych emerytalnych funduszach kapitałowych, a trzeci - dobrowolne ubezpieczenie dodatkowe.

Fundusz na przeprowadzenie tej reformy uzyskany zostanie z prywatyzacji mienia Skarbu Państwa. Ponieważ mienie to będzie stanowił głównie państwowy majątek produkcyjny, czwarty z przedstawionych Sejmowi projektów ustaw mówi o zasadach tworzenia, działania i prywatyzacji funduszy przemysłowych, które umożliwią zwiększenie wartości mienia państwowego przeznaczonego na wspomniane reformy.

Zgodnie z projektem wszyscy obywatele objęci nowym systemem ubezpieczeń społecznych będą mogli wykorzystać otrzymaną część majątku Skarbu Państwa na swoje indywidualne zabezpieczenie emerytalne.

Fundusze przemysłowe będą służyć do zarządzania akcjami otrzymanymi jako wkład Skarbu Państwa by zwiększyć ich wartość przez restrukturyzację i łączenie spółek "parterowych" zbywanie ich akcji i reinwestowanie uzyskanych środków. Akcje funduszy będą wprowadzone do obrotu publicznego.

Fundusze przemysłowe będzie tworzył Skarb Państwa w formie spółek akcyjnych. Akcje jednej spółki będą wnoszone do jednego funduszu. Zadaniem funduszu będzie wprowadzenie jego akcji do obrotu publicznego nie później niż w ciągu 2 lat od daty aktu założycielskiego.

Skarb Państwa wydrukuje i sprzeda za stosunkowo niską opłatą wszystkim pełnoletnim obywatelom RP mieszkającym na stałe w kraju świadectwa udziałowe na okaziciela. W zamian za nie będzie można otrzymać po jednej akcji każdego funduszu przemysłowego przydzielonego do danej serii.

Świadectwa będzie można sprzedawać lub zamienić na akcje funduszy przemysłowych albo na jednostki rozrachunkowe w funduszu emerytalnym, a także na jednostki uczestnictwa w otwartym funduszu inwestycyjnym. Obrót świadectwami ma być wolny od opłaty skarbowej.

Na wymianę świadectw przeznaczy się 40% akcji każdego z funduszy. Pozostałe akcje funduszy będą zbywane na zasadach określonych w opracowywanej w Sejmie ustawie

o wykorzystaniu wpływów z prywatyzacji części mienia Skarbu Państwa na reformę systemu ubezpieczeń społecznych.

Projekt mówi, że członek otwartego funduszu emerytalnego ma prawo wnieść do niego nie więcej niż dwa świadectwa udziałowe. Za każde z nich otrzyma jednostki rozrachunkowe w ilości 1,4 wartości rynkowej jednego świadectwa. Ta swoista premia będzie możliwa dlatego, że Skarb Państwa przekaże poszczególnym otwartym funduszom emerytalnym odpowiednią liczbę akcji każdego funduszu przemysłowego uzależnioną od tego, jak wiele świadectw udziałowych zbierze dany fundusz. Trzeba zaznaczyć, że dodatkowe konto uczestnika danego funduszu świadectwem udziałowym nie może zastąpić składek obowiązkowo do niego wnoszonej, lecz będzie jej dobrowolnym uzupełnieniem.

Natomiast uczestnik pracowniczego funduszu emerytalnego może otrzymać jednostki rozrachunkowe za tyle świadectw, ile będzie mu się należało zgodnie z ustawą.

Dla pięćdziesięciolatków.

Każdy obywatel RP przebywający stale w kraju, który do 31 grudnia roku poprzedzającego rok emisji świadectw ukończy osiemnaście lat, będzie mógł otrzymać jedno świadectwo udziałowe. Osoby, które ukończą w tym czasie pięćdziesiąt lat, otrzymują świadectwa. Prawo to jest niezbywalne i nie podlega dziedziczeniu. Wydawanie świadectw będzie trwało dwanaście miesięcy.

Reforma systemu ubezpieczeń społecznych przyniesie korzyści płynące z funduszy emerytalnych oraz z systemu repartycyjnego opartego na indywidualnej ewidencji opłacanych składek jedynie osobom do pięćdziesiątego roku życia. Osoby starsze otrzymają mniej korzystne świadczenia emerytalne wyliczone na podstawie dotychczasowych zasad. Przewidziano więc dla nich swoistą rekompensatę w postaci trzech świadectw udziałowych udostępnianych za tę samą niewielką opłatą, jaką młodszy wniośca za jedno świadectwo (opłata ta nie będzie mogła przekroczyć 10 % przeciętnego wynagrodzenia brutto).

Prawo do otrzymania trzech świadectw nie przysługiwałoby osobom, które skorzystały z uprawnień do nabycia po cenie preferencyjnej akcji prywatyzowanych przedsiębiorstw państwowych. Z kolei osoby, które otrzymają świadectwa, utracą odpowiednie uprawnienia przewidziane w ustawie o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych.

Autorzy projektu piszą w uzasadnieniu, że rozwiązanie to ma znaczenie raczej społeczne, choć np. małżeństwu emerytów, które otrzyma łącznie sześć świadectw, może przynieść też określone korzyści ekonomiczne.

opr. J. Krupa

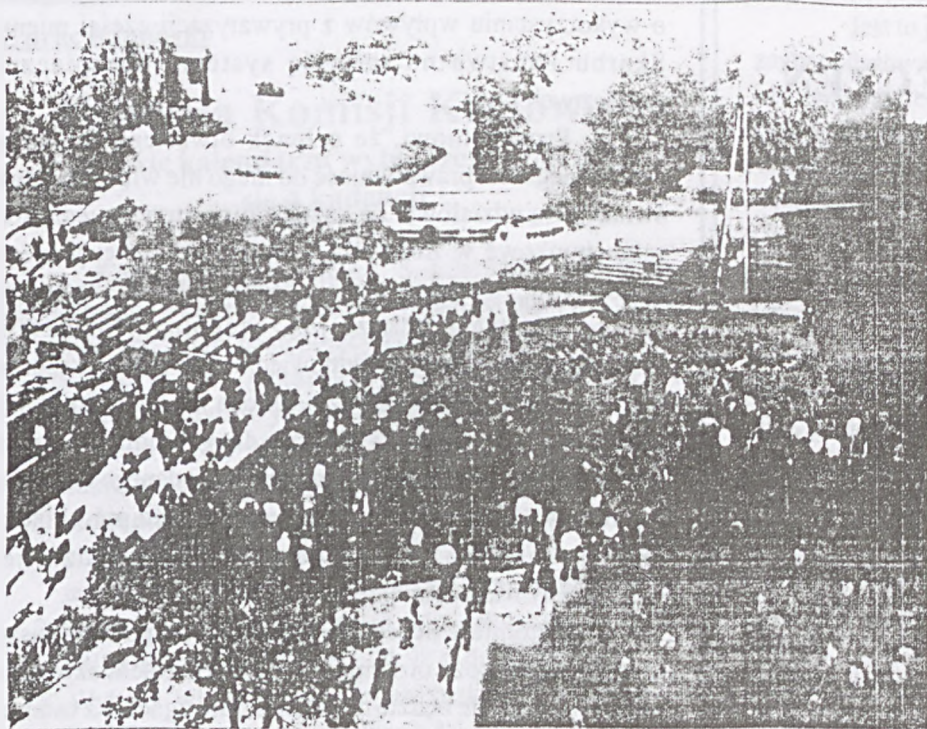
21. ROCZNICA RADOMSKIEGO PROTESTU ROBOTNICZEGO

Obchody Czerwca '76

Przy Kamieniu-Pomniku Ludzi Skrzywdzonych w Wyniku Protestu Robotniczego w Czerwcu '76 Roku licznie przybyli się radomianie by wziąć udział we mszy odprawianej w intencji Ojczyzny i ofiar pamiętnego protestu. Mszy św. przewodniczył i homilię wygłosił ks.bp.ordynariusz Edward Materski. Na uroczystość przybyli mi.in. delegacje "S" z Ursusa, Lublina, Warszawy, lider Regionu "Świętokrzyskiego" Waldemar Bartosz, władze wojewódzkie, miejskie i samorządowe, przedstawiciele ugrupowań

politycznych, poczty sztandarowe "S" organizacji zakładowych i terenowych. Złożono wieńce i kwiaty. W imieniu pracowników ZM "Łucznicz" S.A. wieniec złożył M.Siedlecki.

W dniach 23, 24 i 25 czerwca TVP wyemitowała trzydziestominutowy film pt. "Miasto z wyrokiem" odtwarzający tamte tragiczne wydarzenia.



Drużyna piłkarska ZM "Łucznicz" zajęła I miejsce w grupie eliminacyjnej Turnieju Piłkarskiego o Puchar Przewodniczącego Sekcji Zbrojeniowej NSZZ "Solidarność". W ostatnich meczach piłkarze pokonali

drużynę RADWAR-u W-wa 7:2 oraz zespół PZL Wola W-wa 7:0. Gratulujemy i życzymy sukcesów w turnieju finałowym, który odbędzie się w dniach 5-7.09 br. w Stalowej Woli.