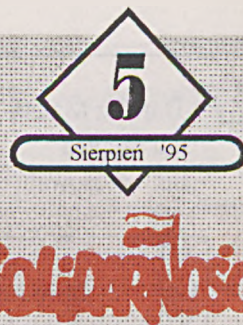




# Lucznik



BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

## WYBORY DO RADY NADZORCZEJ

W związku z utraceniem mandatów przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej ZM „Lucznik” S.A. przez p. Tomasza Grykę (awans na k-ka zakładu w Gołębiowie) i p. Marka Wróbla (awans na asystenta dyrektora generalnego), zarządzeniem 31/95 Zarządu Spółki z dnia 17 lipca zalecono przeprowadzić w dniu 31 lipca br. wybory uzupełniające.

Termin wyborów zaskoczył Związek. W ostatniej chwili uzupełniono składy Zakładowej Komisji Wyborczej i Okręgowych Komisji Wyborczych o przedstawicieli Związku. Nie udało się jednak na czas przeprowadzić odpowiedniej selekcji i promocji swoich kandydatów, którzy zwycięsko wyszliby z rywalizacji.

Ubiegający się o mandaty musieli legitymować się minimum 450 podpisami osób popierających kandydaturę oraz conajmniej 10 letnim stażem pracy w ZM „ŁUCZNIK”.

Prezydium KZ przyjęło wariant wystawienia po jednym kandydacie w zakładzie centralnym i w zakładzie w Gołębiowie. Gołębiów reprezentować miała Maria Kowalczyk (wcześniej zrezygnował L. Sławomirski), „stary zakład” reprezentowałby przewodniczący KZ Zbigniew Cebula. Uznano, że w obecnej sytuacji taki układ może zapewnić Związkowi sukces, a tym samym pozwoli nam skuteczniej realizować swoje cele na rzecz pracowników. Ostatecznie na nadzwyczajnym zebraniu w dniu 19 lipca Komisja Zakładowa przyjęła propozycję Prezydium, odrzucając możliwość rezygnacji Zb. Cebuli, który na swojego sukcesora wskazywał kol. Jana Stępnia - k-ka Zespołu Wydziałów Produkcyjnych. W dniu 21 lipca kandydaci „S” złożyli listy poparcia (Kowalczyk 728 podpisów i Cebula 760 podpisów) i zostali zarejestrowani w Zakładowej Komisji Wyborczej razem z innymi siedmioma osobami ubiegającymi się o dwa miejsca mandatowe w Radzie Nadzorczej.

„Solidarność” w przeciwieństwie do OPZZ nie prowadziła żadnej kampanii wyborczej. Nie było ulotek, plakatów, zebrań z wyborcami. Radiowęzeł zakładowy w równym stopniu zaprezentował sylwetki i informacje o kandydatach. Przedstawiono załodze zasady głosowania,

apelowano o frekwencję w wyborach.

Firmę podzielono na 15 okręgów wyborczych. Do poszczególnych okręgów przydzielono pracowników n/wym komórek organizacyjnych.

**Okręg nr. 1 :** D, DA, DE, DH, DT, DO, DD, DZ, DZ-1, DZ-2, DZ-3, MA, MZ, DK, DB

**Okręg nr. 2 :** DKJ,DKJ-1,DKJ-2,DKJ-4

**Okręg nr. 3 :** PO,PO-1,PO-2,P-1,P-11/15,P-17,P-8,TT, TT-2,TT-3,TT-4,TT-5,TT-6,TP,TK-1,TK-2

**Okręg nr.4 :** TN, TN-1, TN-2, N-1, N-2, N-4, N-5, TM, MR, M-1, M-2, T-1

**Okręg nr. 5 :** TE,TE-1,TE-2,TE-3,P-2

**Okręg nr. 6 :** PZ,PP,P-3/4,P-5

**Okręg nr. 7 :** P-6

**Okręg nr. 8 :** P-10,P-9/14,P-12

**Okręg nr. 9 :** DR,RG,RK,EC,EM,HT,HZ,HR-1,HR-2

**Okręg nr. 10 :** PG,GP,GG,GP-1,G-2,GK,GP-3

**Okręg nr. 11 :** G-3,G-4,G-8,DB,DZ-3

**Okręg nr. 12 :** G-5,G-6,G-7

**Okręg nr. 13 :** DGJ-1,DGJ-2,DGJ-3,GT,G-2,ZR,ZD,GT-2,GT-3,GT-4,ZE

**Okręg nr. 14 :** GP-2, GH, GH-1, GH-2, GH-3, EM, DK, DZ-2, MA, MZ


**Okręg nr. 15 :** PA,A-1,AO

Do głosowania uprawnionych było 5664 pracowników a w wyborach udział wzięło 3451 osób co stanowi 60,9% ogółu. Nie dziwi nas to, że do urn nie poszło ok. 200 pracowników dla których ten dzień był ostatnim dniem pracy w ZM „Lucznik” S.A. Jednak 18 % załogi obecnej w pracy nie było zainteresowane wyborami. Spośród dziewięciu kandydatów największa ilość głosów i tym samym prawo zasiadania w Radzie Nadzorczej naszego zakładu uzyskali Zbigniew Cebula i Grzegorz Świdzikowski.

A oto lista kandydatów w/g ilości uzyskanych głosów ważnych:

Zbigniew Cebula	- 1 476 głosów
Grzegorz Świdzikowski	- 812 „
Krzysztof Zlotkowski	- 796 „
Maria Kowalczyk	- 638 „
Tomasz J. Spólny	- 419 „
Adam Kucharski	- 382 „
Ireneusz Kowalski	- 374 „



 Dariusz Maleta - 362 „  
Jan Stepień - 302 „  
Jak głosowali pracownicy w poszczególnych okręgach wyborczych przedstawia poniższa tabela:

Lp	Imię i nazwisko	Nr Okręgu Wyborczego														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Zbigniew Cebula	54	61	160	253	86	134	72	154	72	49	86	86	92	29	88
2	Maria Kowalczyk	7	30	25	63	13	41	35	46	12	32	84	113	87	24	26
3	Ireneusz Kowalski	20	22	17	28	11	51	46	148	1	10	4	6	5	5	0
4	Adam Kucharski	4	5	9	4	4	13	2	3	0	37	74	158	36	32	1
5	Dariusz Maleta	15	1	7	4	4	13	1	3	5	44	36	166	43	17	3
6	Tomasz Jacek Spólny	12	2	10	19	11	1	1	7	13	50	45	140	43	8	57
7	Jan Stepień	24	9	48	23	42	26	24	28	22	17	8	9	9	4	9
8	Grzegorz Świdzikowski	61	59	92	98	63	83	57	66	66	34	28	27	30	15	33
9	Krzysztof Zlotkowski	40	19	108	41	16	20	6	17	32	155	55	70	127	78	12

Roman Peregończuk

## SONDAŻ PREZYDENCKI

Przewodniczący Komisji Zakładowej przeprowadził wśród członków KZ i członków związku na wydziałach (M-1, P-5, HT) anonimową ankietę dotyczącą wskazania osoby na którą oddany zostanie głos w wyborach na Prezydenta RP. Na liście kandydatów umieszczono w kolejności alfabetycznej nazwiska wszystkich poważnych (do tej pory) pretendentów do najwyższego urzędu, a wywodzących się z obozu „Solidarnościowego”. Na 100 rozdanych ankiet zwrócono 84. A oto jak przedstawia się lista pretendentów w/g ilości otrzymanych głosów:

- Lech Wałęsa	28 gł.
- Tadeusz Zieliński	12 gł.
- Hanna Gronkiewicz-Waltz	11 gł.
- Leszek Moczulski	10 gł.
- Jan Olszewski	10 gł.
- Jacek Kuroń	5 gł.
- Adam Strzembos	2 gł.
- Janusz Korwin-Mikke	1 gł.
Bez wskazania kandydata	5 gł.

Według przewodniczącego KZ wynik sondażu nie jest dla nikogo zobowiązujący, niemniej jednak jest pewną wskazówką i pozwoli na ustwienie się KZ wobec partii politycznych, które zabiegają o wpływ w KZ w kwestii poparcia swojego kandydata na urząd Prezydenta.

Przypominamy, że decyzją VII Krajowego Zjazdu Delegatów w m-cu wrześniu odbędzie się nadzwyczajna sesja Zjazdu poświęcona wyborom prezydenckim.



## WZZ W ŚWIECIE

W związku z załamaniem się negocjacji płacowych między związkiem ASLEF a dyrekcją British Rail, maszyniści kolei brytyjskich przeprowadzili 24 godzinny strajk. Związek odrzucił ofertę 3 % podwyżki płac.

\*\*\*

Thomas Donahue został wybrany na tymczasowego przewodniczącego największej federacji związków zawodowych AFL-CIO. Donahue, który był do tej pory skarbnikiem związku zastąpił znanego wielkiego przyjaciela „S” Rene Kirklanda.

\*\*\*

Amerykański Zw. Zaw. Pracowników Telekomunikacji zrzeszający 200 tys. pracowników przeprowadził strajk w pięciu dużych przedsiębiorstwach telefonicznych świadczących usługi w 19 stanach. Żądano podwyższenia płac i poprawy warunków pracy. Po długich negocjacjach strajk zawieszono 6 sierpnia. Związkowcy i pracodawcy uzgodnili rozszerzenie umów o pracę i włączenie do nich nowych postulatów.



## TURNIEJ PIŁKARSKI Z OKAZJI XV- LECIA „SOLIDARNOŚCI”

Z inicjatywy Komisji Zakładowej, drużyna piłkarska Zakładów Metalowych „Lucznik” S.A. wzięła udział w Turnieju rozgrywanym w Pruszkowie. Zawodnicy (pracownicy naszego zakładu) rekrutowali się z byłych piłkarzy RKS „Broń” w osobach: Stuleblak, Sekuła, Ofiara, Rzeźnik, Jasiński, Kropidłowski, Tuzimek, Ochodek, Banaszkiwicz, Bilski, Weselak, którzy stanowili podstawową jedenastkę. Na zmianę weszli: Stańczak, Potrzebowski, Duchnicki, Ciemięga.

W pierwszej rundzie nasz zespół otrzymał walkower 3:0, ponieważ przeciwnik „Straż Miejska” zrezygnował z gry.

Mecz decydujący o wejściu do półfinału odbył się 5 sierpnia a przeciwnikiem był zespół „Porcelitu” z Pruszkowa. Mecz prowadzili miejscowi sędziowie, którzy mimo ogromnej przewagi naszej drużyny, gwizdali prawdziwie po gospodarsku. Świadectwem przewagi jest stosunek wykonywanych rzutów różnych 11:2 na naszą korzyść. Mecz jednak wygrywa się strzelając o jedną bramkę więcej od przeciwnika. Mimo licznych okazji do zdobycia gola, to drużyna „Porcelitu” uzyskała prowadzenie w 18 min. drugiej połowy meczu. Po natychmiastowym natarciu naszej

drużyny Krzysio Jasiński zdobył wyrównującego gola. Na więcej niestety zabrakło czasu i szczęścia, bowiem w ostatniej minucie nasz zawodnik był brutalnie faulowany w polu karnym ale uszło to uwadze sędziego. Zgodnie z regulaminem przystąpiono do wykonywania rzutów karnych. Niestety dwa strzały naszych zawodników bramkarz przeciwnika obronił i jego drużyna uzyskała awans do III rundy rozgrywek wygrywając 4:3.

Na usprawiedliwienie naszej drużyny zostaje fakt, że wystartowała z marszu bez wspólnego treningu i ogrania. Urok sportu polega m.in. na tym, że nie zawsze „lepszy” wygrywa. Tak też się stało. Pozostaje nam jednak podziękować kolegom za udział w turnieju, promocję miasta i naszego zakładu. Wyrazamy nadzieję, że w przyszłym roku będzie lepiej.

Przew. Komisji d/s Sportu i Rekreacji  
Andrzej Sętowski

## WYCIECZKA DO ZOO

Komisja Wydziałowa P-11/15 tradycyjnie już w okresie wakacji zorganizowała w dniach 22 i 23 lipca br. autokarowe wycieczki do Warszawy. Wzięło w niej udział 94 osoby, głównie dzieci pozostające w wakacje w mieście. Program wycieczki obejmował głównie zwiedzanie ogrodu zoologicznego. Zwiedzono również lotnisko na Okęciu i Starówkę.

## NA ZAKUPY DO TUSZYNA

Komisja Sportu i Rekreacji na prośby wielu pracowników, ponownie zorganizowała w dniu 29 lipca wyjazd do Tuszyna na giełdę wyrobów tekstylnych i odzieżowych. Z wyjazdu skorzystało 48 osób, tyle ile jest miejsc w jedynym zakładowym atokarze. Szczerpłość związkowej kasy spowodowana jest między innymi nieregularnością spływu składek i opóźnieniami w uzyskaniu od Zarządu refundacji kosztów poniesionych przez „S” przy organizacji imprez. Na następny wypad do Tuszyna zaplanowano dzień 13 września br.

## ZAKOŃCZENIE SEZONU LETNIEGO

Na zakończenie sezonu letniego, w dniu 24 sierpnia Komisja Sportu i Rekreacji zaplanowała wycieczkę dla 90 dzieci członków związku na trasie: Skarżysko (Muzeum Orla Białego) - Św. Krzyż - Nowiny (kryta pływalnia „Perla”). Wstępna kalkulacja wycieczki 6 zł od uczestnika. Zapisy w Sekretariatach KZ do dnia 21.08.95.

## Jeżeli należysz do „Solidarności” to :

- pracodawca chcąc rozwiązać z Tobą umowę o pracę musi zasięgnąć opinii Związku. Jego sprzeciw powoduje, że Twoja sytuacja w Sądzie Pracy staje się niewspółmiernie lepsza, niż kiedy występujesz sam. Zapewniamy Ci bezpłatną opiekę prawną i pełnomocnika.
- zasady i stawki Twojego wynagrodzenia ustalane są w porozumieniu ze Związkiem. Nie jesteś skazany na „jedyną i nie do odrzucenia propozycję” Twojego wynagrodzenia, jaką przedstawi Ci Zarząd Spółki.
- Związek wynegocjuje wszystkie świadczenia należne Tobie i Twoim kolegom wynikające z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- gdy naruszone zostaną przepisy prawa pracy to napewno z inicjatywy Związku w zakładzie zostanie przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.
- poprzez swoich przedstawicieli ze Związku masz możliwość kontrolowania wydatków z funduszu socjalnego i mieszkaniowego.
- przełożony naruszający Twoją godność spotka się z reakcją przedstawicieli Związku.

**CZY WARTO - ZDECYDUJ SAM !**

**JESTEŚ JUŻ  
ZDECYDOWANY  
- ZGŁOŚ SIĘ DO KZ  
NSZZ „Solidarność”  
tel 820.**

## EFSAL

Protestujące Komisje Zakładowe „S” przedsiębiorstw sektora zbrojeniowego, domagają się od rządu (czwarty postulat) zapewnienia środków w postaci dostępnych i gwarantowanych kredytów, a w niektórych przypadkach także dotacji budżetowych (np. EFSAL). W dzisiejszym numerze biuletynu przybliżymy Państwu sprawy uzyskania pożyczki EFSAL.

Bank Światowy celem wsparcia naszych wysiłków na rozwój i prywatyzację przeznaczył 125 mln dolarów na osłony dla zwalnianych pracowników przy likwidacji zakładów i wsparcie procesów restrukturyzacyjnych, po czym podpisał z rządem polskim umowę określającą warunki przyznawania tych środków, jak i ich spłatę. Środki te mają pomóc w przyspieszeniu konkurencyjności wyrobów wytwarzanych przez polskie przedsiębiorstwa. Pożyczką zarządza Międzynarodowy Bank Odbudowy i Rozwoju. W/g umowy pieniądze przekazywane na osłony dla zwalnianych pracowników w likwidowanych przedsiębiorstwach (12,5 mln \$), zakłady otrzymują bezzwrotnie. Środki z EFSAL oprocentowane są na połowę stopy kredytu refinansowego. Żeby je otrzymać przedsiębiorstwa muszą przedstawić m.in. opracowania dot. aktualnej kondycji zakładu, modernizacji i perspektyw rozwoju, program restrukturyzacji zatrudnienia, porozumienie zawarte ze związkami zawodowymi o zamrożeniu płac. Wniosek musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Ministerstwo Przemysłu i Handlu a następnie przez Agencję Rozwoju Przemysłu, by trafić do Ministerstwa Finansów, które przedkłada go do rozpatrzenia przez Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów i Radę i Ministrów.!

Przez blisko rok funkcjonowania EFSAL rozdysponowano ok. 40 % pożyczonych z Banku Światowego pieniędzy. Spośród 31 zakładów sektora obronnego i lotniczego, 16 złożyło wnioski o pożyczkę EFSAL. Pozytywnie rozpatrzono dotychczas tylko mieleckie Zakłady Lotnicze. Z dniem 25 lipca upłynął termin składania wniosków w Agencji Rozwoju Przemysłu. Do końca września rząd rozdysponuje pozostałe środki.

Prawdopodobnie po rozdyspono-

waniu środków, rząd RP podejmie z Bankiem Światowym rozmowy o kontynuację pożyczki EFSAL. Wyrażamy więc nadzieję, że Zarząd Spółki podejmie działania zmierzające do uzyskania tak korzystnego dla pożyczkobiorcy i niezbędnego dla firmy kredytu.

*Oprac. Zb. Cebula*

## SMUTNA STATYSTYKA

W 1994 r. nie wdrożono żadnych, istotnych dla BHP, mechanizmów prawno-ekonomicznych. Na podstawie GUS można stwierdzić, że poprawa warunków pracy utrzymuje się na niskim poziomie; W roku 1994 było 101 469 wypadków przy pracy (933 w woj. radomskim), a w 1993 r. było ich 101 860 (1 077 w woj. radomskim). Jeżeli chodzi o wypadki śmiertelne to w roku 1993 było ich - 655 z tego 7 w woj. radomskim, a w roku 1994 śmiertelnych wypadków było - 636 w tym 14 w woj. radomskim. Widać niewielki spadek w skali kraju ale i tak jest to przerażająca statystyka. Niestety w naszym województwie liczba wypadków stale wzrasta! Poszkodowanymi, według grup zawodowych, którzy zajmują pierwszą pozycję są:

- robotnicy obróbki metali 15 604 osoby
- górnicy 12 169 osób
- robotnicy budowlani 6 380 osób.

A jak przedstawia się statystyka wypadków przy pracy w/g form własności ?

Udział sektora publicznego w wypadkach ogółem wyniósł w 1993 r. - 76,4 %, a w 1994 - 70,3 %. Rozwój sektora prywatnego powoduje również wzrost wypadków, przy czym udział w wypadkach śmiertelnych - 42,6 %, ciężkich - 41,6 % co świadczy o występujących nieprawidłowościach w ochronie pracy. Charakterystyczne, że w zagranicznych firmach budowlanych było stosunkowo niewiele wypadków i żadnego wypadku śmiertelnego. Na placach budowli prywatnych firm krajowych zginęło natomiast 78 osób a w przedsiębiorstwach państwowych 5.

Brak pracy, kłopoty finansowe firm powodują, że godzimy się często na pracę w złych warunkach, bez zabezpieczeń. Oszczędzamy, jesteśmy wyrozumiali a potem płacimy własnym zdrowiem. Smutne ale lepiej zapłacić tzw. uciążliwe, niż wyeliminować przyczynę. Jeżeli brakuje środków to w pierwszej kolejności na BHP do chwili gdy ....

*Opr. Ireneusz Rokiciński*