



Tym wszystkim członkom i sympatykom Naszego Związku, którzy wzięli udział w wyborach parlamentarnych 2001, głos swój oddając na kandydatów z listy Akcji Wyborczej Solidarność Prawicy i Blok Senat 2001, składam wyrazy najszczerzego podziękowania

Zdzisław Maszkiewicz
Senator RP

Z REGIONU

Posiedzenie Zarządu Regionu – 25.09.2001 r.
Prace Rady ZR tradycyjnie rozpoczęły się od odczytania uchwał poprzedniego posiedzenia ZR oraz decyzje Prezydium ZR. Następnie omawiano sytuację w zakładach pracy regionu. Jan Skowroński przedstawił problemy FUM Warka znajdującej się w stanie upadłości. Pod koniec tygodnia wypowiedziano tam całą 120-osobową załogę. 70 procent ma wrócić do pracy w firmie DTI, której syndyk wydzierżawił za dawnej ZM „Łuczniczka”. W spółce odlewniczej pracuje obecnie 177 osób. Zapowiedziano tam zwolnienie ok. 10 pracowników. Zgłosiło się już dobrowolnie kilka osób, które mają prawo do świadczenia przedemerytalnego i chcą wrócić do zakładu. Kłopoty przeżywa ZM „Łuczniczka” Zwolen, gdzie syndyk wręczył wypowiedzenia całej 120-osobowej załogę. W Broni – 367 osób pracuje obecnie przy realizacji zamówień na „glaberyty”. Firma czeka na rozstrzygnięcie przez sądy na „beryle”. Marek Siedlecki przedstawił trudną sytuację w zakładzie Maszyn do Szycia na Gołębiowie – z przyczyn zależnych od zakładu ma być tam zwolnionych 56 osób (niektórzy odchodzą za porozumieniem stron), pracownicy nie otrzymali jeszcze całości zaległych wynagrodzeń za lipiec, fabryka nie może realizować zamówień, gdyż nie ma za co kupić materiałów, ZMdSz grozi upadłość.

Zbigniew Dziubasik omówił w skrócie sytuację ZPS w Pionkach, gdzie niedawno powstała organizacja związkowa. Andrzej Piszczyk zrelacjonował sytuację KZ w Real Radom, gdzie po raz kolejny właściciel usiłuje rozbić organizację związkową. Dojdzie tam niebawem najprawdopodobniej do 3 reaktywacji – w ciągu krótkiego czasu – komisji zakładowej. Włodzimierz Białowąs nakreślił problemy jakie niebawem dotkną Meditrans Radom, inne podobne firmy zajmujące się transportem chorych oraz stacje Pogotowia Ratunkowego w związku z wejściem w życie ustawy o ratownictwie medycznym.

Zarząd regionu podjął też uchwałę o powołaniu Regionalnej Komisji Wyborczej oraz zaopiniował projekt uchwały Rady Miejskiej dotyczącej rozszerzenia usług na przejazd w komunikacji miejskiej.

UCHWAŁA nr 109/2001
Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska z dn. 25. 09.2001 r. ws. powołania Regionalnej Komisji Wyborczej.

Na podstawie par. 23 ust. 1 pkt 3 Statutu Związku Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska postanawia:

Par. 1

Powołać Regionalną Komisję Wyborczą w składzie:
Zbigniew Dziubasik, Włodzimierz Białowąs, Krzysztof Kaczkowski, Krzysztof Kośla, Marek Małyś, Andrzej Piszczyk, Jadwiga Poźniak, Jan Skowroński, Michał Wasik, Waldemar Woźniak

Par. 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Zarządu Regionu.

Par. 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

komunikat

Redakcja „Biuletynu” informuje PP Czytelników, że, zgodnie z decyzją Prezydium ZR z 8.09.2001 r., od 1 października 2001 r. pismo nasze ukazywać będzie się co dwa tygodnie.

Z SENATU

Sprawozdanie z działalności Komisji Rodziny i Polityki Społecznej IV kadencji Senatu Rzeczypospolitej Polskiej (1997 - 2001), której członkiem był senator Zdzisław Maszkiewicz.

Zakres działania Komisji

Przedmiotowy zakres działania komisji senackich, określony Regulaminem Senatu, Sejmuje w szczególności następujące sprawy: problemy ekonomiczne, mieszkaniowe i wychowawczo - kulturowe rodziny, prawną ochroną rodziny, politykę socjalną państwa, system ubezpieczeń społecznych, bezpieczeństwo i higienę pracy (por. Załącznik do uchwały Senatu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 23 listopada 1990 r. - Regulamin Senatu). Ponadto Marszałek Senatu kierował do Komisji ustawy z zakresu polityki państwa wobec sfery budżetowej i ubezpieczeń zdrowotnych. Przewodniczący wraz Zastępcą Przewodniczącego Komisji włączyli dodatkowo do prac Komisji następujące kwestie:

- ochrona prawna rodziny i nieletnich przed przemocą na tle seksualnym i wpływem pornografii; problemy zatrudnienia i bezrobocia wśród młodzieży;
- prawne aspekty adopcji oraz sytuacja rodzin zastępczych i samotnych matek (w zakresie kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, kodeksu pracy oraz prawa socjalnego);
- analiza regulacji prawa karnego w zakresie dzieciobójstwa.

Prace legislacyjne Komisji

1. Prace legislacyjne nad ustawami sejmowymi

Komisja Rodziny i Polityki Społecznej w okresie IV kadencji Senatu RP odbyła łącznie 182 posiedzenia. Podstawowym zadaniem Komisji było rozpatrywanie uchwalonych przez Sejm ustaw, skierowanych do Komisji przez Marszałka Senatu. Komisja rozpatrzyła łącznie 107 ustaw.

Ustawy kierowane do Komisji dotyczyły wszystkich obszarów merytorycznych zainteresowań Komisji. Najwięcej ustaw dotyczyło problematyki ubezpieczeń społecznych, rehabilitacji osób niepełnosprawnych i pomocy społecznej. Ze względu na zakres i wagę dokonywanych zmian prawnych należy wyróżnić trzy ustawy uchwalone przez Sejm RP w 1998 r., a następnie rozpatrywane przez Komisję Rodziny i Polityki Społecznej:

- ustawa z dnia 1 lipca 1998 r. o zmianie niektórych ustaw określających kompetencje organów administracji publicznej - w związku z reformą ustrojową państwa - druk senacki nr 98 (dalej jako ustawa kompetencyjna);
- ustawa z dnia 22 września 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych - druk senacki nr 124;
- ustawa z dnia 26 listopada 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - druk senacki nr 155.

1.1. Decentralizacja polityki społecznej państwa

Ustawa kompetencyjna była jednym z najważniejszych aktów prawnych związanych z przeprowadzoną reformą administracyjną kraju. Wprowadzenie z dniem 1 stycznia 1999 r. dwóch dodatkowych szczebli samorządu terytorialnego: powiatu i samorządowego województwa wymagało nowego podziału kompetencji między poszczególne organy administracji publicznej (należy jednak zaznaczyć, że założenia reformy nie prze-

widywały uszczuplenia dotychczasowych kompetencji gmin. Ustawa kompetencyjna dokonała zmian regulacji prawnych we wszystkich obszarach merytorycznych zainteresowań Komisji. Ustawa ta rozpatrywana była na trzech posiedzeniach Komisji. Zważywszy na tak szeroki zakres wprowadzanych zmian - tryb pracy nad ustawą był szybki, na co Komisja miała wpływ. Komisja uznając wagę wprowadzonych zmian, znaczenie powiatu jako nowego podmiotu polityki społecznej starała się, w miarę możliwości monitorować realizowanie powiatu zadań społecznych. Ocenie funkcjonowania powiatów poświęcona została między innymi Publicznych konferencja pt. "Decentralizacja funkcji społecznych państwa", zorganizowana pod patronatem Marszałka Senatu wspólnie przez senackie komisje: Komisję Rodziny i Polityki Społecznej i Komisję Samorządu Terytorialnego i Administracji Publicznej (4.04.2001).

Istotnym pozytywnym elementem przeprowadzonej reformy administracyjnej było utworzenie Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie (PCPR), które przejęły większość zadań likwidowanych Wojewódzkich Zespołów Pomocy Społecznej. Zakresem przypisanych przez ustawodawcę powiatowi zadań społecznych daje szansę prowadzenia przez PCPR i samorząd powiatowy lokalnej polityki społecznej uwzględniającej również założenia polityki prorodzinnej. Warto w tym kontekście wymienić istotne zadania powiatu: pomoc osobom niepełnosprawnym i rodzinom zastępczym. Niestety, przeprowadzonej w 1999 r. decentralizacji zadań publicznych nie towarzyszyła decentralizacja finansów publicznych, a zbyt niskie subwencje przekazane powiatom w trzech pierwszych latach ich funkcjonowania odbiło się na jakości i zakresie wykonywania przez powiatowe centra pomocy rodzinie powierzonych im zadań. W warunkach niskich dochodów własnych, samorząd powiatowy nie jest w stanie odpowiedzialnie udźwignąć zadań jakie mu zostały powierzone.

1.2. Zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych

Największa część z kierowanych przez Marszałka Senatu do Komisji Rodziny i Polityki Społecznej ustaw dotyczyła systemu ubezpieczeń społecznych. Marszałek Senatu skierował do Komisji 14 ustaw ubezpieczeniowych, których rozpatrzenie Komisja poświęciła łącznie 26 posiedzeń. Najważniejsze prace legislacyjne prowadzone były w drugiej połowie 1998 r., kiedy to przygotowywano prawne regulacje funkcjonowania podstawowego filaru emerytalno-rentowego. Ważne były ponadto nowelizacje ustawy o ubezpieczeniu społecznym na wypadek choroby i macierzyństwa, a ustawy zmieniające ustawę o pracowniczych programach emerytalnych (tzw. trzeci filar emerytalny). Stosunkowo najmniejszym zmianom podlegała ustawa o organizacji i funkcjonowaniu otwartych funduszy emerytalnych (drugi filar systemu emerytalnego). W pierwszej części upływającej kadencji Komisja rozpatrywała też, zazwyczaj wspólnie z Komisją Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu nowelizacje ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym

Ustawy dotyczące polityki prorodzinnej państwa były kierowane do Komisji Rodziny i Polityki Społecznej przez Marszałka Senatu do Komisji wartości pięć ustaw zmieniających prawo podatkowe w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (ustawy te Komisja rozpatrywała zazwyczaj na wspólnych posiedzeniach z Komisją Gospodarki Narodowej), 5 ustaw wprowadzających świadczenia socjalne o charakterze prorodzinnym (rozpatrywane na 8 posiedzeniach Komisji) oraz ustawy zmieniające kodeksy: dwie nowelizacje kodeksu rodzinnego i opiekuńczego (3 posiedzenia Komisji) i 3 nowelizacje kodeksu rodzinnego (6 posiedzeń), a także nowelizacje kodeksu pracy (por. pkt. 1.5) Zagadnieniom polityki prorodzinnej poświęcona była większość posiedzeń Komisji o charakterze dyskusyjnym. W ich wyniku Komisja podjęła prace nad kilkoma projektami inicjatyw ustawodawczych (por. pkt 3).

W tym miejscu wspomnieć o pracach Komisji nad sejmową ustawą z 2001 r. o zmianie ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. W Senacie miała miejsce debata nad ewentualnym wprowadzeniem do nowej ustawy zapisów legalizujących reklamę alkoholu. Projekt Komisji, która ze względu na interes rodzin była przebiegiem tego rodzaju zapisom prawnym, zostały ostatecznie zatwierdzone przez Senat, a następnie przez Sejm. Dodajmy, że uchwalenie podobnych regulacji podjęta w 1998 r. nie miała poparcia w Senacie.

Prace legislacyjne nad ustawami budżetowymi Komisja corocznie przygotowywała dla Komisji Gospodarki Narodowej opinię o ustawie budżetowej w części dotyczącej merytorycznego zakresu działań Komisji. Posiedzenia, na których Komisja przyjmowała opinie poprzedzane były posiedzeniami o charakterze informacyjnym, na których członkowie Komisji poznawali się projektem kolejnych ustaw budżetowych. Wskazywając ustawy budżetowe na kolejne lata, począwszy od 1998 Komisja Rodziny i Polityki Społecznej wskazywała w swoich opiniach na konieczność wprowadzania poprawek budżetowych przewidzianych wydatków socjalnych, zwykle niepokrywających z powodu niewystarczających środków finansowych na realizację zaplanowanych zadań, przy jednoczesnej konieczności zmian zasad funkcjonowania odpowiednich instytucji i podmiotów. Proponowane poprawki miały na celu zabezpieczenie środków finansowych na sfinansowanie działań związanych z reformą systemu zabezpieczenia społecznego i przejęciem kompetencji administracji centralnej z zakresu pomocy społecznej na poziom samorządu powiatowego. Jednocześnie, począwszy od ustawy budżetowej na rok 1999, Komisja wskazywała na konieczność zwiększenia obowiązkowej składki na Fundusz Pracy z poziomu 2,45% na 2,6% w 1999 r. a w latach następnych do 2,8% (2000 r.) oraz 2,8% (2001 r.). Celem Komisji było doprowadzenie do zwiększenia wydatków tego Funduszu na zasiłki, świadczenia emerytalne, refundację wynagrodzeń na prace interwencyjne oraz refundację wynagrodzeń dla młodocianych i abity w wieku do lat 25 i zarazem braku dostatecznych środków finansowych dla powiatów po przekazaniu administracji samorządu powiatowego zadań przeciwdziałania bezrobociu i pomocy społecznej za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Komisja dążyła także do zwiększenia poziomu środków finansowych na organizowanie i prowadzenie przez powiat placówek opieki i wychowawczych w związku z decentralizacją polityki

społecznej państwa i przekazaniem zadań opieki społecznej na poziom tego samorządu. Niestety, należy przyznać, iż zmiany postulowane przez Komisję nie znajdowały najczęściej wystarczającego poparcia i zrozumienia zarówno w Senacie, jak i w Sejmie.

1.5. Inne ważne ustawy sejmowe

Niezależnie od wspomnianych już zmian prawnych dokonanych ustawą kompetencyjną w okresie IV kadencji Senatu parlament uchwalił jeszcze siedem innych istotnych nowelizacji ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. [...] Znaczna część rozpatrywanych przez Komisję ustaw dotyczyła problematyki zatrudnienia i warunków pracy. Komisja rozpatrzyła między innymi 4 ustawy zmieniające ustawę o zatrudnianiu i przeciwdziałaniu bezrobociu, 8 ustaw regulujących zbiorowe i indywidualne stosunki pracy oraz 5 ustaw dotyczących ustalania i waloryzacji płac w sferze budżetowej.

W 2001 r. Komisja, wspólnie z Komisją Gospodarki Narodowej, rozpatrzyła dwie ustawy dotyczące polityki mieszkaniowej państwa: ustawę o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego oraz ustawę o dodatkach mieszkaniowych.

[...]

3. Senackie projekty inicjatyw ustawodawczych wniesione i rozpatrywane przez Komisję

3.1. Inicjatywy ustawodawcze Komisji

Komisja przygotowała projekty dwóch inicjatyw ustawodawczych:

1) projekt inicjatywy ustawodawczej - ustawa o zmianie ustawy - Kodeks karny oraz o zmianie niektórych innych ustaw;

Projekt ten został wniesiony wspólnie z Komisją Ustawodawczą i uchwalony na posiedzeniu połączonych Komisji w dniu 10 czerwca 1998 r. Uchwałą Senatu RP z dnia 20 stycznia 1999 r. projekt ten został wniesiony do Sejmu.

2) projekt inicjatywy ustawodawczej - ustawa o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu

Projekt ten został wniesiony przez Komisję Rodziny i Polityki Społecznej samodzielnie i uchwalony na posiedzeniu Komisji w dniu 14 marca 2001 r. Uchwałą Senatu RP z dnia 26 kwietnia 2001 r. projekt ten został wniesiony do Sejmu.

[...]

3.2. Inne projekty ustaw rozpatrywane przez Komisję

- Inicjatywa ustawodawcza dotycząca projektu ustawy o świadczeniu pieniężnym dla nieletnich ofiar wojny 1939-1945; Uchwałą Senatu RP z dnia 26 maja 1998 r. projekt ten został wniesiony do Sejmu

- Inicjatywa ustawodawcza dotycząca projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy; Uchwałą Senatu RP z dnia 7 lipca 1998 r. projekt ten został wniesiony do Sejmu

- Inicjatywa ustawodawcza dotycząca projektu ustawy zmieniającej ustawę z dnia 17 października 1991 roku o rewaloryzacji emerytur i rent, o zasadach ustalania emerytur i rent oraz o zmianie niektórych ustaw; Uchwałą Senatu RP z dnia 1 lipca 1999 r. projekt ten został odrzucony ze względów formalnych.

- Inicjatywa ustawodawcza dotycząca projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej; Uchwałą Senatu RP z dnia 28 lipca 1998 r. projekt ten został wniesiony do Sejmu.

- Inicjatywa ustawodawcza dotycząca projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin i o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin);

Komunikat

25 września 2001 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność".

Prezydium KK spotkało się z przedstawicielami Sekcji Krajowej PKS. Omówiono niezwykle trudną sytuację tej branży, związaną między innymi z nierealizowaniem dopłat do przejazdów ulgowych. Ponieważ nad niektórymi firmami tej branży wisi gróźba bankructwa, prezydium KK postanowiło wystąpić w tej sprawie z pismami do premiera RP i właściwych wojewodów. Prezydium, zaniepokojone sytuacją w Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, postanowiło także zwrócić się do premiera RP o wystąpienie do prezesa NIK w wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w ZUS w celu sprawdzenia prawidłowości pobierania składki. Z powodu braku środków nieprzekazywanych przez ZUS do Funduszu w terminie, FGŚP musiał wstrzymać rozpatrywanie wniosków marszałków województw o wypłatę świadczeń jednorazowych i pożyczek na ubezpieczenie społeczne pracowników.

Prezydium KK nie wniosło uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie szczegółowych zasad i trybu kierowania przez ZUS na rehabilitację leczniczą.

Omawiano również przygotowania do XIV Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność", który odbędzie się 25-26 października w Poznaniu oraz bieżącą sytuację w kraju

Kajus Augustyniak
Rzecznik prasowy KK

Decyzja Prezydium KK nr 150/2001
ws. podziału środków dla powodzi

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" akceptuje propozycję podziału środków przeznaczonych na pomoc członkom Związku dotkniętym skutkami powodzi uzgodnioną przez zainteresowanych przewodniczących zarządów regionów.

UCHWAŁA KK nr 65/2001

ws. ankiet osobowych kandydatów/członków władz Związku

Ze względu na przygotowywaną komputerową Krajową Bazę Danych NSZZ "Solidarność" i wiążącą się z tym koniecznością rozszerzenia i ujednolicenia wpisywanych do Bazy informacji, Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" wprowadza obowiązek wypełniania ankiet osobowych przez wszystkich członków Związku kandydujących na następujące funkcje związkowe: delegata na walne zebranie delegatów regionu, przewodniczącego zarządu regionu, członka zarządu regionu, delegata na walne zebranie delegatów (kongres) struktury branżowej, przewodniczącego rady sekretariatu branżowego (regionalnego oraz krajowego), członka rady sekretariatu branżowego, przewodniczącego rady sekcji branżowej (regionalnej oraz krajowej), członka rady sekcji branżowej, członka komisji rewizyjnej wszystkich struktur Związku (regionalnych i krajowych), delegata na Krajowy Zjazd Delegatów, przewodniczącego Komisji Krajowej, członka Komisji Krajowej.

Wzór ankiety stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Jednocześnie Komisja Krajowa anuluje uchwałę KK nr 600/98 z dnia 11.02.1998 r.

UCHWAŁA KK nr 66/2001

ws. zasad obowiązujących przy podziale organizacji zakładowych i międzyzakładowych

§ 1

W przypadku dokonywania podziału istniejącej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej na dwie lub więcej organizacji zakładowe (międzyzakładowe), wszystkie kwestie związane z podziałem majątku pozostającego w dyspozycji ulegającej podziałowi organizacji powinny być rozstrzygane w drodze uchwały lub porozumienia. Powyższe postanowienie dotyczy również sytuacji polegającej na wydzieleniu się z istniejącej organizacji zakładowej (międzyzakładowej) nowej organizacji.

Oświadczenie Prezydium KK

NSZZ "Solidarność" ze wstrząsem i przerażeniem przyjął wiadomość o tragedii w Nowym Jorku i Waszyngtonie, o nikczemnym terrorystycznym zamachu na ludzkie życie, cywilizacyjne instytucje wolnego świata. Łączymy się w bólu i smutku z rodzinami tych, którzy stracili życie i z tymi, którzy zostali ranni w czasie ataku lub operacji ratunkowej. Wyrażamy nasze głębsze współczucie i przesyłamy wyrazy solidarności Narodu Amerykańskiemu i naszym przyjaciółom z AFL-CIO.

Apelujemy do wszystkich rządów, aby wypowiedziały się przeciwko terroryzmowi. Apelujemy do związków zawodowców i wszystkich ludzi, aby przyłączyli się do tej walki.

Jesteśmy przekonani, że brak sprawiedliwości społecznej, prześladowania, gwałcenie wartości uniwersalnych i praw człowieka oraz nędza prowadzą do ludzkiego nieszczęścia i terroryzmu. Dlatego uważamy, że wszyscy, którzy wierzą w humanistyczne wartości wolnego świata, powinni zintensyfikować swoje wysiłki w celu wykorzenienia tych klęsk, które hańbą cywilizacji.

Pamiętajmy, że wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przyszłość naszego i następnych pokoleń.

§ 2

Uchwała zakładowego (międzyzakładowego) zebrania członków (delegatów) w sprawie podziału powinna zawierać projekt podziału majątku, w tym sposób zaspokojenia zobowiązań oraz podział majątku służących należności. W przypadku niepodjęcia uchwały zakładowe (międzyzakładowe) zebranie członków (delegatów) uchwałę podejmuje komisja zakładowa (międzyzakładowa). W przypadku braku uchwały, o której mowa w ust. 1, powstałe w wyniku podziału organizacje zakładowe (międzyzakładowe) powinny zawrzeć porozumienie regulujące kwestię podziału majątku.

§ 3

W przypadku niemożności zawarcia porozumienia zarząd regionu podejmuje się przeprowadzenia mediacji pomiędzy organizacjami powstałymi w wyniku podziału w celu doprowadzenia do zawarcia stosownego porozumienia.

§ 4

Uchwała (porozumienie) w sprawie podziału majątku powinna uwzględniać poniższe zasady:

Podział pomiędzy organizacje zakładowe (międzyzakładowe) majątku pozostałego po zaspokojeniu wierzytelności dokonuje się w drodze organizacji zakładowe lub międzyzakładowe proporcjonalnie do liczby członków przechodzących do nowopowstających organizacji zakładowych (międzyzakładowych); Wskutek podziału organizacji zakładowych (międzyzakładowych) na powstające organizacje przechodzą wynikające z planu podziału składniki majątku, we oraz prawa i zobowiązania. Za zobowiązania powstałe przed podziałem organizacji zakładowej (międzyzakładowej) odpowiedzialność sowa organizacja i nowopowstałe odpowiadają według zasad określonych w uchwale (porozumieniu); W przypadku niemożności dokonania podziału składnika majątku z uwagi na jego wielkość, projekt podziału wskazuje organizację zakładową (międzyzakładową), której ma być on przyznany z obowiązkiem spłaty pozostałych organizacji z uwzględnieniem zasady proporcjonalności podziału majątku. Uchwała (porozumienie) o podziale może wskazywać inne zasady jego podziału za zgodą wszystkich organizacji zakładowych (międzyzakładowych) uczestniczących w podziale.

§ 5

Jeżeli w wyniku podziału organizacje zakładowe (międzyzakładowe) są rejestrowane przez różne zarządy regionów, obowiązki określone w § 3 spoczywają wspólnie na zainteresowanych regionach.

Informacja o pracy Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

w okresie grudzień 2000 r. – wrzesień 2001 r.

przygotowana na XIV Krajowy Zjazd Delegatów (cz. I)

Trzeci rok działalności władz NSZZ "Solidarność" aktualnie, czteroletniej kadencji przebiegał w dalszym ciągu w trudnych warunkach. Naturalne napięcia społeczne związane z kontynuowaniem restrukturyzacji gospodarki i przeobrażeń własnościowych ulegały zaostreniu m.in. z powodu rosnącego bezrobocia i zahamowania wzrostu gospodarczego, co przyspieszało bankructwa przedsiębiorstw lub redukcję ich personelu.

NSZZ "Solidarność" bronił interesów i praw pracowniczych przede wszystkim na drodze negocjacji z rządem i aktywnie działał w procesie tworzenia prawa, a także rozmów z pracodawcami oraz uczestnictwo w licznych komisjach i zespołach trójstronnych. Dialog społeczny w dalszym ciągu nie funkcjonował sprawnie (trwał m.in. bojkot Komisji Trójstronnej przez OPZZ, brakowało spójności w działaniach poszczególnych resortów). Sukcesem było uchwalenie ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych (na bazie komisji między partnerami społecznymi), co stwarza szanse na poprawę sytuacji.

NSZZ "Solidarność" wycofał się z bezpośredniego zaangażowania w życie polityczne, występując z AWS. Stojąc przed wspomnianymi wyżej wyzwaniem oraz wobec coraz trudniejszych warunków działalności związkowej, Związek uakwalniał swój program działania, dostosowując się do zmieniającej się sytuacji.

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

-SPRAWY WEWNĄTRZZWIĄZKOWE

Organizacja i struktury Związku

1.1 Struktury regionalne

Komisja Krajowa w dwóch przypadkach zdecydowała o zmianie zasięgu działania regionów: Region Warmińsko-Mazurski rozszerzył teren swojego działania o powiat braniewski w województwie warmińsko-mazurskim – wcześniej objęty działaniem Regionu Elbląskiego, a Region Ziemi Łódzkiej rozszerzył teren swojego działania o powiat kutnowski w województwie łódzkim – wcześniej objęty działaniem Regionu Płockiego.

Komisja Krajowa, realizując uchwałę KZD o przygotowaniu strategii działania Związku, przyjęła standardy działania regionów, określając ich podstawowe zadania (rozwój i informację, pomoc prawną i ekonomiczną, szkolenia) i minimalną liczbę członków koniecznych do ich realizacji oraz wyznaczyła ostatni termin ich zastosowania do końca kolejnej kadencji.

2 Struktury branżowe

Zostały zarejestrowane Sekcje Krajowe NSZZ "Solidarność" Pracowników Doradztwa Rolniczego i Pogotowia Ratunkowego Przemysłu Mięsnego i Przemysłu Drobiarskiego oraz Komisji Zakładowych sektora tłuszczowego w jedną Sekcję Krajową Przemysłu Mięsnego, Drobiowego i Tłuszczowego.

Komisja Krajowa, podobnie jak w przypadku regionów, określiła standardy funkcjonowania branż, przede wszystkim ich podstawowe zadania (rozwój i komunikacja, pomoc eksper-

ka, głównie negocjacje, szkolenia) oraz minimalną liczbę etapów niezbędnych do ich realizacji.

Zorganizowano spotkanie delegatów na KZD wywodzących się ze struktur branżowych poświęcone omówieniu kierunków reformy strukturalnej NSZZ "Solidarność". Przedstawiciele KK uczestniczyli w walnych zebraniach delegatów oraz posiedzeniach rad struktur branżowych. Organizowano cykliczne spotkania przewodniczących krajowych sekretariatów branżowych.

1.3 Dostosowanie do struktury pracodawcy

Kontynuowane jest dostosowywanie struktury Związku do zmieniającej się struktury organizacyjnej przedsiębiorstw. W opisywanym okresie Komisja Krajowa zarejestrowała 6 nowych międzyzakładowych komisji koordynacyjnych:

MKK Regionalnych Oddziałów Przesyłu PGNiG S.A,
MKK Południowego Koncernu Energetycznego S.A,
MKK przy Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu,
MKK Pracowników Ochotniczych Hufców Pracy.
MKK real,- Polska.
MKK Hochtief Polska sp. z o. o.

Rozwijana była baza danych o przedsiębiorstwach ponadnarodowych.

Pozyskiwanie członków

W omawianym okresie w dalszym ciągu zmniejszała się liczba członków, co było spowodowane głównie procesami gospodarczymi, które skutkowały często zmniejszaniem zatrudnienia w branżach i zakładach o dużym uzwiązkowieniu. Powstawały nowe zakłady pracy, w których nie ma żadnej organizacji związkowej. Aby zahamować te niekorzystne tendencje, Komisja Krajowa oraz wiele zarządów regionów i organizacji zakładowych podjęło akcję pozyskiwania członków. Działanie to polegało na organizowaniu pracowników: zakładaniu organizacji związkowych w zakładach, gdzie nie ma NSZZ "Solidarność" oraz pracy nad zwiększaniem liczby członków w zakładach, w których istnieją jego organizacje. Dział Rozwoju Związku utworzony w 1999 r., współpracując z koordynatorami regionalnymi i branżowymi organizatorami oraz wszystkimi działami Komisji Krajowej zanotował pierwsze sukcesy. Do Związku wstąpiło kilkanaście tysięcy niezrzeszonych wcześniej pracowników. Niestety, działania te nie zrównoważyły ubytku członków. W efekcie tych procesów NSZZ "Solidarność" liczy obecnie ok. 970 tys. członków płacących składki.

Wzrastało przekonanie o wadze organizowania niezrzeszonych pracowników. Pozyskiwanie nowych członków systematycznie stawało się programem wszystkich struktur Związku. Szczególnie ważne było zorganizowanie Związku w zakładach przemysłu motoryzacyjnego i międzynarodowych firmach takich jak supermarkety (w sieciach Real, Géant, Auchan, Tesco, Carrefour). Jednak po wnikliwej analizie uzwiązkowienia okazuje się, że dotychczasowe działania nie są wystarczające. Warunkiem większej skuteczności jest przeznaczenie znacznie większych środków na ten cel - zarówno w budżecie Komisji Krajowej, jak i zarządów regionów. Drugą, bardzo istotną przesłanką powodzenia jest ściśle współdziałanie działaczy zaangażowanych przy pozyskiwaniu nowych członków z Działem Rozwoju Związku KK. (dokończenie na str. 6)

krajowym struktorem branżowym w prowadzonych działaniach wobec rządu i pracodawców, zwłaszcza gdy problemy dotyczyły kilku sektorów. Często organizowane były spotkania informacyjno-konsultacyjne w ministerstwach i urzędach centralnych, m.in. Sekretariatu Przemysłu Chemicznego, sekcji krajowych: Pracowników Przemysłu Mięsnego, Pracowników Cywilnych MON, Przemysłu Spirytusowego, Przemysłu Piwowarskiego, Nauki, Bankowców, Pracowników Skarbowych, Pracowników Służby Zdrowia, Pracowników Administracji.

W strukturze biura Komisji Krajowej działali pełnomocnicy i koordynatorzy, odpowiedzialni za organizowanie działalności związkowej dotyczącej niektórych ważnych spraw: równości szans kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, pozyskiwania członków, integracji europejskiej.

Rozwijana była działalność Sekcji Kobiet oraz koordynatorów regionalnych ds. kobiet, m.in. w ramach projektu "Kobiety/Szwecja". Na początku br. dokonano zmiany na stanowisku krajowej koordynatorki ds. kobiet. Prowadzone były szkolenia na bazie podręcznika "Razem w "Solidarności". Rozszerzała się współpraca z innymi organizacjami zajmującymi się problematyką równości szans, zwłaszcza w ramach działalności MKWZZ.

Rozszerzano sieć koordynatorów regionalnych w celu lepszej integracji młodzieży. Prezydium KK spotkało się z przedstawicielami Niezależnego Zrzeszenia Studentów, aby omówić możliwości współpracy, do jakiej nasze organizacje zobowiązały się, podpisując w kwietniu 1996 r. deklarację o współpracy NSZZ "Solidarność" z NZS. Obydwie strony postanowiły przygotować propozycje konkretnych działań.

Doskonalenie prawa wewnątrzwiązkowego

Podczas obrad XIII KZD w Spale postanowiono poddać pod konsultację projekt nowej wersji Statutu NSZZ "Solidarność". Uchwała XIII KZD nr 2 zobowiązała wszystkich delegatów na KZD do odpowiedzi na ankietę. Z tego obowiązku wywiązało się 201 delegatów. Po uwzględnieniu wyników ankiety oraz innych uwag struktur Związku Komisja Statutowa w maju przedstawiła do konsultacji nowy projekt Statutu, który został poddany szerokiej konsultacji. Napłynęły uwagi od ponad 60 struktur Związku. Uwzględniając przekazane uwagi, Komisja Statutowa opracowała nową wersję Statutu i zamierza przedstawić ją delegatom na obecnej sesji KZD w Poznaniu.

Przyjęto nową ordynację wyborczą Związku oraz uchwały regulujące m.in. zasady członkostwa i łączenia funkcji.

Majątek i finanse Związku Składki

Podstawowym źródłem przychodów Związku pozostawały składki członkowskie. Sprawność ich przekazywania na rzecz Komisji Krajowej, mimo pewnej poprawy, w dalszym ciągu nie jest wystarczająca. Zwiększenie wpływów do KK zanotowano na początku 2001 roku. Było to rezultatem nie tylko lutowego posiedzenia KK, w czasie którego omawiano problem realizacji powinności składkowych przez regiony, ale również potrącania kwot należnych Komisji z tytułu składek (w tym także na fundusz strajkowy) ze środków uzyskanych po umowie z Zurich Group i przekazywanych w ramach dotacji do regionów.

W omawianym okresie znów kilka regionów (na ogół powtarzających się) zalegało w odprowadzaniu składki. Regiony te były upominane pisemnie przez Skarbnika, co na ogół dawało chwilową poprawę sytuacji. Niektóre z nich, a także te, które znalazły się w przejściowych trudnościach finansowych, zwracały się do Komisji Krajowej o udzielenie zapomogi zwrotnej na pokrycie zobowiązań składkowych (nie dotyczyło to funduszu strajkowego) i na ogół te wnioski były rozpatrywane pozytywnie. Niestety, realizacja zawartych umów przebiegała bardzo opornie. Pewne nadzieje z uregulowaniem zobowiązań składkowych przez regiony wiążą się z uzyskaniem przez nie funduszy z tytułu rewindykacji.

Również wielkość składki przekazywanej dla Komisji Krajowej budziła pewne wątpliwości (średnia wartość składki liczona na jednego członka Związku w poszczególnych regionach różniła się niekiedy prawie 7-krotnie). Podobnie sytuacja przedstawiała się w zakresie poboru składki na rzecz krajowego funduszu strajkowego. Dodatkowo dość często w poszczególnych regionach występowała dysproporcja w zakresie składek na rzecz KK i krajowego funduszu strajkowego na niekorzyść tego ostatniego. Komisja Krajowa była systematycznie informowana o sytuacji w zakresie odprowadzanych składek.

W tym roku wpływy ze składek stanowiły około 70% wszystkich wpływów ujętych w budżetach Komisji Krajowej. Wydatki były tradycyjnie ujęte w półrocznych budżetach KK w rozbięciu na główne cele statutowe. Nastąpił wzrost wydatków wynikający z podwyższenia cen. Ważniejsze wydatki w omawianym okresie, poza standardowymi, to środki przeznaczone na organizację KZD (poprzednio były to znacznie mniejsze kwoty) i pomoc dla powodzian.

zwrot majątku NSZZ Solidarność zagarniętego w stanie innym z możliwością zamiany należnych kwot na obligacje ustawy);
zwrot części majątku po CRZZ przysługującego NSZZ Solidarność (obligacje);
zmiana ustawy Karta Nauczyciela - podwyżki wynagrodzenia i nowy system płac;
zmiana ustawy o szkolnictwie wyższym - podwyżki wynagrodzeń i nowy system płac;
ustawy o restrukturyzacji górnictwa, węgla kamiennego i hutnictwa;
ustawa o restrukturyzacji hutnictwa (nowelizacja), przeobrażeniowego, komercjalizacji i restrukturyzacji PKP, uchwała z budżetu na restrukturyzację niektórych zakładów przemysłowych - uruchomienie olbrzymich środków na rzecz pracowników;
zmiana ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych - przy zmianie układu właścicielskiego lub prawnego funduszu przechodzi za pracownikiem;
ustawa ułatwiająca pracownikom pracującym w kontaktach z przedsiębiorstwem przechodzenie na zasiłki i świadczenia przedemerytalne;
ustawa przywracająca wcześniejszy kształt prawa do zasiłków przedemerytalnych.
Wśród tych ustaw o bezpośrednim znaczeniu dla Związku i jego członków przyjął się ponad sto ustaw i nowelizacji, które były oczekiwaną przez wiele lat realizacją projektu ustawy o powszechnym uwłaszczeniu (weto prezydenta);
ustawa o prywatyzacji (weto prezydenta);
ustawa o prokuraturze generalnej - kontrolującej przebieg prywatyzacji (weto prezydenta);
ustawa o podatku prorodzinym (dwukrotne weto prezydenta);
ustawa o podatku rodzinnym (przez 2 lata funkcjonował, teraz weto prezydenta!);
ustawa o przedłużeniu urlopów macierzyńskich, o podwyższeniu kwoty na urlop wychowawczy przy trzecim dziecku, o podwyższeniu zasiłku porodowego;

ustawy o ograniczeniu eksmisji rodzin na bruk i nadmierne wzrostu czynszów; [...]

Wyjątkowe znaczenie dla Polski miało uchwalenie przez Sejm trzeciej kadencji ustaw dotyczących: ochrony życia poczętego, konkordatu, zakazu produkcji i rozpowszechniania pornografii (weto prezydenta), zakazu sprzedaży i posiadania narkotyków.

Realizację ważnych uchwał Solidarności z lat 1993-95 stanowią też przyjęte bloki ustaw wprowadzające dalszy etap reformy samorządowej, reformę ubezpieczeń emerytalnych, reformę ochrony zdrowia - niestety, nie uniknęliśmy błędów (z których część już została skorygowana) - oraz reformę szkolnictwa podstawowego i średniego.

Historyczne znaczenie miało wykonanie uchwał Związku ws. przejrzystości w życiu publicznym i ujawnienia prawdy o ludziach i systemie PRL - uchwaliliśmy nową ustawę lustracyjną i Ustawę o Instytucji Pamięci Narodowej (jedyne weto prezydenta odrzucone przez Sejm).

Uchwalono też szereg bardzo ważnych ustaw dla rolników dających podstawy do regulacji rynku rolnego i uruchamiających tworzenie systemu ochrony dochodów rolników.

Po wecie prezydenta do uwłaszczenia uchwaliliśmy kilka ważnych ustaw, które chociaż w części realizują ten projekt i dotyczą uwłaszczenia mieszkaniami zakładowymi, spółdzielczymi, lokatorskimi i przekazania na własność majątku będącego w użytkowaniu wieczystym.

W liście podsumowującym okres, w którym wykonaliśmy olbrzymią pracę przy naprawie wielu dziedzin życia w Polsce, nie może zabraknąć krytycznej refleksji nad błędami i tymi faktami z działalności AWS i tworzonego przez nią rządu, które wywołały zawód wśród zwolenników Solidarności.

Dobrze wiem, koleżanki i koledzy, że często te najbardziej ostre ataki i słowa krytyki niezasłużenie spadały na Was w zakładach pracy i w środowiskach, w których żyjecie. Wiem też, że podejmowaliście ten ciężar z godnością.

Proszę Was, przyjmijcie słowa przeprosin, jeżeli uznajecie, że przyczyniłem się do powstania tych błędów i przykrych dla Was sytuacji. [...]

Marian Krzaklewski

SAMORZĄD ZAŁOGI

Referendum w przedsiębiorstwie cz. 2

Przyjmuje się je na określony dzień, zazwyczaj poprzedzony o dwa tygodnie terminem głosowania (można oczywiście przyjąć inne wyprzedzenie, jednak uwzględniając warunki sprawdzenia spisów przez głosujących). Umieszcza się w niej ustalone przez radę dane zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Przebieg głosowania
Głosowanie może przygotować i zorganizować komisja wyznaczona przez zarząd lub radę. Jeśli taka nie istnieje, rada powołuje komisję do spraw referendalną. Komisja ustala karty do głosowania i zarządza głosowaniem. Karta zazwyczaj zawiera (ustalone przez zarząd) datę referendum oraz pytanie albo warianty rozwiązania będącej jego przedmiotem. Jeśli referendum polega na wyrażeniu odpowiedzi na określone pytanie, na karcie do głosowania zamieszcza się również wyrazy: „tak” i „nie”, a gdy

polega na dokonaniu wyboru między zaproponowanymi wariantami, przy każdym z nich ustala się miejsce na oznaczenie preferowanej propozycji. Karta może być zadrukowana tylko jednostronnie. Powinna być opatrzona pieczęcią komisji lub innym znakiem zapewniającym jej oryginalność. Głosowanie odbywa się w miejscu, w sposób i w godzinach ustalonych przez komisję. Pomieszczenie do głosowania powinno być wyposażone w przybory do pisania oraz miejsce za osłoną, by umożliwić nieskrępowane udzielenie odpowiedzi lub wybór wariantu. Istotne jest określenie warunków ważności głosu. Zazwyczaj przyjmuje się, że głos jest nieważny, jeśli na karcie do głosowania nie zaznaczono żadnej odpowiedzi lub pozostawiono więcej niż jedną odpowiedź na dane pytanie albo jeśli karta została przekreślona. Za nieważną należy uznać kartę inną niż ustalona przez komisję, przedartą na dwie lub więcej części albo podartą całkowicie. Zazwyczaj uznaje się (choć nie jest to regułą), że referendum

(ciąg dalszy str. 8)

Bilans czterolecia

List otwarty Mariana Krzaklewskiego do członków NSZZ „Solidarność”

Kieruję ten list do Was jako przewodniczący NSZZ Solidarność [...]. Chciałbym Wam przedstawić raport z działalności naszej związkowej reprezentacji w parlamencie w ostatnich czterech latach, biorąc pod uwagę głównie te zadania, które wyznaczył nam program NSZZ Solidarność, i bieżące uchwały oraz stanowiska Związku. Sprawozdanie to składam także z innego powodu. Pragnę Was poinformować o nowych możliwościach prawnych, organizacyjnych i finansowych dla NSZZ Solidarność, jakie mamy dzięki posiadaniu własnej reprezentacji parlamentarnej. Przedstawiam ten raport, ponieważ wiem, że informacje te nie docierają do członków Związku lub są przekazywane powierzchownie lub tendencyjnie przez środki przekazu. Oto niektóre, główne regulacje prawne przyjęte przez

Sejm trzeciej kadencji mające duży wpływ na realizację programu NSZZ Solidarność:

trzykrotne odrzucenie niekorzystnych nowelizacji kodeksu pracy;

korzystna nowelizacja kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych

- ciągłość układów zbiorowych pracy, reprezentatywność obowiązkowa ścigalność składek przez pracodawców, uregulowanie funkcjonowania komisji międzyzakładowych; ustalenie umocowanie Komisji Trójstronnej do spraw społeczno-gospodarczych na szczeblu krajowym i regionalnym; wprowadzenie 5-dniowego tygodnia pracy z dojściem do 40-godzinnej tygodniowej normy pracy w 2003 r.;

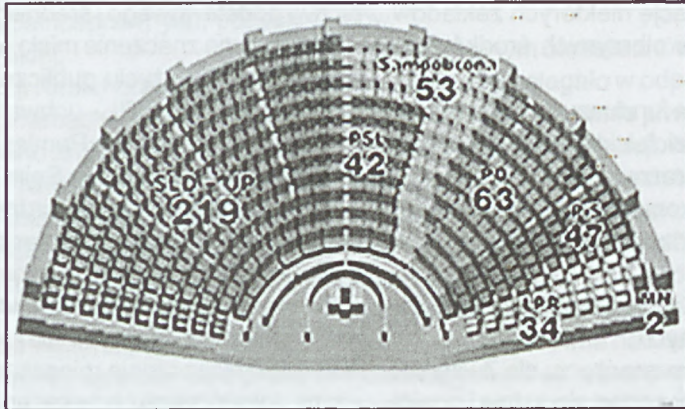
NASZ KUTZ/KATZ POWYBORCZY

Kazimierz Kutz, znany reżyser, startujący w wyborach do Senatu RP z Bloku Senat 2001, po usłyszeniu wstępnych wyników wyborów do parlamentu, kiedy jeszcze wydawało się, że SLD będzie miało w nim większość pozwalającą na samodzielne rządzenie krajem, powiedział: "Jutro obudzimy się w innej Polsce".

Rzeczywiście wyniki wyborów nie najlepiej świadczą o AWSP i UW. Obie organizacje zostały zmiażdżone przez lepiej zorganizowanych i zdyscyplinowanych przeciwników. Koniec, kropka.

Miejmy nadzieję, że politycy z byłej AWSP będą w stanie wyciągnąć nauczkę z tej klęski i zjednoczą się w prawdziwą partię pravicową, a nie chaotyczny zlepek RS AWS, PPChD, i ZChN. I zmieniają nazwę, bo pod szyldem AWS już chyba – na skutek wyraźnej społecznej niechęci – nic się nie da zrobić. Wszystkie partie, które znalazły się w nowym Sejmie i Senacie mają wyrazistych liderów i dyscyplinę wewnętrzną. Tylko czy znajdzie się na prawicy ktoś o charyzmie czy autorytecie takim jak ma np. Olechowski w Platformie czy choćby Lepper w Samoobronie, ktoś kto "weźmie za pysk" ambitnych polityków i polityczków? Zobaczmy.

Wynik tych wyborów nie najlepiej świadczy też o wyborcach. W swojej naiwności uwierzyli oni, że pod rządami SLD nastąpi nowy okres rozdawnictwa, jak w PRL. Nic głupszego nie mogli wymyślić. Już są przecieki co zamierza zrobić SLD z przyszłorocznym budżetem i jak zamierza go uzdrawiać. Jak będą uzdrawiane finanse?



W 2002 roku dochody budżetu państwa sięgną 154,8 mld zł, wydatki - 194,8 mld zł, a deficyt wyniesie 40 mld zł. Żeby to jednak było możliwe, konieczne jest wprowadzenie zmian, których celem ma być ograniczenie wydatków i zwiększenie dochodów. Polegać ma to m.in. na rezygnacji z indeksacji większości wydatków, w tym także wynagrodzeń

sfery budżetowej oraz większości świadczeń z pomocy społecznej.

Jedynie środki na wypłaty emerytur i na uposażenie sędziów i prokuratorów w stanie spoczynku zaplanowano z uwzględnieniem waloryzacji.

Zaproponowano np. zredukowanie do proc. wynagrodzenia zasiłków chorobowych wypłacanych w okresie pobytu w szpitalu, a także zmiany w zasiłkach rodzinnych oraz nie wypłacanie zasiłków opiekuńczych za pierwsze dni opieki w roku kalendarzowym.

Oprócz tego proponuje się podwyższenie stawki podstawowej podatku VAT (tymczasowo z 22 proc. na 24 proc.), preferencyjnej - z obecnych 7 proc. do 8 proc., oraz wprowadzenie (przejściowe) 12-procentowej stawki na te towary i usługi, które celowo mają być objęte stawką podstawową.

Planowane jest również zastąpienie systemu zwrotu VAT za dostawę pracy chronionej dopłatami do wy-

godzeń osób niepełnosprawnych podatku dochodowym rozważa się w miast likwidację części ulg przedmiotowych oraz zniesienie możliwości wspólnego liczenia się małżonków.

To po prostu nieco złagodzona wersja zapowiedzi Marka Belki.

No cóż – społeczeństwo wybiera taką władzę na jaką zasługuje.

SAMORZĄD ZAŁOGI

(dokończenie ze str. 7)

w przedsiębiorstwie jest ważne, jeśli wzięta w nim udział co najmniej połowa uprawnionych, a jego rezultat jest rozstrzygający, jeśli za poddaniem głosowaniu rozwiązaniem opowiedziało się więcej niż połowa głosujących. Po zakończeniu głosowania komisja sporządza protokół wyników zawierający liczbę: uprawnionych do głosowania, oddanych głosów, głosów nieważnych, oraz głosów oddanych na poszczególne zaproponowane rozwiązania.

Protesty i zastrzeżenia

W regulaminie referendum można ustalić również tryb zgłaszania protestów i zastrzeżeń do jego organizacji. Przyjmuje się, że każdy pracownik może w terminie siedmiu dni od zakończenia referendum zgłosić protest, jeżeli w jego toku dopuszczono się takiego naruszenia regulaminu, które mogło wywrzeć istotny wpływ na

wyniki głosowania. Zazwyczaj protest wnosi się do rady pracowniczej, która ostatecznie rozstrzyga o jego zasadności i konsekwencjach. Jeśli rada uzna sprzeciw za zasadny, może unieważnić w całości lub w części głosowanie i podjąć uchwałę o jego powtórzeniu. Podane przykłady nie są ani wyczerpującym, ani jedynie możliwym rozwiązaniem, wskazują tylko kierunek postępowania zgodnego z ustawą. [...]

W szczególnej sytuacji referendum można przeprowadzić bez rady pracowniczej w przedsiębiorstwie kierowanym przez zarządcę komisarycznego. Może on - w myśl art. 45a ust. 1c pkt 1 ustawy o przedsiębiorstwach państwowych - wystąpić do organu założycielskiego o oddanie przedsiębiorstwa w zarząd. Wniosek w tej sprawie powinien być jednak poparty pozytywnym wynikiem referendum prze-

prowadzonym w przedsiębiorstwie albo pozytywną opinią działających w przedsiębiorstwie organizacji związkowych pod warunkiem że członkowie tych organizacji stanowią ponad połowę pracowników przedsiębiorstwa. Jeśli działające w przedsiębiorstwie organizacje nie spełniają tego warunku, to dla poparcia wniosku konieczny jest pozytywny wynik referendum. [...]

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „Solidarność”
Ziemia Radomska

Radom 26-600
ul. Traugutta 52
tel. 36-251-61
tel./fax 36-238-04

Redakcja i skład:
Paweł Podlipniak (ppp)
egzemplarz bezpłatny