



seminarium związkowe w Łodzi (1)

Reforma administracji konstrukcją nośną dla nowego systemu społecznego

Zmienił się system gospodarowania. Nie zmienił system społeczny. Nadal tkwimy w przeszłości; nadal owiązują dawne systemy ochrony zdrowia, oświaty, bezpieczeństwa publicznego. Praktyka ostatnich lat pokazuje że nie da się reformować osobno poszczególnych resortów. Reformy w tych dziedzinach muszą się odbywać równoległe. Konstrukcją nośną nowego systemu realizacji zadań państwa wobec społeczeństwa musi być nowa administracja publiczna. Dlatego zmiany rozpoczynamy reformy administracji państwa, dlatego projekty ustaw administracji rządowej i samorządzie w województwie są powiatach trafiły do Sejmu jako pierwsze - była to wypowiedź Michała Kuleszy, pełnomocnika rządu do spraw formy ustrojowej państwa, na pytania, które sobie wszyscy zadajemy, a padła podczas seminarium, zorganizowanego w Łodzi przez Solidarność.

Obecny system administrowania zabija odpowiedzialność, zamydla kompetencje. Urzędnik czuje się bardziej odpowiedzialny wobec zwierzchnika, niż wobec obywatela. Zbyt dużo jest szczebli urzędniczych i nikt nie odpowiada za decyzje - kontynuował ocenę obecnej administracji Michał Kulesza. Według rządowych założeń, szczeble województwa byłyby ostatnim szczeblem, gdzie sięgałaby administracja rządowa. Nowy powiat będzie złożony z szeregu innych „klocków” niż ten sprzed 20 lat. Ma służyć odbudowie więzi lokalnej, ma być narzędziem wyrównywania szans. - To główne powody zmian w administracji publicznej według pełnomocnika rządu.

O tym jakie zmiany, w następnym numerze.

A.R.

ADMINISTRACJA PUBLICZNA - co to takiego?

Działalność administracyjna (administrowanie) to organizowanie bezpośredniej, praktycznej realizacji określonych zadań (administrowanie państwem, przedsiębiorstwem, majątkiem). Działalność administracyjna w sferze praw publicznych (w odróżnieniu od np. administrowania przedsiębiorstwem) to organizowanie praktycznej realizacji zadań państwa, podejmowane na podstawie norm prawnych. Normy te określają zarówno zadania administracji, jak i podstawowe zasady ich realizowania.

Administracja publiczna natomiast to w podstawowym znaczeniu zespół organów administracyjnych i obsługujących je urzędów, powołanych do praktycznego realizowania zadań państwa (administrowania w sferze publicznej). Administracja publiczną w Polsce dzieli się na administrację rządową, administrację specjalną oraz administrację samorządową.

Administracja rządowa ma strukturę trzystopniową. Na szczeblu centralnym tworzą ją Rada Ministrów, Prezes Rady Ministrów oraz poszczególni ministrowie, a na szczeblu województw - wojewodowie. Wojewoda jest organem administracji rządowej i przedstawicielem rządu w województwie, sprawującym na terytorium tego województwa władzę wykonawczą; wojewoda jest powoływany przez Prezesa Rady Ministrów. Najniższym szczeblem administracji rządowej są kierownicy rejonowych urzędów rządowej administracji ogólnej.

Administracja specjalna wykonuje zadania szczegółowo określone w ustawach. Organami administracji specjalnej są na przykład Prezes Głównego Urzędu Cei czy Dyrektor Urzędu Morskiego.

Zadania realizowane przez administrację obejmują współcześnie niemal wszystkie dziedziny życia, a realizują je organy wykonawcze. Organami wykonawczymi (administracyjnymi) są współcześnie bardzo rozbudowane, co wynika z faktu, że państwo realizuje coraz więcej zadań: w dziedzinie kształcenia, opieki zdrowotnej, komunikacji, ochrony środowiska itd.

/na podst. „Kompendium wiedzy o społeczeństwie, państwie i prawie”/

WYBORY - różnice między MK i MKK

Jak należy rozumieć międzyzakładową komisję „S”? - MK, to komisja zrzeszająca członków różnych zakładów, ale także wydziałów, oddziałów, gdzie nie istnieją komisje zakładowe, a co najwyżej koła. MK posiada prawa i obowiązki przynależne komisji zakładowej. MK (a nie koła) jest zobowiązana posiadać w swojej dokumentacji deklaracje wszystkich członków związku. - Koła, wchodzące w skład MK mają bardzo małe uprawnienia, zawężone jedynie do roli pośrednika pomiędzy członkami związku a MK.

Natomiast międzyzakładową komisję koordynacyjną powołuje się wówczas, gdy w poszczególnych zakładach, oddziałach, wydziałach istnieją komisje zakładowe. MKK jest wówczas strukturą nadrzędną nad komisjami zakładowymi; jest reprezentatem tych komisji wobec pracodawcy. O przystąpieniu do niej decydują poszczególne komisje zakładowe, podejmując stosowną uchwałę na walnym zebraniu członków bądź delegatów. - Komisje zakładowe zachowują deklaracje członkowskie, prawa i obowiązki przynależne im z mocy Statutu Związku.

Jan Skowroński

Przewodniczący Reg. Komisji Wyborczej

*krótko z regionu*krótko z regionu*

***sobota:** Minister obrony narodowej Romuald Szeremietiew, poseł AWS ziemi radomskiej spotkał się z przedstawicielami m.in. Światowego Związku Armii Krajowej, Związku Sybiraków, Związku Więźniów Politycznych i Okresu Stalinowskiego. Rozmowy dotyczyły uprawnień kombatanckich, sposobów zadośćuczynienia pokrzywdzonym w okresie komunizmu. Rozmawiano również o reformie administracyjnej państwa, podatku kastracyjnym i innych aktualnych wydarzeniach.

***poniedziałek:** Barbara Matias i Marek Siedlecki, członkowie ZR, wzięli udział w seminarium na temat reformy administracji państwa, które odbywało się w Łodzi. Seminarium łódzkie było kolejnym, z kilkunastu organizowanych w całym kraju przez Solidarność.

***czwartek:** Członek ZR Andrzej Belina został powołany przez wojewodę radomskiego Kazimierza Wlazło na doradcę politycznego.

*Członkowie Zarządu Regionu, będący jednocześnie członkami Regionalnej Komisji Wyborczej, kontynuowali nadzór nad zebraniem sprawozdawczo-wyborczymi w zakładach pracy.

A.R.

Projekt ustawy o samorządzie województwa

/za "Rzeczpospolitą" z 4.02.98/

Władza samorządowa

Obie władze, rządowa i samorządowa, działają w sferach określonych przez ustawy. W razie niejasności do podziału ich właściwości przyjęto domniemanie kompetencji na rzecz samorządu.

Samorząd ma organ stanowiący, którym jest sejmik, organ wykonawczy, którym jest zarząd. Marszałek województwa jest przewodniczącym i sejmiku, i zarządu(...)

To, co w regionie

Zasadniczym celem nowego województwa jest rozwój regionu oraz wykonywanie usług publicznych o charakterze i zasięgu regionalnym. Projekt przewiduje wymienia jedenaście zadań związanych z tym zadaniem, utrzymanie i rozbudowę infrastruktury technicznej i gospodarczej o znaczeniu regionalnym; kształtowanie i utrzymanie ład przestrzennego w skali regionalnej, wspieranie i prowadzenie działań na rzecz podnoszenia poziomu kształcenia obywateli. Samorząd wojewódzki ma wypracować program regionalny, plany wojewódzkie i wojewódzkie plany inwestycyjne. Formułowanie strategii rozwoju regionu należy do samorządu województwa, choć podkreśla jego obowiązek współpracy z innymi województwami, organizacjami pozarządowymi, szkołami wyższymi, itp. „W celu wykonania strategii rozwoju” samorząd wojewódzki może prowadzić działalność gospodarczą, m.in. tworzyć spółki na zasadach określonych w kodeksie handlowym.

Ponadto ma wykonywać określone w ustawie zadania regionalne o charakterze usług publicznych w zakresie: edukacji, ochrony zdrowia, kultury, pomocy społecznej, ochrony praw konkurencji i konsumentów, modernizacji terenów wiejskich, zagospodarowania przestrzennego, wojewódzkich dróg publicznych i transportu i innych.

Zarząd, marszałek, urząd

Organem wykonawczym samorządu ma być zarząd, wybierany przez sejmik i działający pod przewodnictwem marszałka. Marszałek, co oczywiste, wybierany jest spośród radnych, jednak nie muszą nim być także członkowie zarządu. (...)

Kompetencje zarządu to m.in. wykonywanie zadań sejmiku, gospodarowanie mieniem województwa; przygotowywanie projektów budżetu i planów uchwalanych przez sejmik; kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich jednostek organizacyjnych. (...)

Aparatem administracyjnym samorządu ma być urząd regionalny.

Mienie i osoby prawne

Będzie nowa kategoria mienia publicznego: mienie wojewódzkie. Samorząd będzie nabywał je w sposób przewidziany prawem. Będą też wojewódzkie osoby prawne (status ten mają przyznawać ustawy), które prowadzą działalność gospodarczą w sferze użyteczności publicznej, zgodnie z przepisami ustawy o gospodarce komunalnej. Spółki tworzone przez samorząd województwa nie są wojewódzkimi osobami prawnymi. Ich mienie nie jest mieniem wojewódzkim.

Mienie skarbu państwa może być przekazane nieodpłatnie, na podstawie decyzji wojewody. Pierwsze przekazanie nastąpi z urzędu i łączyć ma się z przejęciem zadań określonych w projektowanej ustawie. Następne - na wniosek, jeśli będzie to służyć rozwojowi regionalnemu. (...)

Finanse: przede wszystkim dochody własne

Niemożliwe będzie uchwalenie budżetu województwa przez organ inny niż sejmik. Terminy prac nad budżetem zostaną określone rygorystycznie.

Zasadniczym źródłem finansowania zadań województwa są dochody własne. Ustawa wymienia sześć ich kategorii: udział w podatkach (wysokość określi odrębna ustawa), dochody z majątku, dochody jednostek budżetowych oraz wpłaty innych jednostek województwa, odsetki i inne dochody własne pobierane na podstawie odrębnych przepisów. Dochodami województwa będą mogły być także: subwencja wyrównawcza z budżetu państwa i funduszy celowych na zadania własne wypracowane przez województwo, z budżetu państwa na przeznaczone zadania z zakresu administracji rządowej, z budżetu państwa i powiatów na wykonanie zadań przejętych od nich na podstawie porozumień (...)

Wpisz jeszcze do końca lutego

W MARCU TURNIEJ SIATKÓWKI

Komisja Sportu Zarządu Regionu NSZZ „S” organizuje Turniej piłki siatkowej o Puchar Posła Stanisława Janickiego. Turniej odbędzie się w Przysusze w dniach 20 i 21 marca br.

Komisje Zakładowe „S” mogą jeszcze do końca lutego zgłaszać drużyny w sekretariacie ZR.

Jerzy K.Kaczkowski
przewodniczący Komisji

W Senacie:

*Podczas dwudniowej sesji Senatu, 12-13 lutego, senatorzy przyjęli ustawę budżetową, wnosząc jedenaście poprawek. - Senat przyjął poprawkę senatorów AWS (w tym Z.Maszkiewicza), którzy zaproponowali przesunięcie 35 tys. zł na celowe zasiłki okresowe (wyplacane z pomocy społecznej), kosztem rezerwy budżetowej na wybory, rozbudowy metra w W-wie, gdańskiej inwestycji na rzecz ochrony środowiska.

*W czwartek, 19 lutego, Senat rozpoczął debatę nad przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej.

W Sejmie:

*Pierwszego dnia obrad, 18 lutego, posłowie wysłuchali informacji ministra spraw wewnętrznych i administracji Janusza Tomaszewskiego o stanie bezpieczeństwa publicznego. - W ramach walki z przestępczością rząd zamierza m.in. przeprowadzić reformę policji związaną z reformą administracyjną kraju oraz stworzyć spójny program bezpieczeństwa publicznego.

*W drugim dniu Sejm zakończył prace nad budżetem państwa na 1998r., uwzględniając cztery poprawki senackie. - Senacką poprawkę, dot. osłon socjalnych, o której mowa wyżej, posłowie odrzucili. - Ustawa budżetowa trafi teraz do Prezydenta RP. Prezydent nie ma jednak prawa jej zawetować; może natomiast zakazać jej zapisy do Trybunału Konstytucyjnego.

*W czwartek Sejm rozpatrzył i przyjął, w trybie pilnym ustawę, która stanowi, że o użyciu sił zbrojnych RP za granicą postanawia prezydent na wniosek Rady Ministrów, a decyzja prezydenta wymaga kontrasygnaty premiera.

*Również w czwartek, posłowie powołali, po raz drugi, Hannę Gronkiewicz-Walż na prezesa NBP.

Posiedzenie 17 lutego

Obradowało Prezydium KK

Prezydium KK, obradujące 17 lutego, zapoznało się z propozycjami szkoleń we współpracy z AFL-CIO. Ustalono, że 2 marca w Warszawie odbędzie się nadzwyczajne posiedzenie Komisji Krajowej poświęcone reformom ustrojowym. W celu efektywnego zarządzania majątkiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, prezydium postanowiło podjąć działania zmierzające do powołania spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Prezydium KK spotkało się z przedstawiciela-

mi Krajowej Sekcji Morskiej Marynarzy i Rybaków NSZZ „S” i zapoznało się z problemami tej branży. Uznano za konieczne spotkanie z przedstawicielami rządu w tej sprawie.

Prezydium przegłosowało wniosek w sprawie nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów, dotyczącego udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych. Proponowane zmiany rozporządzenia uzasadniają coraz częstsza praktyka uchylania się pracodawców od partycypowania w kosztach utrzymania działacza międzyzakładowej organizacji związkowej, który nie jest pracownikiem ich zakładu pracy. Praktyka taka, zdaniem związku, utrudnia pracę związkową. Powyższy obowiązek wynika pośrednio z ustawy o związkach zawodowych, jednakże przepisy te nie spełniają swojej funkcji. Celowym jest więc doprecyzowanie tych przepisów, poprzez wyraźne stwierdzenie powinności pracodawców we wskazanym przez prezydium zakresie.

Rzecznik KK - Kajus Augustyniak

*FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

a

UPADŁOŚĆ lub LIKWIDACJA*

Czy warto pozwolić pracodawcy przeznaczyć fundusz świadczeń socjalnych na inny cel?

(...) W okresie poprzedzającym upadłość i po ogłoszeniu upadłości zakładu pracy świadczenia socjalne dla pracowników upadającego zakładu nabierają szczególnego znaczenia. Powinny stanowić istotne dodatkowe wsparcie materialne dla osób, których sytuacja życiowa ulega zwykle gwałtownemu pogorszeniu, ze względu na utratę miejsca pracy lub inne powszechne w okresie upadłości, a także w czasie poprzedzającym upadłość praktyki pracodawcy, takie jak: nieterminowe lub częściowe wypłacanie wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą, kierowanie pracowników na urlopy bezpłatne, ogłaszanie przestojów.

W sytuacji występujących trudności finansowych pracodawcy, poprzedzających ogłoszenie upadłości, fundusz świadczeń socjalnych przestaje zwykle spełniać swą funkcję wsparcia socjalnego, gdyż nagminną praktyką pracodawców jest nieprzekazywanie w takich okolicznościach należnych środków na fundusz, a także wydatkowanie istniejących środków funduszu na cele sprzeczne z ustawą.

Związki zawodowe i pracownicy często akceptują

takie uchylające prawo działania pracodawcy, licząc, że dzięki oszczędnościom na funduszu socjalnym układ uda się uratować. Przed terminem złożenia wniosku ogłoszenia upadłości istnieją możliwości zaspokojenia funduszu pomimo braku środków finansowych, które pokryłyby konto funduszu.

Jeżeli np. - w drodze porozumienia z pracodawcą w kwestii realizacji zaległych wypłat na fundusz; - lub w drodze prawomocnego wyroku sądu nastąpi zaspokojenie przekazanych na konto wierzytelności funduszu w formie zabezpieczenia na majątku właściciela, wtedy istnieje możliwość realizacji tych zobowiązań wobec pracowników upadłego.

Natomiast po ogłoszeniu upadłości okazuje się, że w praktyce na koncie ZFŚS nie ma przewidzianych środków - natomiast zobowiązania pracodawcy wobec funduszu są bardzo wysokie. Jedyną szansą na uzyskanie potrzebnego wsparcia finansowego pracowników jest w tym przypadku zaspokojenie wierzytelności funduszu z masy upadłego poprzedzone zgłoszeniem wierzytelności funduszu na listę wierzytelności.

Niestety w tym zakresie istnieje luka prawna - brak jest odpowiednich regulacji zarówno w prawie upadłościowym, jak też ustawie o ZFŚS, co powoduje, że nie są zgłaszane na listę wierzytelności te są zgłaszane (nie jest jasne kto może zgłaszać te wierzytelności na listę - pracownicy? związek zawodowy?) lub uznane przez sędziego komisarza ze względu na niejasny charakter prawny wierzytelności. (...)

/na podst. opinii Prezydium

„S” ocenia projekt rozporządzenia MP

Decyzja Prezydium KK z 19.02.98: Prezydium stwierdza, że projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie określenia zakresu wyłączenia, przeznaczonych na pomoc dla pracowników upadłego oraz ich rodzin, sposobu zarządzania i likwidacji mienia jest dokumentem wymagającym istotnych zmian do -

pracowań. - W szczególności:
 - Fundusz Świadczeń Socjalnych w szczególnym przypadku „mienia” i nieprzekazywalne jest zawężenie pojęcia „mienia” do tego w Prawie upadłościowym wyłącznie do tego funduszu, a tym bardziej tylko do środków pieniężnych” zamierzonych na wydzielonym rachunku. Szersze rozumienie „mienia” jest wskazane tym bardziej, że nawet uzasadnienie do przedmiotowego projektu mówi, że cytując: „licza się do niego m.in. środki zakładowego funduszu socjalnego” - określenie mienia przeznaczanego na pomoc dla pracowników upadłego i ich rodzin należy pozostawić do dyspozycji w drodze umowy między pracownikami reprezentowanymi przez związki zawodowe a właścicielem, pod warunkiem zawarcia takiej umowy

przed terminem złożenia wniosku o upadłość. Takie postępowanie powinno być zagwarantowane prawnie;

- zasady zarządzania mieniem przeznaczonym na pomoc dla pracowników upadłego i ich rodzin powinny być określone w drodze uzgodnienia z pracownikami reprezentowanymi przez związki zawodowe;

- projektowane rozporządzenie może określać formy wyłączenia w przedmiocie „mienia”, a zadaniem sędziego komisarza winno być wyłączenie z mocy prawa „mienia” określonego w takiej umowie sporządzonej zgodnie z wymogami rozporządzenia.

W obecnej formie projekt rozporządzenia jest dla nas do przyjęcia. W przypadku nieuwzględnienia zgłoszonego przez nas uwag, Prezydium KK zwraca się o podjęcie uchwały w spornych punktach.

proponuje rozwiązania szczegółowych

Z projektu rozporządzenia wynika, że zobowiązania pracodawcy wobec funduszu są niejako „umarzane z mocy prawa”, co jest rozwiązaniem nie do przyjęcia przez NSZZ „Solidarność” (...).

Podstawową sprawą, którą należy rozwiązać w ww. rozporządzeniu jest więc, zdaniem NSZZ „Solidarność” stworzenie możliwości zaspokojenia wierzytelności funduszu, należnego od pracodawcy i umożliwienie skorzystania przez jak najszerszy krąg pracowników i byłych pracowników upadłego z tych środków. Aby stworzyć taką możliwość należy:

a/ zapis par.1 ust.2 uzupełnić o „kwoty pochodzące z zaspokojenia wierzytelności funduszu z masy upadłości”;
 b/ uznać, że do zakończenia postępowania upadłościowego osobami uprawnionymi do korzystania ze świadczeń z Funduszu, niezależnie od postanowień regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych, są wszyscy pracownicy zatrudnieni na dzień ogłoszenia upadłości.

Taki zapis da możliwość skorzystania ze świadczeń z Funduszu także osobom, które zostaną zwolnione w pierwszej kolejności po ogłoszeniu upadłości. W przeciwnym razie może okazać się, że świadczenia przysługiwać będą wyłącznie wąskiej grupie pracowników, którzy nie zostają zwolnieni, gdyż są niezbędni do prowadzenia procesu upadłości, natomiast większość zwolnionych pracowników nie skorzysta ze świadczeń funduszu;

c/ prawo do zarządzania funduszem przekazać syndykowi pod nadzorem sędziego komisarza (...);

d/ rozwiązać problem reprezentacji związkowej w sprawach dotyczących funduszu poprzez zapis, iż „w przypadku rozwiązania zakładowej organizacji związkowej jej kompetencje w zakresie gospodarowania funduszem przejmuje właściwy organ ogólnokrajowej organizacji związkowej, o ile zakładowa organizacja związkowa wchodziła

w skład ogólnokrajowej organizacji związkowej”.

Wątpliwości budzi propozycja włączenia do masy upadłości nie wykorzystanych środków Funduszu. Uważamy, że środków tych nie należy traktować jako aktywów upadłego lecz uznać za nie wykorzystane środki na cele socjalne. Dlatego powinny być one przekazywane na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Jednocześnie zaznaczamy, że proponowana regulacja nie rozwiązuje wszystkich problemów dotyczących funduszu socjalnego w sytuacji upadłości pracodawcy - w szczególności zasad zgłaszania na listę wierzytelności oraz kolejności zaspokajania wierzytelności Funduszu z masy upadłości.

Jednoznaczne rozwiązanie tych spraw, zdaniem Związku, wymaga odpowiedniej nowelizacji prawa upadłościowego.

Analogiczna luka prawna istnieje w sytuacji ogłoszenia likwidacji zakładu pracy.

/na podst. opinii Prezydium KK/

Sprawozdanie z ogólnopolskiej zbiórki publicznej, przeprowadzonej przez Stowarzyszenie „Solidarni ze Stocznią Gdańską”

Stowarzyszenie „Solidarni ze Stocznią Gdańską”, zgodnie z zezwoleniem nr DO.V. - 642-74/97, udzielonym 14 marca 1997r. przez ministra spraw wewnętrznych i administracji zorganizowało i przeprowadziło ogólnokrajową zbiórkę publiczną w formie sprzedaży cegiełek wartościowych „Pomoc dla Stoczni Gdańskiej” i dobrowolnych wpłat na konto bankowe Stowarzyszenia.

Zarząd Stowarzyszenia pragnie zapoznać ofiarodawców i wszystkich zainteresowanych z dotychczasowymi wynikami zbiórki pieniężnej oraz z przedsięwzięciami podjętymi przez Stowarzyszenie na rzecz pomocy Stoczni Gdańskiej i jej pracownikom.

1. Suma zebranych środków pieniężnych

Do dnia 31 grudnia 1997r., kiedy to zakończono akcję sprzedaży cegiełek, łączne wpływy Stowarzyszenia wyniosły 5 253 687 zł.

Zebrane środki pieniężne uzyskano:

ze sprzedaży cegiełek 4 050 286 zł
 z dobrowolnych wpłat 993 525 zł
 jako odsetki z rachunku bankowego 209 877 zł
 ogółem 5 253 687 zł

2. Wykaz kosztów poniesionych na organizację i przeprowadzenie zbiórki

Stowarzyszenie, z zebranych środków, pokryło

koszt emisji cegiełek oraz wydatki związane z akcją propagującą ich zakup. Wydrukowano plakaty informacyjne, zorganizowano koncert i przeprowadzono radiową akcję promocyjną w Programie I, II i III Polskiego Radia oraz w wielu rozgłośniach radiowych w całej Polsce.

Koszt emisji cegiełek (druk, transport, dystrybucja) 174 308 zł
organizacja koncertu, druk plakatów, ogłoszenia prasowe i radiowe 15 630 zł
usługi księgowo 924 zł
opłaty bankowe 1 168 zł
ogółem 192 030 zł

3. Zagopodarowanie zebranych środków

Stowarzyszenie od początku swego istnienia aktywnie włączyło się w bezpośrednie działania na rzecz ratowania Stoczni Gdańskiej. Dysponując niewielkimi jeszcze środkami, wspieraliśmy akcje protestacyjne stoczniowców w grudniu 1996r. Po ogłoszeniu upadłości Stoczni Gdańskiej i zwolnieniu całej załogi Stowarzyszenie wypłaciło ok. 1000 stoczniowcom zapomogi bezzwrotne, co pozwoliło utrzymać trzon załogi w najtrudniejszym okresie, do momentu ponownych zatrudnień.

Pragnąc efektywnie wykorzystać zbierane środki i skutecznie realizować podstawowy cel - ratowanie Stoczni Gdańskiej jako przedsiębiorstwa produkującego statki - Stowarzyszenie założyło Fundusz Inwestycyjno-Restrukturyzacyjny „Solidarni: Spółka z o.o. Fundusz w imieniu Stowarzyszenia złożył ofertę kupna Stoczni Gdańskiej, a następnie uczestniczył w rozmowach i negocjacjach zmierzających do znalezienia możliwości finansowania budowy statków, a tym samym utrzymaniu

procesu produkcyjnego w Stoczni. W październiku 1997r. Stowarzyszenie podpisało z Bankiem PeKaO SA, Umowę Kaucji Gwarancyjnej i udzieliło gwarancji pod kredyt udzielony Stoczni na budowę statku B 191/12. W grudniu 1997r. Stowarzyszenie razem z trzema innymi podmiotami zawiązało konsorcjum, które złożyło ofertę kupna Stoczni Gdańskiej. Środki pieniężne stanowiące gwarancję pod kredyty, po wygaśnięciu Umowy Kaucji Gwarancyjnej, wraz z pozostałymi na koncie Stowarzyszenia wpływami zostaną zaangażowane w przedsięwzięcie ekonomiczne, gwarantujące istnienie i rozwój Stoczni Gdańskiej.

zapomogi bezzwrotne i inna pomoc dla stoczniowców objętych zwolnieniami grupowymi 505 550 zł
założenie Spółki z o.o. - Fundusz Inwestycyjno-Restrukturyzacyjny „Solidarni” 5 075 zł
środki zaangażowane w Umowę Kaucji Gwarancyjnej i koszty z tym związane 3 411 923 zł
kwota pozostająca na koncie Stowarzyszenia „Solidarni ze Stoczni Gdańską” (31.12.97r.) 1 139 109 zł
ogółem 5 061 657 zł

Stowarzyszenie „Solidarni ze Stoczni Gdańskiej” wyraża serdeczne podziękowanie wszystkim osobom, instytucjom, strukturom NSZZ Solidarność i podmiotom gospodarczym, które zakupiły cegiełki „Pomoc dla Stoczni Gdańskiej” za życzliwe wsparcie naszej akcji i szeroki udział w zbiorce. Dziękujemy za solidarność, za pozytywne zaangażowanie w społeczną inicjatywę ratowania Stoczni Gdańskiej. Jesteśmy przekonani, że wspólny wysiłek doprowadzi do właściwych ekonomicznych rozwiązań dla dobra pracowników Stoczni, społeczności lokalnej i gospodarki całego kraju.

Za zarząd:
Aleksandra Mietlicka - sekretarz
Leszek Jankowski - skarbnik

Propozycje „S” nowelizacji ustawy
 zatrudnieniu i bezrobociu...

Jeśli już dojdzie do zwolnienia z prac

Nasze propozycje /ZR Ziemia Radomska/:

*nowelizacja ust.5 w art. 11 ustawy zatrudnieniowej w rozdziale 1 kryterium liczbowego pracowników art.1 ust.1 ustawy z 28.12.1997r. „o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn dotyczących upadłości zakładu pracy”;

Uważamy, że obecnie obowiązujące - czytamy w uzasadnieniu rządu Regionu Ziemia Radomska - rozwiązanie jest w pewnym stopniu dyskryminujące i niesprawiedliwe. Na skutek upadłości lub likwidacji zakładu, pracę - niejednokrotnie tracila cała załoga, ale ci ludzie mogli skorzystać z dobrodziejstwa ustawy - otrzymania 160% świadczenia, gdyż zwolnienie z przyczyn upadłości zakładu nie objęło osób. A przecież w nowej sytuacji gospodarczej kraju większość pracowników nie zatrudnia aż tylu osób. W naszym zdaniem tym kryterium liczbowym winny być przepisy ustawy z 1989r. o tzw. grupowych zwolnieniach (przyp. - grupowe zwolnienie oznacza redukcję załogi powyżej 10%).

*znaczące zwiększenie wysokości wynagrodzenia tak, aby ono motywacją dla bezrobotnych do podjęcia pracy i nie było przy okazji coraz mniejszego zasiłku dla bezrobotnych.

BIULETYN INFORMACYJNY
 NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
 ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
 ul. Traugutta 52
 tel. 36 25161, fax 36 238 04
 Redakcja: ANNA RAJCHER
 tel. 363 - 43 - 49
 Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
 Instytutu Wolnych Związków Zawodowych APT

 egzemplarz bezpłatny

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
 PKO BP I O/Radom 10204317- 4079 - 270 - 1 - 111