



# BULLETYN

336

22.02.1997 r.

**Solidarność**

**NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA**

## \* KRÓTKO Z REGIONU \*

\*Delegaci Regionalnej Sekcji Transportowców "S", na walnym zebraniu 14 lutego wybrali władze Sekcji.

Przewodniczącym został Włodzimierz Białowas /WKTS/. Do Rady Regionalnej Sekcji weszli: Marek Fedorowicz /ZTE/, Janusz Pastuszka /MPK/, Jan Kowalski /MPKS/, Stanisław Flis /WKTS/. Członkami Komisji Rewizyjnej Sekcji zostali wybrani: Piotr Wolanowski /MPK/, Marek Bzducha /WKTS/, Piotr Klonowski.

\*W radomskich uroczystościach, które miały miejsce w niedzielę, 16 lutego, 55. rocznicy powstania AK "Solidarność" reprezentowali: Andrzej Piszczyk, Barbara Matias i Jadwiga Poźniak oraz regionalny poczet sztandarowy w składzie: Tomasz Skoczek - chorąży sztandaru, Krzysztof Kośla i Janusz Twardowski. Delegacja Związku uczestniczyli we Mszy św. w Kościele Garnizonowym oraz złożyli wiązanek kwiatów pod Pomnikiem Nieznanego Żołnierza.

\*Problemy finansowe Zakładu Zespołów Samochodowych w Lipsku były przedmiotem rozmów, w poniedziałek - 17 lutego - Zdzisława Maszkiewicza z Maciejem Trzaskowskim, dyrektorem Wydziału Polityki Regionalnej i Przekształceń Własnościowych Urzędu Wojewódzkiego i później z szefem Izby Skarbowej w Radomiu.

\*W poniedziałek obradował Zespół Koordynacyjny RO AWS.

\*We wtorek, 18 lutego doszło do spotkania Z.Maszkiewicza, Piotra Wolanowskiego - przewodniczącego KZ "S" z prezesem spółki MPK w Radomiu. Rozmawiano o realizacji postulatów postrajkowych oraz rozważano możliwości zminimalizowania podwyżek cen biletów na przejazdy środkami komunikacji miejskiej.

\*W czwartek, 20 lutego członkowie nowo zawiązanej Komisji Zakładowej "S" w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radomiu dokonali wyboru władz. Nadzór nad zgodnością wyborów ze Statutem i

*Dyżury KOORDYNATORA ds. KOBIEC i RODZINY*  
- p. **BARBARY MATIAS**

*w każdy wtorek: godz. 14.00 - 15.30*

## Jak pomóc kobietom i rodzinom?

**O roli koordynatora ds. kobiet i rodziny  
mówi BARBARA MATIAS**

- Dlaczego w Związku powołano koordynatora ds. kobiet?

- Potrzebne są osoby, które mogą poradzić, pomóc. - Przy czym instytucję koordynatora związkowego ds. kobiet należy rozumieć nie jako tą, która świadczy, ale informuje, zbiera i nazywa problemy kobiet i przekazuje je właściwym organizacjom, instytucjom zajmującym się konkretną pomocą i dalej nadzoruje czy pomoc została udzielona.

- Z jakimi problemami, sprawami mogą się zgłaszać kobiety; jaki zakres swojego działania widzi koordynatorka ds. kobiet?

- Problemy kobiet podzieliłabym na kilka kategorii. Do jednej zaliczyłabym problemy związane z pracą - łamanie praw kobiet nadanych im przez kodeks pracy, a w szczególności utrudnianie kobietom karmiącym zwolnień z pracy, niedostateczne warunki bezpieczeństwa i higieny pracy. Kolejny zakres mojego działania, to sprawy socjalne i bytowe. Te, które nie mieszczą się w kompetencjach komisji zakładowych. Na przykład problemy kobiet samotnie wychowujących dzieci, kiedy mąż nie wypełnia swej roli, a problem nie jest rozwiązany prawnie.

Zapraszam kobiety, które mają kłopoty zdrowotne, szczególnie takie, o których trudno rozmawiać w rodzinie. - Chętnie spotkałabym się z kobietami w ich zakładach pracy, by porozmawiać o profilaktyce, np. antyrakowej. W kręgu moich zainteresowań na pewno znajdzie wsparcie wypożyczynku dla rodzin nisko uposażonych. Nie bez znaczenia dla kobiety jest właściwe traktowanie jej w pracy, nie naruszanie godności osobistej, sprawiedliwa ocena pracy, czy właściwe wynagrodzenie.

A.R.

## \* KRÓTKO Z REGIONU \*

Ordynacją Wyborczą, w imieniu władz regionalnych Związku sprawował Adam Bocheński. Przewodniczącą KZ "S" została Beata Napora.

\* Andrzej Piszczek uczestniczył w pięciodniowych warsztatach instruktorów związkowych, zorganizowanych przez Fundację Gospodarczą "S". W warsztatach wzięli udział przedstawiciele 17 zagranicznych federacji związkowych. Dokonano podsumowania pięciu lat szkoleń związkowych i opracowywano metody oraz program szkoleń na przyszłość. Uczestnicy warsztatów, które odbyły się w Jastrzębiej Górze uznali, że szkolenia muszą być ukierunkowane na przygotowanie ekspertów do prowadzenia negocjacji, tworzenia zapisów układów zbiorowych. Za istotne tematy szkoleń w następnej kadencji Związku uznano: pozyskiwanie nowych członków, funduszy na szkolenia, przeciwdziałanie łamaniu praw związkowych. Zastanawiano się też nad wypracowaniem mechanizmów przeniesienia wiedzy zdobytej w czasie szkoleń szerszemu gremium związkowców.

\* W piątek, 21 lutego, odbyło Walne Zebranie Członków "S" w IZA-Mot-ie w Ilży.

\* Zdzisław Maszkiewicz wziął udział w spotkaniu Mariana Krzaklewskiego z przewodniczącymi zarządów regionów, które odbyło się w piątek w Łodzi. Spotkanie poświęcono omówieniu spraw dotyczących tworzenia list wyborczych.

\* Tematami piątkowej audycji "S" w radiu Ave" były: zwolnienia grupowe i zagrożenia upadłością zakładów w regionie radomskim; informacja o pracy zespołów eksperckich AWS; komentarz do najnowszych wydarzeń w regionie i kraju. W audycji wystąpił rzecznik prasowy Zbigniew Dziubasik.

A.R.

## Sprostowanie ...

Refakcja prostuje informację dot. Techmatrans 2. Na prośbę KZ "Solidarność" wyjaśniamy, że związek nie wszczął sporu zbiorowego z pracodawcą, ale jest na etapie negocjowania podwyżek wynagrodzeń.

Marian Krzaklewski  
w Radomiu - cz.II

Działacze związkowi naszego regionu dwukrotnie spotkali się z przewodniczącymi Komisji Krajowej Marianem Krzaklewski, podczas jego wizyty w Radomiu 12 lutego: w Radoskórce - przewodniczącą komisji zakładowych "S" i w Łuczniku - działacze zakładów zbrojeniowych.

Na pierwszym spotkaniu Marian Krzaklewski dokonał krótkiego podsumowania zmian w Polsce oraz działań i dokonań Związku po 1989r., po to by określić, wskazać zadania dla przyszłego parlamentu, przyszłych władz. Oczywiście, gwarancją realizacji programu Związku jest wygrana Akcji Wyborczej Solidarność.

Drugie spotkanie, w którym wzięli udział członkowie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego, reprezentujący 31 zakładów z całego Polski, w tym dwa z naszego regionu: Łucznik i Płocznica, było okazją do poznania aktualnych problemów branży, ale też potwierdzeniem wyciągniętego wniosku, że Solidarność nie może wpłynąć, w sposób widoczny, na zmiany systemowe w kraju, zwycięstwa wyborczego. Na razie pozostają manifestacje, negocjacje, bez gwarancji, że władze zareagują.

## Najważniejsze rozwiązania prawne

Za najważniejsze działania na najbliższą przyszłość Marian Krzaklewski uznał zmiany w systemie prawnym, które oczywiście muszą rozpocząć się od uchwalenia Konstytucji - zaczął swą wypowiedź Marian Krzaklewski w Radoskórce. Przyjęty przez Komisję Konstytucyjną Zgromadzenia Narodowego projekt Konstytucji nie zadawanie "Solidarność". Nie znalazły się w nim, w przeciwieństwie do Obywatelskiego Projektu Konstytucji NSZZ "S", zapisy zabezpieczające prawa związkowe, nie ma gwarancji minimalnego dochodu gwarantowanego, nie ma zapisów o rodzinnym systemie podatków.

## Jest dużo do zrobienia

Mamy wiele do zrobienia - stwierdził Marian Krzaklewski. Konieczne są zmiany w gospodarce, przygotowanie polityki przemysłowej, długofalowych polityki poszczególnych sektorów przemysłu, np. dla obronności, lekkiego - branż istotnych dla regionu radomskiego. Przed nowymi władzami stanie konieczność przygotowania polityki dla poszczególnych regionów, bardzo znaczących pod względem bezrobocia, atrakcyjności inwestycji. Zdecentralizowanie władzy, odpolitycznienie gospodarki, to kolejne ważne zadania.

Część kontroli dotyczących zawierania umów o pracę, szczególnie problemu zatrudnienia "na czarno" inspekcja pracy prowadziła z urzędami pracy. Wspólne kontrole legalności zatrudnienia będą kontynuowane.

## Wypłata wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych

Kontrolami przestrzegania przepisów o wynagrodzeniach za pracę i świadczeniach pracowniczych zostało objętych ponad 5,1 tys. pracodawców (w tym 75 proc. z sektora prywatnego), na których napłynęły skargi do inspekcji pracy.

W 71 proc. kontrolowanych zakładów pracy (w 1994r. w 72 proc.) przepisy prawa pracy dotyczące wynagrodzeń i świadczeń były naruszane. Częściej niż w roku poprzednim ujawniono niewypłacanie należności pracowniczych (w 64 proc. badanych jednostek), natomiast niecodziej zaniżanie wypłat (28 proc.) i zwłokę w wypłatach (8 proc.). Aż 7 proc. pracodawców zaniżało wynagrodzenia poniżej kwoty minimalnej płacy, określonej przez ministra pracy i polityki socjalnej.

Najczęstszymi przyczynami naruszeń tych przepisów - według inspektorów - były: nieznajomość przepisów (36 proc.), brak środków finansowych na wypłaty (18 proc.), bezpodstawną odmową wypłaty lub realizacji świadczenia (10 proc.), niewłaściwa metoda obliczania wysokości wynagrodzenia i zaniedbanie odpowiedzialnego pracownika (8 proc.).

## Czas pracy

Podczas kontroli prawie 1400 zakładów przepisów o czasie pracy stwierdzono u 74 proc. pracodawców, głównie w handlu i usługach, transporcie (kierowcy) oraz w części placówek ochrony zdrowia.

**Przepisy o czasie pracy, w tym zwłaszcza o pracy w niedziele, święta i dodatkowe dni wolne od pracy, są szczególnie często naruszane w małych sklepach i zakładach gastronomicznych, czynnych we wszystkie dni tygodnia.**

Ale i w większych zakładach tych branż stwierdzono, iż 18 proc. pracowników pracowało w nadgodzinach ponad dopuszczalny limit, tyle samo było zatrudnionych w dodatkowe wolne niezgodnie z przepisami, a 13 proc. pracowało w niedziele i święta bez zapewnienia co trzeciej niedzieli wolnej od pracy.

W przypadku kierowców szczególnie niepokoi przekraczanie limitu godzin nadliczbowych. Spośród ponad 10 tys. kierowców, których czas pracy kontrolowano, aż 62 proc. przekroczyło ten limit średnio o 244 godziny na osobę.

W nadmiernie wydłużonym czasie pracy funkcjonowali m.in. kierowcy autobusów i kierowcy przewoźcy

materiały niebezpieczne. Ponad 15 proc. kierowców pracowało w dni dodatkowo wolne od pracy i tyle samo w niedziele i święta - bez przewidzianych w prawie ekwiwalentów.

W placówkach ochrony zdrowia nieprzestrzeganie ustawowego czasu pracy polega na wykonywaniu pracy (w wyniku zatrudnienia u kilku pracodawców, dyżurów itp.) przez 2,3 doby bez zapewnienia czasu na odpoczynek.

## Zatrudnianie młodocianych

Przestrzeganie przepisów działu dziewiątego kodeksu o zatrudnianiu młodocianych zbadano w ponad 2,5 tys. zakładów, z których 95 proc. należało do sektora prywatnego.

Podstawowe błędy w stosowaniu prawa polegały na: zatrudnianiu młodocianych bez poddania ich badaniom lekarskim (w 39 proc. zakładów) oraz bez przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (co trzeci pracodawca).

złym formułowaniu umów o pracę zawieranych w celu przygotowania zawodowego (17 proc.), polegającym głównie na braku formy pisemnej, zawieraniu umów na 10 miesięcy, a nie na cały rok, oraz na zaniżaniu wynagrodzenia, przekraczaniu dopuszczalnych norm czasu pracy przez 11 proc. pracodawców przede wszystkim w piekarniach i zakładach cukierniczych, naruszaniu przepisów o urlopiach (15 proc.).

Jednak najważniejsze uchybienia wobec prawa pracowników młodocianych inspektorzy stwierdzili w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W ponad 60 proc. zakładów zatrudniających młodocianych naruszano przepisy o pracy przy maszynach, urządzeniach i instalacjach elektrycznych, a w połowie zakładów - przepisy o ochronie przed czynnikami szkodliwymi oraz normy oświetlenia i ogrzewania.

Prawie 66 proc. pracodawców nie posiadało prawidłowo opracowanych wykazów prac wzbronionych młodocianym, a w co dwudziestym zakładzie w czasie kontroli zastano takich pracowników przy wykonywaniu prac im wzbronionych.

Należy sądzić, iż wielu pracodawców zatrudnia młodocianych tylko formalnie w celu przygotowania zawodowego, natomiast faktycznie traktuje tych pracowników jako najtańszą siłę roboczą.

## Rozwiązywanie umów o pracę

Przedmiotem badań było rozwiązywanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu. Przeprowadzono je w 967 zakładach, kontrolując prawidłowość rozwiązywania w powyższym trybie około 30 tys. umów o

prace. Stwierdzone uchybienia polegały na: pomijaniu zakładowych organizacji związkowych w procesie zwalniania pracowników (4 proc.), pozbawieniu 21 proc. zwolnionych pracowników należnych odpraw pieniężnych, wstrzymaniu lub zaniżeniu wysokości innych świadczeń dla 26 proc. zwolnionych (wynagrodzeń za pracę, ekwiwalentów za pracę, wakacyjnym urlopem itp.), wadliwym sporządzeniu 8 proc. ogółu wydanych świadectw pracy, polegających głównie na pominięciu w świadectwach informacji o ekonomicznych lub organizacyjnych przyczynach zwolnienia pracownika, co zmierza do pozbawienia go należnych świadczeń.

I w tym przypadku pracodawcy tłumaczą się trudną sytuacją finansową i słabą znajomością prawa pracy, zbyt często zmienianego.

Naruszenia prawa pracy stwierdzone podczas kontroli spotykały się ze stanowczą reakcją inspektorów na podstawie przepisów działu trzynastego kodeksu pracy regulującego odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika. Ponadto w 37 przypadkach skierowano do prokuratury zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko prawom pracownika z art. 190 kodeksu karnego. (...)

Stanisław Majkowski  
"Gazeta Prawa" nr 14 z  
17-19 lutego 1997r./

USTAWA O ZATRUDNIENIU I PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU

## ZMIANY W USTAWIE I ZWIĄZKOWY KOMENTARZ (2)

6 grudnia 1996r. Sejm przyjął nowelizację ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Wprowadza ona wiele istotnych zmian. - Wspólnie z redakcją "Biuletynu..." chciałbym przybliżyć zainteresowanym zagadnienia z ustawy, kładąc nacisk na wprowadzone zmiany.

W pierwszym odcinku /B. nr 333/ była mowa o tym, kto ma prawo do zasiłku bezrobotnego. W odcinku drugim piszemy kto ma prawo do zasiłku dla bezrobotnych w świetle znowelizowanej ustawy.

Adam Bocheński

### I. KTO MA PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Prawo do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy, przysługuje osobie mającej status "bezrobotnego", dla której rejonowy urząd pracy nie posiada propozycji odpowiedniego zatrudnienia, skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub utworzone dodatkowe miejsce pracy, jeżeli w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w rejonowym urzędzie pracy, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

1. była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie (bez względu na wymiar czasu pracy) w kwocie co najmniej najniższego wynagrodzenia (nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni);
2. wykonywała pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą, jeżeli osiągała z tytułu dochód w wysokości co najmniej najniższego wynagrodzenia;
3. wykonywała pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo współpracowała przy wykonywaniu tych umów, jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej najniższego wynagrodzenia;
4. podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne lub zaopatrzenie emerytalne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej najniższego wynagrodzenia;
5. wykonywała pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej najniższego wynagrodzenia;
6. wykonywała pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub w spółdzielni kółek rolniczych (usług rolniczych) będąc członkiem tej spółdzielni, jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej najniższego wynagrodzenia;
7. opłacała składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem za granicą u pracodawcy zagranicznego (w wysokości 12% przeciętnego wynagrodzenia).

Dotychczas prawo do zasiłku nabywała osoba bezrobotna, która przez okres co najmniej 180 dni, w okresie 12 miesięcy przed zarejestrowaniem w rejonowym urzędzie pracy była zatrudniona, wykonywała inną pracę zarobkową, podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności (lub współpracy) - jeżeli wynagrodzenie lub dochód stanowiący podstawę wymiaru składek i składki na Fundusz Pracy wynosiły co najmniej połowę najniższego wynagrodzenia.

od osób fizycznych i prawnych, VAT-u i akcyzy, które znacząco wpływają na cenę wyprodukowanego dobra, a w całości są wchłaniane przez centralny budżet?

Możliwe, że omawiana zmiana przyniesie ograniczenie pewnych patologicznych zachowań. Dotyczy to w szczególności sytuacji, gdy osoba była zatrudniona na pół etatu i otrzymywała połowę najniższego wynagrodzenia. Od tego oficjalnego wynagrodzenia pracodawca opłacał wszelkie składki i podatki. Ale de facto taki pracownik pracował nie 4 godzin lecz 8 lub dłużej i za ten czas otrzymywał pod tzw. "stołem" nie opodatkowaną kwotę. Było to korzystne dla pracodawcy, bo zmniejszało jego koszty pracy. Ale na takim procederze tracił budżet państwa i tracił pracownik. Wszelkie świadczenia, za taki okres pracy, będą naliczone od tego co oficjalnie podpisane na liście płac (chodzi tu w szczególności o podstawę naliczania wysokości emerytury, odszkodowania i odprawy). - Obawiam się jednak, że bilans takiego zestawienia okaże się niekorzystny dla najuboższych i uczciwych. Nie wolno jednak winić pracowników godzących się na taki proceder. W większości przypadków, przymusza ich do tego trudna, aż do bólu, rzeczywistość. Artykułami Kodeksu Pracy, w wielu przypadkach bardzo słusznymi, nie utrzymują siebie i swoich rodzin. Generalnie, winę ponosi tworzący i kulejący ustrój gospodarczy (często przypominający okres "pierwotnej akumulacji" lub jako kto woli czasy z "Ziemi Obiecanej") oraz brak jasnych i jednoznacznie brzmiących regulacji prawnych.

Następną niekorzystną zmianą jest ta, która mówi, że jeżeli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w RUP-ie nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron (za wyjątkami określonymi w tekście ustawy), to taki bezrobotny otrzyma zasiłek dopiero po upływie 90 dni karencji. - Nie będę się zajmował karencją 180 dniową (wprowadzona jeszcze w marcu 96r., która jest skutkiem tzw. karnego zwolnienia), gdyż jest to rozwiązanie właściwe, ponieważ nie można jednakowo traktować osoby zwolnionej np. w wyniku upadłości czy też grupowych zwolnień z taką osobą, która popełniła wykroczenie z art. 52 k.p.

W "Komentarzu do Kodeksu Pracy, wydane-go przez Fundację Gospodarczą "Solidarność" czytamy w wyjaśnieniu dot. art. 30, że: "Porozumienie

stron należy do najmniej konfliktowych sposobów ustania stosunku pracy. Pozwala uwzględnić interesy obydwu podmiotów". - Chyba nie wymaga to komentarza.

Jakby nie patrzeć, pozostają w zasadzie dwie formy rozwiązania umowy o pracę, które nie powodują ujemnych konsekwencji, w postaci nie zaliczenia okresów pracy, wymaganych do uzyskania prawa do zasiłku. Są to rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem (przez pracodawcę) oraz rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (przez pracownika na podstawie art. 55 k.p.).

Gwoli prawdy art. 55 k.p. ma zastosowanie tylko i wyłącznie w dwóch przypadkach: a/ gdy pracodawca dopuszcza się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika (trzeba jednak dowieść umyślności działania lub rażącego niedbalstwa; z licznych doświadczeń naszego Biura Interwencji wynika, że jest to bardzo trudne do udowodnienia); b/ gdy zostanie wydane orzeczenie lekarskie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a pracodawca nie przeniesie go w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy (odpowiadającej kwalifikacjom i pozbawionej szkodliwości). Jest to bardzo dobry i słuszny przepis, ale jak mówią statystyki, pracownicy często nie idą na tzw. L-4 mimo choroby w obawie, że pracodawca nabierze przekonania o ich nieprzydatności (a za "bramą" na jedno miejsce pracy czeka średnio 300 chętnych). Rodzi się tu ponownie pytanie: czy pracownik może żądać takiej formy rozwiązania umowy o pracę, aby później mieć poczucie komfortu psychicznego, że gdy nie uda mu się szybko znaleźć odpowiedniej pracy może uzyskać zasiłek? - Moim zdaniem odpowiedź jest przecząca. To pracodawca w 99 procentach dyktuje warunki (oczywiście inaczej jest tam, gdzie działa organizacja związkowa) rozstania się.

Będą zdarzać się takie sytuacje, że osoba w 18 miesiącach przed rejestracją będzie posiadać 365 dni okresów do zasiłku jednakże np. kilka miesięcy to była, praca która zakończyła się porozumieniem stron. Taka osoba rejestruje się w RUP- ie, ale tylko wyłącznie jako bezrobotny bez prawa do zasiłku!

Adam Bocheński

# IMPREZY SPORTOWE W 1997 ROKU

organizowane przez Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska

22 i 23 maja



## 8. Międzynarodowy Wyścig Kolarski Solidarność

- w kategorii "open", etapy w Radomiu i Pionkach

współorganizatorzy: *Urząd Wojewódzki, Urząd Miejski, ROZKol, Komisja Krajowa*

1 czerwca



## Bieg Uliczny dla Uczczenia 21. rocznicy Czerwca'76

- kategorie wiekowe: do 15 lat i 16-18 lat "open". Zawody po raz pierwszy zaliczane do współzawodnictwa sportowego szkół. Bieg odbędzie się na ulicach Radomia.

współorganizatorzy: *Urząd Miejski, ROZLA*

14 i 15 czerwca



## 3. Ogólnopolski Turniej Zapaśniczy Młodzików o Puchar Komisji Krajowej "S"

- styl klasyczny, w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Radomiu

współorganizatorzy: *Urząd Miejski, UKS Reszka, ROZZ*

listopad '97



## Turniej Szachowy o Memoriał Marszałka J. Piłsudskiego

- kategorie wiekowe: do 15 lat i 16-18 lat "open", w Młodzieżowym Domu Kultury w Radomiu  
Turniej rozgrywany po raz 11. Dzięki wsparciu NSZZ "S" pragniemy podnieść rangę imprezy i rozszerzyć formułę do festiwalu szachowego.

współorganizatorzy: *Urząd Miejski, ROZSzach, Urząd Wojewódzki, MDK*

listopad '97



## Turniej Zapaśniczy Pierwszy Krok

kategoria wiekowa: do 15 lat, w Zespole Szkół Budowlanych, przy Kościuszki 7

współorganizatorzy: *Urząd Miejski, UKS, Reszka*

Przewodniczący Komisji Sportu Zarządu Regionu NSZZ "S" Ziemia Radomska -  
*Krzysztof Kaczkowski*

Nasze konto: *Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska*  
PKO BP I O/Radom 10204317-4079-270-1-111

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom  
ul. Traugutta 30  
tel. 36 251 61, fax 36 238 00

Redakcja: ANNA RAJCHER  
tel. 3 634 349

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji  
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny