



BULLETYN

260

10.06.1995 r.

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

Spotkanie przewodniczących KZ z Zarządem Regionu

Sondaż i informacja

Pierwsze w kadencji 95-98 spotkanie Zarządu Regionu NSZZ „S” Ziemia Radomska z przewodniczącymi komisji zakładowych odbyło się „Polmetalu” dwa dni przed VII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ „Solidarność”, we wtorek 6 czerwca. Miało ono charakter informacyjno-sondażowy.

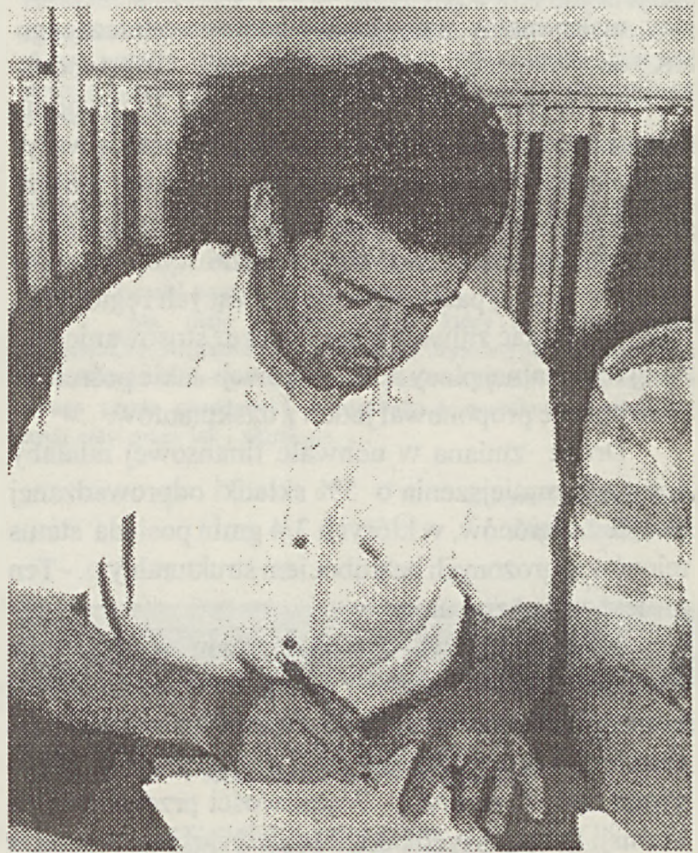
Dlaczego sondażowy?

Od Zjazdu w Mielcu uległa zmianie procedura zgłaszania projektów uchwał na sesje zwyczajne Krajowego Zjazdu Delegatów. Zgodnie z Uchwałą nr 21 tegoż Zjazdu projekty muszą być zgłaszane do Komisji Krajowej nie później niż 12 tygodni przed sesją Zjazdu. Ta właśnie procedura umożliwi delegatom NSZZ „S” wcześniejsze zapoznanie się z projektami dokumentów najwyższej władzy Związku i - dodatkowo - pozwala skonsultować ich treść z elektoratem regionalnym.

Przedstawiciele 65 komisji zakładowych z regionu Ziemia Radomska poznali w Polmetalu 13 projektów uchwał, nad którymi głosować będą delegaci w Gdańsku.

Bez większej dyskusji akceptację zyskały projekty: włączenia Karty Praw Rodziny, przedstawionej przez Stolicę Apostolską, do uchwały programowej Związku, umieszczenia w programie na bieżącą kadencję, jako jedno z najważniejszych zadań, promocji NSZZ „S”, zwrócenia się do Zarządu o opracowanie regionalnej polityki gospodarczej, uwzględniającej warunki poszczególnych regionów i niwelującej różnice pomiędzy regionami silniejszymi i słabszymi.

Do projektu uchwały, domagającej się nieodpłatnych akcji prywatyzowanych przedsiębiorstw dla pracowników sfery budżetowej, przewodniczącej Terenowej Komisji Emerytów i Rencistów



W pierwszym dniu obrad VII KZD, 08.06.1995r. delegaci regionów po raz trzeci wybrali na przewodniczącego Komisji Krajowej pana Mariana Krzaklewskiego który uzyskał 75% głosów.

zapropozowała uzupełnienie upominających się o takie prawa o emerytów i rencistów.

Zwiększenie funduszu strajkowego o jednorazową składkę w wysokości 5 zł od członka Związku - kolejny projekt - według skarbnika jest mało realny. Nie realizowana jest w dostatecznym stopniu uchwała poprzedniego KZD, ustanawiająca 5-procentową składkę na fundusz strajkowy. Zdaniem skarbnika zdyscyplinowanie w wykonywaniu mieleckiej uchwały byłoby wystarczające.

Opowiedziano się przeciw projektowi



uchwały uznającej strajk głodowy jako niedopuszczalną formę protestu. Tu zderzyły się dwa poglądy. Jeden powołujący się na Dekalog, a uznający strajk głodowy jako zamach na życie i zdrowie człowieka, drugi - traktujący uchwałę jako zamknięcie drogi do protestu, gdy inne formy okazują się niemożliwe.

Najbardziej bulwersujący okazał się projekt wnoszący zmiany w uchwale finansowej, zwiększający maksymalne wynagrodzenie przewodniczącego KK do 4-krotnej średniej krajowej i przewodniczących komisji zakładowych do 3-krotnej średniej. Przewodniczący komisji zakładowych obawiają się przede wszystkim niezadowolenia szeregowych członków Związku, których płace pozostaną w dużej dysproporcji z wynagrodzeniem działaczy związkowych. Dysproporcje - w przypadku przewodniczących regionów - mogłyby zostać zniwelowane poprzez stosowanie średniej regionalnej płacy a nie krajowej - takie pośrednie rozwiązanie proponował jeden z dyskutantów.

Druga zmiana w uchwale finansowej miałaby dotyczyć zmniejszenia o 5% składki odprowadzanej do KK z regionów, w których 3/4 gmin posiada status rejonów zagrożonych bezrobociem strukturalnym. - Ten projekt zyskał zrozumienie.

Kolejny projekt dotyczył zmian w strukturze Związku. Zmiany miałyby polegać na wzmocnieniu branż, pilnym utworzeniu funduszu eksperckiego, reformie zasiłków statutowych. Do tego projektu odnośzono się z rezerwą. Wątpliwości przedstawiciele komisji zakładowych budził brak wyartykułowania w projekcie konsekwencji finansowych i ewentualnych zmian w podziale składek związkowych.

Wątpliwości budziła także uchwała ws. przeprowadzenia referendum związkowego na temat realizacji statutowych celów związków poprzez wpływ na elity polityczne i poszczególne organy władzy. Uchwała dotyka problemu - wciąż niejasno sprecyzowanego: na ile NSZZ „S” powinien angażować się w politykę. Wciąż pozostają aktualne obawy o użycie Związku przez ugrupowania polityczne dla własnych rozgrywek. Punktem wyjściowym do wypracowania stanowiska Związku na ten temat - zdaniem jednego z uczestników zebrania winno być precyzyjne określenie „ideologii” NSZZ „Solidarność”.

Dwa projekty o zasadach działania komisji rewizyjnych i sytuacji w gospodarce morskiej - jako zajmujące się specjalistyczną tematyką - pozostawiono

ku rozważeniu delegatom na Zjazd.

Dlaczego informacyjny?

W trakcie wtorkowego zebrania przewodniczący komisji zakładowych dowiedzieli się, że obradę, tuż przed zebraniem Zarząd Regionu przyjął porozumienie NSZZ „S” z Województwem Radomskim. Poznali również treść porozumienia, które w czwartek przekazano Wojewodzie. Reguluje m.in. zasady konsultacji, negocjacji, określa zakres tematów objętych negocjacjami, terminy przeprowadzone na opiniowanie aktów ustawodawczych przez administrację państwową i ewentualnych odwołań. Projekt porozumienia przedstawił wiceprzewodniczący ZR Andrzej Piszczyk.

Reprimendę o nieterminowym spływie składek przewodniczący KZ usłyszeli od skarbnika Zarządu Regionu Kazimierza Staszewskiego.

Adam Bocheński informował o stanie nad otwarciem związkowego biura pracy, a także przedstawił własną ocenę (pozytywną) udziału reprezentantów naszego regionu w manifestacji w Warszawie 31 maja.

Związkowcy wysłuchali informacji przewodniczącego ZR Zdzisława Maszkiewicza o realizacji uchwał VII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Ziemia Radomska. Wykonano połowę z nich.

Szczegółowo o realizacji uchwał WZDR pomyślniejszą w najbliższym czasie.

Anna Rajchert



TYDZIEŃ W REGIONIE

PONIEDZIAŁEK - 5 CZERWCA

* We mszy św. w Radomskiej Katedrze uczestniczył v-ce przewodniczący ZR A.Piszczyk. Msza odprawiona została z okazji obchodów 20-tej rocznicy powstania naszego województwa.

* Z.Maszkiewicz, A.Bocheński odbyli rozmowy w Rejonowym Biurze Pracy w sprawie zatrudnienia w ZR p. Andrzeja Guta.

* Zebrało się Prezydium ZR. Tematem zebrania było opracowanie porządku obrad ZR, które odbyło się dzień później.

WTOREK - 6 CZERWCA

* Zebranie Zarządu w budynku Polmetal. Porządek obrad przewidywał m.in. dyskusję nad projektami uchwał związkowych na KZD, umowy pomiędzy ZR a Województwem, oraz program uroczystości czerwcowych NSZZ „S”.

* Spotkanie Zarządu z przewodniczącymi komisji zakładowych, dyskutowano nad projektami uchwał na VII KZD. Blżej o temacie rozmów w sprawozdaniu A. Rajchert.

ŚRODA - 7 CZERWCA

* Andrzej Piszczyk udał się do Wojewody Radomskiego, w celu przedłożenia mu związkowego projektu porozumienia między NSZZ „Solidarność” a przedstawicielami Administracji Rządowej. Przekazał także w Rejonowym Biurze Pracy uzasadnienie zatrudnienia p. A. Guta.

CZWARTEK - 8 CZERWCA

* Wyjazd delegatów naszego regionu - Z. Maszkiewicza, A. Piszczyka, K. Staszewskiego, Z. Dziubasika, Z. Cebuli, M. Małysa, A. Gałązkiewicza, na VII KZD. W obradach zjazdu uczestniczy także Redaktor naczelna naszego biuletynu - A. Rajchert.

PIĄTEK - 9 CZERWCA

* Członkowie naszego Zarządu uczestniczyli w drugim dniu obrad VII KZD. Na członka Komisji Krajowej zaproponowano Skarbnika Zarządu NSZZ „S” Ziemia Radomska - Kazimierza Staszewskiego.

A.P.

LIST DO PREMIERA RZĄDU RP JÓZEFA OLEKSEGO i MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ JERZEGO SZRETERA - SEKRETARZA STANU

SZANOWNI PANOWIE!

Nie neguję zmniejszenia się statystycznego liczby zarejestrowanych bezrobotnych w kraju. Wpłynęła na to m. in. restrykcyjna ustawa o zatrudnieniu z 14 grudnia 1994r.

Muszę jednak zauważyć, że nie można porównywać z za biurek Ministra Pracy i URM danych krajowych z danymi rejonów pracy uznanych za zagrożone jakimi są m.in. Pionki i Szydłowiec. Tu akurat wzrosła stopa bezrobocia (około 27%) i spadła liczba ofert pracy, a bezrobotnych absolwentów jest o 20% więcej niż w rejonach o średniej krajowej.

Zauważam, że ustawa zezwala Radzie Ministrów na przedłużenie okresu pobierania zasiłków przez osoby bezrobotne pozbawione zarówno ofert pracy jak i nie objętych szkoleniem i o to Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wystąpiło w ślad z za interwencją Zarządu Regionu Ziemia Radomska NSZZ „Solidarność” i nadal podtrzymuje to stanowisko.

Ma rację p. Jerzy Szreter, który w ostatnim zdaniu podkreśla, że „większe efekty mogą zostać uzyskane przeznaczając środki Funduszu pracy na aktywne a nie pasywne formy” tylko, że jest to uwaga czysto akademicka w stosunku do bezrobotnych pozbawionych ofert pracy jak i szkolenia.

Z wyrazami szacunku
Jacek Smagowicz

SEKCJA OŚWIATY

Poniżej publikujemy aktualne dokumenty Biura Informacji Rady, Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania.

KOMUNIKAT nr 317 (fragmenty)

NEGOCJACJE PŁACOWE

W dniach 29 - 31 maja odbyły się bardzo trudne negocjacje płacowe pomiędzy związkami zawodowymi a MEN, dotyczące waloryzacji wynagrodzeń pracowników oświaty od 1 lipca 1995r. Zespołem negocjacyjnym SKOiw NSZZ „S” kierował jej wiceprzewodniczący Jarosław Krauze. Trzy związki zawodowe: NSZZ „S”, „S '80” i „Rada Poradnictwa” podpisały warunkowo porozumienie płacowe dotyczące waloryzacji plac o 86,49 zł. na jeden etat kalkulacyjny (95,54 zł nauczyciele i 63,69 zł. nienauczyciele) dlatego aby umożliwić jej wypłacenie do 1 lipca 1995r. ze względu na trudną sytuację finansową pracowników oświaty. Wdrożenie podwyżki wymaga najmniej miesiąca czasu. (...)

Podpisując warunkowo porozumienie płacowe NSZZ „S” nie odstąpiła od postulatu 100 zł. od 01.07.95r. Będziemy w dalszym ciągu domagać się tego na posiedzeniu Komisji Trójstronnej oraz w czasie spotkania naszych przedstawicieli i innych central związkowych z Premierem RP J. Oleksym w dniu 02.06.1995r.

Na wniosek NSZZ „S” zespół płacowy i MEN uzgodniły, że podstawą do ustalenia podwyżek w tabelach plac stanowią: liczba i struktura zatrudnienia z września 1994r. Pozwoliło to na zwiększenie stawek wynagrodzenia poszczególnych szczeblach o około 20 zł.

Rzecznik Prasowy SKOiw NSZZ „S”
Krystyna Wasiluk

PIENIĄDZE ZA CZAS CHOROBY

Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego oraz wynagrodzenia chorobowego.

Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi wynagrodzenie wypłacone pracownikowi w zakładzie pracy, w którym przysługuje zasiłek chorobowy.

Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 6 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta tego wynagrodzenia.

Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, gdy wynagrodzenie ulega znacznemu wahaniu ze względu na charakter pracy lub zasady wynagradzania.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej na wniosek kierownika zakładu pracy może wyrazić zgodę na ustalenie podstawy wymiaru zasiłków, z okresu 12 miesięcy, dla pracowników tego zakładu jeżeli wynagrodzenie tych pracowników ulega znacznemu wahaniu ze względu na charakter pracy lub zasady wynagradzania. Wszystkie dotychczasowe zezwolenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej - pozostają w mocy.

Jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem sześciu (lub 12) miesięcy zatrudnienia pracownika w danym zakładzie pracy, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi:

- 1) przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za pełne miesiące kalendarzowe zatrudnienia albo
- 2) wynagrodzenie, które by pracownik osiągnął gdyby pracował pełny miesiąc kalendarzowy, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem pierwszego kalendarzowego miesiąca zatrudnienia.

Jeżeli prawo do zasiłku chorobowego powstało przed upływem pierwszego miesiąca zatrudnienia w danym zakładzie pracy, do podstawy wymiaru zasiłku

przyjmuje się:

- a) wynagrodzenie miesięczne określone w umowie o pracę lub innym akcie nawiązującym stosunek pracy, jeżeli wynagrodzenie przysługuje w stałym miesięcznej wysokości.,
- b) wynagrodzenie, które by pracownik osiągnął gdyby przepracował pełny miesiąc kalendarzowy, jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie miesięczne ustala się:

- a) poprzez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego go za przepracowane dni robocze przez liczbę dni, w których zostało ono osiągnięte i pomnożenie przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować w danym miesiącu - jeżeli przepracował choćby jeden dzień,
- b) przyjmując kwotę zmiennych składników wynagrodzenia w przeciętnej miesięcznej wysokości wypłacone za ten miesiąc pracownikom zatrudnionym na takim samym lub podobnym stanowisku w zakładzie pracy, w którym przysługuje zasiłek chorobowy - jeżeli pracownik nie osiągnął w danym miesiącu żadnego wynagrodzenia.

W razie nieuzyskania wynagrodzenia część miesiąca z przyczyn nieusprawiedliwionych myśl przepisów o porządku i dyscyplinie pracy, podstawy wymiaru zasiłku przyjmuje się wynagrodzenie nie osiągnięte w tym miesiącu bez uzgodnienia jego wysokości za dni nieusprawiedliwionej nieobecności na pracy.

Jeżeli w okresie przyjętym do obliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego pracownik osiągnął pełnego wynagrodzenia wskutek nieprzepracowania części miesiąca z przyczyn usprawiedliwionych, przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego:

- a) wyłącza się wynagrodzenie z miesięcy, w których pracownik przepracował mniej niż 50% czasu pracy obowiązującego w danym miesiącu,
- b) przyjmuje się po uzupełnieniu wynagrodzenia z miesięcy, w których pracownik przepra-

cował co najmniej 50% obowiązującego go w danym miesiącu czasu pracy.

Przykład 1: Pracownik jest zatrudniony od 1 lipca. zachorował 20 października i chorował do 20 grudnia. Za okres pierwszych 15 dni zachorowania on prawo do wynagrodzenia. Od 4 listopada pracownik ten, ma prawo do zasiłku chorobowego. W sierpniu przez okres 20 dni pracownik niezdolny do pracy z powodu choroby i zachowywał w tym czasie prawo do wynagrodzenia. Do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie z miesięcy poprzedzających powstanie niezdolności do pracy, tj. z lipca i września. Wynagrodzenie z sierpnia nie jest uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku gdyż pracownik w miesiącu tym przepracował mniej niż 50% obowiązującego czasu pracy.

Przykład 2: Pracownik jest zatrudniony od 1 maja. W sierpniu stał się niezdolny do pracy z powodu choroby i od pierwszego dnia tej niezdolności ma prawo do zasiłku chorobowego. Pracownik ten miał obowiązek przepracować w każdym miesiącu 22 dni robocze. W maju pracownik był niezdolny do pracy z powodu choroby. Z tego tytułu za 7 dni otrzymał wynagrodzenie, a za 2 dni zasiłek chorobowy. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego od sierpnia wyłącza się wynagrodzenie za czerwiec, w którym pracownik przepracował mniej niż 50% obowiązującego go czasu pracy, przyjmuje się natomiast wynagrodzenie z maja i lipca, po jego uzupełnieniu.

Jeżeli w okresie 6 lub 12 miesięcy, przyjętych do obliczenia podstawy wymiaru zasiłku, pracownik przepracował mniej niż 50% obowiązującego czasu pracy z przyczyn usprawiedliwionych, do ustalenia podstawy zasiłku przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące, uzupełnione przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego za przepracowane dni robocze przez liczbę dni, w których zostali ono osiągnięte i pomnożone przez liczbę dni, które pracownik powinien przepracować w danym miesiącu. W podstawie wymiaru zasiłku chorobowego uwzględnia się składniki wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w ramach stosunku pracy, od których ustalono składkę na ubezpieczenie społeczne.

Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy przysługujące na podstawie art.92 kodeksu pracy nie jest uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego, gdyż nie jest wliczne do podstawy wy-

miaru składek na ubezpieczenie społeczne.

Jeżeli pracownik w miesiącach, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego osiągnął wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy zlecenia zawartej z macierzystym zakładem pracy, wynagrodzenie to uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku w kwocie faktycznie osiągniętej.

Premie miesięczne i inne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne wlicza się do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjmowanego do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości 1/6 kwot wypłacanych pracownikom za dwa kwartały poprzedzające miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Jeżeli składniki wynagrodzenia nie zostały wypłacone do czasu ostatecznego sporządzenia listy wypłat zasiłków chorobowych, do podstawy wymiaru zasiłku przyjmuje się składniki wypłacone za poprzedni okres.

Nagrody z zakładowego funduszu nagród, tzw. trzynastek, oraz inne składniki wynagrodzenia przysługującego za okresy roczne, wlicza się do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjmowanego do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości 1/12 kwoty nagrody za każdy z 6 lub 12 miesięcy.

Przykład 1: Pracownik zachorował w listopadzie 1995r. Nagrodę z zakładowego funduszu nagród tzw. trzynastkę, wypłacono mu w marcu 1995r. Do obliczenia podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego przyjęto wynagrodzenia z miesięcy: maj 1995r. - październik 1995r. W miesiącach tych pracownik nie otrzymał trzynastki. Do obliczenia podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego (zasiłku) przyjęto wynagrodzenie z miesięcy: październik 1994r. - marzec 1995r. Ponieważ w marcu 1995r. pracownik otrzymał nagrodę tzw. trzynastkę za rok 1994 - należy tę nagrodę przyjąć do obliczenia podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego w wysokości 1/12 tej kwoty za każdy miesiąc przyjęty do obliczenia podstawy wymiaru. Ponieważ podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi wynagrodzenie wypłacone pracownikowi w zakładzie pracy, w którym przysługuje zasiłek chorobowy - przykłady powyższe mają zastosowanie tylko do tych pracowników, którzy zarówno trzynastkę bądź inny składnik wynagrodzenia przy-

➤ *slugujacy za okresy roczne, jak i zasilek chorobowy otrzymali w jednym zakladzie pracy.*

Jeżeli w okresie, z którego ustala się podstawę wymiaru zasiłku chorobowego, niektóre składniki wynagrodzenia np. premie, wypłacone zostały zaliczkowo, a po ich wyrównaniu podstawę wymiaru zasiłku przelicza się uwzględniając te składniki i wyrównuje wysokość zasiłku. Jeżeli premia nie była wypłacona zaliczkowo wypłata po ustaleniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie powoduje przeliczenia tej podstawy. Jeżeli prawo do zasiłku chorobowego powstało przed przepracowaniem przez pracownika pełnego okresu niezbędnego do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku (6 lub 12 miesięcy) - podstawa wymiaru zasiłku chorobowego nie może być wyższa niż 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłaszanego dla celów emerytalnych (obecnie wynosi 624 zł 10 gr, 250% tego wynagrodzenia stanowi więc kwotę 1560 zł 25 gr.)

Do okresów zatrudnienia w jednym zakładzie pracy wlicza się okresy zatrudnienia w poprzednich zakładach pracy, jeżeli między tymi okresami nie było przerw, chyba że przerwa przypadała na dni ustawowo wolne od pracy, nawet jeżeli prawo do zasiłku powstało w miesiącu, w którym nastąpiła zmiana wymiaru pracy.

Cd przedstawimy w następnych biuletynach.

BIEG ULICZNY



Zarząd Regionu NSZZ
„Solidarność”
Ziemia Radomska
przy współudziale
Wydziału Kultury,
Sportu i Rekreacji UM
w Radomiu
i ROZLA

zaprasza wszystkich członków
„S” naszego regionu na bieg
uliczny z okazji 15 rocznicy
powstania Związku.

Zawody odbędą się 17 czerwca br. (sob.)
w Radomiu. Start i meta obok Pomnika
Protestu Czerwcowego na

skrzyżowaniu ulic: Żeromskiego i 25 Czerwca. Otwarcie o godz. 11.00.

W programie przewidziano 4 biegi:

- na 800 m dziewcząt (rocznik 1980 i młodsze)
- na 1000 m chłopców (rocznik 1980 i młodszy)
- na 1000 m kobiet (rocznik 1979 i starsze)
- na 2000 m mężczyzn (rocznik 1979 i starsi).

**Dla zwycięzców przewidziano
dyplomy i nagrody pieniężne.**

Biurowo zawodów mieścić się będzie pod Pomnikiem przy ul.
Żeromskiego i 25 Czerwca
(czynne od godz. 10.00), szatnie
dla zawodników znajdować się
będą w SP nr 8 przy ul.

Dzieżkowskiej.

Szczegółowych informacji udziela
Sekretariat Zarządu Regionu.

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 30
tel. 251 - 61, fax 238 - 04
Redakcja: ANNA RAJCHERT
tel. 63 - 43 - 49
Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych

egzemplarz bezpłatny

**Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
BGŻ O/W Radom Nr: 867010 - 11093 - 271**